



روزنامه مناقصه مزایده



نگاهی به بزرگ‌ترین فساد اقتصادی تاریخ ایران

اختلاس دبش!

صفحه ۱

«رمزپول» در قانون بانک مرکزی کشور
تعریف شد

صفحه ۲

تأملی بر ارزیابی سرمایه انسانی
در سازمان

صفحه ۳

سرمایه گذاری ۳۷ هزار میلیارد تومانی
در مناطق آزاد طی ۸ ماه

صفحه ۴

سختگویی صنعت برق خبر داد

تسویه قریب الوقوع ۳۰ هزار میلیارد
تومان از بدهی‌های صنعت برق

صفحه ۸

دفاع رئیسی از لایحه بودجه ۱۴۰۳؛ رشد اقتصادی ۸ درصد می‌شود

صفحه ۱



کیوسک مناقصه و مزایده

معاون توسعه شرکت‌های دانش بنیان خبر داد
۱۳۴ ابلاغیه برای
دانش بنیان‌ها برای
«تولید بار اول» بدون
برگزاری مناقصه!

صفحه ۲

ادامه مزایده فروش
خودروهای سازمان اموال
تملیکی بوشهر

صفحه ۵

فروش مزایده‌ای
لجن‌های طلای معدن
زرشوران

صفحه ۶

آیا زیرساخت‌ها برای ورود خودروهای برقی فراهم است؟! | سؤال روز

صفحه ۵

نگاهی به بزرگ‌ترین فساد اقتصادی تاریخ ایران

اختلاس دبش!



عنوان «فساد اقتصادی» در ایران سابقه نداشته است. نام این گروه صنعتی «کشک و صنعت دبش» است. این گروه با برند تجاری «چای دبش» یک بیزینس خانوادگی است که توسط خانواده «الف» اداره می‌شود. گروه کشک و صنعت دبش، برای پیگیری‌های صورت گرفته، مشخص شد بخشی از آرزوهای

گروه اقتصادی

اگر تا حالا اسم چای، ما را یاد طعم دلنشین بعد از خستگی کار می‌انداخت، چند صباحی است که اختلاس را هم به یادمان می‌آورد! شنیدن اختلاس سال هاست که برای ما تازگی ندارد و مردم شهرام جزایری، امیر منصور آریا، خاوری و بابک زنجانی را به خوبی به خاطر می‌آورند! اما وسعت اختلاس و شاید بهتر بگوییم فساد اقتصادی از تمام این اسامی بیشتر بوده است! بررسی‌های سازمان بازرسی حکایت از آن دارد که کل ارز دریافتی یک شرکت خاص از سال ۱۳۹۸ تا ۱۴۰۱ (در قالب واردات چای و ماشین‌آلات) معادل سه میلیارد و ۳۷۰ میلیون دلار بوده که از این مبلغ حدود یک میلیارد و ۴۷۲ میلیون دلار از ارز نیما می‌تأمین شده برای ماشین‌آلات و مابقی آن برای واردات چای بوده است. سازمان بازرسی کل کشور، بر اساس وظایف ذاتی خود به موضوع واردات چسای ورود کرد و عملکرد دستگاه پیرامون واردات چای از سال ۱۳۹۸ تا پایان سال گذشته را مورد بررسی قرار داده است. با بررسی عملکرد گروه مذکور در نقل و انتقال ارز و واردات چای، سوء جریانات عدیده‌ای شناسایی شد و در نهایت سازمان بازرسی برای آن گروه تجاری به دلیل عدم رفع تعهدات ارزی پرونده تشکیل داد. پرونده دستگاه‌هایی که به این شرکت ارز تخصیص داده بود نیز به دلیل احراز برخی تخلفات در حال ارسال به دادسرای عمومی و انقلاب تهران است. هم‌اکنون بخشی دیگر از این پرونده در دادسرای ویژه رسیدگی به جرایم اقتصادی در حال رسیدگی است.

اختلاس دبش!
تاکنون عددی به بزرگی سه میلیارد و ۳۷۰ میلیون دلار بر

که توسط این گروه دریافت شده، در بازار آزاد به مبالغ بالاتر فروخته شده است. ذکر این نکته ضروری است که علاوه بر مبلغ مورد اشاره (یک میلیارد و ۴۰۰ میلیون دلار) مهلت مابقی ارزهای دریافتی این گروه نیز روزه پایان است و میزان ارز رفع تعهد نشده در حوزه واردات چای برای این شرکت تا عدد نزدیک به دو میلیارد دلار قابل افزایش است. او با اشاره به تخلف شرکت در ثبت سفارش چای خارجی درجه یک و واردات چای کنیایی و صادراتی درجه دو ایرانی، گفت: در حالی که این گروه، نسبت به ثبت سفارش چای درجه یک هند به نام دارچینگ به ارزش هر کیلو ۱۴ دلار اقدام کرده بود، اما در عمل چای کشور کنیا و چای صادراتی درجه دو ایران را به ارزش حدود دو دلار وارد کشور کرده و سازمان غذا و دارو نیز کیفیت چای‌های وارداتی را به صورت سیستمی با نمونه‌های در اختیار که با هماهنگی کارمند از یاب گمرک اخذ کرده، تأیید کرده است.

این موضوعات باعث تأسف است!
دیروز (سه‌شنبه) مسعود ستایشی؛ سختگویی قوه قضاییه، در نشست خبری در پاسخ به سوالاتی در مورد اقدام دستگاه قضایی در حوزه فساد دانه درشت‌ها از جمله پرونده فساد چای و نهادهای دامی، گفت: این موضوعات باعث تأسف است. تکلیف ما یعنی مجموعه حاکمیت این است که همه تدابیر لازم و احسن را به کار ببریم تا بتوانیم در حوزه گلوگاه‌های فساد اقدام کرده و آن‌ها را مسدود کنیم. وی در مورد پرونده چای، گفت: چندین متهم در این زمینه مطابق مقررات احضار و برای آن‌ها قرارهای قانونی تأمین صادر شده است، یک نفر به اتهام قاچاق چای و عدم ایفای تعهدات ارزی بازداشت و سایر متهمین در این پرونده در حال شناسایی هستند.

دفاع رئیسی از لایحه بودجه ۱۴۰۳؛ رشد اقتصادی ۸ درصد می‌شود



شاغلان و بازنشستگان در دستور کار بوده و هست و در بودجه ۱۴۰۳ نیز مورد تأکید قرار گرفته است. کاهش وابستگی به نفت همواره مورد تأکید بوده و کاهش ۰.۹ درصدی از وابستگی به نفت در این بودجه در دستور کار است. کسری تراز عملیاتی نیز در این برنامه مورد توجه قرار

تومانی مواجه بود ولی نه با استقراض و یا چاپ پول، بلکه با کسب درآمد در شش ماهه دوم این کسری بودجه جبران شد. در یک دهه رشد اقتصادی وجود نداشته و متوسط رشد آن مورد انتظار نبود ولی در سال اول فعالیت این دولت رشد اقتصادی به بیش از چهار درصد رسید. در ۱۴۰۱ نیز همین رشد اقتصادی مشاهده و تلاش شد کسری بودجه نباشد. رشد نقدینگی که همه را نگران کرده امروز به ۲۶ درصد رسیده و هدف گذاری شده تا پایان سال به ۲۵ درصد برسد. رشد نقدینگی که موجب کسری بودجه و تورم می‌شود در این دولت مهار شد. تمرکز بر رشد اقتصادی ۸ درصدی رئیس‌جمهوری وعده داد. دولت با تکیه بر رشد اقتصادی هشت درصد که در سیاست‌های اعلامی رهبری آمده، برنامه‌ریزی کرده است. سه ماهه اول ۱۴۰۲ آمار نشان‌دهنده رشد اقتصادی هفت درصد است. نشانه‌های در تولید نفت، کشاورزی و صنایع و معادن و... وضعیت متفاوتی به نسبت سال قبل را نشان می‌دهد. هدف گذاری دولت رشد اقتصادی هشت درصد است.

رشد نقدینگی به ۲۶ درصد رسید
رئیس‌جمهور، خاطر نشان کرد: دولت در شروع فعالیت با کسری بودجه ۴۸۰ هزار میلیارد

خرهای خودی و بی خودی
آلودگی شبانه و تعطیلی روزانه!
جانم برایتان بگویم که عجب مملکت گل و بلبلسی داریم، همه چیزش با همه جای دنیا قسری دارد، همه چیزش هم به همه چیزش می‌آید! اینکه آلودگی هوایش ر کورد شکن است و فقط چند شهر در دنیا وجود دارند که بتوانند با چندین کلانشهر ایران در این قفزه رقابت کنند که البته راه به راه هم در این رقابت، شکست می‌خورند و آنقدر هم مدعی‌های گردن کلفت و گولای محسوب نمی‌شوند، همه این‌ها به جای خود، اینکه این آلودگی هوایش با بقیه جاها توفیر دارد و یکجورای ناجوری برای خودش تافته جدا بافته است رانمی‌دانیم کجای دلمان بگناریم.
همان طور که لابد در خبرها شنیده‌اید شهر و دیار ما یعنی اصفهان، عجانا مدتی است که بر صدر آلوده‌ترین کلانشهرهای کشور، جا خوش کرده است و همان طور که در کم‌آبی و تنش آبی و خشکی زاینده‌رود و خالی شدن آبخوان‌ها و نشست زمین جزء و کوردارهای کشور است، در این قفزه هم کم نیاروده است و به همت درایت و مدیریت و کار دانی و تلاش جمعی که قطع به یقین عزیزان متولی و مسئول و مدیر سبهم و یزهای در آن دارند، توانسته است همه رقبا را به کنسار زده و یکه و تنها در اوج قرار بگیرد.
البته این اصلاً ربطی به کم‌کاری و بی‌کاری و عدم اهتمام مسئولان و متولیان و مدیران دیگر کلانشهرها و عزیزان بالادستی و پایین‌دستی ندارد و باید اعتراف کنم که نتیجه کار این بزرگواران هم در تراز و شانه به شانه با وضعیت آلودگی هوای اصفهان است حالا یک هوا کمتر و یا بیشتر، هیچ چیز از ارزش‌های کسی کم نمی‌کند.
داشتم عرض می‌کردم که نمی‌دانم چرا در این قفسه آلودگی هم باید با بقیه دنیا تفاوت داشته باشیم و غیر معمول و عجیب، غریب باشیم، قصه از این قرار است که میزان آلودگی هوا در شهر اصفهان با آغاز روز و شروع تردد خودروها و استارت صنایع و به مرور که از صبح به طرف ظهر افزایش شلوغی و تردها می‌رویم، به آهستگی کم می‌شود و این کاهش نسبی تا عصر و اوایل شب ادامه پیدا می‌کند ولی همین که چند ساعتی از فرار سیدن شب می‌گذرد، آلودگی شروع به افزایش پیدا می‌کند تا جایی که در برخی از شب‌ها از نیمه‌های شب و از شغال‌خوان تا خروس‌خوان بالاترین عدد و رقم آلودگی به ثبت می‌رسد و با طلوع آفتاب و بیدار شدن مجدد شهر، ترمز سیر صعودی، کشیده و آرام رام برعکس می‌شود!
البته برخی از عزیزان اهل فن فرمایش کرده‌اند که سردی هوا باعث پایین آمدن آلودگی می‌شود و در روز به‌خاطر گرمی بیشتر هوا، هوا مسیر بالاترقتش هموار تر است ولی این فرایند در همه دنیا و ایضا دیگر کلانشهرها کشور هم اتفاق می‌افتد و اثر خیلی کم و حتی به‌خاطر کاهش شدید تردد خودروها و تعطیلی کارخانجات در شب‌ها، حتی آنقدرها هم محسوس نیست ولی در اصفهان ما آنقدر تفاوت شاخص زیاد است که نمودار سینوسی آن تپه‌های بلند و دره‌های عمیق را به نمایش می‌گذارد!
راستش را بخواید آنقدرها که نشان می‌دهیم، سواد درست‌درمانی راجع به بحث آلودگی و آلاینده‌ها و جرایمی ایمن اتفاق و دلیل این غیج‌مومل بودن، نداریم ولی آنجا که سواد خواندن و نوشتن داشته و جناب گوگل هم همراهی فرموده‌اند، عقل هوشنگ‌خانی ما به این نتیجه رسیده است که در طول ساعات شب و قریب به اتفاق متولیان و مسئولان و ایضا خلق... در حال استراحت و یا خواب هستند، برخی از تولیدی‌ها و صنعتی‌های بچه‌زنگ یا نوع سوخت خود را به ارزان و در دسترس تغییر می‌دهند، یا فیلترها را از سر راه دودکش‌ها برمی‌دارند، یا کلاً آن واحدهایی که آلاینده‌های بالامثل کرد و غبار و گوگرد و سرب دارند که نباید در این روزها فعالیت کنند، فعال می‌شوند، دیگری هم زمان را برای آتش زدن چوب و شاخ و برگ درختان و ضایعات و... مناسب می‌بینند، و عجانا چند یای دیگر که حتماً وجود دارد و ما از آن‌ها بی‌خبریم به وقوع می‌پیوندد!

هوشنگ‌خان



تأملی بر ارزیابی سرمایه انسانی در سازمان

قسمت اول



علیرضای علی‌رضایی
مشاور و مدرس حل مسأله در کسب و کار
Aliреза.rezaee0@gmail.com

مقدمه:

امروزه مهم‌ترین سرمایه هر کسب‌و کاری نیروهای انسانی فعال در آن است. بنابراین مانند هر سرمایه دیگری باید مدیریت شود و نظارتی بر عملکرد آن در سازمان وجود داشته باشد. اگر سازمان را مانند یک ساعت در نظر بگیریم، این ساعت زمانی کار می‌کند که تمام چرخ دنده‌ها و قسمت‌های مختلف آن به درستی کار کنند.

البته سازمان تفاوت مهمی با ساعت دارد. اگر یکی از قسمت‌های البته سازمان متوجه وجود مشکل در آن شود، اما اگر یک عضو سازمان مدتی مشکلات جدی در سازمان به وجود می‌آید.

این تفاوت یعنی لازم است در سازمان عقربه‌های وجود داشته باشد که نشان دهد همه چیز به خوبی کار می‌کند یا خیر، سیستم سنجش عملکرد کارکنان نقش این عقربه را دارد.

عواملی که در ارزیابی عملکرد کارکنان باید در نظر گرفته شوند:

دانش و مهارت‌های شغلی:
کارمند شما چقدر نسبت به موقعیت شغلی خود شناخت دارد؟ آیا آن‌ها تمام مهارت‌های لازم و متناسب با سطح انتظارات شما را دارند؟

کیفیت کار:
کارهایی که در یک بازه زمانی مشخص توسط کارمند انجام گرفته را بررسی کرده و کیفیت کلی آن را با بررسی اشتباهات و در نظر گرفتن بازخورد مشتریان و سایر اعضای تیم ارزیابی کنید.

کیفیت کار:
آیا سرعت انجام کار توسط کارمندان متناسب با سرعت مورد انتظار سازمان است؟ برای ارزیابی این موضوع می‌توانید حجم کار و خروجی‌های آن‌ها را با افراد دیگری که در نقش‌های مشابه مشغول به کار هستند، مقایسه کنید.

مهارت‌های ارتباطی:
آیا کارمند شما در به اشتراک‌گذاری دانش، پرسیدن سؤال و جهت‌دهی به فرآیندهای کاری، به‌صورت مؤثر عمل می‌کند؟ آیا حین صحبت و نوشتن، افکار خود را به وضوح بیان می‌کند؟ آیا آن‌ها نگرش‌های حرفه‌ای و مثبت از خود بروز می‌دهند و در یک فضای تیمی به خوبی کار می‌کنند؟

ابتکار عمل و مهارت حل مسئله:
آیا در صورت بروز مسائل و مشکلات کارمندان، آن‌ها را شناسایی می‌کنند یا نیاز دارد که آن‌ها را به سایرین منعکس کنند؟ آن‌ها چگونه مشکلاتی که حین کارشان مواجه می‌شوند را حل می‌کنند؟ آیا در صورت نیاز، به راحتی تقویض اختیار یا درخواست کمک می‌کنند؟ حضور و وقت شناسی:

آیا کارمندان به موقع و در زمان تعیین شده در محل کار حضور پیدا می‌کنند؟ آیا سازمان اغلب باید حضور آن‌ها را پیگیری کند؟ چنانچه جواب مثبت است، آیا دلایل موثری برای این کار دارند؟

عملکرد در برابر اهداف:
آیا کارمندان به اهدافی که توسط سرپرستان یا مدیران برایشان تعیین شده است، می‌رسند؟ آیا برای خود اهداف حرفه‌ای تعیین می‌کنند؟ آیا به این اهداف دست پیدا می‌کنند؟

مراحل ارزیابی عملکرد کارکنان:
سازمان‌ها به یک چارچوب ارزیابی استاندارد نیاز دارند تا بتوانند به وسیله آن، عملکرد یک کارمند را به‌طور مؤثر ارزیابی کرده و آن‌ها را براساس این معیارهای عملکرد استاندارد ارزیابی کنند.

۱- استانداردهای عملکرد در تعیین کنید:
تعیین استانداردهای عملکردی روشن، به شکل دقیق مشخص می‌کند که از یک کارمند در یک نقش خاص، چه انتظاراتی می‌رود و چه کارهایی به چه شکلی باید انجام شوند. ذکر این نکته ضروری است که برای کارمندان مشغول در موقعیت‌های شغلی مشابه، باید استانداردهای یکسانی در نظر گرفته شود و همه به شکل یکسان با این استانداردها ارزیابی شوند.

۲- در طول سال یادداشت‌برداری داشته باشید:
عملکرد کارکنان خود را همیشه ردیابی کرده و برای هر یک از آن‌ها یک فایل عملکرد جداگانه ایجاد کنید. دستاوردها یا نواقص قابل توجه، خواه مثبت یا منفی، را ثبت کنید. به یاد داشته باشید که اگر موضوع به‌خصوصی پیش آمد، می‌توانید فوراً به کارمندان بازخورد دهید. لازم نیست برای تقدیر یا انتقاد سازنده از آن‌ها تا پایان سال و رسیدن زمان فرایند بررسی عملکرد صبر کنید.

۳- هنگام ارزیابی آماده باشید:
وقتی زمان ارزیابی کارمندان فرا می‌رسد، بهتر است از قبل برای جلسه ارزیابی آماده شوید. پیش از جلسه، اسناد مرتبط با کارمند را بررسی کرده و در مورد آنچه که می‌خواهید با او صحبت کنید، یادداشت‌برداری داشته باشید.

۴- صادق باشید و انتقادات را مطرح کنید:
همراه با توصیه‌هایی بیشتر در مورد بهبود آینده کارمند، اگر آخرین بررسی عملکرد کارمندی عمدتاً منفی باشد، احتمالاً همکاری با او ادامه نخواهد داد.

۵- صادق باشید و انتقادات را مطرح کنید:
صادق و رک باشید. سعی نداشته باشید که وضعیت را نادیده بگیرید یا آن را کم‌اهمیت جلوه دهید، چرا که این موضوع می‌تواند باعث کارمند را گمراه کند. مثال‌های روشنی بیان کنید و توصیه‌های مفید و ویژه‌ای در مورد اینکه چگونه کارمند می‌تواند رشد کند و عملکرد او در آینده بهبود پیدا کند، ارائه دهید.

۶- کارمندان را با یکدیگر مقایسه نکنید:
هدف از ارزیابی کارکنان بررسی عملکرد هر یک براساس مجموعه‌ای از معیارهای استاندارد عملکرد است. مقایسه عملکرد یک کارمند با عملکرد کارمند دیگر درست نیست و انجام این کار می‌تواند منجر به رقابت ناسالم و ایجاد دلخوری در میان آن‌ها شود.

۷- عملکرد را ارزیابی کنید، نه شخصیت را:
تمرکز ارزیابی شما همیشه باید روی نحوه انجام کار توسط آن‌ها باشد، نه ویژگی‌های شخصی. زمانی که شخصیت کارمند را قضاوت می‌کنید، آن‌ها ممکن است این احساس را داشته باشند که مورد حمله قرار گرفته‌اند. همین موضوع ممکن است باعث شود که تعامل آن‌ها با شما به حالت تنیدی تبدیل شود.

۸- گفتگو کنید:
به عنوان مثال، به جای ارائه بازخورد در مورد نایاب بودن یا احساساتی بودن یک کارمند، ارائه مثال‌هایی خاص از اقدامات کارمند در محل کار که این ویژگی‌ها را مشخص می‌کنند، بهتر است.

۹- سوالات خاص بپرسید:
برای تقویت مکالمات سازنده با کارمندان در طول دوره ارزیابی، سوالات خود را پیش از جلسه آماده کنید. در اینجا به نمونه سوالاتی اشاره شده است که می‌توانید در طول جلسات ارزیابی از کارمندان بپرسید و علاوه بر ایجاد فضای مناسب گفتگو، اطلاعات ارزشمندی دریافت کنید:

دوست دارید که امسال در داخل سازمان چه دستاوردهایی داشته باشید؟
برای رسیدن به اهداف خود به چه منابع یا پشتیبانی‌هایی نیاز دارید؟
در سال جاری بزرگ‌ترین چالش شما در رسیدن به اهداف سازمان چه خواهد بود؟
دوست دارید هر چند وقت یک‌بار با خود دریافت کنید؟
من چگونه می‌توانم بهتر برای شما باشم؟
از چه چیزی در کار خود لذت می‌برید؟
اخیراً به چه اهداف کاری یا شخصی دست پیدا کرده‌اید؟
آیا تجربه یا اقدامی وجود دارد که از بابت آن‌ها به خود افتخار کنید؟
اهداف شغلی بلندمدت شما چیست و سازمان چگونه می‌تواند به شما در دستیابی به آن‌ها کمک کند؟
چه مهارت‌های جدیدی را می‌خواهید در سال آینده توسعه دهید؟
آیا آموزش‌هایی هستند که ما بتوانیم برای کمک به توسعه این مهارت‌ها ارائه دهیم؟
چه چیزهایی شمارا در کاری که انجام می‌دهید، خوشحال می‌کند؟
دوست دارید در آینده روی چه پروژه یا اهدافی کار کنید؟
پرسیدن چنین سوالاتی برای کارکنان این امکان را فراهم می‌کند تا احساسات، نگرانی‌ها و نظرات خود را بدون ترس بیان کرده و این احساسات را به‌طور منظم بازخورد سازنده ارائه دهید، با آن‌ها مدام در ارتباط باشید تا ببینید که در جهت اهداف سالانه خود، به چه شکل کار می‌کنند. این امر به بهبود روحیه کارمندان و حفظ آن‌ها در مسیر و در عین حال بهبود بازدهی و کیفیت کار کمک می‌کند.

ارتباط مداوم بین شما و تیم‌تان، فرهنگ شرکت را بهبود بخشیده و باعث می‌شود کارمندان در صورت بروز هر گونه مشکلی، پیش از آنکه تبدیل به مسئله پیچیده‌ای شود، به سراغ شما بیایند و مسئله را با شما مطرح کنند.

دستیابی به اهداف شغلی و غلبه بر چالش‌ها، به کارمندان کمک می‌کند تا تعامل قوی‌تر بیشتری با شغل خود داشته باشند و در عین حال، رضایت شغلی بالاتر و بهره‌وری بیشتری را تجربه کنند. با هر یک از کارکنان برای تعیین اهداف معقول و مرتبط با موقعیت آن‌ها همراهی کرده و در مسیر رسیدن به این اهداف، به آن‌ها کمک کنید.

هدف از انجام ارزیابی عملکرد کارکنان:
با انجام مراحل ارزیابی عملکرد کارکنان اطلاعات بسیاری زیادی در اختیارتان قرار می‌گیرد که می‌توانید از آن‌ها در تصمیم‌گیری‌های مهم مدیریتی خود که در رابطه با منابع انسانی است، مانند: ارتقای شغلی کارمندان، انتخاب برنامه‌های آموزشی مناسب و... کمک بگیرید.

در ادامه به معرفی اهداف ارزیابی عملکرد کارکنان پرداخته‌ایم:

۱- تعیین حقوق و پاداش کارمندان:
یکی از مهم‌ترین فاکتورهایی که در میزان حقوق، پاداش و مزایای کارمندان تأثیرگذار است، کیفیت انجام مسئولیت‌ها است. با ارزیابی عملکرد آن‌ها به راحتی می‌توانید متوجه شوید که عملکرد آن‌ها تا چه اندازه در راستای تحقق اهداف سازمانی بوده است. با انجام این فرآیند، میزان کیفیت عملکرد آن‌ها برایتان روشن خواهد شد و می‌توانید حقوق و مزایایی متناسب با همان کیفیت برایشان در نظر بگیرید.

۲- ارائه برنامه‌های آموزشی و ارتقای توانایی‌های کارمندان:
کم پیش می‌آید که همه کارکنان یک سازمان در یک سطح از توانایی قرار داشته باشند. طبیعتاً برخی از آن‌ها ضعف‌هایی هم دارند که مدیریت منابع انسانی باید آن‌ها را شناسایی و برطرف کند، اما چگونه؟

با روش ارزیابی عملکرد میزان ظرفیت، مهارت، دانش و تخصص نیروی کار به‌طور واقعی برای مدیریت منابع انسانی آشکار خواهد شد و می‌تواند با توجه به آن‌ها برنامه‌های آموزشی مناسبی را برای بهبود عملکرد کارکنان در نظر بگیرد.

۳- برنامه‌ریزی برای آرزوهای و جاه‌جویی کارکنان:
همان‌طور که گفتیم، شما می‌توانید میزان مهارت و توانایی کارکنان خود را در طی فرآیند ارزیابی عملکرد آن‌ها مشاهده کنید. به کمک این اطلاعات، قادر خواهید بود تا موقعیت شغلی کارمندان برتر را آرزو دهید، کارمندان متوسط را در موقعیت‌هایی که نیاز به مهارت کمتر دارد، مستقر کنید و یا اینکه کارمندان ضعیف و بدون انگیزه را اخراج کنید.

۴- مدیریت پاداش کارکنان:
به ندرت می‌توانید سازمانی را پیدا کنید که با داشتن نیروی کار شاد و با انگیزه شکست بخورد. اما آیا می‌دانید که چطور باید انگیزه کارکنان‌تان را افزایش دهید؟ بهترین راهکار، در نظر گرفتن پاداش‌هایی متناسب با عملکردشان است.

زمانی که کارمندان تلاش می‌کنند تا عملکردشان را بهبود دهند ولی در ازای آن پاداشی دریافت نکنند، احساس نارضایتی خواهند کرد و انگیزه خود را از دست می‌دهند.

در مقابل، زمانی که احساس کنند، کوچک‌ترین بهبود در عملکرد آن‌ها پاداش‌های مادی به همراه دارد، انگیزه پیدا می‌کنند و تلاش‌شان برای پیشرفت دوچندان خواهد شد.

۵- طبقه‌بندی کارکنان و تسهیل در نظارت بر آنها:
یکی دیگر از اهداف کاربردهای ارزیابی عملکرد کارکنان، طبقه‌بندی آن‌ها براساس عملکردشان است. شما می‌توانید با استفاده از این تکنیک کارمندان قوی، ضعیف و متوسط را از یکدیگر تشخیص دهید. کارمندان ضعیف هستند نسبت به کارمندان متوسط و قوی به نظارت و بازرسی بیشتری نیاز دارند تا میزان خطای آن‌ها در انجام وظایف‌شان به حداقل مقدار ممکن برسد.

۶- کنترل مناسب:
زمانی که شما عملکرد کارکنان را ارزیابی می‌کنید، آن‌ها میزان بهره‌وری و تأثیرگذاری خود را در موقعیت سازمان متوجه می‌شوند و درک می‌کنند که به تمرکز بسز روی چه فعالیت‌هایی می‌توانند ایرادات خود را اصلاح کنند.

۷- تعیین میزان موفقیت آمیز بودن آزمون گزینش:
زمانی که شما توانایی‌ها و مهارت‌های کارکنان خود را بررسی می‌کنید، متوجه می‌شوید که تا چه اندازه انتخاب آن‌ها در مصاحبه استخدامی به درستی انجام شده است. با این اطلاعات، می‌توانید در نحوه آزمون گزینش کارمندان، تصمیم‌گیری‌های هوشمندانه‌تری داشته باشید.

۸- کمک به برنامه‌ریزی شغلی کارکنان:
کارمندان می‌توانند به هدفمند و آینده‌نگر هستند، به هیچ عنوان نمی‌توانند یک موقعیت شغلی ثابتی را تحمل کنند و همواره تمایل دارند تا در محل کار خود پیشرفت کنند. سازمان‌ها با داشتن برنامه‌ریزی شغلی می‌توانند به این گونه افراد کمک کنند. ارزیابی عملکرد، توانایی‌های بالقوه و بالفعل کارکنان را نشان می‌دهد و به آن‌ها در شناخت هر چه بهتر خود کمک می‌کند تا بتوانند براساس آن‌ها آینده شغلی خود را ترسیم کنند.

۹- تدوین خط مشی سازمان:
یکی دیگر از کاربردهای فرآیند ارزیابی کارکنان، کمک به تدوین خط مشی سازمان است. اطلاعات به دست آمده از این فرآیند، در واقع یک ورودی برای برنامه‌ریزی آموزشی و بهبود کارکنان محسوب می‌شود که با کمک آن می‌توان خط مشی سازمان را به بهترین نحو ممکن تدوین کرد.

روزنامه مناقشه - شماره ۳۹۵۷ - ۱۵ آذر ۱۴۰۲

www.zaminco.com

کسب اطلاعات بیشتر از طریق شماره تلفن ۰۲۱-۳۶۲۷۰۱۰۰ - داخلی ۳۰۰

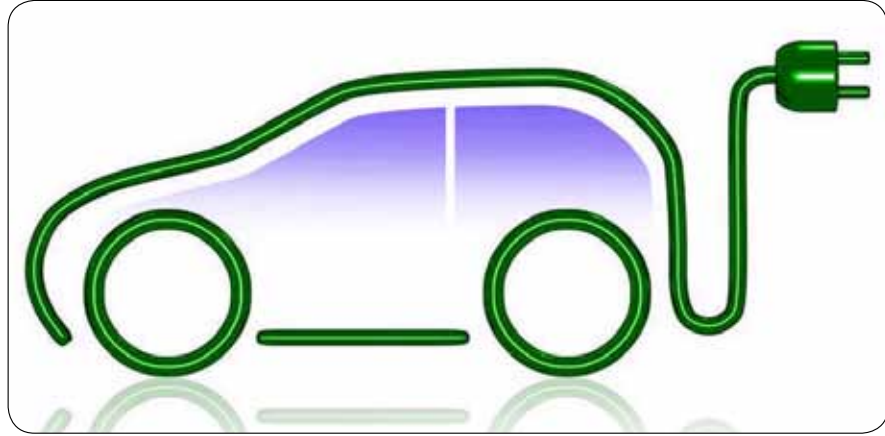
لازم به ذکر است شرکت کاوندنهمان زمین تماس حاصل نمایند.

شرکت کنندگان در مزایده مختار خواهد بود و شرکت در مزایده هیچ حقی برای شرکت کنندگان ایجاد نخواهد کرد.

ضمناً هزینه درج آگهی بر عهده برنده مزایده است.

معاونت بازرگانی شرکت کاوندنهمان زمین

آیا زیرساخت‌ها برای ورود خودروهای برقی فراهم است؟!؟



گروه خودرو | مناقصه

با توجه به جدی‌تر شدن بحث واردات خودروهای برقی که وزارت صمت تسمان تمرکز خود را بر روی آن قرار داده است، بزرگ‌ترین مسئله‌های که بعد از واردات این خودروها ایجاد خواهد شد، نبود زیرساخت‌های مرتبط با این نوع وسایل نقلیه است که با توجه به درج‌زدن صنعت خودرویی کشور در تولید خودروهای چند دهه قبل، به نظر نمی‌رسد که به این زودی‌ها شاهد عایانه شدن مصرف این خودروها در سطح کشور بود. به گزارش مناقصه مزایده به نقل از وزارت صمت، معدن و تجارت، در همین خصوص عبدالرضا توکل‌لاهیجانی، مدیر کل دفتر صنایع خودرویی وزارت صمت، اظهارات خود پیرامون ضرورت توسعه خودروهای برقی در کشور و تأکید بر تدوین و اجرای طرحی نو برای صنعت خودرو با تکیه بر دانش‌بنیان شدن این صنعت، در رابطه با تأمین زیرساخت‌ها و فرهنگ‌سازی استفاده از خودروهای برقی، اظهار کرد: در مدیریت فناوری از اصطلاحی به نام TRL (Technology Readiness Level) برای ورود به عرصه تجاری استفاده می‌شود که در حقیقت به مسیر بلوغی اشاره دارد که فناوری از دانش پایه تا دانش کاربردی و ساخت نمونه و نهایتاً صحنه‌گذاری برای عرضه به بازار را طی می‌کند. مدیر کل دفتر صنایع خودرویی وزارت صمت، خاطر نشان کرد: به عقیده بنسند، تلاش‌هایی که به‌ویژه در یک دهه اخیر در کشور برای ساخت خودروهای برقی آغاز شده است، در مسیر بلوغ برقی‌سازی خودرو در سطوح مختلفی قرار داشته، بنابراین نمی‌توان گفت که هدف‌گذاری شده است؛ بلکه در یک پویست مسیر تکاملی را طی کرده‌اند. اقداماتی که طی سال‌های اخیر

در حوزه زیرساخت‌ها توسط گروه مبنا انجام شده و سایر تلاش‌های ارکان مختلف صنعتی کشور، به نظر می‌رسد که اکنون زمان مناسبی است تا با بهره‌گیری از حضور وز صمت و تأکید وی بر این حوزه، نمره مسیری که طی شده، در بازار عرضه شود و صنعت خودرو از پنجره فرصت فناوری‌های نوین بهره‌گیرد تا با سرمایه‌گذاری، مقیاس تولید و تکیه بر فناوری‌های نوین، شاهد تحولی در صنعت خودروی کشور باشیم. وی با بیان اینکه در صنعت خودروی کشور، محور اصلی برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته، توسعه پلنفرم‌های بومی و محصولات مبتنی بر آن (نظیر ری‌ار برقی، اپلس برقی، ایگل برقی و به‌صورت کلی خودروها و موتورسیکلت‌های داخلی) است؛ گفت: واردات

است. توکل‌لاهیجانی؛ تصریح کرد: البته باید دقت داشت که قرار نیست یک‌شبه تمام خودروها را برقی کنیم؛ این موضوع یک روند تدریجی همراه با رشد زیرساخت‌های مرتبط است؛ بنابراین به تدریج با ورود خودروهای برقی، قطعاً زیرساخت‌های لازم و فرهنگ آن نیز ایجاد خواهد شد. ضمن اینکه نیاز به آموزش نیز ضروری است و باید با بستن دوره‌های آموزشی، طرح‌ها، اجرایی شوند. مدیر کل دفتر صنایع خودرویی وزارت صمت، در مورد ورود تاکسی‌های برقی به ناوگان حمل‌ونقل عمومی کشور نیز گفت: با توجه به وضعیت الودگی هوای کلانشهرها (به‌ویژه تهران)، ورود تاکسی‌های برقی در اولویت این شهر قرار گرفت؛ بالغ بر چهار ماه است که این موضوع با جدیت در حال پیگیری است. وزارتخانه‌های نیرو، نفت، راه‌وشهرسازی، ارتباطات و فناوری اطلاعات، دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و همچنین شهرداری تهران، مرکز پژوهش‌های مجلس، سازمان ملی استاندارد، سازمان حفاظت محیط‌زیست و سایر سازمان‌های مرتبط با محوریت وزارت صمت برای اجرایی کردن این طرح همکاری کرده و گردهمایی تخصصی نیز با حضور شهرداران سایر کلانشهرها برای تسری این برنامه داشته‌اند. وی ضمن اشاره به اینکه خودروسازان نیز به مشارکت در ایجاد خطوط تاکسیرانی سوختی داده شده‌اند، گفت: این اقدام، می‌تواند باعث شتاب توسعه فرصت‌های فناورانه نظیر برقی‌سازی و اتصال پذیری در جامعه شود؛ به‌علاوه اینکه اتصال پذیری در صنعت خودرو، می‌تواند فرصت‌های جدیدی را در گسترش خدمات مرتبط و کسب‌وکارهای جدید ایجاد کند. این مقام مسئول گفت: تأکید کرد: نکته حائز اهمیت حرکت تحولی است که در وزارت صمت آغاز شده و نیاز است که همه در تقویت و تداوم آن یکجوشیم.

ثبت یک میلیارد قطعه یدک خودرو با کدرهگیری

معاون صنایع عمومی وزارت صنعت، معدن و تجارت از ثبت یک میلیارد قطعه یدک خودرو با کدرهگیری و دارای ضمانت در یک سال گذشته خبر داد. محمد مهدی برادران؛ معاون صنایع عمومی وزارت صمت روز گذشته در آیین اهداء دو خودروی نیسان آبی به دو خانواده فداکار، اظهار داشت: سال گذشته فروردین ماه طرحی با عنوان شناسایی قطعات یدکی توسط تولیدکنندگان و تأمین‌کنندگان

قطع آغاز شد. وی با بیان اینکه یک میلیارد قطعه یدک خودرو با کدرهگیری ثبت شده است، ادامه داد: این تعداد قطعه در مجموع توسط تولیدکنندگان تولید شده که نقلی و قاجاقی نیستند و دارای ضمانت هستند. معاون صنایع عمومی وزارت صمت، افزود: سایپا رتبه نخست را با رشد ۶۰۰ درصدی در تولید قطعات یدکی کسب کرده است. برادران؛ با اشاره به امضای تفاهم معاونت صنایع عمومی

است، گفت: بیشتر کارهای خیری که در کشور اتفاق می‌افتاد، از سوی مجموعه صنعتی و صاحب صنعت است که در حوزه اشتغالزایی و فرهنگی و اجتماعی صورت می‌گیرد و در کنار اشتغالزایی که مرهون مجموعه‌های صنعتی کشور است، از فضای معنوی و اخلاقی در جامعه‌ای بهره‌مند می‌شویم. برادران؛ با بیان اینکه در سال‌های گذشته تولید خودرو کاهش یافته بود، گفت: اکنون در دولت سیزدهم

ادامه مزایده فروش خودروهای سازمان اموال تملیکی بو شهر

مدیر کل اموال تملیکی استان بوشهر، از دومین مزایده فوق‌العاده خودرو و ماشین‌آلات سنگین اموال تملیکی که در فروش بیش از ۷۵۸ میلیارد ریال خودرو و ماشین‌آلات خبر داد. به گزارش مناقصه مزایده، دومین مزایده فوق‌العاده خودرو و ماشین‌آلات سنگین اموال تملیکی در آذرماه برگزار و بیش از ۷۵۸ میلیارد ریال از خودرو و ماشین‌آلات در اختیار اداره کل اموال تملیکی بوشهر به فروش رسید. مدیر کل اموال تملیکی استان بوشهر، ضمن قدردانی از کارکنان اموال تملیکی بوشهر، از فروش ۲۴ دستگاه خودرو و ماشین‌آلات در اختیار این اداره کل در دومین مزایده فوق‌العاده ۵۸۲ خبر داد. عسکری؛ عنوان کرد: درصد افزایش قیمت نسبت به پایه کارشناسی ردیف‌های دارای پیشینه، مزایده فوق‌العاده بوشهر ۳۲ درصد بوده است. وی خاطر نشان کرد: مزایده خودروهای سواری و سنگین و همچنین ماشین‌آلات راهسازی در راستای اجرای قانون بودجه سال ۱۴۰۲ برگزار شد.

تولید خودروی مشترک با شرکای خارجی همراه با انتقال دانش فنی

رئیس سازمان توسعه و تجارت ایران، گفت: برای سال آینده، موضوع واردات کم‌کم تبدیل به سرمایه‌گذاری بر روی زیرساخت‌های کشور و تولید مشترک در ایران و انتقال دانش و فناوری تولید خواهد شد. به گزارش مناقصه مزایده، مهدی ضعیفی؛ در حاشیه دومین نمایشگاه تخصصی اوراسیا، در رابطه با اینکه سال آینده، موضوع واردات، به تدریج تبدیل به سرمایه‌گذاری بر روی زیرساخت‌های کشور و تولید مشترک در ایران و انتقال دانش و فناوری تولید خواهد شد، گفت: استفاده از ظرفیت خودروسازان داخلی برای همکاری‌های اوراسیا مدنظر قرار گرفته و قرار دادهای بسیار خوبی میان شرکت‌های ایرانی همچون ایران خودرو و سایر قطعه‌سازان با کشور روسیه، بلاروس و سایر کشورهای اوراسیا منعقد شده است. رئیس سازمان توسعه تجارت، تأکید کرد: ایران از ظرفیت‌های مناسبی برخوردار است و اتفاقات خوبی که در حال حاضر با کشور چین در حوزه انتقال تکنولوژی و تولید مشترک رخ داده است، به توسعه روابط ما در حوزه خودرویی کمک خواهد کرد. با پیش از این، در حوزه صادرات محصولاتی که شرکت‌های خودرویی ارائه کرده‌اند، بازار خوبی را در حوزه صادرات به ارمنستان؛ و در گره نیاز است خودروسازان ما در این زمینه فعالیت عمل کنند. مدیر طرح واردات خودرو وزارت صمت با بیان اینکه در زمینه تولید مشترک خودروی برقی با طرف چینی توافق‌های خوبی صورت گرفته است، گفت: طی سال جاری و سال آینده برنامه واردات اتوبه خودروی برقی به ویژه در ناوگان حمل‌ونقل عمومی وجود دارد و در سال ۱۴۰۳ به سمت تولید مشترک و انتقال فناوری تولید به کشور خواهیم رفت. رئیس سازمان توسعه تجارت، با بیان اینکه طبق توافق‌های صورت گرفته، به این نتیجه رسیدیم که مصوبه هیئت وزیران در رابطه با واردات خودروی جابجایی نیز به اصلاح دارد، ابراز امیدواری کرد که با تغییرات در مصوبه هیئت وزیران واردات خودروی جابجاییان سهل شود.

مناقصه عمومی
بازار فابی کیفی
شماره: C1402-SP14-2193
یک مرحله‌ای
نوبت اول
شرکت پایبندان
نشانی تهران: پل بزرگ آریه شمال، جنب پل عالی پیاپی، پلاک ۲
تلفن: ۰۲۱-۹۱۸۰۹۱۸۰
وبسایت: www.payvandano.ir
شماره تماس: ۰۲۱-۶۵۸۵۱۲۴-۴۸۰۶۵۸۵۱۲۴-۴۸۰۶۵۸۵۱۲۴-۴۸۰۶۵۸۵۱۲۴-۴۸۰۶۵۸۵۱۲۴

آگهی مناقصه
نوبت دوم
شرکت نقش اول کیفیت (ناک)
موضوع: خرید تجهیزات
شماره مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۲
مهلت خرید اسناد شرکت در مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۲
مهلت تحویل پیشنهادات: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۲
مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: ۹۸۰۰۰۰۰۰ ریال
نشانی: تهران، خیابان ولیعبدالله، پلاک ۱۸
تلفن: ۰۲۱-۹۸۰۰۰۰۰۰
وبسایت: www.tenders.nak-mci.ir
شماره تماس: ۰۲۱-۹۸۰۰۰۰۰۰

آگهی مناقصه
نوبت اول
شرکت نقش اول کیفیت (ناک)
موضوع: خرید تجهیزات
شماره مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۱
مهلت خرید اسناد شرکت در مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۱
مهلت تحویل پیشنهادات: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۱
مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: ۹۸۰۰۰۰۰۰ ریال
نشانی: تهران، خیابان ولیعبدالله، پلاک ۱۸
تلفن: ۰۲۱-۹۸۰۰۰۰۰۰
وبسایت: www.tenders.nak-mci.ir
شماره تماس: ۰۲۱-۹۸۰۰۰۰۰۰

آگهی مناقصه
نوبت اول
شرکت نقش اول کیفیت (ناک)
موضوع: خرید تجهیزات
شماره مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۲
مهلت خرید اسناد شرکت در مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۲
مهلت تحویل پیشنهادات: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۲
مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: ۹۸۰۰۰۰۰۰ ریال
نشانی: تهران، خیابان ولیعبدالله، پلاک ۱۸
تلفن: ۰۲۱-۹۸۰۰۰۰۰۰
وبسایت: www.tenders.nak-mci.ir
شماره تماس: ۰۲۱-۹۸۰۰۰۰۰۰

مناقصه عمومی
نوبت اول
شرکت نقش اول کیفیت (ناک)
موضوع: خرید تجهیزات
شماره مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۱
مهلت خرید اسناد شرکت در مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۱
مهلت تحویل پیشنهادات: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۱
مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: ۹۸۰۰۰۰۰۰ ریال
نشانی: تهران، خیابان ولیعبدالله، پلاک ۱۸
تلفن: ۰۲۱-۹۸۰۰۰۰۰۰
وبسایت: www.tenders.nak-mci.ir
شماره تماس: ۰۲۱-۹۸۰۰۰۰۰۰

آگهی مناقصه
نوبت دوم
شرکت نقش اول کیفیت (ناک)
موضوع: خرید تجهیزات
شماره مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۲
مهلت خرید اسناد شرکت در مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۲
مهلت تحویل پیشنهادات: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۲
مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: ۹۸۰۰۰۰۰۰ ریال
نشانی: تهران، خیابان ولیعبدالله، پلاک ۱۸
تلفن: ۰۲۱-۹۸۰۰۰۰۰۰
وبسایت: www.tenders.nak-mci.ir
شماره تماس: ۰۲۱-۹۸۰۰۰۰۰۰

آگهی مناقصه
نوبت اول
شرکت نقش اول کیفیت (ناک)
موضوع: خرید تجهیزات
شماره مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۱
مهلت خرید اسناد شرکت در مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۱
مهلت تحویل پیشنهادات: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۱
مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: ۹۸۰۰۰۰۰۰ ریال
نشانی: تهران، خیابان ولیعبدالله، پلاک ۱۸
تلفن: ۰۲۱-۹۸۰۰۰۰۰۰
وبسایت: www.tenders.nak-mci.ir
شماره تماس: ۰۲۱-۹۸۰۰۰۰۰۰

آگهی مناقصه
نوبت اول
شرکت نقش اول کیفیت (ناک)
موضوع: خرید تجهیزات
شماره مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۲
مهلت خرید اسناد شرکت در مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۲
مهلت تحویل پیشنهادات: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۲
مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: ۹۸۰۰۰۰۰۰ ریال
نشانی: تهران، خیابان ولیعبدالله، پلاک ۱۸
تلفن: ۰۲۱-۹۸۰۰۰۰۰۰
وبسایت: www.tenders.nak-mci.ir
شماره تماس: ۰۲۱-۹۸۰۰۰۰۰۰

تجدید فراخوان مناقصه عمومی
نوبت اول
شرکت نقش اول کیفیت (ناک)
موضوع: خرید تجهیزات
شماره مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۱
مهلت خرید اسناد شرکت در مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۱
مهلت تحویل پیشنهادات: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۱
مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: ۹۸۰۰۰۰۰۰ ریال
نشانی: تهران، خیابان ولیعبدالله، پلاک ۱۸
تلفن: ۰۲۱-۹۸۰۰۰۰۰۰
وبسایت: www.tenders.nak-mci.ir
شماره تماس: ۰۲۱-۹۸۰۰۰۰۰۰

آگهی مناقصه
نوبت دوم
شرکت نقش اول کیفیت (ناک)
موضوع: خرید تجهیزات
شماره مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۲
مهلت خرید اسناد شرکت در مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۲
مهلت تحویل پیشنهادات: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۲
مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: ۹۸۰۰۰۰۰۰ ریال
نشانی: تهران، خیابان ولیعبدالله، پلاک ۱۸
تلفن: ۰۲۱-۹۸۰۰۰۰۰۰
وبسایت: www.tenders.nak-mci.ir
شماره تماس: ۰۲۱-۹۸۰۰۰۰۰۰

آگهی مناقصه
نوبت اول
شرکت نقش اول کیفیت (ناک)
موضوع: خرید تجهیزات
شماره مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۱
مهلت خرید اسناد شرکت در مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۱
مهلت تحویل پیشنهادات: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۱
مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: ۹۸۰۰۰۰۰۰ ریال
نشانی: تهران، خیابان ولیعبدالله، پلاک ۱۸
تلفن: ۰۲۱-۹۸۰۰۰۰۰۰
وبسایت: www.tenders.nak-mci.ir
شماره تماس: ۰۲۱-۹۸۰۰۰۰۰۰

آگهی مناقصه
نوبت اول
شرکت نقش اول کیفیت (ناک)
موضوع: خرید تجهیزات
شماره مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۲
مهلت خرید اسناد شرکت در مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۲
مهلت تحویل پیشنهادات: ۱۴۰۲۰۳۱-۰۲
مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: ۹۸۰۰۰۰۰۰ ریال
نشانی: تهران، خیابان ولیعبدالله، پلاک ۱۸
تلفن: ۰۲۱-۹۸۰۰۰۰۰۰
وبسایت: www.tenders.nak-mci.ir
شماره تماس: ۰۲۱-۹۸۰۰۰۰۰۰

مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران هشدار داد

احتمال پیشی گرفتن مصرف بر تولید گاز در زمستان

گروه انرژی | **مناقصه**

مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران، گفت: در زمستان پیش‌رو احتمال پیشی گرفتن مصرف بر تولید گاز وجود دارد و لازم است، به گزارش مناقصه‌مزایده به نقل از شرکت ملی گاز ایران، مجید چنگی، در ارتباط اینترنتی با مدیران عامل شرکت‌های گاز استانی درباره آمادگی زمستانی، گفت: زمستان پیش‌رو احتمال پیشی گرفتن مصرف بر تولید گاز وجود دارد و لازم است با همدلی و همیاری و تلاش مضاعف، کاری کنیم تا در حفظ جریان پایدار گاز در کشور که اولویت نخست شرکت ملی گاز ایران است، خللی وارد نشود. وی با بیان اینکه شرکت‌های گاز استانی باید به‌صورت ملی فکر کنند و تصمیم بگیرند، زیرا منافع ملی و خدمت به مردم در اولویت فعالیت‌های ماست، افزود: بنابراین با توجه به اینکه شرکت ملی گاز شرکتی عملیاتی است، همه تلاش برای فصل سرد باید این باشد که جریان گاز حتی در دورترین نقاط کشور نیز دچار اختلال نشود. معاون وزیر نفت، ادامه داد: امسال با توجه به درس آموزه‌های سال ۱۴۰۱ و اقدام‌های مؤثری که در این زمینه انجام شده، شرایط بهتری برای ورود به زمستان پیش‌رو انتظار می‌رود، ضمن آنکه تلاش ما، بر خورداری حداکثری صنایع، بخش‌های تجاری، صنعتی و خانگی کشور از گاز طبیعی در همه فصل‌های سال است. چنگی، تکمیل پروژه خط انتقال گاز محمدیه - قم - پارچین و احداث ایستگاه تقویت فشار گاز ارادان را از جمله اقدام‌های مؤثر دانست و توضیح داد: افزایش ظرفیت‌های گاز در مخزن شورویچه، اجرای پروژه خط لوله انتقال گاز دوراهی دشتک - نهندان و پروژه دیزباد - تربت حیدریه با هدف تقویت شبکه گاز شرق کشور طراحی و اجرا شد. وی افزود: در زمستان امسال را برای ما تسهیل کنند. وی یکی دیگر از موارد بسیار مهم در این زمینه را بحث کنترل مصرف و نظارت و بازرسی خواد و گفت: اقدام‌ها در این حوزه مطابق تکالیف ابلاغی باید انجام شود؛ ضمن آنکه از طریق تشکیل تیم‌های بازرسی،

شرایط گرمایش سازمان‌ها، نهاده‌ها و... پایش و بر مصرف‌ها و بمصرف‌ها شناسایی شوند و در صورت رعایت نکردن مقررات، اخطار لازم به آن‌ها داده شود. مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران، ارتباط با مسئولان استانی را برای شرکت‌های گاز استانی بسیار حائز اهمیت خواند و تصریح کرد: هماهنگی با استانداران و مسئولان محلی، اطلاع‌رسانی و همکاری مطلوب با رسانه‌ها در زمینه مدیریت مصرف به‌ویژه در بخش خانگی، سبب می‌شود خدمت‌رسانی با سهولت و روند مناسب‌تری انجام شود.

شدت افزایش مصرف گاز با روند کاهش دما تناسب ندارد
مسلم رحمانی؛ مدیر هماهنگی امور گازرسانی شرکت ملی گاز ایران، در این باره اظهار کرد: اجرای دستورالعمل‌های ابلاغی درباره مدیریت مصرف برای همه بخش‌های مصرف‌کننده گاز

رئیس پژوهشکده توزیع برق پژوهشگاه نیرو عنوان کرد

شرط داشتن شبکه هوشمند بهره برداری از ۱۰ هزار مگاوات انرژی تجدیدپذیر است

رئیس پژوهشکده توزیع برق پژوهشگاه نیرو، به برنامه وزارت نیرو برای بهره‌برداری از ۱۰ هزار مگاوات انرژی تجدیدپذیر در دو سال آینده اشاره کرد و گفت: این امر مستلزم داشتن شبکه هوشمند است. به گزارش مناقصه‌مزایده به نقل از وزارت نیرو، مجتبی گیلوانژاد، افزود: توسعه شبکه‌های هوشمند این امکان را فراهم می‌کند تا از انرژی‌های تجدیدپذیر به نحو مؤثرتری بتوانیم استفاده کنیم. وی ادامه داد: انرژی‌های تجدیدپذیر خوبی‌های زیادی دارند،

اما یک محدودیت بزرگ برای صنعت برق دارند و آن غیرقابل پیش‌بینی بودن آن‌ها است. رئیس پژوهشکده توزیع برق پژوهشگاه نیرو، خورشیدی درست است که برق خوبی تولید می‌کند، اما ایجاد سایه بر روی آن امکان تولید برق را متوقف می‌سازد و این امر سبب می‌شود مصرف‌کننده بدون برق بماند. گیلوانژاد، گفت: برای صنعت برق بسیار اهمیت دارد که منابع تولید برق آن پیش‌بینی‌پذیر و قابل برنامه‌ریزی

باشد و اگر نتوانیم از تک‌تک منابع تولید برق اطلاع درستی داشته باشیم، نمی‌توانیم برنامه‌ریزی درستی هم داشته باشیم. وی اضافه کرد: هنگامی که شبکه هوشمند داشته باشیم، بداحتی می‌توانیم تجدیدپذیرها را نیز وارد شبکه کرده و از مزیت‌های این نوع انرژی بهره‌بردار کنیم. رئیس پژوهشکده توزیع برق پژوهشگاه نیرو، به برنامه وزارت انرژی تجدیدپذیر در دو سال آینده اشاره

کرد و گفت: این امر مستلزم داشتن شبکه هوشمند است که اکنون زیرساخت‌های لازم آن فراهم شده است. گیلوانژاد، درباره کمک تجدیدپذیرها به کاهش تلفات برق، خاطر نشان کرد: شبکه هوشمند به کمک توسعه انرژی‌های تجدیدپذیر می‌آید و استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر کاهش تلفات به همراه دارد. وی ادامه داد: انرژی‌های تجدیدپذیر در محل مصرف، نصب و راه‌اندازی می‌شوند و دیگر نیروه‌های تجدیدپذیر نیاز به توسعه گسترده

معاون وزیر نیرو عنوان کرد

ضرورت هوشمندسازی شبکه برای مصرف منطقی انرژی

زیرساخت‌های قوی و معماری قوی‌تری داشته باشیم، معاون برق و انرژی وزیر نیرو، ادامه داد: داشتن معماری و زیرساخت قوی هوشمندسازی شبکه را به‌سرعت فراهم می‌کند و به این ترتیب امکان مدیریت بهتر فراهم خواهد شد. حائری، در باره مزیت‌های هوشمندسازی شبکه برق، گفت: امکان کاهش هزینه‌ها، افزایش راندمان، ایجاد امکان توسعه و استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر، ایجاد مزیت‌های اقتصادی، افزایش انعطاف‌پذیری از جمله این مزیت‌ها است. وی امکان تعامل سازنده با مشترکان، استفاده خلاقانه از امکانات، کاهش تلفات انرژی‌های نوآوری در شبکه و بهبود نحوه مدیریت مصرف را از دیگر مزیت‌های استفاده از شبکه‌های هوشمند در صنعت برق برشمرد. معاون برق و انرژی وزیر نیرو، گفت: هوشمندسازی شبکه باید نیازها را



در تابستان، گفت: باید با کمک هوشمندسازی برای کاهش مصرف این بخش اقدام کرد. معاون برق و انرژی وزیر، درباره سیاست‌های کلی وزارت نیرو در حوزه توسعه شبکه‌های هوشمند انرژی، گفت: سیاست کلی وزارت نیرو در این زمینه

توسعه هوشمندسازی و دیجیتال‌سازی صنعت برق و مدیریت مصرف سمت تقاضا با بهره‌مندی از ابزارهای نوین و پیشرفته است که در این حوزه گام‌های مؤثری برداشته شده است و باید با جدیت ادامه یابد. حائری، در باره برنامه‌ریزی وزارت نیرو برای راه‌اندازی سامانه رصد انرژی از استفاده از هوش مصنوعی، خاطر نشان کرد: این سامانه با بهره‌گیری از داده‌ها و اطلاعات مختلف مانند سیستم اطلاعات مکانی و ادغام این اطلاعات با یکدیگر شرایط مطلوبی برای رصد و کنترل مصرف انرژی فراهم خواهد کرد. وی ادامه داد: تنها مصرف برق سیستم‌های سرمایشی کشور در فصل گرم سال از میزان مصرف برق پنج کشور همسایه بیشتر است. معاون برق و انرژی وزیر نیرو، افزود: تابستان سال ۱۴۰۰ میزان مصرف برق کشور ۴۸ میلیارد گیگاوات ساعت بود که در تابستان سال ۱۴۰۱ به ۴۴ میلیارد گیگاوات ساعت رسید و نیز در تابستان سال جاری نیز به ۴۶ میلیارد گیگاوات رسید. حائری، درباره استفاده از شبکه‌های هوشمند انرژی در صنعت

سختگوی صنعت برق خبر داد

تسویه قریب الوقوع ۳۰ هزار میلیارد تومان از بدهی‌های صنعت برق



از اوراق مالی اسلامی و اسناد خزانه به‌زودی تسویه خواهد شد. وی افزود: براساس قانون، دولت موظف است اعتبار لازم جهت پرداخت مابه‌لتفاوت قیمت فروش تکلیفی انرژی برق و انشعاب آن را با قیمت تمام شده و همچنین معافیت‌های قانونی اعمال شده

نیروگاهی کشور، گفت: در حال حاضر در بسیاری از واحدهای نیروگاهی کشور از شبکه‌های هوشمند استفاده می‌شود که این اقدام زمینه ساز پایدارسازی شبکه و کنترل نوسان برق را فراهم کرده است. وی در باره نقش شبکه‌های هوشمند در توسعه انرژی‌های تجدیدپذیر نیز، گفت: در حوزه توسعه انرژی‌های تجدیدپذیر اقدام‌های بسیار خوبی توسط وزارت نیرو انجام شده است. معاون وزیر نیرو، گفت: براین اساس می‌توان گفت: سال آینده سال توسعه استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر است. حائری، با تأکید بر ضرورت توسعه شبکه‌های هوشمند در صنعت برق ادامه داد: هوشمندسازی صنعت برق کشور آغاز شده و در این رابطه پیشرفت‌های خیلی خوبی نیز داشته‌ایم. وی افزود: لازم است باتوجه به حساسیت بالای این صنعت و اهمیت بهبود هرچه بهتر سطح خدمات، در این بخش بیشتر کار کنیم و با تقویت زیرساخت‌ها امکان بهره‌برداری حداکثری از هوش مصنوعی را در صنعت برق فراهم کنیم.


Qanoono.ir
 پرسش و پاسخ معاملات و خودرادر این سایت بیابید
 یک اتفاق خوب برای
 پرشگران قانون دوست
 شبکه اجتماعی

کیوسک اخبار

۴۰ درصد حجم سدهای کشور پُر است

سختگوی صنعت آب، موجودی مخازن سدهای کشور را تاریخ ۱۱ آذرماه معادل ۱۹،۹۱ میلیارد مترمکعب اعلام کرد و گفت: این میزان نشانگر حجم ۴۰ درصدی آب موجود در سدهای کشور است. به گزارش مناقصه‌مزایده به نقل از وزارت نیرو، فیروز قاسم‌زاده؛ درباره وضعیت مخازن سدهای کشور از ابتدای سال آبی جاری ۱۱ آذرماه، افزود: ورودی سدهای کشور از ۳۰۰۷ میلیارد مترمکعب در سال گذشته به ۳،۳۶ میلیارد مترمکعب افزایش یافته است که نشان از رشد ۱۱ درصدی ورودی سدهای کشور دارد. وی درباره خروجی سدهای کشور، ادامه داد: خروجی سدهای کشور از ۴،۲۰ میلیارد مترمکعب در سال آبی گذشته به حجم ۵،۱۸ میلیارد مترمکعب رسیده است که نشانگر رشد ۲۲ درصدی میزان تأمین مصارف از محل سدها نسبت به سال گذشته است. سختگوی صنعت آب، موجودی مخازن سدهای کشور را در تاریخ ۱۱ آذرماه با ۴۰ درصد پرشدگی، معادل ۱۹،۹۱ میلیارد مترمکعب عنوان کرد و گفت: این میزان در سال گذشته ۱۸ میلیارد مترمکعب بوده که نشانگر ۱۱ درصد رشد نسبت به سال گذشته است. قاسم‌زاده؛ با اشاره وضعیت سدهای برخی حوزه‌های آبریز، بیان داشت: ۱۳ سد مهم حوزه آبریز دریاچه ارومیه حدود ۲۳ درصد پرشدگی دارد که نسبت به سال گذشته ۱۳ درصد کاهش داشته است. وی با اشاره به وضعیت مطلوب حوزه آبریز زاپنده‌رود، اظهار داشت: از مجموع پنج سد تأمین‌کننده آب شرب تهران نیز در ۱۶ کل درصد پرشدگی دارند که نشان‌دهنده سه درصد افزایش نسبت به سال گذشته است.

ناترازی در حوزه انرژی یک تهدید و یک فرصت بزرگ است

رئیس مجلس شورای اسلامی، با اشاره به ناترازی که در برخی حوزه‌ها مانند انرژی وجود دارد که تهدیدی بزرگ است، گفت: باید در نظر داشت که همین‌جا هم بزرگ‌ترین فرصت‌ها برای تأمین منابع به شمار می‌آید که هم مردم از آن منفعت ببرند به هم دولت از این طریق بتواند با تأمین منابع پروژه‌های خود را پیش ببرد. به گزارش خانه‌ملت، محمدقاسم قالیباف، در نشست مشترک مجلس و دولت، اظهار کرد: یکی از ویژگی‌های این دولت این است که در مناسبت‌های مختلف در مجلس حضور یافته است که از این بابت تشکر ویژه داریم. وی افزود: امروز همدلی و همکاری بین دولت و مجلس یک ضرورت و وظیفه است که خواست رهبر معظم انقلاب و مردم در شرایط و مشکلات امروز است و البته همین‌طور هم است و به‌طور حتم افرادی هستند که دوست داشته باشند اختلاف سلیقه و مباحث کارشناسی را به اختلاف میان قوا تبدیل کنند. رئیس مجلس شورای اسلامی، در ادامه تأکید کرد: هرگز چنین چیزی (اختلاف میان قوا) در جبهه انقلاب اتفاق نخواهد افتاد، زیرا ما وظیفه‌ای جز این نداریم که به آن عمل کنیم. از نسوی دیگر هم دوستان من در مجلس شاهدهند که این موضوع را وظیفه دینی و اخلاقی خود در مجلس می‌دانم. قالیباف، با اشاره به ناترازی که در برخی حوزه‌ها مانند انرژی وجود دارد که تهدیدی بزرگ است، اظهار کرد: باید در نظر داشت که همین‌جا هم بزرگ‌ترین فرصت‌ها برای تأمین منابع به شمار می‌آید که هم مردم از آن منفعت ببرند و هم دولت از این طریق بتواند با تأمین منابع، پروژه‌های خود را پیش ببرد.

CNG تأثیری در ناترازی گاز ندارد

رئیس انجمن صنفی CNG کشور، گفت: صنعت CNG کمتر از سه درصد گاز تولیدی کشور را مصرف می‌کند و تأثیری در ناترازی گاز ندارد. به گزارش تسنیم، محسن جوهری، اظهار داشت: اوایل دهه ۸۰ که سوخت CNG به‌عنوان سوخت جایگزین وارد سبد سوختی کشور شد، یکی از اهداف مهم آن کاهش آلودگی هوا بود. وی افزود: با توجه به اینکه حدود ۷۰ درصد آلودگی هوادر کلان شهرها از جمله تهران مربوط به خودروها و حمل‌ونقل است، تنها راهکار در دسترس و قابل اجرا در کوتاه‌مدت با توجه به شرایط فعلی کشور استفاده از سوخت پاک CNG برای خودروها است. رئیس انجمن صنفی CNG کشور، خاطر‌نشان کرد: کالشرهای کشور با معضل آلودگی هوا دست‌وپنجه نرم می‌کنند و مدارس تعطیل می‌شوند که زیان اقتصادی آن غیر قابل محاسبه است، سلامتی مردم در معرض خطر جدی قرار می‌گیرد و این همه در حالی است که کارشناسان بر اثر مثبت زیست‌محیطی سوخت پاک CNG اذعان دارند. بیشتر سوخت CNG اتفاق بیفتد، با توجه به اینکه حدود ۹۰ درصد ترکیبات گاز طبیعی را متان تشکیل می‌دهد و متان ذاتاً غازی از ذرات معلق است، می‌تواند نقش بسیار زیادی در کاهش آلودگی هوا داشته باشد. جوهری، تصریح کرد: اگر مصرف سوخت CNG در کالشرها مورد توجه قرار گیرد ما هیچ وقت در فصل سرد سال شاهد آلودگی هوادر کالشرها نیستیم. وی افزود: به نظر می‌رسد تصمیم‌گیران حوزه انرژی و محیط‌زیست کشور، اطلاعاتی از ظرفیت بالای سوخت CNG و مزیت‌های آن ندارند و برخی هم موضوع ناترازی گاز را علت بی‌توجهی به توسعه CNG بیان می‌کنند در حالیکه CNG کمتر از سه درصد گاز تولیدی کشور را مصرف می‌کند و تأثیری در ناترازی گاز ندارد.


ahlekhvat
 در ریه‌هایم
 اندوهی روییده
 به وسعت جهانی تب‌دار
 گویی سال‌هاست
 ریشه دارد
 به اعماق ترسیده یک غار
 خاطراتم قصد خودکشی دارند
 بر طناب پوسیده یک دار
 میلاد بی‌ریا (تویوس افکار) / اهواز
 برای دیدن
 صفحه اینستاگرام
 «اهل خلوت»
 بار کدرا اسکن کنید
 کانال تلگرامی اهل خلوت
ahlekhvat