

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.



بررسی مشکلات اعطای تسهیلات به کسب و کارها

یک مقام وزارت کار، بانک مرکزی در جلسه اخیر خود اعلام کرد که به زودی موردی به مسأله کسب و کارها و بنگاه‌هایی که با مشکل برخورد کردند ورود خواهد کرد، ما هم پیگیریم از طرف وزارت تعاون، از بانک مرکزی و وزارت اقتصاد حتماً مطالبه و پیگیری خواهیم داشت.

هفته نامه

۱۲ صفحه

قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در نیرویج و ارتقاء
فرهنگ، کار آفرینی و خودباوری

بازار کار

اشتغال خرد و خانگی کم‌هزینه‌ترین روش اشتغال و تولید در کشور

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: اشتغال خرد و خانگی کم‌هزینه‌ترین روش اشتغال و تولید در کشور است و آموزش‌ها و مهارت‌آموزی تأثیر بسیاری در مشاغل خانگی دارد.



دوشنبه ۱۶ مرداد ۱۴۰۲ - ۱۹ محرم ۱۴۴۵ - ۷ آگوست ۲۰۲۳ - سال بیست و سوم - شماره ۱۳۳۳

همزمان با چهل و چهارمین سالروز تشکیل این نهاد کلید می‌خورد اولین برنامه تحولی جهاد دانشگاهی با شعار «ما می‌توانیم»



آموزش مهارتی به یک میلیون و ۲۵۰ هزار سرباز

مهارت‌های روزنامه نگاری و خبرنگاری مدرن

خبر خوش بیمه‌ای برای فری‌لنسرها

هزار و یک مصیبت زنان مهاجر کارگر

جوانان دانش‌آموخته و چالش ورود به بازار کار

چالش ورود افراد متفرقه به رشته روانشناسی

بورسیه هزار دانشجو در خودروسازی سایپا

تغییرات آئین نامه پذیرش دانشجوی پزشکی از لیسانس

ریس جهاد دانشگاهی در سخنرانی نماز جمعه تهران:

چله دوم جهاد را موفق تر از قبل پیش می‌بریم



ریس جهاد دانشگاهی در سخنرانی پیش از خطبه‌های نماز جمعه تهران با بیان اینکه خوشبختانه این نهاد توانسته در تنگنا و تحریم‌ها موفقیت‌های بسیاری داشته باشد، گفت: امیدواریم با حمایت مدیران کشور و تلاش عالمانه و تحول آفرین همکاران جهادگر چله دوم جهاد را پویاتر و موفقیت آمیزتر از قبل، پیش ببریم.

به گزارش بازار کار، دکتر حسن نائینی رییس جهاد دانشگاهی در آستانه ۱۶ مردادماه، چهل و سومین سالگرد تشکیل این نهاد، در سخنرانی پیش از خطبه‌های نماز جمعه (۱۳ مرداد) تهران بیان کرد: با توجه به هدف اساسی و اولیه جهاد که اعتماد به جوانان و تکیه بر مدیریت جهادی و تلاش عالمانه الهام گرفته از ایمان اسلامی بوده و تاکنون دستاوردهای برجسته در حوزه‌های پزشکی، مهندسی، علوم انسانی، علوم پایه و کشاورزی داشته که همه امیدآفرین و امیدبخش بوده، شعار امسال «جهاد دانشگاهی الگوی پیشرفت» با ایمان، امید و اعتماد به جوانان تعیین شده است. کار اصلی در جهاد دانشگاهی اجرای طرح‌های تحقیقاتی کاربردی دانش بنیان و بر زمین مانده است که نیازی از جامعه در حوزه‌های مختلف را برطرف کرده است. علاوه بر این دستاوردهای علمی بسیاری مانند مقالات علمی و پژوهشی با رتبه‌های بین‌المللی بر اساس کارهای تحقیقاتی مورد نیاز کشور، کتب و ثبت اختراع در سطح ملی و بین‌المللی و مجری کنفرانس‌های علمی و خارجی با حضور دانشمندان از سراسر جهان است.

ریس جهاد دانشگاهی با بیان اینکه در ابتدای پیروزی انقلاب اسلامی، جهاد دانشگاهی بدون تجربه مشابهی در پیش از انقلاب با نظر امام (ره) و توسط تعدادی از جوانان تحصیلکرده در ۱۶ مردادماه سال ۱۳۵۹ تأسیس شد، بیان کرد: ایجاد چنین نهاد تحقیقاتی کاربردی در وضعیت تحریم کامل ابتدای انقلاب که دسترسی به علم و فناوری و صنعت ناشتیم و کشورها ما را در تنگنای سختی قرار داده بودند کار دشواری بود، اما خوشبختانه جهاد دانشگاهی توانست در این تنگنا و تحریم‌ها موفقیت‌های بسیاری داشته باشد. جهاد دانشگاهی در زمان جنگ تحمیلی اقدامات بزرگی را در ساخت تجهیزات نظامی، رمزخوانی، مصاحبه با اسرای جنگی و ارائه اطلاعات آنها به سران نظامی کشورمان انجام داده است همچنین اعزام نیرو به جبهه‌های نبره‌های تخصصی در حوزه‌های فنی و پزشکی و چه نیروهای رزمی، تجدید طراحی و اصلاح خط تولید موشک کاتپوشا و آرش، طراحی و ساخت مین هوایی، بالون هیبروزنی جهت پافند غیر عمل در مقابل نفوذ هواپیماها از ارتفاع پایین، شناسایی سیستم و رمزگشایی دستگاه بیسیم راکل ارتش عراق که از پیشرفته‌ترین دستگاه‌های بیسیم بود. همچنین طراحی ساخت انواع پناهگاه و سنگر پیش ساخته، طراحی و ساخت بلوزهای کنترل راه دور از جمله دستاوردهای این نهاد است.

دکتر مسلمی نائینی ضمن اشاره به اینکه جهاد دانشگاهی بیش از ۱۰۰ شهید به انقلاب اسلامی در زمان جنگ تحمیلی تقدیم کرده است، گفت: جهاد دانشگاهی دارای ۲ دانشگاه بزرگ، ۶ موسسه آموزشی و مرکز علمی و کاربردی و ۱۵۷ مرکز آموزشی کوتاه مدت عمومی و تخصصی در سراسر کشور و به عنوان یک شبکه آموزشی جامع در کشور نقش بازی می‌کند.

معرفی محصولات و دستاوردها + نیازهای فناورانه
صنایع و خدمات + فرصت‌های سرمایه‌گذاری

بازار هوش مصنوعی، مکترونیک و رباتیک: تجاری‌سازی و اقتصاد دانش بنیان

«هم‌تا بازار»

بزرگترین نمایشگاه محصولات و دستاوردها + نیازهای فناورانه صنایع و خدمات + فرصت‌های سرمایه‌گذاری در هوش مصنوعی، مکترونیک و رباتیک

گروه سینارتیک
جهاد دانشگاهی
دین‌تک
با مشارکت

۱۳ تا ۱۷ آبان ماه ۱۴۰۲
۱۵-۱۷ November 2023
تهران - برج میلاد

برنامه اصلی
هم‌تا شو بزرگترین نمایشگاه محصولات و دستاوردها + نیازهای فناورانه صنایع و خدمات + فرصت‌های سرمایه‌گذاری در هوش مصنوعی، مکترونیک و رباتیک

برنامه‌های جانبی
هم‌تا پیج معرفی دستاوردها و محصولات فناورانه استارت‌آپ‌ها + نیازهای فناورانه شرکت‌های صنعتی و موسسات خدماتی
هکاتون مسابقات بین‌المللی رباتیک بصورت فیزیکی
هم‌نشست سمینارهایی برای آشنایی با چالش‌های تجاری‌سازی هوش مصنوعی، مکترونیک و رباتیک
هم‌آموز کارگاه‌هایی برای آموزش و مهارت‌آموزی در زمینه هوش مصنوعی، مکترونیک و رباتیک

جهت کسب اطلاعات بیشتر با مراجعه به سایت می‌توانید با شماره تلفن‌های دبیران بخش‌های مختلف رویداد، تماس حاصل نمایید.

www.hamtashow.ir

سردار کمالی خبر داد:

اعطای ۱۵ هزار وام خوداشتغالی به سربازان ماهر



مشاور عالی فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح گفت: طبق آخرین آمار حدود ۱۵ هزار وام خود اشتغالی به سربازان مهارت دیده اعطا شده است. به گزارش بازار کار، سردار موسی کمالی، درباره تعداد سربازان مهارت دیده سازمان‌های نیروهای مسلح در سال ۱۴۰۱ اظهار کرد: در سال ۱۴۰۱ ارتش جمهوری اسلامی ایران در حوزه آموزش تخصصی به ۱۰۵۶۸۱ نفر و آموزش عمومی ۹۸۵۹۸ نفر آموزش داده است.

وی افزود: آموزش‌های تخصصی سپاه پاسداران انقلاب نیز در سال گذشته ۸۲۶۰۵ نفر و عمومی ۸۰۲۱۲ نفر است. سردار کمالی درباره میزان آموزش‌های فراجا و وزارت دفاع گفت: فراجا در زمینه آموزش‌های تخصصی به ۸۶ هزار نفر و عمومی ۴۲ هزار نفر آموزش داده و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح نیز در مجموع به ۴ هزار نفر آموزش داده است. وی با بیان اینکه در حوزه مهارت آموزی سربازان تاکنون ۳ هزار محیط آموزش فنی و حرفه‌ای و بالغ بر ۱۴ هزار محیط کار واقعی با استفاده از ظرفیت نیروهای مسلح ایجاد شده گفت: در همین راستا توانسته ایم بیش از یک میلیون و ۲۴۱ هزار نفر را تحت پوشش آموزش مهارت‌های عمومی و تخصصی قرار دهیم. سردار کمالی افزود: هدفگذاری سال ۱۴۰۲ ما این است که ۱۰۰ درصد پرسنل را تحت پوشش آموزش فنی قرار دهیم و کیفیت آموزش را افزایش دهیم.

مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح در پاسخ به سؤالی مبنی بر میزان وام‌های خود اشتغالی اعطا شده به سربازان مهارت دیده گفت: طبق آخرین آمار حدود ۱۵ هزار وام خود اشتغالی به سربازان مهارت دیده اعطا شده است.

وی تأکید کرد: مهارت آموزی و مهارت ورزی سربازان با جدیت و بدون وقفه دنبال خواهد شد و نهضت مهارت آموزی تا تحقق شعار هر سرباز حداقل یک مهارت تخصصی و چند مهارت عمومی ادامه خواهد داشت و انشاءالله پرداخت وام جدید به کسانی که سال گذشته ثبت نام کرده اند به زودی شروع خواهد شد.

وزیر علوم اعلام کرد:

هزار دانشجو از مهر ماه امسال بورسیه خودروسازی سایپا می شوند



وزیر علوم، تحقیقات و فناوری در آیین امضای تفاهم‌نامه همکاری ۶ دانشگاه صنعتی کشور با شرکت خودروسازی سایپا گفت: با امضای این تفاهم‌نامه، هزار دانشجو از مهرماه امسال بورسیه خودروسازی سایپا می‌شوند. به گزارش بازار کار، محمدعلی زلفی گل در جلسه مشترک رؤسای ۶ دانشگاه صنعتی و مدیرعامل سایپا با موضوع بورسیه هزار دانشجو در رشته‌های مورد نیاز سایپا گفت: این تفاهم‌نامه یک الگو در این مسیر است و می‌تواند راه برای تعریف بورسیه با سایر شرکت‌های بزرگ صنعتی و تولیدی باز کند. وی تأکید کرد: امضای این تفاهم‌نامه در راستای توجه به اشتغال دانش‌آموختگان است که از تأکیدات مقام معظم رهبری است و علاوه بر اینکه آینده شغلی دانشجویان را تضمین می‌کند برای شرکت سایپا هم یک افتخار است که در راستای مسئولیت اجتماعی با دانشگاه همکاری می‌کند.

همکاری با دانشگاه پیشرفت صنعت را مضاغف می‌کند
محمد سلیمانی نیز در این جلسه اظهار داشت: ظرفیت‌های پژوهشی و فناوری زیادی در دانشگاه وجود دارد که اگر صنایع از این ظرفیت استفاده کنند، پیشرفت کشور چند برابر می‌شود.

قائم مقام وزیر علوم در تشریح این تفاهم‌نامه گفت: با امضای این تفاهم‌نامه، از مهرماه امسال ۱۰۰۰ دانشجوی دوره کارشناسی در رشته‌هایی که در دفترچه انتخاب رشته آزمون سراسری اعلام می‌شود بورسیه سایپا می‌شوند. بر این اساس در دوره تحصیل حقوق دریافت می‌کنند و بعد از تحصیل هم در شرکت سایپا استخدام می‌شوند.

وی افزود: این تفاهم‌نامه به سایپا کمک می‌کند تا افراد نخبه و توانمند را با انجام مصاحبه از میان داوطلبان واجد شرایط کتکور سراسری انتخاب کند و سرمایه انسانی شرکت خود را بهبود ببخشد.

همکاری ما با دانشگاه فراتر از بورسیه است

تموری مدیرعامل شرکت خودروسازی سایپا نیز در این نشست گفت: همکاری ما با دانشگاه فراتر از بورسیه است و با دانشگاه‌ها قرارداد همکاری اجرایی می‌بندیم تا در زمینه‌های تولید خودرو و راه‌اندازی کارخانه‌های جدید با ما همکاری کنند. وی افزود: اخیراً با دانشگاه صنعتی شاهرود تفاهم‌نامه‌ای منعقد کردیم که بر اساس آن دانشگاه در تمام مراحل احداث کارخانه زامیاد دیزل در شاهرود با ما همکاری می‌کند.

مدیرعامل سایپا با اشاره به اینکه اولین قرارداد همکاری ما با دانشگاه صنعتی شریف بوده است و امروزه تعدادی از دانش‌آموختگان این دانشگاه در سطح مدیریتی با شرکت سایپا همکاری دارند گفت: در سایپا به روی همه دانشگاه‌های صنعتی باز است و آماده همکاری با آنها هستیم.

این خبر مهم در گفتگویی اعلام شد

تغییر دوباره ساعت کار ادارات از زبان مدیرکل حمل‌ونقل عمومی شهرداری تهران

مدیرکل حمل‌ونقل عمومی و امور مناطق شهرداری تهران با اعلام موفقیت‌آمیز بودن طرح شناورسازی ساعت کار ادارات در باره تغییر ساعات سازمان‌ها و ادارات توضیحاتی داد.

به گزارش بازار کار، مدیرکل حمل‌ونقل عمومی و امور مناطق شهرداری تهران با اشاره به کاهش ترافیک تهران با شناورسازی ساعت کار ادارات و مدارس در مهرماه سال گذشته، گفت: مجدداً ستاد «استقبال از مهر» شناورسازی ساعات کار مدارس و ادارات را پیشنهاد داده است و بررسی‌های تخصصی صورت می‌گیرد.

مهدی گلشنی، مدیرکل حمل‌ونقل عمومی و امور مناطق شهرداری تهران با اعلام موفقیت‌آمیز بودن طرح شناورسازی ساعت کار ادارات و مدارس که در مهرماه سال گذشته انجام شد، اظهار کرد: بررسی‌های پلیس و مرکز کنترل ترافیک شهرداری تهران نشان داد که با شناورسازی ساعت کار ادارات و مدارس ۱۰ تا ۱۵ درصد شاهد کاهش ترافیک در تهران بودیم.

وی با بیان این‌که کاهش ۱۰ الی ۱۵ درصدی تهران با شناورسازی ساعات کاری ادارات و مدارس دستاورد خوبی در مدیریت ترافیک پایتخت بود به گونه‌ای که برای سال جاری نیز مجدداً ستاد استقبال از مهر شناورسازی ساعات کار مدارس و ادارات را پیشنهاد داده است، گفت: البته این پیشنهاد مطرح شده اما باید بررسی‌های تخصصی در نهادهای مسئول انجام گیرد.

مدیرکل حمل‌ونقل عمومی و امور مناطق شهرداری تهران با بیان این‌که چند است که ستاد استقبال از مهر به صورت جدی در حوزه‌های مختلف فعال است تا شهر برای آغاز سال تحصیلی آماده باشد، تصریح کرد: اورهال پله‌برقی‌ها، اورهال قطارهای مترو و آمادگی اتوبوسرانی و تاکسیرانی در دستور کار قرار دارد و امیدواریم که بتوانیم بر اساس برنامه‌ریزی‌های انجام شده فعالیت‌های اجرایی را از ۱۵ شهریورماه آغاز و تا ۱۵ مهرماه ادامه دهیم تا شاهد مدیریت بهتر ترافیک در پایتخت باشیم.

گلشنی با بیان این‌که براساس برنامه‌ریزی‌های انجام شده ۴۰۰ اتوبوس اورهال شده تا مهرماه به مدار ناوگان حمل‌ونقل عمومی اضافه می‌شود، اظهار کرد: همچنین از ابتدای سال تاکنون شش رام قطار اورهال شده و قرار است تا پایان شهریورماه چند رام قطار دیگر نیز اورهال و وارد ناوگان شود.

مدیرکل حمل‌ونقل عمومی و امور مناطق شهرداری تهران همچنین از رفع نقص تمام پله‌های برقی تا اول مهرماه خبر داد و گفت: در سطح مناطق ۲۲ گانه نیز اقدامات موثری در راستای رفع نقص‌المان‌های ترافیکی انجام شده و این تمهیدات ادامه خواهد داشت.

معاون آموزشی وزارت بهداشت:

فراخوان جذب ۳۰۰۰ عضو جدید هیأت علمی در دستور کار است

معاون آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با توجه به پیگیری مستمر وزیر بهداشت، معاونت آموزشی وزارت بهداشت و ریاست جمهوری در زمینه فراخوان‌های آتی هیأت علمی، اظهار کرد: پیش‌بینی می‌شود ۳۰۰۰ فراخوان جدید در دستور کار قرار گیرد.

به گزارش بازار کار، دکتر ابوالفضل باقری‌فرد در جلسه هیأت‌اجرایی جذب دانشگاه علوم پزشکی شهیدبهشتی با بیان اینکه اعضای هیأت‌علمی به عنوان ارکان اصلی دانشگاه هستند، اظهار کرد: تحصیل رضایت آنان باید در دستور کار قرار گیرد.

به گفته وی، با توجه به پیگیری مستمر وزیر بهداشت و معاونت آموزشی وزارت بهداشت و ریاست جمهوری در زمینه فراخوان‌های آتی، پیش‌بینی می‌شود ۳۰۰۰ فراخوان جدید در دستور کار قرار گیرد.

معاون آموزشی وزارت بهداشت بر مشارکت گروه‌های مختلف دانشگاه در انتخاب اساتید برجسته تأکید کرد و توجه ویژه به صلاحیت‌های علمی، اخلاقی و حرفه‌ای در مورد انتخاب اساتید دانشگاه و دقت نظر در مؤلفه‌های مرسوم را ضروری برشمرد.

بروزرسانی برنامه‌های مصاحبه اعضای هیأت‌علمی در فراخوان‌ها با توجه به کیفی‌سازی مؤلفه‌های موجود در کاربرگ نمره‌دهی به اساتید شرکت‌کننده، توجه به نقاط ضعف این‌نامه‌های فعلی، ارتقاء اعضای هیأت‌علمی دانشگاه و بازنگری آنها و اصلاح کاستی‌های موجود از جمله موارد مطرح شده توسط دکتر باقری‌فرد در این نشست بود.

وزیر کار خبر داد:

اشتغال خرد و خانگی کم‌هزینه‌ترین روش اشتغال و تولید در کشور است



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: اشتغال خرد و خانگی کم‌هزینه‌ترین روش اشتغال و تولید در کشور است و آموزش‌ها و مهارت‌آموزی تأثیر بسیاری در مشاغل خانگی دارد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: می‌خواستیم نظام اسناد شاگردی را راه بیاندازیم اما عده‌ای گفتند بهره‌کشی از نیروی کار است در حالی که اعتقاد ما این نیست؛ نظام اسناد شاگردی یعنی آموزش در جوار کارگاه، کارخانه، منزل و مسجد است.

«سید صولت مرتضوی» در جشنواره ملی مهارت اظهار داشت: ظرفیت خالی در تولید کشور وجود دارد که باید از این ظرفیت استفاده شود.

معاون آموزشی وزیر علوم:

ضوابط آموزشی همکاری با صنایع تدوین شده است

معاون آموزشی وزیر علوم در این نشست گفت: ضوابط آموزشی همکاری با صنایع در شورای عالی گسترش و شورای عالی برنامه‌ریزی تدوین شده است.

قاسم عمو عابدینی اظهار داشت: در سال گذشته اولین بورسیه دانشگاه و صنعت در دانشگاه یزد اجرا شد و با استفاده از این تجربه، ضوابط این نوع آموزش به تصویب مراجع ذی صلاح وزارت علوم رسید.

وی افزود: در روش ارتباط با صنعت در دوره کارشناسی ۱۰۰ واحد به دروس عمومی و تخصصی و ۴۰ واحد به دروس ارتباط با صنعت اختصاص دارد که از این ۴۰ واحد، ۲۵ واحد به دروس مورد نیاز صنعت پیشنهاد دهنده بورسیه و ۱۵ واحد به کار آوری، کارآموزی و پروژه دانشجویان مرتبط است.

قابل توجه متقاضیان کسب و کارهای خرد

جزئیات نحوه دریافت مجوز و تسهیلات مشاغل خانگی

افراد متقاضی رشته‌های مرتبط با صنعت، معدن و تجارت با مراجعه به درگاه ملی مجوزهای کسب و کار، اطلاعات هویتی و سایر مدارک مربوطه را بارگذاری کنند تا مجوز به صورت برخط صادر شود و برای متقاضیان کارفرمایی و پشتیبان نیز پس از گذراندن مراحل ثبت، پس از بازدید کارشناسان سازمان صمت، در صورت تایید در کارگروه اشتغال روند پرداخت تسهیلات آغاز می‌شود.

به گزارش ایسنا، بر اساس اطلاعات منتشر شده از سوی سازمان صنعت، معدن و تجارت استان تهران، تسهیلات مشاغل خانگی در سال ۱۴۰۲ حدود ۳۳ درصد رشد داشته است. همچنین سال گذشته ۹۰ درصد تسهیلات مشاغل خانگی در استان تهران جذب و پرداخت شده است.



فراخوان جذب نیرو

شرکت صنایع پوشش ایران

شرکت صنایع پوشش ایران از جوانان علاقمند آقا و خانم جویای کار دارای مدرک سیکل و بالاتر دعوت به عمل می‌آورد تا جهت شرکت در آزمون جذب نیرو از اول تا دهم مرداد ماه با مراجعه به سایت

gujd.ir

اقدام به ثبت نام نمایند

شایان به ذکر است آزمون در تاریخ 10 شهریور ماه برگزار میگردد

معاون وزیر کار:

مجوز تعاونی‌های دانش آموزی صادر شد



ضمن تشریح ابعاد طرح کپکشان تعاونی در چند استان از جمله کرمان گفت: همچنین مجوز تعاونی‌های دانش‌آموزی را گرفته ایم و مسائل حقوقی آن حل شده است.

به گزارش ایرنا، مهدی مسکنی در دیدار با استاندار کرمان افزود: تعاونی دانشجویی را نیز در کرمانشاه به عنوان پایلوت (نمونه) راه‌اندازی کرده ایم که از اول شهریور در تمامی کشور اجرایی خواهد شد.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اینکه نخستین تعاونی پلنفرمی نیز در کشور ثبت شده، گفت: این تعاونی‌ها با حضور افراد زیادی در داخل و خارج کشور تقسیم‌کار شدند و پروژه‌های بزرگ در کشور را کندویسی می‌کنند.

مسکنی با اشاره به تفاهم‌نامه وزارت تعاون با استانداری کرمان با موضوع کپکشان تعاون ادامه داد: بحث کپکشان تعاون را آغاز کرده ایم که در همین زمینه امروز تفاهم‌نامه کپکشان تعاون با استاندار کرمان امضا می‌شود.

وی افزود: کپکشان تعاون با هدف ایجاد زنجیره ارزش برای محصولاتی که در سطح استان وجود دارد طراحی شده و تاکنون به صورت پایلوت (نمونه) مسکنی ابراز شده است؛ ۲۵ زنجیره در بخش تعاونی‌ها در قالب ۱۰۱ هزار تعاونی در سطح کشور داریم. وی افزود: نرخ تسهیلات بانک توسعه تعاون را ۲ درصد کاهش دادیم و خودمان خطوط اعتباری جدید تعریف و سال گذشته ۲هزار میلیارد تومان از این طریق به تعاونی‌ها تزیریق کردیم.

معاون برنامه ریزی و توسعه منابع وزارت

پذیرش ۲۲هزار دبیر و هنر آموز در ۲۹ رشته برای سال تحصیلی جدید

معاون برنامه ریزی و توسعه منابع وزارت در بازدید از آزمون استخدام دبیری از حوزه‌های امتحانی استان آذربایجان شرقی گفت: آزمون استخدام دبیری و هنرآموزی آموزش و پرورش با حضور حدود ۳۳۰ هزار داوطلب در ۲۹ رشته برگزار شد. به گزارش بازار کار، معاون برنامه ریزی و توسعه منابع وزارت در بازدید از آزمون استخدام دبیری از حوزه‌های امتحانی استان آذربایجان شرقی گفت: آزمون استخدام دبیری و هنرآموزی آموزش و پرورش با حضور حدود ۳۳۰ هزار داوطلب در ۲۹ رشته امروز ۱۲ مرداد ماه برگزار شد.

صادق سناری فرد افزود: دومین آزمون استخدامی آمیوزش و پرورش نیز برگزار شد و آزمون آموزگاری چند ماه پیش برگزار شده بود و الان در حال اجرای فرایند ارزیابی تکمیلی و مصاحبه هستیم و در این آزمون حدود ۲۸هزار نفر در انتها پذیرش می‌شوند.

وی ادامه داد: در آزمون دبیری ۳۲هزار نفر دبیر و هنرآموز قرار هست جذب شوند که سهم استان آذربایجان شرقی یک هزار و ۴۵۸ نفر است. سناری فرد اظهار داشت: تعداد شرکت‌کنندگان در سراسر کشور قریب به ۳۳۰ هزار نفر بود و انشالله بعد از برگزاری آزمون فرایند ارزیابی و مصاحبه تکمیلی و گزینش را خواهیم داشت.

معاون وزیر افزود: فرایند تا پایان شهریور ماه اتمام خواهد داشت تا عزیزان در مهر ماه شروع به کار نمایند.

سناری فرد تأکید کرد: فصل برکاری خواهیم داشت و بعد از این آزمون پذیرش دانشگاه فرهنگیان را خواهیم داشت و در تلاش هستیم با توجه به کمبود های جدی ظرفیت دانشگاه فرهنگیان را نسبت به سنوات دیگر افزایش دهیم تا بخشی از کمبود نیروی انسانی تأمین شود.

معاون برنامه ریزی و توسعه منابع وزیر تأکید کرد: تمرکز ما برای جبران کمبود نیروی انسانی و تأمین نیروی با کیفیت دانشگاه فرهنگیان است و در کنار افزایش ظرفیت این دانشگاه موضوع ارتقا زیرساخت‌های آموزشی و خوابگاهی به دانشگاه فرهنگیان را به نحو مطلوب دنبال خواهد شد.

سناری فرد خاطر نشان شد: فصل مرداد و شهریور ماه برای جذب معلم فصلی پر کار خواهد بود و با توجه به اینکه در دوران سونامی بانزشتگی قرار گرفته ایم در تلاش هستیم از طریق آزمون استخدامی و دانشگاه فرهنگیان این کسری نیرو به بهترین شکل جبران شود.

وی در پایان گفت: ارزیابی تکمیلی آزمون استخدامی آموزگاری در استان آذربایجان شرقی با اتخاذ رویکرد جدید و شیوه نوین در ارزیابی و مصاحبه به بهترین شکل اتفاق افتاده است

وزیر فرهنگ و ارشاد اسلامی اظهار کرد:

سهم مهم جهاددانشگاهی در توسعه علمی و فرهنگی کشور

وزیر فرهنگ و ارشاد اسلامی با اشاره به فعالیت‌های جهاددانشگاهی در عرصه علمی و فرهنگی کشور، گفت: این نهاد سهم مهمی در توسعه علمی و فرهنگی کشور داشته است.

به گزارش بازار کار از روابط عمومی جهاددانشگاهی، محمد مهدی اسماعیلی وزیر فرهنگ و ارشاد اسلامی در آستانه ۱۶ مرداد، سالروز تأسیس جهاددانشگاهی در مورد فعالیت‌های جهاد دانشگاهی و نقش این فعالیت‌ها در پیشبرد کشور، گفت: این نهاد یکی از بهترین نهادهای انقلابی بوده است که از متن انقلاب اسلامی برخاسته است. وی افزود: جهاد دانشگاهی در طول حیات انقلاب اسلامی سهم مهمی در توسعه علمی و فرهنگی کشور داشته است. در این نهاد انقلابی شاهد فعالیت مجموعه‌های کم‌نظیر و بی‌نظیری هستیم و از این مجموعه‌ها تجربیاتی هم کسب کرده‌ایم. این نهاد مجموعه‌های علمی در حوزه‌های دانش‌بنیان و حوزه‌های مختلف پزشکی و علوم انسانی داشته که همه اینها مایه خیر و برکت بوده‌اند.

اسماعیلی با تأکید بر اینکه مجموعه‌های این نهاد انقلابی همچنان منشأ خیر و برکت هستند، گفت: ما نیز در وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی در بخش مهمی از فعالیت‌های فرهنگی و هنری با این دوستان همراه هستیم.

وی در بخش پایانی صحبت‌های خود در گفت و گو با ایکننا اظهار کرد: در همه بخش‌ها و در شوراهای مختلف فرهنگی و هنری شاهد عضویت جهاددانشگاهی و مجموعه‌های این نهاد هستیم و از دیدگاه‌های آنها استفاده خواهیم کرد. به زودی هم جلسه‌ای را با رئیس و معاونین این نهاد برگزار خواهیم کرد.

رئیس جهاد دانشگاهی:

اولین برنامه تحولی جهاد دانشگاهی تدوین می شود

فرستنده‌های رادیویی دچار مشکل بودیم اما جهاد دانشگاهی خواهی نصیر در این عرصه گام برداشت و شرایط به نحوی شده است که در مسیر تولید فرستنده‌های ۵G فعالیت می‌کند. هنگامی که جهاد دانشگاهی برای تولید فرستنده‌های رادیویی وارد عمل شد به دلیل سوختن ترانزیستورها این نهاد خسارت می‌دید اما یکی از مسئولان صدا و سیما به جهاد دانشگاهی اعتماد کرد و بودجه لازم را در اختیار جهاد دانشگاهی قرار داد.

وی با بیان اینکه در حوزه فرهنگی و اطلاع رسانی نیز اقدامات بزرگی انجام داده‌ایم، اظهار کرد: کار بدیع در حوزه فرهنگی و اطلاع رسانی را می‌توان ایجاد خبرگزاری دانشجویان ایران «ایسنا» بر شمرد که اخبار را به صورت مجازی ارائه می‌دهد و به واسطه عملکرد خود، مخاطبان بسیاری دارد. همچنین مرکز افکارسنجی دانشجویان نیز به خوبی می‌تواند اطلاعات را بررسی کرده و شرایط را نزدیک به واقعیت پیش‌بینی کند.

مسلمی نائینی با بیان اینکه تمام اقدامات فرهنگی که در دهه ۶۰ در دانشگاه‌ها صورت می‌گرفت از سوی جهاد دانشگاهی انجام می‌شد، افزود: ما مسابقات قرآنی دانشگاهیان را در دانشگاه‌ها برگزار کردیم. وی با بیان اینکه جهاد دانشگاهی افزود: اولین موسسات آموزشی کشور در زمینه احداث موسسات آموزشی را در کشور تاسیس کنیم که از مقطع کاردانی تا دکتری دانشجویان را پرورش می‌دهند.

رئیس جهاد دانشگاهی افزود: اولین موسسات آموزش عالی غیردولتی که به دانشگاه تبدیل شدند از آن جهاد دانشگاهی هستند. دو دانشگاه «علم و فرهنگ» و «علم و هنر» که به ترتیب در شهرهای تهران و یزد قرار دارند جزو دانشگاه‌های جهاد دانشگاهی به حساب می‌آیند. همچنین جهاد دانشگاهی با احداث ۳۷ مرکز علمی کاربردی به

رئیس جهاد دانشگاهی از تدوین اولین برنامه تحولی جهاد دانشگاهی ظرف چند ماه آینده با کمک متخصصان و اساتید دانشگاه خبر داد. به گزارش بازار کار، دکتر حسن مسلمی نائینی در نشست خبری چهل و سومین سالگرد تشکیل جهاد دانشگاهی با بیان اینکه مرحوم دکتر کاظمی آشتیانی را باید احیاء روش جهادی و اقدامات جهادگونه و مدیریت جهادی در جهاد دانشگاهی دانست، افزود: مقام معظم رهبری همواره از جهاد دانشگاهی تقدیر کرده است. در چنین شرایطی، ما وظیفه داریم که این نهاد انقلابی را راهبری کنیم و فرهنگ جهادی را در جامعه گسترش دهیم.

رئیس جهاد دانشگاهی با بیان اینکه ایمان، امید و اعتماد به جوانان جزو نیازهای کشور به حساب می‌آید، گفت: بر همین اساس، شعار «جهاد دانشگاهی الگوی پیشرفت؛ ایمان، امید و اعتماد به جوانان» را به عنوان شعار خود برگزیده است.

وی افزود: جهاد دانشگاهی در اوج تحریم‌ها و دوران دفاع مقدس که یک جنگ تمام عیار علیه انقلاب اسلامی به راه افتاد، توانست دست به اقدامات بزرگی بزند.

مسلمی نائینی افزود: نهاد انقلابی جهاد دانشگاهی با تلاش و اعتقاد به جوانان توانست به درخواست‌های نظامی پاسخ دهد. پیش از اینکه به عنوان رئیس جهاد دانشگاهی انتخاب شوم، سال‌های ۶۳ تا ۶۹ در جهاد دانشگاهی خدمت می‌کردم. دشمن به واسطه برخورداری از هواپیماهای پیشرفته می‌توانست شهرها، نیرنگ‌های کشور را بمباران کند. یکی از طرح‌هایی که در جهاد دانشگاهی انجام شد، ساخت مین‌های هوایی بود که برخی از هواپیماهای دشمن به دلیل اصابت با این مین‌ها ساقط شدند.

رئیس جهاد دانشگاهی تصریح کرد: این نهاد انقلابی هرگاه کاری بر زمین مانده باشد به آن کار ورود می‌کند. به طور مثال زمانی در زمینه

سردار زاده کمند خبر داد:

یک میلیون و ۲۴۱ هزار سرباز تحت پوشش آموزش مهارتی قرار گرفتند

نیروهای مسلح توانستیم یک میلیون و ۲۴۱ هزار نفر را تحت پوشش آموزش مهارت‌های عمومی و تخصصی قرار دهیم. وی با اشاره به اینکه «مهارت آموزی» راه درمان معضلات کشور است. گفت: هدفگذاری ما برای ۱۴۰۲ این است که ۱۰۰ درصد پرسنل را تحت پوشش آموزش فنی و حرفه‌ای قرار دهیم و کیفیت آموزش را افزایش دهیم.

به گفته زاده‌کمند در حال حاضر ۲۵۰ هزار نفر از سربازان تحت آموزش تخصصی و ۳۵۰ هزار نفر تحت آموزش فنی و حرفه‌ای قرار گرفته‌اند. مراکز نوآوری سربازان نیز با کمک معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری امسال آغاز به کار کرده و سربازان منفی از خدمت که به بازار کار برگردند نیز مشمول شرایط تسهیلات قرض الحسنه قرار گرفته‌اند.

فرمانده قرارگاه مهارت آموزی سربازان در دومین جشنواره ملی مهارت با اشاره به اهمیت جهادی امر مهارت آموزی گفت: در حوزه مهارت آموزی سربازان تاکنون با بهره‌گیری از ۳۰۰۰ محیط آموزش فنی و حرفه‌ای و هزاران محیط کار واقعی و استفاده از ظرفیت نیروهای مسلح توانستیم یک میلیون و ۲۴۱ هزار نفر را تحت پوشش آموزش مهارت‌های عمومی و تخصصی قرار دهیم.

به گزارش بازار کار، سردار محمدجواد زاده‌کمند - فرمانده قرارگاه مهارت آموزی سربازان در دومین جشنواره ملی مهارت با اشاره به اهمیت جهادی امر مهارت آموزی گفت: در حوزه مهارت آموزی سربازان تاکنون با بهره‌گیری از ۳۰۰۰ محیط آموزش فنی و حرفه‌ای و هزاران محیط کار واقعی و استفاده از ظرفیت

اواخر آبانماه سالجاری:

نمایشگاه «همتا بازار» توسط جهاد دانشگاهی برگزار می شود



نمایشگاه بازار هوش مصنوعی، مکترونیک و رباتیک؛ تجاری‌سازی - اقتصاد دانش‌بنیان با عنوان «همتا بازار» توسط جهاد دانشگاهی برگزار می‌شود

به گزارش بازار کار، نمایشگاه بازار هوش مصنوعی، مکترونیک و رباتیک؛ تجاری‌سازی - اقتصاد دانش‌بنیان با عنوان «همتا بازار» با مشارکت: سازمان جهاد دانشگاهی و سازمان تجاری‌سازی و اقتصاد دانش‌بنیان جهاد دانشگاهی، دیجیتکست، خانه فناوری و نوآوری ایران - JHIT، سازمان جهانی مالکیت فکری و معنوی - WIIPA و با حمایت: معاونت علمی، فناوری و

اقتصاد دانش‌بنیان ریاست‌جمهوری - ستاد اقتصاد دیجیتال و هوشمندسازی، صندوق نوآوری و شکوفایی، مرکز همکاری‌های تحول و پیشرفت ریاست جمهوری - تستا، وزارت صمت - سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران - شرکت شهرک‌های صنعتی تهران، وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات - پارک علم و فناوری اطلاعات و ارتباطات، وزارت علوم تحقیقات و فناوری - پارک علم و فناوری دانشگاه تهران و کلیه پارک‌های علم و فناوری کشور، وزارت نفت، وزارت نیرو، وزارت جهاد کشاورزی، وزارت میراث فرهنگی، صنایع‌دستی و گردشگری، وزارت آموزش و پرورش، وزارت ورزش و جوانان، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت کشور، وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی، وزارت دفاع وزارت تعاون، رفاه و کار، وزارت امور اقتصادی و دارایی نیمه دوم سالجاری در برج میلاد تهران برگزار می‌شود. نمایشگاه «همتا بازار» با همکاری اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران، شورای انجمن‌های علمی ایران و اتحادیه انجمن‌های علمی فناوری، نوآوری و تجاری‌سازی، انجمن سرمایه‌گذاری خطرپذیر ایران، انجمن مدیریت مالی ایران، انجمن مدیریت فناوری و نوآوری ایران، انجمن سازندگان تجهیزات صنعتی ایران (استما)، انجمن مشاوران و پیمانکاران صنعت نفت، انجمن صنایع شرکت‌های پتروشیمی، انجمن مشاوران و پیمانکاران نفت، گاز و پتروشیمی، انجمن سازندگان تجهیزات صنعت نفت ایران (استصنا)، با هدف، شناسایی نیازهای فناورانه شرکت‌ها، شناسایی و معرفی محصولات دستاوردهای فناورانه شرکت‌های دانش‌بنیان؛ نوپا، فناوری و خلاق، معرفی فرصت‌های سرمایه‌گذاری (خطرپذیر) در حوزه هوش مصنوعی، مکترونیک و رباتیک، تجاری‌سازی محصولات و دستاوردهای فناوری هوش مصنوعی و فناوری‌های مرتبط با آن برگزار می‌شود.



آموزش مهارت محور توجه کرده است.

مسلمی نائینی با بیان اینکه ما به مشکلات مربوط به آموزش زبان نیز توجه داریم، خاطر نشان کرد: به دلیل اینکه منابع خارجی آموزش زبان منطبق بر فرهنگ ما نیستند ما محتوای آموزشی منطبق بر فرهنگ خود را تولید کرده‌ایم.

وی ادامه داد: همچنین آموزش «سرباز ماهر» از دیگر اقدامات جهاد دانشگاهی به حساب می‌آید و بیش از ۱۲۰ هزار نفر سرباز ماهر این دوره را سپری کرده‌اند.

رئیس جهاد دانشگاهی با بیان اینکه اولین برنامه تحولی این نهاد انقلابی با کمک متخصصان و اساتید دانشگاه در حال تدوین است، افزود: این برنامه سلیقه‌ای نیست و برای اینکه بتوانیم یک دیدگاه عالمانه داشته باشیم از اساتید دانشگاه‌ها کمک گرفتیم. امیدواریم که با توجه به تغییرات کشور و جهان پیرامون بتوانیم نقاط ضعف خود را برطرف کنیم و نقاط قوت خود را ارتقاء دهیم.



دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود در استان آذربایجان شرقی از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

موقعیت شغلی	شرایط احراز	مزایا
تابلو برق کارماهر و نیمه ماهر	آقا،تمام وقت، دارای تحصیلات مهندسی برق (قدرت) طراحی و مونتاژ تابلو برق های فشارضعیف (تابلو برق های صنعتی)، تابلوهای Change Over و توزیع آشنایی با تابلوهای فشار متوسط، دارای سابقه کار آشنا به زبان انگلیسی، محل کارخانه کوی صنعتی قراملک	حقوق توافقی بیمه تامین اجتماعی دارای سرویس، صبحانه، ناهار
تعمیرکار مکانیک	آقا، تمام وقت، ماهر و نیمه ماهر متخصص در زمینه تعمیرات و راه اندازی و کویله دیزل ژنراتور دارای سابقه کار مکفی، محل کارخانه کوی صنعتی قراملک	حقوق توافقی بیمه تامین اجتماعی، صبحانه، ناهار
ابداری چینی تشریفاتی	آقا، تمام وقت، با محدوده سنی ۳۰ الی ۴۵ سال باحداقل مدرک دیپلم، مسلط به اصول و آداب پذیرایی و میزبانی از مهمانان مسلط به امور نظافت و بهداشت، متعهد و با روابط اجتماعی خوب فعال و پر انرژی، با سابقه کار مرتبط	قانون کار با بیمه تامین اجتماعی
مدیر مالی	آقا، تمام وقت دارای حداقل ۸ سال سابقه کار مفید در زمینه مدیر مالی مسلط به سیستم شایگان، با مدرک کارشناسی و کارشناسی ارشد آشنا به کلیه اصول حسابداری صنعتی و حسابداری	توافقی

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/84240> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت فاتح صنعت کیمیا جهت تکمیل کادر پرسنل واحد نگهداری و تعمیرات خود مستقر در سکوهایی گازی پارس_جنوبی به صورت اقماری ۱۴ روز کار و ۱۴ روزاستراحت نیاز به نیروهای ذیل با تخصص مورد نظر داشته و استخدام مینماید.

- تکنسین ارشد ابزار دقیق با سابقه حداقل ۵ سال در نگهداری و تعمیرات نفت و گاز و پتروشیمی
- تکنسین ارشد برق با سابقه حداقل ۵سال سابقه در نگهداری و تعمیرات نفت و گاز و پتروشیمی
- نیروی سیستم ابزار دقیق تخصص DCS یوکوگاوا با سابقه لازم عیب یابی و تعمیرات در صنایع
- نیروی سیستم ابزار دقیق تخصص PCSV با سابقه لازم عیب یابی و تعمیرات در صنایع
- نیروی سیستم ابزار دقیق ESD-F&G هیما با سابقه لازم عیب یابی و تعمیرات در صنایع
- نیروی سیستم ابزار دقیق DCS کرمان تابلو با سابقه لازم عیب یابی و تعمیرات در صنایع
- نیروی ولو من آشنا به استانداردهای الزامی ولو و مسلط به تعمیرات همه ولوها در صنایع نفت و گاز و پتروشیمی داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/84182> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت سازه های فلزی شهریار جهت تکمیل کادر خود از استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

موقعیت شغلی	شرایط احراز	مزایا
کارشناس کنترل کیفیت (بازرسی ابعادی)	آقا، تمام وقت، آشنا به بازرسی ابعادی، دیپلم سابقه کاری مرتبط ۵-۳ سال، ۲ نفر روزهای کاری: شنبه الی چهارشنبه ۷ الی ۱۶ پنجشنبه ها تعطیل (در صورت نیاز اضافه کار) محل کار: شهریار	بیمه تامین اجتماعی بیمه تکمیلی سرویس ایاب و ذهاب (استان البرز)
کارشناس کنترل کیفیت (بازرسی جوش)	آقا، تمام وقت، آشنا به بازرسی جوش، دیپلم سابقه کاری مرتبط ۵-۳ سال، ۲ نفر روزهای کاری: شنبه الی چهارشنبه ۷ الی ۱۶ پنجشنبه ها تعطیل (در صورت نیاز اضافه کار) محل کار: شهریار	بیمه تامین اجتماعی بیمه تکمیلی سرویس ایاب و ذهاب (استان البرز)

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/84243> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

مکانیک، مکانیک خودرو

سابقه کاری ۵ تا ۹ سال

جهت پروژه راهسازی در الیگودرز

تمام وقت شنبه تا پنج شنبه ۷ تا ۱۸

حقوق توافقی

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/84180>

مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت پیمانکار فعال در حوزه صنعت ساختمان جهت تکمیل کادر pmo در پروژه واقع در استان البرز (کمالشهر) نیازمند جذب یک نفر کارشناس کنترل پروژه با شرایط ذیل میباشد :

مهندس صنایع ، عمران یا مدیریت پروژه، آشنا با مباحث برنامه ریزی و کنترل پروژه و نرم افزارهای مرتبط (با انگیزه و علاقمند) داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/84057> مراجعه نمایند.

رئیس مرکز نوآوری و رشد واحدهای فناوری دانشگاه محقق اردبیلی

شرکت‌های دانش‌بنیان دانشگاه محقق اردبیلی ۱۰۰ درصد افزایش یافت



رئیس مرکز نوآوری و رشد واحدهای فناوری دانشگاه محقق اردبیلی گفت: این مرکز از سال گذشته پویایی خاصی به خود گرفته است، طوری که برای اولین بار فنوار برتر کشور از این مرکز انتخاب شد و شاهد رشد ۱۰۰ درصدی شرکت‌های دانش بنیان بودیم.

به گزارش بازارکار به نقل از روابط عمومی دانشگاه محقق اردبیلی، دکتر نعمت هدایت در آیین تکریم و معارفه سرپرستان معاونت‌های رشد و نوآوری مرکز نوآوری و رشد واحدهای فناوری این دانشگاه از فعالیت بیش از ۱۳۰ واحد فنوار در مرکز نوآوری و رشد واحدهای فناوری در دانشگاه محقق اردبیلی خبر داد و افزود: این واحدها برای توسعه فناوری و راه‌اندازی کسب و کار از خدمات مشاوره‌ای و حمایت‌های مالی این مرکز بهره می‌برند.

وی تصریح کرد: توسعه اقتصاد دانش‌بنیان و تولید اشتغال آفرین، دیگر یک انتخاب نیست؛ بلکه یک ضرورت است و رسیدن به این هدف، اراده‌ای جمعی می‌طلبد.

وی با اشاره به اهمیت مراکز رشد دانشگاهی اظهار کرد: مراکز رشد دانشگاهی جزو مراکز هستند که می‌توانند در کنار مراکز تحقیقاتی یافته‌های علمی را عملیاتی کنند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/84506/>

فرمانده سپاه الغدیر این استان؛

اولین مرکز مهارت آموزی و مشاوره شغلی سربازان استان یزد افتتاح شد



اولین مرکز مهارت آموزی و مشاوره شغلی سربازان وظیفه استان یزد به نام شهید قربانی، در آیینی با حضور جمعی از مسئولان استان افتتاح شد. به گزارش بازارکار به نقل از ایرنا، فرمانده سپاه الغدیر استان یزد در آیین آغاز به کار این مرکز با تسلیت ایام محرم گفت: با توجه به ابلاغیه ستاد کل نیروهای مسلح مبنی بر ایجاد توانایی سربازان در

زمینه کسب مهارت‌های عمومی زندگی و مهارت های شغلی، زمینه فراگیری یکی از مهارت های تخصصی پنجگانه در طول خدمت مقدس سربازی از طریق این مرکز با همکاری سازمان فنی و حرفه ای استان برای سربازان فراهم شده است.

سردار حسین زارع کمالی افزود: راه اندازی این مرکز روند آموزش و کسب مهارت شغلی برای سربازان را تسهیل می کند و همه سربازان با کسب مهارت لازم در طول خدمت مقدس سربازی، آمادگی لازم برای ورود به بازار کار را خواهند داشت.

اولین مرکز مهارت آموزی و مشاوره شغلی سربازان استان یزد افتتاح شد وی اظهار کرد: برگزاری دوره‌های مهارت آموزی بر حسب علاقه و توانمندی برای سربازان وظیفه موضوع مهمی است که با همکاری بخش‌های مختلف در استان باید تقویت شود، زیرا نقش مهمی در تامین اشتغال در آینده برای جوانان دارد.

استان یزد یک میلیون و ۲۵۰ هزار نفر جمعیت دارد و ۳۲۰ هزار بسیجی در فعالیت های این تشکل مشارکت دارند.

امام جمعه موقت آبادان:

فرصت‌های شغلی آبادان در اختیار جوانان شهر قرار گیرد



امام جمعه موقت آبادان گفت: زمانی که صحبت از کار می‌شود باید فرصت‌های شغلی در اختیار جوانان آبادان قرار گیرد به گزارش خبرنگار مهر، حجت الاسلام علی نجیبی در جمع نمازگزاران آبادان با اشاره به تلاش‌های بی اثر هنجار شکنان و بی حرمتی آنان برای بر هم زدن عزاداری شهادت امام حسین و یاران باوفایش تاکید کرد: ملت مسلمان ایران با برگزاری مراسم عزاداری حسینی سیلی محکمی به دشمنان زند.

وی با گرامیداشت یاد شهدا اعلام کرد: شهدای دفاع مقدس از جمله شهید مریم و به دشمن اجازه پیشروی در خاک اسلامی ندادند.

حجت الاسلام نجیبی گفت: در دوران دفاع مقدس مردم آبادان و عشایر منطقه سنگر اول کشور بودند و حالا انتظار می‌رود زمانی که صحبت از کار می‌شود و وقتی نیروی خوب و درجه یک در آبادان است به کار گرفته شود. از مسئولان می‌خواهیم در تصمیم‌گیری‌ها این مورد را مدنظر قرار دهند.

استاندار کرمانشاه تاکید کرد:

از توان «جهاددانشگاهی» برای حل مشکلات کرمانشاه بهره‌می‌گیریم



از ظرفیت‌ها در حوزه های مختلف داریم که هر کدام می‌توانند عرصه‌ای برای کار و فعالیت های بی‌شمار باشند. وی افزود: آنچه امروز به اسم محرومیت گریبان کرمانشاه را گرفته نشأت گرفته از عدم شناخت ظرفیت های این استان است و اگر بتوانیم این ظرفیت ها را به معنای واقعی آن شناسایی کرده و بر روی آن

سرمایه گذاری کنیم، قطعاً گام مهمی برای محرومیت زدایی از این استان خواهد بود.

دکتر صحرایی تصریح کرد: اگر مجموعه های ترکیبی دانش محوری مانند جهاد دانشگاهی تمرکز ویژه ای بر ظرفیت شناسی استان داشته باشند و بتوانند با شناخت درست این ظرفیت ها، زمینه را برای سرمایه های گذاری های مادی و معنوی در استان فراهم کنند، گام بزرگی در جهت محرومیت زدایی استان برداشته خواهد شد.

وی از مرز به عنوان یکی ظرفیت های مهم استان یاد کرد و افزود: متأسفانه آنطور که باید از این ظرفیت و فرصت طلایی آن استفاده نشده است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک

زیرمراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/84676/>

سرپرست اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی میناب

۱۰۰ طرح مشاغل خانگی به بانک‌های میناب معرفی شد

اظهار کرد: این طرح‌ها در راستای ایجاد اشتغال در حوزه‌های مشاغل خانگی بوده که بیشترین استقبال متقاضیان از طرح‌های خیاطی، صنایع دستی و در بخش کشاورزی شامل پرورش دام و مواد غذایی است.

ناصح یادآور شد: تسهیل‌گری و مانع‌زدایی در صدور مجوزهای کسب و کار، به‌ویژه موسسه مشاغل خانگی و ترویج و توسعه

تعاونی‌ها از جمله دستاوردهای مهم دولت سیزدهم در حوزه اشتغالزایی است.

وی ادامه داد: ایجاد اشتغال و حمایت از مشاغل خرد، کوچک و ترویج تعاونی‌ها از سیاست‌های دولت سیزدهم است.



سرپرست اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی میناب گفت: ۱۰۰ طرح مشاغل خانگی از ابتدای سال جاری تاکنون برای دریافت تسهیلات به بانک‌های عامل این شهرستان معرفی شد. به گزارش بازارکار به نقل از ایرنا، اسماعیل ناصح با اعلام این خبر به رسانه‌ها افزود: برای راه‌اندازی این طرح‌ها ۱۳ میلیارد و ۷۰۰ میلیون تومان

تصویب شده است.

وی بیان کرد: طرح‌های معرفی شده به بانک‌های عامل در بخش‌های صنایع دستی، دامداری، پرورش گل‌های زینتی، خیاطی، گلدوژی و سایر مشاغل خانگی در شهرستان میناب است.

سرپرست اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی میناب

سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران

شهرک صنعتی تخصصی خورشیدی در کرمان ایجاد می‌شود

با ایجاد و توسعه شهرک ها و نواحی صنعتی مذکور و استقرار و بهره برداری از واحدهای صنعتی در آنها با برآورد سرمایه گذاری اولیه به میزان ۴۲ هزار میلیارد ریال، امکان ایجاد اشتغال مستقیم برای سه هزار و ۵۰۰ نفر فراهم می‌شود.

در سال ۱۴۰۱ نیز ایجاد یا توسعه ۴۲ شهرک و ناحیه صنعتی در ۲۰ استان کشور به وسعت بیش از ۶ هزار و ۷۰۰ هکتار به تصویب هیات مدیره شهرک های صنعتی ایران به‌عنوان مجمع عمومی شرکت شهرک‌های صنعتی استان‌ها رسیده است که برای طی فرآیند تصویب نهایی به مراجع قانونی ذی‌ربط ارسال شد. در سال ۱۴۰۰ نیز ایجاد یا توسعه ۴۶ شهرک و ناحیه صنعتی در ۲۳ استان کشور به وسعت بیش از هفت هزار هکتار به تصویب هیات مدیره سازمان صنایع کوچک و

شهرک‌های صنعتی ایران رسیده است که برای طی فرآیند تصویب نهایی به مراجع قانونی ذی‌ربط ارسال شد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/84524/>

استاندار خراسان جنوبی

خراسان جنوبی، پیشرو در اشتغالزایی با ثبت ۱۷ هزار و ۷۳۱ شغل

استاندار خراسان جنوبی از پیشرو بودن استان در اشتغالزایی با ثبت ۱۷ هزار و ۷۳۱ شغل خبر داد.

جواد قناعت، در شورای سیاستگذاری امعه جمعه استان اظهار کرد: سال گذشته ۱۰ هزار و ۷۷۹ نفر تعهد اشتغال برای خراسان جنوبی پیش‌بینی شده بود اما ۱۷ هزار و ۷۳۱ نفر در سامانه رصد ثبت شد یعنی ۱۶۴ درصد تعهد اشتغال استان و فراتر از آن تحقق یافته است.

رئیه دوم کاهش نرخ بیکاری را در کشور کسب کرده، اظهار داشت: در راستای تحقق شعار سال ۱۴۰۱ این استان رتبه پنجم کشوری و در خصوص جذب تسهیلات بند «ب» تبصره ۱۶ سال ۱۴۰۱ نیز رتبه دوم کشوری را کسب کرده است.

استاندار با تأکید بر اینکه طی سال ۱۴۰۱ خراسان جنوبی در جذب سرمایه‌گذاری خارجی رتبه نهم کشوری را کسب کرده، اظهار داشت: میزان سرمایه‌گذاری خارجی مصوب در خراسان جنوبی قبل از دولت سیزدهم ۹۹۱ میلیون دلار

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/84262/>

روابط عمومی و امور بین‌الملل شرکت پالایش نفت بندرعباس

شرکت پالایش نفت بندرعباس ۶۲۸ نفر را استخدام می‌کند



شرکت پالایش نفت بندرعباس به منظور تامین نیروی انسانی مورد نیاز خود، ۶۲۸ نفر را از طریق برگزاری آزمون استخدام می‌کند.

به گزارش بازارکار از روابط عمومی و امور بین‌الملل شرکت پالایش نفت بندرعباس؛ در این مرحله ۶۲۸ نفر از داوطلبان مرد در رشته‌های مهندسی شیمی، مهندسی برق، مهندسی مکاتیک، مهندسی صنایع، مهندسی مواد و متالورژی، مهندسی ایمنی صنعتی و مهندسی عمران از طریق برگزاری آزمون فنی و تخصصی جذب می‌شوند.

با توجه به نیاز شرکت پالایش نفت بندرعباس در این مرحله از جذب نیرو، تنها در رشته مهندسی شیمی علاوه بر نیروی بومی، نیروهای غیر بومی نیز می‌توانند ثبت نام کنند و در دیگر رشته ها فقط نیروی بومی جذب می‌شود.

متقاضیان می‌توانند برای اطلاع از شرایط عمومی و اختصاصی، مواد آزمون و سایر اطلاعات مورد نیاز و ثبت نام در آزمون استخدامی شرکت پالایش نفت بندرعباس به سایت دانشگاه هرمزگان به نشانی hormozgan.ac.ir مراجعه کنند.

بر اساس این گزارش ثبت نام تا ۱۵ مردادماه ادامه دارد و تاریخ دریافت کارت ورود به جلسه آزمون ۶ الی هشتم شهریورماه و تاریخ برگزاری آزمون هر رشته ۹ تا ۱۰ شهریور ماه است.

رئیس جهاددانشگاهی استان مرکزی

پیکری راه‌اندازی اولین شهرک گیاهان دارویی توسط جهاددانشگاهی استان مرکزی



رئیس جهاد دانشگاهی استان مرکزی گفت: تلاش می‌کنیم در حوزه آموزش، کشت و فعالیت های پیرامون گیاهان دارویی اقدامات موثری در استان انجام دهیم که از جمله آنها، تأسیس اولین شهرک تخصصی گیاهان دارویی است که آنرا در دست اقدام داریم.

محسن مرادی، در نشست با اصحاب رسانه در آستانه سالروز تأسیس جهاد دانشگاهی اظهار کرد: جهاد دانشگاهی، نهال نورس انقلاب بود که اکنون تبدیل به درخت پرثمر و تنومندی شده است که دین خود را به نظام جمهوری اسلامی ادا می‌کند و خدمات گسترده ای را در این راستا انجام می‌دهد. جهاد دانشگاهی، نماد واقعی تحقق شعار «ما می‌توانیم» است و با فعالیت های جهادی خود در طول این سال‌ها، این شعار را محقق کرده است.

وی با بیان اینکه جهاد دانشگاهی بر اساس مقتضیات و نیازهای جامعه فعالیت‌های مختلفی را انجام داده است گفت: در عرصه فرهنگی، ایستادگی از تاثیرگذارترین خبرگزاری‌ها در کشور و ایکنه به عنوان بزرگترین و تنها خبرگزاری تخصصی قرآن است، همچنین سازمان‌های تخصصی از جمله سازمان ترویج مطالعه و نشر، مرکز افکارسنجی دانشجویان (ایسیا) و سازمان دانشجویان را داریم که از جمله فعالیت های آنها برگزاری انواع مسابقات، مناظرات و بیش از ۱۰۰ نوع فعالیت فرهنگی در کشور است.

مرادی با اشاره به فعالیت‌های آموزشی جهاد دانشگاهی استان مرکزی تصریح کرد: مرکز علمی کاربردی جهاد دانشگاهی استان مرکزی با بیش از ۶۰۰ دانشجو در رشته‌های مختلف، سالهاست که مشغول به فعالیت است. همچنین آموزش‌های کوتاه مدت حرفه‌ای در حوزه‌های پزشکی، فنی و مهندسی و علوم پایه داریم و دوره‌های متعدد کاربردی، مهارتی و شغل محور توسط مرکز آموزش های کوتاه مدت برگزار می‌شود. مرکز آزمون جهاد دانشگاهی نیز که هم تراز و هم سطح سازمان سنجش است در طول سال آزمون‌های مختلفی را برای دستگاه‌های اجرایی برگزار می‌کند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/84534/>

مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای خوزستان

اشتغالزایی در خوزستان به واسطه آموزش‌های اشتغال محور

مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای خوزستان: افتخار می‌کنیم که بدون دریافت تسهیلات از دولت و با آموزش‌های اشتغال محور، اشتغالزایی می‌کنیم.

به گزارش بازارکار به نقل از خبرنگاری صدا و سیما استان خوزستان، شهرام ملائی هزاروندی در دیدار با مهرداد نیکو، رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان خوزستان گفت: رویکرد ما در آموزش‌های اشتغال محور، تمرکز بر مهارت‌های نوین و حرفه‌های اشتغال‌محور بر پایه نیازهای موجود است. اشتغالزایی در خوزستان به واسطه آموزش‌های اشتغال محور.

وی افزود: یکی از افتخارات ما این است که بدون دریافت تسهیلات از دولت و به واسطه آموزش‌های اشتغال‌محور، شغل ایجاد می‌کنیم و انتظار می‌رود دستگاه‌های مختلف آموزشی و صنعتی با توجه به ظرفیت‌های خود با فنی و حرفه‌ای در مهارت‌آموزی همراهی کنند.

مهرداد نیکو گفت: مهارت آموزی از مهمترین برنامه‌های سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی خوزستان است و با توجه به آن، تمرکز اداره‌کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان باید بر نیاز دستگاه‌های مختلف به نیروی ماهر و برنامه‌ریزی برای ارائه آموزش‌های مهارتی در آن زمینه باشد.

همزمان با چهل و سومین سالگرد

از سوی معاونان جهاد دانشگاهی تشریح شد

دستاوردها و برنامه‌های کارآفرینی، آموزش، پژوهش، فناوری، فرهنگی

و تجاری سازی



دکتر حسن فارسی قائم‌مقام رئیس و معاون هماهنگی و امور مجلس جهاد دانشگاهی؛ دکتر یعقوب فتح الهی معاون پژوهش و فناوری؛ دکتر محمد محسن غفوریان معاون آموزش و کارآفرینی، دکتر سید رضی آقا سیدی معاون پشتیبانی و مدیریت منابع؛ دکتر علیرضا کلاتر مهرجردی معاون فرهنگی، دکتر مسعود ابراهیمی سرپرست سازمان تجاری‌سازی و اقتصاد دانش‌بنیان و دکتر ابوالقاسم رئیسی مدیرکل روابط عمومی جهاد دانشگاهی همزمان با چهل و سومین سالگرد تشکیل جهاد دانشگاهی به ارائه دستاوردها، طرح‌ها و برنامه‌های این نهاد پرداختند.

قائم‌مقام رئیس و معاون هماهنگی و امور مجلس جهاد دانشگاهی با تشریح نحوه انتخاب جهادگران نمونه به برنامه‌های این نهاد در ۱۶ مرداد اشاره کرد و گفت: برنامه‌ریزی‌شده تا اجرای چند کلان پروژه را به همکاری دستگاه‌های اجرایی آغاز می‌کنیم و سرآغاز شروع این پروژه‌ها، همزمان با برگزاری مراسم چهل و سومین سالگرد تشکیل جهاد دانشگاهی است.

به گزارش بازارکار، دکتر حسن فارسی قائم‌مقام رئیس و معاون هماهنگی و امور مجلس جهاد دانشگاهی در نشست خبری چهل و سومین سالگرد تشکیل جهاد دانشگاهی ضمن گرامیداشت ۱۶ مرداد و تبریک روز خبرنگار بیان کرد: ۱۶ مرداد سالگرد تشکیل نهاد جهاد دانشگاهی به‌عنوان نهادی محبوب، مطلوب و اقتدار آفرین است.

وی با تأکید بر این‌که خط‌شکنی، الگوسازی و حرکت آفرینی، چیزی است که باعث شده جهاد دانشگاهی مورد توجه باشد و مأموریت‌هایی به آن واگذار شود، افزود: ۱۶ مرداد سالروز تشکیل این نهاد است که برای آینده نظام اسلامی و شکل‌گیری تمدن نوین اسلامی یکی از پایه‌های اصلی در عرصه علم و فناوری است.

وی بیان کرد: مراسم گرامیداشت تأسیس جهاد دانشگاهی روز ۱۶ مردادماه از ساعت ۱۷ در محل پژوهشگاه رویان با حضور مقامات کشوری و برگزار و برنامه رومانی از چند طرح جهاد دانشگاهی انجام و اجرای چند کلان پروژه نیز آغاز می‌شود.

معاون هماهنگی و امور مجلس جهاد دانشگاهی در خصوص فرآیند انتخاب جهادگران نمونه توضیحاتی ارائه کرد و گفت که در ابتدا ۲۵۰ نفر انتخاب شدند و در نهایت ۳۰ نفر به‌عنوان عضو نمونه انتخاب شدند که در مراسم ۱۶ مرداد از آن‌ها تقدیر خواهد شد. در فرم انتخاب جهادگر نمونه اصلاحاتی را داشتیم که برای سال آینده نیز حرکت جدیدی را خواهیم داشت. اسامی سنجی کردیم این فرآیند با راهبردهای جهاد دانشگاهی هماهنگ باشد.

برگزاری آزمون استخدامی برای بیش از ۷۰۰ هزار داوطلب

دکتر غفوریان معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی با اشاره به آموزش‌های مهارتی و کوتاه‌مدت در این نهاد گفت: بیش از ۱۶۰ مرکز آموزش در ۹۰ شهر و شهرستان مستقر است و در سال حدود ۸۰۰ هزار تا یک میلیون نفر از این آموزش‌ها بهره می‌برند.

به گزارش بازارکار، در نشست خبری چهل و سومین سالگرد تشکیل جهاد دانشگاهی با بیان اینکه این نهاد از سال ۱۳۷۰ فعالیت حوزه آموزشی خود را به‌صورت رسمی آغاز کرد، گفت: رسیدن به بلوغ سازمانی و نیازهای جامعه برای انتقال مهارت‌ها جهاد دانشگاهی را به این سمت سوق داد.

وی افزود: آموزش‌های عالی غیردولتی این نهاد در قالب دو دانشگاه علم و فرهنگ تهران و علم و هنر یزد و شش موسسه آموزش عالی از مقاطع کارشناسی تا دکتری تخصصی بالغ‌بر ۲۲ هزار دانشجو دارد و تاکنون نیز ۸۰ هزار دانش‌آموخته داشته است.

دکتر غفوریان ادامه داد: آموزش‌های عالی علمی کاربردی این نهاد نیز در قالب ۳۸ مرکز فعال در ۲۲ استان کشور مشغول ارائه خدمت هستند و با همکاری ۳ هزار مدرس بالغ‌بر ۲۳ هزار دانشجو شاغل به تحصیل دار.

معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی در رابطه با آموزش‌های مهارتی کوتاه‌مدت جهاد دانشگاهی گفت: بیش از ۱۶۰ مرکز آموزش در ۹۰ شهر و شهرستان مستقر است و در سال حدود ۸۰۰ هزار تا یک میلیون نفر از این آموزش‌ها بهره می‌برند.

وی با اشاره به این‌که در این نهاد تاکنون بیش از ۲۳۰۰ دوره آموزشی مهارتی تدوین و تصویب‌شده است، بیان کرد: ما بر مبنای نیازهای بومی و منطقه‌ای دوره‌های آموزشی جدید را جایگزین دوره‌های قبلی می‌کنیم.

معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی ادامه داد: ما باید تلاش کنیم که آموزش مبتنی بر ویژگی‌های نهادی جهاد دانشگاهی باشد؛ یعنی آموزش صرفاً مبتنی بر دانش و



مهارت افزایشی نباشد بلکه مبتنی بر علوم کاربردی و امور فرهنگی باشد.

معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی با بیان اینکه با همکاری وزارت «تعاون، کار و رفاه اجتماعی»، گواهینامه‌هایی که از سوی جهاد دانشگاهی صادر می‌شوند از تسهیلات مشاغل خانگی برخوردار می‌شوند، گفت: برخورداری از این طرح می‌بایست مورد تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار گیرد، منظور این است که این مشاغل ارزیابی‌شده باشند. این طرح از سال ۹۹ آغاز شد و سال گذشته به پایان رسید. بیش از ۵۴ هزار شغل از مزایای مشاغل خانگی برخوردار شده‌اند. همچنین دوره‌هایی نیز برای مهارت آموزشی سربازان را دنبال می‌کنیم.

دکتر غفوریان با اشاره به فعالیت مرکز آزمون جهاد دانشگاهی تصریح کرد: حدود ۵ سال از تأسیس می‌گذرد و بالغ‌بر ۴۳ آزمون استخدامی توسط این مرکز با همکاری قوه قضاییه و سازمان اداری استخدامی برگزار شده است و بیش از ۷۰۰ هزار داوطلب در آزمون‌های استخدامی شرکت کرده‌اند.

معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی در پایان خاطرنشان کرد: ما کانون ارزیابی مدیران را نیز در این معاونت داریم و مدیرانی که خواهان ارتقاء هستند در این مرکز مورد ارزیابی قرار می‌گیرند و تاکنون نیز بیش از ۲۰۶ کانون و ۱۱ هزار مدیر مورد ارزیابی قرار گرفته‌اند.

فراهم آوردن فرصت‌های مطالعاتی صنعتی برای دانش‌آموختگان توسط این نهاد

دکتر یعقوب فتح الهی معاون پژوهش و فناوری جهاد دانشگاهی با اشاره به رونمایی از چهار طرح برگزیده و جدید این نهاد گفت: طراحی و تولید آنتن ۳۳ پورت BTS، طراحی و ساخت واحد بازیافت اسید کلریدریک به روش تبخیری، تولید محصول کیمیاصل از سلول‌های استرومایی مزانئیمی کلونال و کیت تشخیصی سسی تی سی (CTC) چهار طرح منتخب جهاد دانشگاهی هستند که در مراسم چهل و سومین سالگرد تشکیل جهاد دانشگاهی رونمایی می‌شوند.

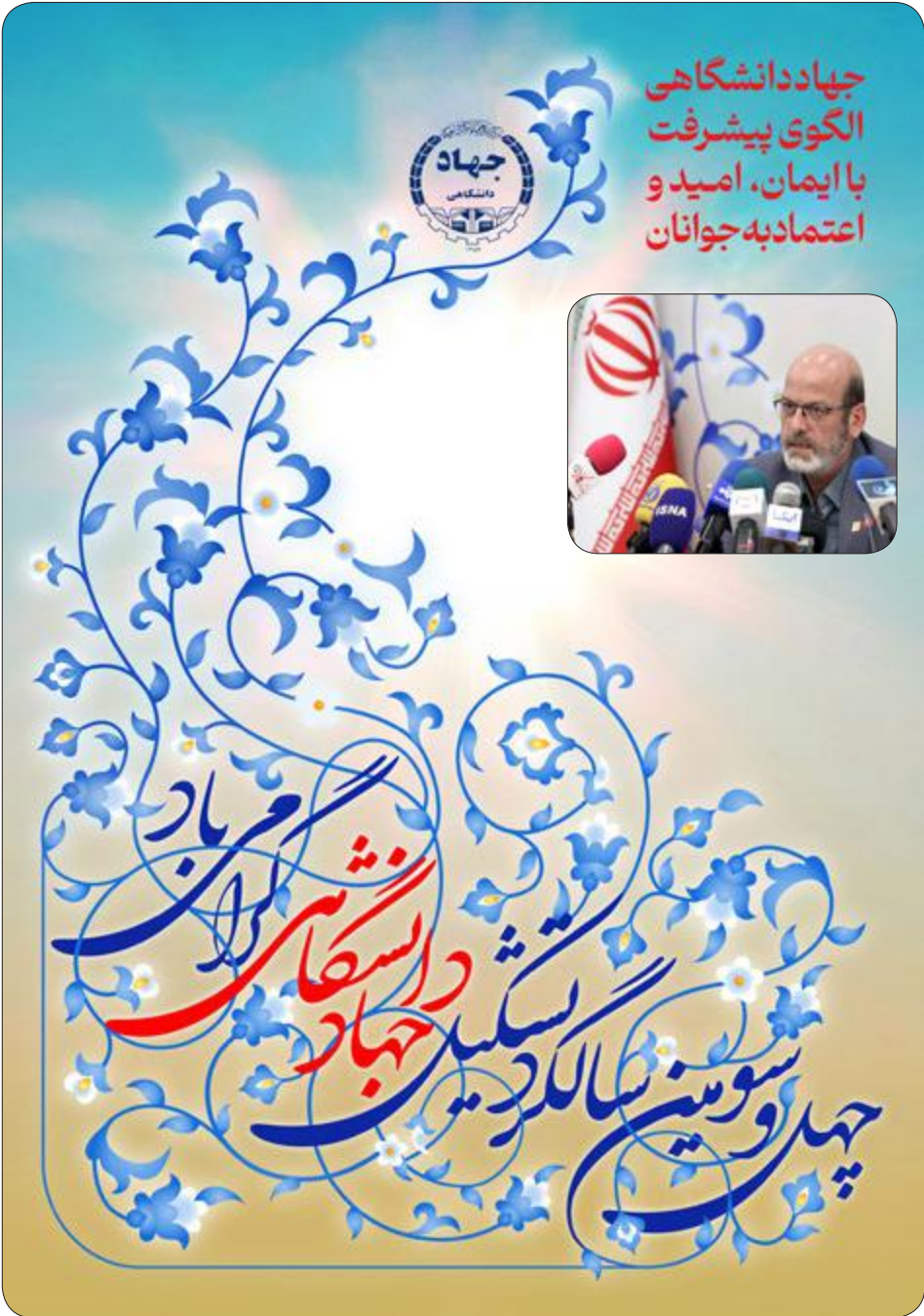
معاون پژوهش و فناوری جهاد دانشگاهی در نشست خبری چهل و سومین سالگرد تشکیل جهاد دانشگاهی اظهار کرد: برنامه پژوهش و فناوری جهاد دانشگاهی در قالب شبکه برنامه، طرح‌های فناورانه و طرح‌های پیشران در حوزه‌های مختلف علوم انسانی، پزشکی، فنی و مهندسی و کشاورزی مدیریت می‌شود و در زمینه امنیت غذایی، جویای جمعیت، پزشکی بازساختی، گیاهان دارویی، علوم و فناوری، تولید مثل و ... فعالیت دارند.

وی با اشاره به این‌که در مراسم سالگرد جهاد دانشگاهی از چهار عنوان طرح برگزیده و جدید که بخشی از نیازهای کشور را برطرف می‌کند، رونمایی خواهد شد، گفت: طراحی و تولید آنتن ۳۳ پورت BTS با پشتیبانی ۵G/۴G/۳G/۲G، طراحی و ساخت واحد بازیافت اسید کلریدریک به روش تبخیری، تولید محصول کیمیاصل از سلول‌های استرومایی مزانئیمی کلونال و کیت تشخیصی سسی تی سی (CTC) برای جداسازی و شمارش سلول‌های سرطانی از خون بیماران چهار طرح منتخب این مراسم خواهند بود.

وی با بیان اینکه اگر سلول‌های سرطانی وارد گردش خون شوند، علاج این بیماری سخت می‌شود، توضیح داد: اگر سلول سرطانی وارد خون شود به بافت‌های دیگر سرایت می‌کند و درمان سخت می‌شود. کیت تشخیصی و پایش سرطان، برای جداسازی و شمارش سلول‌های سرطانی از خون بیماران، به این نحو است که برای تمام سلول‌های عصبی، پوستی و غضلانی کاربرد دارد.

معاون پژوهش و فناوری جهاد دانشگاهی درباره دیگر محصول واحد بازیافت اسید کلریدریک به روش تبخیری که در جهاد دانشگاهی دانشگاه صنعتی شریف تولید شده است، اظهار کرد: هنگامی که ورق‌های فولادی در کارخانه تولید می‌شوند، سطح کیفی دارند. سطوح ورق‌های تولیدی با اسید شسته می‌شود و به دلیل اینکه مورد استفاده گرفته است، قابل استفاده نیست. این اسید که برای شست‌وشو به کار گرفته شده است؛ توسط جهاد گران شسته شده و می‌تواند استفاده مجدد شود.

جهاد دانشگاهی الگوی پیشرفت با ایمان، امید و اعتماد به جوانان



وی ادامه داد: ما در حوزه نگهداشت نخبگان نیز فعالیت می‌کنیم، توضیح داد: آیین‌نامه در خصوص حقالتحقیق و آیین‌نامه پسادکتری تنظیم کرده‌ایم و آن را به سایر واحدها ابلاغ کرده‌ایم. ما همچنین زمینه‌های برای فرصت‌های مطالعاتی، تحقیقاتی و صنعتی برای دانش‌آموختگان فراهم کرده‌ایم.

توسعه همکاری جهاد دانشگاهی با بخش خصوصی

دکتر مسعود ابراهیمی سرپرست سازمان تجاری‌سازی فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان جهاد دانشگاهی از توسعه همکاری با بخش خصوصی به‌عنوان راهبرد جدید این سازمان نام برد و گفت: واگذاری اراضی پارک‌های علم و فناوری به شرکت‌های دانش‌بنیان و فناوری برای توسعه کسب‌وکارشان از دیگر برنامه‌ها در این حوزه است.

معاون رییس و سرپرست سازمان تجاری‌سازی فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان جهاد دانشگاهی در نشست خبری چهل و سومین سالگرد تشکیل این نهاد در سخنانی بیان کرد: در طول سالیان نهاد جهاد دانشگاهی به‌واسطه مأموریت‌های مختلف آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و ... ساختارهای متنوعی برای خدمت به مردم برای خود تعریف کرده است، اما کمک‌های دولت متناسب با این زیرساخت‌ها افزایش پیدا کرده است.

وی افزود: در نتیجه اگرچه کمک دولت سالیانه رشد تقریباً متناسب با تورم دارد، اما میزان کمک دولت نسبت به بودجه مورد نیاز جهاد دانشگاهی را در بازار عرضه و سال به‌سال کاهش داشته باشد؛ این موضوع باعث شد در سیاست‌های جدید جهاد دانشگاهی بحث ایجاد ثروت از طریق مشارکت با بخش خصوصی مورد توجه قرار بگیرد.

دکتر ابراهیمی گفت: در سازمان تجاری‌سازی فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان شرح وظیفه اصلی ما این است که دانش فنی و درآمدهایی را برای تغذیه بخش پژوهش جذب کنیم، وی ادامه داد: در راستای دغدغه ارتقای سطح معیشت کارکنان جهاد دانشگاهی چند برنامه طراحی‌شده که اجرایی خواهد شد. اولین گام ساماندهی انضباط مالی و مدیریت در شرکت‌های زیرمجموعه جهاد دانشگاهی از طریق میدان دادن به بخش خصوصی است.

سرپرست سازمان تجاری‌سازی فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان جهاد دانشگاهی با اشاره به این‌که ساماندهی پارک‌ها و مراکز رشد جهاد دانشگاهی موضوع دیگری است که در چند ماه گذشته برای آن سیاست‌گذاری‌های خوبی انجام شده است، گفت: واگذاری اراضی پارک‌های علم و فناوری به شرکت‌های دانش‌بنیان و فناوری برای توسعه کسب‌وکارشان از دیگر برنامه‌ها در این حوزه است. از اوایل مهرماه واگذاری اراضی به‌صورت بلندمدت آغاز می‌شود. سرمایه‌گذاری که قصد مشارکت در توسعه کشور دارند نیز می‌توانند تقاضای خود را ارسال کرده و با جهاد دانشگاهی همکاری کنند.

دکتر ابراهیمی با بیان اینکه در حوزه هوش مصنوعی در جهاد دانشگاهی برای غریب‌الگری نایابوری در کشور به تعداد یک میلیون نفر انجام شده که در صورت تأمین بودجه برنامه بسیار مهمی در این زمینه انجام خواهد شد تا اطلن نایابوری در کشور به دست آید.

تدوین شناسنامه طرح‌های فرهنگی جهاد دانشگاهی

دکتر علیرضا کلاتر مهرجردی معاون فرهنگی جهاد دانشگاهی با بیان اینکه این نهاد مبدع حرکت فرهنگی در دانشگاه‌ها بود، ولی اقدامات فرهنگی جهاد دانشگاهی محدود به

دانشگاه‌ها نمی‌شود گفت: اگرچه نهادهای متنوعی در جهت تمدن‌سازی گام برداشته‌اند اما جهاد دانشگاهی را می‌توان مصداق بارز تمدن‌سازی برشمرد.

معاون فرهنگی جهاد دانشگاهی در نشست خبری چهل و سومین سالگرد جهاد دانشگاهی که امروز ۱۰ مردادماه در دفتر مرکزی این نهاد برگزار شد، اظهار کرد: در دوره جدید مدیریت جهاد دانشگاهی وظایف خاصی بر عهده حوزه فرهنگی جهاد است. انقلاب اسلامی برای تغییر در بنیان‌های غلط شکل گرفت که یکی از یکی از آن‌ها فرهنگ بود.

وی با بیان اینکه جهاد دانشگاهی که در سال ۱۳۵۹ تشکیل شد تا سال ۱۳۹۷ مبدع برنامه‌های خوبی در حوزه فرهنگی دانشگاه‌ها بوده است ادامه داد: این نهاد بر اساس اساسنامه دارای ۲ نقش است. بحث تمدن‌سازی در حوزه انقلاب اسلامی لوازمی دارد که یکی از این لوازم بحث فکر و تولید اندیشه و پرورش انسان است که در اساسنامه جهاد دانشگاهی مورد توجه است. لذا جهاد دانشگاهی از ابتدای تشکیلش درصدد تحقق این امر مهم بوده است.

دکتر کلاتر مهرجردی ادامه داد: انقلاب اسلامی برای اینکه نهادی پیشران در این موضوع تدارک ببیند، جهاد دانشگاهی را تشکیل داد. البته تمامی نهادها امروز باید در حوزه تولید فکر و اندیشه ورود کرده و فعالیت کنند.

وی با بیان اینکه چله اول جهاد دانشگاهی را پشت سر گذاشته‌ایم، تصریح کرد: جهاد دانشگاهی مبدع حرکت فرهنگی در دانشگاه‌ها بود. اقدامات فرهنگی جهاد دانشگاهی محدود به دانشگاه‌ها نمی‌شود و این نهاد در زمینه فرهنگ عمومی نیز فعالیت می‌کند. به همین دلیل، در شورای فرهنگی عمومی کشور و استان‌ها نیز نماینده دارد. شکل‌گیری تمدن‌سازی از مفاهیمی است که با توجه به دو مؤلفه علم و تزکیه انسان مورد توجه جهاد دانشگاهی قرار گرفته است.

معاون فرهنگی جهاد دانشگاهی با بیان اینکه این نهاد انقلابی در صورت و معنا به دنبال پرورش انسان دانشگاهی بر مبنای رویکرد انقلاب اسلامی است، اظهار کرد: اگرچه نهادهای متنوعی در جهت تمدن‌سازی گام برداشته‌اند اما جهاد دانشگاهی را می‌توان مصداق بارز تمدن‌سازی برشمرد. معاون فرهنگی جهاد دانشگاهی عنوان کرد: در دوره اخیر وظیفه خود دانستیم که با توجه به مسئولیتی فرهنگی که در جهاد دانشگاهی بر دوش داریم آسیب‌شناسی را در سه سطح انجام دهیم که نظرات آن‌ها را دربراه فعالیت‌های فرهنگی جهاد دانشگاهی انجام داده‌ایم.

وی افزود: مبنای دیگر بازخوانی اسناد بالادستی بوده که در راستای باینه گام دوم انقلاب این اقدام را انجام داده‌ایم. همچنین تدوین شناسنامه طرح‌های فرهنگی جهاد دانشگاهی در ۴۰ سال گذشته را در دستور کار قرار داده‌ایم. وی درباره اقدامات انجام‌شده در معاونت فرهنگی جهاد دانشگاهی گفت: طی ۲ ماه گذشته، ما با ارزیابی یک جامعه آماری متشکل از ۱۴۴۵ دانشجو، اقدامات فرهنگی جهاد دانشگاهی را ارزیابی کردیم. همچنین بازخوانی اسناد بالادستی برای انتظارات از جهاد دانشگاهی در برنامه هفتم توسعه و سند جامع اسلامی شدن دانشگاه‌ها از دیگر اقدامات معاونت فرهنگی به حساب می‌آید.

دکتر کلاتر مهرجردی با بیان اینکه جهاد دانشگاهی در حوزه فرهنگی مبدع ایجاد ۷ مرکز و ۲ رسانه خبری است ادامه داد: اخیراً نیز عنوان سازمان انتشارات این نهاد به سازمان ترویج مطالعه و نشر جهاد دانشگاهی تغییر نام داده که می‌خواهد مسئله حوزه مطالعه را پاسخ دهد. پایان‌نامه سال، کتاب‌های دانشجو، مسابقات ملی مناظره و ... از جمله فعالیت‌هایی بوده است که تاکنون از سوی معاونت فرهنگی جهاد دانشگاهی بوده است.

لزوم به رسمیت شناختن ماهیت نهادی جهاد دانشگاهی

دکتر سیدرضی آقا سیدی معاون پشتیبانی و مدیریت منابع جهاد دانشگاهی تأکید کرد: آنچه کمک می‌کند تا جهاد



دانشگاه‌ها به عنوان نهاد تحکیم و توسعه نظام حکمرانی کشور بالنده‌تر پیش رود، به رسمیت شناختن ماهیت نهادی آن است.

معاون پشتیبانی و مدیریت منابع جهاد دانشگاهی در نشست خبری چهل و سومین سالگرد تشکیل جهاد دانشگاهی با اشاره به اینکه این نهاد با وجود تمام بالندگی‌ها و شکوفایی‌ها در هیچ حوزه‌ای توانسته جبران مناظر با این اقدامات را برای جهادگران داشته باشد گفت: ماهیت فناوری انقلاب اسلامی در نام جهاد دانشگاهی متبلور است.

وی با بیان اینکه در چهل و سه سالگی فعالیت جهاد دانشگاهی به دنبال ایجاد خدمات رفاهی برای جهادگران هستییم عنوان کرد: اما همچنان فرهنگی در این نهاد وجود دارد که معتقد است رفاه با جهاد سازگار نیست.

معاون پشتیبانی و مدیریت منابع جهاد دانشگاهی با بیان اینکه ما امتداداران فرهنگ امیل انقلاب اسلامی هستییم گفت: این نهاد در فضای پیروزی انقلاب با نفس حضرت امام خمینی (ره) و با اخلاص دغدغه‌مندان انقلابی شکل گرفته است.

دکتر آقا سیدی ادامه داد: امروز دستاوردهای جهاد دانشگاهی در حالی به شکوفایی رسیده و در مردم امید آفرینی می‌کند که همچنان پس از چهار دهه فعالیت فرزندان از نسل امام خمینی (ره) با بالندگی و پابندی به انقلاب اسلامی در حال خدمت رسانی به مردم هستند.

وی با بیان اینکه جهاد دانشگاهی در حالی که یک نهاد فناوری است، فناوری نهادی انقلاب اسلامی نیز به شمار می‌رود گفت: رسانه‌ها این مفاهیم را از نظام حکمرانی مطالبه کنند که این مفاهیمی که امروز شاهد آن هستیم، همانند پارک‌های علم و فناوری و ساختارهای مشابه مرسوم خشک‌کن‌ها و نوآوری‌های جهاد دانشگاهی است و باید این نهاد آن را به مدلی تبدیل می‌کرد تا نظام حکمرانی آن را به رسمیت می‌شناخت.

معاون پشتیبانی و مدیریت منابع جهاد دانشگاهی با بیان اینکه امروز هیچ ماهیت نهادی نه در جهاد دانشگاهی و نه در نهادهای دیگر مشاهده نمی‌شود گفت: در قوانین بالادستی تعریفی به نام دستگاه اجرایی داریم که با ماهیتی سنتی و تعاریفی بعضاً از دوران قبل از پیروزی جمهوری اسلامی ایران مشغول فعالیت است.

وی با بیان اینکه آنچه کمک می‌کند تا جهاد دانشگاهی به عنوان نهاد تحکیم و توسعه نظام حکمرانی کشور بالنده‌تر پیش رود، به رسمی از شناختن ماهیت نهادی آن است عنوان کرد: این نهاد با وجود هفت هزار نیروی مستقیم، ۲۵ هزار نفر کشتگر با تعامل مستقیم، در سال گذشته فقط ۸ دهم همت بودجه از دولت دریافت کرده است.

دکتر آقا سیدی با بیان اینکه هم اکنون ۲۴ مدل تعامل انسان با جهاد دانشگاهی را شاهد هستیم که این پروکرسی زندگی ما را کم در چهار مشکل می‌کند و حتماً این نظام نوآوری با چالش مواجه می‌شود افزود: پارادایمی را برای حل چالش بروکرسی در جذب نخبگان پیشنهاد دادیم که مورد استقبال معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری قرار گرفت. معاون پشتیبانی و مدیریت منابع جهاد دانشگاهی، سرمایه انسانی را مهم‌ترین رکن این معاونت ذکر کرد و افزود: از استعدادیابی تا مدیریت خروج معاونت‌های در زیر سیستم در حال طرح‌ریزی در این معاونت جهاد دانشگاهی هستیم.

وی با بیان اینکه بازنستسگی در جهاد دانشگاهی مفهومی ندارد ادامه داد: اما به دلیل برخی قوانین محیطی شاهد قطع همکاری با برخی از جهادگران هستیم و آنها امکان مجاهدت ندارند و این هم به دلیل به رسمیت شناخته نشدن ماهیت نهادی جهاد دانشگاهی است.

دکتر آقا سیدی با بیان اینکه در حوزه برنامه‌ریزی، بودجه، تسهیلات و موارد حقوقی جز پاک‌ترین نهادها با ماهیت حقوقی هستیم گفت: در سال ۱۴۰۱ با وجود گستردگی فعالیت جهاد دانشگاهی در سطح کشور فقط شاهد ثبت ۶۳ اعتراض و شکایت علیه این نهاد بودیم.

وی در پایان سخنانش گفت: فعالیت نظام نوآوری در کشور خطرناکی دارد که جهاد دانشگاهی با توجه به ارزش‌های گفته شده آن را پذیرا بوده و جهادگران برای بالندگی و شکوفایی انقلاب اسلامی با تمام توان در تلاش هستند.

با حضور وزیر کار؛

برگزیدگان دومین دوره «جشنواره ملی مهارت» معرفی و تقدیر شدند



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در مسیر توسعه مهارت‌آموزی و آموزش‌های فنی‌وحرفه‌ای بخش خصوصی می‌تواند نقش‌آفرینی گسترده‌ای ایفا کند...

به گزارش بازارکار، «سیدصورت مرتضوی» در آیین گرامی‌داشت هفته ملی مهارت و دومین جشنواره ملی مهارت با تأکید بر اینکه علم باید توأم با عمل باشد، گفت: مهارت‌آموزی باید در سطوح مختلف جامعه و خانواده‌ها نهادینه شود.

وی با اشاره به نگاه جامع مقام معظم رهبری به توسعه آموزش‌های فنی‌وحرفه‌ای، افزود: دولت مردمی نیز توجه به تقویت حوزه مهارتی را از اصلی‌ترین راهبردهای رشد تولید دانسته و اشتغال‌آفرینی را در دستور کار قرار داده است.

مرتضوی گفت: هنر و خدمات در سطوح خرد باید به سمت تولید و رشد اقتصادی خانوارها منجر شود و دولت نیز از این مهم حمایت می‌کند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیان کرد: در کشور ظرفیت‌های گسترده‌ای برای توسعه آموزش‌های فنی‌وحرفه‌ای وجود دارد که ایجاد مراکز جوار کارگاهی از جمله آن‌هاست.

وی افزود: در دوره اخیر مجلس شورای اسلامی توجه ویژه‌ای به رفع چالش‌های سازمان فنی‌وحرفه‌ای شده و در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز براساس اسناد بالادستی پیش‌رفته‌ایم.

مرتضوی از همراهی بخش خصوصی و آموزشگاه‌های آزاد در مسیر رونق مهارت‌آموزی در کشور تقدیر کرد و گفت: بستر نقش‌آفرینی بیشتر بخش خصوصی در حوزه فنی‌وحرفه‌ای فراهم است.

همزمان با هفته ملی مهارت، برگزیدگان دومین دوره «جشنواره ملی مهارت» معرفی و تقدیر شدند.

دومین دوره «جشنواره ملی مهارت» با حضور «سیدصورت مرتضوی» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد، برگزیدگان دومین دوره «جشنواره ملی مهارت» در بخش‌های «بنگاه‌های اقتصادی سرآمد در حوزه مهارت‌آموزی»، «سفیران مهارت»، «فعالان و پیشکسوتان مهارت»، «رؤسای برتر، مربی، کارشناس مشاور، مهارت‌آموزخته برتر»، «خبرین مهارت» و «مدیران نمونه استانی و ستادی» معرفی شدند.

در بخش «بنگاه‌های اقتصادی سرآمد در حوزه مهارت‌آموزی» ۷ نفر معرفی شدند که اسامی آن‌ها به شرح ذیل است: ۱- مصطفی وحیدزاده از گروه صنعتی تراکتورسازی ایران، استان آذربایجان شرقی ۲- حسین محمودی میمند از مجتمع مس شهرباک، استان کرمان ۳- سیدمحمدحسین ادیانی از شرکت پارس‌خودرو، استان تهران ۴- محمدتقی کشاورزی از گروه صنعتی آریا ترانسفو، استان سمنان ۵- محمدرضا رستمی از شرکت مارال صنعت، استان آذربایجان غربی ۶- علیرضا بستانیان از شرکت سیمان فارس، استان فارس ۷- حمید اسماعیلی از شرکت ایرکا پارت‌صنعت، استان قزوین در بخش «خبرین مهارت» نیز ۵ نفر معرفی شدند که اسامی آن‌ها به شرح ذیل است: ۱- مؤسسه غیرانتفاعی دانش، آموزش و توانمندی (دات) از استان سیستان و بلوچستان ۲- شرکت صنعتی و معدنی گل‌گهر سیرجان از استان کرمان ۳- فرحناز حیدری از استان کرمانشاه ۴- شرکت فولاد مبارکه اصفهان از استان اصفهان ۵- محمدرضا دانی مدیرعامل گروه صنعتی انتخاب از استان اصفهان برگزیدگان بخش «سفیران مهارت» نیز ۸ نفر بودند که اسامی آن‌ها به شرح ذیل است: ۱- زین‌العابدین رضوی‌خرم، استاندار آذربایجان شرقی ۲- خلیل پرتوی، رئیس مرکز مشتریان گروه صنعتی بوتان گیلان ۳- حسین حق‌وردی، نماینده مردم شهریار در مجلس شورای اسلامی ۴- محمد وحیدی، نماینده مردم بجنورد در مجلس شورای اسلامی ۵- محمدهادی حاجی‌زاده، خبرنگار صداوسیما استان بوشهر ۶- امین شاکری، رئیس مجمع عالی کارآفرینان ۷- مجید سیاری، مؤسسه آموزش عالی آزاد ماهان ۸- مریم بیگ پور خبرنگار واحد مرکزی خبر در بخش «فعالان و پیشکسوتان مهارت» ۴ نفر معرفی شدند که اسامی آن‌ها به شرح ذیل است: ۱- مریم فریور از استان اصفهان ۲- محمدجواد شاهشودی از استان فارس ۳- سمیه رجبی از استان خراسان جنوبی ۴- قاسم حمزه‌نژاد از استان آذربایجان غربی نقرات برگزیده در بخش «رؤسای برتر، مربی، کارشناس مشاور، مهارت‌آموزخته برتر» به شرح ذیل است: ۱- سیدپرویز موسوی، مربی نمونه آموزش فنی‌وحرفه‌ای از همدان ۲- صادق مرزبان، رئیس مرکز نمونه آموزش فنی‌وحرفه‌ای از لرستان ۳- طیبه اکرمی، مشاور برتر مراکز در حوزه هدایت شغلی مهارت‌آموزان از یزد ۴- زهره سرخوش، مشاور برتر ادارات کل در حوزه هدایت شغلی مهارت‌آموزان از بوشهر ۵- زینب اتروش، مهارت‌آموزخته برتر در حوزه اشتغال‌زایی از بوشهر و همچنین در بخش «مدیران نمونه استانی و ستادی» ۴ نفر به شرح ذیل معرفی شدند: ۱- شهرام ملایی هزاروندی، مدیر نمونه استانی از خوزستان ۲- حشمت‌الله معتمدی، مدیر نمونه استانی از لرستان ۳- حمزه کارپلو، مدیر نمونه ستادی حبیبی‌ماچانی، مدیر نمونه ستادی دومین جشنواره ملی مهارت با محوریت معرفی و تجلیل از فعالان و پیشکسوتان مهارت‌آموزی، خبرین مهارتی، سفیران مهارت و اعطای نشان مهارت به بنگاه‌های اقتصادی سرآمد در حوزه مهارت، انجام شد.

کریمی‌پیرانوند خبر داد؛

جزئیات عملکرد دستگاه‌های اجرایی در ایجاد اشتغال



معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: با همراهی دولت و بخش خصوصی اشتغال تمام‌وقت ۴۴ ساعت در هفته به ۷۱ درصد رسید.

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: با همراهی دولت و بخش خصوصی اشتغال تمام‌وقت ۴۴ ساعت در هفته به ۷۱ درصد رسید.

به گزارش بازارکار، «محمود کریمی‌پیرانوند» در تشریح برگزاری جلسه شورای عالی اشتغال با حضور رئیس‌جمهور اظهار داشت: در چهار ماهه اول امسال نسبت به همین مدت در سال گذشته، برنامه اشتغال‌زایی دولت چهار درصد جلوتر است.

معاون وزیر کار گفت: برنامه دولت سیزدهم از ابتدای استقرار ایجاد سالانه یک میلیون شغل است که هر ساله در ابتدای سال برنامه‌ریزی انجام می‌شود و تقسیم تعهدات دستگاهی و استانی انجام می‌گردد و توسط وزیران کار و کشور به صورت هم‌زمان به استان‌ها ابلاغ می‌شود.

فروردین‌ماه امسال و شب تحویل سال تعهد استانداران به آن‌ها ابلاغ‌شده و مطابق با تعهد پیش‌بینی شده روند نرخ بیکاری باید کاهش یابد که خوشبختانه در بهار ۱۴۰۲ خود را نشان داده است. امسال تعهدی که برای کل کشور با کمک وزارت کشور در نظر گرفتیم است که بین ۲۱ استان کشور تقسیم شده است. استانداران در شورای استان خودشان این تعهد را بین دستگاه‌های سطح استان تقسیم خواهند کرد و جمع دستگاه‌های سطح استان نیز تعهد وزارتخانه‌ها را نشان می‌دهد. برنامه اشتغال‌زایی امسال از سال گذشته چهار درصد جلوتر است

دولت متعهد به ایجاد یا حمایت از اشتغال شده بودند، میزان عملکردشان یا به عبارتی تعهدشان به برنامه اشتغال‌زایی به ۲۴ درصد رسیده در حالی که این میزان در سال گذشته در همین بازه زمانی ۵/۱۹ درصد بود که نشان می‌دهد برنامه اشتغال‌زایی امسال از سال گذشته چهار درصد جلوتر است.

معاون وزیر کار و رفاه اجتماعی گفت: در سامانه ملی رصد اشتغال در چهار ماهه نخست امسال اشاره کرده و توضیح داده که وزارت صمت ۲۰ درصد، وزارت جهاد کشاورزی ۲۵ درصد، کمیته امداد امام خمینی (ره) بیش از ۱۵ درصد، سازمان بهزیستی حدود ۲۳ درصد، بنیاد برکت بیش از ۱۵ درصد، بسیج سازندگی بیش از ۲۲ درصد و مراکز آموزش فنی‌وحرفه‌ای ۲۵ درصد به تعهدات خود در زمینه اشتغال‌زایی عمل کرده‌اند. در بین استان‌ها نیز قزوین، هرمزگان و بوشهر بیشترین ثبت را به نسبت تعهداتشان داشتند و سه استان اصفهان، گلستان و گیلان هم کمترین تعهد را به ثبت رسانده‌اند.

اختصاص بخشی از منابع تبصره ۱۸ بودجه سال جاری به بخش تعاون

معاون اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از دیگر مصوبات ششمین نشست شورای عالی اشتغال را در اولویت قرار گرفتن بخش تعاون عنوان کرده و گفته که در این جلسه مقرر

شد تا از منابع تبصره ۱۸ بودجه سال جاری برای توسعه بخش تعاون در نظر گرفته شود. کریمی‌پیرانوند همچنین گفته با مصوبه‌ای که در شورای تبصره ۱۸ داشتیم صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری بخش تعاون نیز بیش از ۱۰۰ میلیارد تومان تقویت شد.

به گفته وی، در این جلسه رئیس‌جمهور تأکید کرد که هیچ واحد تولیدی به دلیل داشتن بدهی به بانک‌ها نباید تعطیل شود.

همچنین در این جلسه تملک واحدهای تولیدی از سوی بانک‌ها و توقف تولید، از سوی رئیس‌جمهور خلاف سیاست‌های اشتغال‌زایی دانسته شد و تأکید شد که هیچ واحد تولیدی نباید به دلیل بدهی به نظام بانکی تعطیل شود و بانک‌ها بازپرداخت تسهیلات خود را از مسیرهای دیگر پیگیری کنند.

توجه ویژه به حرفه‌آموزی از طریق تقویت هنرستان‌های فنی‌وحرفه‌ای از دیگر مواردی بود که وی به عنوان یکی از راه‌های مؤثر و زمینه‌ساز ایجاد اشتغال مورد تأکید قرارداد و شورای عالی اشتغال را مکلف کرد راهکارهای کمک به آموزش و پرورش برای فعال‌تر کردن این بخش را بررسی و ارائه کند.

پرتقاضاترین شغل‌های مورد نیاز کارفرمایان و کاربایی‌ها، مربیان آموزش فنی‌وحرفه‌ای هستند

بنا به گفته معاون کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، یکی از پرتقاضاترین شغل‌های مورد نیاز کارفرمایان و کاربایی‌ها، مربیان آموزش فنی‌وحرفه‌ای هستند که در صدر قرار دارند و یکی از دلایل این امر آن است که صدور مجوز تأسیس آموزشگاه‌های آزاد فنی‌وحرفه‌ای در دولت سیزدهم تسهیل شد و به سه روز کاری کاهش یافت به همین دلیل مراکز متعددی در سراسر کشور به وجود آمدند که کارجو را صاحب مهارت کنند و آن طرف به مربیانی نیاز دارند که بتوانند به کارجو مهارت کاربایی آموزش دهد، لذا تقاضا برای استخدام مربیان آموزش فنی‌وحرفه‌ای در سراسر کشور بیشترین ضریب را دارد.

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

مدیر اجرایی آقا

تمام وقت، درک قوی از اهداف، ارزش و رفتار سازمانی و توانایی پیاده سازی آنها در محیط کار و توانایی ایجاد رابطه بر اساس اعتماد با تمامی کارکنان و مدیریت ارتباطات کارکنان شرکت

روحیه مشارکت در فعالیت های بهبودی سازمان

درک اجتماعی و توانایی مذاکره قوی برای مدیریت حل تعارضات و اختلافات

تسلط به قوانین کار، بیمه تامین اجتماعی و قراردادهای پرسنلی

تسلط به شرح مشاغل نویسی و شناسنامه شغلی

تسلط به فرآیندهای جذب و استخدام، ارزشیابی بدو استخدام و امور جایگزین پروری

آشنا با نظام پیشنهادات

توانمند در گزارش دهی به مدیران ارشد سازمان دارای نگاه فرایند محور و نتیجه گرا

آشنا به مجموعه نرم افزارهای office

به ویژه اکسل و ورد

حقوق ثابت، بیمه تکمیلی

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/84166>

مراجعه نمایند.

تمام وقت، درک قوی از اهداف، ارزش و رفتار سازمانی و توانایی پیاده سازی آنها در محیط کار و توانایی ایجاد رابطه بر اساس اعتماد با تمامی کارکنان و مدیریت ارتباطات کارکنان شرکت

روحیه مشارکت در فعالیت های بهبودی سازمان

درک اجتماعی و توانایی مذاکره قوی برای مدیریت حل تعارضات و اختلافات

تسلط به قوانین کار، بیمه تامین اجتماعی و قراردادهای پرسنلی

تسلط به دستگاه های حضور و غیاب، محاسبات کارکرد و حقوق و دستمزد

تسلط به شرح مشاغل نویسی و شناسنامه شغلی

تسلط به فرآیندهای جذب و استخدام، ارزشیابی بدو استخدام و امور جایگزین پروری

آشنا با نظام پیشنهادات

توانمند در گزارش دهی به مدیران ارشد سازمان دارای نگاه فرآیند محور و نتیجه گرا

آشنا به مجموعه نرم افزارهای office

به ویژه اکسل و ورد

حقوق ثابت، بیمه تکمیلی

دعوت به همکاری

شرکت مشاور مهندسی مبینا (مشاور پروژه های تبلیغ مس) جهت اجرای پروژه های خود در استان کرمان دعوت به همکاری میکند:

کارشناس کنترل پروژه

کارکرد: اقماری، حداقل ۷ سال مرتبط بررسی برنامه زمانبندی، تهیه pms، تهیه گزارشات، آنالیز تاخیرات، صورت وضعیت در فازهای Office / msp / p6

محل کار: شهر بابک، خاتون آباد

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/84175>

مراجعه نمایند.

کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، کارکرد اقماری، حداقل ۷ سال مرتبط، بررسی برنامه زمانبندی، تهیه pms، تهیه گزارشات، آنالیز تاخیرات، صورت وضعیت در فازهای Office / msp / p6

محل کار: رفسنجان، سرچشمه

کارشناس کنترل پروژه

کارشناسی ارشد مهندسی صنایع

دعوت به همکاری

شرکت فنی مهندسی پتروشیمی فارس

از جلسات کاری و رسمی تهیه و پذیرایی نوشیدنی های گرم _ سرد تمام وقت شنبه تا چهارشنبه از ساعت ۸ الی ۱۷ حقوق: توافقی، بیمه تکمیلی، هدایای مناسبتی

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/84172>

مراجعه نمایند.

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران، شهر تهران از متقاضیان واجد شرایط دعوت به همکاری می کند.

کارگر خدماتی

آقا، دیپلم، سابقه کاری ۴ سال نظافت محیطی، آشنا به پذیرایی ارسال و جا به جایی اسناد و مدارک بین واحدهای داخلی یا بیرون سازمان

آشنا به مهارت آداب ورود و خروج

دعوت به همکاری

رنگسازی نیپون و ایرانیان در تهران (منطقه ۱۲، پامنار) جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان ساکن استان تهران استخدام می نماید

گرافیسیت

تمام وقت، مسلط به فتوشاپ، کرل، ایلاستریتور طراحی تصاویر گرافیکی جذاب برای بیلبورد، کانالوگ و لیبل های بسته بندی، ادیت و تدوین و ویدئو مسئولیت پذیری، دارای روحیه کار گروهی و اشتیاق به یادگیری

گرافیسیت

تمام وقت، مسلط به فتوشاپ، کرل، ایلاستریتور طراحی تصاویر گرافیکی جذاب برای بیلبورد، کانالوگ و لیبل های بسته بندی، ادیت و تدوین و ویدئو مسئولیت پذیری، دارای روحیه کار گروهی و اشتیاق به یادگیری

<https://bazarekar.ir/84168>

مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

گروه مهندسی مشاور پارس در نظر دارد جهت تکمیل کادر کارگاهی خود در پروژه **مشاوره نظارت عالییه ، کارگاهی و بازرسی فنی خط لوله انتقال گاز ۵۶" نیم سراسری حدفاصل اهواز / مرفول نسبت به جذب نیروی کارآمد با شرایط ذیل اقدام نماید :**

مهندس ناظر مکانیکال لیسانس فنی با سابقه کار حداقل ۱۲ سال

مفسر فیلد های رادودوگرافی لیسانس فنی با سابقه کار حداقل ۱۰ سال

مهندس ناظر مکانیکال لیسانس فنی با سابقه کار حداقل ۱۰ سال

مهندس ناظر سویل و لوله گذاری لیسانس عمران با سابقه کار حداقل ۱۰ سال

مهندس ناظر نقش برداری با مدرک تحصیلی مهندس نقشه برداری با سابقه کار حداقل ۱۰ سال

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به صورت PDF و با قید نام و نام خانوادگی و عنوان شغلی مورد نظر در قسمت Subject به آدرس پست الکترونیکی ذکر شده ارسال نمایند.

HR@PARSCE.CO.IR

چاپ نشریات در دوران معاصر در ۱۹۰ سال پیش به وسیله میرزا صالح شیرازی که خود دوره آموزش روزنامه‌نگاری را در انگلستان گذرانده بود، آغاز می‌شود. در ۱۸۳۷، میرزا صالح شیرازی نخستین روزنامه ایرانی را در تهران منتشر کرد. وی یکی از پنج دانشجویی بود که با حمایت عباس میرزا ولیعهد و با هدف فراگیری علوم مدرن اروپایی رهسپار انگلستان شدند. میرزا صالح در مدت اقامت خود در انگلستان، از ۱۸۱۵ تا ۱۸۱۹، یادداشت‌های روزانه‌اش را ثبت می‌کرد که نسخه‌ای از آن اکنون در کتابخانه‌ی بریتانیا نگهداری می‌شود.

میرزا صالح کلمه‌ی «newspaper» را به «کاغذ اخبار» ترجمه کرد و احتمالاً به همین دلیل است که در اکثر منابع برای ارجاع به روزنامه‌ی بی‌عنوان او از «کاغذ اخبار» (و اغلب «اخبار وقایع») استفاده می‌کنند. در حالی که پایه‌های روزنامه‌نگاری و خبرنگاری همچنان پابرجاست اما برای تسلط به دنیای مدرن آن باید تخصص‌های جدیدی را به دست آورد. در حال حاضر روزنامه‌نگاری و خبرنگاری دیجیتال پا به عرصه گذاشته است. در ۲ دهه گذشته فناوری باعث شوک ویژه‌ای در روزنامه‌نگاری و خبرنگاری شده است.

این روزها خبرنگاری با سالهای پیش تفاوت زیادی کرده است. موبایل و اینترنت شکل جدیدی از این شغل را به میان آورده که اگر خبرنگار غفلت کند، خیلی راحت او را به یک کارمند رسانه‌ای و پشت میزی تبدیل خواهد کرد. اخبار دروغ به‌ظاهر راست، وسایل جدید ارتباطی، اشکال جدید کسب خبر و اشباع جامعه از خبر، چالش‌های جدیدی است که خبرنگار امروز با آن روبه‌روست و برای حفظ جایگاه مهم شغلی‌اش در نمایاندن و حل مشکلات جامعه، باید نحوه تعامل با همه آن‌ها را یاد بگیرد. این روزها خبرنگاری از همیشه آسان‌تر و درعین حال از همیشه سخت‌تر و پرچالش‌تر است. ۱۷ مرداد ماه روز خبرنگار به بررسی ابعاد نوین این حرفه پرداختیم.

هوش مصنوعی چه تأثیری بر کار خبرنگاری می‌گذارد؟

هر محل کاری که از اتوماسیون استفاده می‌کند، این سؤال را مطرح می‌کند که: «شغل افراد چه می‌شود؟»

تاکسون، سرمایه‌گذاری خبرگزاری‌ها روی هوش مصنوعی به ایجاد مشاغل منجر شده که نمی‌توان آن‌ها را به روش‌های سنتی انجام داد. پروژه‌های هوش مصنوعی زیر نظر خبرنگاران اجرا می‌شوند، چون اتوماسیون نمی‌تواند یک داستان را به‌صورت جذاب روایت کند. هوش مصنوعی می‌تواند وظایف وقت‌گیر و پیش‌پاافتاده‌ای را که هیچ‌کس در حرفه خبرنگاری به آن‌ها توجه نمی‌کند، انجام دهد. برای مثال، فناوری تبدیل صدا به متن می‌تواند ۱۸۰۰۰ ساعت در سال برای خبرنگاران آسوشیتدپرس صرفه‌جویی داشته باشد. استفاده از نرم‌افزار برای تجزیه و تحلیل داده‌های خام باعث ایجاد فضای بیشتر برای خلاقیت در مطلب و متن، صرف وقت برای کنکاش بیشتر و مصاحبه با طرف‌های ماجرا خواهد شد.

اینترنت، دستگاه‌های تلفن همراه و رسانه‌های اجتماعی

روزنامه‌نگاری امروز با فناوری و اصطلاحات جدیدی مثل فناوری رسانه‌ای، سئو رسانه‌ای و دیجیتال و خبرنگاری شهروندی گره‌خورده است. سه پیشرفت برجسته این حوزه، اینترنت، دستگاه‌های تلفن همراه و رسانه‌های اجتماعی هستند. امروزه تقریباً هر فرد بالغ در آمریکا از طریق تلفن هوشمند به اینترنت و رسانه‌های اجتماعی متصل می‌شود.

گاهی حتی فراموش می‌شود که این فناوری‌ها در زندگی روزمره ما نسبتاً جدید هستند. درحالی‌که هر سه آن‌ها در دهه ۱۹۹۰ ظهور کردند.

روزنامه‌نگاران و خبرنگاران برای حفظ مخاطبان با توجه به رشد سریع استفاده از اینترنت، مجبور هستند تا در دنیای آنلاین پررنگ شوند. در بین سال‌های ۲۰۰۰ تا ۲۰۲۰ اخبار بیشتر در وبسایت‌ها، اپلیکیشن‌ها و رسانه‌های اجتماعی منتشر شد. رسانه‌های سنتی مجبور بودند تا محتوای آنلاین منتشر کنند. هم‌زمان آژانس‌های خبری که فقط محتوای دیجیتالی ارائه می‌دهند، ظهور کردند.

اینترنت، دستگاه‌های دیجیتالی و رسانه‌های اجتماعی بستر توزیع خبری جدیدی را برای روزنامه‌نگاری ایجاد کردند. در نتیجه مردم بیش از هر زمان دیگری می‌توانستند به اخبار دسترسی داشته باشند. همین موضوع تحول واقعی در دنیای خبرنگاری را به همراه داشت.

سازمان‌های خبری اکنون از چندین بستر رسانه‌ای برای انتشار آنلاین محتوا استفاده می‌کنند. وبسایت‌ها و وبلاگ‌ها، اپلیکیشن‌های موبایل و پادکست‌ها از جمله این منابع هستند. عکس و فیلم، شبکه‌های اجتماعی، واقعیت افزوده و تجزیه و تحلیل داده، تأثیر زیادی در تولید محتوای آنلاین دارد. حالا وضعیت فعلی روزنامه‌نگاری و خبرنگاری مدرن به‌گونه‌ای است که افراد باید مهارتی منحصر به‌فرد داشته باشند. طبق گزارش اداره کار ایالات‌متحده، روزنامه‌نگاران باتجربه رسانه‌های دیجیتال، چشم‌انداز شغلی بهتری دارند.



لزوم آشنایی بامهارت‌های ضروری روزنامه‌نگاری و خبرنگاری مدرن
رسانه‌های دیجیتال و مدرن فرصت‌های هیجان‌انگیزی را برای روزنامه‌نگاری و خبرنگاری در تولید و اشتراک محتوا ایجاد کرده‌اند. روزنامه‌نگاران و خبرنگاران حالا باید به مهارت‌های ویژه‌ای در رسانه‌های دیجیتال مجهز باشند. مصاحبه همچنان یکی از مهارت‌های مهم روزنامه‌نگاری و خبرنگاری محسوب می‌شود. در رسانه‌های مدرن همچنان خبرنگاران نیاز به داشتن این مهارت دارند. این مهارت به روزنامه‌نگاران و خبرنگاران کمک می‌کند تا روایتی قابل‌اعتماد، دقیق و تأثیرگذار داشته باشند. مصاحبه ابزاری برای جمع‌آوری اطلاعات معتبر و تأیید اطلاعات از منابع دیگر است. مهارت‌های روزنامه‌نگاری برای مصاحبه چیزی فراتر از سؤال پرسیدن است. خبرنگاران باید برای مصاحبه هدف داشته باشند. آن‌ها باید مهارت گوش دادن، تمرکز و درعین‌حال واکنش فعال داشته باشند. انجام مصاحبه باکیفیت کار آسانی نیست.

گزارش نویسی:

از مهارت‌های خبرنگاری مدرن
یکی از مهارت‌های روزنامه‌نگاری و خبرنگاری مدرن، گزارش‌نویسی شفاف است. اکثر مردم می‌خواهند بدانند چگونه روزنامه‌نگاران منابع خود را انتخاب می‌کنند و تا چه حد داستان‌های آن‌ها درست است. در خبرنگاری مدرن باید اعتمادسازی زیادی کرد. گزارش‌نویسی شامل شناسایی، مشاهده، جمع‌آوری، ارزیابی، ثبت و به اشتراک‌گذاری اطلاعات است. تحقیقات خبرنگاران در زمینه گزارش‌نویسی باید کامل و ارزیابی شده باشد. اخلاق حرفه‌ای؛ رکن مهم روزنامه‌نگاری و خبرنگاری مدرن
به گزارش پایگاه online.sbu که در این زمینه مطالب مفیدی دارد؛ اخلاق حرفه‌ای در خبرنگاری و روزنامه‌نگاری مدرن باعث ایجاد اعتماد در مخاطبان می‌شود. در سال ۲۰۰۰ تقریباً نیمی از مردم آمریکا اعلام کردند که آن‌ها به رسانه‌های خبری اعتماد دارند. این در حالی است که این رقم در سال ۲۰۲۰ تقریباً ۴۰ درصد کاهش یافته است. باین‌وجود همچنان جای امیدواری وجود دارد. چراکه طبق نظرسنجی‌ها ۷۵ درصد از مردم ایالات‌متحده معتقدند که رسانه‌های خبری می‌توانند همچنان باعث بالا بردن اعتماد آن‌ها شوند. در روزنامه‌نگاری و خبرنگاری مدرن

باید اعتماد عمومی را جلب کرد. این کار ساده‌ای نیست است. به همین دلیل باید دقت، اعتدال، رویکرد اعلام حقیقت و آزادی بیان را حفظ کرد. روزنامه‌نگاران بهتر است برای حفظ اعتماد از آمار و ارقام دقیق استفاده نکنند. آن‌ها درعین‌حال نباید درگیر تعصبات نژادی، قومیتی و جنسیتی بشوند.

نوشتن:

از مهارت‌های روزنامه‌نگاری و خبرنگاری مدرن

نوشتن یکی از مهارت‌های بنیادی روزنامه‌نگاری و خبرنگاری محسوب می‌شود. در روزنامه‌نگاری مدرن نیز اوضاع به همین منوال است. باین‌حال در روزنامه‌نگاری مدرن گاهی روایت‌ها از طریق عکس، متن و یا پادکست در اختیار رسانه‌های اجتماعی قرار می‌گیرد. گاهی نوشتن تکمیل‌کننده تمامی دیگر محتواها است. در نوشتن باید مهارت‌های ویژه‌ای چون درک اصول گرامر و نشانه‌گذاری را داشت. روزنامه‌نگار باید بتواند خیلی روشن و واضح بنویسد. او باید بتواند اطلاعات پیچیده را ساده کرده و در اختیار مخاطب قرار دهد.

در خبرنگاری و روزنامه‌نگاری مدرن باید مهارت‌های روزنامه‌نگاری دیجیتال را آموخت. روزنامه‌نگاران باید بتوانند به‌طور استراتژیک از ابزارهای روایت سازی دیجیتال برای ارتباط با مخاطبان در سیستم‌عامل‌های مختلف استفاده کنند. آن‌ها باید بتوانند با ابزارهای دیجیتال خلاقیت به خرج داده و بهترین شکل ممکن به مخاطبان هدف خود خدمات ارائه دهند. از جمله مهارت‌های دیجیتالی در دنیای مدرن خبرنگاری و روزنامه‌نگاری، می‌توان به پوشش زنده رویدادها در شبکه‌های اجتماعی اشاره کرد. یکی از مهارت‌های روزنامه‌نگاری و خبرنگاری مدرن استفاده از تلفن همراه و دستگاه‌های دیجیتال است. در روزنامه‌نگاری با تلفن همراه باید مهارت ویرایش عکس، ضبط و ویرایش تصویر و صدا و گزارش در کانال‌ها و رسانه‌های اجتماعی را داشت. انتشار روایت‌ها به‌صورت لحظه‌ای و لایو و درعین‌حال قدرت ویرایش مطالب دیجیتالی از جمله دیگر مهارت‌های روزنامه‌نگاری و خبرنگاری با تلفن همراه است. ویرایش یکی از موضوعات مهم در مهارت کار با تلفن همراه است. در این میان باید دقت در نگارش و سطح گرامری را تضمین کرد.

در روزنامه‌نگاری و خبرنگاری مدرن خبرنگاران باید بتوانند با رسانه‌های اجتماعی به‌درستی کار کنند. رسانه‌های اجتماعی سومین منبع رایج اخبار دیجیتال در میان بزرگسالان ایالات‌متحده هستند. آن‌ها ۵۳٪ اخبار خود را از رسانه‌های اجتماعی دریافت می‌کنند. این میزان بین سال‌های ۱۴ تا ۲۰۱۹ تا حد زیادی نیز افزایش یافته است. روزنامه‌نگاران و خبرنگاران باید در رسانه‌های اجتماعی چون فیس‌بوک، یوتیوب، توئیتر فعالیت خوبی داشته باشند. آن‌ها می‌توانند تفکرات انتقادی و خلاقانه خود را در هر یک از این پلتفرم‌ها به‌خوبی نشان دهند.

یکی از مهارت‌های مهم خبرنگاری و روزنامه‌نگاری مدرن کار با رسانه‌های تصویری و آگاهی از تولید محتوای تأثیرگذار در قالب ویدیو است. معمولاً در رسانه‌ها اخبار به شیوه‌های مختلفی و در قالب محتواهای متفاوت ارائه می‌شود. بنابراین خبرنگاران باید بتوانند محتوای ویدیویی مناسب را تولید کنند. گاهی لازم است در لحظه محتوای ویدیویی را در رسانه‌های اجتماعی قرار داد. مهارت‌های تولید ویدیو شامل مهارت‌های فنی و محتوایی است. روزنامه‌نگاران در دنیای مدرن خبرنگاری باید مسلط به هردوی این مهارت‌ها باشند.

گزارش: لیلیلاز نغلی

دعوت به همکاری

شرکت توزیع نیروی برق همدان

شرکت تدبیر صنعت کوثر طرف قرارداد شرکت توزیع نیروی برق استان همدان در نظر دارد به منظور انجام بخشی از فعالیت‌های خود در سال ۱۴۰۲ نسبت به بکارگیری نفرات مورد نیاز بصورت تامین نیرو در قالب شرکت های پیمانکار در شغل کارگر برقکار (سیمبان) از طریق برگزاری آزمون کتبی، عملی و مصاحبه و تست سلامت جسمانی و گزینش به ترتیب از بالاترین نمره آزمون کتبی اقدام نماید.

مهلت ثبت نام تا ۲۰ مرداد ۱۴۰۲ می باشد.

شرایط عمومی

- داشتن تابعیت جمهوری اسلامی ایران.
- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.
- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- عدم اعتیاد به مواد مخدر، روانگردانها، دخانیات و مشروبات الکلی.
- نداشتن سابقه محکومیت کیفری و جزائی موثر با ارائه گواهی عدم سوء پیشینه.
- داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی وظایف محوله و ارائه گواهینامه سلامت از طب کار
- دارا بودن شرایط احراز شغل بر اساس شرایط مندرج در این دفترچه.
- عدم وجود هر گونه رابطه استخدامی رسمی، ثابت ، پیمانی و یا کار مشخص با دستگاه‌های اجرایی در زمان ثبت نام.
- احراز صلاحیت‌های مورد نظر و گزینش، پس از قبولی در آزمون کتبی و مصاحبه.

شرایط اختصاصی

- دارا بودن گواهینامه فوق دیپلم برق یا دیپلم فنی برق
- در صورت داشتن مدرک بالاتر از دیپلم با توجه به شغل مورد نظر مدرک آن افراد برای حقوق و مزایا محاسبه می گردد.
- پذیرفته شدن داوطلب جهت شرکت در آزمون با توجه به مقطع و رشته تحصیلی ذکر شده در هنگام ثبت نام صورت می پذیرد. مسئولیت صحت و سقم این موارد و ارائه اصل مدارک مربوط به شرایط مورد ادعا به عهده داوطلب خواهد بود که در روز تطبیق مدارک بررسی می گردد.
- شرایط نظام وظیفه: انجام خدمت دوره نظام وظیفه یا

معافیت قانونی

- مدت زمان خدمت سربازی به ماه به میزان سن شرکت کننده در آزمون اضافه میگردد.
- داشتن معافیت پزشکی در این آزمون مورد پذیرش نمی باشد.
- تذکر ۲: ملاک عمل برای محاسبه تاریخ پایان خدمت، روز برگزاری آزمون می باشد.
- تذکر ۳: کارت مربوط به وضعیت نظام وظیفه کلیه داوطلبان بایستی تا روز برگزاری آزمون مورخ ۱۴۰۲/۵/۲۶ آماده و صادر شده و در موعد مقرر ارائه گردد. در صورت عدم ارائه کارت، گواهی خدمت نظام وظیفه در زمان اعتبار قابل قبول بوده و متقاضی مکلف است پیش از پایان مرحله گزینش نسبت به ارائه کارت پایان خدمت یا معافیت دائم قانونی اقدام نماید.

شرایط سنی

- داشتن شرایط سنی حداکثر ۲۵ سال تمام برای مشاغل سیمبانی (ملاک روز آزمون می باشد)
- سابقه کار جهت شغل ... در صورت داشتن سابقه کار با ارائه مدارک لازم (گواهی تاییدیه پرداخت حق بیمه حداکثر تا ۳ سال مهیور توسط سازمان تامین اجتماعی) به حداکثر سن مقرر در آگهی اضافه می شود.
- بومی بودن: ثبت نام در آزمون برای شهرستان های مورد تقاضا می باشد وافرادى که بومی شهرستان نباشند از شرایط مورد نظر برخوردار نبوده و حق شرکت در آزمون را ندارند.
- داوطلب بومی باید متولد یا ساکن با سابقه ۱۰ سال سکونت در شهرستان مورد نظر باشد
- شهرستان محل تولد مندرج در شناسنامه داوطلب با شهرستان محل مورد تقاضا یکی باشد.

- شهرستان محل صدور شناسنامه داوطلب با شهرستان محل مورد تقاضا یکی باشد.
- استفاده از اولویت بومی بودن از طریق سکونت بموجب تایید ساکن بودن و حداقل ۱۰ سال سکونت با ارائه استشهاد محلی مهیور به مهر نیروی انتظامی یا پاسگاه محل در شهرستان مورد تقاضا خواهد بود.
- داشتن گواهی تحصیلی در مقاطع ابتدایی، راهنمایی یا دبیرستان در شهرستان مورد تقاضا با تایید اداره آموزش و پرورش شهرستان مربوطه می تواند بعنوان تمام یا قسمتی از سابقه ۱۰ سال سکونت به شرط ارائه استشهاد محلی مبنی بر تایید ساکن بودن فعلی فرد در شهرستان محل مورد تقاضا ملاک محاسبه قرار می گیرد
- تذکر: مبنای شهرستان برای تعیین بومی بودن داوطلب، آخرین تقسیمات کشوری اعلام شده توسط وزارت کشور در زمان ثبت نام آزمون می باشد.

شرایط انتخاب افراد

- انتخاب داوطلبان برای انجام مصاحبه حداکثر به میزان ۳ برابر ظرفیت مورد نیاز از میان افراد به ترتیب از بالاترین رتبه انجام خواهد شد
- پذیرش نهایی از بین داوطلبان معرفی شده براساس نتایج بخش کتبی با وزن ۵۰ درصد و بخش عملی و مصاحبه با وزن ۵۰ درصد می باشد.
- شرایط اختصاصی داوطلبان شغل کارگر برقکار:
- داشتن حداقل قد ۱۷۰ سانتی متر و وزن مناسب با شرایط استاندارد (BMI)
- عدم ضعف در بینایی و شنوایی
- تست ورزش و آمادگی جسمانی
- نداشتن بیماری خاص یا سابقه بیماری خاص
- آشنایی با کامپیوتر

- انتخاب نهایی پذیرفته شدگان آزمون پس از طی مراحل مصاحبه و گزینش میسر می باشد . ضمناً اسامی پذیرفته شدگان نهایی پس از تایید مراجع ذیصلاح از طریق سایت به اطلاع داوطلبان خواهد رسید.
- مهلت ارائه اصل مدارک لازم از سوی پذیرفته شدگان شامل مدرک تحصیلی، شناسنامه، کارت ملی، مدرک وضعیت نظام وظیفه و مدرک بومی بودن وسایر مدارک اعلام شده به منظور تطبیق مدارک قبل از فرآیند آزمون در سایت الزامی می باشد. پذیرفته شدگان ملزم به ارائه گواهینامه های دوره های آموزشی فن رز هوابی و ایمنی مورد تأیید مراکز آموزشی می باشند و در صورت عدم ارائه گواهینامه آموزشی در مهلت مقرر فرایند استخدامی آنها منقضی خواهد شد.
- مسئولیت ناشی از عدم رعایت دقیق ضوابط و شرایط اعلام شده در متن آگهی و دفترچه آزمون و ثبت نام در سایت به صورت ناقص بر عهده داوطلب خواهد بود و در هر مرحله از مراحل آزمون و مصاحبه محرز نشود داوطلب به اشتباه یا به عمد اطلاعات خلاف واقع داده و یا فاقد شرایط مندرج در آگهی بوده ، از انجام مراحل بعدی بکارگیری محروم گردیده وحتسی در صورت بکارگیری ، لغو و بلا اثر میگردد و از ادامه اشتغال وی جلوگیری به عمل می آید.
- پذیرفته شدن کلیه متقاضیان مشروط به دارا بودن شرایط فیزیکی مورد نیاز برای مشاغل مربوطه می باشد.
- ملاک محدوده های جغرافیایی، آخرین تقسیمات کشوری اعلام شده می باشد.
- توجه: کارجوی گرامی، متن بالا شامل بخشی از شرایط دفترچه استخدامی می باشد، جهت مشاهده متن کامل، ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : <https://bazarekar.ir/83851> مراجعه نمایید.

در گفتگوی ویژه خبری مطرح شد؛

مشکلات و چالش‌های اعطای تسهیلات به کسب و کارها

قسمت پایانی



اشتغال پرداخت کنند. اما نظرات‌های بعد از پرداخت تسهیلات خیلی کم است و بسیار نادیده گرفته می‌شود.

اگر پیشنهاد دیگری هم دارید بفرمایید در این حوزه؟

شریفی نیا: پیشنهاد بعدی پرداختن به شناسایی مزیت نسبی یا هزینه فرصت است که با کمترین هزینه‌ها ما می‌توانیم محصولات و خدمات تولید شده‌ای را در بازارهای رقابتی داشته باشیم که مزیت نسبی ما در پرداختن به SMB‌ها یا کسب و کارهای خرد و متوسط است که در تحقیقی که اخیراً در کشورهای اروپایی و کشورهای که میزان اشتغال خیلی مناسبی دارند.

مجرى: بله، تمرکز روی SMB‌ها.

شریفی نیا: ۵۰ درصد درآمد ملی کشورها از همین اشتغال‌ها و کسب و کارهای خرد و SMB‌ها است.

آقای کریمی امروز رئیس جمهور در ششمین جلسه یک مقصداری هم گلابه داشتند از بحث تسهیلاتی که در حوزه اشتغال باید پرداخت شود، الان طبق گزارش‌هایی که می‌خواندیم، الان با این که چهار ماه از سال گذشته ما تسهیلات فکر نمی‌کنم حتی یک ریال هم از تبصره ۱۸ پرداخت شده باشد، درست است؟

کریمی: یک توضیحی خوب است ارائه‌دهم؛ تسهیلات اشتغال قانون بودجه ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ مربوط به بند ب تبصره ۱۶ و بند الف تبصره ۱۸ بوده. بند ب تبصره ۱۶، ۱۶، ۱۴۰۰ منابعی را برای تسهیلات تکلیفی در نظر گرفته بود، بند ب تبصره ۱۶، ۱۴۰۱ جزء یک داشت و جزء دو، جزء یکش برای دستگاه‌های حمایتی مثل بهزیستی، اسدما و سایر دستگاه‌های حمایتی بوده و جزء دو؛ ۶۲ همت در اختیار استانداران بوده، که مجموع این‌ها حدود ۱۰۲ همت را تشکیل می‌دهد، لذا ما در سال ۱۴۰۱ با توجه به این که منابع بند الف تبصره ۱۸ بودجه ۱۴۰۰ در ۱۴۰۱ پرداخت شد، قریب ۵۰ هزار میلیارد تومان و پرداختی دستگاه‌هایی که در جزء دو بند ب تبصره ۱۶ نقش داشتند، ما سال گذشته و منابع روستایی، خانگی و منابع داخلی؛ تقریباً بیش از ۱۲۰ هزار میلیارد تومان تسهیلات پرداخت کردیم و این عدد در نوع خود در مقایسه با دولت‌های گذشته اصلاً قابل مقایسه نیست. اما در سال ۱۴۰۰ ما دیگر بند ب تبصره ۱۶ نداریم، یعنی تسهیلات تکلیفی به جزء هشت تبصره ۱۸ امسال تبدیل شده که ۱۰۰ همت است که ۵۰ همت در اختیار استانداران است و ۵۰ همت در اختیار دستگاه‌های حمایتی؛ اسدما، بهزیستی، بنیاد برکت و ...

جزئیات چرا پرداخت نشده؟

کریمی: در سال ۱۴۰۲ ما پرداخت تسهیلات داشتیم، هم از محل منابع اشتغال روستایی، هم از محل منابع اشتغال خانگی داشتیم.

سال ۱۴۰۲؟

آقای کریمی: عرض می‌کنم، می‌خواهم بگویم که پرداخت تسهیلات بوده، مربوط به قانون بودجه سال ۱۴۰۲ نبوده، یعنی با مصوبه‌ای که ... مجری: درست است، آن که تا تیر ماه هر چه مال سال ۱۴۰۱ را تعدیم کردید، پرداخت کردید.

آقای کریمی: پس دولت در سال ۱۴۰۲ این‌طور نبوده که به کسب و

مشکلات و چالش‌های حوزه اشتغال با حضور کریمی بیروند معاون اشتغال وزارت کار و قناری رئیس سازمان بهزیستی بررسی شد.

فکر می‌کنید علت اصلی چیست؟

کریمی: یکی از علل خیلی مهم آن یعنی ما هم جنبه عرضه کار را بینیم، هم جنبه تقاضای کار. در جنبه عرضه کار بالاخره شما می‌بینید که میانگین نرخ بیکاری فارغ التحصیلان تقریباً سه تا چهار درصد همیشه از میانگین کشور بالاتر است، علتش این است که کسی که صاحب مدرک تحصیلی مخصوصاً در تحصیلات تکمیلی و بالاتر می‌شود طبیعتاً هر شغلی را نمی‌پذیرد چه از نظر شأن مورد نظرشان، چه از نظر درآمد مورد نظرشان، از آن طرف کارفرماها هم آن دسته از کارجویانی که دارای مهارت کاربردی در آن شغل باشند مورد نظرشان است. بسیار و متعدد کارفرماهایی که به بنده و همکاران بنده در سراسر کشور مراجعه می‌کنند که تقاضای کارجو دارند. همین الان که خیلی از استان‌ها که بازدید می‌رویم و این آماری که عرض می‌کنم آمار نیست که، بخش خصوصی اعلام کرده و دولت هیچ نقشی در ارائه این آمار ندارد.

بیشتر چه فرصت‌های شغلی است که الان کارجوی مناسب برای آن پیدا نمی‌شود؟

کریمی: بیشتر در فرصت‌های شغلی فنی، مربوط به علوم مهندسی و فنی در حوزه آی تی و فناوری اطلاعات الان بیشترین درخواست‌ها است، در حوزه امور مربوط به شرکت داری، مدیریت شرکت داری، چه حسابداری، چه بخش‌های حقوق و نکته قابل توجه این که یکی از پرتقاضا ترین شغل‌های مورد نیاز کارپایی‌ها و کارفرماها؛ مریبان آموزش فنی و حرفه‌ای اند، یعنی تقریباً در صدر قرار دارد. یک علت خیلی مهمش این است که صدور مجوز تأسیس مراکز آموزشگاه‌های آزاد فنی و حرفه‌ای در این دولت بسیار تسهیل شده و به سه روز کاری تقلیل پیدا کرد. به خاطر همین مراکز متعددی در سراسر کشور به وجود آمدند می‌خواهند کارجو را صاحب مهارت کنند، از آن طرف به مریبی‌ای نیاز دارند که بتوانند این کارجو را مهارت کاربردی آموزش دهد. به همین دلیل تقاضا برای استخدام مریبی آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در سراسر کشور؛ یکی از بیشترین ضریب‌ها را دارد.

نکات قابل توجهی است برای افرادی که به دنبال شغل مناسب هستند، در بحث تسهیلات صحبت کردیم، آماری دارید بگویید که سازمان بهزیستی چقدر تسهیلات، یعنی توسط بانک‌ها داده شد برای حوزه اشتغال و در خصوص آن سه درصد سهمیه اشتغال هم برای افراد دارای معلولیت بفرمایید که در سال گذشته و چهار ماه ابتدایی چه اقداماتی انجام شد؟

قناری: بله، در سال ۱۴۰۱ عددی که برای سازمان بهزیستی منظور شد؛ ۱۰ هزار میلیارد تومان بود برای تسهیلات اشتغال از باب جزء یک بند ب تبصره ۱۶، در سال جدید؛ پنج همت در نظر گرفته شده است.

یعنی نصف شد بودجه شما؟ چرا؟

قناری: بله، خوشبختانه با دستور اکید ریاست جمهور شرایطی ایجاد شد در جلسه پیشین شورای عالی اشتغال کشور که از منابعی که در اختیار استانداران کشور است ۱۵ درصد مقرر شد که در شورای برنامه ریزی استان در اختیار سازمان بهزیستی برای تسهیل گری اشتغال قرار دهند، پنج هزار میلیارد با آن تقریباً هفت و نیم همت؛ حدود ۱۳ هزار میلیارد تومان مقرری سازمان بهزیستی برای تسهیل گری اشتغال خواهد بود.

یعنی از کاهش ۵۰ درصدی رسیدید به افزایش ۳۰ درصدی؟

قناری: به هر حال پیش‌بینی‌هایی باید صورت می‌گرفت که الحمدلله با این تصمیمی که گرفته شد، این ترمیم شد و ما می‌توانیم ان شاء الله در سال جدید، پیش‌بینی بر اساس تحقق این موضوع، بتوانیم موضوع صدهزار شغل را در سال ۱۴۰۲ برای جامعه هدف شریف خودمان داشته باشیم. اما در خصوص سه درصد، سازمان اداری و استخدامی کشور یک تصمیمی را گرفت و آن بسیارحائز اهمیت بود که افراد دارای معلولیت که در آزمون‌های اداری و استخدامی کشور شرکت می‌کنند، دارای دانش نامه مرتبط، بر اساس کدمحل و رشته‌هایی که می‌خواهند در دستگاه‌های متنوع کشور شرکت کنند آمد و یک ظرفیت جدیدی را ایجاد کرد؛ یعنی

کارها تسهیلات ندهد.

مجرى: نه، ما می‌گوییم از بودجه ۱۴۰۲ یک ریال هم پرداخت نشده.

کریمی: از ۱۴۰۲؛ حالا یک ریال نمی‌شود گفت کمتر از یک درصد بوده، مجموع عملکرد است، چون فقط تسهیلات تکلیفی یک مقدار عملکرد داشتیم در یکی از دستگاه‌های حمایتی، ولی بازار کار، خالی از تسهیلات نبوده، به خاطر تدبیری که آقای رئیس جمهور اندیشیدند در جلسه هشت فروردین ۱۴۰۲ و دستور اکید و مکرر ایشان بر این که بازار کار باید منابع مالی داشته باشد، تسهیلات جزء دو بند ب تبصره ۱۶ سال پیش ادامه پیدا کرد و تا الان که خدمت شما هستم، قریب به ۳۰ درصد پرداخت تسهیلات داشته یعنی از آن ۶۲ همت قریب ۳۰ درصد که ۲۰ درصد همین امسال پرداخت شد، با تدبیری که امروز ایشان اندیشیدند و دستوراتی که دادند، هم ۵۰ همت مربوط به سهم استان‌ها و استانداران به زودی برش استانی اش انجام می‌شود که پیگیری اش توسط وزارت کشور و وزارت اقتصاد است.

چرا این قدر طول کشید که رئیس جمهور هم امروز گلابه کنند؟

کریمی: یک بخشی از این طول کشیدن مال این بود که دستورالعمل تبصره ۱۸ بودجه ۱۴۰۲ یک مقدار محل اختلاف است بین دستگاه‌ها قرار گرفت. می‌دانید مسئولیت و دبیر تبصره ۱۸ قانون بودجه ۱۴۰۲، وزارت امور اقتصادی و دارایی است، یک مقدار در کشاکش بین دستگاه‌ها، تدوین دستورالعمل زمان برد، ولی از آن جا که ما تعدیم تسهیلات داشتیم فضای اشتغال کشور آسیب ندید. ولی امروز با این هماهنگی که اتفاق افتاد نوید می‌دهم که امسال بازار کار بیش از سال گذشته تسهیلات خواهد داشت و بیش از سال گذشته به کسب و کارها منابع مالی تزریق خواهیم کرد.

در حد یک دقیقه می‌توانید چون بحثی داشتیم در آماده سازی شغلی برای جامعه معلولین عزیز اقداماتی که در سال گذشته انجام شد، خروجی آن در سال جاری؟

قناری: سازمان بهزیستی یک سازمان داوطلب محور است، دبیرخانه ظرفیت سازی اجتماعی را شکل دادیم، دانش آموزان، دانشجویان و آحاد مردم و افرادی که کارآفرین هستند داوطلبانه آمدند و ان شاء الله این مسیر را کمک خواهند کرد. اما از اجرای ایجاد یک شغل؛ تأمین مالی است، بحث ترویج است، نگاه هوشمندانه‌ای است که در حوزه فناوری است، زیرساخت‌ها است اما با دستوری که وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی دادند، موضوع صندوق حمایت از فرصت‌های شغلی و افراد دارای معلولیت یک بازاریابی جدیدی برایش اتفاق افتاد و آن این بود که هزار میلیارد تومان این دولت به عنوان عدد آورده برای این صندوق منظور کرد و این ان شاء الله مسیر تسهیل گری شغل را در کنار تسهیلات تکلیفی و موضوعات دیگر ان شاء الله برای جامعه هدف رهنمون خواهد کرد.

یک نکته مهم آقای رئیس جمهور هم تأکید داشتند که وصول مطالبه بانک‌ها نباید عامل تعطیلی واحدهای تولیدی شود، راهکاری دارید، چه برنامه‌ای دارید که بشود از آن جلوگیری کرد؟

کریمی: اصل این راهکار و برنامه را بانک مرکزی و وزارت اقتصاد، چون مسئول بانک‌های دولتی؛ وزارت اقتصاد و مسئول شبکه بانکی؛ بانک مرکزی است. ولی امروز بانک مرکزی در جلسه اعلام کردند که به زودی موردی به مسأله کسب و کارها و بنگاه‌هایی که با این مشکل برخورد کردند ورود خواهد کرد، ما هم پیگیریم از طرف وزارت تعاون، از بانک مرکزی و وزارت اقتصاد حتماً مطالبه و پیگیری خواهیم داشت.

در بخش تعاون هم قرار است امسال اتفاق جدیدی بیفتد؟

کریمی: اتفاقاً چند مصوبه خوب در شورای عالی اشتغال برای حوزه تعاون داشتیم، سهم ۲۵ درصدی تسهیلات در سال ۱۴۰۲ از مجموع منابع را برای تعاون در نظر گرفتیم. امروز هم یکی از مصوبات؛ در اولویت قرار گرفتن بخش تعاون بود. صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری تعاون هم با مصوبه‌ای که در شورای تبصره ۱۸ داشتیم، بیش از ۱۰۰ میلیارد تومان تقویت شد.

منبع: خبرگزاری صدا و سیما



کارشناس سیویل

کارشناسی مهندسی عمران یا نقشه برداری از دانشگاه معتبر

محل کار: دفتر مرکزی هیرگان انرژی (خیابان شیراز جنوبی)



شایستگی‌های تخصصی

- حداقل ۵ سال تجربه کاری طراحی در مشاورین در حوزه صنعت نفت و گاز ایران
- تسلط کامل به نرم افزار Civil3D در تولید نقشه‌های خطوط لوله، سرچاهی
- تسلط به آیین‌نامه‌ها و استانداردهای وزارت نفت (IPS) در بخش خطوط لوله و سیویل
- آشنایی کامل با نقشه‌کشی در Auto CAD و شیت‌بندی اتوماتیک در Civil3D

رزومه خود را در قالب PDF و با درج کد شغلی (CV-02) به عنوان Subject ایمیل برای ما بفرستید.

Job@horganenergy.com

www.horganenergy.com

 www.linkedin.com/company/sazehpardazi-iran



دعوت به همکاری - طراح سازه (تمام وقت)

عنوان شغل	شرح شغل و شایستگی‌های مورد نیاز	محل کار
طراح سازه	<ul style="list-style-type: none"> • آشنایه با استانداردهای طراحی سازه‌های بتنی و فولادی میحت ۹، میحت ۱۰، میحت ۷ • آشنایه با استانداردهای بارگذاری ASCE7 و میحت ۶ و IBC • تسلط بر نرم افزارهای ETABS, Safe, SAP2000 • آشنایه با نرم افزار Word, Excel, AutoCAD • آشنایه با پروژه‌های صنعتی، معدنی، نفت، گاز و نیروگاهی 	تهران

- علاقه‌مندان می‌توانند رزومه خود را با فرمت PDF به آدرس job.ei@sazehpardazi.com ارسال نمایند.
- لطفاً در قسمت Subject ایمیل "طراح سازه" ذکر شود.

www.sazehpardazi.com  www.linkedin.com/company/sazeh-pardazi-iran

هر هفته یک مهارت، یک تجربه

بازارکار

گزارشی از یک پژوهش؛

هزار و یک مصیبت زنان کارگر وقتی مهاجرت می کنند



با این حال، شرایط دشوار زنان مهاجر کارگر به این موارد محدود نمی‌شود. در بعضی موارد، نگاه‌های اقتصادی در صورت عدم رضایت از خدمات کارگران خانگی بلافاصله به ایشان پیشنهاد بازگشت می‌دهند. از طرفی، در صورت ایجاد مشکل حقوقی، این کارگران در جریان محاکمه، حقوقی دریافت نمی‌کنند. این روند که کارگران بدون دریافت حقوق کار می‌کنند، در بعضی کشورها بیش از یک سال زمان می‌برد و هزینه‌های گزاف ناشی از نقض قرارداد نیز به ایشان تحمیل می‌شود.

نژادپرستی و بیگانه‌هراسی علیه کارگران زن مهاجر

کارگران خانگی حتی اگر قادر به تشکیل اتحادیه باشند، صدای زنان در برابر اتحادیه‌هایی که از سوی مردان تشکیل می‌شود کمتر به گوش می‌رسد.

علاوه بر تبعیض جنسیتی، مهاجران زن همانند مردان مهاجر با تبعیض فراگیر نژادی، قومی یا مذهبی روبرو هستند. این خشونت طیف وسیعی از محرومیت اجتماعی و بیگانه‌هراسی را در برمی‌گیرد که اشکال این بیگانه‌هراسی در اماکن عمومی توسط مقامات رسمی و در رسانه‌ها دیده می‌شود.

در این زمینه سازمان بین‌المللی کار در سال ۲۰۱۶ گزارش کرده است که اغلب کارگران به دلیل خارجی تلقی شدن با تبعیض در کشور مقصد مواجه هستند. همچنین در بعضی کشورها، نزدیک به ۳۷ درصد تبعیض‌ها بر مبنای بیگانه‌هراسی علیه کارگران قانونی شکل می‌گیرد. این درحالی است که در اغلب موارد، تبعیض علیه کارگران غیرقانونی شدیدتر است.

محدودیت زنان مهاجر در سازماندهی حقوق

در بسیاری از کشورها کارگران زن مهاجر برای سازماندهی حقوق خود دچار مشکل می‌شوند. در بعضی کشورها، این محدودیت‌ها در قانون مقرر شده و بر موقعیت بیگانگان مهاجر مبتنی است.

بر اساس این قوانین، کارگران غیرتبعه مستحق سازماندهی قانونی حقوق خود نیستند و به عبارت دیگر، حق پیوستن به اتحادیه‌ها را ندارند. حتی در کشورهایی که این محدودیت‌ها وجود ندارد، نیز زنانی که بدون مجوز قانونی در آن کشور اقامت دارند، از ترس اخراج، قادر به پیگیری خواسته‌های خود از طریق اتحادیه نیستند.

گاهی نیز این محدودیت‌ها غیررسمی است. به این معنا که کارگران خانگی اغلب در محیط کار خود حضور دارند و ارتباط محدودی با دنیای بیرون دارند و نمی‌توانند با سایر کارگران جمع شوند. حتی اگر قادر به تشکیل اتحادیه باشند، صدای زنان در برابر اتحادیه‌هایی که توسط مردان تشکیل می‌شود کمتر شنیده می‌شود.

نتیجه‌گیری

تقریباً نیمی از از کارگران مهاجر را زنان تشکیل می‌دهند. اگر چه اغلب زنان کارگر مهاجر سودای یافتن شرایط اقتصادی و اجتماعی بهتر در کشور مقصد را در سر می‌پروراند، اما با این حال همواره با مشکلاتی از قبیل تبعیض جنسی، خشونت جسمی و جنسی، استثمار کاری و محدودیت در رفت و آمد رو به رو هستند. مشکلاتی که در سال‌های اخیر سبب شد دولت‌ها قوانین داخلی خود اعم از قانون اساسی، اداری، کار و اجتماعی‌شان را بگونه‌ای تنظیم کنند که از حقوق کارگران خانگی حمایت و برای آنها استراحت، بیمه، سلامت و آزادی تضمین شود. در این زمینه به نظر می‌رسد، تشکیل کنوانسیون کار شایسته برای کارگران خانگی که پرچمدار حمایت از استانداردهای ابتدایی حقوق بشری این افراد است، بهترین راهکار باشد.

محرومیت اجتماعی ناشی از گوشه‌نشینی کارگران مهاجر با پیامدهایی همراه است. برای مثال، بسیاری از این زنان فرصت دوست‌یابی یا ایجاد روابط اجتماعی را ندارند. در واقع، انزوا، آسیب‌پذیری زنان را در برابر سوءاستفاده تشدید می‌کند و دسترسی ایشان را به حمایت در برابر نقض حقوق خود، محدود می‌سازد. علاوه بر این موارد، قطع روابط اجتماعی منجر به افسردگی و سایر مشکلات روانی آن‌ها می‌شود.

شروط اشتغالی کار، حقوق، ساعت کاری و قرارداد

گزارش‌های سازمان بین‌المللی کار نشان می‌دهد زنان در برابر استخدام و کانال‌های مهاجرت غیرقانونی بسیار آسیب‌پذیرند. این مهم به دلیل فقدان دسترسی به داده، کمبود زمان برای توسل به روش‌های قانونی، ماهیت کار و روش مهاجرت پیش روی زنان است. صرف نظر از روش ورود، کارگران مهاجر با انواع استثمار و مشکلات قرارداد مواجه می‌شوند. کسانی که قرارداد را دریافت می‌کنند، اغلب زبان مندرج در آن را نمی‌دانند. حتی ممکن است بعد از امضا، قرارداد با نوع نامناسب که فاقد حمایت از کارگران است جای‌جای شده و نتوانند کسی آن را دریافت کنند. همچنین در بسیاری از موارد، قرارداد بین کارفرمایان و نگاه‌های استخدامی منعقد شده و کارگران از هیچ گونه حمایتی بهره‌مند نمی‌شوند. هنگامی که کارگر، قرارداد را با نگاه‌های استخدامی امضا می‌کند، از او خواسته می‌شود که کار و کارفرمای خود را تغییر ندهد، رفتار غیراخلاقی انجام ندهد، با شهروند یا مقیم دائم ازدواج نکند، ملک کارفرما را بدون اجازه ترک نکند و هرگز مرخصی نگیرد. این محدودیت‌ها تا جایی پیش می‌رود که در بعضی کشورها، آنها در دسترسی به دادگاه یا مؤسسات قضایی با موانع اقتصادی یا قانونی رو به رو هستند و دادگاه کشور محل کار، قرارداد را غیرقابل اجرا می‌داند.

مواجهه با انواع خشونت و محدودیت

از آنجایی که کارگران زن مهاجر در موقعیت ضعیف قرار دارند، بنابراین بیشتر خشونت ارتكابی علیه ایشان از سوی کارفرمایان صورت می‌گیرد. گزارش‌هایی از ارتكاب جنین خشونت‌هایی در سراسر نقاط وجود دارد که زمینه نگرانی زنان مهاجر را فراهم کرده است. به علاوه کارگران مهاجر با کار کردن در حوزه خصوصی، هدف اشکال مختلف سوءاستفاده قرار گرفته و در نتیجه آسیب‌پذیرتر می‌شوند.

در گزارشی از سازمان بین‌المللی کار، اعلام شده‌است که نیمی از کارگران مهاجر خانگی، قربانی سوءاستفاده فیزیکی و گفتاری می‌شوند. برای نمونه، دفتر استخدام خارجی سریلانکا در گزارشی اعلام کرد که ۲۲۷ نفر از ۷۹۳ کارگر مهاجر، قربانی خشونت جنسی در محیط کاری می‌شوند و زنان هدف طیف وسیعی از تهدیدها نظیر سوءاستفاده‌های رفتاری و شکنجه هستند. گاهی کارفرمایان از جنین تهدیدهایی برای مجازات کارگران به دلیل رفتار نامناسب استفاده می‌کنند. همچنین سوءاستفاده‌های روانی نظیر تهدید به اخراج، حبس حقوق و بدنام کردن کارگران نیز گزارش شده است. در این نوع آسیب‌پذیری نیز زنان بیشتر از مردان در معرض خطر هستند.

در بعضی کشورها، نزدیک به ۳۷ درصد تبعیض‌ها بر مبنای بیگانه‌هراسی علیه کارگران قانونی شکل می‌گیرد. این در حالی است که در اغلب موارد، تبعیض علیه کارگران غیرقانونی شدیدتر است.

بیشتر کارگران خانگی در خانه کارفرمایان خود زندگی می‌کنند و بدین ترتیب، معمولاً خانواده کارفرما به ایشان اجازه ترک محیط را نمی‌دهند. برخی کارفرمایان این انزوا را با منع برقراری ارتباط با دنیای بیرون حتی از طریق تلفن یا ایمیل، همراه می‌کنند.

زنان مهاجر به عنوان کارگر خانگی در بسیاری از کشورها با طیفی از انواع خشونت و محدودیت مواجهند که در کنار شروط استثمار در کار، حقوق، ساعت کاری و قرارداد و نیز نژادپرستی و بیگانه‌هراسی، اوضاع را برای آنان پیچیده‌تر و تحمل شرایط را دشوارتر می‌کند.

کارگران خانگی به کارگرانی گفته می‌شود که برای یک خانواده به صورت خصوصی و تمام‌وقت یا برای خانواده‌های مختلفی به صورت پاره‌وقت کار می‌کنند و عمده فعالیت آن‌ها ارائه خدمات مراقبتی به بیمار، کودکان یا سالمندان است.

بر اساس آمار سال ۲۰۲۱ سازمان بین‌المللی کار (ILO) ۷۵.۶ میلیون نفر کارگر خانگی بالای ۱۵ سال در سراسر جهان وجود دارند که بیش از نیمی از آن‌ها، یعنی معادل با ۵۵ درصد، در دو منطقه آسیای شرقی و آمریکای لاتین، زندگی می‌کنند. جنوب شرقی آسیا با ۳۶ درصد و پس از آن آمریکای لاتین و کارائیب با ۱۹ درصد، بیشترین سهم از کارگران خانگی در جهان را به خود اختصاص می‌دهند.

از منظر تابعیتی نیز می‌توان به دو دسته از کارگران خانگی مهاجر یا کارگران خانگی غیرمهاجر اشاره کرد. معمولاً کارگران خانگی غیرمهاجر به ارائه خدمات در کشور خود و کارگران خانگی مهاجر به ارائه خدمات در کشور مقصد می‌پردازند.

در گزارشی از سازمان بین‌المللی کار، اعلام شده‌است که نیمی از کارگران مهاجر خانگی، قربانی سوءاستفاده فیزیکی و گفتاری می‌شوند.

دسته‌بندی دیگر مربوط به کارگران خانگی، جنسیتی است. در میان کارگران خانگی، زنان نیز مانند مردان معمولاً برای جست‌وجوی شغل و کسب درآمد بیشتر به کشورهای تروتمند و توسعه‌یافته مهاجرت می‌کنند یا اینکه به صورت اجباری در شرایط فاجع انسان در کشور مقصد به کار گماشته می‌شوند. در این زمینه، برآوردهای جهانی سازمان بین‌المللی کار در مورد کارگران مهاجر در سال ۲۰۱۵ نشان می‌دهد که از ۶۷ میلیون کارگر خانگی برآورد شده در آن سال، ۱۷ درصد یعنی معادل یک نفر از هر شش تن، مهاجر بین‌المللی بوده‌اند.

بر اساس داده‌های سازمان بین‌المللی کار در سال ۲۰۲۱، در کشورهای عربی ۸۳ درصد کارگران خانگی، در اروپا و آسیای مرکزی ۵۵ درصد، در اروپای شرقی ۲۵ درصد و در آمریکای شمالی ۷۱ درصد از کارگران خانگی را مهاجران تشکیل داده‌اند. در کنار تفاوت‌های آماری که ارائه شد باید گفت زنان کارگر خانگی مهاجر که اغلب به دلیل شرایط اقتصادی و یافتن شغل به کشورهای دیگر مهاجرت کرده و می‌کنند با آنچه در اذهان خود پروراندند، رو به رو نیستند. آن‌ها بعضاً به دلیل خط‌مشی‌های نامناسب در کشور مقصد با شرایط کاری نابرابر و نیز نابرابری در دستمزد و حمایت‌های قانونی دست به گریبانند که همین وضع بر میزان آسیب‌پذیری این زنان می‌افزاید. «کوثر فیروزپور» فارغ‌التحصیل دکتری حقوق بین‌الملل دانشگاه تهران در پژوهشی تحت عنوان «مهاجرت کاری زنان و حمایت‌های کنوانسیون کار شایسته برای کارگران خانگی» به این سوز توجه و سعی کرده مسائل و مشکلاتی را که زنان کارگر خانگی مهاجر در کشور مقصد با آن رو به رو هستند به رشته تحریر درآورد که در ذیل به آنها اشاره می‌شود:

شرکت جندی شاپور، فعال در زمینه نفت، گاز و پتروشیمی در نظر دارد

جیت تکمیل کادر مهندسی خود در تهران، مطابق شرایط ذیل اقدام به جذب نیرو نماید:

ردیف	عنوان شغلی	تعداد	سابقه کار	کد	شرایط
۱	مهندس فرآیند	۱	حداقل ۱۰ سال سابقه در زمینه طراحی صنایع نفت و گاز	PR-01	-
۲	مهندس فرآیند	۲	حداقل ۵ سال سابقه در زمینه طراحی صنایع نفت و گاز	PR-02	-
۳	مهندس ایمنی	۱	بدون سابقه کار	AS-01	فارغ التحصیل از دانشگاه معتبر
۴	مهندس مکانیک (ROTARY)	۱	حداقل ۵ سال سابقه در زمینه طراحی صنایع نفت و گاز	RO-01	-
۵	مهندس مکانیک (FIXED)	۱	حداقل ۵ سال سابقه در زمینه طراحی صنایع نفت و گاز	ME-01	-
۶	مهندس مکانیک	۲	بدون سابقه کار	ME-02	فارغ التحصیل از دانشگاه معتبر
۷	مهندس پمپینگ	۱	حداقل ۵ سال سابقه در زمینه طراحی و مدلینگ صنایع نفت و گاز	PI-01	-
۸	مهندس ابزار دقیق	۱	حداقل ۵ سال سابقه در زمینه طراحی صنایع نفت و گاز	IN-01	-
۹	مهندس الکترونیک	۱	بدون سابقه کار	IN-02	فارغ التحصیل از دانشگاه معتبر
۱۰	مهندس برق	۱	حداقل ۵ سال سابقه در زمینه طراحی صنایع نفت و گاز	EL-01	-
۱۱	مهندس برق	۱	بدون سابقه کار	EL-02	فارغ التحصیل از دانشگاه معتبر

ارسال رزومه به ایمیل:

Support@jondishapour.com

جیت تسریع در امر بررسی رزومه‌ها، در عنوان ایمیل‌های ارسالی حتماً که مربوط به عنوان شغلی ذکر کرد، در غیر این صورت رزومه‌ها بررسی نخواهند شد.

دعوت به همکاری
به خانواده بزرگ تاپکو پیوندید!

شرکت تاپکو، همراه و همگام در مسیر توسعه، از میان مهندسان و متخصصین علاقمند، پویا و با تجربه دعوت به همکاری می‌نماید.

تاریخ انقضا: ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

عنوان شغلی: کارشناس مهندسی شیمی
فرآیند (۲ الی ۵ سال سابقه)

شرح شغل و مهارت‌های مورد نیاز:

- آشنایی با کمپرسور و انواع آن و دیگر تجهیزات فرآیندی (پمپ، فنلتر، میدل و ...)
- آشنایی با تجهیزات جانبی مورد نیاز برای کمپرسور رفت و برگشتی و سانتریفوژ
- استفاده از هایسیس برای شبیه سازی فرایند

رشته تحصیلی: مهندسی شیمی

زبان انگلیسی: متوسط

نوع همکاری: تمام وقت

محل شرکت: تهران - جنت آباد مرکزی

آشنایی با مدارک فرایندی (PFD, Process criteria)

آشنایی با مدارک (Control philosophy, Data sheet, ...)

سازیرنگ تجهیزات فرآیندی و خطوط لوله

آشنایی با ابزار دقیق و تعیین set point و لوب‌های کنترلی

آشنایی با مدارک فرایندی (PFD, Process criteria)

آشنایی با مدارک (Control philosophy, Data sheet, ...)

سازیرنگ تجهیزات فرآیندی و خطوط لوله

آشنایی با ابزار دقیق و تعیین set point و لوب‌های کنترلی

Tehran

Jobs@tapcoglobal.com

۰۹۹۱۷۲۸۶۵۰۸

www.Tapcoglobal.com

نظر کارشناسان در خصوص ادعای حضور دکتر دامپزشک؛

ورود رشته‌های متفرقه در نظام روان شناسی ممنوع!



ممکن است چنین اتفاقی بیفتد اما نباید کل

فدراسیون یا هیئت داوران آن را زیرسؤال برد.

حسی در پاسخ به اینکه آیا در دوره مسئولیتش در

یا جرایمی رخ داده، می‌گوید: وقوع هر تخلف و یا

جرمی در آن زمان در معاونت انتظامی را رد می‌کنم.

از زمانی که مسئولیت معاونت انتظامی سازمان را به

عهده گرفتم تا زمانی که از این سمت کناره‌گیری

کردم پاسخگوی تک‌تک پرونده‌هایی که از سوی

این معاونت مورد رسیدگی قرار گرفت، هستم. البته

شاید در آن زمان تخلفاتی در بخش‌های دیگر رخ

داده باشد که در این صورت موضوع قابل رسیدگی است.

دکتر حمید یعقوبی، نایب رئیس انجمن روان‌شناسی

ایران نیز در این خصوص به قدس می‌گوید: مرجع

اصلی تأیید مدارک تحصیلی اعضای سازمان، وزارت

علوم است و این وزارت‌خانه باید به ادعای افرادی که

چنین موضوعی را مطرح کرده‌اند پاسخ دهد.

سازمان نظام روان‌شناسی، سازمانی صنفی و

غیردولتی است و اگر اختلاف‌نظری در این سازمان

وجود دارد، بهتر است اعضای سازمان این اختلافات

را درون صنف برطرف کنند در غیر این‌صورت با

طرح مشکلات در خارج از سازمان، نتیجه‌ای جز

ایجاد سردرگمی برای اعضا حاصل نمی‌شود.

حسن آبادی، عضو هیئت مرکزی نظارت در پنجمین

دوره انتخابات سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره

ایران در پاسخ به این پرسش که با وجود برخی

اعضای شورای مرکزی سازمان نظام روان‌شناسی

که تحصیلات غیرمرتبط با رشته روان‌شناسی دارند

چگونه می‌توان انتظار داشت سازمان فعالیت افراد

غیرروان‌شناس یا روان‌شناسان زرد در این حوزه را

کنترل کند، به ما می‌گوید: افرادی بسیار قدیمی

وجود دارند که سال‌ها در این میرز و بوم خدمت

ادعای ورود غیرمتخصص‌ها در سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره کشور بارها از سوی افراد و گروه‌های مختلف به گونه‌های مختلف مطرح شده است؛ اما این بار در آستانه برگزاری پنجمین دوره انتخابات سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره صحت از حضور افراد غیرمرتبط با این حرفه در شورای مرکزی این مجموعه است.

روز گذشته ابراهیم نعیمی، سخنگوی هیئت مرکزی نظارت بر پنجمین دوره انتخابات سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره به خبرگزاری فارس گفته بود: در سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره به فردی که دامپزشک است مجوز داده‌اند؛ در حالی که اینجا سازمان نظام دامپزشکی نیست بلکه سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره است.»

دکتر محمدباقر حبیبی، معاون پیشین انتظامی سازمان نظام روان‌شناسی ایران، در خصوص این ادعا

به قدس می‌گوید: معمولاً جناح‌های سیاسی در ایام انتخابات، برای جلب گروه‌های هدف خود و یا جدا

کردن افرادی از جناح رقیب، ابهامات و یا اتهاماتی

را وارد می‌کنند که بیشتر رنگ و بوی انتخاباتی

دارند و اصلاً به نفع سازمان نیست.

با وجود این، کسی که ادعا می‌کند در سازمان

نظام روان‌شناسی چنین اتفاقاتی افتاده وظیفه دارد

به مراجع قانونی برود و به عنوان مطلع، جرایم را

گزارش دهد تا رسیدگی و اگر گزارش ندهد

قطعاً کاری غیرقانونی کرده است.

بر اساس اظهارات دوستان، یکسری سوابق‌استفاده

یا جعل مدارک انضاق افتاده است؛ مثلاً کسی

که دانش‌آموخته روان‌شناسی نیست اقدام به ارائه

مدرك آن کرده و بعد مشخص شده دامپزشک است

که این موضوع نشان می‌دهد جعل مدرکی رخ

داده؛ این دیگر تخلف نیست بلکه جرم است و باید

توسط مراجع قضایی یا دادگاه صالح رسیدگی شود.

بنابراین موضوع کاملاً روشن است و اگر دوستان

مستندات از وقوع جرم در شورای مرکزی سازمان

دارند باید به مراجع قضایی اطلاع دهند تا رسیدگی

شود.

وی در همین زمینه می‌افزاید: ما ادعا نمی‌کنیم در

کمیسیون‌های سازمان نظام روان‌شناسی در گذشته

اصلاً اشتباهی رخ نداده و یا از این پس رخ نخواهد

داد، یعنی کمیسیون‌ها براساس قانون تشکیل شده

و در عین حال خالی از اشتباه نیستند اما این به

معنای آن نیست که تمام عملکرد این کمیسیون‌ها

زیرسؤال برود، چون در قضاوت یک مسابقه هم

کارجو

کارفرما

قوانین

قابل توجه کارفرمایان عزیز:

شما می توانید از طریق تهیه و ارسال

یک فیلم ۳ دقیقه‌ای با کیفیت نسبت

به معرفی شرکت و نیروهای مورد نیاز

خود به صورت رایگان در نشریه

الکترونیک بازار کار اقدام نمایید.

۶۶۴۱۷۲۷۰

عضو هیئت علمی موسسه پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی:

چرا جوانان دانش آموخته نمی توانند وارد بازار کار شوند



هم افرادی که به صورت بی‌رویه تحصیلات تکمیلی می‌خوانند، برای سیستم مشکل ایجاد می‌کنند. در خارج از کشور فقط افراد نخبه که امکان تدریس در دانشگاه را دارند وارد دوره‌های دکتری می‌شوند. این افراد سختکوش و بسیار علاقمند هستند و در حوزه‌های دانشی به مرحله دانشمندی می‌رسند؛ اما متأسفانه در نظام آموزش عالی ایران برای ۱۵۰ نفر ناز دانشجوی دکتری و ۵۸۸ هزار دانشجوی کارشناسی ارشد نه فرصت دستگیری آموزشی و نه ظرفیت دستگیری پژوهشی و نه ظرفیت کار وجود ندارد و اینها هم واقعاً نخبه و دانشمند نیستند؛ نه نظام آموزش عالی ظرفیت درونی و سازمانی برای پرورش این تعداد دانشجو را دارد و نه بسترهای اقتصادی و خدماتی جامعه برای اشتغال این دانش‌آموختگان فرصت شغلی دارند. این صورت مساله

معيوب بودن اکوسیستم موفقیت در نظام حکمرانی ایران است!

مرحلتی با تأکید بر این که جامعه با تب و تاب برای مدرک گرفتن در دوره‌ای روبرو

شد چون تعریف درستی از اکوسیستم موفقیت وجود نداشت، افزود، هم‌اکنون مدرک

گرفتن شکلی از گذران زندگی برای افراد هدیه است که بیشتر حالت استیصال دارد. همه

نمی‌توانند دکتر یا پزشک باشند. پزشکی وجود دارند که از فرط بیکاری افسرده‌اند حتی

خودکشی می‌کنند و یا در مشاغل غیرمرتبط مشغول به کار شده‌اند.

اکوسیستم موفقیتی به ۶۰ درصد فارغ‌التحصیلاتش بعد از یک دوره تحصیلی نتوانند شاغل شوند، معيوب است

عضو هیئت علمی موسسه پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی گفت: اگر شهری چهار

توبوس برای حمل و نقل نیاز داشته باشد؛ اما ۴۰۰ نفر راننده اتوبوس تربیت کند، ۳۹۶ نفر

راننده بیکار تربیت کرده است. مسئولیت رسانه این است که واقعیت را به جوانان و

خانواده‌ها بگوید و مانع تصمیم‌گیری‌های مبتنی بر احساس شوند. هر چند آموزش افراد

علاقمند و نخبه و مهارت افزایی هرگز نباید متوقف شود. نظام آموزشی که حدود ۶۰ درصد

فارغ‌التحصیلاتش بعد از یک دوره تحصیلات مهارت آموزی و دانشگاهی نتوانند شاغل

شوند، در اکوسیستم معيوب موفقیت قرار گرفته است و آن دانشگاه و بستر و اکوسیستم

اقتصادی و نظام اجتماعی محاط بر آن، حالت بحرانی دارد.

وی تأکید کرد: باید از مدیران نخبه و افراد هوشمند و شایسته برای باز کردن گره و

اندیشیدن راه چاره کمک گرفت. این درحالی است که گذشته از اینکه مدیریت بخش

اداری و سیاسی و اقتصادی جامعه ایرانی بر اساس شایسته سالاری انتخاب نمی‌شوند،

حتی مدیران دانشگاهی در ایران نیز بر اساس رشته تخصصی خود پست‌های سازمانی را

اشغال نمی‌کنند. دانشمندان رشته مکانیک و شیمی و مهندسی و رشته‌های مختلف به

مهندس دوره‌ای در دانشگاه‌ها پست‌های مدیریتی ریاست دانشگاه و معاون آموزشی و معاون

اداری مالی و معاون پژوهشی را اشغال می‌کنند. واضح است که این افراد نمی‌توانند پایداری

اکوسیستم موفقیتی و یادگیری و یاددهی که امر تخصصی علوم تربیتی است را حفظ کنند

و محیط آموزشی مناسبی را طراحی و مدیریت کنند و چه بسا این مدیران غیر متخصص

اکوسیستم موفقیت را معيوب هم می‌کنند.

مرحلتی با بیان این که مطالعات تطبیقی ما در کشورهای مختلف نشان می‌دهد تلاش‌های

هوشمندانه‌ای از سوی سیاست‌گذاران برای یاداری و مدیریت علمی اکوسیستم کارآفرینی

تسلط به altium designer، نوبسی میکرو کنترل ها و تخصصی جوانان در نظام آموزش عالی

از سوی دیگر صورت می‌پذیرد، گفت: برای مثال در هند امتحان سختی برای ورود به

دوره‌های دکتری دانشگاه‌ها می‌گیرند به نام آزمون ملی صلاحیت (National Eligibility Test-NET)

که اگر کسی بخواهد پست دولتی در حد شهردار و مدیرکل و فرمانداری بگیرد،

باید از این امتحان نت موفق عبور کند. افراد شایسته در این شیوه شناسایی و وارد نظام‌های

اداری و سمت‌های مدیریتی می‌شوند و از طریق سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی هوشمندانه

در عرصه بین‌المللی و پایداری اکوسیستم کسب و کار و سامان‌دهی بخش‌های اقتصادی

و نظام‌های آموزشی می‌توانند اکوسیستم موفقیت را برای جوانانشان پایدار نگه دارند.

عضو هیئت علمی موسسه پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی گفت: که اکوسیستم

موفقیت جوانان در ایران دچار بحران است.

سید هادی مرجانی در گفت‌وگو با خبرنگار گروه دانشگاه ایسکانیوز، طراحی و ایجاد

اکوسیستم موفقیت در دانشگاه‌ها و جامعه را برای اشتغال پذیری جوانان ضروری دانست

و اظهار کرد: دانشگاه‌ها جوان ۱۸ ساله را تحویل می‌گیرند و پس از گذراندن یک دوره

تحصیلی، ۲۲ تا ۲۳ ساله تحویل جامعه می‌دهند. در اکثر جوامع رشد یافته از جمله هند

۸۵ درصد جوانان پس از گذراندن یک دوره تحصیلی شاغل شده و زندگی‌شان را شروع

می‌کنند؛ اما در ایران اکوسیستم موفقیت جوانان با وجود نهادهای آموزشی متعدد،

آیین‌نامه‌ها، مدارج مختلف تحصیلی، منابع سرشار و رونق نظام‌های اقتصادی و اداری

دچار بحران است. آمارهای ۵ سال گذشته نشان می‌دهد حدود ۶۲ درصد دانش‌آموختگان

دوره های کاردانی و ۵۶ درصد دانش‌آموختگان دوره کارشناسی دانشگاه‌های ایران نتوانسته

اند به صورت رسمی شاغل شوند.

مشاوره تعیین کرده است. البته من آماری از تعداد

این استادان ندارم و افرادی که چنین موضوعی

را اعلام کرده‌اند باید آمار و ارقام ارائه دهند.

اکتسون این پرسش مطرح است که اگر این افراد،

غیرمتخصص محسوب می‌شوند، چگونه افرادی که

ادعای متخصص بودن آن‌ها را دارند سرکلاس این

استادان تحصیل کرده و مدرک دکترا گرفته‌اند؟

بنابراین ضمن احترام به پیشکسوتان باید به نظر

وزارت علوم در دوره‌های گذشته که بنا به تشخیص

علمی و کارشناسی برای این افراد حکم ۳۰سال

فعالیت در حوزه روان‌شناسی و مشاوره زده، احترام بگذاریم.

وی ادامه می‌دهد: در قانون سازمان نظام

روان‌شناسی آمده است: «فقط دارندگان مدرک

روان‌شناسی گرایش‌های مختلف و مشاوره می‌توانند

از این صنف پروانه کار یا اشتغال دریافت کنند»

از این رو در هر دوره مشکلاتی مطرح بود که

آیا رشته‌های جدید علوم شناختی مرتبط با

روان‌شناسی می‌توانند از این سازمان پروانه فعالیت

دریافت کنند، در حالی که برخی از گرایش‌های این

رشته مورد تأیید انجمن روان‌شناسی آمریکاست که

اغلب کشورها به این انجمن استناد می‌کنند. حال

این پرسش مطرح است از آنجا که ما در تشخیص

درمان اختلافات روانی از برخی رشته‌های جدید

(مانند نوروفیدبک) کمک می‌گیریم آیا شورای

مرکزی نمی‌تواند برای فعالیت این قبیل رشته‌ها

که پس از تأسیس سازمان و تدوین قوانین آن

شکل گرفته‌اند آیین‌نامه‌هایی در نظر بگیرد.

در خصوص این ادعا که بعضی از دامپزشکان پروانه

فعالیت روان‌شناسی گرفته‌اند باید مستندات آن ارائه

شود و سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره به این

موضوع رسیدگی کند.

فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازار کار_ ارسال رزومه: ۰۹۱۲۲۱۷۷۶۴۳_ تماس: ۶۶۴۰۵۶۵۵_ داخلی ۲۱۱۳

عنوان شغل	محدوده فعالیت	توضیحات	عنوان شغل	محدوده فعالیت	توضیحات
کارشناسی شیمی و علوم آزمایشگاهی	امیرآباد	دولتی- آقا- ترجیحا فارغ التحصیل از دانشگاه دولتی	نقشه کش	جاده شهریار کرج	دارای مهارت در نقشه کشی با سالد ورک
کارشناس مامایی	غرب تهران	کار در مرکز تحقیقاتی و پزشکی	کارشناس تحقیق و توسعه	جاده مخصوص	دارای ۲ سال در زمینه مرتبط- تسلط به زبان انگلیسی- آشنایی با برنامه نویسی میکرو کنترل ها و تخصصی جوانان در نظام آموزش عالی
کارشناس شبکه	ونک	آقا- تسلط به کارسخت افزاری و نرم افزار	کارشناس ایمنی و بهداشت	جاده مخصوص	خاتم و آقا-رشته ایمنی و صنعتی و مرتبط- بهداشت حرفه ای و محیط زیست
کارشناس Voip	اشرافی	دارای ۲ سال سابقه- تسلط بر بسترهای مخابراتی	مهندسی محصول	جاده مخصوص	مکانیک سیالات باجامدان-خاتم کارشناس مهندسی محصول-۲سال سابقه- تسلط به altium designer، نوبسی میکرو کنترل ها و تخصصی جوانان در نظام آموزش عالی
بسته بند	جاده مخصوص	آقا- حداکثر ۲۵ سال سن - دیپلمه	خط تولید و مونتاژ	جاده مخصوص	خاتم و آقا-رشته ایمنی و صنعتی و مرتبط- بهداشت حرفه ای و محیط زیست
انباردار و کارگر انبار	فتح	دیپلمه- در دو شیفت ۹ الی ۱۷ و ۱۴ الی ۲۲	مهندسی محمول	جاده مخصوص	مکانیک سیالات باجامدان-خاتم کارشناس مهندسی محصول-۲سال سابقه- تسلط به altium designer، نوبسی میکرو کنترل ها و تخصصی جوانان در نظام آموزش عالی
مدنوقفدار و فروشنده	باغ فیض	خاتم- آقا، ساعت کار: ۱۴ الی ۱۴ و ۲۲	خط تولید و مونتاژ	جاده مخصوص	آقا- حداکثر ۳۵ سال سن
کارشناس صادرات	چردن	آقا- خاتم، تسلط به زبان انگلیسی، دارای سابقه کار مرتبط	تیرو برای کادر مدیریت	کارخانه	آشنایی کامل با تجزیه و تحلیل سیستم ها معماری سازمانی - طرح و برنامه- سیستمها و روشها- توسعه منابع انسانی دارای حداقل ۵ سال سابقه کار در سازمان های صنعتی
امنیت شبکه	آزادی	دولتی با حقوق بالا	کارورز حسابداری	آرژانتین	خاتم- بعد از دوره کارورزی جذب می شوند
مدیر کارخانه	ساوه	حد اد ۵ سال سابقه کار مرتبط، کارشناسی ارشد در رشته های مهندسی صنایع ، شیمی و رشته های مرتبط	مسئول دفتر در شرکت سرمایه گذاری	چردن	آشنایی با اصول باپگانی ، مکاتبات اداری . تسلط به امور و اتوماسیون اداری ، آشنا با امور تنخواه گردانی، تسلط به زبان انگلیسی و مکاتبات بازرگانی، آشنا با نهادهای مالی مرتبط با بازار سرمایه
کارشناس حقوق	آزادی	دولتی- آقا، دارای سابقه کار، حداکثر ۳۵ سال سن	حسابدار	فرمانیه- مرکز شهر	تسلط به محاسبه ارزش افزوده- حقوق و دستمزد- بیمه مالیات
کارمند ورود اطلاعات	هفت تیر	خاتم تسلط به تایپ و کار با کامپیوتر	کارشناس برنامه ریزی بودجه	مطهری	تسلط در محاسبات و تحلیل جریان نقدینگی، بودجه عملیاتی، نقدی و سرمایه ای- دارای مهارت کالفی در گزارش نویسی
طراح سایت وردپرس و سئوکار	اشرافی اصفهانی	تسلط کامل به بهینه سازی ، دیباگینگ و امنیت WordPress	کارشناس هماهنگ کننده پروژه های نفتی	بهشتی	آشنایی کامل با پروژه های EPC و چرخش کار مربوطه در حوزه نفت و گاز انرژی
کارشناس اشرافی اصفهانی	چینر	آشنایی با رایانه، فناوری های TD-LTE ،ADSL و Network پوشش چادر الزامی است	مدیر تولید	عباس اباد	برای کنترل کیفیت با عنوان مدیر تولید، دارای سابقه بالا با حقوق توافقی
حسابدار	چینر	یوشش چادر الزامی است	حسابدار (شرکت نفتی)	بهشتی	آقا- خاتم، سن زیر ۴۰سال دارای سابقه کار در شرکتهای صنعتی و حسابداری در شرکتهای بیمانکاری
مهندس صنایع	آزادی	دولتی- آقا- گرایش برنامه ریزی و تحلیل سیستم ها دارای سابقه کار مرتبط	معاون پشتیبانی(شرکت نفتی)	بهشتی	سازماندهی حوزه های تحت معاونت پشتیبانی (مدیریت کیفیت ، اداری ، حقوقی و قراردادها و منابع انسانی)
کارشناس علمی	امیرآباد	رشته های فیزیک- مکانیک- صنایع - بهداشت حرفه ای و IT خاتم - آقا، فارغ التحصیلان دانشگاههای دولتی	کارشناس سفارشات خارجی	بهشتی	دارای سابقه کار مرتبط- آشنایی با امور ترخیص و گمرک- زبان بالاتر از متوسط- ماموریت خارجی دارد-حداکثر سن ۳۸ سال
نیروی لجستیک	سعدی	وظایف: پشتیبانی اداری، نظارت و پیگیری خرابی ماشین آلات، ارتباط با پیمانکاران	کارشناس منابع انسانی، بازرگانی و آموزش	هفت تیر	خاتم- آقا - دارای سابقه کار و توانایی های مرتبط- شرکت نفتی است
طراح معماری	مطهری	دارای حداقل ۵ سال سابقه کاردر حوزه طراحی فاز ۲ اجرایی حداکثر سن: ۴۰ سال	مدیریت کیفیت	چردن	تسلط کامل به ایزوهای ۹۰۰۱ و ..تسلط کامل به مستندسازی سیستم مدیریت کیفیت
انبار دار و کمک انباردار	جاده مخصوص	آشنا به انبارداری سیستمی- دارای سلامت جسمانی- حداکثر ۲۵سال سن	مدیر قراردادها	بهشتی	دارای سابقه کار- آشنایی با پروژه های حوزه نفت، گاز و پتروشیمی - تسلط به انجام کلیه فرآیندهای مرتبط با حوزه مدیریت قراردادها
اپراتور تولید- کارگر تولید	جاده مخصوص	حداقل ۳۵ سال سن حداقل دارای مدرک کاردانی در رشته های فنی- دیپلم برای کارگر تولید	کارشناس و مدیر PMO	تهران	مرکز دولتی و نفتی
کارمند فروش	میرداماد	خاتم - آقا- پیگیری است و ویژگیوری نیاز نیست	شبکه و تحلیلگر سیستم	شوش	BPMN#تسلط به مرکز دولتی-
کارشناس حقوق	جمهوری	آشنا به امور وصول مطالبات- بانکی	بازرگانی خارجی	قیطریه	تسلط به زبان انگلیسی و امور بازرگانی
کارشناس منابع انسانی	شیخ بهایی	خاتم- آقا، دارای حداقل ۲ سال سابقه کار آشنا به فرآیند جذب و استخدام و قوانین تامین اجتماعی	خدمات و آبدارچی	نقاط تهران	مراکز دولتی و خصوصی معشر
نیروی عالی و حسابرسی داخلی	شیخ بهایی	خاتم - آقا، دارای حداقل ۳ سال سابقه کار آشنا به امور حسابرسی و قوانین مالیاتی	راننده پایه ۲	آرژانتین	راندنگی با ایسوزو و کامیونت
کارشناس تجهیزات	شیخ بهایی	آقا، دارای حداقل ۲ سال سابقه کار، آشنا به اتوکد آشنا به مباحث بسته بندی محصولات غذایی، حداکثر سن: ۳۵ سال	تاسیسات	جاده مخصوص	آشنا به جوشکاری و لوله کشی
کارشناس صادرات	شیخ بهایی	آقا، دارای حداقل ۲ سال سابقه کار، آشنایی کامل به زبان انگلیسی آشنا به قوانین حمل و نقل و محصولات کود شیمیایی-حداکثر سن: ۳۵ سال	ویزاتور	کار دانشجویی با بیمه و حقوق و پورسات	
کارشناس تامین	شیخ بهایی	خاتم- آقا، تسلط به تامین محصولات، دارای حداقل ۵ سال سابقه کار آشنا به بازار مواد غذایی و کیفیت محصولات			

۷ راه ساده برای مقابله با استرس کار آفرینی

۱- به ورزش بپردازید

احتمالاً قبلاً این را شنیده اید، اما ورزش برای کاهش استرس عالی است. اندورفین ترشح می کند، خون شما را پمپاژ می کند و حتی می تواند تصمیم گیری شما را دقیق تر کند. همچنین، البته، احساس شما را هم از نظر ذهنی و هم از نظر فیزیکی بهبود می بخشد. متأسفانه برای بسیاری از کارآفرینان، کار کردن می تواند مانند یک فعالیت اضافی باشد که به نتیجه شما کمک نمی کند. رفتن به باشگاه ممکن است یک یا دو ساعت از وقت شما را در روز بگیرد و در طی آن شما نتوانید روی تمام کارهایی که باید انجام دهید تمرکز کنید. اما لازم نیست ورزش خود را به یک امر تمام روز تبدیل کنید تا نتایج حاصل شود. حتی پیاده روی سریع در اطراف دفتر می تواند استرس را کاهش دهد و خلق و خوی شما را بهبود بخشد. مطالعه‌ای توسط انجمن روان‌شناسی آمریکا نشان داد که ۶۲ درصد از افرادی که پیاده‌روی می‌کنند یا ورزش متوسطی انجام می‌دهند معتقدند که این ورزش برای مدیریت استرس «بسیار مؤثر» است.

۲- از زمان استراحت خود لذت ببرید

برای بیشتر کارآفرینان، کار یک وسواس است. اما، این وسواس است که می تواند منجر به خستگی، کاهش بهره وری و حتی مشکلات سلامتی مرتبط با استرس شود. احتمالاً در سال‌های اخیر از عبارت «تعادل بین کار و زندگی» بیش از حد استفاده شده است، اما اصول آن همچنان مرتبط است. شما باید یک حد وسط بین کار و تمام جنبه های دیگری که زندگی را ارزش زندگی کردن دارد پیدا کنید. با این حال، این بدان معنا نیست که هر بار که احساس استرس می‌کنید، باید به مدت چهار هفته استراحت کنید. برنامه‌ریزی برای حضور در کنار دوستان و خانواده و در عین حال غیرفعال کردن بخش «کار» مغز شما مهم است. این می تواند شامل صرف شام با دوستان، رفتن به پیاده روی یا رفتن به یک بازی بیسبال باشد. اگر مجبور هستید، تلفن خود را در خانه بگذارید تا در هنگام استراحت استرس نداشته باشید.

۳- سعی کنید در مورد چیزهایی که خارج از کنترل شما هستند نگران نباشید

به عنوان یک کارآفرین، احتمالاً در کنترل هر جنبه ای از کار خود وسواس دارید. اما چیزهای خاصی وجود دارد که در اختیار شما نیست. متأسفانه، این مسائل اغلب مغز شما را مختل می کند و حتی زمانی که قابل حل نیستند، نگران آنها هستید. یک راه عالی برای حل این مشکل این است که تشخیص دهید کدام مسائل واقعاً در اختیار شما هستند و روی حل آنها کار کنید. موفقیت‌هایی که نمی‌توانید به‌طور عملی تغییر دهید، باید از فهرست کارهای شما خارج شوند.

۴- از رژیم غذایی خود غافل نشوید

مدیریت امور روزمره نیازمند سطح بالایی از انرژی است پس اگر می‌خواهید از پس آنها بر بیایید نیازمند غذاهای سالم هستید، رژیم غذایی بر سلامت کل بدن تاثیر می‌گذارد پس خودش می‌تواند یک نقطه ی شروع خوب برای غلبه بر استرس باشد، با توجه به اینکه امروزه غذاهای فست فودی در جامعه بسیار شایع شده است و دسترسی به آن‌ها به راحتی آسان است، باید بتوانیم سلامت غذایی خودمان را کنترل کنیم و به بدنمان سوخت سالم برسانیم. اگر آشپز خوبی نیستید، غذاهای برنامه ریزی شده ای را امتحان کنید که ارزش غذایی باکیفیت را به صورت روزانه ارائه می‌کنند. اگر دوست دارید میان‌وعده بخورید، مقداری میوه یا حتی یک بشقاب سبزیجات کوچک در دسترس داشته باشید

۷- کنار آمدن با استرس کاری

استرس یک پاسخ فیزیولوژیکی ایجاد می کند که اغلب با احساساتی مانند ترس و اضطراب مرتبط است. به دلیل حجم زیاد عوامل استرس زا در زندگی روزمره، اکثر ما با نگاهی منفی به استرس می نگریم و آن را یک تجربه منفی می دانیم. اما از نقطه نظر بیولوژیکی استرس یک تجربه و واکنش کاملاً طبیعی در برخورد با مشکلات و مسائل روزمره زندگی است که از اثرات منفی و حتی مثبت در درجات خفیف آن نیز برخوردار است. عموماً استرس در ارتباط با فاکتورهای داخلی و خارجی است. فاکتورهای خارجی همان محیط خارج از بدن ما است که محیط کار، خانه، زندگی مشترک، روابط با دیگران و تمام تجربیات ما را شامل می شود و قدرت بدن در مقابله روزمره با این عوامل بیرونی استرس زا به عنوان فاکتور داخلی تلقی می شود. از جمله این فاکتورها می توان به وضعیت تغذیه، خواب، استراحت، سلامت جسمانی و حتی روانی اشاره کرد. اما، این بدان معنا نیست که قابل مدیریت نیست. اگر تعدادی از این مراحل را انجام دهید، می‌توانید قبل از اینکه شما را از بین ببرد و منجر به فرسودگی شغلی شود، آن را تحت کنترل داشته باشید.

۶- حفظ ارتباط با کسب و کارهای مشابه شما

در حالی که کارآفرینی ممکن است یک زمینه کاملاً فردی باشد، هیچ کس واقعاً نمی خواهد به تنهایی آن را پیش ببرد. مهم است که با دیگر کارآفرینان، که چالش های روزانه مشابه کسب و کار شما دارند ارتباط نزدیک و مستقیم داشته باشید. اگر افرادی را ندارید که بتوانید به آن‌ها تکیه کنید، بدون شک می‌توانید منجر به افزایش استرس خود، علاوه بر این، همیشه مطمئن شوید که افرادی که وقت خود را با آنها می‌گذرانید، به اندازه شما مثبت و متمرکز باشند.

۵- روی کارمندان خود سرمایه گذاری کنید

طبیعی است که یک کارآفرین بخواهد در همه چیز دست داشته باشد. اما همانطور که کسب و کار شما رشد می کند، باید یاد بگیرید که برای کاهش استرس ناشی از مدیریت همه چیز، تفویض اختیار را نیز بیاموزید. مشاهده می‌شود که کارآفرینان در جزئی ترین موارد هم درگیر هستند و انرژی می‌سوزانند، پس لازم است که به کارمندان خود اعتماد کنید و به آنها اختیار بدهید. شما باید دارای وسعت دید بیشتری باشید و انرژی خود را صرف تصمیمات مهم کنید و تصمیمات کوچک تر را به کارمندان خود تفویض کنید. پس بهترین نیروها را استخدام کنید و انجام کارها را به آنها بسپارید، و مطمئن شوید این کار باعث بهبود وضعیت روانی شما در بلند مدت می‌شود. اگر بودجه دارید، استخدام یک دستیار اداری می‌تواند به شما کمک کند تا روی چیزهای بزرگتر تمرکز کنید. اگر بودجه ای برای کارمند تمام وقت دیگر ندارید، سایت هایی مانند Upwork را بررسی کنید تا فریلنسرهایی را بیابید که می‌توانند کارهای بی‌شماری را برای شما انجام دهند.

وحید امینی نژاد

دعوت به همکاری

نیروی دریایی راهبردی ارتش جمهوری اسلامی ایران در ادامه راه نورانی شهیدان والامقام و به منظور حفظ تمامیت ارضی و تأمین نیروی انسانی خود از بین جوانان متدین، مؤمن، علاقه‌مند به رزمندگی و دارای روحیه انقلابی، ولایت‌مداری، سلحشوری، استکبارستیزی، از جان گذشتگی، ایثارگری و بیسیجی و متعهد به حفظ ارزش‌های انقلابی نظام جمهوری اسلامی ایران در طیف افسری ماده ۳۳ قانون آجا جهت انجام خدمت در تمامی پایگاه‌های واقع در جغرافیای کشور عزیزمان ایران اسلامی هم‌رزم می‌پذیرد.

مهلت ثبت نام تا ۲۲ شهریور ۱۴۰۲ می باشد.



شرایط عمومی

متدین به دین اسلام (التزام عملی به فرایض دینی و آگاهی داشتن به احکام شرعی در حد نیاز و قرابت و روان خوانی قرآن کریم).
تابعیت جمهوری اسلامی ایران (ایرانی‌الاصل بودن و عدم سابقه تابعیت بیگانه).
ایمان به انقلاب اسلامی و نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و آمادگی فداکاری در راه تحقق اهداف آن.
اعتقاد و التزام عملی به ولایت مطلقه فقیه.

عدم محکومیت ناشی از اقدام علیه انقلاب اسلامی و نظام جمهوری اسلامی ایران.
نداشتن سابقه عضویت و هواداری احزاب، گروه ها و سازمان‌های سیاسی.
داشتن حسن شهرت و عدم سوء پیشینه کیفری.
نداشتن اعتیاد به مواد مخدر و محکومیت به محرومیت از خدمات دولتی.

داشتن سلامت روانی و جسمانی متناسب با خدمت مورد نظر برابر گواهی اداره بهداشت و درمان نیروی دریایی.
سپردن تعهد کافی مبنی بر پرداخت دو برابر هزینه های دوره آموزشی در صورت استغفاء یا اخراج برابر قوانین و مقررات ارتش جمهوری اسلامی ایران.

کسانی که به عنوان عضو به نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران می‌پیوندند باید برای رزمندگی شدن وارد شوند و جهت پاسداری از استقلال، تمامیت ارضی، نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و ادامه راه شهیدان، آمادگی خدمت در هر یک از یگان‌های تابعه نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران متناسب با نیاز سازمانی را داشته باشند. شاخه‌های تدین، انقلابی بودن، روحیه ایثار و فداکاری و انگیزه خدمتی بعنوان یک اصل در همه مراحل مورد توجه قرار می‌گیرد. استخدام افراد به منظور مرتفع نمودن مشکلات اقتصادی آنان نبوده و جذب و استخدام براساس نیاز سازمان می باشد.
دارا بودن سلامت جسم و روان برابر معاینات پزشکی.
حداقل قد ۱۶۵ سانتی متر

شرایط اختصاصی

نداشتن تعهد خدمت به سایر سازمان‌ها و ارگان‌های دولتی و بخش خصوصی.
حداقل معدل مدرک کارشناسی جهت داوطلبان ۱۳ می باشد
استخدام مشمولین وظیفه عمومی مستلزم ارائه مستندات دال بر رسیدگی به وضع مشمولیت آنان از سازمان وظیفه عمومی فراجا می‌باشد (استخدام مشمولین غائب و دارندگان کارت معافیت پزشکی ممنوع می‌باشد)

سپردن تعهد خدمتی برابر قوانین ارتش جمهوری اسلامی ایران
استخدام داوطلبان منوط به موفقیت در آزمون ورودی، معاینات پزشکی، آمادگی جسمانی و صلاحیت های گزینشی می‌باشد.
دارا بودن مدرک کارشناسی از دانشگاه‌ها سراسری (صرفاً روزانه یا شبانه) و دانشگاه آزاد اسلامی

شرایط سنی

شرط سنی برای داوطلبین افسری ماده ۳۳ (مدرک کارشناسی) حداکثر ۲۸ سال و مبنای محاسبه سن اول تیرماه سال ۱۴۰۲ می‌باشد.
مدت خدمت دوره ضرورت به حداکثر سن داوطلب اضافه می‌گردد.

فرزندان معظم شهداء ، آزادگان از کار افتاده کلی و جانبازان از کار افتاده کلی از شروط سن و معدل معاف می‌باشند (ارائه مدرک معتبر از بنیاد شهید و امور ایثارگران در این خصوص الزامی می‌باشد).

نکات مهم

در هر مرحله از گزینش که مشخص گردد داوطلب فاقد شرایط اعلام شده می باشد بلافاصله از ادامه مراحل گزینش وی جلوگیری بعمل خواهد آمد.
مدت قرارداد نظامیان پیمانی ۵ سال می باشد لیکن کارکنان مربوطه پس از اتمام دوره پیمانی در صورت نیاز نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران، تمایل فردی و احراز شرایط لازم، وفق مقررات جاری از پیمانی به رسمی تبدیل وضعیت خواهند شد.
خدمت کارکنان پیمانی به منزله انجام خدمت دوره ضرورت تلقی گردیده و در صورتی که قبل از خاتمه تعهد به هر علت از خدمت رها شوند برابر قانون خدمت وظیفه عمومی با آنان رفتار خواهد شد.

امتیازها

کلیه پذیرفته شدگان پس از طی دوره آموزش به درجه مصوب نائل و از امتیازات مربوط برابر نظام هماهنگ پرداخت حقوق کارکنان دولت، وام‌های مصوب، کارت اعتباری حکمت، بیمه خدمات درمانی، بیمه عمر و سایر خدمات رفاهی برابر مقررات موجود برخوردار خواهند شد. منتهی مراتب نصب درجه منوط به اتمام و موفقیت در دوره آموزش می‌باشد. همسر و فرزندان پذیرفته شدگان به عنوان افراد تحت تکفل آنان منظور و کارکنان استخدام شده و عائله تحت تکفل آنان از تسهیلات بیمه خدمات درمانی و بیمه عمر برابر ضوابط برخوردار خواهند شد. طی مدت آموزش کلیه هزینه‌ها از قبیل: وسایل کمک آموزشی، خوراک، پوشاک، بهداشت و درمان و اسکان به عهده نیروی دریایی خواهد بود و همچنین ماهیانه مبلغی بعنوان حقوق برابر قوانین و مقررات جاری به آنان پرداخت خواهد شد.
تصبر: در خصوص اعطاء امتیازات مربوط به عائله تحت تکفل مستخدمین، وفق ضوابط جاری اقدام خواهد شد.

مدارک مورد نیاز برای ثبت نام:

۴ قطعه عکس ۳×۴ پشت نویسی شده
اصل و روگرفت کارت ملی یا ابلاغیه شماره ملی
تصویبات

اصل شناسنامه و یک سری روگرفت از تمامی صفحات
اصل و روگرفت کارت ملی یا ابلاغیه شماره ملی
اصل و روگرفت کارت پایان خدمت یا گواهی اشتغال به خدمت یا برگه اعزام به خدمت یا گواهی اشتغال به تحصیل

خانواده درجه یک شهید، جانبازان، آزادگان، فرزندان نیروهای مسلح و داوطلبین بسیج یابستی هنگام ثبت نام اصل و روگرفت نامه معتبر از مراجع ذیصلاح دال بر مشمولیت خود را ارائه نمایند.

واریز مبلغ ۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال (یک میلیون ریال) به شماره حساب ۵۱۵۱۵۷۹۰۰۰۰۰۸۰ بانک سپهر بنام عواید تمرکززدانجا) و ارائه اصل برگه واریزی در زمان ثبت نام. (ضمناً مبلغ واریزی قابل استرداد نمی‌باشد).

شایان ذکر است اصل مدارک ارائه شده به منظور ثبت نام صرفاً جهت رؤیت مسئولین دفاتر استخدام می باشد و پس از بررسی در زمان ثبت نام عیناً به داوطلبین اعاده می‌گردد.

نحوه ثبت نام

ثبت نام از داوطلبان به صورت حضوری انجام می‌شود و به مدارکی که با پست ارسال شود ترتیب اثر داده نخواهد شد.

با توجه به محدودیت سهمیه و آگذاری و به محض تکمیل ظرفیت، در صورت قبولی هر یک از داوطلبین در آزمون علمی تاریخ ادامه فرآیند استخدام (معاینات پزشکی و معاینه) متعاقباً اعلام خواهد شد.
آزمون علمی در ستاد نیروی دریایی راهبردی ارتش جمهوری اسلامی ایران (تهران) برگزار خواهد شد. (تاریخ آزمون متعاقباً اعلام خواهد شد)
داوطلبان برای ثبت‌نام با بهمهرا داشتن مدارک پیش‌گفته از تاریخ ۱۴۰۲/۰۶/۲۲ تا تاریخ ۱۴۰۲/۰۶/۲۲ (به استثنای روزهای جمعه و تعطیلات رسمی) از ساعت ۰۸۰۰ تا ۱۳۰۰ و در روزهای دوشنبه و پنجشنبه از ساعت ۰۸۰۰ تا ۱۳۰۰ با توجه به محل سکونت خود به یکی از نشانی‌های زیر مراجعه نمایند:

آدرس دفاتر گزینش و استخدام نادجا

۱- تهران، بزرگراه شهید زین الدین، خروجی شمیران نو، جنب باشگاه صدف، مدیریت گزینش و استخدام نیروی دریایی راهبردی ارتش جمهوری اسلامی ایران، تلفن ۷۷۲۲۶۰۰۳ و ۷۷۲۲۶۰۰۷ _ ۰۲۱

اراک، خیابان شهید بهشتی (عباس‌آباد) جنب امامزاده، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی، تلفن ۳۲۲۲۵۲۹۰ و ۳۲۲۱۵۸۵۲ _ ۰۸۶
۲- اردبیل، شورابیل، نمایشگاه بین المللی ساختمان همپاری شهرداری، طبقه اول، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی، تلفن ۳۳۲۹۸۲۶۹ _ ۰۴۵

۳- اصفهان، خیابان ارتش، سه راه حکیم نظامی، خیابان صفا، نرسیده به اتکاء، جنب کانون بازنستستان نیرو های مسلح، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی، تلفن ۳۶۲۰۱۱۶۴ _ ۰۲۱

۴- بجنورد، خیابان امام خمینی (ره)، امام خمینی ۲۴، خیابان اطلس، اطلس ۸، ساختمان استانداری قدیم، طبقه دوم، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی، تلفن ۳۲۲۳۱۱۳۰ _ ۰۵۸

۵- بندرعباس، جاده اسکله شهید باهنر، جنب درمانگاه تخصصی نیروی دریایی، نیروی انسانی/ شعبه گزینش و استخدام، تلفن ۳۳۵۴۳۰۲۸ _ ۰۷۶ داخلی ۲۰۵۵

۶- بندرجاسک، جنب میدان شهید، منطقه دوم ولایت نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران، نیروی انسانی/ شعبه گزینش و استخدام، تلفن ۴۴۵۲۰۶۸۲ _ ۰۷۶

۷- بوشهر، بلوار شهدای نیروی دریایی، پایگاه دریایی بوشهر، نیروی انسانی/ شعبه گزینش و استخدام، تلفن ۳۲۲۴۰۳۳ _ ۱۹ داخلی ۳۰۳۶

۸- تبریز، خیابان آزادی، جنب بیمارستان ارتش، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی، تلفن ۳۵۴۱۴۱۴۴ _ ۰۴۱

۹- چابهار، کنارک، منطقه سوم نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران، جنب درب دژبان، نیروی انسانی/ شعبه گزینش و استخدام، تلفن ۳۱۲۱۴۵ و ۳۱۲۹۲۲ و ۳۱۲۴۲۰۰۶ _ ۰۵۴

۱۰- خرم آباد، خیابان ۶۰ متری، پل مدیریت، نیش افلاک، ساختمان بنیاد نخچیان (طبقه همکف)، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی، تلفن ۳۳۲۱۳۵۸۶ _ ۰۶۶

۱۰- خرمشهر، پایگاه نیروی دریایی، نیروی انسانی/ شعبه گزینش و استخدام، تلفن ۵۳۵۳۱۸۳۵ _ ۰۶۱

۱۱- رشت، خیابان رسالت، انتهای منازل سازمانی نیروی دریایی، جنب کانون بازنستستان آجا، گزینش و استخدام نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران، تلفن ۳۳۳۳۹۹۷۵ _ ۰۱۳

۱۲- سمنان، بلوار ولی عصر، روبروی پارک سنگی، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی، تلفن ۳۳۳۳۱۵۲۸ _ ۰۲۳

۱۳- سنندج، میدان مولوی کرد، بلوار شهید شبلی، ساختمان شماره ۲ استانداری، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی، تلفن ۳۳۳۳۸۶۱۵ _ ۰۸۷

۱۴- سیرجان، بلوار امام رضاع، ابتدای جاده راه آهن، پایگاه پشتیبانی سیرجان، درب شهید زارعی (درب لنگر)، نیروی انسانی/ شعبه گزینش و استخدام، تلفن ۴۱۳۳۵۶۴ _ ۰۳۴

۱۵- شهرکرد، میدان امام حسین (ع)، بلوار انقلاب، جنب اورژانس ۱۱۵، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی، تلفن ۳۳۲۲۹۹۰۹ _ ۰۳۸

۱۶- شیراز، میدان قائم (اطلسی)، بلوار آزادی، نبش خیابان شهید فروغی، روبروی بانک سپه، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی، تلفن ۳۳۲۸۶۳۱۳ _ ۰۷۱

۱۷- کرمانشاه، سه راه حافظیه، بلوار شهید غیرتمند، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی، تلفن ۳۳۲۹۵۰۹۳ _ ۰۸۳

۱۸- گرگان، سه سمت جاده آق‌قلا، جنب ترمینال، پشت جایگاه سی ان جی، کیانشهر کیان پنجم، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی، تلفن ۳۳۶۸۶۰۲۳ _ ۰۱۷

۱۹- مشهد، انتهای کوه سنگی هشت، مجتمع تشریفات میلاد نادجا، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی، تلفن ۳۸۵۹۸۸۱۱ _ ۳۸۵۹۸۳۰۰ _ ۰۵۱

۲۰- نوشهر، خیابان شهید عمادالدین کریمی، جنب مصلی، دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره)، نیروی انسانی/ شعبه گزینش و استخدام، تلفن ۵۳۲۵۳۰۸۳ _ ۰۱۱

۲۱- یزد، امام شهر، بلوار کارگر، خیابان باهنر شمالی، پلاک ۲، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی، تلفن ۳۵۲۳۳۶۹۰ _ ۰۳۵

ثبت نام از داوطلبان به صورت حضوری انجام می‌شود و به مدارکی که با پست ارسال شود ترتیب اثر داده نخواهد شد.

داوطلبان واجد شرایط جهت کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : <https://bazarekar.ir/84184> مراجعه نمایند.

بازار کار

صاحب امتیاز:
جهاد دانشگاهی
مدیر مسئول و سردبیر
امیرعلی بنیام

زمینه انتشار: اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی

ادرس هفته نامه: تهران، خیابان انقلاب اسلامی، خیابان خنجرآری، ابتدای خیابان شهیدی زاهدی شرقی، شماره ۷۲، ساختمان شماره ۳ جهاد دانشگاهی
تلفن: ۶۶۴۱۷۲۷۰
نمابر: ۶۶۴۱۷۲۷۰ داخلی (۲۱۷۵)
e-mail: info@bazarekar.ir
ادرس چاپ ایران کهن: تهران، خیابان مطهری، نرسیده به چهارراه سهروردی کوچه سنندج، پلاک ۴، مجتمع چاپ کهن
۰۲۱-۵۴۸۸۹۰۰۰ - ۰۲۱-۸۸۳۳۳۳۷

درج خبرها، دیدگاهها و گزارشها در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع رسانی صورت گرفته و الزاماً به منزله تأیید آنها از سوی جهاد دانشگاهی نیست.

جهاد
دانشگاهی

شماره ۱۳۲۳

دانشگاه آزاد اسلامی

روز یکشنبه ۱۳۲۳

مقدمه سردار

به همت بنیاد ملی نخبگان

برگزاری «طرح کارورزی ملی رایان» توسط بنیاد ملی نخبگان

«طرح کارورزی ملی رایان» به همت بنیاد ملی نخبگان و با هدف شناسایی و حمایت از استعدادها و برتر و استفاده از ظرفیت ایشان در حل مسائل راهبردی ملی حوزه دیجیتال برگزار می‌شود.

به گزارش بازار کار به نقل از ایسنا، «طرح کارورزی ملی رایان» که با همکاری نهادهای عمومی و خصوصی حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات اقدام برگزار می‌شود در دو مرحله مقدماتی (نیمه وقت) و کارورزی (تمام وقت) برگزار می‌شود.

۱۵ مهر ماه ۱۴۰۲ آغاز مرحله مقدماتی و ۲۷ آبان ماه ۱۴۰۲ آغاز مرحله کارورزی می‌شود.

از ویژگی‌های «طرح کارورزی ملی رایان» می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- دوره کاری تمام وقت در بازه زمانی ۱۲ الی ۲۲ ماه؛
- آموزش‌های پایه و مهارتی؛
- کارورزی در یکی از شرکت‌های بزرگ بخش خصوصی؛
- انجام پروژه راهبردی در یکی از سازمان‌ها و یا معاونت‌های وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات؛
- درگیر شدن با مسائل محلی حوزه فناوری در استان‌های مختلف؛
- کسب تجربه بین‌المللی در یکی از کشورهای پیشرو حوزه دیجیتال؛
- از معیارهای ثبت نام برای این دوره موارد زیر اعلام شده است:
- سن کمتر از ۳۵ سال؛
- حداقل سه سال سابقه کاری مرتبط؛
- حداقل مدرک کارشناسی؛
- دانشجو یا تحصیلات تکمیلی به شرط حضور در دوره پایان‌نامه؛
- یا دانش‌آموختگان تحصیلات تکمیلی؛
- تحصیل در رشته‌های مرتبط با طرح نظیر مهندسی کامپیوتر، مهندسی برق، مهندسی صنایع، فناوری اطلاعات، مدیریت و اقتصاد؛
- تمهید وقت‌گذاری تمام وقت در طول دوره (عدم اشتغال همزمان)؛
- دو توصیه‌نامه معتبر از خیرگان حوزه دیجیتال (اساتید دانشگاه، مدیران بخش عمومی یا خصوصی).

بر اساس اعلام بنیاد ملی نخبگان، حقوق و مزایای حضور در این طرح بدین «براساس رزومه فرد و متناسب با پرداختی به فردی با ویژگی‌های مشابه در بخش خصوصی» و «دریافت بیمه عادی و تکمیلی» است.

متقاضیان واجد شرایط، جهت کسب اطلاعات بیشتر می‌توانند به سایت www.rayan-bmn.ir مراجعه کنند.

فری‌نسرها و کسب و کارهای آزاد دیجیتال

«بیمه» شاغل آزاد می‌شوند

فری‌نسرها عموماً افرادی هستند که در استخدام شرکت یا مجموعه خاصی نبوده و به شکل پروژه‌ای و پاره وقت و حق‌الزحمه‌ای در زمینه توسعه فناوری اطلاعات و ارتباطات و توسعه فنی و راهبردی کسب و کارهای دیجیتال کار می‌کنند؛ اما از آنجایی که شکل کار در پلتفرم‌ها در بیشتر موارد مبتنی بر خوداشتغالی است و از روابط استخدامی استاندارد و تمام وقت فاصله دارد، سال گذشته در همین زمینه سازمان تأمین اجتماعی با صدور بخشنامه‌ای ظرفیت قانونی و اجرایی پوشش بیمه‌ای را برای این گروه از شاغلین فراهم کرده است.

فری‌نسرها عموماً افرادی هستند که در استخدام شرکت یا مجموعه خاصی نبوده و به شکل پروژه‌ای و پاره وقت و حق‌الزحمه‌ای در زمینه توسعه فناوری اطلاعات و ارتباطات و توسعه فنی و راهبردی کسب و کارهای دیجیتال کار می‌کنند؛ اما از آنجایی که شکل کار در پلتفرم‌ها در بیشتر موارد مبتنی بر خوداشتغالی است و از روابط استخدامی استاندارد و تمام وقت فاصله دارد، سال گذشته در همین زمینه سازمان تأمین اجتماعی با صدور بخشنامه‌ای ظرفیت قانونی و اجرایی پوشش بیمه‌ای را برای این گروه از شاغلین فراهم کرده است.

به گزارش ایسنا، شرکت‌های پلتفرم با سرعت بی‌سابقه‌ای در حال رشد بوده و اکنون جزو با ارزش‌ترین شرکت‌های جهان هستند. در ایران نیز در سال‌های اخیر شاهد رشد شرکت‌های فعال در بستر پلتفرم و مجازی هستیم. انعطاف در ساعات و شرایط کاری از مهم‌ترین دلایل جذب افراد در این حوزه است.

هرچند که آمار رسمی در خصوص تعداد شاغلین پلتفرمی موجود نیست و عملاً تعریف مشخصی هم از شاغلین کار پلتفرم وجود ندارد، اما در برخی از کشورها افرادی که حداقل ۵۰ درصد درآمد خود را از کار پلتفرم به دست می‌آورند به عنوان شاغلین پلتفرمی تعریف می‌شوند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/8425/>

????

دعوت «دهقانی فیروز آبادی» از فعالان کسب و کار برای همدلی در مسیر رشد

معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان رئیس جمهوری در یکی از پیام رسان ها در صفحه شخصی خود نوشت: اخیراً جریانی به دنبال آسیب زدن به اقتصاد دانش بنیان و فضای کسب و کار است. از فعالین زیست بوم دعوت می‌کنیم با همدلی از مسیر رشد کسب و کارها حمایت شود.

معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان رئیس جمهوری در یکی از پیام رسان ها در صفحه شخصی خود نوشت: اخیراً جریانی به دنبال آسیب زدن به اقتصاد دانش بنیان و فضای کسب و کار است. از فعالین زیست بوم دعوت می‌کنیم با همدلی از مسیر رشد کسب و کارها حمایت شود.

سکو، کارخانه و... نباید تعطیل شود، تعطیلی به افرادی که از آن استفاده می‌کنند و همینطور به اشتغال و امید و تولید آسیب می‌زند.

در بازدید سفیر ژاپن از پارک دانشگاه تهران مطرح شد؛

راه اندازی دفتر همکاری‌های پارک‌های علم و فناوری ایران و ژاپن

فناوری دو کشور، افزود: علاقمند به خواهر خواندگی پارک علم و فناوری دانشگاه تهران با یکی از پارک‌های علم و فناوری کیوتو هستیم.

وی در این دیدار با اعلام آمادگی پارک علم و فناوری دانشگاه تهران به منظور میزبانی مسئولان پارک‌های علم و فناوری کشور ژاپن با هدف ایجاد فرصتی برای تبادل نظر در خصوص زمینه‌های ایجاد و توسعه همکاری‌های دوجانبه، پیشنهاد کرد، نمایشگاه مشترک محصولات دانش بنیان پارک‌های علم و فناوری دو کشور در ایران و ژاپن برگزار شود.

دکتر اسدی، تسهیل رفت‌وآمد صاحبان شرکت‌های دانش بنیان ایرانی و ژاپنی با یکدیگر را مایه گسترش و عمق‌بخشی ارتباطات دو کشور دانست و افزود: آمادگی داریم که دفتر همکاری‌های مشترک پارک‌های علم و فناوری ایران و ژاپن را در پارک علم و فناوری دانشگاه تهران راه‌اندازی کنیم و فضایی برای برنامه‌ریزی همکاری‌های مشترک داشته باشیم.

دکتر اسدی با یادآوری اینکه پارک علم و فناوری دانشگاه تهران قدیمی‌ترین و بزرگ‌ترین پارک علم و فناوری دانشگاهی کشور است، گفت: در پارک علم و فناوری دانشگاه تهران حدود ۳۰۰ شرکت دانش بنیان مستقر هستند. همان‌طور که دانشگاه تهران، دانشگاه مرجع و مادر است و در تمام زمینه‌ها و رشته‌های علمی فعالیت می‌کند، پارک علم و فناوری دانشگاه تهران نیز در تمام حوزه‌های تخصصی ورود پیدا کرده است.

وی به شهرت ژاپن در زمینه رویکرد فناورانه و تعداد پارک‌های علم و فناوری اشاره کرد و با استقبال از به اشتراک گذاشتن ظرفیت‌های پارک علم و فناوری دانشگاه تهران با پارک‌های علم و فناوری کشور ژاپن، گفت: علاوه بر استقرار شرکت‌های دانش بنیان با سوابق و گستره فعالیت متفاوت در پارک علم و فناوری دانشگاه تهران، هسته‌های دانشجویی و هسته‌های فناور نیز در کنار شرکت‌های رشدی و پسا رشدی فعالیت می‌کنند.

معاون گردشگری وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی

توسعه صنعت گردشگری، ایران هراسی را خنثی می‌کند

معاون گردشگری وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی گفت: در کنار ایجاد اشتغال و درآمدزایی، یکی از مهمترین نتایج توسعه صنعت گردشگری خنثی شدن تبلیغات منفی و مقابله با پروژه ایران هراسی است. به گزارش بازار کار به نقل از ایرنا از روابط عمومی معاونت گردشگری وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی در نشست معاون گردشگری با اعضای جامعه تورگردانان، جامعه گردشگری سلامت و سازمان توسعه تجارت که در محل سالن خلیج فارس معاونت گردشگری برگزار شد، از تلاش‌های ابراهیم پورفرج رئیس سابق جامعه تورگردانان تجلیل و مصطفی سفیدی به‌عنوان رئیس جدید این جامعه به اعضا معرفی شد.

علی‌اصغر شالبافیان معاون گردشگری وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی در این نشست گفت: ما در این جلسه در خدمت تعدادی از اعضای جامعه تورگردانان، اعضای جامعه گردشگری سلامت و رئیس سازمان توسعه تجارت هستیم که هم‌افزایی و تقویت همکاری بین اعضا و تشکلهای می‌تواند به رشد صنعت گردشگری کمک کند.

وی با بیان این که صنعت گردشگری یک صنعت فراسازمانی است، خاطر نشان کرد: برای رشد صنعت گردشگری نیازمند همکاری همه بخش‌های جامعه و همکاری و هم‌افزایی دستگاه‌های مختلف هستیم. معاون گردشگری وزارت میراث فرهنگی افزود: این نشست فرصت خوبی

رییس پارک علم و فناوری خراسان رضوی

شرکت‌های فناوری اطلاعات با زوری توانمند در پیشرفت صنایع هستند

رییس پارک علم و فناوری خراسان رضوی گفت: شرکت‌های مرکز رشد فناوری اطلاعات و ارتباطات، با زوری توانمند در پیشرفت صنایع کشورمان به شمار می‌روند.

به گزارش بازار کار، مسعود میرزائی شهراپی در حاشیه بازدید از یک شرکت دانش بنیان فعال در زمینه تحقیق و توسعه در گفت و گو با خبرنگار ایرنا افزود: شرکت‌های فناوری اطلاعات و ارتباطات در پارک علم و فناوری خراسان رضوی یک بخش حیاتی از اکوسیستم فناوری به شمار می‌روند و پدیده ایجاد توسعه فناوری‌های نوین در حوزه‌های مختلف اطلاعات و ارتباطات هستند.

وی با بیان اینکه نوآوری، تحقیق و توسعه، پیشروی در موضوعات مختلف را در بر دارد، بیان کرد: شرکت‌های دانش بنیان و از جمله شرکت‌های فناوری اطلاعات و ارتباطات از تخصص و خلاقیت تیم‌های خود بهره برده و در راستای اهداف مشترک با پارک همکاری می‌کنند.

عضو هیات علمی دانشگاه فردوسی مشهد اضافه کرد: شرکت‌های فناوری

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/84488/>

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/84498/>

تغییرات آیین‌نامه پذیرش دانشجوی پزشکی از لیسانس اعلام شد

حذف «شرط معدل» و «محدودیت سنی» در آزمون پذیرش دانشجوی پزشکی از لیسانس

دبیر شورای عالی برنامه‌ریزی علوم پزشکی با اشاره به تغییر آیین‌نامه پذیرش دانشجوی پزشکی از مقطع کارشناسی در دانشگاه علوم پزشکی تهران اعلام کرد: حذف شرط معدل دیپلم و محدودیت سنی به همراه افزایش ۲۰ درصدی ظرفیت پذیرش، از جمله تغییرات این آیین‌نامه است.

به گزارش بازار کار، دکتر غلامرضا حسن‌زاده، با بیان اینکه آیین‌نامه آموزشی بازنگری شده پذیرش دانشجوی دوره دکتری عمومی پزشکی از مقطع کارشناسی در دانشگاه علوم پزشکی تهران مورد بررسی قرار گرفت، خاطر نشان کرد: دانشگاه علوم پزشکی تهران به عنوان برگزار کننده آزمون پذیرش دانشجوی پزشکی از مقطع کارشناسی، به دلیل اشکالات و نکات مبهم در آیین‌نامه، خواهان بازنگری آیین‌نامه پذیرش دانشجوی پزشکی از مقطع کارشناسی بود. لذا این آیین‌نامه آموزشی در هشتاد و هفتمین جلسه شورای عالی برنامه‌ریزی علوم پزشکی مورد بررسی قرار گرفت. وی درباره تغییرات اعمال شده در آیین‌نامه پذیرش دانشجوی پزشکی از مقطع کارشناسی گفت: با توجه به اینکه شرط سنی یکی از شروط شرکت در این آزمون به حساب می‌آید و حداکثر سن شرکت در این آزمون ۲۵ سال لحاظ شده است و از طرفی این احتمال وجود دارد که افرادی با سن بیشتر متقاضی شرکت در آزمون پذیرش دانشجوی پزشکی از مقطع لیسانس باشند؛ به همین دلیل در تغییرات جدید، شرط سنی حذف شده است. زیرا در هیچ جای دنیا، افراد را با در نظر گرفتن شرایط سنی محدود نمی‌کنند.

دبیر شورای عالی برنامه‌ریزی علوم پزشکی با بیان اینکه تغییرات اعمال شده به شرایط سنی محدود نمی‌شود، اظهار کرد: در آیین‌نامه قبلی افراد با معدل دیپلم ۱۸ یا بالاتر مجاز به شرکت در این آزمون بودند. اما با تغییرات جدید شرط معدل دیپلم حذف شده است؛ چرا که این احتمال وجود دارد افراد بنا به هر دلیلی نتوانسته باشند در دوران دیپلم به موفقی درس بخوانند اما افراد توانمندی در دوران تحصیل مقطع کارشناسی بوده‌اند. بنابراین تغییرات را به سمتی برده‌ایم که افراد بیشتری بتوانند در این آزمون شرکت کنند. وی با بیان اینکه مانند فارغ التحصیلان در کشور پس از دانش‌آموختگی برای ما اهمیت دارد، عنوان کرد: افرادی که از مقطع کارشناسی وارد رشته پزشکی می‌شوند انگیزه بیشتری برای ماندن در کشور پس از فراغت از تحصیل دارند.

دبیر شورای آموزش پزشکی گفت: با توجه به اینکه بعضاً خانواده‌ها، فرزندان خود را برای تحصیل در سه رشته پزشکی، داروسازی و دندان پزشکی تحت فشار قرار می‌دهند و این روزها، تقاضا برای این رشته‌ها افزایش یافته است؛ به نظر می‌رسد که برگزاری این آزمون می‌تواند میزان تقاضا را تا حدودی تعدیل کند.

اول مهر؛

آخرین مهلت ثبت ایده در جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان

آخرین مهلت برای ثبت ایده در هفتمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان اعلام شد.

به گزارش بازار کار، جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان، به صورت سالانه با حمایت بنیاد علم و فناوری جیمی و با همکاری دانشکده‌های علوم دانشگاه تهران، بنیاد حامیان دانشگاه تهران، معاونت نوآوری و تجاری سازی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و ستاد ملی هفته پژوهش و فناوری در راستای حمایت از ایده‌پردازان جوان، ایجاد کسب و کارهای مبتنی بر فناوری، ترویج فرهنگ کارآفرینی با هدف تبدیل دارایی‌های فکری به ثروت، به‌عنوان یک رویداد علمی در سطح ملی برگزار می‌شود.

محورهای جشنواره در حوزه علوم پایه شامل «شیمی»، «فیزیک»، «علوم زیستی»، «مین‌شناسی»، «ریاضی و علوم کامپیوتر» و «هوش مصنوعی» است.

کلیه شرکت کنندگان باید دارای حداقل ۱۸ سال و ایده‌پرداز اصلی که مسئولیت تیم را بر عهده دارد، کمتر از ۴۴ سال سن داشته باشد.

شرکت کنندگان باید دارای حداقل مدرک دیپلم بوده و می‌توانند از رشته‌های تحصیلی مختلف باشند، اما زمینه اصلی ایده باید صرفاً در حوزه علوم پایه باشد. مقطع و رشته تحصیلی شرکت کنندگان امتیازی مازاد ندارد و تمامی ایده‌ها تحت فرآیند مشخص جشنواره داوری می‌شوند و کیفیت علمی و امکان تجاری سازی ایده ملاک داوری است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/84400/>