

مقام معظم رهبری  
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،  
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.



### جزئیات و اخبار جدید از آزمون استخدامی وزارت بهداشت و آموزش و پرورش

بر اساس هماهنگی به عمل آمده با سازمان اداری و استخدامی و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، ثبت نام آزمون استخدامی دانشگاه‌ها، دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی کشور توسط مرکز آزمون جهاد دانشگاهی انجام خواهد شد.

هفته نامه

صفحه ۱۲  
قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در ترویج و ارتقاء  
فرهنگ، کار آفرینی و خودباوری

# بازار کار

دوشنبه ۲۷ شهریور ۱۴۰۲ - ۱ ربيع الاول ۱۴۴۵ - ۱۸ سپتامبر ۲۰۲۳ - سال بیست و سوم - شماره ۱۳۲۹

### ۱۰۰ هزار نیروی کار ایرانی به ارمنستان اعزام می‌شوند

در راستای سفر وزیر کار ایران به ارمنستان و به منظور اجرای توافقات به عمل آمده با مقامات این کشور، نشست مشترک دو کشور با هدف تامین ۱۰۰ هزار نیروی کار مورد نیاز کشور ارمنستان و تسریع و تسهیل در اعزام نیروی کار ایرانی برگزار شد.



## در راستای برگزاری رویداد هم‌تای بازار در برج میلاد تهران؛ جهاد دانشگاهی دستاوردهای دستگاه‌ها و سازمان‌ها را به میدان می‌آورد



پرداخت تسهیلات ۵۰۰ میلیون  
تومانی برای زوجین روستایی  
دهه شصتی

جزئیات استخدام هیات علمی  
در دانشگاه علامه

یازده مهارتی که دانشجویان  
رابه بازار کار می‌رساند

فراخوان ملی برای جذب نمایندگان  
رسمی شرکت مدیریت زنجیره  
تامین دانش در سراسر کشور

۱۰۰۰ نخبه در مسیر  
استخدام در دستگاه‌های  
دولتی

آشنایی با شیوه گفت و گو  
با نسل Z در محیط کاری

توضیحات ستاد آزمون  
استخدامی آموزگاری پیرامون  
تاخیر در اعلام نتایج

شکر دیک مجرم؛  
اجاره ساعتی خانه برای  
شکار زنان جویای کار

رئیس سازمان نهضت سوادآموزی:

### چرا همه نهضتی‌ها استخدام نشدند



عبدی حدود ۵۰ نفر از بزرگسالانی که برای آموزش سواد وارد نهضت سوادآموزی شده بودند، در حال حاضر مدرک پزشکی گرفته و پزشک شده‌اند. به گزارش بازارکار، «علیرضا عبدی» رئیس سازمان نهضت سوادآموزی با حضور در برنامه «فرامتن» شبکه افق

سیمیا، با اشاره به اینکه در اساننامه سازمان نهضت سوادآموزی ماموریت آموزش این سازمان برای افراد ۱۰ سال به بالا عنوان شده است، اظهار داشت: نهضت سوادآموزی در واقع آموزش دوره اول بزرگسالان را در کشور پرچمداری کرده و یکی از الگوهای بسیار قوی در دنیا است؛ چراکه شتاب بالایی داشته است. وی توضیح داد: از سال ۵۷ تا تقریباً سال ۲۰۲۰، رشد دنیا در امر باسوادسازی ۱۸ درصد بوده است، اما باسوادسازی در ایران و در همین بازه زمانی تقریباً ۵۰ درصد رشد داشته است که این رقم بالایی است. از سوی دیگر بسیاری از کشورهایی که در امر سوادآموزی و آموزش پایه بزرگسالان کار می‌کنند، به مدرک تحصیلی خیلی اهمیت نمی‌دهند، اما باسوادی در نهضت سوادآموزی معادل مدرک تحصیلی است و افراد می‌توانند ادامه تحصیل داده و به مدارج بالا برسند. لیستی را می‌خواندم که طبق آن تقریباً ۵۰ نفر از افرادی که وارد نهضت شده بودند در حال حاضر پزشک شدند و مدرک پزشکی گرفته‌اند.

رئیس سازمان نهضت سوادآموزی به بیان فرآیند فعالیت نهضت سوادآموزی طی سال‌های اخیر پرداخت و توضیح داد: قبل از سال ۹۰ آموزشیاران نهضت مستقیم با نهضت سوادآموزی کار می‌کردند و قرارداد داشتند. در واقع نهضت صاحب جرابانی در کشور بود و ادارات کل داشت. اما اتفاقی می‌افتد و با اجرای سند تحول بنیادین آموزش و پرورش، پایه‌های تحصیلی تغییر می‌کنند و نظام شش، سه، سه اجرا می‌شود. با اجرای نظام شش، سه، سه آموزشیاران نهضت جذب آموزش و پرورش می‌شوند.

معاون وزیر آموزش و پرورش یادآور شد: می‌توان گفت طی آن فرآیند نهضت یک شبه تمام نیروهای کاری خود را از دست می‌دهد. در آن مقطع می‌گفتند می‌توان کار و جریان نهضت سوادآموزی را با معلم‌ها ادامه داد. این در حالی است که معلمان آقدر مشغله دارند که نمی‌توانند بعداً ظاهر به کار سنگین آموزش بزرگسالان برسند. از این رو نتوانستیم این کار را با معلمان انجام دهیم و این اتفاق نیفتاد. از این رو آن زمان شورای عالی آموزش و پرورش مصوبه‌ای ارائه می‌دهد مبنی بر «برون‌سپاری» کارهای نهضت سوادآموزی که از آن به بعد جریان آموزش در نهضت به واسطه شرکت‌ها و موسسات از جنس «آموزش‌دهندگان» شد. ما هم خیلی از این بابت راضی نیستیم و امیدواریم روزی این جریان تمام شود.

دوره آموزش جامع

## قانون تامین اجتماعی

با حضور اساتید مجرب تامین اجتماعی  
ویژه مشاورین حقوقی، مدیران و کارشناسان منابع انسانی بنگاه‌ها  
و کلیه مخاطبین و علاقمندان



سرفصل‌های دوره:

انواع حق بیمه، تعهدات کوتاه و بلند مدت تامین اجتماعی، بازنشستگی، جرایم و بدهی‌ها، حسابرسی و مقاصد حساب، جایجایی سوابق بیمه ای و ...

اعطای گواهینامه موسسه کار و تامین اجتماعی

شروع دوره:  
از ۵ مهر ۱۴۰۲  
(به مدت ۳ هفته)

محل برگزاری:

موسسه کار و تامین اجتماعی  
خیابان پاسداران- خیابان اختیاریه جنوبی  
کوچه آزاده- پلاک ۵

کسب اطلاعات بیشتر:

شماره تماس: ۰۲۱۶۶۵۵۶۸۱۵  
سایت: lssi.ir  
(پاسخگویی در ساعات اداری)

رئیس دانشگاه علامه طباطبائی

### تشریح شرایط جذب اعضای هیات علمی در دانشگاه علامه طباطبائی

رئیس دانشگاه علامه طباطبائی گفت: روال جذب هیات علمی به گونه‌ای است که برای رشته‌ای درخواست می‌دهیم، تعداد کسانی که درجه دکتری دارند در این روند ثبت‌نام می‌کنند و در مرحله اول شرایط کسانی که ثبت‌نام کرده‌اند را بررسی می‌کنیم که آیا شرایط اولیه را شامل می‌شوند یا خیر؟

عبدالله معتمدی رئیس دانشگاه علامه طباطبائی در گفت‌وگو با خبرنگار گروه دانشگاه خبرگزاری فارس گفت: روال جذب هیات علمی به گونه‌ای است که برای رشته‌ای که درخواست می‌دهیم، تعداد کسانی که درجه دکتری دارند در این روند ثبت‌نام می‌کنند و در مرحله اول کسانی که ثبت‌نام کرده‌اند را بررسی می‌کنیم که آیا شرایط اولیه را شامل می‌شوند یا خیر؟

وی افزود: اگر فردی شرایط اولیه را نداشته باشد از گرده خارج می‌شوند و در اینجا کسانی هستند که شرایط را دارند و به کارگروه‌های علمی در دانشگاه معرفی می‌شوند و کارگروه‌های علمی بررسی می‌کنند و بر اساس نمره رتبه‌بندی می‌شوند. برای مثال نفر اول بر اساس سوابق پژوهشی، آموزشی و شخصیتی که داشته رتبه اول را بر اساس مستندات کسب می‌کنند و پیش می‌روند. معتمدی ادامه داد: اگر ما به یک نفر نیاز داشته باشیم، حداقل ۳ نفر از کسانی که بالاترین نمره را کسب کردند برای بررسی صلاحیت معرفی می‌شوند و نتیجه صلاحیت علمی و عمومی در هیات اجرایی جذب مشخص می‌شود.

معاون پرستاری وزیر بهداشت خبر داد:

### اعلام آخرین وضعیت استخدامی نیروهای قراردادی و شرکتی وزارت بهداشت

معاون پرستاری وزیر بهداشت از پیگیری کمیسیون اجتماعی دولت برای استخدام شدن نیروهای قرارداد دای، شرکتی و... شغال در وزارت بهداشت خبر داد.

به گزارش بازارکار از فارس، تعیین تکلیف نیروهای قراردادی، شرکتی، طرحی، قرارداد معین و... وزارت بهداشت از جمله دغدغه‌های چندین ساله این نیروها در بدنه وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است. مخاطبان خبرگزاری فارس در چند پویشی که در سامانه فارس من به ثبت رساندند خواستار تعیین تکلیف وضعیت استخدامی این نیروها شدند. در این خصوص عباس عبادی، معاون پرستاری وزیر بهداشت در گفت‌وگو با خبرنگار سلامت خبرگزاری فارس، درباره تبدیل وضعیت نیروهای قرارداد دای، شرکتی و... گفت: کمیسیون اجتماعی دولت پیگیر وضعیت کارکنان شرکتی و قراردادی است و این موضوع در حال رسیدگی است.

وی ادامه داد: اگر این موضوع به تصویب شورای نگهبان برسد و به دولت ابلاغ شود، نیروهای شرکتی و قراردادی که تا اسفند سال ۱۴۰۱ وارد مجموعه وزارت بهداشت شدند، مشمول این قانون خواهند شد.



## لطیفی در حاشیه جلسه دولت خبر داد:

## هر گونه استخدام در دستگاه‌های اجرایی صرفاً از طریق آزمون



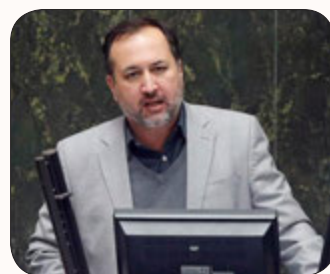
رئیس سازمان اداری و استخدامی گفت: هر گونه استخدام در دستگاه‌های اجرایی صرفاً از طریق آزمون انجام می‌شود.

به گزارش بازارکار، رئیس لطیفی در هیئت دولت تأکید کرد که هر گونه استخدام صرفاً از طریق آزمون انجام می‌شود.

بر اساس این گزارش رئیس سازمان امور اداری و استخدامی، پیش از این اعلام کرده بود: هوشمندسازی و دانش بنیان ساختن دولت را مستلزم یکاگیری نخبگان در دستگاه‌های اجرایی است، تلاش می‌شود نیروی انسانی مورد نیاز دستگاه‌ها از مسیر نخبگانی تامین شود

## نماینده مردم نیشابور و عضو کمیسیون برنامه و بودجه:

## تکلیف استخدام ۴۶۰۰ معلم چه می‌شود



همچنین احسان ارکانی (نماینده مردم نیشابور و عضو کمیسیون برنامه و بودجه) خواستار رسیدگی به وضعیت لغو استخدام ۴۰۰ نفر از برگزیدگان جهت جذب به عنوان معلم در قالب قرارداد اداری و گزینش، حکم کارگزینی نیز برای آن‌ها صادر و حتی برای آن‌ها حقوق واریز شده است.

صاحب و حتی برای آن‌ها حقوق واریز شده است. احسان ارکانی (نماینده مردم نیشابور و عضو کمیسیون برنامه و بودجه) خواستار رسیدگی به وضعیت لغو استخدام ۴۰۰ نفر از برگزیدگان جهت جذب به عنوان معلم در قالب قرارداد اداری و گزینش، حکم کارگزینی نیز برای آن‌ها صادر و حتی برای آن‌ها حقوق واریز شده است.

وی در تذکر شفاهی خود گفت: سازمان اداری و استخدامی و وزارت آموزش و پرورش، برای ۴۶۰۰ نفر از برگزیدگان جهت جذب به عنوان معلم در قالب قرارداد کار معین با طی مراحل اداری و گزینش، حکم کارگزینی صادر و حتی برای آن‌ها حقوق واریز شده است. ضمن عرض تسلیت به مناسبت ایام رحلت پیامبر اکرم (ص)، شهادت امام حسن مجتبی (ع) و امام رضا (ع)، با عنایت به نقش بی بدیل معلمان در پیشرفت همه جانبه کشور، جذب عادلانه معلمان شایسته به عنوان یکی از محوری ترین ارکان حاکمیت و از مهمترین پیشران‌های حکمرانی نظام تعلیم و تربیت و ابزار برای ساخت ایران آینده به شمار می‌رود. شایان ذکر است میزان سرمایه‌گذاری در این امر به عنوان یکی از گلوگاه‌های تحولی این حوزه، ضمن ایجاد فرصت جذب عادلانه در کشور می‌تواند مقدمات حرکت تحولی در وزارت آموزش و پرورش را فراهم نماید.

از این رو، در آزمون استخدامی رشته شغلی آموزگار ابتدایی و آموزگار استثنایی ۱۴۰۲ وزارت آموزش و پرورش، برای اولین بار در تاریخ آزمون‌های استخدامی کشور مبتنی بر سند تحول بنیادین آموزش و پرورش و منویات مقام معظم رهبری و سایر اسناد بالادستی سعی شد فرصتی فراهم گردد تا بهترین‌ها بتوانند توانمندی خود را به نمایش بگذارند و ارزیابی، عادلانه و مبتنی بر موقعیت شایسته‌سازی شده در مورد داوطلبان صورت پذیرد. لذا بر همین اساس، در این آزمون، برای اولین بار جدول ارزیابی مصادیق شایستگی به صورت تفصیلی، با تعیین ابزار و حدود امتحان کتبی و ارزیابی تکمیلی تعیین گردید و سنجش صلاحیت پایه معلمی در ابعاد عمومی، حرفه‌ای و تخصصی به عنوان یکی از راهکارهای سند تحول بنیادین آموزش و پرورش در نگارش جدول ابزار شایستگی مورد توجه قرار گرفته و مفاد آزمون استخدامی با رویکردی تحولی و مبتنی بر اصول علمی بازنویسی شد.

## ستاد آزمون استخدامی آموزگاری

## توضیحات ستاد آزمون استخدامی آموزگاری پیرامون تأخیر در اعلام نتایج

س‌تاد آزمون استخدامی آموزگاری ۱۴۰۲ وزارت آموزش و پرورش در اطلاعیه شماره ۹، پیرامون تأخیر در اعلام نتایج آزمون توضیحاتی ارائه داد. به گزارش بازارکار از مرکز اطلاع رسانی و روابط عمومی وزارت آموزش و پرورش، در این اطلاعیه آمده است، ضمن عرض تسلیت به مناسبت ایام رحلت پیامبر اکرم (ص)، شهادت امام حسن مجتبی (ع) و امام رضا (ع)، با عنایت به نقش بی بدیل معلمان در پیشرفت همه جانبه کشور، جذب عادلانه معلمان شایسته به عنوان یکی از محوری ترین ارکان حاکمیت و از مهمترین پیشران‌های حکمرانی نظام تعلیم و تربیت و ابزار برای ساخت ایران آینده به شمار می‌رود. شایان ذکر است میزان سرمایه‌گذاری در این امر به عنوان یکی از گلوگاه‌های تحولی این حوزه، ضمن ایجاد فرصت جذب عادلانه در کشور می‌تواند مقدمات حرکت تحولی در وزارت آموزش و پرورش را فراهم نماید.

از این رو، در آزمون استخدامی رشته شغلی آموزگار ابتدایی و آموزگار استثنایی ۱۴۰۲ وزارت آموزش و پرورش، برای اولین بار در تاریخ آزمون‌های استخدامی کشور مبتنی بر سند تحول بنیادین آموزش و پرورش و منویات مقام معظم رهبری و سایر اسناد بالادستی سعی شد فرصتی فراهم گردد تا بهترین‌ها بتوانند توانمندی خود را به نمایش بگذارند و ارزیابی، عادلانه و مبتنی بر موقعیت شایسته‌سازی شده در مورد داوطلبان صورت پذیرد. لذا بر همین اساس، در این آزمون، برای اولین بار جدول ارزیابی مصادیق شایستگی به صورت تفصیلی، با تعیین ابزار و حدود امتحان کتبی و ارزیابی تکمیلی تعیین گردید و سنجش صلاحیت پایه معلمی در ابعاد عمومی، حرفه‌ای و تخصصی به عنوان یکی از راهکارهای سند تحول بنیادین آموزش و پرورش در نگارش جدول ابزار شایستگی مورد توجه قرار گرفته و مفاد آزمون استخدامی با رویکردی تحولی و مبتنی بر اصول علمی بازنویسی شد.

## از سوی مرکز نظارت و ارزیابی وزارت علوم:

## اسامی سه موسسه فاقد مجوز فعالیت آموزشی عالی اعلام شد

مرکز نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت وزارت علوم، اسامی سه موسسه آموزش عالی فاقد مجوز فعالیت از شورای گسترش و فاقد وجاهت قانونی برای صدور مدارک دانشگاهی را اعلام کرد.

به گزارش بازارکار به نقل از وزارت علوم، براساس اعلام مرکز نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت این وزارت، مجموعه‌های «پردیس دانشگاهی علم و فن دانشوران»، «پژوهشکده علوم و فنون تدبیر دانش خوارزمی» و مرکز «علوم و فنون بین المللی تعیین و ارتقا سطح دانش تخصصی امین دانش آفرین» فاقد مجوز فعالیت از سوی شورای گسترش آموزش عالی بوده و هرگونه فعالیت در سطح آموزش عالی و صدور مدارک دانشگاهی از طرف مجموعه‌های مذکور فاقد وجاهت قانونی است.

## رئیس در همایش مدیران آموزش و پرورش:

## آنچه در رتبه بندی معلمان انجام شده کف کار است نه سقف کار



رئیس جمهور اولین شرط تحول را «باور به تحول» دانست و تأکید کرد: مدیران وضع موجود را ببینند و وضع مطلوب را ترسیم کنند؛ باید فاصله میان وضع موجود و مطلوب، کم شود. به گزارش بازارکار، حجت الاسلام سید ابراهیم رئیسی رئیس جمهور در همایش مدیران آموزش و پرورش در تالار وزارت کشور برگزار شد طی سخنانی اظهار داشت: نقش معلمان و مدیران در شکل گیری شخصیت دانش آموزان نقش بی بدیلی است.

وی ادامه داد: نگاه مدیران برای ایجاد تحول در آموزش و پرورش مهم است و این اولین شرط برای تحول است. باید وضع موجود در این زمینه بررسی شده و مدیران در شکل گیری شخصیت دانش آموزان نقش بی بدیلی است.

رئیس جمهور گفت: اولین شرط تحول، «باور به تحول» است. مدیران وضع موجود را ببینند و وضع مطلوب را ترسیم کنند؛ باید فاصله میان وضع موجود و مطلوب، کم شود. شرط مدیریت موفق، هدف‌دار بودن، برنامه‌دار بودن، کنترل فرایندها و به کارگیری همه ظرفیت‌ها برای رسیدن به هدف است.

رئیس جمهور با بیان اینکه تحول در مدارس باید براساس سند تحول آموزش و پرورش باشد، تأکید کرد: انسان‌های حق‌خواه و عادل‌خواه در مدارس ساخته می‌شوند. خودکنترلی، کارآمدترین نظام کنترلی است.

وی با بیان اینکه مدیر باید با برنامه، نسبت به فرایندها کنترل و نظارت داشته باشد تا بتوانیم در تحول برسیم، خاطر نشان کرد: در فرهنگی دینی ما درباره مدیریت گفته شده یک مدیر باید قبل از هر کسی، خود را در محضر خدا ببیند و به او پاسخ دهد؛ سپس به سلسله مراتب مدیریتی، عموم شهروندان و ارباب رجوع.

رئیس پاسخوگی به خداوند مهم‌ترین موضوع در مدیریت دانست و افزود: توجه به خداوند یک مدیر را برای انجام وظایف مهم خواهد کرد. این خودکنترلی بهترین شیوه کنترل و نظارت است.

## معاون رئیس جمهور در امور زنان و خانواده خبر داد:

## پرداخت تسهیلات ۵۰۰ میلیون تومانی برای زوجین روستایی دهه شصتی



معاون رئیس جمهور در امور زنان و خانواده گفت: تسهیلات ۵۰۰ میلیون تومانی تسهیلات ازدواج، خرید کالا و ۲۰۰ میلیون تومان تسهیلات اشتغال‌زایی که جمعا حدود ۵۰۰ میلیون است، می‌توان تا حد زیادی اشتغال ازدواج روستاییان دهه شصتی را تسهیل کرد.

به گزارش بازارکار از مرکز روابط عمومی و امور بین‌الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «نسبه خزلی» در نشست صمیمانه با بانوان دهیار نمونه کشور و کارآفرینان روستایی که در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با حضور «سید صولت مرتضوی» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و با مشارکت «ترگس بختیارخلج» مشاور وزیر در امور بانوان و خانواده این وزارتخانه برگزار شد، گفت: ما به دنبال «عمل» هستیم و شما (بانوان دهیار نمونه و کارآفرینان روستایی) به عنوان دهیاران نمونه در عمل توانستید نشان دهید که توانسته‌اید به صورت عملیاتی به محله خود خدمت کنید.

وی ادامه داد: به شما به عنوان یک نیروی اداری نگاه نمی‌کنیم؛ چرا که شما نیروهای مردمی خودجوش هستید و در یک مسیر جهادی حرکت می‌کنید. خزلی تأکید کرد: در این آئین میزبان دهیاران دهه شصتی هستیم، البته مشکلات دهه شصتی‌ها در روستاها بیشتر از شهرها است و در سال‌های آینده ممکن است با مشکلات جدی مواجه شوند، چراکه به دوره سالمندی می‌رسند و نیازمند توجه به ویژه درمانی و نگهداری می‌شوند.

معاون رئیس جمهور در امور زنان و خانواده تصریح کرد: به همین دلیل نیازمند یک حرکت با پشتکار و جدی هستیم که به ازدواج زوجین دهه شصتی روستایی منجر شود. دلیل تجمرد زیادی که در روستاها مشاهده می‌شود، مهاجرت سردان روستا است که در شهر ازدواج کردند.

## مرتضوی اعلام کرد:

## افزایش ۲۰ درصدی مستمری مددجویان تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی (ره) و بهزیستی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از افزایش ۲۰ درصدی مستمری خانواده‌های تحت پوشش کمیته امداد حضرت امام خمینی (ره) و سازمان بهزیستی از شهریور ماه امسال خبر داد.

به گزارش بازارکار از مرکز روابط عمومی و امور بین‌الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «سیدصولت مرتضوی» با اعلام این خبر اظهار داشت: پیرو دستور «آیت‌الله رئیسی» ریاست محترم جمهوری و با تأمین اعتبار صورت گرفته از سوی سازمان برنامه و بودجه کشور، مستمری خانواده‌های تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی (ره) و سازمان

## در جلسه کمیسیون اجتماعی مجلس:

## ایرادات مصوبه بیمه کارگران ساختمانی رفع شد



سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس از رفع ایرادات شورای نگهبان و هیأت عالی نظارت مجمع تشخیص مصلحت نظام به مصوبه اصلاح قانون بیمه کارگران ساختمانی در نشست امروز این کمیسیون خبر داد. به گزارش بازارکار از ایرنا، «حسن گودرزی» درباره نشست کمیسیون اجتماعی

مجلس گفت: در این نشست مصوبه بیمه کارگران ساختمانی (اعاده شده از شورای نگهبان) مورد بررسی قرار گرفت و ایرادات این شورا و هیأت عالی نظارت مجمع تشخیص مصلحت نظام به آن بررسی و برطرف شد. وی با اشاره به اصلاحات کمیسیون متبوعش به مصوبه مذکور توضیح داد: با افزایش سقف ۲۹۵ به ۳۰ درصد، مجموع عوارض صدور پروانه به‌عنوان سهم مالک، کارگران ساختمانی تحت پوشش بیمه قرار خواهند گرفت و در صورت عدم تأمین منابع لازم جهت گسترش پوشش بیمه‌ای کارگران با تصویب هیأت وزیران، افزایش مجموع عوارض تا معادل ۴۰ درصد به‌صورت سالیانه حداکثر در سقف معادل ۲۵ درصد بلامانع است.

گودرزی یادآور شد: برای ساخت‌وساز در محدوده روستاها و در داخل مجتمع‌های کشاورزی، مناطق آزاد تجاری، صنعتی، مناطق ویژه اقتصادی و شهرک‌های صنعتی و مناطق گردشگری با مجوز سازمان‌های متولی نیز معادل ۱۵ درصد مجموع عوارض صدور پروانه به‌عنوان سهم مالک در نظر گرفته شده است.

سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی در عین حال تأکید کرد که در همه موارد یاد شده هم ۷ درصد حق بیمه، سهم بیمه‌شده است و مأخذ کسر حق بیمه از کارگران دارای پروانه مهارت فنی شاغل مستقیم به‌عنوان سهم کارگر پرداخت می‌شود.

## از میان دانش آموختگان:

## «فراخوان ملی برای جذب نمایندگان رسمی شرکت مدیریت زنجیره تامین دانش در شعبات بانک ملی ایران سراسر کشور»

به گزارش بازارکار، در راستای اقدام مشترک بانک ملی ایران و شرکت مدیریت زنجیره تامین دانش در اجرای مگا پروژه ملی «مدیریت و تامین مالی زنجیره های تولید کشور» که مقررگردیده به ازای شعبات بانک ملی ایران یک نماینده رسمی از شرکت، مدیریت زنجیره های تولید را عهده دار گردد، فلذا بدینوسیله از فارغ التحصیلان دانشگاهی دارای روحیه کارآفرینیانه در تمامی رشته‌ها - خانم و اقا - و در سراسر کشور که تمایل دارند در قالب نمایندگی در این حوزه فعالیت نمایند دعوت به همکاری میگردد افراد واجد شرایط میتوانند از تاریخ اطلاع رسانی به مدت دوهفته به سایت scm-dir قسمت فراخوان عوامل اجرایی زنجیره تامین دانش مراجعه و نسبت به ثبت نام اقدام نمایند. متقاضیان در مرکز استان مصاحبه و در صورت قبولی در شهر محل زندگی خود مجوز شروع فعالیت در قالب نمایندگی را خواهند گرفت.

## اتاق تعاون ایران

## چهارمین نشست هیات مدیره اتحادیه بین المللی تعاون در تهران برگزار می‌شود



چهارمین اجلاس هیات مدیره اتحادیه بین المللی تعاون (ICA) با حضور نمایندگان عالی بیش از ۳۰ کشور جهان، از روز ۲۷ شهریور ماه به میزبانی اتاق تعاونی ایران در تهران برگزار می‌شود.

به گزارش بازارکار از اتاق تعاون ایران، چهارمین اجلاس هیات مدیره اتحادیه بین المللی تعاون (ICA) به میزبانی اتاق تعاون ایران در تهران برگزار می‌شود و نمایندگان عالی رتبه بیش از ۳۰ کشور نظیر ژاپن، فرانسه، آرژانتین، هند، انگلیس، بلژیک، مالزی، برزیل، کانادا، ایتالیا، بلغارستان، کوبا، هند، چین، ترکیه و... حضور خواهند داشت.

بخت و مذاکره در مورد موضوعات جاری ICA، زمان بندی پیشنهادی جلسات آتی برای جلسه هیئت مدیره همچنین آشنایی با تعاونی های موفق و برتر و بازدید از آنها، مهمترین برنامه های چهارمین اجلاس هیات مدیره اتحادیه بین المللی تعاون (ICA) خواهد بود.

گفتنی است، سومین جلسه از جلسات هیئت مدیره ICA به میزبانی سازمان ملی تعاونی های بروکسل برگزار شده بود و اتاق تعاون ایران میزبان چهارمین جلسه هیات مدیره ICA است.







## مدیرعامل شرکت دانش بنیان زیست دریا پروان آناهیتا

## اشتغالزایی و ارزش افزوده چند برابری با توسعه پرورش جلبک دریایی در قشم



مدیرعامل شرکت دانش بنیان زیست دریا پروان آناهیتا از شرکت‌های دانش بنیان مستقر در پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم گفت: با توسعه پرورش جلبک دریایی، اشتغالزایی پایدار و ارزش افزوده چند برابری رقم می‌خورد. به گزارش بازارکار به نقل از پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم، جلبک‌های دریایی از خواص بی‌شمار و کاربردهای بسیار بالایی برخوردار هستند که در صورت اعمال فناوری و استفاده از توانمندی شرکت‌های دانش بنیان می‌توان از آنها در عرصه‌های مختلف از جمله عرصه کشاورزی استفاده بهینه‌ای داشت. یکی از شرکت‌های فعال در عرصه تولید کودهای کشاورزی از جلبک‌های دریایی خلیج فارس، شرکت دانش بنیان زیست دریا پروان آناهیتا مستقر در پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم است.

جلوه سهرابی‌پور دکترای بیوتکنولوژی و عضو هیئت علمی مرکز تحقیقات کشاورزی و منابع طبیعی هرمزگان و مدیرعامل شرکت دانش بنیان زیست دریا پروان آناهیتا در این خصوص اظهار داشت: حوزه فعالیت شرکت زیست دریا پروان آناهیتا که از سال ۹۴ به صورت رسمی آغاز به کار کرده، در زمینه کشت، پرورش و فرآوری جلبک‌های دریایی و تولید کود و سایر ترکیبات زیستی از آنها است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/88730/>

## مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی کردستان

## اشتغال ۱۸۵ هزار کردستانی در ۲۰۰۰ تعاونی فعال



مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی کردستان گفت: در کردستان ۲۰۸۰ تعاونی فعال با ۱۸۵ هزار نفر عضو وجود دارد که زمینه اشتغال بیش از ۱۸ هزار نفر را در استان فراهم نموده است.

فرزاد پیشکاری در گفت‌وگو با فارس در سنجند اظهار کرد: در دنیای امروز تعاون می‌تواند به اشتغالزایی، فقرزدایی و توسعه اقتصادی کمک بسیار زیادی بکند، اگر بخواهیم در اقتصاد به جایگاه والا برسیم باید نسبت به توسعه تعاونی‌ها و کارهای مشارکتی اهتمام بورزیم و به قشر جوان کارهای تیمی آموزش داده شود.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی کردستان یادآور شد: باید فرهنگ تعاون و کارهای مشارکتی در آموزش پرورش و جامعه تبیین کنیم تا حس مسوولیت‌پذیری و اقتصاد تعاونی نهادینه شود و در کشور ما این ظرفیت در ابعاد مختلف وجود دارد. پیشکاری با بیان اینکه تعاون می‌تواند یکی از پتانسیل‌های مهم ایجاد اشتغال در کشور باشد، اظهار داشت: خوشبختانه مردم کردستان از دیرباز با فرهنگ تعاون و کار جمعی آشنا هستند و به مهم نیز اعتقاد دارند.

پیشکاری دفاع مقدس را یکی از بهترین کارهای جمعی در طول سال‌های پیروزی انقلاب دانست و با بیان اینکه زمینندگان در طول دوران دفاع مقدس با تعاون و همکاری در مقابل بزرگترین ابرقدرت‌های جهان ایستادگی کرده و پیروز شدند، اظهار داشت: هم‌اکنون نیز با مشارکت‌های گروهی و ایجاد تعاونی‌های مختلف می‌توان چرخ‌های اقتصاد کشور را حرکت درآورد و از تحریم‌ها عبور کرد.

## رئیس آموزشکده الزهرا مشهد مطرح کرد

## تاد؛ طرحی با هدف افزایش اشتغال دانش‌آموختگان فنی و حرفه‌ای

رئیس آموزشکده الزهرا مشهد گفت: طرح «تاد» در آموزشکده فنی و حرفه‌ای الزهرا مشهد به منظور توسعه اشتغال دانش‌آموختگان با تشکیل کنسرسیوم مهارت‌آموزی و اشتغال اجرا می‌شود.

فرزانه حقیقی اظهار کرد: در اجرای طرح «تاد» کمیته تخصصی طراحی پوشاک با نظارت کنسرسیوم استانی، مهارت‌آموزی و اشتغال در آموزشکده دخترانه الزهرا(س) فعالیت خود را آغاز کرده است.

وی افزود: «تاد» در راستای تحقق فرآیند مقام معظم رهبری و شعار سال «مهارت تورم را رشد تولید» اجرا می‌شود. این طرح بر اساس نیازسنجی کارفرمایان واحدهای صنعتی نیازمند نیروی کار ماهر و اشتغال‌آفرینی دانش‌آموختگان و دانشجویان این آموزشکده با برگزاری دوره‌های مهارتی تکمیلی پایه‌ریزی شده است.

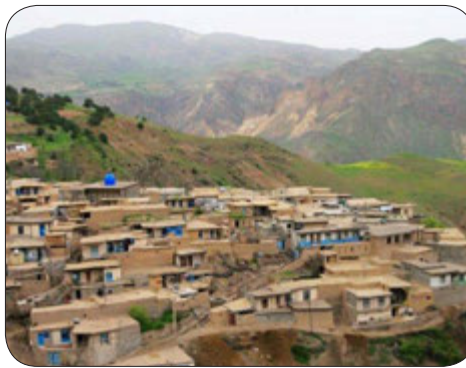
رئیس آموزشکده الزهرا مشهد خاطر نشان کرد: توسعه اشتغال دانش‌آموختگان با همکاری دانشگاه‌های فنی و حرفه‌ای سراسر کشور در راستای خلق مشاغل جدید در جامعه و حرکت به سمت اقتصاد دانش بنیان و مبتنی بر سرمایه‌های انسانی تدوین می‌شود. به گزارش روابط عمومی دانشگاه فنی و حرفه‌ای خراسان رضوی، حقیقی عنوان کرد: تاکید بر مقوله کارآفرینی، افزایش اشتغال‌پذیری دانش‌آموختگان و دانشجویان و همچنین بهره‌گیری از توانمندی‌های آنان از اهداف مهم طرح «تاد» است.

## مدیر صندوق کار آفرینی امید استان کرمان

## صندوق کار آفرینی امید حامی طرح «روستای نوفن»

مدیر صندوق کارآفرینی امید استان کرمانشاه با اشاره به اینکه سیاست اصلی صندوق حمایت و تامین مالی کسب و کارهای خرد و کوچک است، گفت:

استان کرمانشاه برای اولین بار در کشور طرح «روستای نوفن» را اجرایی کرده است و صندوق کارآفرینی امید در این طرح به دنبال اتصال شرکت‌های دانش بنیان و کسب و کارهای روستایی و تامین مالی طرح‌های اقتصادی آنها است.



و کسب و کارهای روستایی و تامین مالی طرح‌های اقتصادی آنها است.

## مدیرعامل صندوق پژوهش و فناوری ارس

## پرداخت تسهیلات ۲۵۰ میلیارد ریالی به شرکت‌های دانش بنیان، فناوری و خلاق ارس

تبدیل به صندوق مناطق آزاد کشور کرد.

وی خاطرنشان کرد: در سال جاری با صدور ضمیمه نامه به ارزش ۲۴۰ میلیارد ریال، ارائه تسهیلات ۱۸۰ میلیارد ریالی در سه ماهه اول سال جاری و نیز با افزایش سرمایه طبق مصوبه مجمع عمومی به یکصد میلیارد ریال جزو صندوق‌های پیشرو در ارائه تسهیلات تبصره ۱۶ بودجه

سالانه کشور بوده‌ایم و طی هفته جاری تسهیلات ۲۵۰ میلیارد ریالی به ۳۸ شرکت دانش بنیان، فناوری و خلاق ارائه خواهد شد و این روند تا پایان سال تداوم خواهد داشت.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک

زیر مراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/88744/>

## رئیس جهاد دانشگاهی استان کرمان عنوان کرد

## رفع دغدغه شغلی آینده، با آموزش‌های مهارتی

غیرنظامی کشور و فراهم کردن فرصت‌های شغلی از طریق آموزش در محیط کار

در اهداف تحقق طرح آموزش مهارت سربازان است. رئیس جهاد دانشگاهی استان کرمان در بخش دیگر سخنان با اشاره به اهمیت اینمندی در محیط کار بیان کرد: در صورتی که نیروی کار دچار سخته بشود، خسارت‌های جبران ناپذیری را به دنبال خواهد داشت.

وی با اشاره به نقش اینمندی در حفاظت استان، افزایش کارایی و پیشگیری از صدمه دیدن نیروی کار تصریح کرد: هدف از اجرای مقررات اینمندی و دستورالعمل‌های مربوطه، امکان بوجود آمدن محیط سالم است به نحوی که کارگران بدون دغدغه خاطر و بدون ترس از خطرات صنعت بکار خود ادامه دهند.

بازمانده بیان کرد: در این راستا دوره آموزشی کاربردی جوانی و بهداشت صنعتی این شامل ۲۰۰ ساعت آموزش‌های تئوری و عملی برگزار خواهد شد.

وی در پایان از همکاری ستاد کل نیروهای مسلح، استانداری کرمان، ایمیدرو و سایر نهادها در اجرای طرح ایجاد اشتغال پایدار از طریق آموزش‌های مهارتی سربازان قدرانی کرد.



رئیس جهاد دانشگاهی استان کرمان با اشاره به نقش آموزش‌های مهارتی در اشتغال گفت: افرادی که آموزش‌های مهارتی به ویژه آموزش موردنیاز جامعه را فرا می‌گیرند به سرعت وارد بازار کار می‌شوند و در زمینه اشتغال دغدغه نخواهند داشت. دکتر مهدی بازمانده، امروز ۲۲ شهریورماه در مراسم

آغاز طرح ایجاد اشتغال پایدار از طریق آموزش مهارت سربازان در جهاد دانشگاهی استان کرمان اظهار کرد: در راستای این طرح، تفاهنامه‌ای بین استانداری، ستاد کل نیروهای مسلح، جهاد دانشگاهی و فنی و حرفه‌ای استان کرمان امضا شد.

وی افزود: با توجه به اهمیت و ضرورت مهارت آموزی و توانمندسازی جوانان برای ورود به بازار کار می‌توان از فرصت خدمت سربازی برای این امر مهم در بدو ورود جوانان به اجتماع بهره برد.

بازمانده تصریح کرد: کمک به اشتغال پذیری و تسهیل ورود سربازان به بازار کار، افزایش بهره‌وری کارکنان و وظیفه و استفاده بهینه از اوقات فراغت آنها، استفاده از ظرفیت‌های نیروهای مسلح در کمک به تحقق اقتصاد مقاومتی از طریق همکاری نزدیک‌تر با بخش‌های

## رئیس اداره نظارت و ارزیابی خدمات و دفاتر گردشگری اداره کل میراث فرهنگی، عنوان کرد:

## توربسم در مانی فرصتی برای اشتغال‌زایی و رونق گردشگری کردستان

گردشگران عراقی با ورود به کشور، در کردستان بمانند و افرادی هم که قصد سفر به استان‌های دیگری دارند برای آنان برنامه‌ریزی شود.

وی با بیان اینکه هم‌اکنون ۶ دفتر خدمات مسافرتی دارای پروانه بهره‌برداری در استان مجری برگزاری توره‌های گردشگری سلامت است، عنوان کرد: باید با هماهنگی و فعالیت از آن‌ها و دفاتر، برای مسافرانی که با اهداف گردشگری سلامت و یا تفریح قصد ورود به کشور را دارند در داخل کردستان برنامه‌ریزی کنیم.

خالدی یادآور شد: امید است با برگزاری نشست‌های تخصصی و کارشناسی و اجرای الگوی عملیاتی و راهبردی گردشگری سلامت بتوانیم در راستای توسعه گردشگری استان گام‌های محکمی برداریم.

رئیس اداره نظارت و ارزیابی خدمات و دفاتر گردشگری اداره کل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی کردستان، توربسم درمانی را فرصتی برای ارز آوری، اشتغال‌زایی و رونق گردشگری استان عنوان کرد.

تیمور خالدی در جلسه کارگروه گردشگری سلامت استان در سنجند اظهار کرد: استان کردستان دارای نقاط قوت زیادی از جمله مراکز درمانی و پزشکان متخصص، مناطق درمانی طبیعی، ارزان بودن خدمات پزشکی و هم‌رز بودن و اشتراکات فرهنگی و زبانی با اقلیم کردستان عراق برای جذب گردشگران سلامت است.

رئیس اداره نظارت و ارزیابی خدمات و دفاتر گردشگری اداره کل میراث فرهنگی کردستان با تاکید بر استفاده از ظرفیت گردشگران اقلیم کردستان عراق برای توسعه گردشگری استان افزود: فرصت مناسبی است که بخشی از

## مدیرکل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری مازندران

## ایجاد اقامتگاه‌های بومگردی سبب درآمذزایی روستاها می‌شود



مدیرکل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری مازندران ایجاد اقامتگاه‌های بومگردی را در روستاها سبب حضور گردشگران و درآمدزایی دانست.

به گزارش بازارکار به نقل از مهر، صادق برزگر در نشست با نماینده مردم بایل در مجلس با اشاره به ۵ مهر روز جهانی گردشگری، گفت: رویداد بین‌المللی گردشگری مازندران و روسیه سه تا ۵ مهرماه به میزبانی این استان در شهرستان بایلسر برگزار می‌شود و این رویداد فهرست خوبی است که مازندران را به کشورها به‌ویژه کشورهای حاشیه دریای خزر معرفی کنیم. وی تصریح کرد: می‌توان با توجه به ظرفیت‌های استان در جهت بهره‌وری و ریل‌گذاری برای توسعه اقتصادی برنامه‌ریزی‌های بسیاری در دستور کار قرار داد. مدیرکل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی مازندران یکی از برنامه‌های مهم این اداره کل را ایجاد اقامتگاه‌های بوم‌گردی و توسعه روستاهای استان اعلام کرد و افزود: ایجاد اقامتگاه‌های بوم‌گردی در روستاها موجب حضور گردشگران مختلف، اشتغالزایی برای جوانان و درآمدزایی می‌شود. برزگر ادامه داد: با توجه به اینکه مازندران مقصد گردشگری کشور است و باید از این ظرفیت برای توسعه استان برنامه‌ریزی کرد.

## مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان بوشهر

## پیش‌بینی ایجاد ۲۵ هزار شغل در استان بوشهر



مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان بوشهر گفت: «با تخصیص ۳۰ هزار میلیارد ریال اعتبار از محل تبصره ۱۸ قانون بودجه، پیش‌بینی می‌شود تا پایان امسال ۲۵ هزار شغل در این استان ایجاد شود.»

مصدق کشاورزی اظهار کرد: «در دولت سیزدهم اهتمام ویژه‌ای برای ایجاد اشتغال با استفاده از روش‌های مختلف از جمله ارائه تسهیلات ارزان‌قیمت به افراد فاقد و جویای شغل در استان بوشهر انجام گرفته که سبب شده نرخ بیکاری در این استان به ۶.۹ دهم درصد کاهش یابد.» وی افزود: «سعی ما این بوده که با نظارت و بررسی‌های میدانی از انحراف تسهیلات اشتغال به سمت غیر، اجتناب و زمینه ایجاد اشتغال پایدار فراهم شود.»

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان بوشهر تصریح کرد: «بر این مبنای طی ۲ سال گذشته از محل اعتبارات تبصره‌های مختلف بودجه، زمینه ایجاد و تثبیت اشتغال خوبی در این استان فراهم شده است.» کشاورزی ادامه داد: «میزان تسهیلات اشتغال‌زایی در سال گذشته نسبت به مدت مشابه در آخرین سال دولت قبل در این استان رشد ۱۶ درصدی را نشان می‌دهد که بیانگر داشتن برنامه‌های مدون و راهبردی برای ایجاد و تثبیت اشتغال توسط دولت سیزدهم است.»

## مدیرکل صنعت، معدن و تجارت کردستان خبر داد:

## تثبیت اشتغال ۲۱ هزار کردستانی با مصوبات کارگروه رفع موانع تولید

مدیرکل صنعت، معدن و تجارت کردستان گفت: با اجرای مصوبات کارگروه تسهیل و رفع موانع تولید استان، اشتغال ۲۱ هزار و ۵۴۲ نفر تثبیت شده است. به گزارش خبرنگار مهر، بختیار خلیقی سه شنبه شب در کارگروه تسهیل و رفع موانع تولید استان در شهرستان کامیاران اظهار داشت: با اجرای مصوبات کارگروه تسهیل و رفع موانع تولید در استان اشتغال ۲۱ هزار و ۵۴۲ نفر تثبیت شده است.

وی افزود: تاکنون ۲۰۱ جلسه کارگروه تسهیل و رفع موانع تولید در استان تشکیل شده و در این جلسات یک هزار و ۷۴۱ پرونده مطرح شده و ۳ هزار و ۶۳ مصوبه هم به تصویب رسیده است.

وی بیان کرد: تاکنون ۱۹۳ هزار و ۱۹۳ مصوبه به عبارتی ۷۲ درصد مصوبات محقق شده که از این تعداد یک هزار و ۶۵۶ مصوبه بانکی، ۵۷ مصوبه مالیاتی و ۴۸۰ مصوبه هم مربوط به سایر بخش‌ها و مباحث بوده است.

مدیرکل صنعت، معدن و تجارت کردستان ادامه داد: ۸۷۰ مصوبه این کارگروه شامل ۴۷۱ مصوبه مربوط به مسائل بانکی، ۲۷ مصوبه مالیاتی و ۳۷۲ مصوبه مربوط به سایر موارد در دست اقدام و پیگیری است.

خلیقی یادآور شد: با اجرای مصوبات این کارگروه اشتغال ۲۱ هزار و ۵۴۲ نفر تثبیت شده است و با اجرای کامل مصوبات شاهد حفظ اشتغال ۲۳ هزار و ۴۶۴ نفر در استان خواهیم بود.



از وقوع یک اتفاق سخت یا بد است. یک دانش‌آموز با مهارت تاب‌آوری در شرایط دشوار و پیچیده در محیط کار قادر خواهد بود سلامت روان خود را بازیابد، خود را با شرایط سخت وفق و پس از ناکامی‌ها بهبود یابد. بدین منظور دانشگاه می‌تواند با برگزاری دوره‌های توسعه حرفه‌ای و به‌کارگیری شیوه‌های درسی مناسب از دانشجویان بخواهد تا برنامه‌های تاب‌آوری شخصی تدوین کنند که در صورت دشوار شدن شرایط کار، با تمرین‌هایی که قبلاً داشته‌اند، بتوانند بهترین عملکرد را از خود نشان دهند.

مهارت مدیریت زمان: بسیاری از دانشجویان نمی‌دانند که مدیریت زمان در محل کار چقدر اهمیت دارد زیرا کارفرمایان از کارکنان انتظار دارند که به‌موقع حاضر و به‌موقع نیز استراحت کنند. بدین منظور دانشگاه می‌تواند با برگزاری دوره‌های توسعه حرفه‌ای و به‌کارگیری شیوه‌های درسی مناسب قوانین کلاس را به‌گونه‌ای تنظیم کند که فرصت‌های مفیدی برای توسعه مهارت مدیریت زمان دانشجویان فراهم شود. رسیدن به‌موقع به دانشگاه و بازگشت به‌موقع و همچنین رعایت مهلت‌های ارسال تکالیف و... می‌تواند، مفید واقع شود.

مهارت مدیریت تغییر: مدیریت تغییر یکی از فرآیندهای پیچیده سازمانی است، لذا هرچه دانشجویان تجربه بیشتری در ایجاد تغییرات سالم داشته باشند، انعطاف پذیرتر و با اطمینان بیشتری می‌توانند از عهده کارهای خود برآیند. بدین منظور دانشگاه می‌تواند با برگزاری دوره‌های توسعه حرفه‌ای و به‌کارگیری شیوه‌های درسی مناسب مهارت‌هایی مانند حل مساله، برنامه‌ریزی و... دانشجویان را پرورش دهد تا برای تغییر در مواقع لزوم آمادگی بیشتری داشته باشند. مهارت حل مساله: امروزه کارفرمایان به دنبال دانش‌آموزانی هستند که بتوانند موقعیت‌های بازار کار را تجزیه و تحلیل کنند و راه‌حل‌های قاطع و مؤثر طراحی کنند. به همین دلیل است که توانایی حل مساله از مهم‌ترین مهارت‌های ضروری متقاضیان به شمار می‌آید. بدین منظور دانشگاه می‌تواند با برگزاری دوره‌های توسعه حرفه‌ای و به‌کارگیری شیوه‌های درسی مناسب روش‌ها و تکنیک‌های حل مساله را به دانشجویان بیاموزد.

مهارت بین‌فردی: مهارت‌های بین‌فردی، که به‌عنوان مهارت‌های مردمی نیز مطرح هستند، به معیارهای کلیدی در انتخاب دانش‌آموزان برای ورود به بازار کار تبدیل شده‌اند. افرادی که مهارت‌های بین‌فردی قوی دارند، تمایل دارند وظایف محوله را به‌موقع انجام دهند، روابط مثبتی با تیم ایجاد کنند و در محل کار سازنده باشند. بدین منظور دانشگاه می‌تواند با برگزاری دوره‌های توسعه حرفه‌ای و به‌کارگیری شیوه‌های درسی مناسب برخی از مهارت‌های اصلی بین‌فردی که عبارتند از همدلی، کار تیمی، حل تعارض، صبر و... را به دانشجویان آموزش دهد و برای نتایج بهتر در کسب مهارت‌های بین‌فردی، به دانشجویان توصیه کند: در تعاملات خود فکر کنند، مهارت‌های بین‌فردی خود را تمرین کنند، از همکاران و مدیران یا دوستان خود بازخورد بگیرند، در موقعیت‌های سخت دیدگاهی خوش‌بینانه اتخاذ کنند.

مهارت یادگیری و سازگاری: کارفرمایان در هنگام استخدام به دنبال دانش‌آموزانی هستند که دارای چندین ویژگی حیاتی از جمله یادگیری و سازگاری هستند، یادگیری به شما اجازه می‌دهد تا از شانس‌ها استفاده کنید و موقعیت خود را در مسیر پیشرفت حفظ کنید و سازگاری شما را مجبور می‌کند سخت‌تر کار کنید و وظیفه محول شده را انجام دهید. بدین منظور دانشگاه می‌تواند با برگزاری دوره‌های توسعه حرفه‌ای و به‌کارگیری شیوه‌های درسی مناسب با تشریح اهمیت سرعت پیشرفت در محیط‌های کاری دانشی و نیاز بازار رقابتی امروز به پشتکار و ایده‌های نو برای بقا، در ترغیب دانشجویان به یادگیری این مهارت‌ها اهتمام ورزد.

محمدامین صدر، معاون مدیرکل آموزش، اشتغال و کارآفرینی هیات‌موسس دانشگاه آزاد



## اشتغال فارغ‌التحصیلان دیگر تنها به دانش تخصصی وابسته نیست آشنایی با مهارت‌هایی که دانشجویان را به بازار کار می‌رساند

در دنیای عدم قطعیت امروز، بیش از هر زمان دیگری برای دانشجویان مهم است تا اطمینان حاصل کنند که آیا دانشگاه،

دانشجویان را به مهارت‌های «کارآمدگی» برای موفقیت در بازار کار مجهز می‌کند یا خیر؟

در دنیای عدم قطعیت امروز، بیش از هر زمان دیگری برای دانشجویان مهم است تا اطمینان حاصل کنند که آیا دانشگاه،

دانشجویان را به مهارت‌های «کارآمدگی» برای موفقیت در بازار کار مجهز می‌کند یا خیر؟

اکثر دانشجویان در سال اول تصور می‌کنند، هدف اولیه آموزش عالی باید آمادگی شغلی و آموزش کامل باشد. این بدان معناست که دانشگاه‌ها باید برای جذب و نگهداری دانشجویان آینده بیشتر تلاش کنند و به دانشجویان کمک نمایند تا مهارت‌های مورد نیاز برای آینده کاری را در خود توسعه داده و این مأموریتی بزرگ برای دانشگاه‌ها می‌باشد. آموزش مهارت‌محور برای انجام این مأموریت مساله‌ای است که دغدغه امروز دانشگاه‌ها را تشکیل داده است. بر این اساس تسلط بر چپستی مهارت‌ها و انواع آن از ضروریات برای متولیان اداره دانشگاه‌ها است. بدین جهت به مهارت‌های مورد نیاز محل کار، مهارت‌های نرم یا سازمانی یا مهارت‌های دنیای واقعی نیز گفته می‌شود که به صورت کلی شامل مهارت‌ها، رفتارها و نگرش‌های بین‌فردی و اجتماعی و... است.

حرفه‌ای و به‌کارگیری شیوه‌های درسی مناسب بر توسعه مهارت‌های تفکر انتقادی دانشجویان تمرکز داشته باشد و برخی از فعالیت‌های ایفای نقش را به دانشجویان ارائه دهد تا به آنها کمک کند، تفکر انتقادی خود را بیشتر توسعه دهند.

مهارت باخورد: باخورد منظم به ما کمک می‌کند تا از تجربیات خود مقب‌نشینی کنیم و از چالش‌هایی که به آن مواجه می‌شویم درس بگیریم و موقعیت‌های کاری پیچیده را واضح‌تر ببینیم و برای موقعیت‌های دشوار راه‌حل پیدا کنیم. بدین منظور دانشگاه می‌تواند با برگزاری دوره‌های توسعه حرفه‌ای و به‌کارگیری شیوه‌های درسی مناسب با علاقه‌مند کردن دانشجویان به نوشتن یادداشت‌های روزانه و ایجاد محیط حمایتی در دانشگاه و کلاس درس، سبب به اشتراک گذاشتن تجربیات کاری دانشجویان با استادان خبره برای گرفتن بازخوردهای حرفه‌ای شود تا دانشجویان به‌طور منظم در موقعیت‌های کاری خود فکر کنند و به‌طور مداوم به دنبال فرصت‌های یادگیری باشند.

مهارت‌های خودتنظیمی: مهارت‌های خودتنظیمی مانند خودارزیابی و خوداندیشی را می‌توان تقریباً در هر موضوع درسی در برنامه کلاسی گنجاند. بدین منظور دانشگاه می‌تواند با برگزاری دوره‌های توسعه حرفه‌ای و به‌کارگیری شیوه‌های درسی مناسب به دانشجویان برای توانایی در کنترل رفتار، احساس، افکار و پیشگیری از رفتار نامطلوب و افزایش رفتارهای مطلوب در دستیابی به اهداف‌شان کمک کند.

مهارت تاب‌آوری: تاب‌آوری توانایی شاد، موفق بودن و... پس

در فعالیت‌های مجازی را تقویت کرده تا بر هنر مکالمات، برقراری جلسات و مذاکرات آنلاین نیز مسلط شوند. بنابراین استادان می‌توانند به‌عنوان یک مربی عمل کرده و بازخوردهای فردی دانشجویان در مورد چگونگی صیقل دادن مهارت‌های ارتباطی کلامی و غیرکلامی را ارائه داده و بهبود بخشند.

مهارت رهبری: در واقعیت، کارفرمایان برای هر موقعیتی به دنبال دانش‌آموزان تازه‌کار با ویژگی‌های رهبری خوب هستند. دلیل آن ساده است؛ چه مدیریت یک تیم باشد و چه مشارکت در پروژه، مهارت‌های رهبری به دانش‌آموزان کمک می‌کند تا دیگران را تحریک کنند و وظایف اختصاص داده شده را به سرعت انجام دهند. بدین منظور دانشگاه می‌تواند با برگزاری دوره‌های توسعه حرفه‌ای و به‌کارگیری شیوه‌های درسی مناسب در شناسایی سبک‌های رهبری به دانشجویان کمک کند تا دانشجویان سبک رهبری خود را براساس ویژگی‌های مورد علاقه تعیین کنند و سپس فرصت‌های متعددی برای ایجاد و تقویت مهارت‌های رهبری دانشجویان در رویدادهای کلاس درس و دانشگاه فراهم شود.

مهارت تفکر انتقادی: مهارتی ضروری در محل کار است. این به معنای زیر سوال بردن منابع اطلاعاتی، پرسیدن سوالات، جست‌وجو و توانایی نگاه کردن به موقعیت‌ها از دیدگاه‌های مختلف است. دانش‌آموزانی که مهارت‌های تفکر انتقادی قوی دارند از نتیجه‌گیری سریع اجتناب می‌کنند و در عوض به دنبال یافتن دلایل هستند. بدین منظور دانشگاه می‌تواند با برگزاری دوره‌های توسعه

ایجاد و توسعه مهارت‌های نرم یا سازمانی در دانشجویان توسط دانشگاه‌ها سبب خواهد شد پس از فارغ‌التحصیلی علاوه‌بر اینکه دانش‌آموزان در جذب و استخدام توفیق بیشتری به دست می‌آورند، در ارتباط و تعامل با کارفرمایان، همکاران و حتی خانواده عملکرد بهتری از خود نشان دهند و به واسطه آگاهی از این مهارت‌ها در محل کار احساس مشارکت بیشتری به آنها دست خواهد داد و همچنین تا پایان عمر کاری و زندگی خود از مزایای مهارت‌های نرم به خوبی بهره‌مند خواهند شد. به عبارتی دیگر مهارت‌های نرم، مهارت‌های عمومی هستند که اکثر کارفرمایان به آنها مهارت‌های استخوانی نیز می‌گویند و در هنگام استخدام دانش‌آموزان، در مصاحبه‌ها و حتی رزومه‌های شخصی به دنبال این مهارت‌ها هستند. توسعه برخی از مهارت‌های سازمانی (مهارت‌های نرم) می‌تواند سخت‌تر از یادگیری مهارت‌های فنی باشد و این مهارت‌ها برای اکثر مشاغل مورد نیاز است. علی‌رغم اهمیت مهارت‌های نرم برای استخدام و پیشرفت دانش‌آموزان درصد کمی از کارفرمایان معتقدند دانش‌آموزان جدید دانشگاه، این مهارت‌ها را دارند و برای دنیای کار آماده هستند.

بدین جهت به توجه به اهمیت مهارت‌های نرم، دانش‌آموزان دیگر نمی‌توانند به مهارت‌های فنی خاص در زمینه کاری خود تکیه کنند و به واسطه آنها به پیشرفت شغلی دست یابند، زیرا مسیر پیشرفت شغلی علاوه‌بر مهارت‌های فنی به مجموعه‌ای از مهارت‌های کارآفرینی قابل انتقال از جمله ارتباطات، رهبری، تفکر انتقادی، باخورد، خودتنظیمی، تاب‌آوری، مدیریت زمان، مدیریت تغییر، حل مساله، روابط بین فردی، یادگیری و سازگاری و... نیاز دارد. بر همین اساس اکثر دانشجویان خواهان آموزش‌وپرورشی هستند که با دنیای واقعی ارتباط برقرار کند و آنان را قادر سازد تا با اعتمادبه‌نفس، قابلیت‌هایی را که برای استخدام و به‌طور کلی مهارت‌هایی را که جامعه به آنها نیاز دارد در خود توسعه دهند و همچنین اگر دانشجویان بدانند مهارت‌های نرمی را که در دانشگاه فرا گرفته‌اند، در زندگی واقعی کجا و چگونه به کار ببرند، سبب جلوگیری از دلزدگی دانشجویان از دانشگاه به دلیل گسست بین آنچه در کلاس‌های درسی دانشگاه می‌آموزند و آنچه در زندگی واقعی به آن نیاز دارند، خواهد شد.

بنابراین همان‌طور که جامعه تکامل می‌یابد، برنامه‌های درسی در دانشگاه‌ها نیز باید تکامل یابند تا با آموزشی جامع و همه‌جانبه میان دانشجویان و مهارت‌های مورد نیاز دنیای واقعی که همان مهارت‌های نرم هستند، تعادل برقرار شود و دانشجویان با آموزش مهارت‌های دنیای واقعی توسعه یابند. در همین راستا دانشگاه بایستی ظرفیت‌های مناسبی ایجاد کند و همچنین استادان در برنامه‌های توسعه حرفه‌ای شرکت کرده تا به دانشجویان کمک کنند تا مهارت‌های عمومی و قابل انتقال خود را برای محیط کار آینده، توسعه دهند. پس اکنون زمان آن رسیده که دانشگاه‌ها با توجه به رویکردهای تحول‌آفرین و دارا بودن امکانات و سرمایه‌های انسانی توانمند، به دانشجویان ضمانت یک مزیت رقابتی بی‌نظیر را بدهند تا با آموزش مهارت‌های مورد نیاز برای پیشرفت شغلی، دانشجویان را توسعه دهند که پس از فارغ‌التحصیلی، قابلیت و احتمال استخدام دانش‌آموزان بالا برود و نرخ سودمندی دانشگاه به‌عنوان یک نهاد اجتماعی افزایش پیدا کند. براساس آنچه تاکنون بیان شد، به پیشنهادی درخصوص مهارت‌های نرم یا مهارت‌های سازمانی، برای کارآمدگی دانشجویان اشاره می‌شود.

مهارت‌های ارتباطی: دانشجویان باید بیاموزند که ایجاد ارتباط مؤثر اولویت اصلی کارفرمایان است و دانش‌آموزانی که دارای مهارت‌های ارتباطی قوی هستند، احتمال بیشتری دارد که در کار خود ارتقا و به مسئولیت‌های بالاتری دست پیدا کنند. بدین منظور دانشگاه می‌تواند با برگزاری دوره‌های توسعه حرفه‌ای و به‌کارگیری شیوه‌های درسی مناسب از روش‌هایی نظیر کوچینگ بهره بگیرد تا راهی مؤثر برای توسعه بیشتر مهارت‌های ارتباطی دانشجویان باشد. همچنین می‌توان مهارت‌های دانشجویان

### دعوت به همکاری

**شرکت پایساز** با ۵۶ سال سابقه در زمینه طراحی ساخت و نصب تجهیزات فلزی سنگین برای صنایع فلزی نفت گاز و پتروشیمی واقع در تهران در پوزیشن های شغلی زیر دعوت به همکاری میکند:

#### مالی

#### واحد فناوری اطلاعات

#### کارشناس مهندسی طراحی و نقشه‌کشی

با حداقل مدرک کارشناسی

حداکثر سن ۳۵سال

ترجیحا سابقه کار در بخش موردنظر

دارای پشت‌کار و علاقه‌مند به کار

قابل ذکر است استخدام از فرزندان فرهنگیان عزیز در اولویت نخست میباشد.

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/88172>

مراجعه نمایند.

### دعوت به همکاری

**مجتمع تولیدی فولاد** جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

#### کارشناس حسابداری مالی

تمام وقت، با حداقل سه سال تجربه کاری

ساعت کاری ۸ تا ۴:۳۰

حقوق ثابت، بیمه تامین اجتماعی

بیمه درمان تکمیلی، عیدی و پاداش اسفند ماه

ناهار، اضافه کاری

#### رئیس حسابداری مالی

تمام وقت

حداقل ۵ سال سابقه در شرکت‌های تولیدی

مسلط به قیمت تمام شده، ساعت کاری ۸ تا ۴:۳۰

حقوق ثابت، بیمه تامین اجتماعی

بیمه درمان تکمیلی، ناهار

عیدی و پاداش اسفند ماه، اضافه کاری

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/88166> مراجعه نمایند.

### دعوت به همکاری

**شرکت آویژه صنعت طوس** جهت تکمیل کادر خود برای پروژه "استخراج سنگ آهن" واقع در استان یزد از افراد واجد شرایط ذیل دعوت به همکاری مینماید:

#### مسئول ایمنی و بهداشت

مسلط به ایمنی ماشین آلات سنگین و

نیمه سنگین معدنی

مسلط به ایمنی آتشیاری و حفاری معدن

مسلط به ارزیابی ریسک و شناسایی خطر

مسلط به مباحث ایمنی عمومی

دارای گواهی دوره ارزیابی ریسک و شناسایی خطر

ترجیحا ساکن استان یزد (افراد بومی اولویت دارند)

محل و شرایط کار: ۲۴ روز در محل پروژه واقع در

استان یزد- ۶ روز استراحت

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/88169>

مراجعه نمایند.

### دعوت به همکاری

#### آسایشگاه معلولین و سالمندان کهریزک

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

#### کارشناس آزمایشگاه

تمام وقت

ساعات کاری: شبانه تا چهارشنبه ۰۷:۰۰ الی

۱۴:۳۰ و پنجشنبه ها ۰۷:۰۰ الی ۱۴:۰۰

بیمه، بیمه تکمیلی، سرویس رفت و برگشت

صبحانه، ناهار، حقوق، اضافه کار

بیمه تامین اجتماعی

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/88160>

مراجعه نمایند.



مرحله نخبگی می‌رسد یا در این مسیر حرکت می‌کند، باید نسبت به کشور، انقلاب و وطن آدای دین و تکلیف کند. در این مسیر البته دولت نیز باید فضای فعالیت متناسب با سطح و تخصص نخبگان را در اختیار آنان قرار دهد تا نخبه متناسب با داشته‌ها و آندوخته‌های خود بتواند در مسیر اثرگذاری گام بردارد. به همین دلیل بنیاد ملی نخبگان تلاش دارد با اعطای برخی تسهیلات زمینه را برای ورود نخبگان در لایه‌های بالای علمی و سیاسی و اجرایی کشور فراهم کند تا این افراد در مقام تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری وارد شوند و آیین‌نامه جذب نخبگان در دستگاه‌های اجرایی با همین دید و با همین نگاه به تصویب رسید و در حال اجرا است.

#### بخشی از نخبگان باید وارد بدنه حاکمیت شوند

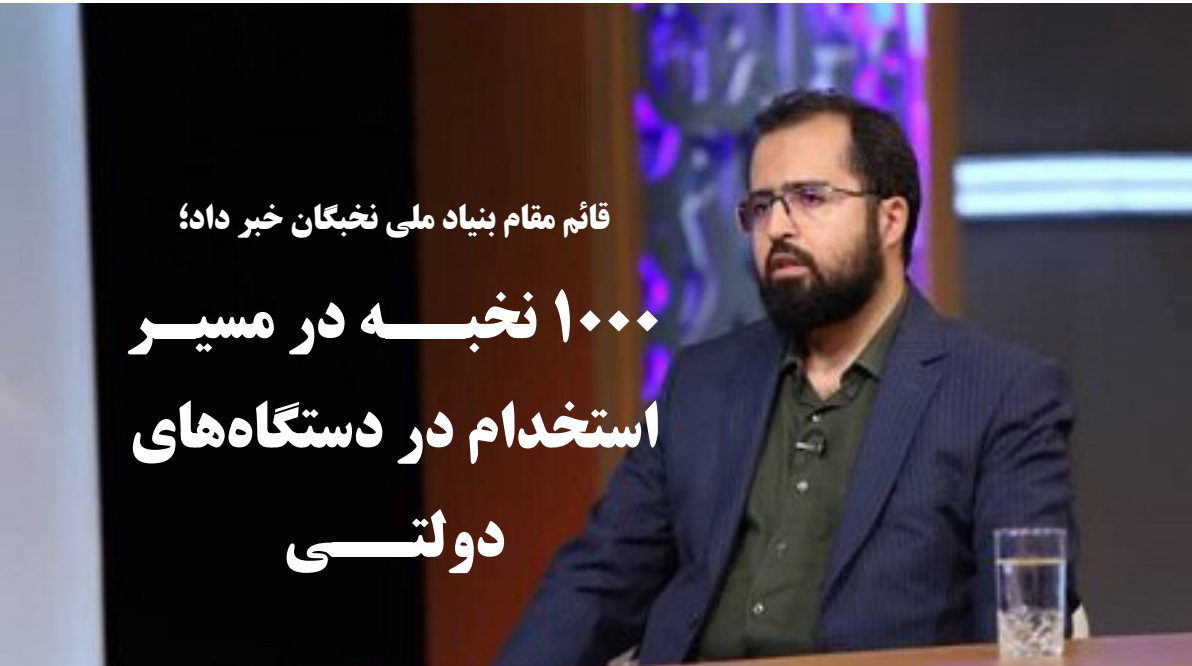
وی اضافه کرد: بنیاد ملی نخبگان معتقد است بخشی از نخبگان باید وارد بدنه حاکمیت شوند چون تصمیم‌سازی، تصمیم‌گیری، ریل‌گذاری و سیاست‌گذاری کشور باید به دست نخبگان انجام شود تا این افراد بتوانند با ذهن بویا و خلاق خود آسیب‌های بزرگی مانند دیوان‌سالاری را رضع و برای برون‌رفت از مشکلات موجود در بدنه سیستم اجرایی راه‌حل‌های منطقی ارائه دهند؛ البته برخی نخبگان نیز باید در بخش خصوصی فعال شوند تا بتوانند در سایر حوزه‌ها و به ویژه اقتصاد نقش آفرینی کنند.

#### ۱۰۰۰ نفر از نخبگان در مسیر استخدام در دستگاه‌های دولتی

سید افقهی ادامه داد: در موضوع جذب نخبگان در دستگاه‌های اجرایی، بنیاد ملی نخبگان به تناسب شغل با تخصص و سطح نخبگی فرد تأکید دارد. در واقع، صرف اشتغال فرد در دستگاه اجرایی هدف نیست بلکه هدف اصلی قرارگیری فرد در نقطه اثرگذاری تخصصی است. به همین دلیل از سال آینده در این طرح شغل-محل تعریف می‌شود تا افراد متقاضی در یک فرایند شفاف از همان ابتدا برای شغلی مشخص در دستگاه مشخص اقدام کنند؛ البته در سال جاری نیز با مساعدت سازمان اداری استخدامی ۱۰۰۰ نفر از نخبگان در مسیر استخدام در دستگاه‌های اجرایی قرار گرفته‌اند.

**بنیاد ملی نخبگان فرایند اشتغال نخبه در دستگاه اجرایی را رصد می‌کند**  
وی اضافه کرد: نکته مهم دیگر، پایش و نگهداشت فرد در دستگاه اجرایی است. بنیاد ملی نخبگان بعد از جذب همچنان فرایند اشتغال نخبه را رصد می‌کند تا فرد بر اساس توانمندی و قابلیت‌های نخبگی خود، در مسیر اثربخشی قرار داشته باشد.

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان با اشاره به موضوع مهاجرت نخبگان، خاطرنشان کرد: طبق آمار مؤسسات معتبر دنیا مانند پروژه ایران ۲۰۴۰ که در دانشگاه استنفورد انجام شده و آخرین اطلاعات آن مربوط به سال ۲۰۱۸ است، مهاجرت نخبگان از ابتدای انقلاب تا به امروز از ۱۵ درصد جمعیت کل مهاجران به خارج از کشور بوده نسبت به کل جمعیت کشور، که پس از ۴۰سال با حجم عجیب تحریم، فشار و مشکلاتی که داشتیم به حدود ۳ درصد افزایش یافته است، کسی منکر مهاجرت نیست و باید برای آن فکر شود، اما نکته مهم اینست که بخش زیادی از این مهاجران، مهاجران موقت هستند؛ یعنی حدود ۴۰ درصد از این تعداد به کشور بازمی‌گردند. با این همه کشور باید در موضوع مهاجرت نخبگانی تمهیدات ویژه‌ای بیاندیشد و امیدوارم در راستای خدمت رسانی به مردم عزیزمان به وظایفمان عمل کنیم.



### قائم مقام بنیاد ملی نخبگان خبر داد؛

## ۱۰۰۰ نخبه در مسیر استخدام در دستگاه‌های دولتی

طرح بورسیه صنعتی، اظهار داشت: به منظور هدفمند کردن دوره نظام وظیفه، بر اساس توافقات انجام‌شده با ستاد کل نیروهای مسلح، قرار است مشمولان این طرح دوره سربازی خود را در شرکت پذیرنده بگذرانند تا از این طریق هم دوره نظام وظیفه را گذرانده باشند و هم در مسیر توانمندی و اثرگذاری در صنعت به صورت بویا حرکت کنند؛ این مهم البته بیشتر در مورد فعالان شرکت‌های دانش‌بنیان نیز انجام شده بود. وی در ادامه با اشاره به لزوم ارتقاء حس مسئولیت‌پذیری اجتماعی در اجتماع نخبگانی، تأکید کرد: به فرموده رهبر معظم انقلاب، حاکمیت نسبت به نخبگان وظایف کاملاً مشخصی دارد که این وظایف را می‌توان توجه ویژه و ارج‌گذاری به این افراد دانست اما نخبگان نیز نسبت به کشور وظایفی دارند و نباید رابطه این افراد با حاکمیت صرفاً مطالبه‌گرایانه و متوقفانه باشد. به عبارت بهتر، رابطه حاکمیت و نخبگان، یک رابطه دوسویه است که در آن حاکمیت نخبگان را مورد حمایت و توجه ویژه قرار می‌دهد و در ازای آن، نخبگان نیز بالاترین اثربخشی را در مسیر توسعه کشور برجای می‌گذارند.

#### تبعیض در حوزه نخبگان عین عدالت است

سید افقهی با بیان اینکه تبعیض در حوزه نخبگان و حمایت ویژه از این افراد به فرموده رهبری عین عدالت است، افزود: با اعطای این امتیازات حداقلی، از طرفی مهاجرت نخبگان کاهش پیدا می‌کند و حاکمیت می‌تواند وظیفه ذاتی خود را در قبال این افراد انجام دهد و از طرف دیگر، این افراد منشأ اثرگذاری در حل مسائل کشور خواهند بود.

#### تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری نخبگان در سطوح حاکمیتی

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان بیان داشت: نظام آموزشی ایران چه در دوره مدرسه و چه در دانشگاه‌های سراسری، کاملاً رایگان است؛ بنابراین می‌توان ادعان کرد مسیر نخبگی تحصیلی در ایران جزو کم‌خرج‌ترین مسیرها در جهان است. به همین جهت فردی که در این مسیر به

حضور هفتگی، از بنیاد ملی نخبگان و شرکت پذیرنده دریافتی ماهانه خواهند داشت. به عبارت بهتر، افراد بورسیه‌شده در سال اول یک روز در هفته و در سال‌های بعد روزهای بیشتری از هفته را در صنعت می‌گذرانند و در هر دوره متناسب با میزان حضور، از حقوق برخوردار خواهند شد.

#### اجرای طرح بورسیه صنعتی در مقاطع کارشناسی ارشد و دکترا

سید افقهی یادآور شد: این طرح در سال جاری تنها در مقطع کارشناسی اجرا می‌شود اما در سال‌های آتی با توجه به نقش مهم مستعدان برتر و نخبگان دوره تحصیلات تکمیلی در حل مسائل جاری کشور و رفع مشکلات موجود در صنعت و اقتصاد، طرح بورسیه صنعتی در مقاطع کارشناسی ارشد و دکترا نیز اجرایی خواهد شد.

#### بورسیه صنعتی و عدالت شغلی

وی با اشاره به نقش مهم طرح بورسیه صنعتی در عدالت شغلی، ادامه داد: در این طرح فرد بر اساس رتبه و رشته خود به شرکت معرفی می‌شوند و کانال ورودی فرد به مرحله مصاحبه، مسیری امن و رقابتی بزرگ و ملی به نام کنکور سراسری است، از طرفی، مجموعه پذیرنده دانشگاهی بورسیه نیز گزینش نهایی را انجام می‌دهد تا از بین افراد معرفی‌شده، بهترین نفرات بتوانند مشمول طرح بورسیه شوند؛ البته در این چرخه، ترکیب افراد ورودی به مرحله گزینش در اختیار صنعت نیست بلکه افراد بر اساس رتبه خود در کنکور سراسری و انتخاب رشته خود در مسیر گزینش قرار می‌گیرند.

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان خاطرنشان کرد: امید است با این طرح، تعداد مستعدان بومی که می‌توانند در دانشگاه‌ها استان تحصیل کنند و در صنایع استان فعال شوند، افزایش یابد و امیدواریم این طرح در بومی‌گزینی دانشجویان بورسیه موفق عمل کند.

#### ارائه تسهیلات نظام وظیفه تخصصی به مشمولان طرح بورسیه صنعتی

سید افقهی با اشاره به ارائه تسهیلات نظام وظیفه تخصصی به مشمولان

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان گفت: در سال جاری با مساعدت سازمان اداری استخدامی ۱۰۰۰ نفر از نخبگان در مسیر استخدام در دستگاه‌های اجرایی قرار گرفته‌اند.

به گزارش بازارکار به نقل از بنیاد ملی نخبگان، سید سلمان سیدافقهی با حضور در یک برنامه تلویزیونی، ضمن تأکید بر لزوم اطلاع‌رسانی در حوزه نخبگان، گفت: بنیاد ملی نخبگان تلاش دارد انتظارات مردم و رهبری را در حوزه نخبگان برآورده کند.

وی افزود: بنیاد در صدد است با ارائه طرح‌ها و برنامه‌های مختلف، فضای صرفاً دریافت خدمت را به سمت حل مسائل مهم کشور جهت‌دهی کند که البته فرد نخبه برای این مهم باید ابزار کافی در اختیار داشته باشد تا بتواند به اثربخشی مورد انتظار در جامعه برسد. یکی از ابزارهای مهم برای نیل به این هدف، اشتغال نخبگانی است.

#### لزوم تنوع‌بخشی به مسیرهای به کارگیری نخبگان

سید افقهی ضمن تأکید بر لزوم تنوع‌بخشی به مسیرهای به کارگیری نخبگان، به اجرای طرح بورسیه صنعتی اشاره کرد و ادامه داد: اشتغال نخبگان یک چالش بزرگ برای کشور است به خصوص اینکه نمی‌توان همه نخبگان را در دستگاه‌های دولتی و در بخش دولتی مشغول به فعالیت کرد. بنیاد ملی نخبگان برای پاسخ به این نیاز طرح‌های مختلفی از جمله بورسیه صنعتی را طراحی و اجرا می‌کند تا فرد متناسب با رشته تحصیلی در شرکت و صنعت پذیرنده مشغول فعالیت شود.

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان اضافه کرد: در این طرح، فرد مستعد در هنگام تحصیل با صنعت و ادبیات آن آشنا می‌شود و می‌تواند به تجربه و توانمندی لازم برای اثرگذاری در حوزه صنعت برسد و آموزش‌های غیردانشگاهی را نیز فراگیرد تا پس از دوران تحصیل، به شرط رسیدن به استانداردهای لازم، وارد فضای جدی حل مسئله در شرکت پذیرنده شود. وی یادآور شد: بنیاد ملی نخبگان متناسب با لایه‌های مختلف نخبگی تسهیلاتی را به جامعه نخبگانی ارائه می‌دهد و متناسب با سطح نخبگی فرد انتظارات متقابلی را نیز تعریف می‌کند. در واقع انتظاری که بنیاد ملی نخبگان از مستعد دوره دانش‌آموزی دارد، موفقیت در مسیر علمی و تحقیق است اما در حوزه دانشگاهی فرد مستعد باید به تدریج وارد فضای حل مسائل واقعی کشور شود و در مسیر رفع مسائل و ارائه راهکار برای وطن فعالیت کند. در این چرخه در سطوح بالاتر نخبه باید بتواند مشکلات کلان اقتصاد و صنعت را حل کند و در انتهای این مسیر ضمن تبدیل شدن به یک الگوی مطلوب برای نسل جوان در بخش نظریه‌پردازی نیز به اثرگذاری برسد.

#### نقش بورسیه صنعتی در حوزه آمایش سرزمینی

سید افقهی با اشاره به اینکه در طرح بورسیه صنعتی، شرکت‌های پذیرنده دانشجویان بورسیه همگی خصوصی هستند، گفت: در این طرح، ۳۰۰ شرکت حضور دارند که ۶۷۰ رشته-محل را شامل می‌شوند. علاوه بر آن، شرکت‌های پذیرنده دانشجو در استان محل تحصیل او قرار دارند که این مهم می‌تواند در حوزه آمایش سرزمینی نقش و اثرگذاری بالایی داشته باشد. در واقع، این طرح در هویت‌بخشی و نظم‌دهی به فعالیت‌های دانشگاه نیز به صورت عملی اثرگذار است و می‌تواند نقش دانشگاه را در توسعه منطقه‌ای تعریف و پررنگ کند.

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان تصریح کرد: در سال تحصیلی جاری، تعداد ۱۴۸۰ نفر از طرح بورسیه تحصیلی استفاده می‌کنند. این افراد بعد از معرفی چند برابر ظرفیت به صنعت، در صورت مشمول شدن، به میزان

#### دعوت به همکاری

**شرکت الماس کبیر شمس (سهامی خاص) واقع در استان تهران، شهرک صنعتی شمس آباد جهت تکمیل سرمایه منابع انسانی خود افراد دارای شرایط ذیل را، از طریق مصاحبه حضوری و آزمون (رایگان) سنجش مهارت، استخدام می نماید.**

#### کارگر ساده آقا

تمام وقت، ۵ نفر، سیکل، حداکثر سن ۳۵ سال  
کارت پایان خدمت، عدم استعمال دخانیات  
ایاب ذهاب صرفا در مسیرهای باقرشهر، شهریار، پرند،  
رباط کریم، اسلامشهر، حسن آباد فشافویه در تعهد  
شرکت می باشد.  
حقوق، سرویس، بیمه، پاداش

#### کارگر خط تولید آقا

تمام وقت، ۱۰ نفر، سابقه کاری ۲ سال، دیپلم  
حداکثر سن ۳۵ سال، کارت پایان خدمت  
عدم استعمال دخانیات  
ایاب ذهاب صرفا در مسیرهای باقرشهر، شهریار، پرند،  
رباط کریم، اسلامشهر، حسن آباد فشافویه در تعهد  
شرکت می باشد.  
حقوق، سرویس، بیمه، پاداش

#### کارگر فنی (برق، مکانیک، تاسیسات) آقا

تمام وقت، تعداد ۵ نفر، سابقه کاری ۲ سال  
دیپلم فنی، حداکثر سن ۳۵ سال

#### دعوت به همکاری

جهت امور حسابداری شامل جمع کردن دفاتر قانونی،

ارزش افزوده، مالیات فصلی و اشراف کامل به حسابداری

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/88130>

مراجعه نمایند.

#### دعوت به همکاری

**شرکت تعاونی فولاد کویر (اردستان) جهت تکمیل کادر خود در واحد اردستان در استان اصفهان از تعدادی پرسنل واجد شرایط از استان های تهران و اصفهان دعوت به همکاری می‌نماید.**

سرشیفت مکانیک آقا- فورمن RMHS آقا

جوشکار آقا-کارگر روانکار آقا

تراشکار آقا-مونتاژ کار آقا

کارشناس مکانیک آقا-کارگر کمکی مکانیک آقا

سرویسکار تعمیرات کارخانه آقا

فورمن کارگاه ساخت و انبار آقا

کارشناس مکانیک آقا-فایتر آقا

تکنسین تاسیسات و سرویس کاری آقا

کارشناس آزمایشگاه-نمونه بردار

تکنسین کمکی آزمایشگاه-بهیار

فسر ایمنی-کارگر نظافت صنعتی آقا

کارشناس محیط زیست-کارشناس ایمنی

آتش نشان آقا

کارشناس بهداشت محیط و حرفه ای

#### دعوت به همکاری

**شرکت مهندسی وستا ماشین پایا جهت تکمیل کادر فنی مهندسی و ماشین آلاتی خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.**

#### مهندس مکانیک

تمام وقت، مهندسی مکانیک، حداقل لیسانس  
آشنایی به نرم افزار CATIA یا Solid works  
آشنایی کامل به مجموعه Office  
تسلط نسبی به زبان انگلیسی  
سابقه کار داشتن آن امتیاز است.

دارای روحیه کار تیمی، منظم و دقیق  
علاقمند به قطعات مکانیکی و برقی  
بیمه تامین اجتماعی از روز اول  
حقوق: توافقی، صبحانه و نهار، هدایای مناسبتی  
عیدی، سنوات، امکان اضافه کاری

حق ماموریت روزانه

#### برقکار ماشین آلات آقا

تمام وقت،مهندسی برق، حداقل لیسانس  
آشنایی به برق صنعتی، قابلیت خواندن نقشه کشی

<https://bazarekar.ir/88150>

مراجعه نمایند.

#### دعوت به همکاری

داشتن آن امتیاز است.

دارای روحیه کار تیمی، منظم و دقیق  
بیمه تامین اجتماعی از روز اول، حقوق توافقی  
صبحانه و نهار، هدایای مناسبتی، عیدی  
سنوات، امکان اضافه کاری، حق ماموریت روزانه

#### سرویس کار ماشین آلات معدنی آقا

تمام وقت، آشنایی با سرویسکاری ماشین آلات سنگین  
توانایی خواندن اسناد و مدارک فنی  
حداکثر سن: ۳۰ سال، دارای سابقه کار  
دارای روحیه کار تیمی، منظم و دقیق  
بیمه تامین اجتماعی از روز اول

حقوق: توافقی، صبحانه و نهار، هدایای مناسبتی  
عیدی، سنوات، امکان اضافه کاری، حق ماموریت روزانه  
داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب  
اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/88141> مراجعه نمایند.



انتشارات و توسعه فرهنگ مطالعه، ایسنا و ایکن، سازمان دانشجویان و ... نیز آماده ارائه ایده و طرح است.

**«همتابازار» همه بازیگران حوزه هوش مصنوعی دور هم جمع می کند**

همچنین در ادامه این جلسه، مدیرکل توسعه کارآفرینی و اشتغال جهاد دانشگاهی نیز گفت: رویداد بزرگ و ارزشمند «همتابازار» مقدمه‌ای است تا تمامی بازیگران و ذی نفعان در حوزه هوش مصنوعی دور هم جمع شده و در راستای رسیدن به اهداف در این رابطه به هم افزایی برسند.

وی با بیان اینکه بر هوش مصنوعی به عنوان ابروند در مجمع جهانی اقتصاد تأکید شده است، بیان کرد: بنابراین در شبکه آموزش جهاد دانشگاهی به نوعی مشتری این رویداد خواهیم بود، چراکه هوش مصنوعی از نیازهای آینده است.

**هوش مصنوعی نیاز آینده است**



مهندس سیروس دشتی با اشاره به جایگاه ویژه هوش مصنوعی در مشاغل آینده و آینده مشاغل از آمادگی جهاد دانشگاهی برای مشارکت در این حوزه خبر داد. وی با اشاره به لزوم برگزاری جلسات میان نقش‌آفرینان حوزه هوش مصنوعی اظهار کرد: به نظر من این رویداد مقدمه‌ای است تا همه بازیگران، فعالان و نقش‌آفرینان

حوزه هوش مصنوعی گرد هم بیایند و مسائل و مشکلات و نیازهای متقابل خود را شناسایی کنند. از سال‌های آینده نیز مسائل تخصصی تر و کاربردی تر مورد بحث قرار خواهد گرفت. هوش مصنوعی به عنوان یک ابروند در جهان فعلی شناخته می شود و تاثیر زیادی روی موضوع آینده مشاغل و مشاغل آینده دارد. به این موضوع در مجمع جهانی اقتصاد نیز اشاره شده است.

وی با اشاره به ظرفیت‌های جهاد دانشگاهی برای فعالیت در این زمینه ادامه داد: ما نیز در شبکه آموزش‌های جهاد دانشگاهی که به عنوان یکی از بزرگترین شبکه‌های آموزش در کشور شناخته می‌شود به دنبال این هستیم که به این موضوع بپردازیم. هوش مصنوعی نیاز آینده است. افرادی که می‌خواهند در این حوزه فعالیت کنند باید مهارت‌های خود را نیز به‌روز کنند. در جهاد دانشگاهی این نظام وجود دارد تا از نیازسنجی، تدوین و استانداردسازی دوره‌های مهارتی تا تدوین و اجرای این دوره‌ها در زمینه هوش مصنوعی همه و همه با همکاری جهاد انجام شود و این سازمان نقش خود را به عنوان بازوی کمکی ایفا کند. این موضوع از یک سال پیش در جهاد دانشگاهی پیگیری شده است. دشتی همچنین بر اهمیت غیرقابل انکار بخش اطلاع‌رسانی در جهاد دانشگاهی اشاره و اضافه کرد: جهاد دانشگاهی با داشتن سه رسانه فعال از جمله رسانه بازار کار در این زمینه نیز در کل کشور فعالیت قابل توجهی دارد و شبکه گسترده‌ای ایجاد کرده است. به همین دلیل جهاد می‌تواند از بعد اطلاع‌رسانی نیز به عنوان یک بازوی کمکی فعالیت کند. از امروز نیز این روند جدی‌تر دنبال خواهد شد.

وی با اشاره به اختصاص شماره جدید نشریه بازارکار نوین به موضوع هوش مصنوعی گفت: مانده بازارکار نوین نیز با موضوع شرکت‌های دانش‌بنیان و کسب و کارها منتشر می‌شود و می‌تواند از این ظرفیت نیز برای بحث و بررسی موضوع هوش مصنوعی استفاده کرد. برنامه ما این است که در شماره مهرماه این نشریه به موضوع هوش مصنوعی بپردازیم و از همه دعوت می‌کنیم تا چنانچه تمایل به همکاری در این زمینه و یا صحبت درباره این موضوع را دارند با ما در ارتباط باشند.

مدیرکل توسعه کارآفرینی و اشتغال جهاد دانشگاهی گفت: این توانمندی در جهاد دانشگاهی وجود دارد که در حوزه‌های استانداردسازی، اجرا و تربیت متخصصان یکی از بازوهای اجرایی این رویداد باشیم.

در پایان این جلسه نیز کیانی نماینده وزارت امور خارجه، ملکان از وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، رحمانی نماینده وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی؛ زینی از وزارت کشور به ارائه پیشنهادات و نظرات خود در خصوص برگزاری هرچه بهتر رویداد «همتابازار» پرداختند و آمادگی وزارتخانه‌های متبوعشان را در هم افزایی با این رویداد اعلام کردند.

در این رویداد فعالان زیست‌بوم فناوری هوش مصنوعی به عنوان محور اصلی و فعالان فناوری‌های رباتیک، مکترونیک، خودکارسازی (اتوماسیون)، صنعتی، یادگیری ماشین و یادگیری عمیق، اینترنت اشیا و تجهیزات هوشمند، خودروهای خودران و وسایل حمل‌ونقل خودران، چاپ سه‌بعدی و تولیدات جانبی آن، بلاکچین، واقعیت افزوده و واقعیت مجازی و ترکیبی، داده‌های بزرگ و تحلیل داده‌ها، رایانه‌های کوانتومی به عنوان عناصر کلیدی و فعالان فناوری‌های همگرا با هوش مصنوعی در این رویداد گردهم خواهند آمد.

همچنین در رویدادهایی جانبی دیگر مسابقات بین‌المللی رباتیک به‌صورت فیزیکی با عنوان «هکاتون» و برای «معرفی نیازهای فناورانه شرکت‌ها» و «معرفی دستاوردهای فناورانه شرکت‌های دانش‌بنیان» و معرفی فرصت‌های سرمایه‌گذاری هوش مصنوعی، مکترونیک و رباتیک رویدادهای پیچ و ریسور پیچ برگزار خواهد شد. گفتنی است، این رویداد در تاریخ ۲۴ تا ۲۶ آبان ماه ۱۴۰۲ در برج میلاد تهران برگزار می‌شود.

گزارش: امیر علی بینام

**در جلسه شورای سیاست گذاری رویداد «همتابازار» و در سازمان ستفا مطرح شد؛**

**جهاد دانشگاهی دستاوردها و برنامه‌های هوش مصنوعی**

**دستگاه‌ها و سازمان‌ها به میدان می‌آورد**



جلسه شورای سیاست گذاری «همتابازار»؛ هم‌اندیشی و نمایشگاه هوش مصنوعی و رباتیک با هدف شناسایی نیازهای فناورانه شرکت‌های بزرگ و معرفی محصولات و دستاوردهای فناورانه شرکت‌های دانش‌بنیان؛ نوپا، فناوری و خلاق با حضور نمایندگان دستگاه‌ها و سازمان‌ها برگزار شد.

به گزارش جام جم، جلسه شورای سیاست‌گذاری رویداد «همتابازار» و «نمایشگاه و هم‌اندیشی هوش مصنوعی، مکترونیک و رباتیک - تجاری‌سازی و اقتصاد دانش‌بنیان» امروز (۲۰ شهریورماه) در سازمان تجاری‌سازی فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان جهاد دانشگاهی با حضور نمایندگان از وزارتخانه‌های امور خارجه، کشور، دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی، وزارت دادگستری، شرکت ملی نفت ایران، معاونت فرهنگی و نیز آموزشی جهاد دانشگاهی برگزار شد.



جدیدی نیست، اما موضوع مهم جهش آن است که باید مورد توجه قرار گیرد، چراکه در حوزه‌های سیاست، اقتصاد، فرهنگ و اجتماع تغییرات بسیاری ایجاد کرده که باید در این رویداد به این چهار حوزه پرداخته شود.

دکتر کلاتر مهرجری با تأکید بر اینکه باید حوزه فناوری را در کشور تقویت کنیم، خطاب به برگزارکنندگان رویداد «همتابازار» گفت: مساله محور بودن رویداد همتابازار بسیار اهمیت دارد، چیزی که این روزها در بین اساتید و دانشجویان و ... کم‌رنگ شده است.

وی با تصریح اینکه جهاد دانشگاهی به انجام و اجرای کارهای بر زمین مانده اقدام می‌کند گفت: برای برگزاری این رویداد باید هدف اصلی نوآوری و این موضوع معطوف به مساله و مشکلات جامعه و مردم باشد و به ارائه واقعیت هوش مصنوعی بپردازید.

معاون فرهنگی جهاد دانشگاهی به ارائه ایده‌ها و طرح‌های موفق جهاد دانشگاهی به عنوان یک نهاد واسط در بخش‌های مختلف مثل اتاق فکر سلامت و ... اشاره و تأکید کرد: گفتمان سازی و تعیین شعار برای رویداد همتابازار بسیار اهمیت دارد. وی همچنین آمادگی معاونت فرهنگی جهاد دانشگاهی برای همکاری و کمک به این رویداد را اعلام کرد و گفت: این معاونت در حوزه

کرده باشد، درخواستمان این است که این نیازها را مطرح کنید تا بتوانیم در جهت رفع آن تلاش کنیم.

**شهرداری ۱۱ هزار میلیارد تومان به شهر هوشمند اختصاص داده شده است**

وی با اشاره به سرمایه‌گذاری شهرداری روی موضوع شهر هوشمند و ارتباط آن با حوزه هوش مصنوعی اظهار کرد: اسامال از سوی شهرداری ۱۱ هزار میلیارد تومان به شهر هوشمند اختصاص داده شده است و این می‌تواند فرصت خوبی برای شرکت‌های دانش‌بنیان و فعالان این حوزه باشد. همچنین تا کنون ۴۰ عنوان کارگاه و سمینار طراحی شده که نیازهای گوناگونی در این حوزه را شامل می‌شوند. این کارگاه‌ها و سمینارها فرصت خوبی برای انتقال دوطرفه و متقابل نیازها و خواسته‌های ذی‌نفعان است. حسینی خاطرنشان کرد: هر وزارتخانه می‌تواند بر اساس پایوبن‌های مشخص شده سمینار مربوط به خود را داشته باشند و آن را برگزار کند. اگر تقاضاها بر اساس نیاز سازمان‌ها باشد بسیار موثرتر خواهد بود.

وی با اشاره به برگزاری یک مسابقه در این رویداد نیز گفت: همچنین یک مسابقه طراحی شده که ۴۰ درصد شرکت‌کنندگان آن نیز خارجی هستند. در این مسابقه ۲ هزار شرکت باید با توجه به مهارت‌های حل مسئله، دیباگ کردن و کدنویسی خود مسئله ارائه شده توسط ما را حل کنند و تیم‌ها بر اساس سرعت و دقت خود رتبه‌بندی خواهند شد.

**تاکید معاون فرهنگی جهاد دانشگاهی دانشگاهی بر گفتمان سازی و مساله محور بودن در حوزه هوش مصنوعی**

دکتر علیرضا کلاتر مهرجری، معاون فرهنگی جهاد دانشگاهی نیز در این نشست ضمن ارائه پیشنهادات و نظراتی در خصوص برگزاری بهتر رویداد «همتابازار» عنوان کرد: جهاد دانشگاهی نهادی میانگینی است و باید به عنوان عمود خیمه علم، میان دولت و نهادهای علمی ایفای نقش کند.

وی در خصوص ماهیت نام جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی از دو کلمه جهاد و دانشگاه ترکیب شده است و در این دو حوزه باید کاری انجام دهیم که دیگران نمی‌توانند انجام دهند و همچنین باید نگاه دانشگاهی داشته باشیم. معاون فرهنگی جهاد دانشگاهی رویداد «همتابازار» را حرکتی نوآیند خواند و تصریح کرد: موضوع هوش مصنوعی، مساله

دکتر مسعود ابراهیمی سرپرست سازمان تجاری‌سازی فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان جهاد دانشگاهی در ابتدای این جلسه با اشاره به اینکه رویداد «همتابازار» برای اولین بار در حوزه هوش مصنوعی برگزار می‌شود گفت: تصمیم داریم در این رویداد موج جدیدی از مفهوم تجاری‌سازی را در



کشور ایجاد کنیم.

وی با اشاره به اینکه ما در جهاد دانشگاهی و به طور خاص در سازمان تجاری‌سازی فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان مصمم هستیم که موج جدیدی از مفهوم تجاری‌سازی را در کشور ایجاد کنیم گفت: بر این اساس یک سلسله رویدادها برای این موضوع پیش بینی شده که هم تابازار در حوزه هوش مصنوعی و رباتیک و مکترونیک اولین است و امیدواریم در اولین گام پای خود را در جای محکمی قرار دهیم تا رویدادهای فخر و در شأن جهاد دانشگاهی، مجریان این رویداد و دستگاه‌ها و همچنین موضوع هوش مصنوعی باشد. وی ادامه داد: از دستگاه‌ها می‌خواهیم که ما را از نقطه نظرات خود در این رابطه آگاه کنند، چراکه با توجه به اینکه امروز هوش مصنوعی مورد توجه بسیاری از حوزه‌های علمی و فناوری قرار دارد این نظرات و راهنمایی‌ها می‌تواند برای ما راهگشا باشد و قطعاً پذیرای این نظرات هستیم.

سرپرست سازمان تجاری‌سازی فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان جهاد دانشگاهی با بیان اینکه بنیادهای اصلی رویداد «همتابازار» تجاری‌سازی است، تصریح کرد: ما نشست‌های علمی و کارگاهی طراحی کرده‌ایم، اما موضوع اصلی این رویداد تجاری‌سازی و تمرکز بر حوزه نمایشگاهی، حضور شرکت‌های دانش‌بنیان و فن‌اور و برگزاری جلسات است تا ان شاءالله در پایان این رویداد و نشست‌ها بتوانیم بگوییم که این تعداد و میزان قرارداد سرمایه‌گذاری منعقد شده است.

**حضور همه ذی‌نفعان حوزه هوش مصنوعی در رویداد «همتابازار»**

مهندس سید مهرداد حسینی زید آبادی با تصریح فعالیت‌ها و برنامه‌ها در رویداد همتاشو از حضور متقاضیان محصول، تولیدکنندگان و سرمایه‌گذاران حوزه هوش مصنوعی در این رویداد گفت. وی با اشاره به موضوعات قابل بررسی در پروسه تجاری‌سازی محصولات اظهار کرد: در پروسه تجاری‌سازی باید ابتدا نیازهای فناورانه کشور توسط بخش



اقتصادی شناسایی شود. در کنار آن نیز باید به موضوع سرمایه‌گذاری توجه شود. در این رویداد نیز ما همین رویکرد را در پیش گرفتیم و در واقع سه طرف ذی‌نفع را بررسی کرده‌ایم. دسته اول متقاضیان محصولات، دسته دوم عرضه‌کنندگان محصولات دانش‌بنیان در حوزه هوش مصنوعی و دسته سوم نیز سرمایه‌گذاران حوزه هوش مصنوعی هستند. ما در دو سه ماه گذشته و طی جلساتی که برگزار کرده‌ایم، متوجه شدیم که نیازهای این حوزه واقعا قابل برطرف شدن هستند. وی ادامه داد: برای مثال یکی از چالش‌هایی که برای سرمایه‌گذاران وجود دارد این است که سرمایه کافی برای استفاده در این حوزه وجود دارد ولی آن‌ها مدیران قابل اعتمادی برای سپردن این سرمایه به آن‌ها نمی‌شناسند. اگر این موضوع به صورت مشترک اجرا شود قابل حل خواهد بود.

مدیر عامل گروه سیناپک تصریح کرد: سطح دوم مخاطبان ما مردم به عنوان مصرف‌کننده نهایی، دانشگاهیان، رسانه‌ها، مدارس و ... هستند. در همین راستا نیز ما جلسات بسیار خوبی با وزارتخانه‌های صنعت، معدن و تجارت، علوم، تحقیقات و فناوری و آموزش و پرورش نیز برگزار کردیم و امیدواریم که بتوانیم این ارتباطات را بهبود ببخشیم.

وی با اشاره به نقش قابل توجه رسانه‌ها به خصوص رسانه‌های جهاد دانشگاهی مثل بازارکار برای مخابره کردن نیازها و خواسته‌های این حوزه اظهار کرد: برای شکل‌گیری این موضوع با همکاری میان برخی پلتفرم‌های شناخته‌شده و جهاد دانشگاهی سعی شده تا شبکه خوبی در این زمینه شکل بگیرد و پیام آن به نهادها و سازمان‌های مختلف مخابره شود. همچنین رسانه‌های جهاد دانشگاهی مانند ایسنا و بازار کار نیز می‌توانند در این زمینه نقش موثری ایفا کنند.

او با تشریح رویداد همتاشو خاطرنشان کرد: همتاشو در واقع رویدادی است که در برج میلاد برگزار می‌شود و مساحتی چند هزار متری را پوشش می‌دهد. همچنین سالن‌های نمایشگاهی نیز با تقسیم‌بندی صورت گرفته در ۱۸ بخش مختلف به کار گرفته خواهند شد. بخش‌هایی که برای نمایشگاه در نظر گرفته شده همه بر اساس نیازسنجی در سطوح مختلف انجام شده‌اند. همتاشو نمایشگاهی است که قرار است هم برای متقاضیان محصولات باشد و هم شرکت‌های دانش‌بنیان محصولات خود را عرضه کنند. همچنین سرمایه‌گذاران این حوزه نیز در این نمایشگاه حضور خواهند داشت.

حسینی اضافه کرد: برنامه بعدی ما نیز در جهت هم‌اندیشی و تعامل میان بخش‌های مختلف با حضور مدیران کشور برگزار می‌شود. این موضوع با هدف نزدیک شدن محصولات فناورانه به نیازهای این حوزه در نظر گرفته شده است. سطح هم‌اندیشی در این برنامه به شکلی خواهد بود که به کار مدیران میانی نیز بیاورد. وی مهمترین اهداف و چشم‌انداز این رویداد را کاربردی سازی و تجاری‌سازی محصولات دانش‌بنیان در حوزه هوش مصنوعی اعلام کرد و با توجه به حضور نمایندگان از وزارتخانه‌های مختلف کشور در این جلسه گفت: آماده دریافت نظرات و پیشنهادات مراکز مختلف هستیم و در صورتی که سازمانی نیازهای خود را شناسایی





در نشست وزارت کار با سفیر ارمنستان بررسی شد؛

# ۱۰۰ هزار نیروی کار ایرانی به ارمنستان اعزام می‌شوند



کار متبوع خود به انجام برساند تا در سفر آتی وزیر اجرایی توافقات به عمل آمده با مقامات این کشور، نشست مشترک دو کشور با هدف تامین ۱۰۰ هزار نیروی کار مورد نیاز کشور ارمنستان و تسریع و تسهیل در اعزام نیروی کار ایرانی برگزار شد.

به گزارش بازار کار، به منظور اجرایی کردن توافقات به دست آمده با مقامات کشور ارمنستان برای تامین ۱۰۰ هزار نیروی کار مورد نیاز این کشور که در سفر وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به ارمنستان در اسفندماه سال گذشته سیدصورت مرزطوی - وزیر اجرایی ارمنستان در صدر هیاتی وارد ایران شد. دیدار با برخی وزرا و مقامات سیاسی، فرهنگی و اقتصادی ارمنستان و بازدید از مراکز اقتصادی و تجاری این کشور به منظور گفت‌وگو و تبادل نظر در خصوص گسترش همکاری‌های دوجانبه از برنامه‌های وزیر کار در این سفر بود. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این دیدار برای راه‌اندازی آموزشگاه‌های فن‌حرفه‌ای مشترک و اعزام مربیان توانمند و نیروی کار ماهر به ارمنستان اعلام آمادگی کرد.

موضوع فعال شدن دیپلماسی بازار کار یکی از سیاست‌های محوری دولت سیزدهم و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به شمار می‌رود که در گام نخست از کشورهای ارمنستان، قطر، عراق و عمان آغاز شده است و در این راستا سلسله نشستهای با کشورهای مذکور

در راستای سفر وزیر کار ایران به ارمنستان و به منظور اجرای توافقات به عمل آمده با مقامات این کشور، نشست مشترک دو کشور با هدف تامین ۱۰۰ هزار نیروی کار مورد نیاز کشور ارمنستان و تسریع و تسهیل در اعزام نیروی کار ایرانی برگزار شد.

به گزارش بازار کار، به منظور اجرایی کردن توافقات به دست آمده با مقامات کشور ارمنستان برای تامین ۱۰۰ هزار نیروی کار مورد نیاز این کشور که در سفر وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به ارمنستان در اسفندماه سال گذشته صورت گرفت، نشست مشترک معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار با سفیر کشور ارمنستان در این جلسه کریمی بیانوند - معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزیر کار بر لزوم چگونگی عملیاتی کردن توافقات به عمل آمده و اعلام ویژگی‌ها و مشخصات نیروی کار مورد نیاز بخش‌های مختلف اقتصادی کشور ارمنستان تاکید کرد و مقرر شد تا سفارت ارمنستان جهت نهایی کردن جزئیات و نیازمندی‌های نیروی کار مورد نیاز خود، استعلام و پیگیری‌های لازم را از وزارت

# تمرکز برنامه‌های کلان وزارت کار بر توسعه اشتغال در کشور



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در سطح استان‌ها باید با تشویق جوانان به مهارت‌آموزی و هدایت تسهیلات به ایجاد مشاغل به رشد تولید و کاهش نرخ بیکاری کمک کرد.

تمرکز برنامه‌های کلان وزارت کار بر توسعه اشتغال در کشور/ اجرای طرح کالابریگ الکترونیک از افتخارات دولت سیزدهم است

به گزارش بازار کار، «سیدصورت مرزطوی» در نشست با مدیران کل اجرایی استان‌ها با اشاره به نقش حماسه بزرگ اربعین در وحدت و همدلی جهان اسلام، از میزبانی استان‌های غربی در مسیر حضور زائرین عتبات عالیات تقدیر کرد.

وی با تشریح دستاوردهای دولت مردمی سیزدهم در دو سال گذشته، اظهار داشت: آمارهای اشتغال و میزان رشد اقتصادی در دهه ۹۰، شرایط مطلوبی را در کشور نشان نمی‌دهد.

مرزطوی افزود: در این سال‌ها شاهد افزایش فاصله ضریب جینی، افزایش نرخ تورم، کاهش سرمایه‌گذاری داخلی و خارجی، عملیات‌شدن آن منابع بانکی، تزریق اوراق خزانه، کاهش شدید تولید و صادرات نفت و کاهش صادرات غیرنفتی بودیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به عدم توازن در تراز تجاری کشور در دهه ۹۰، گفت: دولت سیزدهم با بدهی‌های فراوان تحویل گرفته شد اما امروز با اهتمام دولتمردان و راهبردی شخص ایت‌الله رئیسی شاهد تحولات اساسی در رشد اقتصادی هستیم.

وی تاکید کرد: در این دو سال با برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته و گسترش ارتباطات بین‌المللی شاهد افزایش صادرات نفت، مدیریت منابع و درآمدهای مالیاتی، رشد سرمایه‌گذاری و حرکت در مسیر تحقق عدالت در کشور بوده‌ایم.

مرزطوی اجرای طرح کالابریگ الکترونیک را از افتخارات دولت مردمی سیزدهم عنوان کرد و گفت: قانون‌گذار در سال ۱۴۰۱ تکلیفی را برای اجرای آلاهای الکترونیک تصویب کرده اما به دلیل عدم وجود زیرساخت در ابتدای طرح امکان عملیاتی‌شدن آن فراهم نبود و با دستور و تأکیدات ریاست‌جمهوری، وزارت کار متولی ساماندهی و اجرای طرح کالابریگ الکترونیک شد.

وزیر کار هدف از اجرای این طرح را حمایت دولت از خانوارهای کم‌درآمد اعلام کرد و افزود: با این طرح، دولت در مسیر تحقق عدالت و تأمین سلامت غذایی مردم افزایش قیمت‌ها را پوشش می‌دهد.

وی تحقق وعده ایجاد یک میلیون فرصت شغلی در کشور را از دیگر دستاوردهای مهم و اثربخش دولت نام برد و اظهار داشت: در سطح استان‌ها باید با تشویق جوانان به مهارت‌آموزی و هدایت تسهیلات به ایجاد مشاغل به رشد تولید و کاهش نرخ بیکاری کمک کرد.

مرزطوی به تمجید رهبر فرزانه انقلاب از دولت سیزدهم در دیدار اخیر با دولتمردان اشاره کرد و گفت: بیانات مقام معظم رهبری در تمجید از دولت سیزدهم در تاریخ انقلاب اسلامی بی‌نظیر است و این تعریف، مسئولیت دولت برای حل مشکلات مردم را دوچندان می‌کند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر تمرکز ویژه مدیران کل در راستای تحقق برنامه‌های کلان وزارتخانه تأکید کرد و افزود: اشتغال‌آفرینی، همراهی با جامعه کار و تولید، رشد مهارت‌آموزی، نظارت بر عملکرد واحدهای کاری و ارتقای بهره‌وری باید به‌صورت ویژه مدنظر باشد.

مرزطوی در پایان همچنین برگزاری نشست‌های فصلی با مدیران کل ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها را با دستورکارهای مشخص برای تسهیل اجرای برنامه‌های تحولی ضروری دانست.

دعوت به همکاری

## دانشگاهها/ دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی وزارت بهداشت در مان و آموزش پزشکی در نظر دارند برای تامین نیروهای مورد نیاز خود افراد واجد شرایط را از طریق آزمون کتبی و ارزیابی تکمیلی با شرایط و ضوابط این دفتر چه به صورت پیمانی استخدام نمایند.

مهلت ثبت نام تا ۳۱ شهریور ۱۴۰۲ می باشد.

شرایط عمومی

داشتن تابعیت ایران  
اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران  
الترام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران  
انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی برای مردان (برای شغل نگهبان، معافیت پزشکی قابل قبول نمیباشد)  
تجربه: دانش آموختگان برتر مشمول تسهیلات خدمت نظام وظیفه تخصصی بنیاد ملی نخبگان که پروژه تحقیقاتی جایگزین خدمت مورد تأیید مرکز نخبگان و استعدادهای برتر نیروهای مسلح را شروع نموده و دوره آموزش نظامی خود را طی کرده باشند، می توانند قبل از صدور کارت پایان خدمت در آزمون ثبت نام نمایند.  
این دسته از افراد در صورت پذیرفته شدن در آزمون حداکثر تا یکسال پس از برگزاری آزمون مو ظف به ارائه گواهی پایان خدمت خود می باشند. در صورت عدم ارائه گواهی مربوطه در زمان مقرر، ادامه فرایند استخدامی آنها متوقف گردیده و حتی در صورت قبولی نهایی استخدام و به کارگیری آنها کان لم یکن تلقی میشود.

دارندگان تابعیت مضاعف

نکته: در صورتیکه داوطلب در بدو استخدام دارای مقطع تحصیلی بالاتر (مرتبط یا غیرمرتبط) با شرایط احراز طرح طبقه بندی مشاغل و مدرک تحصیلی مندرج در آگهی باشد، ملزم به ارائه تعهد نامه محضری مبنی بر عدم درخواست اعمال مدرک تحصیلی مربوطه پس از صدور حکم استخدامی خواهد بود.

شرایط اختصاصی

شرایط سنی داوطلبان:  
داشتن حداقل ۲۰ سال و حداکثر ۴۰ سال تمام (متولدین از ۱۳۶۲/۰۶/۲۱ تا ۱۳۸۲/۰۶/۲۱) برای دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم، کارشناسی و کارشناسی ارشد و داشتن حداکثر ۴۵ سال تمام برای دارندگان مدارک تحصیلی دکتری و بالاتر (متولدین از ۱۳۵۷/۰۶/۲۱ تا ۱۳۸۲/۰۶/۲۱) تا اولین روز ثبت نام.  
تجربه: موارد ذیل به شرط ارائه تأییدیه های معتبر، به حداکثر سن مقرر اضافه خواهد شد:  
جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا، فرزندان جانبازان و فرزندان آزادگان یک سال اسارت و بالاتر، از شرط حداکثر سن معاف می باشند  
سایر مشمولین سهمیه ۲۵ درصد و ۵ درصد در صورت ثبت نام در آزمون، مکلف به رعایت حداکثر سن های اعلام شده در ذیل میباشند، در غیراین صورت از ادامه فرایند استخدام حذف خواهند شد.  
پدر و مادر و همسر و برادر و خواهر شهید به میزان پنج سال داوطلبانی که در جبهه ها به طور داوطلبانه خدمت نموده اند به میزان حضور در جبهه و همچنین مدت زمان بستری شدن و یا استراحت پزشکی رزمندگان داوطلب در اثر مجروحیت در جبهه ها  
داوطلبانی که به صورت غیررسمی و تماموقت در وزارتخانه ها و موسسات و شرکتهای دولتی، بانک ها و شرکت های تحت پوشش آنها، شرکت های بیمه های دولتی، شهرداری ها و موسسات و شرکت های دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است، موسسات و شرکت های ملی و مصادره شده که به نحوی از بودجه و کمک دولت استفاده میکنند، نهادهای انقلاب اسلامی و شرکتهای تحت پوشش آنها از تاریخ ۱۳۵۷/۱۱/۲۲ به خدمت اشتغال داشته‌اند به میزان مدت خدمت غیررسمی آنها.  
داوطلبانی که طرح خدمت نیروی انسانی موظف (اجباری یا اختیاری و یا در قالب تمدید طرح) را به استناد قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان انجام داده اند، به میزان انجام خدمت فوق.

«اجباری» میبایست دارای معافیت یا گواهی پایان انجام طرح خدمت مربوطه باشند.

تبصره ۱- مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان رشته های اجباری که در حین انجام خدمت قانونی در واحدهای تابعه یک دانشگاه میباشند، میتوانند صرفاً در آزمون های استخدامی همان دانشگاه شرکت نمایند. بدیهی است در صورت قبولی صدور ابلاغ استخدامی و حکم حقوقی بصورت پیمانی حین طرح امکان پذیر خواهد بود.

تبصره ۲- در خصوص داوطلبانی که نسبت به تمدید طرح آنان اقدام شده است، نیازی به ارائه گواهی «پایان طرح» نیست و گواهی «اشتغال به طرح» برای اینگونه افراد کفایت مینماید. ضمناً مشمولین مذکور می توانند با ارائه گواهی مربوطه در آزمون سا یر دانشگاههای علوم پزشکی نیز شرکت نمایند.

نکته: داوطلبان متعهد خدمت موسسات تابعه وزارت بهداشت (تعهد خاص، قانون برقراری عدالت آموزشی و پزشکان متخصص مشمولین تعهدات ضریب k و ... ) صرفاً مجاز به شرکت در آزمون استخدامی همان موسسه یا منطقه مورد تعهد می باشند. لازم به ذکر است در صورت پذیرش نهایی، تعیین محل خدمت این داوطلبان در مدت تعهد با توجه به مفاد سند تعهد اخذ شده برهده موسسه خواهد بود.

تبصره ۳- پزشکان متخصص مشمول تعهدات ضریب k در صورتی مجاز به ثبت نام در آزمون برای هر شغل-محل می باشند که از میزان تعهدات آنان حداکثر ۳ ماه باقی مانده باشد (ملاک عمل برای محاسبه حداکثر سه ۳) ماه، از تاریخ آخرین روز ثبت نام میباشد). بدیهی است صدور ابلاغ پذیرفته شدگان نهایی این بند منوط به ارائه گواهی پایان خدمات مورد تعهد پزشکان در مقطع تخصص می باشد.

مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان در رشته های دارا ی طرح «اختیاری» که متقاضی استخدام در سایر موسسات می باشند، در صورت قبولی ملزم به ارائه گواهی موافقت با انصراف از طرح از موسسه محل انجام طرح خود در هنگام بررسی مدارک می باشند.

شرایط اختصاصی و ضوابط پذیرش مشاغل مربوط به حیطه فوریت های پزشکی:

در خصوص مشاغل فوریت های پزشکی پیش بیمارستانی و کارشناس تریاژ تلفنی فوریت های پزشکی علاوه بر شرایط فوق الذکر، داشتن سلامت کامل جسمانی و روانی با تایید طب کار مورد تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی نیز الزامی میباشد.

در خصوص شغل «فوریت های پزشکی پیش بیمارستانی» علاوه بر شرایط مندرج در بندهای قبلی، برخورداری از شرایط ذیل نیز الزامی میباشد:

دارای قد ۱۶۵ سانتی متر و بالاتر برای کلیه داوطلبان  
دارای شاخص توده بدنی (BMI)Index Mass Body کمتر از ۳۰ و بیشتر از ۱۹ برای داوطلبان مرد و کمتر از ۲۵ و بیشتر از ۱۹ برای داوطلبان زن  
تبصره: افرادی که (BMI) آنها در محدوده تعیین شده نبوده و نسبت به موضوع معترض باشند طبق دستورالعمل اجرایی مربوطه برای انجام «تست بیوالکتریک امپدانس» معرفی می شوند و تصمیم گیری نهایی در خصوص

مرزطوی در نشست با مدیران کل اجرایی استان‌ها مطرح کرد؛

# تمرکز برنامه‌های کلان وزارت کار بر توسعه اشتغال در کشور



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در سطح استان‌ها باید با تشویق جوانان به مهارت‌آموزی و هدایت تسهیلات به ایجاد مشاغل به رشد تولید و کاهش نرخ بیکاری کمک کرد.

تمرکز برنامه‌های کلان وزارت کار بر توسعه اشتغال در کشور/ اجرای طرح کالابریگ الکترونیک از افتخارات دولت سیزدهم است

به گزارش بازار کار، «سیدصورت مرزطوی» در نشست با مدیران کل اجرایی استان‌ها با اشاره به نقش حماسه بزرگ اربعین در وحدت و همدلی جهان اسلام، از میزبانی استان‌های غربی در مسیر حضور زائرین عتبات عالیات تقدیر کرد.

وی با تشریح دستاوردهای دولت مردمی سیزدهم در دو سال گذشته، اظهار داشت: آمارهای اشتغال و میزان رشد اقتصادی در دهه ۹۰، شرایط مطلوبی را در کشور نشان نمی‌دهد.

مرزطوی افزود: در این سال‌ها شاهد افزایش فاصله ضریب جینی، افزایش نرخ تورم، کاهش سرمایه‌گذاری داخلی و خارجی، عملیات‌شدن آن منابع بانکی، تزریق اوراق خزانه، کاهش شدید تولید و صادرات نفت و کاهش صادرات غیرنفتی بودیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به عدم توازن در تراز تجاری کشور در دهه ۹۰، گفت: دولت سیزدهم با بدهی‌های فراوان تحویل گرفته شد اما امروز با اهتمام دولتمردان و راهبردی شخص ایت‌الله رئیسی شاهد تحولات اساسی در رشد اقتصادی هستیم.

وی تاکید کرد: در این دو سال با برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته و گسترش ارتباطات بین‌المللی شاهد افزایش صادرات نفت، مدیریت منابع و درآمدهای مالیاتی، رشد سرمایه‌گذاری و حرکت در مسیر تحقق عدالت در کشور بوده‌ایم.

مرزطوی اجرای طرح کالابریگ الکترونیک را از افتخارات دولت مردمی سیزدهم عنوان کرد و گفت: قانون‌گذار در سال ۱۴۰۱ تکلیفی را برای اجرای آلاهای الکترونیک تصویب کرده اما به دلیل عدم وجود زیرساخت در ابتدای طرح امکان عملیاتی‌شدن آن فراهم نبود و با دستور و تأکیدات ریاست‌جمهوری، وزارت کار متولی ساماندهی و اجرای طرح کالابریگ الکترونیک شد.

وزیر کار هدف از اجرای این طرح را حمایت دولت از خانوارهای کم‌درآمد اعلام کرد و افزود: با این طرح، دولت در مسیر تحقق عدالت و تأمین سلامت غذایی مردم افزایش قیمت‌ها را پوشش می‌دهد.

وی تحقق وعده ایجاد یک میلیون فرصت شغلی در کشور را از دیگر دستاوردهای مهم و اثربخش دولت نام برد و اظهار داشت: در سطح استان‌ها باید با تشویق جوانان به مهارت‌آموزی و هدایت تسهیلات به ایجاد مشاغل به رشد تولید و کاهش نرخ بیکاری کمک کرد.

مرزطوی به تمجید رهبر فرزانه انقلاب از دولت سیزدهم در دیدار اخیر با دولتمردان اشاره کرد و گفت: بیانات مقام معظم رهبری در تمجید از دولت سیزدهم در تاریخ انقلاب اسلامی بی‌نظیر است و این تعریف، مسئولیت دولت برای حل مشکلات مردم را دوچندان می‌کند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر تمرکز ویژه مدیران کل در راستای تحقق برنامه‌های کلان وزارتخانه تأکید کرد و افزود: اشتغال‌آفرینی، همراهی با جامعه کار و تولید، رشد مهارت‌آموزی، نظارت بر عملکرد واحدهای کاری و ارتقای بهره‌وری باید به‌صورت ویژه مدنظر باشد.

مرزطوی در پایان همچنین برگزاری نشست‌های فصلی با مدیران کل ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها را با دستورکارهای مشخص برای تسهیل اجرای برنامه‌های تحولی ضروری دانست.

توجه: کارجوی گرامی، متن بالا شامل بخشی از شرایط دفترچه استخدامی می باشد، جهت دریافت دفترچه آزمون استخدامی ، ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : <https://bazarekar.ir/88635> مراجعه نمایید.



قائم مقام وزیر علوم:

## دانشگاه‌ها از نخبگان استان خود دعوت به همکاری کنند



قائم مقام وزیر علوم به روسای دانشگاه‌ها توصیه کرد: نخبگان استان خود را شناسایی و از آنان برای همکاری دعوت کنند.

به گزارش بازارکار، محمد سلیمانی در اجلاس روسای دانشگاه‌ها که در مرکز پژوهش‌های علمی و صنعتی اسرآن برگزار شد، خطاب به روسای دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی گفت: افراد متخصص و صاحب‌نظر را که نیازهای علمی و پژوهشی دانشگاه را برطرف می‌کنند دعوت به کار کنید و در این مسیر هزینه هم بکنید.

وی تأکید کرد: دانشگاه‌ها هم برای تکریم اساتید باتجربه و هم برای تشویق اعضای هیات علمی جوان برنامه داشته باشند، همچنین دانشجویان سرآمد آموزشی، پژوهشی، فناوری، ورزشی و هنری هر سال را مورد تشویق قرار دهند و در این راستا تا ۲۰ درصد دانشجویان را می‌توانند به عنوان سرآمد معرفی و تجلیل کنند.

قائم مقام وزیر علوم، خطاب به این روسا توصیه‌هایی مطرح کرد و گفت: برنامه ریزی کنید تا هر استاد یک آزمایش تحقیقاتی داشته باشد، درآمد پژوهشی باید افزایش یابد و در بحث پژوهش تگ‌نظری و اعمال سلیقه نباشد. حضور در صنعت را جدی بگیرید و ساماندهی کنید جلسات مرتب و متناوب با صنایع داشته باشید.

محمد سلیمانی ادامه داد: میزان تحقق برنامه راهبردی مصوب خود را در بازه‌های مختلف بررسی کنید.

وی با تأکید بر اینکه جذب استعدادهای منطقه حتما در دستور کار قرار گیرد، خاطر نشان کرد: پرداخت حق التدریس به دانشجویان دکتری درون دانشگاه ممکن است و می‌تواند به این دانشجویان کمک کند. روسای دانشگاه‌ها از ظرفیت جذب دانشجویان پسا دکتری هم برای پیشبرد اهداف پژوهشی استفاده کنند.

سلیمانی با تأکید بر توجه به انضباط آموزشی تأکید کرد: روسای دانشگاه‌ها برنامه تغذیه دانشجویی را به دانشکده تغذیه بدهند تا روی آن کار تحقیقاتی انجام شود.

وی به اهمیت برنامه‌های فرهنگی اشاره کرد و گفت: روسای دانشگاه‌ها باید برنامه‌های فرهنگی را در دانشگاه مادر و واحدهای اقماری در دستور کار قرار دهند. همچنین ارتباط با دانشجویان و تشکل‌های دانشجویی و استادان را باید تقویت کرده و جلساتی با استادان داشته باشید و صحبت‌های آنها را بشنوند. قائم مقام وزیر علوم در پایان با تأکید بر ضرورت توجه ویژه به دختران دانشجویان اظهار داشت: لازم است به دختران دانشجوی بیشتر توجه شود، زیرا در برخی دانشگاه‌ها تعداد دختران دانشجو بسیار بیشتر است اما اکثر برنامه‌ها برای پسران اجرا می‌شود.



آیین‌نامه فرصت مطالعاتی کوتاه مدت به زودی ابلاغ می‌شود و دانشگاه‌ها نیز باید آن را بیشتر و جدی‌تر در دستور کار قرار دهند. این مقام مسئول در ادامه به اهمیت جشن دانشجویان نورورد اشاره کرد و گفت: روسای دانشگاه‌ها جشن دانشجویان نورورد را جدی بگیرند و در این جشن با کمک وسایل تبلیغی خانواده‌ها را از جایگاه دانشگاه مطلع کنند و به آنها اطمینان بدهند فرزندان‌شان امانتی در دست دانشگاه هستند.

وزیر علوم خاطر نشان کرد: همه دانشگاه‌ها باید به ازای هر ۳۰۰ عضو هیات علمی یک کارشناس علم سنجی داشته باشند تا رتبه بندی و معیارهای آن لحاظ شود. همچنین روسای دانشگاه‌ها نیز ارتباطات خود را با انجمن‌ها، نمایندگان مجلس شورای اسلامی، شهردار، استاندار، مدیران صنایع مختلف از جمله نفت، گاز، پتروشیمی تقویت کنند.

زلفی گل همچنین با تأکید بر اینکه توجه نسبت کارمند به هیات علمی باید متناسب باشد، گفت: لازم است روسای دانشگاه‌ها به وضعیت معیشت کارکنان توجه کنند.



سایپا بنا دارد بهترین‌ها را از طریق کنکور جذب کند.

مدیر کل بورس و اعزام دانشجویان با بیان اینکه ۹ تیم به صورت یکپارچه در شرکت سایپا یدک به عنوان مصاحبه کننده حضور خواهند داشت، گفت: امیدواریم صنایع بتوانند از این ظرفیت ایجاد شده در نظام آموزش عالی بهره‌کافی را ببرند و نیروی مورد نیاز خود را از بین بهترین‌های کنکور تامین کنند.

وزیر علوم:

## آیین‌نامه فرصت مطالعاتی کوتاه مدت به زودی ابلاغ می‌شود

وزیر علوم با اشاره به ضرورت توجه به فرصت‌های مطالعاتی گفت: آیین‌نامه فرصت مطالعاتی کوتاه مدت به زودی ابلاغ می‌شود و دانشگاه‌ها نیز باید آن را بیشتر و جدی‌تر در دستور کار قرار دهند. به گزارش بازارکار از ایسنا، دکتر محمد علی زلفی گل در اجلاس روسای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی، بر رعایت نظم و انضباط آموزشی در دانشگاه‌ها تأکید کرد و گفت: روسای دانشگاه‌ها تشکیل و مدیریت کلاس‌ها را جدی بگیرند و تلاش کنند حضور و غیاب کلاس‌ها برخط شود تا اگر بیرون از دانشگاه اتفاقی برای دانشجو افتاد قابل رصد باشد.

وزیر علوم تأکید کرد: اگر روسای دانشگاه‌ها در دوره ریاست خود نتوانند همین یک کار یعنی حضور و غیاب برخط دانشجویان را انجام دهند، دستاورد خوبی رقم زده‌اند. البته کلاس درس استاد باید به قدری جذابیت داشته باشد که دانشجویان بدون حضور و غیاب هم ملزم به حضور در آن باشند.

وی به برگزاری انتخابات مجلس شورای اسلامی در اسفند ماه اشاره کرد و تأکید کرد: روسای دانشگاه‌های مختلف به خصوص در شهرستان‌ها نباید از نامزد خاصی در این انتخابات حمایت کنند، چرا که بعد از آن کاندید رای نیابد در اداره دانشگاه با مشکل و آسیب روبرو می‌شوند. به گفته وزیر علوم، روسای دانشگاه‌ها توجه کنند اگر هم نامزدها درخواست جلسه پرسش و پاسخ و مناظره در دانشگاهی داشته باشند به شکل مساوی برای همه نامزدها جلسه گذاشته شود.

وی بر ضرورت توجه به اسناد فرادستی و نقشه جامع سند دانشگاه اسلامی تأکید کرد و افزود: روسای دانشگاه‌های کشور برنامه‌ای که زمان

مدیر کل بورس و اعزام دانشجویان

## ماهانه ۵ میلیون تومان به دانشجویان بورسیه، پرداخت می‌شود

مدیرکل بورس و اعزام دانشجویان از پرداخت مقرر ۵ میلیون تومانی به مدت چهار سال به دانشجویان بورسیه خبر داد و گفت: افرادی که در بورس دانش پذیرفته می‌شوند اگر پویایی خود را حفظ کنند، در مقاطع تحصیلی بعدی خود می‌توانند از بورس دانش استفاده کنند. به گزارش بازارکار از سازمان امور دانشجویان، همایش داوران مصاحبه بورس دانش، صنعت و مشاغل «سایپا» با حضور محمد محمدی مسعودی مدیرکل بورس و اعزام دانشجویان سازمان امور دانشجویان

دعوت به همکاری

**فی کوبینو در راستای تکمیل تیم خود در شش عنوان شغلی کارشناس دیجیتال مارکتینگ، کارشناس ارزش دیجیتال، برنامه‌نویس Back-End، کارشناس ارشد فروش سازمانی، کپی‌رایتر و**

**و برنامه‌نویس Front-End دعوت به همکاری می‌کند.**

& Regis Strong proficiency in Ubuntu and other Linux distros  
High proficiency in Real-time update techniques. Good understanding of common software architectures & designing patterns  
Good understanding of TDD and software testing procedures  
Good understanding of security aspects of development. Having experience in Financial Markets is a bonus  
Having experience in Banking industry is a bonus. Having experience in architecture is a bonus  
Having experience in implementing an international payment method is a bonus  
Front-End Developer  
Strong proficiency in Java Script  
Strong proficiency in Vue.js  
Moderate to high proficiency in Ant. Designing or at least one popular System Design. Basic proficiency in Laravel Framework  
High proficiency in PWA techniques  
Good understanding of Sass & Less

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/88105>  
مراجعه نمایند.

جست‌وجوی سؤالات متداول کاربران با توجه به موضوع و پاسخ به آنها در ساختار بررسی و ویرایش مجدد مقالات ارائه شده با منابع و اطلاعات مربوط در Trello  
مسئولیت پذیر و متعهد  
قابلیت آنکال بودن در مواقع ضروری و ساعات غیراداری  
سابقه فعالیت در صرافی مزیت محسوب می‌شود.  
محل شرکت: زعفرانیه، خیابان پسیان  
وضعیت سکونت: ساکن در محدوده  
**کارشناس فروش سازمانی**  
دستیابی به اهداف فروش برنامه‌ریزی شده  
حل و عیب‌یابی مسائل پیچیده فروش و خدمات مشتریان  
پیگیری اهداف فروش و گزارش نتایج در صورت لزوم  
نظارت بر فعالیت‌ها و عملکرد تیم فروش  
پاسخگویی به سؤالات و نیازهای مشتری  
توسعه تیم فروش از طریق ایجاد انگیزه، مشاوره و آموزش دانش محصول، ترویج سازمان و محصولات  
مذاکره و مدیریت ارتباط با مشتریان سطح بالا  
دارای تجربه در برنامه‌ریزی و اجرای استراتژی‌های فروش  
دارای تجربه در زمینه مدیریت ارتباط با مشتری  
داشتن تجربه مدیریت و هدایت تیم فروش  
مهارت‌های ارتباط نوشتاری و کلامی عالی  
دارای سابقه کار مرتبط  
داشتن دانش خوب در تجزیه و تحلیل داده‌ها  
داشتن دانش و مهارت در تقسیم بندی مشتریان  
مقتضای باید سابقه فعالیت در صرافی داشته باشد.  
محل شرکت: زعفرانیه، خیابان پسیان  
وضعیت سکونت: ساکن در محدوده  
Senior back-End Developer  
Strong proficiency in PHP Laravel /Node JS Framework  
Strong proficiency in Mongo DB, MySQL

دانش قوی درباره ابزارهای تجزیه و تحلیل ترافیک وبسایت (به‌عنوان مثال، Google Analytics, Firebase, Hotjar)  
تجربه موفق در راه‌اندازی و بهینه‌سازی کمپین‌های Google Adwords  
تسلط بر اصول و کلیات SEO حضور خلاقانه در فعالیت‌های مربوط به SEO اعم از شناسایی کلیدواژه‌ها و بهینه‌سازی محتواهای در حال انتشار  
همکاری با تیم‌های فنی برای ایجاد صفحات فرود (landing pages) و بهینه‌سازی تجربه کاربر از صفحات توانایی برنامه‌ریزی و مانیتور حضور شرکت در رسانه‌های اجتماعی (Instagram, Twitter, linkedin)  
اندازه‌گیری عملکرد و گزارش‌گیری از تمامی کمپین‌های دیجیتال مارکتینگ و ارزیابی عملکرد آنها نسبت به اهداف طراحی، اجرا و اندازه‌گیری آزمون‌های مختلف بهینه‌سازی نرخ تبدیل (رسیدن به اهداف)  
آشنایی با روش‌های تبلیغات حوزه ارزش‌های دیجیتال امتیاز محسوب می‌شود.  
محل شرکت: زعفرانیه، خیابان پسیان  
**کپی‌رایتر (Copywriter)**  
آشنایی با ساختار مقالات در حوزه کریپتو و بلاکچین  
آشنایی با مفاهیم بازاریابی و تبلیغات  
آشنایی کامل با شبکه‌های اجتماعی و الگوریتم‌های شرکت کوینیتو، مهارت کافی در زمینه ترجمه (انگلیسی به فارسی و بالعکس)، تسلط کامل به خبرنویسی، ابزارهای وردپرس و اصول سئو، پیگیری اخبار بازارهای ارزهای دیجیتال در وبسایت‌ها و شبکه‌های اجتماعی  
قابلیت تلفیق و گردآوری مطالب  
توانایی ویراستاری متون  
تسلط کامل به امور کپی‌رایتینگ و اصول تولد محتوا، ادبیات تبلیغاتی، فنون نگارش



با دستگیری مجرم سابقه دار مشخص شد؛

## اجاره ساعتی خانه برای شکار زنان جویای کار



مجرم سابقه‌دار پس از آزادی از زندان با اجاره کردن ساعتی خانه‌ها، زنان جویای کاری را که در فضای مجازی آگهی داده‌بودند، به خانه‌اش می‌کشاند و پس از آزار و اذیت امثال آن‌ها را سرقت می‌کند. متهم پس از دستگیری مدعی شد آخرین طعمه‌اش او را فریب داده و همه طلاهای سرقتی را از او سرقت کرده‌است.

چندی قبل زن جوانی در تهران سراسیمه به اداره پلیس رفت و از مرد شیطان‌صفتی به اتهام سرقت اموالش و آزار و اذیت شکایت کرد.

وی در توضیح حادثه گفت: «چند سال قبل دوره حجامت را در مؤسسه درمانی گذراندم و از آن روز به بعد به کار حجامت مشغول شدم. بیشتر مشتری‌ها دستان و آشنایان هستند، اما برای جذب مشتری بیشتر در فضای مجازی هم آگهی می‌دهم. امروز مردی با من تماس گرفت و گفت خودش و همسرش نیاز به حجامت دارند. او آدرس خانهاش را برای من فرستاد و من هم راهی خانه او شدم، اما خبر نداشتم قرار است در دام مرد شیاد و شیطان‌صفتی بی‌فتم.

وقتی وارد خانه‌اش شدم با تهدید چاقو مرا آزار داد، اما این پایان ماجرا نبود، چون او تمامی طلاهایم را که بیش از ۷۰ میلیون تومان ارزش داشت، از من به زور گرفت و بعد تهدید کرد اگر شکایت کنم، عکس‌های مرا در فضای مجازی منتشر می‌کند.»

متهم با همان شیوه، زنان جویای کار در خانه را فریب می‌دهد و پس از کشاندن به خانه اجاره‌ای ساعتی، امثال آن‌ها را سرقت می‌کند.

یکی از شاکیان گفت: «دیروز در فضای مجازی با آگهی استخدام پرستار خانگی روبه‌رو شدم که صاحب آگهی شرایط خوبی را پیشنهاد داده‌بود. صاحب آگهی تلفنی به من گفت برای مادر سالخورده‌اش پرستار خانگی نیاز دارد و پس از توافق بر سر دستمزد راهی خانه‌اش و در دام او گرفتار شدم. او مرا با تهدید چاقو آزار داد و اموالم را سرقت و سپس مرا از خانه‌اش بیرون کرد.»

### متهم سابقه‌دار

در حالی که متهم تلاش کرده‌بود هیچ ردی از خود به‌جای نگذارد، مأموران پلیس در بررسی دوربین‌های مداربسته و بازسازی چهره با کمک شاکیان متوجه شدند وی سارق سابقه‌داری است که آخرین‌بار پس از دستگیری دو سال حبس کشیده‌است. بدین ترتیب با شناسایی متهم، مأموران وی را در مخفیگاهش شناسایی و بازداشت کردند.

مرد جوان در بازجویی به جرم خود اعتراف کرد و گفت: «من سابقه دارم و چند سال قبل به اتهام سرقت بازداشت و راهی زندان شدم. دو سال زندان بودم و پس از پایان حبس آزاد شدم و به

مجرم سابقه‌دار پس از آزادی از زندان با اجاره کردن ساعتی خانه‌ها، زنان جویای کاری را که در فضای مجازی آگهی داده‌بودند، به خانه‌اش می‌کشاند و پس از آزار و اذیت امثال آن‌ها را سرقت می‌کند. متهم پس از دستگیری مدعی شد آخرین طعمه‌اش او را فریب داده و همه طلاهای سرقتی را از او سرقت کرده‌است.

چندی قبل زن جوانی در تهران سراسیمه به اداره پلیس رفت و از مرد شیطان‌صفتی به اتهام سرقت اموالش و آزار و اذیت شکایت کرد.

وی در توضیح حادثه گفت: «چند سال قبل دوره حجامت را در مؤسسه درمانی گذراندم و از آن روز به بعد به کار حجامت مشغول شدم. بیشتر مشتری‌ها دستان و آشنایان هستند، اما برای جذب مشتری بیشتر در فضای مجازی هم آگهی می‌دهم. امروز مردی با من تماس گرفت و گفت خودش و همسرش نیاز به حجامت دارند. او آدرس خانهاش را برای من فرستاد و من هم راهی خانه او شدم، اما خبر نداشتم قرار است در دام مرد شیاد و شیطان‌صفتی بی‌فتم.

وقتی وارد خانه‌اش شدم با تهدید چاقو مرا آزار داد، اما این پایان ماجرا نبود، چون او تمامی طلاهایم را که بیش از ۷۰ میلیون تومان ارزش داشت، از من به زور گرفت و بعد تهدید کرد اگر شکایت کنم، عکس‌های مرا در فضای مجازی منتشر می‌کند.»

### خانه اجاره‌ای

با شکایت زن جوان، پرونده به دستور قاضی مطلقاً تقی‌زاده، بازپرس شعبه پنجم دادسرای ویژه سرقت در اختیار تیمی از کارآگاهان پلیس آگاهی قرار گرفت. بررسی‌های مأموران پلیس نشان داد محل حادثه خانه اجاره‌ای بوده که از سوی متهم برای چند ساعت اجاره شده‌است. همزمان با ادامه تحقیقات درباره این حادثه، مأموران با چند شکایت مشابه دیگر هم روبه‌رو شدند. مأموران دریافتند

دکتر لورا بلی، مدرس ارشد زبان و زبان‌شناسی انگلیسی دانشگاه کنت، می‌گوید: «تغییر هنجارها در محل کار در زمانی که کارمندان جوان‌تر به کار می‌برند و تغییر کلی شیوه ارتباط، منعکس می‌شود. مکاتبات ایمیلی و بسترهای پیام‌رسانی فوری با گفت‌وگوهایی ادغام شده‌اند که استفاده از آن مقدمه و موخره‌های رسمی در آن‌ها ناجور به‌نظر می‌رسد.»

او ادامه داد: «آداب نامه‌نگاری ممکن است به حدی در ذهن نسل قدیمی‌تر نهادینه شده باشد که در هر ارتباط نوشتاری آن را به شکلی غریزی رعایت می‌کنند. اما برای نسل زد، رسانه‌های اجتماعی باعث تغییر زبانی شده و گسترش مدل‌های زبانی را تسریع کرده‌است.» تردیدی نیست که نسل زد همین حالا نیز بر محیط‌های کاری تأثیر گذاشته‌اند، از افزایش تقاضا برای شفاف‌سازی حقوق گرفته تا پوشیدن لباس غیررسمی‌تر در محیط اداری. به‌تازگی نتایج یک نظرسنجی نشان داد که جوان‌ها ممکن است دو هفته طول بکشند تا در شغل تازه خود اعتماد به‌نفس پیدا کنند. این نظرسنجی که از هزار فرد ۱۸ تا ۲۵ ساله به عمل آمد، این را نیز نشان داد که کارمندان نسل زد حتی پیش از شروع به کار، هشت روز درمورد نقش جدید خود نگران‌اند، و از این واهمه دارند که با گروه سازگار نباشند یا ندانند در موقعیت جدیدشان چه کاری باید انجام بدهند. بسیاری از کارمندان جوان هنگام شروع کار جدید یا کارآموزی، برای مشاوره به رسانه‌های اجتماعی مراجعه می‌کنند که تیک تاک یکی از مفیدترین آن‌ها است.

اما فارغ‌التحصیلان جدیدی که وارد بازار کار شده‌اند و تجربیات دانشگاهی آن‌ها به‌دلیل همه‌گیر کوید-۱۹ مختل شد، به گذراندن کلاس‌های مجازی و کارآموزی آنلاین هدایت می‌شوند. در نتیجه، بسیاری از افراد نسل زد برای تقویت مهارت‌های کاری خود اکنون مشغول گذراندن دوره شده‌اند.

به نوشته گزارش‌های از وال‌استریت ژورنال، شرکت‌ها، دانشگاه‌ها و مسئولان استخدام، آموزش استخدامی‌های جدید را برای توسعه مهارت‌های نرم - مهارت‌ها یا ویژگی‌های مشترک میان‌فردی که به کارمندان امکان می‌دهد با دیگران در محل کار به‌شیوه‌ای هماهنگ تعامل داشته باشند - آغاز کرده‌اند. کارمندان نسل زد در این مراکز آموزشی، یاد می‌گیرند که در طول مکالمه، تماس چشمی را حفظ و مکث کنند. سایر شرکت‌های بزرگ نیز فرهنگ مناسب محیط اداری، مانند نحوه پوشش محل کار را به کارمندان جوان اطلاع می‌دهند.



## «نسل زد» شیوه ارتباط و گفت‌وگو در محیط کاری را تغییر داده است؟

خودمانی می‌دانند. درباره «چطور» (Hiya) نیز نظریه‌های متفاوتی وجود دارد - به طوری که ۴۲ درصد آن را دوستانه، ۳۶ درصد خودمانی و ۲۶ درصد آن را زیادی صمیمانه می‌دانند. شاید دلیل این تغییر در روابط محیط کار، برنامه‌های پیام‌رسان آنلاینی باشد که در محل‌های کار به‌شکلی وسیع استفاده می‌شود، به‌ویژه در شرکت‌هایی که امکان دور کاری برای کارمندان خود فراهم کرده‌اند. برنامه‌هایی مانند اسلک، تیمز مایکروسافت، و گوگل چت با شکلک‌های پیامکی [ایموجی] و قالب‌های گرافیکی ثابت یا متحرک [گیف] گزینه‌های بیشتری را برای بیان احساسات و ویژگی‌های فردی فراهم می‌کنند.

احتمال استفاده نسل زد از این بسترهای پیام‌رسان فوری در محل کار، تقریباً دو برابر بیشتر از کارمندان ۵۵ ساله و بالاتر است که استفاده از ایمیل را ترجیح می‌دهند. با این حال، ۴۰ درصد از نسل زد معتقدند که ایمیل توانایی آن‌ها را برای نشان دادن ویژگی‌های فردی‌شان محدود می‌کند.

کریستی مکی، سرپرست پروژه بارکلیز لایفاسکیلز، گفت: «پژوهش‌های ما نشان می‌دهد که نسل جدید به‌وضوح قصد دارد بر نحوه ارتباط ما در محل کار اثر بگذارد. تغییر به سمت زبانی خوشایندتر خوب است، اما باید درکی از آداب معاشرت در محل کار نشان داد، که مسلماً با مدرسه و دانشگاه تفاوت دارد.» او ادامه داد: «برقراری تعادل مناسب در زمانی که شخصیت خود را با ارتباط‌ها نشان می‌دهیم مهم است.»

محیط‌های کاری در پنج سال گذشته خودمانی‌تر شده‌اند و کارمندان معتقدند که کارکنان نسل زد (Gen Z) باعث و بانی آن محسوب می‌شوند. مطالعه جدید بارکلیز لایفاسکیلز Barclays LifeSkills، پروژه‌های متعلق به بانک بارکلیز، نشان داده است که ۷۱ درصد از کارمندان بریتانیا معتقدند نسل جوان در حال تغییر تشریفات کلامی در محل کار است. به گزارش اینستا و به نقل از ایندیندنت، این نظرسنجی که روز سه‌شنبه ۱۲ سپتامبر منتشر شد پیش‌بینی می‌کند که عبارات و اصطلاحات رسمی - همچون «ارادتمند شما»، «با احترام» و «قابل توجه مسئول مربوطه» - ممکن است تا ۱۰ سال آینده در محیط‌های کاری منسوخ شود. بدیهی است که رسانه‌های اجتماعی یکی از دلایل این تغییر زبان در محل کار ذکر شده‌اند. ۳۹ درصد افراد بالای ۵۵ سال معتقدند که رسانه‌های اجتماعی بیشترین تأثیر را بر این تغییر ارتباطات گذاشته‌اند و تنها ۲۴ درصد افراد ۱۸ تا ۲۴ سال تأثیر رسانه‌های اجتماعی بر پیشرفت زبان را تأیید کرده‌اند.

بیش از یک‌سوم کارمندان بریتانیایی که در این مطالعه بررسی شده‌اند، پایان‌بندی ایمیل به شکل‌های متداولی مانند عبارات «ارادتمند شما» و «با احترام» را قدیمی توصیف کردند. در مقابل، تقریباً نیمی از بریتانیایی‌ها به جای این پایان‌بندی‌ها از «متشکرم» و «خیلی ممنون» استفاده می‌کنند، چون صمیمانه‌تر به‌نظر می‌رسد.

«تشکر» (Ita) نیز به پایان‌بندی رایجی بدل شده است، اما ۲۹ درصد کارمندان آن را زیادی

### دعوت به همکاری

**صراحت‌تجارت الکترونیک پارسیان (تاپ) در ۱۱ عنوان شغلی همچون کارشناس توسعه پذیرندگان سازمانی و فروشنده، کارشناس فروش و بازاربایی (BYB) و فروش سازمانی، کارشناس تحقیقات بازار، کارشناس شبکه، راهبر نرم‌افزار جیرا، کارشناس امنیت شبکه، کارشناس شبکه‌های تجمیع‌کننده، برنامه‌نویس جاوا (Java)، برنامه‌نویس Oracle PL/SQL، بازاربایب کارت‌خوان و کارشناس روابط عمومی نیرو استخدام می‌کند.**

مشسلط به Core Java. مسلط به Spring Boot آشنایی با Design Pattern های توسعه نرم‌افزار داشتن تجربه کار با Unit Test داشتن تجربه کار با سیستم‌عامل لینوکس مزیت محسوب می‌شود. داشتن روحیه کار تیمی، مهارت حل مسئله و تفکر سیستمی و خلاقانه کارشناسی کامپیوتر، فناوری اطلاعات، سه سال سابقه کار در گروه شغلی مشابه

### برنامه‌نویس Oracle PL/SQL

مسلط به پکیج‌های پرکاربرد اوراکل، مسلط به ETL مسلط به تحلیل و طراحی و بانک‌های اطلاعاتی داشتن روحیه کار تیمی، داشتن انگیزه رشد و یادگیری داشتن خلاقیت، پشتکار و نظم در انجام مسئولیت‌ها کارشناسی کامپیوتر/ فناوری اطلاعات سه سال سابقه کار در گروه شغلی مشابه، بازاربایب کارت‌خوان بررسی رقبا و محصولات مشابهی که تولید می‌کنند حضور مؤثر در بازار، توانایی جذب و متقاعد کردن مشتری دارای فن بیان قوی و توانایی برقراری ارتباط مؤثر به‌روز بودن در اطلاعات موفق اقتصادی استفاده از روش‌های مؤثر تبلیغات تلاش برای شناخت رفتار مشتریان تسلط کامل بر شناخت محصول و اطلاع از مزایا و معایب آن یک سال سابقه کار در گروه شغلی مشابه، کارشناسی

### کارشناس روابط عمومی

مسلط به امور برنامه‌ریزی، پیگیری و اجرای رویداد، همایش و نمایشگاه توانایی و هماهنگی امور اجرایی مرتبط ایده‌پردازی و تولید محتوا و هماهنگی برای اجرای برنامه‌ها و مناسبت‌ها و آماده‌سازی اقامت مرتبط دارای تجربه در امور تبلیغاتی توانمند در اجرا و پیاده‌سازی پروژه‌های روابط عمومی و تبلیغات دارای فن بیان قوی و توانایی برقراری ارتباط مؤثر تعامل با گرافیس‌ها، طراحان وب، فیلمبرداران و غیره برای ایجاد محتوای منحصربه‌فرد و جذاب سه سال سابقه کار در گروه شغلی مشابه، کارشناسی

**داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : <https://bazarekar.ir/88098> مراجعه نمایند.**

آشنایی کافی با اصول و مفاهیم شبکه و امنیت سایبری مسلط به مفاهیم، اصول و استانداردهای امنیتی آشنایی با معماری‌های امنیتی و نحوه پیکربندی آنها مسلط به پیکربندی و طراحی انواع شبکه آشنایی با تحلیل ترافیک و آنالیز ویژگی‌های امنیتی آن آشنایی با آزمون نفوذپذیری، روش‌های آن و تحلیل آسیب‌پذیری‌ها آشنایی کافی با اصول، مفاهیم و روش‌های مجازی‌سازی (Virtualization)

آشنایی با یکی از توزیع‌های سیستم‌عامل لینوکس آشنایی با پیکربندی سیستم‌عامل لینوکس و امن‌سازی آن آشنایی با انواع فایل‌ها و کانفیگ آنها مسلط به اصول Debugging و Log Analysis و Data Analysis، آشنایی با مفاهیم شبکه در سطح CCNP R&S، Security, Data Center، آشنایی با مباحث SOC، SIEM، توانایی کشف حملات سایبری آشنایی با هاردنینگ‌های امنیتی سرورها و سرویس‌ها (Network Hardening)، سابقه کار با یکی از ابزارهای تحلیل لاگ و توانایی تحلیل لاگ، سه سال سابقه کار در گروه شغلی مشابه کارشناسی صنایع، کامپیوتر، فناوری اطلاعات

### کارشناس شبکه‌های تجمیع‌کننده

آشنایی با ، CCNA, NETWORK+, LINUX, net ASSEMBLY, SQL, MS Project, Telecommunication ITIL PCIDSS ,۲۷۰۰۱ ISO/IE تسلط به زبان انگلیسی در سطح مطالعه متون تخصصی تسلط به ، Verifone IntelliNAC , Hypercom MegaNAC SQL , HTML , Documentation , TROUBLESHOOT intili view verifone, SQL , HTML , MRTG , ZABBIX , Visio و SOLARWIDNS شرکت، ایجاد مستندات فنی جهت پشتیبانی، توسعه و استفاده از محصولات، تست و رفع خطاهای محصولات کمک به بهبود معماری محصولات فنی و آتی

حداقل سه سال سابقه کاری مرتبط در صنعت فناوری اطلاعات، نرم‌افزار و سخت‌افزار

### کارشناس شبکه

آشنایی با: Virtualization, Linux, Microsoft, SEC, Wireless Network, MS Project , Telecommunication مسلط به زبان انگلیسی در سطح مطالعه متون تخصصی ، ISO/IEC ۲۷۰۰۱ ITIL PCIDSS, ONCALL مسلط به ، CCNP DC , R&S, FORTINET , R&D BGP , NAT , MKROTIK , Documentation NETWORK DC , TROUBLESHOOT مسلط به نرم‌افزارهای PRIME , SOLARWIDNS , PRTG , MRTG , ZABBIX , ISE , Visio اولویت با افرادی است که در حوزه PSP فعالیت داشته‌اند. داشتن روحیه کار تیمی، کارشناسی کامپیوتر، فناوری اطلاعات پنج سال سابقه کار در گروه شغلی مشابه، راهبر نرم‌افزار جیرا پیاده‌سازی و اتوماتیک‌سازی فرایندهای سازمانی بر اساس متدهای ITIL، ایجاد software و Service Desk و سفارشی‌سازی پروژه‌ها بر اساس نیازمندی‌های سازمان طراحی و پیاده‌سازی گزارش‌های موردنیاز ذی‌نفعان سازمانی پشتیبانی و پاسخگویی به تماس‌ها و درخواست‌های همکاران بررسی پلاگین‌های موجود برای پاسخگویی بهتر به نیازمندی‌های سازمان، تهیه و تدوین مستندات آموزشی، کارشناسی مدیریت بازرگانی، کسب‌وکار یا کامپیوتر، فناوری اطلاعات یا مهندسی صنایع دو سال سابقه کار در گروه شغلی مشابه

### کارشناس امنیت شبکه

پیکربندی و طراحی شبکه، اجرا و پیاده‌سازی مجازی‌سازی‌ها پیکربندی و ایمن‌سازی سرورها و بسترهای هاستینگ پیگیری و پیاده‌سازی دستورالعمل‌های امنیتی در سازمان طراحی و استقرار لایه‌های امنیتی مختص شبکه، سرورها و نرم‌افزارها تشخیص و مقابله با انواع بدافزار... تغییر یا اعمال سیاست‌های امنیتی جهت افزایش امنیت سازمان ارائه راه‌حل‌های لازم جهت رفع یا کاهش ریسک‌های کشف‌شده بررسی آخرین حملات سایبری انجام‌شده و انجام امور اصلاحی جهت رفع این آسیب‌پذیری‌ها تهیه برنامه جهت جلوگیری و کاهش صدمات حملات احتمالی سایبری طراحی راهکارهای بازیابی و کاهش ریسک ناشی از حملات سایبری جمع‌آوری اطلاعات و مستندسازی و توانایی گزارش‌نویسی





## چندین روند ( ترند ) منابع انسانی در سال ۲۰۲۳ ( قسمت اول )

در سال ۲۰۲۳ تغییرات زیادی در دنیای کار ایجاد شده است. همه گیری کرونا و تحول دیجیتال، فرهنگ کار را ۴ سال به جلو برده و ارتباطات بین کارمند و کارفرما را دستخوش تغییر کرده است.

ما معتقدیم سال ۲۰۲۳، فرصتی برای تحول و تغییر ارزش جایگاه منابع انسانی ست. تا امروز، متخصصان منابع انسانی تلاش زیادی در جهت عبور سازمان ها از طوفان کرونا و متعاقب آن، افزایش تورم و کاهش رشد اقتصادی کرده اند. به عبارت دیگر، منابع انسانی نجات بخش شرکت هاست، البته به شرطی که به اندازه کافی فعال باشد.

در ادامه به ۱۱ ترند منابع انسانی که پیش بینی می شود در سال ۲۰۲۳ ایجاد شود اشاره کرده ایم. البته برخی از آنها از سال های قبل در حال شکل گیری بوده اند اما باقی آنها تحت تاثیر بحران های اخیر ایجاد شده اند.

تمرکز بر رفاه عمومی

مدیریت اکوسیستم نیروی کار

بازتعریف استراتژی های کار از راه دور و ترکیبی

تکامل نقش CHRO

ورود HR به متاورس

ایجاد سازمان های هدفمند

ورود به چرخه زندگی کارکنان

ارتقاء مهارت رهبران و مدیران

افزایش سرمایه گذاری روی کارکنان بدون میز

ظهور HR الگوریتمی

تغییر شکل یادگیری در محل کار

### تمرکز روی رفاه عمومی

یک بحران خاموش در سازمان ها در حال شکل گیری است. طبق گزارش انجمن روانشناسی آمریکا (APA)، تقریباً از هر ۵ کارمند آمریکایی، ۳ نفر اثرات ناشی از استرس کاری در دوران کرونا رو تجربه کرده اند. DAY بابت تورم اظهار نگرانی کرده اند و از ده کارمند، هفت نفر نگران هستند که درآمدشان با افزایش قیمت تطابق نداشته باشد.

مسئلمان متخصصان منابع انسانی هم از این جریان مستثنا نبوده اند. طبق تحقیقات Workvivo، بیش از ۹۸ درصد متخصصان منابع انسانی اعلام کرده اند که در شش ماهه بعد از پاندمی کرونا، احساس خستگی شدید دارند.

اولین روند منابع انسانی برای سال ۲۰۲۳ این است که سازمان اهمیت بیشتری به فرسودگی شغلی کارکنان نشان دهند. این عمل به نفع سازمان است و به حفظ بقای آن کمک می کند.

اولین قدم منابع انسانی این است که بر فرسودگی شغلی خود غلبه کند. شاید این مساله با تعاریف و ساختار واحد منابع انسانی -یعنی تمرکز بر سلامت فکری کارکنان- در تضاد باشد اما تا زمانی که متخصصان این واحد توان خود را بازیابی نکنند، قادر به هدایت و همراهی سازمان نخواهند بود. در قدم بعدی از منابع انسانی انتظار می رود به سمت یک رویکرد پویا برای افزایش رفاه و تاب آوری کارکنان حرکت کند که منظور از این رویکرد، یک برنامه جامع جهت رفاه مالی، روانی و فیزیکی برای کارکنان است.

### مدیریت اکوسیستم های کاری

در حالی که متخصصین منابع انسانی، روی کارمندان فول تایم تمرکز کرده اند، کارگران پیمانکاری، کارگران زنجیره تامین و کارگران شرکت، نقش مهمی را در ارائه خدمات شرکت ایفا می کنند.

طبق مطالعات ADP ، در حدود ۴۰ درصد شرکت های آمریکایی، از هر ۴ نفر کارگر، یک نفر از آنها خویش فرما هستند و این بدان معنی است که بخش بزرگی از نیروی کار بدون مدیریت هستند و متخصصین منابع انسانی توان تاثیرگذاری خود را روی این بخش از دست می دهند.

ما معتقدیم سال ۲۰۲۳ سالی است که در آن منابع انسانی، مدیریت اکوسیستم پیچیده نیروی کار را فراتر از کارمندان تمام وقت و دائمی آغاز خواهد کرد و این خود سه مفهوم دارد: اول اینکه منابع انسانی بصورت فعال در مدیریت کارکنان خویش فرما مداخله کرد و آنها را در زنجیره ارزش های منابع انسانی ادغام خواهد کرد.

دوم، منابع انسانی می تواند با ارزش نهادن به نیروی کار خارج سازمان، به ایجاد یک اکوسیستم کار ترکیبی کمک کند. Uber بزرگترین شرکت تاکسی بدون راننده است، Airbnb بزرگترین هتل زنجیره ای بدون ملک است، همچنین پلتفرم هایی مانند Netflix، YouTube، TikTok بیشتر تولید محتوای خود را برون سپاری می کنند. این شرکت ها به شدت به مشارکت کنندگان خارج از سازمان

خود وابسته هستند. نقش منابع انسانی در این پلتفرم ها این است که این همکاران خارجی رابه بخشی از سازمان خود تبدیل کند.

و سوم، منابع انسانی باید بهترین شیوه ها را برای القای مدل های کاری در طول همه گیری کرونا تغییر کرده است.

**بازبینی تعریف استراتژی های دور کاری و کار ترکیبی**  
مدل های کاری در طول همه گیری کرونا تغییر کرده است. به گفته مک کینزی، این بیماری همه گیر تحول دیجیتال در سازمان ها را سه تا چهار سال سرعت بخشیده است و کارکنان با این شیوه جدید آداپته شده اند. به عنوان مثال، داده های لینکدین نشان می دهد که موقعیت های شغلی ریموت ، که فقط ۲۰٪ از مشاغل لینکدین را تشکیل می دهند، ۵۰٪ بیشتر از بقیه موقعیت های شغلی رزومه دریافت کرده اند!

این نشان می دهد مقاومت و انعطاف پذیر نبودن مدل های همکاری، برای سازمان ها ضعف رقابتی به شمار می آید. مناسبانه سازمان ها این موضوع را درک نکرده و همچنان روی استراتژی های منسوخ و تاریخ گذشته خود بافشاری می کنند. بعنوان مثال، ۹۵ مدیران همچنان معتقدند که برای حفظ سازمان، کارکنان حتماً باید در شرکت حضور داشته باشند.

کار ترکیبی به بخشی از فرهنگ کار مدرن تبدیل شده است، و ما معتقدیم که شرکت هایی مانند گلدمن ساکس و رهرانی مانند ایلان ماسک در این رقابت باخته اند!

کارکنان خواهان ارتباطات روشن و سیاست های مدرن هستند. انتظار می رود در سال ۲۰۲۳، متخصصان منابع انسانی اصول روشنی در مورد چگونگی، مکان و زمان انجام کار تعیین کنند. آنها مکالمات داخلی در مورد این موضوع را تسهیل می کنند و سازمان خود را برای تصمیم گیری، حتی اگر موقتی باشند، تحت فشار قرار می دهند، زیرا سازمان ها استراتژی های مختلف محل کار را بررسی می کنند متخصصان منابع انسانی خود و مدیران را در مورد غلبه بر تعصب استقرار در محل کار آموزش می دهند. آنها روی ایجاد معیارهای عملکرد عینی، ارتقاء و معیارهای افزایش حقوق تمرکز خواهند کرد.

**تکامل نقش CHRO**

امروزه مدیر ارشد منابع انسانی (CHRO= Chief Human Resources Officer) در نقش های مختلفی ظاهر می شود. در زمان های بحرانی مثل همه گیری کرونا، روزهای آغازین جنگ اوکراین و افزایش تورم و بحران های اقتصادی، چشم هیئت مدیره برای رهبری و مدیریت بحران به مدیران ارشد منابع انسانی دوخته شده است.

نقش CHRO در حال ادغام با نقش مدیرعامل است.طبق دسای منتشر شده از فشارسنج اعتماد Eldman در سال ۲۰۲۲، کارمندان بیش از رهبران دولت، روزنامه نگاران و هر مدیر دیگری، به مدیر عامل سازمان خود اعتماد دارند. همچنین ۶۴۰ کارمندان از مدیرعامل خود انتظار دارند که در مورد موضوعات سیاسی و اجتماعی که باب میل آنهاست صحبت کند. این تغییر نقش مدیرعامل باعث ایجاد فضایی برای مدیر ارشد منابع انسانی می شود تا احساسات کارکنان را درک کند و به مدیرعامل درباره زمان و موضوع مورد بحث با همکاران مشاوره دهد.

با این توصیف، ما انتظار داریم که سال ۲۰۲۳ سالی باشد که در آن CHRO موقعیت خود را به عنوان بخش جدایی ناپذیر از هیئت مدیره و مشاور کلیدی مدیرعامل مستحکم می کند.

### ورود HR به متاورس

Gartner پیش بینی می کند تا پایان ۲۰۲۶، ۲۵ میلیون مردم حداقل یک ساعت از زمان خود را در متاورس سپری خواهند کرد.این بدان معناست که سازمان های پیشرو در فضای متاورس از سال ۲۰۲۳ به عنوان نقطه شروع برای برخی

از این فعالیت های خود از جمله رویدادهای مجازی، حضور کارکنان، نمایشگاه های شغلی و جلسات استفاده خواهند کرد. همچنین امکان استفاده از متاورس برای یادگیری و آموزش در محل کار وجود دارد. منشا در حال سرمایه گذاری ۱۵۰ میلیون دلاری برای ایجاد یک اکوسیستم یادگیری فراگیر است که یادگیری را از طریق متاورس بسادگی در دسترس همه قرار می دهد.

معدود سازمان هایی که شروع به استفاده از پتانسیل متاورس کرده‌اند، دارای برند کارفرمایی مدرن تر، تعاملات جذاب‌تر با کارکنان خواهند بود و حتی می‌توانند بهره‌وری را برای سازمان به ارمغان بیاورند.

ما معتقدیم که در سال ۲۰۲۳، سازمان های برتر با سرمایه‌گذاری در متاورس، خود را متمایز خواهند کرد. البته این سازمان ها شامل شرکت های بزرگ با فضای اختصاصی طراحی شده در متاورس نیستند، بلکه کسب و کارهای کوچک نوآوری هم در این گروه هستند که از نرم افزار فضای کاری مجازی استفاده می کنند.

منابع انسانی نقش مهمی در کمک به سازمان در یافتن چگونگی استفاده از فناوری به بهترین شکل ایفا می کند. آن‌ها باید سیاست‌های کاری ترکیبی جدیدی را برای اطمینان از شیوه‌های کاری متاورس سالم ایجاد کنند و به رهبران آموزش دهند که چگونه در این محیط جدید رهبری کنند. اما این قانون طلایی را همیشه به خاطر داشته باشید: در دنیای دیجیتال کاری را انجام ندهید که در محیط کار فیزیکی انجام نمی دهید.

متاورس همچنین فرصتی منحصر به فرد برای HR برای طراحی مجدد فضای کاری (مجازی) فراتر از محیط اداری سنتی و اغلب غیر الهام بخش فراهم می کند. چیدمان یک فضا بر نحوه استفاده افراد از آن تأثیر می گذارد. یک میز گرد دعوت به بحث می کند، در حالی که یک میز مستطیلی بیشتر سلسله مراتبی دارد و رئیس در سر میز قرار دارد.

متاورس امکان بازبینی یک محیط کاری مولد، مشارکتی و خلاق را بدون محدودیت هنجارهای فیزیکی ایجاد می کند. فقدان هنجارهای جسمانی نیز فرصت های بیشتری برای گنجاندن نیروی کار دارای معلولیت فراهم می کند. البته لازم است تاکید کنیم که متاورس تنها وسیله‌ای برای رسیدن به هدف است. باید عملکرد کسب و کار و تجربه کارکنان را هدایت کند، نه اینکه تمرکز را از کسب و کار اصلی منحرف کند.

### ایجاد سازمان های هدفمند

یکی از تغییرات اساسی که در دو سال گذشته شاهد آن بوده ایم، اهمیت هدف در سازمان های امروزی است. این نتیجه حاصل چهار رخداد اصلی است:

### کووید ۱۹

تقریباً دو سوم کارکنان ایالات متحده بیان کرده اند که کرونا به طور چشمگیری اولویت های آنها را تغییر داده است. ۵۸٪ مطرح کرده اند که هدفمندی یک سازمان برای آنها اهمیت دارد.

### اتوماسیون

کارهای پیش پا افتاده و تکراری اولین کارهایی هستند که خودکار می شوند، با در نظر گرفتن این موضوع، ۸۱ درصد از کارکنان معتقدند که اتوماسیون منجر به کار معنادارتری می شود.

### تغییرات جمعیتی

هم نسل هزاره و هم نسل Z ارزش ها و اهداف را بیشتر از همتایان قدیمی خود در اولویت قرار می دهند. این در صورتی است که در یک جمعیت بازنشسته، در صورت نیاز به کار، صرف نظر از باقی ارزش ها به اشتغال ادامه دهند.

### تغییر سازگاری های روانشناختی

جنبش ضد کار در ایالات متحده، ترک کار خاموش و ... نشان دهنده این است که هدفمندی نیروی کار تغییر کرده است.

این موارد نشان می‌دهند که «مفهوم» در حال تبدیل شدن به یک تمایز کلیدی برای سازمان‌ها جهت کمک به حفظ و جذب استعدادها است. یک هدف روشن در سازمان، به جذب استعداد‌های موجود، افزایش بهره‌وری و پر کردن شکاف ۸.۵ تریلیون دلاری کمک می‌کند که انتظار می‌رود کمبود نیروی کار مستعد و متعهد در سال ۲۰۳۰ هزینه داشته باشد.

در سال ۲۰۲۳، انتظار داریم منابع انسانی در شکل دادن به هدف سازمان، ایفای نقش کند. ارتباط دادن هدف شرکت به اهداف محیطی، اجتماعی و شرکتی و تبدیل این اهداف به بخشی مهمی از برند (کارفرمایی) روشی ارزشمند برای منابع انسانی برای تأثیرگذاری بر بازار و جذب استعداد‌های بهتر است.

نکته کلیدی در اینجا اصالت است. به عنوان مثال، یونیسفر به دلیل دادن هدف «مبارزه با ضایعات مواد غذایی» به سس مایونز هلمن خود با استفاده از هشتگ #maketaštenotwaste مورد انتقاد قرار گرفت و منتقدان آن را مضحک می‌دانستند که یک شرکت برای این نوع محصول هدفی تعریف کند.

اگر مدیریت منابع انسانی به خوبی انجام شود، می‌تواند با ارائه یک محل کار هدفمند، کارمندان جوان‌تر و با تجربه‌تر را درگیر کند و این امر را به یکی از روندهای کلیدی منابع انسانی در سال ۲۰۲۳ تبدیل کند.

### ورود به چرخه زندگی کاری کارکنان

تنوع، برابری، شمول و تعلق (DEIB) بیشتر مورد توجه قرار گرفته است.علیرغم روشن تر شدن دیدگاه ها و توجه به DEIB، رهبری سازمانی هنوز اغلب سفیدپوست و مرد است. سازمان های منابع انسانی به طور فزاینده ای کل چرخه زندگی کارکنان خود را از طریق یک لنز DEIB تجزیه و تحلیل می کنند.

اما چه انکارانی را می توانیم برای ارتقای DEIB در تمام مراحل چرخه زندگی کارکنان اجرا کنیم؟ فرصت‌های زیادی در مورد پذیرش، توسعه، ارتقاء و سایر روش‌ها برای ایجاد مکان‌های کاری فراگیرتر وجود دارد تا افراد احساس کنند به آنها تعلق دارند.

DEIB همچنین فرصتی برای پیوند دادن هدف سازمان با طرح‌های تنوع جمعیتی ارائه می‌دهد. این کار منطقی به نظر می‌رسد.

ما همچنین به طور فزاینده ای شاهد تمرکز بر آموزش کارکنان منابع انسانی برای ایجاد شیوه های منابع انسانی از دیدگاه تنوع هستیم.علیرغم علاقه فزاینده به تنوع، تحقیقات نشان می دهد که کارکنان حداقل ۶۰ درصد بیشتر احتمال دارد که ناتوانی خود را به سرپرست مستقیم خود افشا کنند تا منابع انسانی. یک مرد سفیدپوست دارای معلولیت به ازای هر ۱ دلاری که یک مرد سفیدپوست و توانا به دست می آورد ۹۰.۷ سنت دریافت می کند. ایجاد یک محیط امن برای کارکنان برای افشای ناتوانی های خود اولین گام خوب در جهت ایجاد اعتماد و اجرای سیاست هایی است که به افراد دارای معلولیت کمک می کند.

گزارش و ترجمه : وحید امینی نژاد ... ادامه دارد

### دعوت به همکاری

#### کارشناس پشتیبان نرم افزار

آشنایی با زبان برنامه‌نویسی اوراکل (PL/SQL)

آشنایی با لینوکس

آشنا با نرم‌افزارهای بانکی تحت وب

آشنایی کلی با مفاهیم کسب‌وکار بانکی

#### کوردیناتور پروژه

مهارت در هماهنگی‌های لازم با تیم پروژه

تسلط به آفیس و مخصوصاً word & excel

آشنایی با جیرا مزیت محسوب می‌شود.

توانایی پیگیری کارها و تسک‌های پروژه

تحصیلات کامپیوتر، صنایع، امور بانکی، حسابداری و علوم

پایه در اولویت است.

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/88110>

مراجعه نمایند.

#### شرکت پویا در راستای تکمیل نیروی انسانی خود

در چهار عنوان شغلی دعوت به همکاری می‌کند.

#### برنامه‌نویس اوراکل

تسلط به اوراکل

تجربه مانیتورینگ و بهینه‌سازی اجرای اسکریپت

تجربه برنامه‌ریزی backup

شناخت ساختار دیتا و بیزینس پروژه

تسلط بر ایجاد اسکریپت

تسلط بر ایجاد، تغییر و تست کد PL/SQL

#### کارشناس تحلیلگر نرم‌افزار

داشتن درک صحیح از اصول مهندسی نرم‌افزار و

متدولوژی‌های رایج علی‌الخصوص RUP

آشنایی با نحوه عملکرد نرم‌افزارهای تحت وب

تجربه تحلیل یا تست در حوزه بانکی یا مالی

تسلط کامل به پایگاه داده و زبان برنامه‌نویسی SQL

آشنایی با زبان‌های مدل‌سازی نرم‌افزار

### دعوت به همکاری

#### شرکت سرو صبا قطعه جهت تکمیل کادر خود در

استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط زیر

دعوت به همکاری می‌نماید.

#### کارشناس برنامه ریزی و تولید

تمام وقت، حداکثر سن ۳۸ سال

ترجیحا مهندس صنایع

متعهد، منظم و مسئولیت پذیر جهت پیگیری امور

آشنا به برنامه ریزی تولید و ...

کار با کامپیوتر و نرم افزار آفیس

ترجیحا تجربه کار در صنایع مرتبط با خودرو سازی

دارای روحیه کار تیمی، کارت پایان خدمت

ترجیحا در مناطق نزدیک شرکت (شهریار یا اسلامشهر)

پرداخت به موقع حقوق و مزایا

بیمه، آکورد تولید، آکورد اضافه کاری

سنوات خدمت، ناهار، پرداخت کرایه رفت و آمد

#### بازرس کنترل کیفی

تمام وقت، حداکثر سن ۳۸ سال

حداقل فوق دیپلم مرتبط، متعهد، منظم و

مسئولیت پذیر جهت پیگیری امور

آشنا به مباحث کنترل کیفیت و بازرسی ورودی/انهایی

(مواد و محصول)

کار با کامپیوتر و نرم افزار آفیس

آشنا به تجهیزات کنترلی و اندازه گیری

ترجیحا تجربه کار در صنایع مرتبط با خودرو سازی

دارای روحیه کار تیمی، کارت پایان خدمت

ترجیحا در مناطق نزدیک شرکت (شهریار یا اسلامشهر)

پرداخت به موقع حقوق و مزایا

بیمه، آکورد تولید، آکورد اضافه کاری

سنوات خدمت، ناهار

پرداخت کرایه رفت و آمد

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/88118>

مراجعه نمایند.



**بازار کار**

صاحب امتیاز:  
**جهاد دانشگاهی**  
مدیر مسئول و سردبیر  
امیرعلی بنیام

زمینه انتشار: اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی

ادرس هفته نامه تهران، خیابان انقلاب اسلامی، خیابان فخرآری، ابتدای خیابان شهیدای زندانری شرقی، شماره ۷۳، ساختمان شماره ۳ جهاد دانشگاهی  
تلفن: ۶۶۴۱۷۳۷۰  
نمابر: ۶۶۴۱۷۳۷۰ داخلی (۲۱۷۵)  
e-mail: info@bazarekar.ir

ادرس چاپ ایران کین، تهران خیابان مطهری، نرسیده به چهارراه سپهرودی کوچه سنندج، پلاک ۳۰ مجتمع چاپ کین  
۰۲۱-۵۴۸۹۰۰۰۰ - ۰۲۱-۸۸۳۳۳۳۷

درد خیرها، دیدگاهها و گزارشها در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع رسانی صورت گرفته و الزاماً به منزله تأیید آنها از سوی جهاد دانشگاهی نیست.



**الإمام علیّ (ع) :**  
**فعل الخیر ذخیرة باقیة وثمره زاکیة.**

**حضرت امام علی (ع) فرمودند :**

**« کار خوب » اندوخته‌ای ماندنی و میوه‌ای پاکیزه و خوشگوار است.**  
(غررالحکم: ۶۵۴)

**دهقانی فیروز آبادی:**

**قانون مترقی جهش تولید دانش بنیان ما را به تحقق اقتصاد دانش بنیان می‌رساند**

معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان ریاست جمهوری گفت: اجرای کامل قانون مترقی جهش تولید دانش بنیان ما را به تحقق اقتصاد دانش بنیان می‌رساند.

به گزارش بازار کار به نقل از ایسنا، روح الله دهقانی فیروزآبادی در اولین رویداد نظارتی قانون جهش تولید دانش بنیان، بیان کرد: یکی از باقیات المصلحات مجلس اجرا و تصویب قانون راهبردی جهش تولید است. کشور چهار نسل را در معاونت علمی به عنوان دستگاه اجرایی و توسعه علم و فناوری تجربه کرده است. نسل اول گفتمان علم و فناوری و جا افتادن این ادبیات در کشور بود. در نسل دوم نقشه جامع علمی کشور و ستادهای توسعه و فناوری شکل گرفت. مثل ناو و زیست فناوری که نتیجه فعالیت آنان در کنار فعالیت شرکت ها دانش بنیان زمینه یک جهش را فراهم کرد.

وی در ادامه اظهار کرد: در نسل سوم قانون مصوب سال ۸۹ به خوبی اجرا شد که نتیجه آن جهش کمی و کیفی شرکت های دانش بنیان و ایجاد یکسری زیرساخت ها بود. بعد رویکرد نیازمحور و تقاضا محور در طرح های فناوری بود. با داشتن قانون مترقی جهش تولید نسل چهارم معاونت علمی می تواند نسل تحقق اقتصاد دانش بنیان باشد چرا تصویب قانون جهش تولید دانش بنیان ضرورت داشت؟ تعداد شرکت ها در سال ۹۴ حدود ۵۵ شرکت و امروز حدود ۹ هزار شرکت است.

**برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید**  
<https://bazarekar.ir/88411/>

**وزیر علوم:**

**بوس صنعت اشتغال را زیاد و مهاجرت را کم می کند**

وزیر علوم از ایلغ دستورالعمل پرداخت پژوهانه جامع در حوزه های مختلف اعم از حوزه های علمی، پژوهشی، ورزشی، هنری و غیره به اعضای هیأت علمی و پژوهشگران خبر داد.

به گزارش بازار کار به نقل از تسنیم، محمدعلی زلفی گل وزیر علوم، تحقیقات و فناوری در حاشیه اجلاس رؤسای دانشگاه ها در جمع خبرنگاران گفت: ما در اجلاس ۲ روزه رؤسای دانشگاه یک سری از دستورالعمل ها را به مسؤلان دانشگاه ها اعلام می کنیم و برای آن ها شرح می دهیم، به عنوان مثال دستورالعمل پرداخت پژوهانه جامع در حوزه های مختلف اعم از حوزه های علمی، پژوهشی، ورزشی، هنری و غیره به اعضای هیأت علمی و پژوهشگران اجرا می شود در حالیکه قبلاً پرداخت پژوهانه فقط جنبه پژوهشی صرف داشت.

وی افزود: در دستورالعمل جدید برای هر فعالیت عضو هیأت علمی امتیاز خاصی قائل شدیم و تمام فعالیت های آن ها در حوزه های مختلف را می بینیم و به میزان فعالیت های آنان پژوهانه تخصیص داده می شود، اعضای هیأت علمی می توانند ۲۰ درصد بودجه پژوهانه را در زمینه فرهنگی هزینه کنند.

وزیر علوم گفت: دستورالعمل انتخاب دانشجویان سرآمد را هم داریم که می خواهیم اعضای هیأت علمی همکاری کنند و دانشجویان در حین رفاقت، رقابت هم داشته باشند، به دانشجویان سرآمد امتیازات رفاهی هم مانند خوابگاه و تغذیه رایگان و غیره به میزان موفقیت شان ارائه دهیم.

زلفی گل اظهار داشت: در زمینه دیپلماسی علم و فناوری هم برنامه هایی داریم، اگر اساتید ما بخواهند تعاملات علمی بین المللی برقرار کنند امکاناتی را برای آن ها فراهم می کنیم.

وی ادامه داد: بحث توسعه تعامل پارک های علم و فناوری و مراکز رشد با نهادهای علمی دیگر مانند معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری

**با همکاری دانشگاه صنعتی امیر کبیر و سازمان راهداری و حمل و نقل جاده ای**

**نخستین رویداد ملی راه هوشمند برگزار می شود**

**برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید**  
<https://bazarekar.ir/88569/>

**در دیدار با وزیر علم کوبا عنوان شد:**

**تشکیل مرکز نوآوری و فناوری مشترک ایران و کوبا**

وزیر علم، فناوری و محیط زیست کوبا درخواست کرد مرکز نوآوری و فناوری مشترک ایران و کوبا به عنوان نقطه تماس شرکت های فناوری دو کشور در کوبا تشکیل شود.

به گزارش بازار کار به نقل از معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان ریاست جمهوری، معاون علمی، فناوری و اقتصاد سران کشورهای گروه ۷۷ به هاوانا سفر کرده با وزیر علم، فناوری و محیط زیست کوبا دیدار کرد.

در این دیدار مونتایبا، وزیر علم، فناوری و محیط زیست کوبا ضمن خوشامدگویی و ابراز خرسندی از حضور دکتر روح الله دهقانی معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان رئیس جمهور در کوبا اظهار داشت: دولت کوبا بر پیشرفت ممتنی بر فناوری تأکید دارد و بر این اساس از توسعه همکاری های علمی و فناوری با ایران کاملاً استقبال می کنیم.

وی تشکیل کمیته مشترک فناوری بین دو کشور را ابتکاری مناسب در این راستا توصیف و درخواست کرد مرکز نوآوری و فناوری مشترک ایران و کوبا به عنوان نقطه تماس شرکت های فناوری دو کشور در کوبا تشکیل شود.

وزیر علم، فناوری و محیط زیست کوبا همچنین با اشاره به اینکه کوبا در تدارک برگزاری یک نمایشگاه بزرگ در سال ۲۰۲۴ است پیشنهاد کرد که شرکت های دانش بنیان ایرانی توانمندی های خود در دو بعد خدمات و محصولات در این نمایشگاه عرضه کنند و از دهقانی هم برای سفر به کوبا و بازدید از این نمایشگاه دعوت کرد.

معاون علمی رئیس جمهور هم ضمن ابراز خرسندی از حضور در کوبا و اینکه موضوع اجلاس سران گروه ۷۷ به علم و فناوری اختصاص دارد، فضای تعامل و تبادلات علمی فناوری فیما بین را بسیار مثبت ارزیابی کرد.

**با هدف ارائه فناوری نوین آموزشی؛**

**کنگره و جشنواره ملی «شیخ الرئیس» در آذرماه ۱۴۰۲ برگزار می شود**

نخستین همایش ملی فناوری های نوین آموزش علوم پزشکی با عنوان کنگره و جشنواره ملی «شیخ الرئیس» در آذرماه ۱۴۰۲ برگزار می شود.

به گزارش بازار کار

به نقل از خبرنگار مهر، این همایش به منظور ارتقاء و توسعه فناوری های نوین در عرصه آموزش علوم پزشکی در جهت توسعه هرچه بیشتر تربیت نیروی انسانی متخصص و کارآمد به عنوان رکن اصلی توسعه پایدار در نظام سلامت کشور و فراهم کردن زمینه گفتمان سازی در سطح سیاستگذاران، اساتید، محققین، اندیشمندان، مجریان و فناوران محصولات فناور محور حوزه آموزش پزشکی، ارائه ایده های نو، بررسی چالشها و راهکارهای تسهیل کننده فرایندهای تولید محصولات فناور محور برگزار می شود.

ایجاد هماهنگی و استفاده از تمامی ظرفیت های علمی و راهبردی بین دانشگاه های علوم پزشکی کشور، شوراهای مراکز علمی و کمیته های تخصصی و دبیرخانه های آموزش علوم پزشکی و نهایتاً با هدف زمینه سازی ادغام، همکاری و بکارگیری فناوری های نوین در کریکولوم های آموزش پزشکی کشور از دیگر اهداف این همایش است.

نخستین همایش ملی فناوری های نوین و آموزش علوم پزشکی ایران با عنوان «کنگره و جشنواره ملی شیخ الرئیس» به عنوان رویدادی ملی در حوزه همایش های آموزشی کشور از سوی معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان ریاست جمهوری در مرکز ملی تحقیقات راهبردی آموزش علوم پزشکی برگزار می شود. مخاطبین همایش سیاستگذاران حوزه آموزش علوم پزشکی و توسعه دهندگان فناوری های نوین در حیطه آموزش عالی سلامت و مجریان و مسئولین دستگاه های اجرایی در حوزه آموزش علوم پزشکی و فناوری های ارتقاء دهنده یادگیری هستند.

**برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید**  
<https://bazarekar.ir/88535/>

**یک کارشناس نجوم:**

**توسعه علم نجوم در گرو «نوآوری» است**

یک کارشناس نجوم گفت: در صورتی که بخواهیم علم نجوم را توسعه دهیم مراحلی پیش رو داریم که در گام نخست با فعالیت های کوچک آغاز می شود و در ادامه پس از عبور از مسیر بحرانی به شکوفایی خواهیم رسید؛ باید به توسعه نوآوری بپردازیم.

به گزارش بازار کار به نقل از ایسنا، عمران مرادی در ویژه برنامه روز ملی نجوم که به مناسبت گرامیداشت ابوریحان بیرونی روز گذشته دوشنبه بیستم شهریورماه در کتابخانه مرکزی اصفهان برگزار شد، اظهار کرد: برای بررسی مسیر توسعه مجبوریم به گذشته رجوع کنیم تا نقاط عطف را بباییم.

وی افزود: پیش از ظهور اسلام نجوم در ایران به دلیل باورهای مردم رونق بسیاری داشته است چرا که مردم اجرام آسمانی را مورد پرستش قرار می دادند و همین باورها نجوم را در ایران حائز اهمیت کرده بود. در گذشته ابوریحان بیرونی تحقیقاتی در زمینه نجوم قبل از اسلام در ایران انجام داد که نوشته های وی می تواند مستندات خوبی در این زمینه باشد.

مرادی تصریح کرد: نجوم در ایران پس از اسلام مبنی بر باورهای مذهبی دین اسلام و اوقات شرعی بود، اما به طور کلی نجوم پس از اسلام را می شود به دو قسمت ارکان و دانش نجوم تقسیم کرد که ارکان نجوم مجموعه ای از موضوعاتی است که ریشه قدیمی داشته است. وی با تأکید بر ایجاد نگاهی فراتر برای رصدخانه مراغه گفت: رصدخانه

**برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید**  
<https://bazarekar.ir/88473/>

**شرکت های دانش بنیان برای دریافت تسهیلات چه کار کنند؟**

شرکت های دانش بنیان و استارت آپها برای رشد و توسعه خود به حمایت های همه جانبه نیاز دارند و به منظور کمک به اشتغال و صنایع خلاق و افزایش فروش کالاهای دانش بنیان به این شرکتها اعطا می شود.

به گزارش خبرنگار خیرگزاری علم و فناوری آنا، شرکت های دانش بنیان و استارت آپها برای رشد و توسعه خود به حمایت های همه جانبه نیاز دارند، این حمایت ها تسهیلاتی مثل پرداخت وام ازسوی صندوق نوآوری و شکوفایی ریاست جمهوری است و به منظور کمک به اشتغال و صنایع خلاق و افزایش فروش کالاهای دانش بنیان به این شرکتها اعطا می شود.

شرکت های دانش بنیان باید ابتدا برای گرفتن تسهیلات ثبت نام کنند، برای ثبت نام این تسهیلات، لازم است در سایت صندوق نوآوری و شکوفایی ریاست جمهوری یا همان سامانه غزال نسبت به ثبت درخواست و ارائه طرح خود اقدام کنند.

شرکت های دانش بنیانی که قصد تکمیل و ارتقای محصولات، نمونه سازی صنعتی یا ظرفیت سازی برای ورود محصول دانش بنیان به بازار از طریق تولید تعداد محدودی از آن را دارند می توانند جهت تأمین هزینه های تحقیقاتی یا تولید در مقیاس محدود، شامل نیروی انسانی، مواد اولیه، برون سپاری و تجهیزات ضروری بهره مند شوند.

**تفاهنامه همکاری سازمان فنی و حرفه ای کشور با بنیاد ملی نخبگان**

تفاهنامه همکاری سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور با بنیاد ملی نخبگان در راستای شناسایی و توانمندسازی مستعدان برتر به امضا رسید.

به گزارش بازار کار به نقل از ایرنا از سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور: «مهرداد عطیمی» در آیین انعقاد تفاهم نامه همکاری با بنیاد ملی نخبگان، بیان داشت: این سازمان با داشتن ۶۴۶ مرکز آموزش فنی و حرفه ای دولتی و حدود ۳۰ هزار آموزشگاه فنی و حرفه ای آزاد، متولی ارائه آموزش های غیررسمی مهارتی در ۶۵۰۰ استاندارد آموزشی، با هدف تربیت نیروی کار ماهر و نیمه ماهر (آموزش جویندگان کار فاقد مهارت)، ارتقای مهارت نیروی کار شاغل، ایجاد و توسعه کارآفرینی، افزایش خوداشتغالی، ایجاد مهارت های پیش از اشتغال به منظور کاهش دوره جستجوی شغلی و تقویت کسب شغل و ... است.

وی با تأکید بر تهیه ادبیات مشاغل در خانواده ها، شناسایی استعدادهای مهارتی دانش آموزان را ازغدغه های اصلی در این سنین برشمرد و افزود: توانمند مهارت آموزی مستعدان برتر، انتخاب کارآموزان فناور بر اساس توانمندی ها، استعداد و خصوصیات فردی و آمینای آنان با محیط کسب و کار، تجربه، امید و خودباوری در آنان، کمک به نگاههای اقتصادی فعال به منظور شناسایی و به کارگیری نیروهای مستعد توانمند در بخش تحقیق و توسعه و تعامل لازم جهت بهره برداری از ظرفیت طرفین از اهداف انعقاد این تفاهم نامه می باشد.

**برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید**  
<https://bazarekar.ir/88610/>