

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.



تامین کار متخصص چالش اصلی بازار کار ایران

در نشستی که توسط پایگاه خبری بازار کار و با حضور جمعی از فعالان حوزه کسب‌وکار و اشتغال برگزار شد، بر اهمیت موضوع صلاحیت حرفه‌ای و موضوع جذب و نگهداشت نیروی انسانی در بخش‌های مختلف خصوصی و دولتی تأکید شد.

هفته نامه

۱۲ صفحه
قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در ترویج و ارتقاء فرهنگ، کار آفرینی و خودباوری

دوشنبه ۸ آبان ۱۴۰۲ - ۱۳ ربيع الثاني ۱۴۴۵ - ۳۰ اکتبر ۲۰۲۳ - سال بیست و سوم - شماره ۱۳۳۵

بازار کار

بازنگری شیوه کسب و کار حوزه آموزش جهاد دانشگاهی

بازنگری در شیوه کسب‌وکار حوزه آموزش جهاد دانشگاهی در نشست هم اندیشی روسای واحدهای سازمانی مراکز علمی- کاربردی این نهاد مورد تأکید قرار گرفت.



جزئیات جدید از جذب ۴ هزار نخبه در ۲۰ دستگاه اجرایی

شمارش معکوس برای افزایش دستمزد آغاز شد

تسهیل خرید محصولات مشاغل خانگی از طریق «رفاه کار»

۱۵ نکته مفید برای جابجایی شغل

گزارش بازار کار از چهل و هشتمین نشست مشاغل خانگی؛ بانک‌ها در توسعه مشاغل خانگی نقش جدی‌تری ایفا می‌کنند



کانون کار آفرینان برتر شناسه ملی می‌گیرد

جزئیات استخدام ۴۰ هزار نفر از خانواده ایتارگران

گزارش بازار کار از همایش مسؤلیت اجتماعی؛ دانشگاه و صنعت

مصوبات جدید ستاد حمایت از مشاغل خانگی تشریح شد

بنگاه‌های جویای کار و دانش آموختگان بیکار

این روزها از سوی با مقوله بیکاری جوانان و دانش آموختگان مواجهیم و از سوی دیگر با بنگاه‌هایی که نیازمند نیروی کار با مهارت و دانش آموخته.

خبرها حاکی از این است که با وجود ورود میلیون‌ها نیروی مهاجر خارجی که اغلب آنها از افغانستان هستند، چالش تامین نیروی کار نه تنها برطرف نشده بلکه همچنان ادامه دارد و شهرک‌های صنعتی با کمبود نیرو مواجه هستند.

این در حالی است که روزانه صد ها جوان فارغ التحصیل دانشگاهی نیز خواهان آزاد سازی مدارک خود از طریق کارایی‌ها و مراکز مشاوره شغلی هستند و برای خروج از کشور تلاش می‌کنند و به دنبال رویا های خود در کشور اروپایی، آمریکایی بویژه کانادا و آمریکا و یا استرالیا و ... هستند.

به راستی مشکل از کجاست؟ چگونه باید به این چالش و معضل مزمین کشور باید پاسخ گفت؟ چرا جوان ایرانی به دنبال خروج از کشور است؟ چرا کار و خدمت در کشور بیگانه برای نخبه و دانشگاهی ایرانی تبدیل به آرزو و ارزش شده است؟ چرا همه هوایی شده اند و به دنبال آرزو های خود در آن سوی مرز ها می گردند. چرا وطن و وطن پرستی کم رنگ شده و مهاجرت و کار و تلاش در کشور های غربی تبدیل به مد روز شده است؟

فارغ از همه مسائل سیاسی و اجتماعی که در این مقال نمی‌گنجد، مشکل اصلی در کسب مهارت، دانش و نبود نگاه حرفه‌ای در رشته‌ها و تحصیلات دانشگاهی از سوی و عدم ارتباط آموزش‌ها با بازار کار ایران باشد.

نبود نگاه تعاملی بین صنایع و دانشگاه‌ها از سوی و چالش عدم توسعه یافتگی آموزش‌های غیررسمی متناسب با نیاز بازار کار از سوی دیگر شکاف بین دانش آموخته و بازار کار را بیشتر کرده است.

همچنین به نظر می‌رسد به دلیل چالش‌های حقوق و دستمزد که همواره به بحث پر چالش بین کارجو و کارفرما تبدیل می‌شود باعث شده کارگر ایرانی نتواند دل‌بسته کار در یک واحد تولیدی و اقتصادی شود و جذابیت‌های مشاغل خدماتی و به قول امروزی استثنی را به دیگر مشاغل مانند کار در واحد تولیدی و صنعتی ترجیح دهد.

چگونه می‌توان یک دانش آموخته دانشگاهی را متقاعد کرد تا روزانه ۱۰ تا ۱۵ ساعت کار کند و دریافتی زیر ده میلیون داشته باشد اما جوان بدون مهارت در شغل کاذبی با چند ساعت کار با وسیله نقلیه ماهیانه چند ده میلیون درآمد داشته باشد. حال به این چالش نبود نگاه دانش بنیانی و نیز محیط سالم کاری در بنگاه‌های اقتصادی و نیز ضعف فرهنگ کار و چالش‌های کارگری و کارفرمایی و نیز تورم و مسائل اقتصادی را نیز اضافه کنید!

عدم توجه به فرهنگ و فرهنگسازی برای ترویج کار و کارآفرینی، بی‌ثباتی اقتصاد، ترویج مدرک گرایی و تجمل گرایی از مهمترین دلایل تضعیف فرهنگ کار است که امروز بازار کار ایران با آن مواجه است. دستمزدهای پایین و تلاش زیاد از ویژگی‌های جامعه کارگری است. از طرفی مشاغل کاذب و پولساز شکل گرفته که مردم دیگر انگیزه‌ای برای کارگری و حقوق‌گیری ندارند. به طوری که بسیاری از واحدهای صنعتی با کمبود شدید نیرو مواجه هستند.

کمبود فضای کار برای زنان بویژه زنان دانش آموخته در کارخانجات در ایران، از چالش‌هایی است که وجود دارد و خانواده کمتر اجازه می‌دهند تا دختران و زنان در محیط‌های کارگری و صنعتی حضور پیدا کنند. شاید در این مسیر دانش بنیان شدن صنایع، ارتقاء محیط و سلامت فضای کارگاهی و افزایش استاندارد در بحث تجهیزات، حقوق و دستمزد و مزایای مورد در نظر و... بتواند بخشی از مشکلات را مرتفع کند و شرایط را به گونه‌ای مهیا نماید تا نخبه ایرانی علاقمند و دلگرم شود تا در وطن بماند و دلش برای این آب و خاک بتپد.

امیر علی بینام
مدیر مسئول

شرکت طراحی و مهندسی صنایع انرژی (EIED) در راستای تکمیل کادر فنی خود، به صورت پروژه محور، از واجدین شرایط، برای ردیف‌های شغلی زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

تحصیلات: کارشناسی یا کارشناسی ارشد نرم‌افزار یا رشته‌های مرتبط

برنامه‌نویس وب

- مسلط به ReactJS

- مسلط به Tailwind CSS

برنامه‌نویس وب

- مسلط به ReactJS

- آشنایی خوب با Redux Toolkit

- آشنایی خوب با Material UI

- آشنایی با Tailwind CSS مزیت محسوب می‌شود.

برنامه‌نویس .Net و .Net Core

- آشنایی خوب به .Net و .Net Core 3.1

- آشنا با EF Core

- آشنا با مفاهیم OOP

- آشنایی به Git مزیت محسوب می‌شود.

حداقل ۱ سال سابقه کار مرتبط

متقاضیان محترم می‌توانند رزومه خود را با ذکر ردیف شغلی به ایمیل ituser@eied.com ارسال فرمایند.

ابوالفضل واحدی

ایجاد تحول «عظیم» در صنعت برق با برگزاری رویداد فن بازار

برگزاری نخستین جشنواره و فن بازار تخصصی صنعت برق ایران، می‌تواند فرصتی مناسب برای شناسایی نیازهای فناورانه، عرضه توانمندی فناورهای شرکت‌های دانش بنیان، اشتراک گذاری تجارب صنعت و مراکز تحقیقاتی و دانشگاه‌ها، برقراری ارتباط بین نیازها و توانمندی‌ها بوده و تسهیل شرایط را برای عقد قرارداد ایجاد کند.

به گزارش بازار کار از پایگاه «ابوالفضل واحدی»، استاد دانشگاه علم و صنعت ایران و عضو کمیته علمی جشنواره و فن بازار تخصصی صنعت برق ایران طی یادداشتی در این باره آورده است: «صنعت برق یکی از زیرساخت‌های بنیادین و حیاتی، نه تنها برای سایر صنایع، بلکه برای تداوم توسعه و پیشرفت جوامع است. به عبارت دیگر تداوم تولید، انتقال و عرضه مطمئن انرژی الکتریکی با کیفیت مطلوب، شرط لازم برای افزایش تولید، ایجاد رونق اقتصادی، رشد و توسعه پایدار محسوب می‌شود. از این رو امروزه یکی از شاخه‌های مهم توسعه اقتصادی و رفاه جامعه، میزان انرژی الکتریکی تولیدی و همچنین میزان انرژی مصرفی، به ویژه در بخش صنعت است. صنعت برق در کنار وظیفه تامین انرژی الکتریکی پایدار، باید ملاحظات صیانت از منابع ملی، حفظ محیط زیست و جایگزین کردن انرژی‌های فسیلی با تجدید پذیر را در برنامه‌های خود مورد توجه قرار دهد. برای رسیدن به این اهداف، لازم است که صنعت برق از فناوری‌های نوین و ظرفیت‌های دانشی توسعه یافته در این مسیر، به نحو مناسب بهره‌مند شود.

جشنواره و فن بازار تخصصی صنعت برق ایران، می‌تواند فرصتی مناسب برای شناسایی نیازهای فناورانه، عرضه توانمندی فناورهای شرکت‌های دانش بنیان، با اشتراک گذاری تجارب صنعت و مراکز تحقیقاتی و دانشگاه‌ها، برقراری ارتباط بین نیازها و توانمندی‌ها و تسهیل شرایط برای عقد قرارداد را ایجاد کند.

برای اینکه این رویداد با موفقیت برگزار شود، لازم است شناسایی نیازهای فناورانه به دقت و با رعایت اولویت‌ها انجام شود. محصولات و فناوری‌های ارائه شده، از استانداردهای لازم برخوردار باشند. اطلاعات اخذ شده بعد از فیلتر شدن و دسته بندی، در قالب بانک اطلاعاتی شکل یافته و متعاقباً به روزرسانی شوند.

اطلاع‌رسانی در مورد برگزاری رویداد در سطح دست اندرکاران صنعت برق، دانشگاه‌ها، مراکز تحقیقاتی، شرکت‌های ذریع و ذینفع به شکل موثر و مطلوبی انجام شود. بعد از برگزاری رویداد، حتماً نشست‌های پیگیری و آسیب‌شناسی نیز مشکلات برای رفع آنها برگزار شود.

امید است برنامه‌ریزی و تلاش‌های فشرده مسئولان برگزاری جشنواره قرین با موفقیت بوده و باعث اعتلای بیش از پیش صنعت برق کشور شود.

امضا تفاهم‌نامه بین وزارت علوم و سازمان ثبت اسناد و املاک کشور؛

دوره دکتری تخصصی مالکیت فکری ایجاد می‌شود

ارتقای دانش مالکیت فکری، محور اصلی تفاهم‌نامه وزارت علوم و سازمان ثبت اسناد و املاک است که به امضای وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس سازمان ثبت اسناد و املاک کشور رسید.

به گزارش بازارکار، بر اساس تفاهم‌نامه‌ای که به امضای محمدعلی زلفی‌گل، وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حسن بابایی رئیس سازمان ثبت اسناد و املاک کشور رسید، دو طرف با هدف رشد دانش مالکیت فکری، همکاری آموزشی و پژوهشی خواهند داشت.

بر اساس این گزارش، همکاری در تحلیل، بررسی و تجاری‌سازی اختراعات، مدل‌های مصرفی، علائم تجاری و طرح‌های صنعتی و گسترش ثبت نشانه‌های جغرافیایی، منابع ژنتیکی و دانش سنتی و فلورکور بین وزارت علوم و سازمان ثبت اسناد و املاک افزایش می‌یابد.

همچنین برگزاری رویدادها مشترک اعم از دوره‌ها، کارگاه‌ها، سمینارها و همایش‌ها در راستای توانمندسازی ذینفعان مالکیت فکری و تدوین محتوای آموزشی در راستای آگاهی بخشی عمومی و تخصصی از حقوق مالکیت فکری از مفاد این تفاهم‌نامه می‌باشد.

طرفین در این تفاهم‌نامه موافقت کردند در خصوص پروژه‌های ملی و بین‌المللی مربوط به مالکیت فکری و ارتقای جایگاه بین‌المللی با هم همکاری کنند و برای تدوین ضوابط حمایت مالی از تجاری‌سازی اختراعات مدل‌های مصرفی علائم تجاری و طرح‌های صنعتی و اعطای گرانته مالکیت فکری با یکدیگر همکاری داشته باشند.

از موارد دیگر این تفاهم‌نامه می‌توان به تدوین استراتژی معاینه مدل مالکیت فکری برای پژوهشگاه‌ها و دانشگاه‌ها و پارک‌های علم و فناوری و راه‌اندازی دوره دکتری تخصصی مالکیت فکری و همچنین تالیف و مقالات کاغذی و الکترونیکی اشاره کرد.

حمایت از سازکارهای ارزش گذاری سرمایه‌گذاری و فروش دارایی‌های ناشی از آفرینش‌های فکری همکاری در جهت ایجاد کارگزاری‌های مالکیت فکری در پارک‌های علم و فناوری انجام پروژه‌های پژوهشی مشترک در حوزه مالکیت فکری و همکاری در راه‌اندازی نشریه علمی مالکیت فکری از مفاد دیگر این تفاهم‌نامه است.

در این تفاهم‌نامه به همکاری در زمینه ایجاد ساز و کار مناسب

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

ایجاد ۹۰۷ هزار فرصت شغلی خالص در کشور

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی هم در حاشیه چهل و هشتمین نشست ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی از ایجاد ۱۵۰ هزار فرصت شغلی در حوزه مشاغل خانگی تا پایان امسال خبر داد.

محمود کریمی‌بیراوند گفت: پارسل ۱۰۰ هزار فرصت شغلی در حوزه مشاغل خانگی ایجاد شد که ۱۰ درصد مجموع مشاغل را شامل می‌شود، اما برنامه ریزی ما ایجاد ۱۵۰ هزار فرصت شغلی در مجموع اشتغال یک میلیونی شغل است که به ۱۵ درصد افزایش می‌یابد.

وی با اشاره به نیاز تشکیل تعاونی‌های تامین نیاز مشاغل خانگی در ۲۰ استان کشور گفت: اعطای نماد اعتماد الکترونیک به دارندگان مجوز مشاغل خانگی، ایجاد و راه‌اندازی ۵۱۲ نمایشگاه و بازار عرضه و فروش محصولات مشاغل خانگی در کشور و ایجاد بیش از ۷۰۰ شبکه و زنجیره تامین از جمله اقدامات تسهیل و حمایت از مشاغل خانگی در کشور است.

کریمی‌بیراوند گفت: انعقاد تفاهم‌نامه دو جانبه به صورت جداگانه با بانک‌های عامل (توسعه تعاون، رفاه کارگران، کشاورزی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: برنامه دولت در سالجاری، ایجاد ۱۵۰ هزار فرصت شغلی در حوزه مشاغل خانگی است که ۱۵ درصد از مجموع مشاغل ایجادشده در کشور را شامل می‌شود. به گزارش خبرگزاری صدا و سیما؛ چهل و هشتمین نشست ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این نشست گفت: از تابستان پارسل تا تابستان امسال، ۱ میلیون و ۳۵۰ هزار فرصت شغلی ایجاد شده که ۹۰۷ هزار فرصت شغلی آن خالص است.

مرتضوی گفت: آمار بازنشستگان و افراد دارای بیمه بیکاری را اگر از ۱ میلیون و ۳۵۰ هزار شغل کم کنیم، آمار خالص اشتغال که ۹۰۷ هزار فرصت شغلی است، به دست می‌آید.

در این نشست، سهم بانک‌های عامل و میزان تعهدات بانک‌ها در حوزه مشاغل خانگی و سهم تعهدات هریک از دستگاه‌های عضو این ستاد در این حوزه مشخص شد.

همچنین تفاهم‌نامه‌های مرتبط با حمایت از توسعه مشاغل خانگی با بانک‌های رفاه کارگران و مهر ایران امضا شد.

دعوت به همکاری

شرکت خدمات بهداشتی درمانی ستاره ماندگار ایرانیان در نظر دارد جهت رشته های شغلی کارشناس بهداشت خانواده، بهداشت عمومی و مامایی جهت تامین نیروی انسانی مورد نیاز، افراد واجد شرایط را از طریق سنجش توانمندی های تخصصی (آزمون کتبی، مصاحبه و یا ترکیبی) پس از طی کردن مراحل گزینش و سایر ضوابط بصورت شرکتی به شرح ذیل جذب نماید.

مهلت ثبت نام تا ۱۰ آبان ۱۴۰۲ می باشد.

مطبوع و یا شرکت های خدمات پیمانکاری تامین نیرو طرف قرارداد آنها (خرید خدمات تامین نیروی انسانی) به خدمت اشتغال داشته‌اند و در تاریخ فراخوان با مؤسسه قطع همکاری نموده اند حداکثر به میزان ۵ سال.

ی) داوطلبانی که طرح خدمت نیروی انسانی موظف (اجباری یا اختیاری و یا در قالب تمدید طرح) را به استناد قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان و متعهدین خدمت قانون مذکور انجا داده اند به میزان انجام خدمت فوق

نکته: مجموع سنوات اضافه شده به سن داوطلبان در هر حال از ۱۵ سال بیشتر نخواهد بود.

مدرک تحصیلی:

دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی/کارشناسی ارشد بهداشت خانواده، بهداشت عمومی و مامایی

نحوه و زمان ثبت نام

متقاضیان واجد شرایط ملزم هستند از ساعت ۸ صبح مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۲۸ لغایت ساعت ۱۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۱۰ نسبت به ثبت نام در سامانه پیام اقدام و کد رهگیری دریافت نمایند.

نکته: زمان ثبت نام تحت هیچ شرایطی قابل تمدید نمی باشد و ویرایش پروفایل ثبت نام پس از ثبت و اتمام مهلت ثبت نام امکان پذیر نخواهد بود.

تذکر: ثبت نام ناقص ترتیب اثر داده نخواهد شد و به هیچ وجه مدت ثبت نام تمدید نخواهد شد.

زمان و مکان برگزاری آزمون

داوطلبین مکلف هستند سامانه پیام را جهت اطلاع رسانی برای زمان و مکان انجام آزمون کتبی و مصاحبه شغلی، به صورت روزانه چک نمایند؛ ضمناً پیامک هم برای فرد داوطلب ارسال خواهد شد .

یادآوری: شماره تلفن همراهی در زمان ثبت نام در سامانه پیام ثبت گردد که دائماً فعال و در دسترس باشد. بدیهی است با توجه به موارد ذکر شده در صورت هرگونه عدم آگاهی از اطلاع رسانی مراحل فراخوان جذب نیرو، صرفاً بر عهده داوطلب خواهد بود و حق هر گونه اعتراض از ایشان سلب خواهد گردید.

توجه: کارجوی گرامی، متن بالا شامل بخشی از شرایط دفترچه استخدامی می باشد، جهت مشاهده متن کامل ، ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : <https://bazarekar.ir/92202> مراجعه نمایند.

برای اولین بار:

طرح ملی «ترویج کارآفرینی» ویژه

دانشجویان اجرایی می‌شود



معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری گفت: برای اولین بار از سال تحصیلی جدید «طرح ملی ترویج کارآفرینی» برای اشتغال پذیری و توانمند سازی دانشجویان اجرایی می‌شود.

سجاد محمدعلی‌نژاد در گفت‌وگو با مهر با اشاره به جزئیات طرح ملی ترویج کارآفرینی افزود: «طرح ملی ترویج کارآفرینی» ابلاغ شده و از ترم تحصیلی جدید در مجموعه های دانشگاهی کشور به‌صورت متمرکز و جامع اجرایی می‌شود.

وی ادامه داد: این طرح مقدمه‌ای برای اشتغال‌پذیری و آمادگی دانشجویان برای وارد شدن در فضای کارآفرینی است، این طرح یکی از اصلی‌ترین برنامه‌های ما برای سال تحصیلی جدید است که دانشجویان را توانمند و آماده می‌کند تا وارد این حوزه شوند.

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری افزود: بنابراین از امسال به دلیل غنا بخشیدن به دوره‌های کارآفرینی و این‌که در تمام نقاط کشور دانشجویان بتوانند سطح دسترسی یکسانی به این دوره‌ها داشته باشند، «طرح ملی کارآفرینی» مصوب و از مهرماه ۱۴۰۳-۱۴۰۲ آغاز شد. سامانه آن طراحی شده و در سراسر کشور دوره‌های توانمندسازی و آموزش برگزار خواهد شد.

وی افزود: اجرای این طرح، کمک می‌کند دانشجویان آماده شوند تا هم وارد بازار کار شده و هم انگیزها و توانمندی آن‌ها برای کارآفرینی به‌ویژه بعد از فارغ‌التحصیل افزایش یابد.

به گزارش مهر، دستیابی به توسعه اقتصادی پایدار، یکی از مهم‌ترین دغدغه های کشورهای مختلف بوده که یکی از مهم‌ترین عوامل آن، توجه ویژه به موضوع کارآفرینی است. توسعه کارآفرینی دانش‌پایه، نیازمند توانمندسازی افراد در حوزه مهارت‌های نرم و تخصصی کارآفرینی است که طرح ملی ترویج کارآفرینی، با هدف توسعه عادلانه فرصت‌های یادگیری کارآفرینی به همین منظور و برای اولین بار در کشور اجرا می‌شود.

دعوت به همکاری

شرکت بازرگانی پرنیان نوین پارس نهران جهت تکمیل کادر خود در استان تهران، شهر تهران از متقاضیان واجد شرایط دعوت به همکاری می‌کند.

کارمند اداری

خانم، کارشناسی، سابقه کاری ۲ سال مهارت های مورد نیاز تسلط به نرم افزارهای آفیس word و excel تمام وقت شنبه تا چهارشنبه از ساعت ۸ صبح الی ۱۷ حقوق: توافقی، بیمه

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : <https://bazarekar.ir/92057> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی مشاور برای نظارت نقشه برداری خط انتقال آب در اصفهان، ابرکوه، شهر بابک و سیرجان نیروی نقشه بردار با سابقه ۵ تا ۱۰ سال نیاز داره

خوابگاه داره، ۲۳-۷

مدت کار حداقل یک سال

رزومه با حقوق پیشنهادی و علاقه مند به هر شهر را بفرستین داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/92048>

مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت پیل سان تجارت با نام تجاری هلدینگ پیل سان فعال در زمینه تامین تخصصی تجهیزات صنعت نفت و گاز دعوت به همکاری می‌نماید

کارشناس پروژه های پایپینگ

آدرس : محدوده میدان فاطمی، تمام وقت مسلط به کلیه تجهیزات حوزه پایپینگ آشنایی با استاندارد های پایپینگ آشنایی با فرآیند خرید و تامین تجهیزات تعامل با کارفرمایان و پاسخ به سوالات فنی آنها و پیگیری های مربوطه از آنها تعامل و پیگیری از تامین کنندگان داخلی و خارجی

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : <https://bazarekar.ir/91927> مراجعه نمایند.

در نشست معاونت آموزش و کار آفرینی جهاد دانشگاهی بررسی شد؛

چالش‌های بازار کار ایران؛ تأمین نیروی کار متخصص به دغدغه کشوری تبدیل شده است



نشست "چالش‌های جدید جذب و نگهداشت نیروی انسانی در بازار کار کنونی ایران" در معاونت آموزش و کار آفرینی جهاد دانشگاهی برگزار شد.

به گزارش بازار کار، نشست "چالش‌های جدید جذب و نگهداشت نیروی انسانی در بازار کار کنونی ایران" با حضور دکتر امیر سعید مصباح دبیر صلاحیت حرفه‌ای شورای عالی آموزش و تربیت فنی، حرفه‌ای و مهارتی کشور، حمید خوش‌سیرت معاون صنایع کوچک شهرک‌های صنعتی استان تهران، مهندس کریمی مدیرعامل کاربوم، مهندس سیروس دشتی مدیرکل اشتغال و کار آفرینی جهاد دانشگاهی و امیرعلی بینام مدیرمسئول بازار کار در معاونت آموزش و کار آفرینی جهاد دانشگاهی برگزار شد.

عدم توجه به دستورالعمل‌های صلاحیت حرفه‌ای کشور را از مسیر پیشرفت خارج می‌کند

در نشست که با حضور جمعی از فعالان حوزه کسب‌وکار و اشتغال برگزار شد، بر اهمیت موضوع صلاحیت حرفه‌ای و موضوع جذب و نگهداشت نیروی انسانی در بخش‌های مختلف خصوصی و دولتی تأکید شد. مهندس سیروس دشتی با اشاره به اقدامات صورت گرفته در معاونت اشتغال و کار آفرینی جهاد دانشگاهی اظهار کرد: رسانه بازار کار با تأکید بر مبحث کلیدی بازار کار در زمینه گفتمان سازی در کشور پیشرو است. کشور ما در حوزه کسب‌وکار و بازار کار با چالش‌های زیادی روبه‌روست. لذا ما با استفاده از رسانه‌های جهاد دانشگاهی به‌ویژه بازار کار تلاش کردیم تا این چالش‌ها را شناسایی و بررسی کنیم و برای آن‌ها راه‌حل بیابیم.

وی ادامه داد: یکی از چالش‌هایی که در دنیا و به‌طور خاص در کشور ما نیز وجود دارد، موضوع جذب نیروی انسانی است. ما در سال‌های گذشته دیدیم که بنگاه‌های اقتصادی در جذب نیروی انسانی خود موفق نیستند. بخش زیادی از انرژی بخش منابع انسانی نیز صرف همین موضوعات می‌شود. ما تلاش می‌کنیم تا با ابعاد گوناگون این چالش آشنا شویم و آن را حل کنیم.

دشتی با اشاره به هدف این نشست گفت: هدف ما این است که بخش خصوصی دغدغه‌های خود را بیان کند و در کنار آن دولت نیز دیدگاه خود را به اشتراک بگذارد. ما این مباحث را به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به‌عنوان متولی اصلی این حوزه نیز ارائه می‌کنیم. در کل موضوع چالش‌های جذب نیروی انسانی از محورهای اصلی این نشست است.

تأمین نیروی کار متخصص به دغدغه کشوری تبدیل شده است

معاون صنایع کوچک شهرک‌های صنعتی استان تهران با اشاره به اینکه تأمین نیروی کار به دغدغه کشوری تبدیل شده است گفت: در شهرک‌های صنعتی استان تهران ۱۰ هزار قرارداد و ۶۶۰۰ قرارداد

بهره‌بردار داریم. مشکل اصلی چندانجانبه است، یکی از مشکلات ما این است که شهرک‌های صنعتی بیرون شهرها هستند. در کشوری مثل آلمان شهرک‌های صنعتی در داخل شهرهاست. در شهرک موقتی بنام شهرک صنعتی نصیرآباد چون در داخل شهر قرار گرفته، مشکلی وجود ندارد چراکه هزینه حمل‌ونقل و جابجایی کم است و این شهرک در جنوب استان تهران یکی از شهرک‌های موفق استان و کشور است. وی با اشاره به اینکه تأمین نیروی کار در شهرک‌های صنعتی استان تهران به بحران تبدیل شده و شهرگی مثل شهرک صنعتی استان کمبود شدید نیروی کار مواجه است گفت: بر اساس قانون کار حقوق و دستمزد مشخص است و هزینه‌های مختلف پوشش داده نمی‌شود و ما برای تأمین نیروی متخصص، مهارتی و توانمند از شهرها برای این شهرک‌های صنعتی با شکل مواجه هستیم.

مهندس حمید خوش‌سیرت به مشکلات نیرو حتی در شهرها اشاره کرد و گفت: مشاغل درون شهرها نیز به دلیل برخی مسائل از جمله کسب‌وکارها و مشاغل اینترنتی و تفاوت معنادار بین مشاغل جدید و خدماتی با مشکل تأمین نیرو مواجه هستند. از سوی دیگر بخش حمل‌ونقل عمومی نیز بین شهرهای مختلف با مشکل مواجه می‌شود و اگر فکری نکنیم با بحران مواجه خواهیم شد.

معاون صنایع کوچک شهرک‌های صنعتی استان تهران با تأکید بر اینکه تعامل و هماهنگی بیشتری بین دولت، دانشگاه و صنعت برقرار شود گفت: لازم است برای تربیت نیرو و جذب آن‌ها باید تعامل و هماهنگی بین دولت، دانشگاه و صنعت برقرار شود. با تحول نظام‌های اقتصادی، شرکت‌ها و صنایع به همکاری با دانشگاه‌ها تمایل پیدا کرده‌اند که از طریق به‌رومندی از دانش و تکنولوژی‌های نوآورانه باعث توسعه تولید محصولات در بخش صنایع کوچک می‌شوند.

معاون صنایع کوچک شهرک‌های صنعتی استان تهران بر توسعه مشاغل خانگی و حمایت از کسب‌وکارهای خانگی تأکید کرد و گفت: در حال حاضر گرایش به‌سوی مشاغل خانگی است بنابراین برای حمایت از مشاغل جدید با نگاه مشاغل خانگی باید برنامه‌ریزی کنیم. امروزه

با کمبود شدید جمعیت مواجه هستیم، در برخی شهرک‌های صنعتی باوجود ارائه خدمات اقامت، ناهار و شام و تغذیه و صبحانه از سوی کارفرمایان، نیرو حاضر به کار و فعالیت نیست!

مهندس حمید خوش‌سیرت با اشاره به اینکه به بحث ورود مهاجرین باید نگاه درستی داشته باشیم گفت: بحث مهاجرت نیروی کار به شهرستان از دو بعد اقتصادی و اجتماعی قابل‌بحث است گفت: از یک‌سوی پدیده مهاجرت مشکلاتی دارد اما از سوی دیگر باید رسانه‌ها و شبکه‌های اجتماعی باید کمک کنند تصمیمات درستی حاصل شود چراکه صنایع و بنگاه‌های اقتصادی با کمبود نیرو مواجه هستند که باید از نیروی کار خارجی استفاده کنیم.

وی افزود: دانشگاه‌ها باید در کنار دولت و صنعت برای توسعه کشور کمک کنند و تأمین نیروی انسانی موردنیاز بخش خصوصی را در کل کشور برعهده‌گرفته و مشکل را حل کنند.

چالش اصلی ما این است که در شورای مهارت نگاه سیستمی وجود ندارد و همه دنبال سهم خواهی هستند

همچنین دکتر امیر سعید مصباح دبیر صلاحیت حرفه‌ای شورای عالی آموزش و تربیت فنی، حرفه‌ای و مهارتی کشور نیز در ادامه با اشاره به جزئیات نظام جامع آموزش علمی و مهارتی کشور گفت: این قانون در سال ۹۶ تصویب شد تا منجر به هم‌افزایی شود. متأسفانه دستگاه‌هایی با سلاقی مختلف را نمی‌توان زیر یک سقف جمع کرد. این شورای عالی سه کارگروه راهبردی، صلاحیت حرفه‌ای و آموزش عالی دارد که در این کارگروه‌ها روی مباحث مربوط به این سه حوزه بحث می‌شود و دستورالعمل‌های مرتبط ابلاغ می‌شود.

وی با تصریح اینکه چالش اصلی ما این است که در شورای مهارت نگاه سیستمی وجود ندارد و همه دنبال سهم خواهی هستند، ادامه داد: چالش اصلی ما این است که در این شورا نگاه سیستمی وجود ندارد و این وضعیت در حال تبدیل شدن به سهم‌خواهی است. اگر نظام صلاحیت حرفه‌ای بخواهد اجرا شود، نباید چنین شرایطی وجود داشته باشد. شورا

تلاش می‌کند تا دستورالعمل‌های صلاحیت حرفه‌ای را به‌صورت به‌روز تدوین کند.

دکتر امیر سعید مصباح با اشاره به لزوم طراحی استانداردهای ارزشیابی در کشور گفت: اگر این استانداردها وجود نداشته باشد کشور در مسیر توسعه نخواهد بود. در کشورهای توسعه‌یافته دولت نقش تنظیم‌گری خود را آموخته است. متأسفانه در کشور ما نقش دولت تصدی‌گری است و این سبب رقابت دولت با بخش خصوصی می‌شود.

وی تأکید کرد: اگر سنجش درست باشد، فضا برای رقابت و انتخاب افراد باصلاحیت فراهم می‌شود؛ تأکید اینجا بر این است که صلاحیت فنی، مهارتی و عمومی بررسی شود.

دکتر مصباح گفت: با پیگیری‌های انجام‌شده وزارت ارتباطات و وظیفه ایجاد سامانه سجاد را بر عهده گرفت و خلأ اطلاعاتی موجود با این طرح برطرف خواهد شد.

وی ادامه داد: در بخش سیاست‌گذاری شورای مهارت به بخش غیردولتی حق رأی داده نمی‌شود و به‌عنوان عضو مدعو هستند. این در حالی است که این بخش به‌عنوان یکی از بخش‌های اصلی شناخته می‌شود. به این موضوع نیز باید توجه شود.

با نسلی مواجه هستیم که نه کار می‌کنند، نه مهارت کسب می‌کنند و نه تحصیل می‌کنند

مهندس کریمی مدیرعامل پلتفرم استخدامی کاربوم در این نشست تخصصی با اشاره به اینکه نزدیک به ۳۰ درصد افراد در سن ۱۵ تا ۲۴ سال کشور، نه کار می‌کنند، نه مهارت کسب می‌کنند و نه تحصیل می‌کنند گفت: این گروه سنی را nect ها تشکیل می‌دهند و این‌ها در همه جای دنیا هستند و در ایران نیز تعداد آن‌ها کم نیست و باید برای این‌ها فکری بکنیم، چراکه اتحادیه‌ها و تشکل‌های کارگری، کارفرمایی و نیز دولت برای این‌ها برنامه‌ریزی می‌کنند.

مهندس کریمی با اشاره به اینکه ۶۰ درصد نیروهایی که شاغل هستند دوست دارند جابجا شوند و یا به دنبال حقوق بیشتر هستند گفت: این در حالی است ۲۷ درصد افرادی که محل کار خود را ترک می‌کنند هیچ شغلی ندارند و با شرایط بدون شغل از محل کار خود خارج می‌شوند.

مدیرعامل پلتفرم استخدامی کاربوم با اشاره به دغدغه‌های کارفرمایان گفت: کارفرمایان همواره با دغدغه رونق و رکود واحد و یا بنگاه اقتصادی خود مواجه هستند، آن‌ها با چالش‌ها و مشکلاتی مواجه هستند که امکان جذابیت و ایجاد مشوق برای نیروی کار را دچار مشکل می‌کند. نتایج بررسی یک پژوهش از بین شش هزار کارفرما نشان می‌دهد که بیش از ۷۵ درصد کارفرمایان خودشان خواهان مهاجرت هستند، بنابراین آن‌ها وقتی خود به مهاجرت فکر می‌کنند چگونه می‌توانند به ایجاد فضای جذاب برای جذب نیروی انسانی مهارت دیده و متخصص فکر کنند و یا ساختار مورد نیاز را فراهم نمایند.

وی د ادامه با اشاره به اینکه صندوق‌های سرمایه‌گذاری و تأمین اجتماعی در این زمینه‌ها باید فعال شوند گفت: در شرایطی که تفاوت فاحشی بین حقوق کارگری و حقوق مشاغل کاذب وجود دارد باید صندوق‌های سرمایه‌گذاری و تأمین اجتماعی با حمایت دولت به میدان بیایند و برای فاصله‌های طبقاتی موجود تلاش کنند. دنیا برای مسائل مختلف در این حوزه‌ها راهکار دارد و تلاش می‌کند همواره راهکارهای نو و جدید پیدا کند.

مدیرعامل پلتفرم استخدامی کاربوم با اشاره به اینکه مشاغل در حال تحول است گفت: مشاغل آتی به‌سوی گردشگری و صنعت تفریح پیش می‌رود و ما مجبور هستیم در حوزه مشاغل و مهارت‌های شغلی به این حوزه‌ها توجه کنیم چراکه این‌ها خواسته بشر امروز است.

در ادامه امیرعلی بینام مدیرمسئول نشریه بازار کار با اشاره به تضادهای جذب و استخدام و اشتغال در بازار کار کشور اظهار کرد: بازار کار ایران از یک‌سو با کمبود نیرو در بخش تولید و صنعت مواجه است و از سوی دیگر با آمار بالای دانش‌آموختگان بیکار و تحصیل‌کرده که به دنبال شغل هستند.

وی افزود: به نظر می‌رسد هنوز نظام مهارتی، فنی و حرفه‌ای و صلاحیت حرفه‌ای در کشور در حد حرف است و پیاده‌سازی آن به‌شدت احساس می‌شود. سازمان فنی و حرفه‌ای سالهاست این موضوع را دنبال می‌کند اما نتیجه عینی درباره آن دیده نشده است. به نظر می‌رسد نهادهای متولی، واسط و تصمیم گیر باید برای حوزه مهارت‌آموزی با نگاه بازار کار تصمیم‌گیری و برنامه‌ریزی نمایند.

گزارش: امیرعلی بینام

دعوت به همکاری



دعوت به همکاری

شرکت مهندسان مشاور سازه جهت تکمیل کادر خود در بخش مهندسی برق ساختمان امور پروژه های ساختمانی، دفتر تهران، از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

عنوان شغل: تکنسین برق / نقشه‌کش

تحصیلات: دیپلم دوره متوسطه یا کاردانی/کارشناسی مهندسی برق

سابقه کاری: حداقل ۷ الی ۱۰ سال سابقه کار مفید در زمینه پروژه‌های ساختمانی صنعتی و غیر صنعتی (مستند به گواهی کار معتبر)

مهارت‌های مورد نیاز:

تسلط به نرم افزارهای تخصصی: Office-AutoCAD

آشنایی با استانداردهای نفت و گاز و پتروشیمی

آشنا به زبان انگلیسی در حد انجام مکاتبات فنی

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به آدرس زیر ارسال نمایند.

HRM@sazeh.co.ir

دعوت به همکاری

شرکت توسعه انرژی خاورمیانه
Middle East Energy Develop Co.

شرکت مهندسی مشاور توسعه انرژی خاورمیانه فعال در زمینه صنایع نفت و گاز و پتروشیمی جهت تکمیل کادر مهندسی خود در کارگاه دزفول و اندیشک از واجدین شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید:

کارشناس کنترل پروژه

با سابقه کاری ۵ سال (فارغ التحصیل رتبه مهندسی صنایع) / مسلط به زبان انگلیسی / دارای تجربه در زمینه پروژه های نفت و گاز

کارشناس QC

با سابقه کاری ۵ سال (فارغ التحصیل رتبه های مهندسی مواد - مکانیک) / مسلط به زبان انگلیسی / دارای تجربه در زمینه پروژه های نفت و گاز

کارشناس پایبندنگ

با سابقه کاری ۵ سال (فارغ التحصیل رتبه های مهندسی مکانیک - نسبی) / مسلط به زبان انگلیسی / دارای تجربه در زمینه پروژه های نفت و گاز

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه های خود را به آدرس ایمیل hr@med-co.ir با درج تخصص در قسمت Subject ارسال نمایند.

تفاهم‌نامه همکاری بانک رفاه کارگران و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی امضا شد:

تسهیل در خرید محصولات مشاغل خانگی از طریق سامانه «رفاه کار»



آن‌ها چندین راه‌فراهم نیست، بسیاری از تولیدکنندگان این حوزه به واسطه نداشتن بازار فروش، تصمیم به تغییر شغل می‌گیرند؛ این سامانه طراحی شده است تا بتواند بستر لازم را به منظور فروش این تولیدات فراهم کند. **لله‌گانی** با بیان اینکه، بانک رفاه کارگران از طریق این سامانه به صورت مستقیم از تولیدکنندگان مشاغل خانگی حمایت می‌کند، گفت: بر این اساس خریداران می‌توانند نسبت به خرید اقساطی این تولیدات اقدام کنند و این در حالی است که بانک وجه مربوطه را به صورت نقدی به فروشنده پرداخت و از این طریق ضمن تسهیل امر خرید برای خریداران، بازار فروش محصولات را نیز برای تولیدکنندگان فراهم می‌کند. ایشان با بیان اینکه ایجاد بازار، برندسازی، معرفی محصولات، معرفی فروشندگان، کیفیت محصولات تولیدی از جمله موضوعات اساسی در حوزه مشاغل خانگی است، تصریح کرد: امیدواریم با استفاده از این سامانه بتوانیم گام‌های اساسی در راستای حمایت از مشاغل خانگی برداریم و در مرحله اول بستر فروش تولیدات این حوزه را در داخل کشور و پس از آن در بازارهای بین‌المللی فراهم کنیم. مدیرعامل بانک رفاه کارگران در پایان به حمایت‌های شبکه بانکی از مشاغل خانگی اشاره و گفت: بانک‌های عامل طی سال‌ها تسهیلات بسیار خوبی در اختیار تولیدکنندگان در این حوزه قرار داده‌اند که عمدتاً به صورت قرض‌الحسنه پرداخت شده است. در سال جاری نیز منابع قابل توجهی به منظور حمایت از مشاغل خانگی پیش‌بینی شده است.

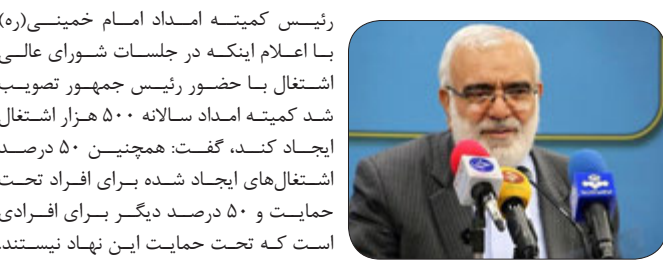
آن‌ها هدف ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی، تفاهم‌نامه همکاری بانک رفاه کارگران و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی امضا شد. به گزارش بازار کار، این تفاهم‌نامه طی مراسمی که به همین منظور با حضور سید صولت مرتضوی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حاشیه چهل‌و هشتمین جلسه ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی برگزار شد، به امضای دکتر اسماعیل لله‌گانی مدیرعامل بانک رفاه کارگران و دکتر محمود کریمی‌پیراوند معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسید.

مدیرعامل بانک رفاه کارگران طی سخنانی در حاشیه این مراسم در جمع خبرنگاران، به اهداف امضای این تفاهم‌نامه اشاره و از طراحی، تولید، پیاده‌سازی و توسعه سامانه‌هایی در راستای تسهیل در خرید محصولات مشاغل خانگی توسط خریداران خرد و عمده، به عنوان یکی از مهم‌ترین این اهداف برشمرد و گفت: برای این منظور طراحی سامانه «رفاه کار» از سوی بانک رفاه کارگران و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دستور کار قرار گرفته است که به زودی رونمایی خواهد شد. **لله‌گانی** تصریح کرد: این سامانه کمک می‌کند تا تولیدکنندگان مشاغل خانگی بتوانند کالای خود را به بازار عرضه کنند و بانک رفاه کارگران و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز اقدامات حمایتی در راستای معرفی و برندسازی این تولیدات انجام خواهند داد.

ایشان افزود: تولیدات بسیار باکیفیتی در حوزه مشاغل خانگی تولید می‌شود اما چون بستر فروش

رئیس کمیته امداد امام خمینی خبر داد

ایجاد سالانه ۵۰۰ هزار اشتغال توسط کمیته امداد



رئیس کمیته امداد امام خمینی (ره) با اعلام اینکه در جلسات شورای عالی اشتغال با حضور رئیس جمهور تصویب شد کمیته امداد سالانه ۵۰۰ هزار اشتغال ایجاد کند، گفت: همچنین ۵۰ درصد اشتغال‌های ایجاد شده برای افراد تحت حمایت و ۵۰ درصد دیگر برای افرادی است که تحت حمایت این نهاد نیستند. به گزارش بازار کار، سیدمرتضی بختیاری در جشن خودکفایی مددجویان کمیته امداد در استان اصفهان، اظهار کرد: مددجویانی که امروز از آنها تقدیر می‌شود، لقمه حلالی را وارد زندگی خود کرده‌اند که اگر عبادت را به چند قسمت تقسیم کنیم، بالاترین پاداش برای افرادی است که لقمه حلال درمی‌آورند.

وی با اشاره به اینکه اشتغال و خودکفایی با رعایت حرمت و تکریم در صدر برنامه‌های کمیته امداد است، افزود: مسیر کمیته امداد توانمندسازی است و این نهاد نسبت به سال‌مندان و بیماران صعب‌العلاج نیز وظیفه‌های بر عهده دارد. این نهاد برای افرادی که توانایی فعالیت دارند، فرام‌سازی زمینه اشتغال و زنجیره تولید و بازار را بر عهده دارد.

رئیس کمیته امداد امام خمینی (ره)، تصریح کرد: توانمندسازی مربوط سه رکن اشتغال، مسکن و فرهنگ خوداتکایی، خودباوری و جهادی به میدان آمدن است. افرادی که توانایی کار دارند، مکلف هستند که به میدان بیایند و ما نیز باید بستر را برای اشتغال آنها فراهم کنیم.

وی با بیان اینکه افرادی که یاور کمیته امداد در عرصه اشتغال هستند کار بزرگی انجام می‌دهند، تصریح کرد: در سال جاری خودکفایی ۱۰۰ هزار عزیز که به خودکفایی رسیدند در سراسر کشور اعلام و از تحت پوشش کمیته امداد خارج می‌شوند، اما پشتیبانی، بازارپایی و مشاوره برای آنها متداوم خواهد داشت.

بختیاری با تأکید بر حمایت‌های دولت سیزدهم، اضافه کرد: در جلسات شورای عالی اشتغال که با حضور شخص رئیس جمهور تشکیل شد، تصویب شد کمیته امداد سالانه ۵۰۰ هزار اشتغال ایجاد کند و ۵۰ درصد اشتغال‌های ایجاد شده برای افراد تحت حمایت و ۵۰ درصد دیگر برای افرادی که تحت حمایت این نهاد نیستند، اما جزو پنج دهک جامعه محسوب می‌شوند باشد.

وی با بیان اینکه ۳۵ هزار میلیارد تومان تسهیلات برای ایجاد ۵۰۰ هزار اشتغال در سال جاری در نظر گرفته شده است، ادامه داد: در سال ۱۴۰۰ در استان اصفهان، ۱۸ هزار فرصت شغلی با ۵۰۰ میلیارد تومان تسهیلات قرض‌الحسنه و در سال ۱۴۰۱، ۲۹ هزار فرصت شغلی با ۱۰۰ میلیارد تومان تسهیلات قرض‌الحسنه ایجاد شد و در سال جاری برای استان اصفهان ایجاد ۳۳ هزار فرصت شغلی با ۲۵۰۰ میلیارد تومان تسهیلات قرض‌الحسنه در نظر گرفته شده است.

رئیس کمیته امداد امام خمینی (ره) با بیان اینکه سرانه اشتغال ۱۵۰ میلیون تومان است که اعتقاد داریم مبلغ کافی نیست، خاطر نشان کرد: به دنبال ایجاد اشتغال پایدار منتهی به درآمد بانبات هستیم که با ۱۵۰ میلیون تومان ایجاد نمی‌شود و برای افزایش سرانه تقاضا داشته‌ایم. ۵۳ درصد جمعیت تحت پوشش کمیته امداد بانوان هستند و یکی از راهبردهای قطعی این نهاد، ایجاد مشاغل خانگی است.

در گفتگوی اختصاصی با بازار کار تشریح شد:

مصوبات جدید ستاد حمایت از مشاغل خانگی در راستای مخاطبان، توسعه فرهنگ، بازار و آموزش



رئیس دبیرخانه مشاغل خانگی کشور، با اشاره به مصوبات جدید ستاد حمایت از مشاغل خانگی از طرح‌های جدید ستاد برای بهبود وضعیت مشاغل خانگی در کشور گفت.

دکتر آزیتا همتیان در گفتگوی اختصاصی با بازار کار با اشاره به برگزاری چهل و هشتمین جلسه ستاد حمایت از مشاغل خانگی اظهار کرد: این جلسه به ریاست وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد. این جلسه با حضور نمایندگان دستگاه‌های ذی‌ربط و به منظور بررسی مصوبات جلسه قبلی ستاد برگزار و مصوبات خوبی که در جلسه‌های قبلی به آن‌ها پرداخته شده بوده، بررسی شد.

وی ادامه داد: این مصوبات عمدتاً در حوزه‌های توسعه بازار، مخاطبان، آموزش و فرهنگ بود که در این جلسه روی موضوع مصوبات مربوط به بازار تمرکز بیشتری شد. یکی از مهمترین موضوعاتی که در این جلسه به آن پرداخته شد موضوع درگاه ملی مجوزها برای گروه سنی ۱۵ تا ۱۸ سال بود تا این افراد بتوانند با استفاده از این مجوزها تجربه یا مهارتی بیاموزند یا از تجربه و مهارت خود به صورت قانونی استفاده کنند. این گروه سنی به دلیل دستورالعمل‌های بانکی نمی‌توانند از تسهیلات استفاده کنند و ما تلاش کردیم تا این موضوع را برطرف کنیم.

همتیان در ادامه با اشاره به تسهیلات دیگر در نظر گرفته شده برای این گروه سنی گفت: با این مصوبه این افراد می‌توانند در هر کدام از رشته‌های مورد علاقه خود در مشاغل خانگی به فعالیت خود ادامه دهند. دیگر مصوبه مهم ما در حوزه فرهنگ بود و طبق این مصوبه مقرر شد، بر اساس

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین در نظر دارد به منظور تامین نیروی فنی و مهندسی مورد نیاز اداره کل تامین اجتماعی استان لرستان به صورت قرارداد شرکتی از طریق آزمون افراد واجد شرایط به شرح ذیل را با آزمون کتبی و مصاحبه جذب نماید. لذا کلیه متقاضیان واجد شرایط به شرح ذیل می‌توانند طبق مفاد شرایط تعیین شده این آگهی جهت شغل نیروی تاسیسات مراکز ذکر شده از مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۰۲ لغایت مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۱۹ جهت ثبت نام به سایت شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین مراجعه نمایند.

۱. تابعیت جمهوری اسلامی ایران
۲. اعتقاد به نظام جمهوری اسلامی ایران و دین مبین اسلام یا یکی از ادیان مصرح در قانون اساسی.
۳. دارا بودن حداقل ۲۰ سال و حداکثر ۳۵ سال تمام سن برای متقاضیان (مطابق بند "پ" ماده ۱۵ فصل دوم از آیین نامه استخدامی سازمان تامین اجتماعی)
- تبصره: گذراندن دوره سربازی تا ۲ سال نیز موجب افزایش سنی مذکور می‌گردد.
۴. نداشتن سابقه محکومیت جزایی موثر.
۵. داشتن سلامت جسمی و روانی و عدم اعتیاد به مواد مخدر.
۶. دارا بودن برگ پایان خدمت زیر پرچم (دوره ضرورت) و یا معافیت دائم (معافیت خدمت سربازی به استثناء معافیت پزشکی قابل قبول می‌باشد)
۷. متقاضیان می‌بایست ساکن و بومی استان محل خدمت باشند.
۸. همراه داشتن کارت ملی یا کارت شناسایی معتبر (جهت شناسایی شرکت کنندگان) در زمان آزمون الزامیست.
۹. دارا بودن تحصیلات و دانش تخصصی و توانایی‌های لازم برای انجام وظایف و مسئولیت‌های شغل مورد نظر. (مطابق جدول)

شرایط اختصاصی
در کلیه موارد فوق و شرایط یکسان، اولویت با فردی است که سابقه بیمه پردازی بیشتری در کار تأسیساتی مرتبط با شغل مورد تقاضا داشته یا گواهی‌های مهارتی مرتبط بیشتری را ارائه نماید. لذا نیروی فنی می‌بایستی در خصوص هر کدام از سوابق کاری مرتبط، پرینت سوابق بیمه به انضمام رضایت نامه از عملکرد (صادره از محل کار قبلی) ارائه نماید. جهت احراز بومی بودن ارائه شناسنامه صادره از شهرستان مورد تقاضا یا مدارک تحصیلی یا گواهی شغلی نشان دهنده اشتغال به کار یا تحصیل در همان شهرستان ضروری می‌باشد.

انجام مراحل بعدی؛ شامل آزمون و ... در صورت تکمیل مدارک و شرایط عمومی امکان پذیر می‌باشد.

- منابع آزمون**
- ۱- برگزاری آزمون ساعت ۱۰ صبح روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۲۳
 - ۲- بررسی نتایج آزمون و اعلام نتایج در تاریخ ۱۴۰۲/۰۹/۲۳
 - ۳- انجام فرایند مصاحبه از بین نفرات برتری که حد نصاب آزمون کتبی را دارا می‌باشند (۵۰٪ آزمون کتبی) در همان روز به عمل می‌آید.
 - ۴- محل برگزاری آزمون: درج در کارت ورود به جلسه (یک روز قبل تاریخ آزمون در سایت شرکت)
 - ۵- آزمون تاریخ ۱۴۰۲/۰۸/۲۳ در صورت به حد نصاب رسیدن متقاضیان برگزار می‌شود.

توجه: کارجوی گرامی، متن بالا شامل بخشی از شرایط دفترچه استخدامی می‌باشد، جهت مشاهده متن کامل، دریافت جدول رشته‌های شغلی، ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/92418> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

دعوت به همکاری
شرکت مهندسی تاراتارح

عنوان شغلی	تحصیلات	شرایط	محل کار
ناظر برق	مهندس برق قدرت	حداقل 10 سال سابقه کار نظارت در پلنت های صنعتی و پست های برق	شهرستان سپرجان
کارشناس برق	مهندس برق قدرت	طراحی پلنت های صنعتی و سیستم های توزیع مسلط به نرم افزار ETAP ترجیحاً سابقه کار در صنعت فولاد	تهران
کارشناس معماری	مهندس معماری	با حداقل 10 سال تجربه در طراحی پروژه های صنعتی وساختمانی در شرکت سابقه در زمینه طراحی نقشه های فاز دو معماری با کاربری صنعتی و طراحی جزئیات اجرای خاص	تهران

از واجدین شرایط خواهشمند است رزومه خود را با شماره ردیف یا عنوان شغلی مورد نظر به آدرس زیر ایمیل نمایند.
* ایمیل: accmail24@yahoo.com
[in Taratarh](#)

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت پروژه جاری در پالایشگاه اصفهان در عناوین شغلی ذیل دعوت به همکاری می‌نماید:
سرپرست دفتر فنی
دارای سابقه سرپرستی دفتر فنی در پروژه های -EPC , Multi Discipline
دارای سابقه تحویل پروژه به کارفرما و Final Doc
آشنایی با Claim و تغییر کار
ترجیحاً Civil یا Mechanical
ترجیحاً دارای سابقه دفتر فنی در پروژه های آب صنعتی
ترجیحاً فارغ التحصیل دانشگاه های معتبر
کمک نقشه بردار
آشنائی با کار دوربین‌های نقشه برداری Total Station
در پروژه های بتنی
ساکن اصفهان یا شاهین شهر

کارشناس دفتر فنی Piping & Mechanical
دارای سابقه کار در دفتر فنی پروژه های آب صنعتی آشنا به تهیه مدارک فنی Pen Stock ,Pumps ,Piping
آشنا به هایدروتست خطوط لوله آب
ساکن اصفهان یا شاهین شهر
کارشناس دفتر فنی سیویل
دارای سابقه دفتر فنی در پروژه های آب صنعتی تسلط بر تهیه نقشه های As built , Shop
دارای سابقه نقشه کشی، تهیه لیستوفر، متره و برآورد
ساکن اصفهان یا شاهین شهر
داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/92063> مراجعه نمایید.

۳- کیفیت زندگی

قبل از هر تصمیمی، نیازها و اولویت هایی را که در آینده قابل پیش بینی خواهد بود را در نظر بگیرید. مدت زمان رفت و آمد شما چقدر خواهد بود؟ آیا به غذای سالم، حمل و نقل عمومی یا برنامه های ادغام فرهنگی دسترسی خواهید داشت؟ نزدیکترین بیمارستان به شما چقدر فاصله خواهد داشت؟

در عمل موارد مهمتری وجود خواهد داشت. به عنوان مثال، اگر کاربر ویلچر هستید، باید در نظر داشته باشید که محل سکونتی که انتخاب میکنید تا چه اندازه در دسترس خواهد بود. در عین حال، اگر فرزند کوچک دارید، باید تحقیق کنید که سیستم های مراقبت های بهداشتی و مراقبت از کودکان چگونه هستند و غیره.

۴- فاصله خانه تا محل کار

اگر برای شما مهم است که در رویدادهای خانوادگی شرکت کنید، مانند تولد، سالگرد و فارغ التحصیلی، زمان و هزینه ای را که برای بازگشت به خانه نیاز دارید، در نظر بگیرید. اگر این اولین باری است که از شهر یا محل سکونت خود دور می شوید، در نظر بگیرید که چگونه فاصله طولانی بین شما و عزیزانتان ممکن است بر روابط شما تأثیر بگذارد. اگرچه هیچ راهی برای پیش بینی کامل این موضوع وجود ندارد، ارزیابی اینکه چقدر حضور فیزیکی آنها برای شما مهم است می تواند به شما کمک کند تصمیم بهتری بگیرید.

۵- تفاوت های فرهنگی

هنگام دور شدن، بسیار مهم است که هر گونه نگرش فرهنگی را در شهر جدید خود در نظر بگیرید چون ممکن است با شهر شما متفاوت باشد و بر زندگی روزمره شما تأثیر بگذارد. به عنوان مثال، نگرش مردم در مواردی مانند مصرف الکل و مذهب چیست؟ در حالی که اینها ممکن است موضوعاتی باشند که حتی دو بار به آنها فکر نکنید، ولی در تصمیم گیری میتواند تأثیرگذار باشد. بسته به اینکه برخی چیزها چقدر برای شما مهم هستند (یا نه)، به این فکر کنید که در میان افرادی که تا حد زیادی نظرات مخالف دارند، احساس راحتی می کنید.

نکاتی برای سهولت در جابجایی شغل

استقرار در یک مکان جدید می تواند کمی مشکل باشد. با این حال، اقداماتی وجود دارد که می توانید برای تسهیل این روند در نظر بگیرید.

۱- در مورد هزینه های ایاب و ذهاب تحقیق کنید

بسته به مسافت، جابجایی می تواند پرهزینه باشد. در بسیاری از مواقع، شرکت ها هزینه های ایاب و ذهاب کارکنان خود را پوشش می دهند و برای یافتن محل اقامت مناسب کمک می کنند. پرس و جو در مورد هزینه های رفت و آمد بسیار لازم است زیرا می تواند به بودجه شما کمک کند و شما را از استرس های غیرضروری نجات دهد. درخواست کمک پولی از کارفرمای جدیدتان ممکن است حرکت سختی به نظر برسد، اما اگر در مسافت های طولانی حرکت می کنید، این یک درخواست منطقی است. حتی اگر نمی توانید به شما غرامتی ارائه دهند، شاید بتوانند بهترین مکان ها را برای اقامت به شما راهنمایی کنند و شما را به یک آژانس اسلاک و مستغلات خوب راهنمایی کنند. ادامه دارد...

گزارش و ترجمه: وحید امینی نژاد



۱۵ نکته مفید برای جابجایی شغل (مزایا و معایب)

قسمت اول

۱- پیشرفت شغلی

شاید مهم ترین چیزی که باید قبل از اقدام به آن فکر کنید این است که از نظر شغلی برای شما منطقی باشد. چه چیزی می توانید به دست آورید؟ افزایش قابل توجه دستمزد، مزایای بهتر، موقعیت بالاتر؟ اهداف بلندمدت خود را در نظر بگیرید و ببینید آیا این حرکت با برنامه ها و آرزوهای آینده شما مطابقت دارد یا خیر.

۲- هزینه زندگی

همه به منظور کسب درآمد بیشتر نقل مکان نمی کنند بلکه برای برخی چیزهای دیگر مانند امنیت شغلی بهتر یا کیفیت زندگی بهتر مهم تر است. با این حال، باید بتوانید راحت زندگی کنید، زیرا به احتمال زیاد زندگی به تنهایی به اندازه کافی شلوغ خواهد بود. حداقل در ابتدا، نباید نگران پول بیشتر باشید. اگر پیشنهاد کاری دریافت کرده اید، تحقیق کنید و مطمئن شوید که می توانید از مقدار پولی که به شما پیشنهاد شده است، بگذرید. اگر نه، قبل از پذیرش شرایط بهتری مذاکره کنید!

باشد، به خصوص اگر کارفرمای شما کمکی در این زمینه ارائه ندهد. ممکن است شوک فرهنگی را تجربه کنید. در حالی که قرار گرفتن در معرض فرهنگ های جدید می تواند ما را با ایده ها و دیدگاه های جدیدی آشنا کند، اما در ابتدا می تواند در زمانی که خودمان را تطبیق می دهیم، احساس طاقت فرسایی داشته باشیم.

ممکن است برای خانواده شما سخت باشد. شما باید راه هایی برای غلبه بر چالش هایی که فرزندان و یا همسران با آن ها مواجه می شوند، مانند تغییر مدرسه و احساس انزوا پیدا کنید.

قبل از جابجایی شغل چه نکاتی را باید در نظر گرفت

همه در زندگی اولویت های یکسانی ندارند. اما تمرین مقداری خودآگاهی و اولویت دادن به آنچه برای شما مهم است هنگام تصمیم گیری ضروری است. برای کمک، ما پنج مورد مهم را فهرست کرده ایم که باید در نظر گرفته شود.

جابجایی شغلی فرصتی عالی برای پیشرفت کار شماست. این یک گام خوب در زندگی حرفه ای شما است، ممکن است این فرآیند هیجان انگیز باشد ولی شما باید خود را آماده کنید که با یک موقعیت شغلی جدید و محیط کار نو دست و پنجه نرم کنید. در حالی که همه این موارد ممکن است چالش برانگیز به نظر برسند، ولی نرسید! و آن را انجام دهید.

چرا شغل خود را عوض می کنید

جابجایی شغل می تواند در زندگی یکبار تجربه شود. اول از همه، می تواند به شما انعطاف پذیری بیاموزد، زیرا احتمالاً باید به تنهایی بر برخی چالش ها غلبه کنید. این می تواند فوق العاده ارزشمند باشد و به افزایش اعتماد به نفس شما کمک کند. حرکت برای کار علاوه بر اینکه به شما متکی و وابسته بودن به خود را می آموزد، می تواند شما را در معرض شیوه های جدید تفکر و همچنین روش های نوین کاری قرار دهد. این فرآیند می تواند تأثیر مثبتی بر طرز فکر و رویکرد کلی شما به کار داشته باشد، زیرا دانش جدیدی به دست می آید و دیدگاه های جدیدی را تجربه خواهید کرد.

مزایا و معایب جابجایی شغل

اغلب گفته می شود برای کارهایی که انجام نمی دهیم بیشتر از کارهایی که انجام می دهیم افسوس می خوریم. اما هنوز هم ایده خوبی نیست که کارها را فقط به خاطر انجام آنها انجام دهید. برای کمک به شما در تصمیم گیری، برخی از مزایا و معایب جابجایی شغل را فهرست کرده ایم.

جوانب مثبت (مزایا)

می توانید با افراد جدیدی آشنا شوید. این می تواند یک فرصت عالی برای ملاقات با افراد جدید در سطوح مختلف باشد. شما به مرزهای منطقه آسایش و آرامش خود نزدیک میشوید. این باعث افزایش اعتماد به نفس شما در سطح حرفه ای و شخصی می شود، زیرا انعطاف پذیرتر و متکی به خود می شوید.

تجربیات جدیدی به دست می آورید. زندگی در خارج از کشور می تواند راهی عالی برای گسترش افق های خود و آشنایی بیشتر با نگرش ها و فرهنگ های مختلف باشد.

شما در حرفه خود پیشرفت می کنید. در بیشتر موارد، شما برای دنبال کردن چیزی بهتر از آنچه که در حال حاضر دارید، می روید، خواه موفقیت بالاتر یا حقوق بهتر.

کیفیت زندگی شما می تواند بهبود یابد. بسته به جایی که می روید، ممکن است به خدمات و امکاناتی دسترسی داشته باشید که در حال حاضر ندارید.

معایب

ممکن است حس غریب و غربت به شما دست دهد. وقتی هیچ چهره آشنایی در اطراف شما وجود نداشته باشد، اوضاع ممکن است سخت شود. اگر به جایی بروید که در آن زبان رایج آنجا با زبان شما متفاوت باشد، احساس انزوا بیشتر می شود.

حس روتین و ثبات خود را از دست می دهید. همه چیزهایی که می دانید، از آپارتمانتان تا باشگاه ورزشی تا فروشگاه محلی شما، دیگر وجود نخواهد داشت.

این جابجایی می تواند استرس را، خسته کننده و گران باشد. موارد زیادی وجود دارد که باید از آنها مراقبت کنید، و این می تواند خسته کننده

دعوت به همکاری

دعوت به همکاری
شرکت مهندسی تارا طراح

عنوان شغلی	تحصیلات	شرایط	محل کار
کارشناس طراح سیویل	مهندس عمران	حداقل ۵ سال سابقه کار دارای تجربه طراحی نقشه های طرح هندسی معابر تسطیح زمین و محوطه سازی شبکه جمع آوری آب های سطحی و تاسیسات زیر زمینی در پروژه های صنعتی	تهران
آشنا به مباحث نقشه برداری مسلط به نرم افزارهای: Autocad & Civil 3D			

از واجدین شرایط خواهشمند است رزومه خود را با شماره ردیف یا عنوان شغلی مورد نظر به آدرس زیر ایمیل نمایند.

Taratarh

* ایمیل: accmail24@yahoo.com

دعوت به همکاری

دعوت به همکاری

گروه خدمات مهندسی فامور مهرگان جهت تکمیل تیم مالی و حسابداری خود از علاقمندان با شرایط و صلاحیت به شرح زیر دعوت به همکاری می نماید:

سمت	تحصیلات	حداقل تجربه	تجربه ها و مهارت ها
کارشناس حسابداری	لیسانس حسابداری یا حسابرسی	۱ تا ۲ سال	تسلط به امور مالی و حسابداری
			دارای سابقه کار مرتبط

از واجدین شرایط خواهشمند است رزومه خود را به آدرس ایمیل Job@fmp.co.ir ارسال نمایند.



دعوت به همکاری



شرکت مهندسی مشاور توسعه انرژی خاورمیانه فعال در زمینه صنایع نفت و گاز و پتروشیمی جهت تکمیل کادر مهندسی خود در دفتر تهران از واجدین شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید:

- کارشناس هماهنگ کننده پروژه

با سابقه کاری حداقل ۵ سال (فارغ التحصیل رشته های مهندسی / ترجیحاً مهندسی مکانیک - برق) / مسلط به زبان انگلیسی / دارای تجربه در زمینه پروژه های نفت و گاز

- کارشناس DCC

با سابقه کاری ۵ سال (فارغ التحصیل رشته مهندسی صنایع) / مسلط به زبان انگلیسی / دارای تجربه در زمینه پروژه های نفت و گاز

- کارشناس کنترل کیفی برق

با سابقه کاری ۵ سال (فارغ التحصیل رشته مهندسی برق) / مسلط به زبان انگلیسی / دارای تجربه در زمینه پروژه های نفت و گاز

- کارشناس کنترل پروژه

با سابقه کاری ۵ سال (فارغ التحصیل رشته مهندسی صنایع) / مسلط به زبان انگلیسی / دارای تجربه در زمینه پروژه های نفت و گاز

مقتضیان واجد شرایط می توانند رزومه های خود را به آدرس ایمیل hr@med-co.ir درج تخصص در قسمت Subject ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

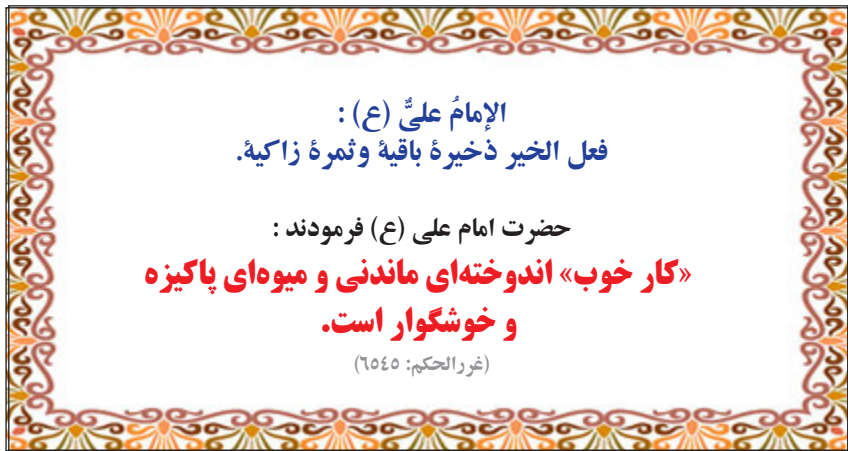
کارشناس IT

- دارای تجربه و دانش کافی در زمینه سخت افزار
- تجربه و آشنایی در زمینه برنامه نویسی
- تجربه و آشنایی با شبکه
- تسلط کافی به زبان انگلیسی



جهت کسب اطلاعات بیشتر به سایت زیر مراجعه فرمایید.

www.tehranraymand.com



بازار کار

صاحب امتیاز: **جهاد دانشگاهی**
مدیر مسئول و سردبیر: **امیرعلی بنیام**
زمینه انتشار: اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی

آدرس: هفته نامه تهران، خیابان انقلاب اسلامی، خیابان فخرآری، ابتدای خیابان شهید زاهدی شرقی، شماره ۷۳، ساختمان شماره ۳ جهاد دانشگاهی
تلفن: ۶۶۴۱۷۳۷۰
نمابر: ۶۶۴۱۷۳۷۰ داخلی (۲۱۷۵)
e-mail: info@bazarekar.ir

آدرس چاپ ایران کهن: تهران، خیابان معنوی، نرسیده به چهارراه سهروردی کوچه سندانج، پلاک ۳۰ مجتمع چاپ کهن
تلفن: ۰۲۱-۵۴۸۹۰۰۰ - ۰۲۱-۸۸۳۳۲۳۸۷

ذبح خیرها، دیدگاهها و گزارشها در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع رسانی صورت گرفته و الزاماً به منزله تأیید آنها سوی جهاد دانشگاهی نیست.

با حضور مدیرعامل سازمان منطقه آزاد کیش صورت گرفت؛

رونمایی از بوستر دومین نمایشگاه بین المللی شهر پایدار کیش



«رحیم سرهنگی» ضمن بازدید از نمایشگاه فولاد ۱۴۰۲ در غرفه «چهار فصل» حضور یافت و «بوستر دومین نمایشگاه بین المللی شهر پایدار» را که با محوریت مدیریت شهری هوشمند، توسعه و اقتصاد پایدار، صنایع و ساختمان های سبز و حمل و نقل هوشمند و پایدار ۲۵ تا ۲۸ دی امسال در جزیره کیش برگزار می شود، رونمایی کرد.

دنیای اقتصاد-هرمزگان: مدیریت شهری هوشمند، صنایع سبز، اقتصاد پایدار، انرژی های نو و تجدید پذیر، حمل و نقل سبز و پایدار، حفظ محیط زیست، حوزه های ساختمان پایدار و هوشمند، دولت هوشمند، تجهیزات و زیرساخت های اطلاعاتی و ارتباطی، پژوهش، اقتصاد نوآوری و دانش بنیان و پایداری اجتماعی و امنیت در شهرهای هوشمند از اهم موضوعات دومین نمایشگاه بین المللی شهر پایدار است.

در این نمایشگاه دستگاه های دولتی از جمله وزارت خانه های کشور، صمت، اقتصاد، خارجه، نیرو، نفت، ارتباطات، دفاع، تعاون، راه و شهرسازی، علوم، کشاورزی و معاونت علمی و فن آوری به همراه شهرداری ها، صنایع سنگین، معادن، شرکت ها و زیرساخت های حمل و نقل، خودروسازها، وسایل نقلیه پاک و برقی، بانک ها، بیمه ها، اپراتورهای تلفن همراه و خدمات ارتباطی حضور خواهند داشت.

مدیر ارتباط با صنعت دانشگاه صنعتی اصفهان: برگزاری رویداد جامع «کار و تک» در دانشگاه صنعتی اصفهان



رویداد «کار و تک» دانشگاه صنعتی اصفهان با هدف آشنایی دانشجویان با صنایع بزرگ اصفهان یکم و دوم آبان ماه در این دانشگاه برگزار می شود.

به گزارش بازار کار به نقل از خبرگزاری فارس از اصفهان، ذاکر حسین فیروزه، مدیر ارتباط با صنعت دانشگاه صنعتی اصفهان با اشاره به حضور ۳۰ شرکت استان اصفهان و هشت صنعت بعنوان حامی رویداد جامع «کار و تک» گفت: هدف این نمایشگاه معرفی شرکتها و صنایع بزرگ استان اصفهان به دانشجویان دانشگاه به ویژه دانشجویان سال آخر کارشناسی است که تممیم دارند وارد محیط کار بشوند.

وی ادامه داد: همچنین دانشگاه زمینه و بستری را فراهم کرده که دانشجویان تحصیلات تکمیلی بتوانند پایان نامه های کارشناسی ارشد و دکتری خود را در صنعت تعریف کنند. این نمایشگاه در برقراری ارتباط راحت تر و گسترده تر این دانشجویان با صنایع و شرکتها تأثیر مثبت دارد.

مدیر ارتباط با صنعت دانشگاه صنعتی اصفهان با اشاره به استقبال شرکتها برای حضور در این رویداد عنوان کرد: تاکنون حدود ۳۰ شرکت بزرگ مستقر در استان اصفهان اعلام آمادگی برای حضور و مشارکت در برگزاری نمایشگاه کار و تک داشته و هشت شرکت صنعتی بزرگ نیز حامی این رویداد هستند.

وی افزود: شرکتها و صنایع مستقر در استان اصفهان در سال های اخیر به شدت نیازمند جذب نیروی کار و متخصص به ویژه در سطوح بالاتر بعنوان مدیر یا طراح هستند. این شرکتها در این مدت به شدت تقاضا از چنین نمایشگاه و بستری بودند که بتوانند با دانشجویان راحت تر ارتباط برقرار کنند.

مدیر ارتباط با صنعت دانشگاه صنعتی اصفهان گفت: هر کدام از حامیان رویداد با شرکت های تابعه خود حضور داشته و خاستگاه حوزه های جدید مثل هوش مصنوعی هستند که در صنعت آن ها کاربرد دارد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/92160/>



وزیر ارتباطات مطرح کرد:

ضرورت استفاده از فناوری های نوین ارتباطی برای تحول در نظام اداری کشور



معاونان توسعه مدیریت و منابع دستگاه های اجرایی که به میزبانی وزارت ارتباطات در سالن شهید قندی برگزار شد، با بیان اینکه برای ایجاد تحول در نظام اداری کشور با تدوین «الگوی تحول در نظام اداری»، چارچوب خوبی شکل گرفته است، گفت: میان وزارت ارتباطات و سازمان اداری و استخدامی برای نخستین بار، یک اتحاد استراتژیک و همدلانگی شکل گرفته است تا به اهداف تعیین شده برای رسیدن به الگوی تحول در نظام اداری دست پیدا کنیم. وی افزود: از ابتدای دولت مردمی سیزدهم ما باهم این اتحاد همدلانگی را دنبال کردیم تا دولت را برای تسهیل زندگی شهروندان به یک ایکون درگوشی های مردم تبدیل کنیم.

زارع پور با اشاره به اینکه برای رسیدن به این حرف و شعار، غیر از اتحاد شکل گرفته، نیازمند ابزار بودیم، تصریح کرد: در قانون بودجه ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲، برنامه تحول و شکل گیری دولت هوشمند، تبدیل به قانون شد و در بند «و» تبصره ۷ قانون بودجه ۱۴۰۱ برای همه دستگاهها تکلیف شد که پنجره ملی خدمات دولت هوشمند را به شکل دهند.

وزیر ارتباطات با بیان اینکه مقدمات کار دولت هوشمند با تدبیر در دولت سیزدهم شکل گرفت، گفت: امسال ۹۸ درصد دستگاهها به پنجره ملی دولت هوشمند متصل شده اند و در حال حاضر اگرچه کیفیت خدمات ارائه شده متفاوت است اما قریب به ۵۰ درصد خدمات در این پنجره ارائه می شود.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/92232/>

معاون وزیر علوم، تحقیقات و فناوری:

ادغام مرکز صنایع خلاق و ورزشی PDI با مرکز ملی فرش



اداره کل صنایع خلاق و ورزشی PDI با مرکز ملی فرش (زیرمجموعه وزارت صمت) با هم ادغام شدند تا مسیر دانش بنیان شدن صنعت خودرو هموار شود!

به گزارش خبرنگار مهر، اداره کل صنایع خلاق و ورزشی PDI با مرکز ملی فرش (زیرمجموعه های وزارت صمت) با هم ادغام و تبدیل به مرکز ملی صنایع خلاق و فرش ایران شدند.

در نامه برادران معاون صنایع عمومی وزیر صمت خطاب به زارع برزشی سرپرست مرکز ملی صنایع خلاق و فرش ایران آمده است: با توجه به ابلاغ ساختار جدید وزارت صمت و معادن و تجارت و ادغام مرکز ملی فرش ایران و اداره کل صنایع خلاق و ورزشی و نظر به شایستگی تعهد و تجارب ارزنده جنابعالی به موجب این حکم به سمت سرپرست مرکز ملی صنایع خلاق و فرش ایران منصوب می شوید.

سفر هیات تجاری و فناوری ارمنستان به ایران

همکاری ۶ میلیون دلاری دانش بنیان های ایران با ارمنستان



این مذاکرات در نهایت منجر به امضای تفاهنامه های همکاری میان شرکت های دانش بنیان ایرانی با تجار ارمنستانی به ارزش ۶ میلیون دلار شد. این تفاهنامه های همکاری با حضور «محمدصادق خراطیان» رییس صندوق نوآوری و شکوفایی، به امضای رییس اتحادیه کشاورزی ارمنستان و نمایندگان شرکت های دانش بنیان ایرانی رسید.

برپایه این گزارش، یکی از این تفاهنامه ها، تفاهنامه سه جانبه میان اتحادیه کشاورزی ارمنستان، شرکت مرکز جهانی نوآوری ارمنستان و صندوق حمایت از توسعه پژوهش و فناوری در بخش کشاورزی بود که براساس آن، این صندوق به شرکت های دانش بنیان حوزه کشاورزی برای حضور در بازار ارمنستان خدمات مالی ارائه می کند. همچنین هشت شرکت دانش بنیان فعال در حوزه کشاورزی، تفاهنامه های همکاری را با طرف ارمنستانی منعقد کردند.

شرکت های زیست فناوری رویش پایدار البرز با محصول «پهل میوه»، ماشین برزگر همان با محصول «کمباین» و سایر ماشین آلات کشاورزی، پیام توسعه سرزمین با «تجهیز گلخانه با سامانه هوشمند برخط پایش و مدیریت آب و خاک»، پرتیکان بذر گستر با محصول «بذر مینی توپور سبب زمینی»، فناوری نانو پژوهش مرکزی با محصول «کودهای کشاورزی»، پیشگامان توسعه گیاهان زراعی با محصول «بذر صیفی جات و چغندر قند»، فناوری نوین قرن با ارائه خدمت «آموزش فناوری های نوین کشاورزی و دامداری در ارمنستان» و شیچی کشاورز با محصول «سموم کشاورزی»، هشت شرکت دانش بنیانی هستند که با حمایت مالی و معنوی صندوق نوآوری و شکوفایی وارد همکاری با تجار ارمنستانی برای حضور در بازار این کشور خواهند شد.

بهداد خیر داد:

تمدید ثبت نام سی و پنجمین دوره جشنواره امتنان تا ۱۱ آبان ماه امسال

وی افزود: با هدف فرصت سازی عادلانه برای جامعه مخاطب، مهلت ثبت نام کارگران گروه های کار و کارفرمایان واحدهای اقتصادی در سامانه جشنواره تا تاریخ ۱۴۰۲/۱۱/۲۰ تمدید شد.

به گزارش بازار کار از مرکز روابط عمومی و امور بین الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «هدای بهداد» با اشاره به درخواست های متعدد متقاضیان در سراسر کشور برای تمدید مهلت قانونی گفت: با توجه به استقبال جامعه کار و تولید مهلت ثبت نام جشنواره امتنان تمدید شد.

رویداد ملی «تولید محتوای دیجیتال بسیج»

پنجمین رویداد «تولید محتوای دیجیتال» در قم برگزار می شود



پنجمین رویداد ملی «تولید محتوای دیجیتال بسیج» در رشته های بومیانلی، بازی سازی و نرم افزار با حضور داوران و چهره های مطرح این عرصه در قم برگزار می شود.

به گزارش بازار کار به نقل از دفاع پرس از قم، پنجمین رویداد ملی «تولید محتوای دیجیتال بسیج» از ۱۰ تا ۱۲ آبان ماه به همت سازمان فضای مجازی بسیج استان قم در مجتمع فرهنگی امام خمینی (ره) برگزار می شود.

تمام تیم های حرفه ای و تازه کار، دانش آموزان، دانشجویان و هنرمندان می توانند در این رویداد حضور به هم رسانده و به صورت مسابقه در رشته های انیمیشن، بازی سازی و نرم افزار به رقابت بپردازند.

همچنین مهلت ثبت نام از ۶ مهرماه تا ۶ آبان ماه است و علاقه مندان می توانند برای کسب اطلاعات بیشتر از طریق درگاه اینترنتی @event_qim اقدام کنند.

در همایش «در مسیر صادرات دانش بنیان» تشریح شد؛

برنامه ویژه صندوق نوآوری برای صادراتی شدن شرکت های دانش بنیان



مدیر ارتباط با مشتریان صندوق نوآوری و شکوفایی برنامه های صندوق نوآوری برای کمک به توسعه صادرات شرکت های دانش بنیان را تشریح کرد.

به گزارش بازار کار به نقل از صندوق نوآوری و شکوفایی، روز ملی صادرات و به همت صندوق نوآوری و شکوفایی، مرکز تحقیقات سیاست علمی کشور، مرکز نوآوری و تحول دیجیتال اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران و معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان ریاست جمهوری، همایش «در مسیر صادرات دانش بنیان» به صورت حضوری و مجازی آغاز شد.

در روز نخست این همایش که به صورت همزمان با چهل و نهمین رویداد «یکشنبه های صادراتی» و پذیرش هیئت تجاری فناوری از کشور ارمنستان در حوزه کشاورزی برگزار شده است، علاوه بر معرفی و آشنایی شرکت های دانش بنیان با بازار ارمنستان، نماینده رییس اتحادیه کشاورزی این کشور در همایش «در مسیر صادرات دانش بنیان» سخنرانی کرد.

همچنین نمایشگاهی با حضور ۲۶ شرکت دانش بنیان در محل صندوق نوآوری و شکوفایی برپا شده است تا هیئت تجاری ارمنستان از نزدیک با دستاوردها و توانمندی های دانش بنیان های ایرانی در حوزه کشاورزی آشنا شده تا زمینه همکاری مشترک و صادرات محصولات دانش بنیان ایرانی به این کشور مورد بررسی قرار گیرد.

نشست «اشتغال تجربه ورود شرکت های دانش بنیان و خلاق به بازارهای بین المللی» با حضور دکتر مهدی متقیان، دکتر فائقه اسلامی پور و دکتر مهرداد علی پور، نشست «اصول و فنون مذاکره» با سخنرانی مهندس محمد گیوکی و «آشنایی با نقش طراحی صنعتی در تکمیل زنجیره ارزش جهان» با سخنرانی دکتر مصطفی توحیدی فر، از دیگر برنامه های روز نخست این همایش است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/92184/>