

مایکروسافت ۳ تریلیون دلاری شد

ایستاد: ارزش بازار سهام مایکروسافت روز چهارشنبه، برای نخستین بار از مرز سه تریلیون دلار گذشت و موقعیت این شرکت به عنوان دومین شرکت ارزشمند برتر جهان تحکیم شد. قیمت سهام مایکروسافت روز چهارشنبه با ۱٫۶ درصد افزایش، به ۴۰۵٫۱۵ دلار رسید

شنبه ۷ بهمن ۱۴۰۲ ۲۲ سال ۵۹۲۴ شماره DONVA-E-EQTESAD.COM

این تکنولوژی می تواند سرمایه انسانی را تقویت و رشد جامعه را تضمین کند

وعده جذاب هوش مصنوعی برای کشورهای در حال توسعه



از طریق گجت هایی که بسیاری از افراد در کشورهای در حال توسعه همین حالا در اختیار دارند و بسیاری از آنها به زودی در اختیار خواهند گرفت، یعنی گوشی های موبایل، گسترش پیدای می کند. تا آن زمان استفاده و بهره مندی از چت بات ها بسیار ارزان تر خواهد شد. علاوه بر این ها، این تکنولوژی می تواند با نیازهای محلی متناسب شده و مانع از شکست آنها شود. تا حالا نشانه های کمی وجود دارد از اینکه هوش مصنوعی تحت تاثیر برندگان همه چیز قرار داشته که به نفع رسانه های اجتماعی و شرکت های جست و جوی اینترنتی آمریکا بوده باشد. این به معنای آن است که کاربردهای مختلف آن می توانند شکوفه شوند و به موفقیت برسند. در حال حاضر بعضی از توسعه دهندگان در هندوستان الگوهای غربی هوش مصنوعی را گرفته و آنها را به خوبی با داده های محلی هماهنگ کرده اند تا با جلوگیری از تحمیل هزینه های سنگین ابداع الگوهای زبانی، یک سرویس ترجمه زبانی را ارائه کنند.

ایده دیگر هم استفاده از مدل های غربی برای ساخت الگوهای کوچک تر و ارزان تر است. قابلیت های محدودتر، به جای توانایی دریافت هر ذره اطلاعات زیر نور خورشید، می تواند به خوبی با نیازهای خاص مطابقت داشته باشد. بعد است که یک الگوی هوش مصنوعی پزشکی نیاز به تولید اشعار طنز کوتاه و سرگرم کننده به سبک ویلیام شکسپیر به همان صورتی داشته باشد که چت جی پی تی با موفقیت در روش های متنوع تر وفی دتر کمک کند. بعضی کشورها در حال حاضر به خوبی از هوش مصنوعی بهره برداری می کنند. مهارت چین در این کار بعد از آمریکا است که به غول های تکنولوژی و ثروت غول های اینترنتی تکیه دارد. صنعت برون سپاری هند ممکن است مختل شود، چون بعضی از امور پشتیبانی توسط هوش مصنوعی انجام می شوند؛ با این حال این کشور خانه ای برای استارت آپ های فعال و همچنین میلیون ها توسعه دهنده تکنولوژی و البته دولتی است که برای استفاده از هوش مصنوعی برای بهبود زیرساخت دیجیتال خود اشتیاق زیادی دارد. حتی کشورهای حاشیه خلیج فارس مانند امارات متحده عربی و عربستان سعودی تصمیم دارند یک صنعت هوش مصنوعی ایجاد کنند و همزمان تمرکز خود را از محوریّت نفت بردارند. آنها همین حالا هم سرمایه های فراوانی را در اختیار دارند و حتی مشغول به کارگیری افراد با استعداد و ماهر از کشورهای دیگر هم هستند.

با استفاده از یک روبات هوش مصنوعی، از وام های دولتی بهره مند شوند. دانش آموزان در کنیا به زودی می توانند سوالاتشان درباره تکالیف مدرسه را از یک چت بات بپرسند و این چت بات تکالیف آنها را صحیح کرده و به بهبود سطح تحصیلی شان کمک کند. محققان برزیلی در حال آزمایش یک الگوی هوش مصنوعی پزشکی هستند که به کارمندان آموزش ندیده بخش مراقبت های اولیه، برای درمان بیماران کمک می کند. اطلاعات پزشکی که از سراسر دنیا جمع آوری شده و به الگوهای هوش مصنوعی داده می شوند، می توانند به تشخیص بیماری ها کمک کنند. اگر هوش مصنوعی بتواند به مردم کشورهای فقیرتر کمک کند تا سلامت تر شده و بهتر آموزش ببینند، باید همزمان به آنها کمک کند تا سطح رفاه خودشان را هم به مردم کشورهای ثروتمند برسانند. خبر خوش اینکه این مزایا می توانند سریع تر از موج های اولیه تکنولوژی در سراسر جهان گسترده و رایج شوند. بیش از ۵۰ سال طول کشید تا تکنولوژی های جدیدی که در اوایل قرن بیستم ابداع شدند، به اغلب کشورهای جهان برسند. در مقابل اما هوش مصنوعی

با هوش مصنوعی قرار دارند، در حالی که این رقم در کشورهای توسعه یافته برابر یک سوم کارمندان است. با این حال یک مزیت منحول کننده بالقوه احتمالا از خدمات عمومی بهتر که بیشتر هم در دسترس هستند، به دست می آید. اقتصادهای در حال توسعه سال هاست که به خاطر کمبود کارمندان تحصیل کرده و سالم، عقب مانده اند. معلمان مدارس ابتدایی در هندوستان دو برابر بیشتر از همکاران آمریکایی خود دانش آموز دارند، اما برای تلاش و موفقیت به خوبی مجهز نشده اند. تعداد پزشکان در آفریقا بسیار کم است و پزشکان تحصیل کرده بسیار کمتر. تمام نسل های کودکان در شرایط آموزشی بد و فقر بهداشتی بزرگ می شوند و امکان به کارگیری تمام استعدادها و ظرفیت های خود در بازار روبه رشد کار در جهان را ندارند. با این اوصاف است که سیاستگذاران و کارآفرینان در سراسر دنیا به دنبال راه هایی هستند که بتوانند از هوش مصنوعی کمک بگیرند. هندوستان هم مشغول ترکیب الگوهای زبانی بزرگ با نرم افزار تشخیص گفتار است تا به کشاورزان بی سواد این امکان را بدهد تا

پدیده جدید دنیای تکنولوژی یا امید ترس از نابودی آنها به میدان آمده است. ساتیا نادلا، مدیرعامل شرکت مایکروسافت می گوید از این واقیعت حیرت کرده است که انقلاب صنعتی کشور محل تولدش، یعنی هندوستان را پشت سر گذاشت. تولیدکنندگان هندی به سختی از شرایط مساوی برخوردار بودند و در آن زمان بریتانیا هم رقیب و هم فرمانروای آنها بود. تکنولوژی های زیادی مانند دوره های آموزشی آنلاین، برای کشورهای در حال توسعه بیش از رشد اقتصادی، انگیزه و فرصت فراهم کرده اند. بعضی افراد نگران هستند که هوش مصنوعی مولد هم جنوب جهانی (استعاره از کشورهای در حال توسعه و توسعه نیافته) را ناامید کند. به نظر می رسد که تا حالا بزرگ ترین برندگان، گروهی از نخستین شرکت های غربی، استارت آپ های مستقر در سانفرانسیسکو و همچنین هفت غول تکنولوژی آمریکایی هستند که این تکنولوژی را به کار گرفته اند. در میان آنها مایکروسافت هم قرار دارد که از زمان معرفی چت جی پی تی در ماه نوامبر سال ۲۰۲۲، روی هم رفته رقم شکفت انگیز ۴٫۶ تریلیون دلاری را به ارزش بازار خود اضافه کرده است.

با این وجود اما هوش مصنوعی قرار است زندگی مردم در کشورهای در حال توسعه را هم منحول کند. این تکنولوژی همزمان که توسعه می یابد، می تواند بهره جوری را بالا برده و شکاف های سرمایه انسانی را با سرعتی بسیار بیشتر کاهش دهد. مردم کشورهای در حال توسعه نباید پذیرندگان منفعل و مجهول هوش مصنوعی باشند، بلکه می توانند آن را به نحوی متناسب با نیازهایشان شکل دهند. جالب تر اینکه هوش مصنوعی می تواند به آنها کمک کند تا سطح درآمدی شان به سطح مردم کشورهای ثروتمند و پیشرفته برسد. وعده هوش مصنوعی برای کشورهای در حال توسعه جذاب و وسوسه انگیز است. همزمان که این تکنولوژی در غرب ابزاری مفید و چند منظوره برای مشتریان و کارمندان است و فرایند به دست آوردن و تفسیر اطلاعات را ساده تر می کند، مدل های جدید آن هم در حال خلق و ابداع شدن هستند. از آنجا که کشورهای در حال توسعه کارمندان سفیدپوست کمتری دارد، توزیع و سود این تکنولوژی برای شرکت های موجود احتمالا کمتر از شرکت های غربی خواهد بود. صندوق بین المللی پول اعلام کرده است که یک پنجم تا یک چهارم کارمندان در کشورهای در حال توسعه در معرض جایگزین شدن

دستگاه های اجرایی مکلف هستند

از سال آینده به ابر دولت بپیوندند

مهر: وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات اعلام کرد که دستگاه های اجرایی بر اساس برنامه هفتم توسعه مکلف هستند از سال آینده به ابر دولت بپیوندند. به گزارش وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات، عیسی زارع پور در جلسه کمیته نظارت بر اجرای پنج روزه ملی خدمات دولت هوشمند که با هدف بررسی ارائه خدمات وزارت صمت برگزار شد، با اشاره به بند چ تبصره ۷ قانون برنامه و بودجه سال ۱۴۰۱ گفت: در قانون برنامه سال جاری نیز تا پایان ماه باید ۱۰۰ درصد خدمات دستگاه ها به صورت الکترونیکی ارائه و تا پایان آذرماه باید همه استعلامات به صورت برخط ارائه و تا پایان دی ماه نیز ۲۰ درصد خدمات دستگاه ها باید هوشمندسازی می شد. وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات با بیان اینکه تعدد مراکز دولتی در کشور باعث کاهش کیفیت خدمات آنها شده است، گفت: بر اساس برنامه هفتم توسعه وزارت ارتباطات مکلف شده است که نسبت به راه اندازی ابر دولت اقدام کند و از سال آینده دستگاه های اجرایی مکلف هستند به ابر دولت بپیوندند.

نصب خارج از اپ استور برنامه ها در آی فون ممکن می شود

مهر: اپل برای پیروزی از قانون اتحادیه اروپا تصمیم دارد به کاربران اجازه دهد اپ ها را از خارج از اپ استور نیز دانلود کنند. اما همچنان از توسعه دهندگان هزینه دریافت می کند. سه گزارش انجکت، همزمان با خبر شدن قوانین جدید فناوری در اتحادیه اروپا در هفته های آینده، اپل نیز مشغول آماده سازی است تا به کاربران اجازه دهد اپلیکیشن ها را از منابع خارج از اپ استور دانلود کنند. این شرکت تاکنون اطلاعاتی درباره این شیوه دانلود منتشر نکرده است، اما به نظر می رسد به توسعه دهندگان اجازه ندهد کمسیون اپل و قوانین اروپا را دور بزنند. وال استریت ژورنال در گزارشی اعلام کرده است شرکت مالک اپ استور تصمیم دارد از توسعه دهندگانی که دانلود خارج از اپ استور به کاربران ارائه می دهند هزینه دریافت کند و همچنان درباره اب هایی که از طریق فروشگاهش دانلود نمی شوند، بررسی هایی انجام می دهد. البته این قابلیت فقط برای کاربران iOS اتحادیه اروپا و در راستا پیروی از قانون بازارهای دیجیتال این منطقه اجرا می شود.

آگهی تغییرات شرکت سهامی عام بانک تجارت به شناسه ملی ۱۰۱۰۰۸۳۴۴۶۰ و شماره ثبت ۳۸۰۲۷

به استناد صورتجلسه هیئت مدیره مورخ ۱۴۰۲۰۴۰۶ و تاییدیه شماره ۱۱۵۳۹۲ مورخ ۱۴۰۲۰۵۱۶ بانک مرکزی و شماره ۱۱۸۶۲ مورخ ۱۴۰۲۰۶۰۶ سازمان خصوصی سازی تصمیات ذیل اتخاذ شد: آقای حمیدرضا شریفیان به شماره ملی ۰۰۳۷۱۲۳۵۲۱ و به سمت عضو اصلی هیئت مدیره تا تاریخ ۱۴۰۳۰۳۳۱ و به سمت نایب رئیس هیئت مدیره تا تاریخ ۱۴۰۳۰۳۳۱ آقای حسن کیانی به شماره ملی ۰۰۷۰۱۸۴۱۱۹ و به سمت عضو اصلی هیئت مدیره تا تاریخ ۱۴۰۴۰۳۳۱ آقای مرتضی ترک تبریزی به شماره ملی ۰۹۹۲۴۷۱۵۲۵ و به سمت عضو اصلی هیئت مدیره تا تاریخ ۱۴۰۴۰۳۳۱ و به سمت رئیس هیئت مدیره تا تاریخ ۱۴۰۴۰۳۳۱ آقای هادی اخلاقی فیض آثر به شماره ملی ۰۹۳۳۱۷۵۲۴۴ و به سمت عضو اصلی هیئت مدیره تا تاریخ ۱۴۰۴۰۳۳۱ و به سمت مدیرعامل تا تاریخ ۱۴۰۴۰۳۳۱ آقای علی کی لانی به شماره ملی ۲۰۹۱۹۱۴۵۲۵ و به سمت عضو اصلی هیئت مدیره و قائم مقام مدیر عامل تا تاریخ ۱۴۰۴۰۳۳۱ انتخاب گردیدند نحوه امضای اوراق تعهدآور و بهادار منجمله چک، سفته و برات به شرح ذیل: با دو امضا از امضاهای مدیر عامل، عضو اجرایی مدیر، قائم مقام مدیر عامل، معاونین مدیر عامل (اعضای هیات عامل)، مدیر امور حقوقی، مدیر امور سرمایه های نسلسی، مدیر امور سازمان و برنامه ریزی راهبردی، مدیر امور برنامه ریزی عملیاتی، مدیر امور مشتریان تجاری و اصناف، مدیر امور بانکداری شرکتی، مدیر امور استانیهای شمال کشور، مدیر امور استانیهای جنوب کشور، مدیر امور استانیهای مرکزی، مدیر امور سرمایه گذاری، مدیر امور اعتباری، مدیر امور بین الملل، مدیر امور تدارکات و مهندسی، مدیر امور مالی، مدیر امور اجرایی فناوری اطلاعات، مدیر امور تحول فناوری اطلاعات، مدیر امور پیگیری و نظارت بر مشاوره، مطالعات، رئیس اداره دعاوی، رئیس اداره خدمات حقوقی، رئیس اداره رفاه و جبران خدمات، رئیس اداره برنامه ریزی و سفارش سازی محصول بانکداری شرکتی، رئیس اداره بانکداری تجاری، رئیس اداره بانکداری شخصی، رئیس اداره سرمایه گذاری، رئیس اداره واحد فروش املاک غیر ضرور و مولد سازی، رئیس اداره مهندسی، رئیس اداره املاک، رئیس اداره کارپردازی، معاون اداره کارپردازی، رئیس اداره اعتبارات کل، رئیس اداره اعتبارات بانکداری شرکتی، رئیس اداره هارت وشیکه و رئیس اعتبارات کل، رئیس اداره خزانه داری و روابط با کارگزاران، رئیس اداره خزانه داری و حسابداری کل، رئیس اداره حسابداری مدیریت، رئیس اداره برنامه ریزی تحول فناوری اطلاعات در چهارچوب وظایف و اختیارات محوله همراه با مهر بانک معتبر می باشد. مکاتبات عادی با امضای مدیر عامل، اعضای هیات مدیره و هیات عامل معتبر می باشد.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیر تجاری تهران (۱۶۵۲۸۳۱)

آگهی تغییرات شرکت سهامی عام بانک تجارت به شناسه ملی ۱۰۱۰۰۸۳۴۴۶۰ و شماره ثبت ۳۸۰۲۷

به استناد صورتجلسه مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده مورخ ۱۴۰۲۰۳۳۱ و تاییدیه شماره ۱۱۵۳۹۲ مورخ ۱۴۰۲۰۵۱۶ بانک مرکزی و شماره ۱۱۸۶۲ مورخ ۱۴۰۲۰۶۰۶ سازمان خصوصی سازی تصمیات ذیل اتخاذ شد: آقای حمیدرضا شریفیان به شماره ملی ۰۰۳۷۱۲۳۵۲۱ و به سمت عضو اصلی هیئت مدیره تا تاریخ ۱۴۰۳۰۳۳۱ آقای مرتضی ترک تبریزی به شماره ملی ۰۹۹۲۴۷۱۵۲۵ و به سمت عضو اصلی هیئت مدیره تا تاریخ ۱۴۰۴۰۳۳۱ آقای هادی اخلاقی فیض آثر به شماره ملی ۰۹۳۳۱۷۵۲۴۴ و به سمت مدیرعامل تا تاریخ ۱۴۰۴۰۳۳۱ آقای علی کی لانی به شماره ملی ۲۰۹۱۹۱۴۵۲۵ و به سمت عضو اصلی هیئت مدیره تا تاریخ ۱۴۰۴۰۳۳۱ انتخاب گردیدند.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیر تجاری تهران (۱۶۵۲۸۳۳)

تاسیس شرکت سهامی خاص گسترش خدمات فنی و بازرگانی ناش در تاریخ ۱۴۰۲۰۱۱۰۳ به شماره ثبت ۳۴۴۴ به شناسه ملی ۱۴۰۱۳۰۲۲۱۱۳ و ثبت امضا ذیل دفاتر تکمیل گردیده که خلاصه آن به شرح زیر جهت اطلاع عموم آگهی میگردد.

موضوع فعالیت ارائه خدمات فنی و بازرگانی انواع خودروهای سنگین، نیمه سنگین، سبک و دستگاه های صنعتی و ساخت و بازسازی انواع یتاقان، سیل های روغن و هوا قطعات صنعتی و دقیق نیروگاه ها، پالایشگاه ها، کارخانهای قند، فولاد، سیمان، پتروشیمی، هواپیما، کشتی و صنایع مشابه و همچنین ارائه خدمات فنی و بازرگانی به کلیه جایگاه های سوخت و سایر فعالیت های مشابه و شرکت در مناقصه و مزایده اعم از دولتی، خصوصی و داخلی و بین المللی در حدود موضوع فعالیت شرکت، عقد قرارداد با سازمان ها و شرکتها و نهادها و اشخاص حقیقی و حقوقی در حدود موضوع فعالیت شرکت، اخذ وام و تسهیلات از کلیه بانکها و موسسات مالی و اعتباری در حدود موضوع فعالیت شرکت، صادرات و واردات در حدود موضوع فعالیت شرکت، و انتقال دانش فنی در حدود موضوع فعالیت شرکت. در صورت لزوم پس از اخذ مجوزهای لازم از مراجع ذیربط مدت فعالیت: از تاریخ ثبت به مدت نامحدود مرکز اصلی: استان تهران، شهرستان قدس، بخش مرکزی، دهستان هفت جوی، روستای هفت جوی، خیابان (۱۵ متری ایرانیان)، جاده شهرداری کرج، پلاک ۱، طبقه ۱ کدپستی ۳۷۵۱۲۱۱۶۴۸ سرمایه شخصیت حقوقی عبارت است از مبلغ ۳۰۰۰۰۰۰۰۰ ریال نقدی منقسم به ۳۰۰۰۰ سهم ۱۰۰۰۰۰ ریالی تعداد ۳۰۰۰۰ سهم از نام عادی مبلغ ۱۰۵۰۰۰۰۰۰۰ ریال توسط موسسین علی گواهی شماره ۱۵۰۲۱۲۲۱۰۵۱ مورخ ۱۴۰۲۰۱۰۱۷ نزد بانک ملی صادرات شعبه شعبه خلیج آباد با کد ۳۰۴۵ پرداخت گردیده است و الباقی در تعهد صاحبان سهام می باشد اعضا هیئت مدیره آقای خالد ن بلوچ به شماره ملی ۰۰۴۲۴۴۶۱۲۱۶۵ و به سمت نایب رئیس هیئت مدیره به مدت ۲ سال تاریخ داد عایدی ناشی به شماره ملی ۰۰۶۶۱۰۲۱۶۵ و به سمت مدیرعامل به مدت ۲ سال و به سمت عضو اصلی هیئت مدیره به مدت ۲ سال آقای صفر علیدی ناشی به شماره ملی ۵۹۴۹۸۴۷۸۷۳ و به سمت رئیس هیئت مدیره به مدت ۲ سال دارندگان حق اقتضا: کلیه اسناد و اوراق بهادار و تعهدآور شرکت از قبیل چک سفته برات قراردادهای و عقود اسلامی با امضاء مدیر عامل و یک نفر از اعضا هیئت مدیره همراه با مهر شرکت معتبر خواهد بود و در غیاب مدیر عامل با امضاء رئیس هیئت مدیره و یک نفر از اعضا هیئت مدیره با مهر شرکت معتبر خواهد بود و سایر نامه های عادی و اداری با امضاء مدیر عامل و مهر شرکت معتبر می باشد. اختیارات مدیر عامل: طبق اساسنامه بازرسان آقای مسعود شاهمرادی به شماره ملی ۰۰۵۶۷۹۷۳۲۱ و به سمت بازرس اصلی به مدت ۱ سال آقای الیاس سلیمانی جعفرآباد به شماره ملی ۱۶۲۸۶۹۹۷۷ و به سمت بازرس علی البدل به مدت ۱ سال روزنامه کثیر التعمیرات اقتصاد جهت درج آگهی های شرکت تعیین گردید. ثبت موضوع فعالیت مذکور به منزله اخذ و صدور پروانه فعالیت نمی باشد.

اداره ثبت اسناد و املاک استان تهران مرجع ثبت شرکت ها و موسسات غیر تجاری قدس (۱۶۵۲۸۴۶)

آگهی تغییرات شرکت سهامی خاص عمران کیسون به شناسه ملی ۱۴۰۰۷۲۴۴۶۳۳ و به شماره ثبت ۵۱۹۴۴۴

به استناد صورتجلسه هیئت مدیره مورخ ۱۴۰۲۰۹۲۰ تصمیات ذیل اتخاذ شد محل شرکت به ادرس استان تهران، شهرستان تهران، بخش مرکزی، شهر تهران، پونک، بزرگراه شهید آیت الله اشرفی اصفهانی، بلوار شهید نعمت الله فلاح زاده (همیلا)، پلاک ۲۸- مجتمع اداری تجاری همیلا ستر، طبقه ۱۲، واحد ۱۲۰-۱ به کد پستی ۱۴۶۹۴۴۲۲۰ تغییر یافت.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیر تجاری تهران (۱۶۵۲۸۴۲)

آگهی تغییرات شرکت سهامی خاص کارگزاری باهنر به شناسه ملی ۱۰۱۰۲۵۲۴۴۸۵۲ و به شماره ثبت ۲۱۱۰۱۲

به استناد صورتجلسه مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۴۰۲۰۷۲۰ تصمیات ذیل اتخاذ شد موضوع فعالیت شرکت به شرح ذیل می باشد و ماده مربوطه در اساسنامه اصلاح گردید. به هر یک از فعالیت های زیر مبادرت ورزد مشروط به اینکه مجوز مربوط به هر یک از آنها را از سازمان دریافت دارد: الف) خدمات کارگزاری، کارگزار، معامله گری و بازارگردانی شامل: معامله اوراق بهادار از قبیل سهام، اوراق مشارکت، حق تقدم خرید سهام، اختیار معامله و قراردادهای آتی برای دیگران و به حساب آنها یا به نام و حساب خود معاملات کالاهای پذیرفته شده برای دیگران و به حساب آنها بازارسازی و بازارگردانی اوراق بهادار و کالاهای پذیرفته شده. ب) خدمات مالی و مشاوره های شامل: مدیریت صندوق های سرمایه گذاری نمایندگی ناشر برای ثبت اوراق بهادار و دریافت مجوز عرضه و بازریایی برای فروش اوراق بهادار - سیدگردانی اوراق بهادار (مشاوره و انجام کلیه امور اجرایی برای پذیرش اوراق بهادار یا کالا در هر یک از بورس ها و بازارهای خارج از بورس بسه نمایندگی از ناشر یا عرضه کننده کالاها - مشاوره در زمینه های زیر: الف) قیمت گذاری اوراق بهادار (ب) روش فروش و عرضه اوراق بهادار (ج) طراحی اوراق بهادار (د) خرید، فروش یا نگهداری اوراق بهادار (ه) سرمایه گذاری (و) مدیریت ریسک (ز) ادغام، تملک، تغییر و تجدید ساختار سازمانی و مالی شرکتها (ح) طراحی و تشکیل نهادهای مالی. ت) خدمات مالی و مشاوره های شامل: مدیریت صندوق های سرمایه گذاری (نمایندگی ناشر برای ثبت اوراق بهادار و دریافت مجوز عرضه) بازریایی برای فروش اوراق بهادار (سیدگردانی اوراق بهادار) مشاوره و انجام کلیه امور اجرایی برای پذیرش اوراق بهادار یا کالا در هر یک از بورس ها و بازارهای خارج از بورس بسه نمایندگی از ناشر یا عرضه کننده کالاها) مشاوره در زمینه های زیر: الف) قیمت گذاری اوراق بهادار (ب) روش فروش و عرضه اوراق بهادار (ج) طراحی اوراق بهادار (د) خرید، فروش یا نگهداری اوراق بهادار (ه) سرمایه گذاری (و) مدیریت ریسک (ز) ادغام، تملک، تغییر و تجدید ساختار سازمانی و مالی شرکتها (ح) طراحی و تشکیل نهادهای مالی. ت) فعالیت در زمینه تاسیس مالی جمعی با رعایت مقررات مربوطه و اخذ مجوزهای لازم. تبصره: شرکت می تواند در راستای اجرای فعالیت های مذکور در این ماده، در حدود مقررات و مفاد اساسنامه اقدام به اخذ تسهیلات مالی یا تحصیل دارایی نماید یا سرمایه گذاری کرده یا شخصیت حقوقی مستقلی تاسیس کند یا در تاسیس شخصیت های حقوقی دیگر مشارکت نماید یا اسناد اعتباری بانکی افتتاح کند و به واردات یا صادرات کالا بپردازد و امور گمرکی مربوطه را انجام دهد. این اقدامات فقط در صورتی مجاز است که در راستای اجرای فعالیت های شرکت در جهت توسعه و انجام آنها در مقررات منع نشده باشند. بموجب مجوز شماره ۱۲۲، ۱۲۹۹۱۲ مورخ ۱۴۰۲۰۸۱۳ سازمان بورس و اوراق بهادار آگهی گردید.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیر تجاری تهران (۱۶۵۲۸۳۳)

آگهی تغییرات شرکت سهامی خاص پیشرو زرین تجارت ایرانیان به شناسه ملی ۱۴۰۰۵۲۷۴۰۴۷ و به شماره ثبت ۴۸۰۱۶۴

به استناد صورتجلسه مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۴۰۲۰۹۲۰ تصمیات ذیل اتخاذ شد: بند ۲۱ بشرح ذیل به ماده ۴۰ اساسنامه الحاق گردید: اعلای صفات (تضمین) در رابطه با دریافت هر گونه تسهیلات از کلیه بانک ها و موسسات مالی و اعتباری که دارای مجوز از بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران باشد، برای اشخاص ثالث اعم از اشخاص حقیقی و حقوقی. سازمان ثبت اسناد و املاک کشور اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیر تجاری تهران (۱۶۵۲۸۳۲)

آگهی تغییرات شرکت سهامی خاص پردازش هوشمند هزارستان به شناسه ملی ۱۴۰۱۱۲۷۶۴۷۷ و به شماره ثبت ۵۹۷۷۷۹

به استناد صورتجلسه هیئت مدیره مورخ ۱۴۰۲۰۵۱۴ تصمیات ذیل اتخاذ شد آقای حمیدرضا احمدی به شماره ملی ۰۰۱۸۱۸۶۶۹۶ به نمایندگی از شرکت پویا کار افزار نمای همراه هوشمند منطقه آزاد انزلی به شناسه ملی ۰۰۷۸۵۳۵۲۸ و بیه سمت عضو اصلی هیئت مدیره تا تاریخ ۱۴۰۴۰۳۳۱ آقای شهاب الدین خدابخش به شماره ملی ۰۰۷۸۳۹۹۳۵ و به نمایندگی از شرکت آوای هوشمند هزارستان به شناسه ملی ۰۰۷۸۳۸۵۲۲۲ و به نمایندگی از شرکت رئیس هیئت مدیره تا تاریخ ۱۴۰۴۰۳۳۱ آقای سیدعلی نوربخش به شماره ملی ۰۹۴۶۰۸۳۷۵۴ و به نمایندگی از شرکت اسپرولس همراهان هوشمند به شناسه ملی ۱۴۰۰۶۶۸۷۳۶ و به سمت نایب رئیس هیئت مدیره تا تاریخ ۱۴۰۴۰۳۳۱ آقای بهزاد معماری بیرق به شماره ملی ۱۳۶۱۰۸۹۱۸۰ به سمت مدیرعامل خارج از کشور تا تاریخ ۱۴۰۴۰۳۳۱ انتخاب گردیدند کلیه اسناد و اوراق و مدارک تعهد آور اعم از چک، سفته، عقود، قراردادهای و سایر در هر یک از حالت های ذیل معتبر خواهد بود. با امضای یکی از اعضای هیات مدیره به همراه مدیر عامل متفقا به همراه مهر شرکت و در صورت غیاب مدیرعامل با امضای رئیس هیات مدیره به همراه یکی از اعضای هیات مدیره به همراه مهر شرکت و امضاء سایر اوراق عادی و اداری با امضاء مدیرعامل منفردا به همراه مهر شرکت و در غیاب ایشان، با امضای یکی از اعضای هیات مدیره منفردا به همراه مهر شرکت معتبر خواهد بود. امضاء کلیه قراردادهای استخدام شرکت اعم از موقت، مشاوره، پیمانی و غیره با امضاء مدیرعامل منفردا به همراه مهر شرکت معتبر خواهد بود. اختیارات هیئت مدیره به شرح ذیل به مدیر عامل تفویض گردید هیات مدیره در وقت اعمال و اجرای ماده ۳۹ اساسنامه تمامی اختیارات راجع به امر دادرسی سابق ماده ۳۵ قانون آیین دادرسی مدنی را به شرح ذیل به مدیرعامل تفویض نمود: اقله هر گونه دعوی حقوقی و طرح هر نوع شکایت کیفری و دفاع در برابر هر گونه دعوی یا شکایت مطروحه در کلیه مراجع اعم از قضایی و غیرقضایی و اداری اعم از دادسراها، دادگاه های بدوی و تجدیدنظر، دیوان عالی کشور، دیوان حل اختلاف مالیاتی، هیات های تجدید نظر حل اختلاف مالیاتی، هیات های بدوی و تجدیدنظر تشخیص مطالبات سازمان تامین اجتماعی، کمیسیون های بدوی و تجدیدنظر حل اختلافات گمرکی و سایر، تسلیم به دعوی با انصراف از آن، با داشتن تمام اختیارات راجع به به امر دادرسی از حق تجدیدنظر، فرجام، مصالحه، اعاده دادرسی، تعیین وکیل، سازش، ادعای جعل و انکار و تردید نسبت به سند طرف و استرداد سند، وکالت در تعیین جامل. از جمع اوراق با وکلای دادگستری یا بدون اختیار صلح و تعیین و انعقاد قرارداد و کالت با وکیل یا وکلای دادگستری به نحو اجتماع باشد یا انفراد برای دادرسی و غیره یا با بدون حق توکیل ولو کرارا یا حق فسخ قرارداد و کالت و عزل وکیل دادگستری، تعیین مصدق و کارشناس، اقرار خواه در ماهیت دعوی و خواه به امری که کاملاً قاطع دعوی باشد، دعوی خسارت، استرداد دعوی و دادخواست در هر مرحله و مقطع از دادرسی که باشد، جلب شخص ثالث و دفاع از دعوی ثالث، وکالت در ورود شخص ثالث و دفاع از دعوی ورود ثالث، اقدام به دعوی متقابل و دفاع از آن، قبول یا رد سوگند، درخواست دستور توقف و تامین توقف و مدعی به تقاضای توقیف اشخاص و اموال از دادگاه ها و ادارات و دولتر ثبت اسناد، اعطای مهلت برای پرداخت مطالبات شرکت، درخواست صدور برگ اجرائی و تعیین امرار و اخذ محکوم به چه در دادگاه و چه در ادارات و دولتر ثبت اسناد.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیر تجاری تهران (۱۶۵۲۸۴۵)

روایت **مجتبی مینوی** از زندگی و کسب و کارش

پیشنهاد همکاری با شرکت نفت را نپذیرفتم



مجتبی مینوی در کتابخانه‌اش عکس از کریم امامی

مجتبی مینوی، محقق، مورخ و استاد برجسته دانشگاه تهران ۷ بهمن ۱۳۵۵ در سن ۲۴سالگی در تهران درگذشت. نجف دریابندری، ایرج افشار و دکتر شفیعی کدکنی در سال ۱۳۵۷ گفت‌وگویی با مینوی انجام داده‌اند که پایین همان سال در مجله «کتاب امروز» منتشر شد. در اینجا بخش‌هایی از آن گفت‌وگو از نظر تان می‌گذرد:

گروه تاریخ و اقتصاد

من در شماره

گذشت، پدتم

برای درس فقه و اصول به آن شهر رفته بود و در آنجا از مرحوم ملامحمد تقی شیرازی درس می‌گرفت. از ۳سالگی تا ۹سالگی من در آن شهر گذشتم و در همان‌جا به مکتب می‌رفتم. پنج‌سال و سه‌ماه بیشتر نداشتیم که به خواندن قرآن و گلستان و حفظ مشغول شدم. وقتی از سامره برگشتم بنده‌فarsi را مثل بچه عرب‌ها حرف می‌زد. سواد بد نبود. به اندازهٔ کلاس چهارم و پنجم ابتدایی سواد داشتیم؛ اما حساب و جغرافی و این جور چیزها نمی‌دانستم. مرا به مدرسه امانت بردند. بعد رفتم به مدرسه اسلام که سیدمحمد طباطبایی -پدر سیدمحمدصادق طباطبایی، مشروطه‌طلب معروف- موسس آن مدرسه بود و ناظم‌الاسلام کرمانی، صاحب کتاب تاریخ بیاری ایرانیان، معلم و ناظم ما بود. این مدرسه در چاله حصار واقع شده بود. بعد به مدرسه افتخاری رفتم که توسط میرزا تقی خان و فخرالقاء تأسیس شده بود. بعدها جاعتی از دبیله‌های دارالفنون آن وقت، به اضافه آقای به نام سرام مدحت مدرسه افتخاری را خریدند و اسمش را گذاشتند مدرسه سیمهر. این مدرسه در باغ بزرگی به نام باغ ملک‌آر و در سنگلج آن روز واقع بود. در این باغ تقریباً تمام نباتات و درخت‌های دنیا پرورش داده می‌شد؛ از جمله خرما لو. درخت خرما لو که امروزه فراوان است و میوه آن را همه می‌شناسند. در آن روزگار جز در آن باغ در جای دیگری وجود

نداشت و ما آن را خریدیم ولی گفتیم، یعنی خرمای آنبیل، خرمای جزایر آنبیل… بعد از مدرسه سیمهر به دارالفنون رفتم. در دارالفنون با نصرت‌الله باستان، صادق هدایت- که با او آشنایی نداشتم- عبدالاحد یکتا، شمس‌الدین وفا (برادر فخرالدین وفا) که مصر بود و هم‌اوقا سالگی الدین که بعدها واعظ شد و جناب قندهاری همدوره بودیم و از معلمین آن دوره هم آقای عباس اقبال، اعتمادالاسلام، مترجم السلطنه، میرزا عبدالغنی‌خان قریب، مصورالممالک- معلم نقاشی- و جناب اسدالله خان آلورا- که وقتی کلاس می‌زد، مثل این بود که آلو تو دهانت هست- باید نام ببرم. پس از آن به ماندون رفتم؛ چون پدرم رئیس صلحیه آن شهر شده بود و پس از آن هم پدرم به عدلیه لاهیجان منتقل شد و به آنجا رفتم. بنده قبل از رفتن به لاهیجان دو سه ماهی معلم شدم. آن روزها آقای علی‌اصغر حکمت اعلان کرده بود که هر کس تصدیق ششم ابتدایی را داشته باشد، می‌تواند معلم شود. من هم آنجا رفتم و شش ماه معلم شدم. بعد به آنجا رفتم و چون پدرم رئیس چطور می‌خواهی معلم بشوی؟ گفتم: کسانی که من به آنها درس خواهم داد، از من کوچک‌ترند. پیش من مینموسر شستی امتحان دیکته داده و بیست گرفتم؛ و شدم اقا معلم و سه ماه معلمی کردم. دوفتر از خانواده عنایت، سیدحسن عنایت و سیدابراهیم عنایت- که در جوانی به مرض سل فوت شد- در مدرسه مشرف‌فروزی رهیروزی بود. اما در نهایت با تلاش زیاد

مصادف شد با هجوم متجاسرین به ایران. واقعه جنگل و میرزا کوچک‌خان جنگلی و احسان‌الله خان و همین وقایع سبب شد که تا مدتی نتوانستیم به جای دیگری برویم- یعنی در واقع در گیلان محبوس شده بودیم تا اینکه جنگلی‌ها شکست خوردند و رفتند و ۲۶ هزار نفر از مردم رشت موفق شدند به قزوین و تهران مهاجرت کنند که ما هم جزو آنها بودیم و تا مدتی از پولی که برای گذران زندگی مهاجرین تعیین شده بود، استفاده می‌کردیم. پس از آن، در سال ۱۲۹۹، یعنی در همان سال‌ی که کودتا اتفاق افتاد وارد دارالمعلمین شدم. رئیس دارالمعلمین ابوالحسن خان فروغی بود و آقای میرزا اسمعیل خان مرآت هم ناظم ما بود و در همین‌جا بود که باز خوردم به جناب نصرالله‌لنده انگلیسی که دو کلاس از من جلو افتاده بود؛ چون من بر اثر ترک تحصیل دو سال عقب افتاده بودم و از جمله همدوره‌های من در دارالمعلمین، آقایان مهندس عبدالله ریاضی، حبیب‌منعمای، جواد تربتی، محسن فروغی، جواد فروغی، مهدی بهرامی، محمود خلیلی- صاحب دستگاه پوتان- ابوالقاسم نجم‌آبادی و محمود نجم‌آبادی بودند و بنده ضمن تحصیل در دارالمعلمین، این‌ها را در حالی که مادر من در مجلس شورای ملی داشتم.

پس از مجلس شورای ملی وارد خدمت وزارت معارف شدم و ریاست کتابخانه معارف را که قبلاً با مرحوم عون‌الوزار بود، واگذار کردند به من. آن وقت‌ها این کتابخانه جنب دارالفنون بود و بعدها

شد کتابخانه ملی. در آن زمان در حدود چهار پنج هزار جلد کتاب از بانک استقراضی روسی به دولت ایران منقل شده بود و باید فهرست این کتاب‌ها تهیه می‌شد. آقایی بود به نام گیلد برانت. این مرد روس بود و ماموریت گرفته بود که این کتاب‌ها را کاتالوگ کند که بعدها معلوم شد که دویست نسخه از کاتالوگ چاپی این کتاب‌ها موجود است و آقای گیلد برانت این کاتالوگ را رونویسی می‌کند و بابت این کار هم پول هنگفتی از دولت می‌گرفت. وقتی موضوع را با اعتمادالدوله وزیر در میان گذاشتم، گفت: آقا! ما اشتباهی کرده‌ایم، صدایش را در زنیار و مانعی ندارد که پولی هم به این مرد برسد.

‏**ایرج افشار: تعهدشان همین بوده.**

مینوی: بله، قصد همین بوده که پولی هم به این مرد برسد و بعدها این مرد مزاحم هم می‌شد که بنده مجبور می‌شدم نوشت‌ار بچینم. مدت ریاست کتابخانه بنده، واقعا پنجاه روز بیشتر طول نکشید. وقتی آقای مرآت سرپرست محصلین شده بود و به پاریس می‌رفت، پیشنهاد کرد که من هم با او بروم. قبول کردم. خیال می‌کردم که به اصطلاح آبی از مرآت گرم خواهد شد و خواهم توانست در پاریس درس بخوانم. اما بعدا معلوم شد که ایشان مجبور بودم از هشت صبح تا هشت شب پشت میز بنشینم و اندیکاتور بنویسم و هر روز به حجم و تعداد کاغذهای اندیکاتور اضافه‌شود و او به تهران بنویسد که من این قدر کار می‌کنم. مثلا نامه‌ای می‌نوشت برای محصلین که بیاایند مرا ببینید و بنده مجبور بودم به تعداد محصلین که ۱۲۰ نفر بودند، نمره در دفتر وارد کنم.

گاه بنده متحدالمالی (بخشنامه) می‌نوشتم برای همه محصلین، که مثلا فلان روز به اینجا بیایید، اما مرآت با من دعوی می‌کرد که آقا چرا این کار را کردی. هر چه تعداد کاغذهای اندیکاتور شما بیشتر باشد برایتان بهتر است و از این جور حرف‌ها و به همین ترتیب پنج‌ماهی هم با جناب آقای مرآت سر و کله زدم و یگانه دلخوشی من در آن ایام وجود میرزا محمدخان قزوینی بود که هفته‌ای دوبار پیشش می‌رفتم تا اینکه آقای تقی‌زاده که از خراسان آمده بودند و عازم لندن بودند، مرا به آنجا بردند و سرپرستی محصلین را به من سپردند.

‏**دریابندری: در چه سالی؟**

مینوی: در سال ۱۳۰۹ و در همین سال بود که شروع کردم به یاد گرفتن زبان انگلیسی، گاه پیش اشخاص و مدتی هم در کینگز کالج و مدرسه پلی‌تکنیک آموزش انگلیسی را دنبال می‌کردم. جنان علاقه‌ای به یاد گرفتن این زبان داشتم که چه بفهمم و چه نفهمم شبی پنجاه، شصت و گاه هشتاد صفحه کتاب انگلیسی می‌خواندم و مخصوصا به خواندن آثار دیکنز علاقه زیادی داشتم.

اگر بخواهم کتاب‌های انگلیسی را که از آن زمان تا امروز خوانده‌ام بشمارم، متجاوز از هزار کتاب می‌شود و چنان شور و شوقی به یاد گرفتن این زبان داشتم که گاه در خواب با مادرم انگلیسی صحبت می‌کردم و مادرم هم به انگلیسی جوابم را می‌داد؛ درحالی که مادر من اصلا انگلیسی نمی‌دانست.

کار سرپرستی بنده در لندن هم ۹ ماه بیشتر طول نکشید. آقای مرآت این کار را از من گرفتند و به شخص دیگری دادند.

شرکت نفت که شنیده بود بنده عشقی به زبان



آن بازگشت به ایده فردگرایی آمریکایی و نپذیرفتن طرح نیودیل بود. نیودیل در فضای پس از رکود بزرگ دهه ۱۹۲۹-۱۹۲۹ آمریکا شکل گرفت. نیودیل مجموعه‌ای از اصلاحات مالی، برنامه‌ها، رویه‌های عمومی و مقرراتی بود که کنگره ایالات متحده و رئیس‌جمهور فرانکلین روزولت بین سال‌های ۱۹۲۹-۱۹۳۲ تصویب و ابلاغ کردند. نیودیل سه اصل اساسی داشت: بهبود وضعیت بیکاری، بازایی اقتصاد به سطح عادی و اصلاح سیستم‌های باهدف پیشگیری از رکود اقتصادی. نیودیل باهدف حمایت از کشاورزان، بیکاران، جوانان و سالمندان اجرائی می‌شد؛ اما لاجرم به افزایش مدخله دولت در اقتصاد و بازار می‌انجامید. لین از تجربه سفر به اتحاد شوروی در یافته بود که از ملزومات و نتایج تاگزیر پیاده‌سازی سیاست‌های اقتصادی سوسیالیستی، محدود شدن آزادی‌های فردی است و از چنین سرناجمی برای کشور خود بیم داشت. از نگاه رز لین، آمریکا بر اساس اصلی متفاوت بنیاد نهاده شده بود؛ آن این بود که هر فرد خوش باید مسوولیت زندگی خود را بر عهده بگیرد و نه دولت. و بر همین اساس بود که آمریکا با تبدیل شدن به ثروتمندترین جامعه در میان ملل، امید و آگویی در مقابل اردوگاه سوسیالیسم ساخت. لین معتقد بود مجموعه برنامه‌های نیودیل علیه فردگرایی است و قرار است اول از این جامعه اشتراکی نوپا به آمریکا بکشد. اما این سفر جغرافیایی و آفاقی به سفری فکری و انفسی تبدیل شد تا او در بارگشت، دیگر کمونیست نباشد. او از نزدیک به اهمیت آزادی باور پیدا کرده بود، آنچه به اعتقاد او، فقدان آن ترازوی‌های بزرگی پدید آورده است. این سفر باعث شده بود تا ژز لین از یک سطر طیف فکری به سر دیگر آن برود؛ از کمونیسم به لیبرالیسم. او دیگر قدر آزادی و مسوولیت‌پذیری که معتقد است در هر نسل نیاز به یادگیری و بازآموزی انسان است. او کتاب کشف آزادی را در قالبی دیگر با نام «اصلی‌ترین انگیزه پیش‌رفت بشر»

شنبه ۷ بهمن ۱۴۰۲
۱۵ رجب ۱۴۴۵، ۲۷ ژانویه ۲۰۲۴
سال بیست و دوم، شماره ۵۹۳۴



جامعه توده‌وار و توالتیارسیم

آرنت ظهور و پدیداری جامعه توده‌وار را در عصر مدرن یکی از مهم‌ترین تحولات تاریخی ماسک، بر پدیده دولت توالتیتر می‌دانست؛ تحولی که بدون آن ایدئولوژی نمی‌توانست آن نقش عمده و اساسی اش را در توالتیاریسیم ایفا کند. جامعه توده‌وار از دل انحلال قشربندی طبقاتی سرتبرآورد؛ عضویت در یک طبقه به‌ویژه، با وجود همه عوارضی که در جهت ممانعت از سیاست دموکراتیک داشت، به این معنا بود که شخص منافع خاصی دارد که باید از آن منافع محافظت کند و این منافع پایه‌های سازمان‌بندی سیاسی بودند. از هم‌پاشیدن مرزبندی‌های طبقاتی در آغاز قرن بیستم منجر به انحلال هم‌زمان سیاست شد که مبتنی بر منافع شخصی بود. به گفتهٔ آرنت: «سقوط دیوارهای حفاظتی طبقاتی جماعت‌های کثیری را که پشت همه احزاب جمع شده بودند تبدیل به سواد بی‌سازمان و بی‌ساختاری از افراد افسارگسیخته و پرافروخته کرد. به نوبه سیاسی توده‌ها دو ویژگی شاخص دارد: ۱-توده‌ها بیابانگر هیچ تصور منسجمی از نفع شخصی نیستند و ۲- چون توده‌ها پایبند منافع مشخصی نیستند، به راحتی با تبلیغات ایدئولوژیک مجاب می‌شوند. وازه توده‌ها پیمان با هدف واضحی ندارند، «استدلال کاملاً سرتی، به سرتی بیخ و «شاخک‌های نرینمرد» دیالکتیک که «شمارا همچون گروه‌ای دربرمی‌گیرد» به نظر همچون پشتوانه آخر در جهانی می‌آید که هیچ کس در آن قابل اعتماد نیست و به هیچ چیز نمی‌توان اتکا کرد.

منبع: هانا آرنت، ترجمه خشایار دیهیمی، نشر نو، ۱۳۹۹

دوگانه فرهنگ – سیاست در زندگی فروغی

هومان دوراندیش



محمدعلی فروغی با وجود اینکه در طول عمر خود مناصب سیاسی فراوانی را فراچنگ آورد (از نمایندگی و ریاست مجلس شورای ملی گرفته تا وزارت‌های گوناگون و سفارت نخست‌وزیری و ریاست دیوان عالی کشور) ولی تعلق خاطر چندانی به قدرت نداشت و به لحاظ شخصیتی، فردی قدرت‌طلب نبود. علاوه بر ویژگی‌های شخصیت، احتمالاً علت اصلی بی‌اعتنایی فروغی به تصاحب قدرت سیاسی، تعلق خاطر ذاتی وی به عالم فرهنگ و اندیشه بود. دوگانه فرهنگ-سیاست در زندگی فروغی به گونه‌ای بود که بررسی‌کنندگان در احوال و اقوال وی، آرای متفاوتی را در این نسبت فروغی با سیاست بیان کرده‌اند.

برخی از این‌ها بریند که اقدام دیرپا در سرای سیاست، فروغی را به سیاستمداری واقع‌گرا و پراگماتیست بدل کرده بود، اما برخی نیز معتقدند که فروغی بیش از آنکه یک رجل سیاسی باشد، شخصی ادیب و فرهنگی بود که با زندگی رایج در عالم سیاست میانه‌ای نداشت. از این منظر، «اونه به اندازهٔ سایرین به کار داشته و سرسپردگی مؤثر و گسترده گرد خود جمع آورد و نه آن قدر توانایی داشت که به پشتیبانی دوستان، پیروان یا طرفداران آن خود، بدام بخشد. فارغ از نحوه کشش سیلسی فروغی، تحلیل ماهیت این کشش و نسبت آن با بینش سیاسی وی نیز امر سهل و آسانی نیست.

فروغی بیش از ۱۰ سال (از ۱۲۷۵ تا ۱۲۸۶) در نشریه «ترتیب» در دفاع از آزادی و مشروعیت و قانون اساسی قلم زد و پس از آن نیز با نگارش کتاب‌های سیر حکمت در اروپا و حقوق اساسی، شغری ادیب و عاقله عمیق خود به ریشه‌ها و میوه‌های درخت پر بار تمدن غربی را بیش از پیش عیان ساخت. آثار به جای مانده از فروغی، به‌ویژه رساله حقوق اساسی، تصویر یک اندیشمند لیبرال را از وی ترسیم می‌کند. اما سواد سیاسی فروغی، او را در هیات یک سیاستمدار، محافظه‌کار جلوه‌گر می‌سازد. اولین جهان‌نگو در باره فروغی می‌نویسد: «فروغی سیاستمداری لیبرال بود. هر چند که او مجال اندکی برای کاربست لیبرالیسم خود در طول حکومت رضاشاه یافت. اما یکبار وقتی که روی رضاشاه به سویی دیگر بود، فروغی… فرصتی برای اجرای ایده‌های لیبرالی‌اش پیدا کرد. او زندانی‌های سیاسی را آزاد کرد، بندهایش‌های دینی اجازه فعالیت داد، مطبوعات را مجاز به انتشار آزاد و بدون سانسور کرد. «محمود فروغی: فرزند محمدعلی فروغی -نیز در خاطرات خود می‌گوید: «در ۱۳۱۳ یا ۱۳۱۴… می‌خواستند مجله ارانی را توقیف کنند. فروغی اعتراض کرد و گفت بگذارید مردم بخوانند، بفهمند چه خبره [در دنیا]، به بیان همه، لیبرالیسم فروغی آن چنان رادیکال نبود که وی را به تقابل آشکار با دیکتاتوری رضاشاه بکشاند. علاوه بر انگیزه‌های شخصی، دبلیستگی فروغی به «اندیشه ترقی» را باید مهم‌ترین دلیل همراهی فروغی با رضاشاه دانست. با وجود اینکه مفهوم «پیشرفت» مفهومی اساساً غیرمحافظة کارانه است. با این حال فروغی نه‌تنها عملاً به نظر آن نیز محافظه کار بود. او اگر چه به فردیت و آزادی آدمی بها می‌داد، اما سنت و نهادهای برآمده از آن را نیز پاس می‌داشت و همین دلیل در شهر یور ۱۳۲۰، زمانی که با توسلت با مساعدت قدرت‌های خارجی بساط سلطنت را برچیند و خود به رئیس‌جمهور ایران بدل شود، از این کار سر باز زد تا مبادا جامعه ایران در اثر تأسیس جمهوری که فروغی آن را نظامی نامرتبب با ارزش‌های سنتی و مذهبی ایرانیان می‌پنداشت، دچار هرج و مرج شود. در حقیقت فروغی محافظه‌کارانه از گام نهادن در راهی که ابتدا نادان بود، تخریب نهاد سنتی سلطنت شکل می‌گرفت و انتهایش نیز کاملاً ناپدید آن، پروا کرد و ابقای سلطنت را بر ارتقای مقام و مرتبت ترجیح داد. لیبرالیسم محافظه کارانه فروغی با توجه به دلایل مخالفت وی با شیوه اجرای سیاست کشف حجاب، به خوبی نمایان می‌شود. فروغی با وجود اینکه دو سال سفیر ایران در ترکیه بود و با اتانورک روابطی کاملاً دوستانه داشت و احتمالاً در برداشت شدن حجاب موافق بود، اما کشف حجاب بی‌مقدمه نامی پسندید. دفاع محافظه کارانه فروغی از اخلاق و سنت، البته رانفی مانی لیبرالیستی اندیشه سیاسی وی نبود. فروغی در رساله حقوق اساسی، از ایده لیبرالیستی تکنیک قوا دفاع می‌کند و انجام وظایف دولت را در گردو تحقق آن می‌داند. او همچنین با دفاع از حق مالکیت، آزادی اندیشه، آزادی بیان و آزادی تشکیل گروه و انجمن، پایبندی خود را به آموزه‌های لیبرالیستی نشان می‌دهد. با این حال فروغی در تفسیر مفهوم «برابری» از آموزه سوسیالیستی برابری اجتماعی-اقتصادی دفاع نمی‌کند و صرفاً مفهوم برابری حقوق «مسواوت در مقابل قانون» و «شقوق گوناگون آن را مطرح می‌کند. ابراهیم فاضلی (یکی از مشروطه‌طلبان) لیبرالیسم محافظه کارانه فروغی را چنین وصف می‌کند: «فروغی یک انسان لیبرال بود… او برای نهادهای ملی ارزش قائل بود و به سنت‌های دینی احترام می‌گذاشت.» فروغی سیاستمداری لیبرال و متجدد بود؛ چرا که آزادی را در معنای لیبرالیستی آن درک می‌کرد و در اندیشه پیشرفت و ترقی بود. با این حال او سیاستمداری محافظه‌کار نیز بود؛ چرا که تلقی اش از مفهوم ترقی، خصلتی غیرادیکال داشت و هم از این رو، کنار نهادن نهاد‌های سنتی را شرط پیشرفت نمی‌دانست.

انگلیسی دارم و سواد هم بدک نیست، حاضر شد مخارج یک‌سال تحصیل مرا بدهد تا انگلیسی را بهتر یاد بگیرم و خرج برگشتم را هم برداخت. منظور شرکت نفت این بود که من در آبادان بمانم و در مدارس انگلیسی درس بدهم؛ اما در این مورد توافق حاصل نکردیم و بنده به تهران آمدم و وارد خدمت معارف شدم و زیردست مرحوم دکتر ولی‌الله‌خان شروع به کار کردم.

البته می‌دانید که در آن ایام وزارت معارف سه قسمت بود. معارف و اوقاف و صنایع مستظرفه و هر کدام از این قسمت‌ها هم یک مدیر کل داشت که اگر امروز بود، هر کدام از این قسمت‌ها هم ششی، هفت تا معاون فرهنگی و معاون فلان و غیره داشت.

دکتر ولی‌الله‌خان ۲۳سال تمام بود که مدیر کل معارف بود و از جمله‌های مشهور او که اغلب با لفظ کتابی تکرار می‌کرد، این بود که: «بنده ۲۳سال تمام است که هر روز چهار بار این جاده طولیه را می‌پیمایم.» خلاصه در این بازگشت پنج‌سال در تهران ماندم و با صادق هدایت و بزرگ علوی و عبدالحسین نوشین و مسعود فراد و مین‌باشیان دوست شدیم و یکی دو سال بعد هم دکتر خالری به ما ملحق شد و با آنکه بیش از چهار نفر بودیم، اسممان شد «ربعه» در آن ایام اغلب در کافه‌ها دور هم جمع می‌شدیم و شطرنج بازی می‌کردیم و سعی می‌کردیم در سیاست دخالت نکنیم؛ اما گاهی بعضی از ما زجرلگی با سیاست سر و کار داشتند که اسباب زحمت ما هم می‌شد؛ اما من با سیاست کار نداشتم.

در یابندری: ولی سیاست با شما کار داشت!

مینوی: بله، یادم هست که گاه مفتش هم دنبالم می‌گذاشتند.

‏**در یابندری: لطفاً کمی هم درباره سال‌هایی که در انگلستان اقامت داشتید، صحبت بفرمایید.**

مینوی: در تمام این جنگ بنده در انگلستان بودم و جماعتی از دوستان ایرانی هم، مثل محمد حجازی، محمود فرخ، احمد فرهاد، مهدیس ایبوذر آنجا بودند که با ما مستحور بودیم و معاشرت داشتم. گاه دوستان دیگری هم با ما موریت دولتی به آنجا می‌آمدند؛ مثل فریدون آدمیت، محمود فروغی، مرحوم سیدفخرالدین شادمان و غلامعلی رعدی.

در یابندری: مسعود فرزا در آنجا بود؟

مینوی: مسعود فرزا آنجا نبود. اما بعدا برای کار بی‌بی‌سی، به پیشنهاد من استخدام شد و به انگلستان آمد. زندگی بنده در انگلستان خیلی به سختی می‌گذشت؛ چون بانک اجازه ارسال پول نمی‌داد.

در یابندری: این ممانعت جنبه کلی داشت یا فقط برای شما بود؟

مینوی: خیر، این ممانعت فقط برای بنده بود. برادرم برای ارسال پول به بانک می‌رفت؛ اما رئیس بانک، هرگز موافقت نمی‌کرد و منظور این بود که بنده مجبور شوم به ایران برگردم. و سایر این‌ها که من کینه‌ای نگرفته‌ام بودند که با ما باعث تعجب است. نمی‌دانم چه گفته بودند و مرا چگونه معرفی کرده بودند که این طوط مورد ممانعت بودم و این بود که در انگلستان ماندم. کارهای مختلفی کرده‌ام؛ حتی اعلان هم ترجمه کرده‌ام.

میانه سده نوزدهم کسی از قطعی در ایرلند تعجب نکرد. اروپایی‌ها هرگز انتظار نداشتند که از زمین به اندازه کافی غذا بگیرند تا تمام جمعیت را زنده نگه دارد. چمرس امروز به مدت ۶۰قرن از زندگی سرنگمی می‌درند؟ اما در زمان‌های زندگی می‌کنیم که بشر کشتی بخار، راه‌آهن، موتورهای مکانیکی و هواپیما می‌سازد و بر فراز سیاره زمین پرواز می‌کند؟ چرا خانواده‌ها طی ۶هزار سال در خانه‌هایی بدون کف، بدون پنجره یا دودکش و بهداشت و توالت خادان از نیازهای حداقلی به شمار می‌روند؟ چرا کارگران هزاران سال پاره‌پاره، با موهای پر از شیش با ضعیف‌ترین وضعیت بهداشت دهان و دندان بودند، اما امروزه جوراب می‌پوشند، ژلب می‌زنند، اصلاح می‌کنند و کت و شلوار و ژاکت می‌پوشند؟ برای هزاران سال بشر انرژی و توان خود را صرف بقا و یافتن غذا و سرپناه می‌کرد؛ اما امروزه زندگی‌ای بسیار متفاوت دارد. لین ایده خود درباره آزادی را برای تثبیت تاریخ از جهان باستان تا میانه قرن بیستم به کارگرفت تا پاسخ این پرسش را بدهد که چه چیزی باعث می‌شود که جهان از جایی پر از خطر، تاریکی، رنج، بیماری و بدبختی به جایی بهتر و قابل تحمل‌تر و مستری برای پیشرفت و خلاقت تبدیل شود. به زبان ابراهام مازلو، پرسش لین این بود که چگونه شد که بشر طبقات پانجه گانه هم نیازهای انستری مازلو را و به طبقات بالاتر پیچود و سعی کرد تا از نیازهای پایه مثل خوراک و پوشاک فرات رود و به ایمنی، شوق و تعلق و همین طور احترام و عزت و شکوفایی برسد؟ او در «کشف آزادی» به تحلیل آینده‌ی برداشت و تمام‌روندهای سیاسی زمان خود از جمله فاشیسم، کمونیسم و نیودیل و راجحکوم به شکست دادند و جنگ را به‌عنوان مخرب‌ترین عمل انسانی نکوهش کرد.



بازار آتی

Table with 3 columns: Contract Name, Description, and Price. Lists various commodity contracts like SAFOR03, SAFTR03, SAFES02, etc.

زنجیره فولاد

Table with 3 columns: Commodity Name, Price, and Date. Lists steel products like GB310R03, GB15E02, etc.

پلیمر خاورمیانه

Table with 3 columns: Commodity Name, Price, and Date. Lists polymer products like PEG03, PEG04, etc.

بازار جهانی

Table with 3 columns: Commodity Name, Price, and Date. Lists global commodities like Aluminum, Nickel, Tin, etc.

اقدامات جدید چین بازار فلزات را تکان داد

دورخیز کامودیتی‌ها برای شکست قیمت‌ها؟

ادامه تنش‌ها در منطقه خاور میانه و اقدامات جدید چین در راستای تحریک و تقویت اقتصاد چین و حمایت از بخش مسکن در این کشور و همچنین خوش بینی نسبت به تصمیمات جلسه بعدی فدرال رزرو موجب شده است تا بیشتر کامودیتی‌ها به بالاترین قیمت‌های یک ماهه اخیر خود برسند. شاخص پورت کانال ۵۸۲ دلاری افتتاح کرد و در ادامه سنگ آهن به بیشترین قیمت یک هفته اخیر رسید. مس نیز به بیشترین قیمت خود در سه هفته گذشته جهش کرد. مینگرد نیز قیمت یک ماهه اخیر خود را در بازارهای جهانی شکست.



گروه بورس کالا
شاخص برنت
معاملات پنجشنبه
۲۵ ژانویه را با
۸۰ دلار آغاز کرد و با صعود به کانال ۸۲ دلاری بازارها را به پایان برد، این در حالی است که معاملات روز جمعه با نرخ ۸۲ و ۲۶ سنت در هر بشکه آغاز شد و روند نزولی را در پیش گرفت. درخواست چین مبنی بر جلوگیری از حملات حوثی‌ها به کشتی‌ها در دریای سرخ پس از ایجاد اختلال در روابط تجاری کشورها موجب شده است تا شاخص برنت مجدداً در کانال کاهشی وارد شود. با این حال قیمت نفت در مسیر رشد بیش از ۴ درصدی در این هفته قرار دارد، چرا که عوامل بنیادی بازار از چشم‌انداز صعودی حمایت کردند. داده‌های رسمی نشان داد که ذخایر نفت خام آمریکا در هفته گذشته ۹،۲ میلیون بشکه کاهش یافت که فراتر از انتظارات بازار بود و بیشترین کاهش را از آوت تاکنون رقم زد.

بررسی‌ها نشان می‌دهد که اقتصاد ایالات متحده در سه ماهه چهارم سریع‌تر از حد انتظار رشد کرده است، در حالی که چین اعلام کرد نسبت ذخیره قانونی بانک‌ها در ماه آینده کاهش خواهد داد و متعهد شد بازارهای سرمایه خود را با ثبات کند. در سمت عرضه، تنش‌های ژئوپلیتیک در خاورمیانه طی هفته گذشته پس از انجام حملات بیشتر نیروهای ایالات متحده و بریتانیا علیه اهداف حوثی‌ها در یمن شعله‌ور شد و خطرات عرضه را در منطقه تولیدکننده نفت و سایر کامودیتی‌ها افزایش داد.

در حالی که سرمایه‌گذاران محتاطانه منتظر قرائت کلیدی تورم در ایالات متحده بودند که می‌تواند چشم‌انداز سیاست پولی فدرال رزرو را تحت تاثیر قرار دهد، قیمت طلا نیز همچون بهای نفت، روز جمعه تا محدوده ۲۰۲۰ دلار در هر اونس کاهش یافت. این فلز همچنین هفته را در مسیر کاهش به پایان رساند، چرا که با فشار افزایش ارزش دلار در بجنوعه داده‌های اقتصادی قوی‌تر از حد انتظار ایالات متحده مواجه است. روز پنجشنبه، داده‌ها نشان داد که اقتصاد ایالات متحده به رغم هزینه‌های استقراض بالا، انعطاف‌پذیری باقی مانده و رشد سالانه ۳،۲ درصدی در سه ماهه چهارم تجربه کرده است که بسیار بالاتر از پیش‌بینی‌های ۲ درصدی بود. انتظار می‌رود فدرال رزرو در جلسه بعدی خود نیز بهره را ثابت نگه دارد، اما معامله‌گران به اظهارات جروم پاول، رئیس فدرال رزرو برای اشاره به شروع چرخه کاهش، توجه نمی‌کنند. در جاهای دیگر، همان‌طور که انتظار می‌رفت بانک مرکزی اروپا نرخ را در روز پنجشنبه ثابت نگه داشت، اما معامله‌گران شرط‌بندی کردند که کاهش نرخ را در آوریل آغاز خواهد کرد.

بررسی‌ها نشان می‌دهد که اقتصاد ایالات متحده در سه ماهه چهارم سریع‌تر از حد انتظار رشد کرده است، در حالی که چین اعلام کرد نسبت ذخیره قانونی بانک‌ها در ماه آینده کاهش خواهد داد و متعهد شد بازارهای سرمایه خود را با ثبات کند. در سمت عرضه، تنش‌های ژئوپلیتیک در خاورمیانه طی هفته گذشته پس از انجام حملات بیشتر نیروهای ایالات متحده و بریتانیا علیه اهداف حوثی‌ها در یمن شعله‌ور شد و خطرات عرضه را در منطقه تولیدکننده نفت و سایر کامودیتی‌ها افزایش داد.

در حالی که سرمایه‌گذاران محتاطانه منتظر قرائت کلیدی تورم در ایالات متحده بودند که می‌تواند چشم‌انداز سیاست پولی فدرال رزرو را تحت تاثیر قرار دهد، قیمت طلا نیز همچون بهای نفت، روز جمعه تا محدوده ۲۰۲۰ دلار در هر اونس کاهش یافت. این فلز همچنین هفته را در مسیر کاهش به پایان رساند، چرا که با فشار افزایش ارزش دلار در بجنوعه داده‌های اقتصادی قوی‌تر از حد انتظار ایالات متحده مواجه است. روز پنجشنبه، داده‌ها نشان داد که اقتصاد ایالات متحده به رغم هزینه‌های استقراض بالا، انعطاف‌پذیری باقی مانده و رشد سالانه ۳،۲ درصدی در سه ماهه چهارم تجربه کرده است که بسیار بالاتر از پیش‌بینی‌های ۲ درصدی بود. انتظار می‌رود فدرال رزرو در جلسه بعدی خود نیز بهره را ثابت نگه دارد، اما معامله‌گران به اظهارات جروم پاول، رئیس فدرال رزرو برای اشاره به شروع چرخه کاهش، توجه نمی‌کنند. در جاهای دیگر، همان‌طور که انتظار می‌رفت بانک مرکزی اروپا نرخ را در روز پنجشنبه ثابت نگه داشت، اما معامله‌گران شرط‌بندی کردند که کاهش نرخ را در آوریل آغاز خواهد کرد.

بهره‌های بانک خلق چین در پی شواهد جدید مبنی بر مشکلات بخش املاک برای بزرگ‌ترین مصرف‌کننده سنگ آهن در جهان گرفته شده است. براساس آخرین داده‌ها، قیمت مسکن نو در چین با سرعت بالاتری نسبت به سال ۲۰۱۵ در ماه دسامبر سقوط کرد و شتاب نزولی را به ماه ششم کشاند. همچنین حمایت از قیمت سنگ معدن، ذخایر ورق گرم و فولاد ضدزنگ در انبارهای اصلی چین در هفته سوم ژانویه کاهش یافت که نشان دهنده برخی فعالیت‌های مناقصه برای فلزات آهنی است.

اقدامات جدید چین میگلرد را گران کرد
بررسی بازار جهانی میگلرد نیز نشان می‌دهد که معاملات آتی میگلرد در اواخر ژانویه به بالای ۹۵۰ یونان به ازای هر تن رسیده که با وجود تولید کم میگلرد و خوش‌بینی جدید نسبت به چشم‌انداز صنعتی چین در سال جاری، بالاترین قیمت یک ماهه خود را تجربه کرد. بانک خلق چین اعلام کرد که نسبت ذخایر مورد نیاز خود را کاهش خواهد داد تا نقدینگی در سیستم مالی کشور را تحریک کند و تاثیر بحران بر بخش توسعه املاک بدهی خود را کاهش دهد. این اقدام با تعهد بسته نجات برای کاهش ارزش سهام که از احساسات صنعتی و ساختمانی نیز حمایت می‌کند، هم‌راستا است. در همین حال، تولید بزرگ‌ترین تولیدکننده فولاد جهان با ۱۵ درصد کاهش در سال و ۱۱ درصد کاهش در ماه به ثبت رسید.

افزایش قیمت پایه سیمان در بازه سالانه، تولید و عرضه این محصول را بهبود داد

چرا عرضه سیمان افزایش یافت؟



افزایش قیمت پایه سیمان متناسب با تورم در سال جاری، بر تمایل صنایع برای تولید بیشتر محصول و عرضه در رینگ فیزیکی بورس کالا افزوده و این موضوع خود را در رشد ۲۷ درصدی حجم عرضه در بازه سالانه، در شرایطی که قیمت‌های پایه این محصول افزایش ۳۷ تا ۴۶ درصدی داشته‌اند، نشان داده است. به گزارش «اکوایران»، عرضه‌های قوی سیمان در رینگ صنعتی بورس کالا ایران در میانه زمستان پابرجا ماند. به این ترتیب ظرف هفته ابتدایی بهمن ماه بالغ بر یک میلیون و ۵۶۳ هزار تن سیمان در رینگ فیزیکی بورس کالا عرضه شد. این در حالی است که ظرف هفته ابتدایی بهمن ماه سال گذشته (اول تا هفتم بهمن ۱۴۰۱) بالغ بر یک میلیون و ۲۲۶ هزار تن سیمان در این بازار عرضه شده بود. به این ترتیب در بازه سالانه حدود ۲۷،۵ درصد بر میزان عرضه‌ها افزوده شد.

۲۲۵-۱ به شکل فله بود. این در حالی بود که سقف قیمت سیمان در این هفته برابر ۲ هزار و ۱۵۰ تومان به ازای هر کیلوگرم و مربوط به محصول سیمان تپ سفید ۴۰ کیلوپی بود. این در حالی بود که ظرف زمان مشابه در سال گذشته، کف قیمت پایه عرضه سیمان در رینگ فیزیکی بورس کالا برابر ۴۵۳ تومان بود که انواع سیمان بهانه فله و حتی کیسه ۵۰ کیلوپی با این نرخ روانه این بازار شده بودند. همچنین در این زمان (هفته ابتدایی بهمن ۱۴۰۱) سقف قیمت پایه برای عرضه سیمان برابر هزار و ۷۱۵ تومان بود. به این ترتیب در بازه سالانه کف قیمت پایه رشد ۳۷ درصدی و سقف قیمت پایه افزایش ۴۶ درصدی داشت. رشد قیمت‌های پایه متناسب با افزایش تورم رقم خورده؛ اما به نظر می‌رسد افزایش قیمت پایه متناسب با تورم بر تمایل واحدهای سیمانی برای افزایش حجم عرضه افزوده است. به این

رقابت برای واحدهای خاص
بررسی داده‌های رینگ سیمان در بازار فیزیکی بورس کالا ایران ظرف هفته ابتدایی بهمن ماه اسامال از فروش اغلب محصولات در نرخ پایه حکایت دارد. با این حال برتری تقاضا نسبت به عرضه برای محصول برخی واحدهای تولیدی از جمله سیمان چابهار، مندشتی، اصفهان و قشم از فروش محصولات این واحدها با متوسط رقابت قیمتی ۳۰ تا ۳۲ درصدی حکایت دارد. هزینه حمل بالای سیمان باعث می‌شود متقاضیان، خرید از واحد تولیدی در منطقه مورد نظر با رقابت قیمتی را به خرید محصول ارزان‌تر یا فاصله بیشتر ترجیح دهند. همین موضوع نیز عامل پراکندگی واحدهای سیمانی در کشور است.

پلیمر جهانی

Table with 4 columns: Commodity Name, Region, Price, and Date. Lists various polymer products like Polypropylene, Polyethylene, etc.

مترجم: سیدحسین علوی‌انگوردی

اعتماد به نفس پایین اعضای تیم، آنها را از بهره گیری مطلوب از پتانسیل هایشان محروم خواهد کرد. به همین دلیل هم هست که تقویت اعتماد به نفس در میان کارکنان و اعضای تیم‌های کاری از اهمیت بسزایی برخوردار است، به‌ویژه زمانی که تیم‌های کاری و شرکت‌ها در حال رقابت سخت و نزدیک با هم هستند.

« تفاوت بین میزان اعتماد به نفس کارکنان افرادی که فاقد اعتماد به نفس کافی هستند به‌ندرت پیشرفت کرده و ارتقای مقام پیدا می کنند. آنها بیشتر به ریسک‌ها و خطرات توجه دارند تا به فرصت‌ها و از خطر کردن و ورود به حوزه‌های ناشناخته بی‌مناک هستند. آنها در موقعیت‌های جدید نمی‌توانند عملکرد درخشانی ارائه دهند و از عزت نفس بسیار پایینی برخوردارند. آنها حتی به قضاوت‌های خودشان هم اطمینان چندانی ندارند و اغلب موفقیت‌هایی را که قبلاً کسب کرده‌اند، به شانس و اقبال ربط می‌دهند، نه تلاش و کوشش خودشان. اعتماد به نفس بالایی سود می‌برد و غالباً پربازده‌تر و موثرتر هستند و این ویژگی را به تمام اعضای تیم تسری می‌دهند. آنها از ریسک کردن و انجام کارهای مبتکرانه و جسورانه‌ای که به موفقیتشان در کار کمک می‌کند هر اسری ندارند و با جسارت زیادی کارهایشان را انجام می‌دهند.

بنابراین، آن دسته از اعضای تیم‌های کاری که از اعتماد به نفس بالاتری سود می‌برند می‌توانند این ویژگی را به تمام تیم تسری دهند و موفقیت و پیشرفت آن را تضمین کنند. یکی از بهترین راه‌ها برای افزایش اعتماد به نفس در تیم‌های کاری این است که تمام اعضای تیم را به یادگیری و استفاده بهینه از فرصت‌های آموزشی جدید تشویق کنید. هر چه افراد سازمان و اعضای تیم‌های کاری، دانش و مهارت بیشتری به کسب کنند، اعتماد به نفس بیشتری به دست خواهند آورد و در برخورد با پروژه‌های پرچالش و سخت عملکرد بهتری از خود نشان خواهند داد.

« تعیین اهداف شفاف و مشخص

بسیاری از کارکنان و اعضای تیم‌های کاری می‌توانند از طریق تکمیل موفق پروژه‌ها و انجام درست وظایف محوله به اعتماد به نفس بیشتری دست پیدا کنند، اما نکته کلیدی این است که چنین اعتماد به نفسی هنگامی به دست می‌آید که افراد دقیقاً بدانند چه باید بکنند و چه هدفی را باید دنبال کنند. به همین دلیل مهم است که مدیران برای هر کدام از اعضای تیم تحت رهبری خود یک‌سری اهداف روشن و مشخص تعیین کنند.

در واقع، این خود اهداف هستند که موفقیت تیم‌های کاری را تعریف می‌کند و به افراد جهت می‌دهند. بنابراین، لازم است که مطمئن شوید اعضای تیمتان به‌خوبی می‌دانند که قرار است کدام اهداف را دنبال کنند و هر کدامشان چه نقشی در تحقق اهداف تعیین شده دارند و چه پاداش‌هایی در صورت ارائه عملکرد موفق و مطلوب در انتظارشان خواهد بود.

« شناسایی عوامل کاهنده انگیزه و برطرف‌سازی آنها

این کاملاً طبیعی است که کارکنان سازمان‌ها و اعضای تیم‌های کاری در برهه‌ای از زمان دچار کاهش انگیزه و اراده برای کار کردن و ارائه عملکرد بهینه شوند و در دوره زمانی دیگری چنان انرژی و انگیزه‌ای در درون خود احساس کنند که آنها را قادر به انجام بسیاری از غیرممکن‌ها می‌سازد.

مترجم: سیدحسین علوی‌انگوردی

اعتماد به نفس پایین اعضای تیم، آنها را از بهره گیری مطلوب از پتانسیل هایشان محروم خواهد کرد. به همین دلیل هم هست که تقویت اعتماد به نفس در میان کارکنان و اعضای تیم‌های کاری از اهمیت بسزایی برخوردار است، به‌ویژه زمانی که تیم‌های کاری و شرکت‌ها در حال رقابت سخت و نزدیک با هم هستند.

« تفاوت بین میزان اعتماد به نفس کارکنان افرادی که فاقد اعتماد به نفس کافی هستند به‌ندرت پیشرفت کرده و ارتقای مقام پیدا می کنند. آنها بیشتر به ریسک‌ها و خطرات توجه دارند تا به فرصت‌ها و از خطر کردن و ورود به حوزه‌های ناشناخته بی‌مناک هستند. آنها در موقعیت‌های جدید نمی‌توانند عملکرد درخشانی ارائه دهند و از عزت نفس بسیار پایینی برخوردارند. آنها حتی به قضاوت‌های خودشان هم اطمینان چندانی ندارند و اغلب موفقیت‌هایی را که قبلاً کسب کرده‌اند، به شانس و اقبال ربط می‌دهند، نه تلاش و کوشش خودشان. اعتماد به نفس بالایی سود می‌برد و غالباً پربازده‌تر و موثرتر هستند و این ویژگی را به تمام اعضای تیم تسری می‌دهند. آنها از ریسک کردن و انجام کارهای مبتکرانه و جسورانه‌ای که به موفقیتشان در کار کمک می‌کند هر اسری ندارند و با جسارت زیادی کارهایشان را انجام می‌دهند.

بنابراین، آن دسته از اعضای تیم‌های کاری که از اعتماد به نفس بالاتری سود می‌برند می‌توانند این ویژگی را به تمام تیم تسری دهند و موفقیت و پیشرفت آن را تضمین کنند. یکی از بهترین راه‌ها برای افزایش اعتماد به نفس در تیم‌های کاری این است که تمام اعضای تیم را به یادگیری و استفاده بهینه از فرصت‌های آموزشی جدید تشویق کنید. هر چه افراد سازمان و اعضای تیم‌های کاری، دانش و مهارت بیشتری به کسب کنند، اعتماد به نفس بیشتری به دست خواهند آورد و در برخورد با پروژه‌های پرچالش و سخت عملکرد بهتری از خود نشان خواهند داد.

چگونه تیم‌های کاری مطمئن به خود ایجاد کنیم؟

تشویق به یادگیری و استفاده بهینه از فرصت‌های آموزشی جدید راه بالا بردن اعتماد به نفس اعضای تیم



تشویق به یادگیری و استفاده بهینه از فرصت‌های آموزشی جدید راه بالا بردن اعتماد به نفس اعضای تیم

چگونه تیم‌های کاری مطمئن به خود ایجاد کنیم؟

دو تیم کاری را در نظر بگیرید که در حال رقابت با هم برای انجام بهتر یک پروژه هستند و یکی از آنها از اعتماد به نفس بیشتری نسبت به تیم دیگر برخوردار است. در این حالت، اعضای تیم دارای اعتماد به نفس بیشتر، مطمئن هستند که شانس خیلی خوبی برای برنده شدن دارند و در نتیجه تصمیم‌های درست‌تری می‌گیرند و به شکلی یکپارچتر و منسجم‌تر باهم کار می‌کنند. در طرف مقابل، تیمی قرار دارد که اعتماد به نفس شکننده‌ای دارند و در مورد توانایی هایشان دچار تردید هستند. در نتیجه آنها نمی‌توانند کارها را درستی انجام دهند. در چنین شرایطی به طور حتم برد با تیم دارای اعتماد به نفس بالاتر است.

علاوه بر این باید دانست که انجام بعضی

کارها و قرار گرفتن در برخی موقعیت‌ها باعث افزایش اعتماد به نفس کارکنان و اعضای تیم‌های کاری شده و بالعکس. اگر با کسی کار می‌کنید که اعتماد به نفس پایینی دارد، برای کمک به او می‌توانید موقعیت‌هایی را که باعث به حرکت درآمدن او می‌شوند و به او انگیزه مضاعفی می‌بخشند برای او آشکار کنید. در این حالت، آن فرد به‌تدریج خواهد فهمید که عوامل افزایش دهنده اعتماد به نفسش کدام‌اند و چگونه می‌توان با کسب دانش و مهارت‌های لازم به اعتماد به نفس بیشتری دست یافت.

برای این کار می‌توانید فردی را که اعتماد به نفس پایینی دارد دعوت کنید و یک ورق کاغذ و یک خودکار در اختیار او قرار دهید. در ابتدا از او بخواهید تا دو ستون جداگانه بر روی کاغذ بکشد و در یک ستون موارد و موقعیت‌هایی را که در آنها احساس اعتماد و اطمینان خاطر می‌کند بنویسد.

این موارد می‌توانند بسیار متنوع باشند و از نوشتن مطلب در وب‌سایت شرکت و رسانه‌های اجتماعی متعلق به شرکت گرفته تا تدوین یک برنامه اجرایی یا یک طرح پیشنهادی را دربرگیرند.

در مرحله بعد از فرد مورد نظر بخواهید تا در ستون دوم بنویسد که چرا در هر کدام از این موقعیت‌ها احساس اعتماد به نفس بالایی می‌کند و بر برخورداری از کدام توانایی‌ها و مهارت‌هاست که برای او اعتمادساز است و احساس خوشایندی در او به وجود می‌آورد. سپس از آن فرد بخواهید موقعیت‌های تر که ذکر کند که در آنها احساس اعتماد به نفس پایینی دارد و احساس ناراحتی می‌کند؛

موقعیت‌هایی مانند سخنرانی کردن در برابر جمع یا بیان عقیده در جلسات یا نوشتن یک گزارش کاری. در اینجا از آنها بخواهید با ذکر دلیل توضیح دهند که چرا در این شرایط احساس اعتماد به نفس بالایی ندارند و کسب کدام دانش و مهارت‌ها می‌تواند به کاهش این بی‌اعتمادی کمک کند.

این تجربه می‌تواند تاثیر زیادی بر روند

شناختن احساسی محرک‌ها داشته باشد و به افراد کمک کند تا با کسب مهارت‌ها و دانش لازم با آمادگی و انگیزه بیشتری به مصاف خطرات پیش رو بروند. علاوه بر این، می‌توان از روش «ایتمنه نقش» برای افزایش اعتماد به نفس بهره برد. این تکنیک موثر به افراد اجازه می‌دهد تا موفق شدن در سناریوهای مختلف را محقق کنند.

برای این کار لازم است با فرد در مورد اعتماد به نفس او صحبت کنید و از آنچه به‌صورت ناخودآگاه از آن اجتناب می‌کند آگاه شوید.

در اینجاست که می‌توانید با استفاده از روابط مربیگری و مشاوره‌ای، با او ارتباط بگیرید و به او کمک کنید.

« تشویق خودمختاری قاعده مند

اگر می‌خواهید اعضای سازمان با تیم کاری تحت رهبری تان با اعتماد به نفس بالا وظایفشان را انجام دهند لازم است که به آنها اختیارات کافی بدهید تا خودشان تصمیمات لازم را برای انجام کارها اتخاذ کنند. وقتی افرادتان از قدرت لازم برای تصمیم‌گیری در مورد کارهایی که باید انجام شود برخوردار باشند، آنگاه به احساس مالکیت و عاملیت نسبت به کاری که انجام می‌دهند خواهند رسید و وقتی در انجام مسوولیت‌های محوله مهارت‌هایی مانند سخنرانی کردن در برابر جمع یا بیان عقیده در جلسات یا نوشتن یک گزارش کاری. در اینجا از آنها بخواهید با ذکر دلیل توضیح دهند که چرا در این شرایط احساس اعتماد به نفس بالایی ندارند و کسب کدام دانش و مهارت‌های لازم برای انجام هر یک از این اقدامات می‌تواند به کاهش این بی‌اعتمادی کمک کند.



« تشویق تفکر مثبت

بسیاری از افرادی که فاقد اعتماد به نفس کافی هستند بیشتر بر روی افکار منفی تمرکز می‌کنند و به موضوعاتی مانند «من نمی‌توانم این کار را انجام بدهم» یا «من به اندازه کافی باهوش نیستم» فکر می‌کنند.

تداوم یافتن چنین افکار منفی و مخربی می‌تواند باعث سقوط و ضعیف‌تر شدن بیشتر افراد شده و آنها را به این نتیجه برساند که هیچ‌گاه نخواهند توانست به موفقیت دست یابند. این مساله به طور حتم کارها را خراب‌تر خواهد کرد. بنابراین، بهتر است افرادتان را به مثبت‌اندیشی تشویق کنید.

برای این کار می‌توانید به آنها نشان دهید که چطور می‌توانند افکارشان را ارتقا دهند و به محض ورود افکار منفی به ذهنشان سعی باهم با فکر کردن به چیزهای مثبت و امیدبخش از منفی‌بافی اجتناب کنند.

به‌عنوان مثال، اگر افراد تیم کاری شما فکر می‌کنند که از هوش کافی برای اتمام یک پروژه برخوردار نیستند باید به آنها آموزش دهید که به جای این افکار منفی با خود فکر کنند که از دانش کافی و مهارت‌های لازم برای اتمام پروژه مورد نظر برخوردارند و قادر به انجام هر کاری و رسیدن به هر موفقیتی هستند، به شرطی که اراده کنند و بخواهند دست به کارهای بزرگ بزنند و از محدودیت‌ها نهراسند.

در مجموع، تبدیل افکار منفی به افکار مثبت می‌تواند تاثیر زیادی بر ارتقای سطح عملی افراد و انرژی‌شان داشته باشد و اعتماد به نفس آنها را تا حد زیادی افزایش دهد.

« تفکیک قائل شدن بین اعتماد به نفس و غرور کاذب

هنگامی که افراد به اعتماد به نفس بیش از حد دست پیدا می‌کنند این خطر وجود دارد که دچار خودبزرگ‌بینی شوند.

درواقع مرز بین اعتماد به نفس بالا و غرور و خودبزرگ‌بینی خیلی باریک است و چنانچه فردی از این مرز عبور کند و خودش را بزرگ‌تر و مهم‌تر از دیگران بداند، این احساس فریب‌دهنده هم بر بهره‌وری فرد و هم بهره‌وری کل تیم کاری تاثیر منفی خواهد داشت.

بنابراین، اگر دیدید هر کدام از اعضای تیم تحت رهبری شما دچار اعتماد به نفس بیش از حد و خودبزرگ‌بینی شد باید این موضوع را با او در میان بگذارید و تذکرات لازم را در این زمینه به او بدهید. برای این کار بهتر است با آن فرد به‌صورت خصوصی جلسه بگذارید و برایش توضیح دهید

که چرا رفتارش در درون تیم به‌عنوان رفتار غرورآمیز و حاکی از خودبزرگ‌بینی در نظر گرفته می‌شود و برای کل تیم زیان‌بار خواهد بود.

در این حالت چنانچه این رفتار او باعث تنش در درون تیم شد باید تذکرات جدی‌تری به آن فرد داده شود و زمینه‌ای فراهم شود تا آن فرد از تکرار چنین رفتارهایی خودداری کند.

در اغلب موارد چنانچه افراد آگاه شوند که رفتار غرورآمیزشان باعث ناراحتی دیگران شده است برای تغییر دادن خود انگیزه بیشتری پیدا می‌کنند.

منبع: Forbes

شنبه ۷، بهمن ۱۴۰۲

۱۵ رجب ۱۴۴۵، ۲۷، ژانویه ۲۰۲۴

سال بیست و دوم ، شماره ۵۹۲۴

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

www.donya-e-eqtesad.com

پرونده امروز

تاکتیک دولت برای مشکل‌گشایی چه ایرادی دارد؟



دکتر علیقلی مشایخی
استاد مدیریت دانشگاه صنعتی شریف

وضعیت اقتصادی در دو دهه گذشته مناسب نبوده است. اکنون نیز به‌رغم تلاش دولت، تورم نزدیک به ۴۰ درصد و بیکاری زیاد است؛ قدرت خرید طبقه متوسط و پایین جامعه کم شده است و کاهش آن ادامه دارد؛ سرمایه‌گذاری ناخالص ملی به قیمت ثابت در دهه گذشته رو به کاهش بوده؛ نرخ ارز افزایش داشته است و خروج سرمایه‌های مادی و انسانی از کشور زیاد است. در قدم اول برای خروج از این وضعیت باید پذیرفت که شرایط فعلی حاصل سیاست‌های اقتصادی و سیاست‌های خارجی و دهه گذشته بوده است. این وضعیت نامطلوب از آسمان به ما نازل نشده، بلکه نتیجه تصمیمات و سیاست‌های دولت‌هاست. بدون پذیرش این واقعیت که شرایط روز نتیجه تصمیمات و سیاست‌های گذشته است، در پی اصلاح‌یادگیری برای بهبود شرایط بسته خواهد ماند. شرایط نامطلوب فعلی حاصل سیاست‌ها و تصمیمات در حوزه‌های مختلف است، ولی این یادداشت بر سیاست‌های اقتصادی متمرکز است.

در مورد سیاست‌ها باید بین دو نوع سیاست تفاوت قائل شد: یکی سیاستی که اعلام می‌شود (Espoused theory) و دیگری سیاستی که در عمل اتخاذ می‌شود (Practice theory). شرایطی که اقتصاد در آن قرار دارد حاصل تصمیمات در عمل است. برنامه‌ریزان و سیاستگذاران اقتصادی در سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی از بعد از جنگ تحمیلی یک دسته از سیاست‌ها را اعلام کرده‌اند، ولی در عمل سیاست‌های دیگری اعمال شده است. مثال‌های زیادی از سیاست‌های اعلامی و سیاست‌های اعمال شده وجود دارد. و گروه‌های یکسان‌سازی نرخ ارز، حذف ارزهای ترجیحی و دولتی و افزایش نرخ ارز متناسب با تورم داخلی نسبت به تورم خارجی از جمله سیاست‌های اعلامی بوده است. ولی سیاست‌ها در عمل ثابت بوده و در عمل دولت وجود چند نرخ متفاوت برای ارز بوده است که زمینه فساد و رانت‌های عظیمی را ایجاد می‌کرد. سیاست اعلامی ایجاد بازار رقابتی و خودداری از قیمت‌گذاری مگر در بازارهای انحصاری بوده و در عمل دولت کالاها را از کالاهای اساسی تا خودرو و مواد خوراکی، قیمت‌گذاری می‌کرده است. سیاست‌های اعلامی، دادن یارانه کالایی به مصرف‌کنندگان کم‌درآمد یا وجود قیمت‌های آزاد در بازار بوده و در عمل دولت یارانه‌های باقیمت‌گذاری انرژی و دارو و نان و سایر اقلام بوده است. سیاست اعلامی، اصلاح قیمت‌های برق و دیگر حامل‌های انرژی متناسب با افزایش هزینه‌های تولید بوده و در عمل سیاست تثبیت قیمت‌ها و زمین گیر شدن صنایع آب و برق دنبال شده است. سیاست‌های اعلامی آزادی واردات با اعمال تعرفه‌های

علل استمرار سیاست‌های اقتصادی اشتباه

گمرکی مناسب بوده است تا رقابت بین کالاهای داخلی و خارجی به‌طور کنترل شده برقرار شود، ولی سیاست اعمال شده ممنوعیت واردات برخی کالاها بوده است. سیاست‌های اعلامی ضرورت رفع تحریم‌ها و پذیرش FATF، اما سیاست‌های اعمالی فقدان تلاش جدی برای رفع تحریم‌ها و پذیرش FATF بوده است. بنابراین اگر بخواهیم ببینیم چه سیاست‌هایی به‌نتایج نامطلوب فعلی منجر شده است، باید به سیاست‌ها و تصمیماتی که مورد عمل قرار گرفته و توسط دولت‌ها و مجلس اتخاذ و اعمال شده است توجه کنیم. اگرچه کارشناسی در سازمان‌ها و نهادهای برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری کار کرده و پیشنهادهایی داشته‌اند، ولی نباید نظرات آنها مشکل‌افزین تلقی شود، بلکه آنچه در عمل پیاده شده است باید مورد توجه قرار گیرد و موجب درس‌آموزی شود.

اگر کشورهایی را که در رشد و پیشرفت اقتصادی موفق بوده‌اند و در آنها نرخ تورم پایین، نرخ رشد اقتصادی و بهبودی بالا، بیکاری کم، صادرات فزاینده، ارزش پول ملی پایدار و گاهی افزایشی بوده است بررسی کنید، همه کم و بیش سیاست‌های اعلامی را که مبتنی بر علم اقتصادی است پی گرفتند؛ از آنها تکنولوژی است و متناسب با تورم داخلی نسبت به تورم خارجی تغییر می‌کند؛ اقتصاددانان رقابتی است؛ قیمت‌گذاری ندارند؛ روابط خارجی خوبی با بازارهای مهم دنیا که دارای تقاضای بالا، منابع مالی و صاحب تکنولوژی هستند دارند؛ امنیت سرمایه‌گذاری به‌وجود آورده‌اند؛ خروج سرمایه‌های مادی و انسانی نداشته‌اند و سرمایه‌گذار خارجی جذب کرده‌اند. در چنین شرایطی سوال مهم این است که چرا در چهارده گذشته سیاست‌های اعلامی که براساس دانش اقتصاد، تجارب کشورهای موفق و شرایط کشور تنظیم می‌شد اعمال نشده است. در عمل سیاست‌هایی دنبال شده است که اقتصاد ایران را برخلاف چشم‌انداز ۱۴۰۴ در منطقه از نظر عملکردهای کلان در رده‌های آخر اقتصادهای منطقه قرار داده است. چه عواملی مانع اتخاذ سیاست‌های مناسب شده است؟

دو دسته افراد در سیاست‌های اعمال شده موثر بوده‌اند. دسته اول مدیران اقتصادی هستند که هدفشان بهبود وضع کشور است و در آن جهت تلاش کرده و تصمیمات عملی اتخاذ می‌کنند. چند عامل در رابطه با گروه مزبور مانع تصمیم‌گیری مناسب است. مانع اول عدم انطباق ذهن آنها با چیزی است که دانش اقتصادی ارائه می‌دهد. مدیران ارشد مسائل پیچیده اقتصادی را ساده‌انگارانه حل می‌کنند. به‌عنوان مثال، بسیاری تصور می‌کنند که قیمت‌گذاری روی کالاها مانع افزایش قیمت‌ها می‌شود. در صورتی که قیمت‌گذاری روی کالاهایی که مورد تقاضاست و عرضه کافی ندارد موجب عدم سرمایه‌گذاری در توسعه ظرفیت و افزایش عرضه، کاهش تولید، ایجاد بازار سیاه و بالاخره افزایش کمبود و در نتیجه قیمت‌های بیشتر از قیمت‌های آزادی می‌شود یا تصور می‌شود با ثابت نگه داشتن نرخ ارز وقتی



تورم داخلی بسیار بیشتر از تورم خارجی است ارزش پولی مالی حفظ می‌شود و کالاهای وارداتی ارزان تر به دست مصرف‌کنندگان می‌رسد. این سیاست اولاً درآمد ریالی دولت را که ناشی از فروش درآمد نفتی است کم می‌کند، کسری بودجه را زیادتر می‌کند، پایه پولی را افزایش می‌دهد و زمینه جهش بیشتر نرخ ارز را فراهم می‌آورد؛ آنچنان که تاکنون چنین بوده است. به‌علاوه سرکوب نرخ ارز، واردات ارزان و صادرات کشور در بازارهای خارجی را گران می‌کند که هر دو موجب کاهش درآمدهای ارزی، سرکوب رشد صنعتی یا حتی در صورت استمرار باعث از بین رفتن صنایع ملی می‌شود؛ چنان که از اواخر دهه ۱۳۸۰ تا واسط دهه ۹۰ این اتفاق افتاد.

عامل دیگری که مانع اتخاذ تصمیمات مناسب توسط تصمیم‌گیران ارشد می‌شود، نگرانی از فشارهای کوتاه‌مدت ناشی از اصلاح سیاست‌هاست. یک اصل در بویایی سیستم‌ها وجود دارد به نام اصل عملکرد دیرتر قبل از عملکرد بهتر. مثلاً اصلاح قیمت‌های انرژی که در ایران بسیار پایین‌تر از همه کشورها، حتی کشورهای صادرکننده نفت است، ابتدا فشاری بر هزینه مصرف‌کنندگان انرژی وارد می‌کند، ولی با کمی تأخیر نتایج مثبت زیادی به بار می‌آورد؛ بهره‌وری مصرف انرژی را که در ایران بسیار پایین است افزایش می‌دهد و امکان صادرات انرژی صرفه‌جویی شده را زیاد می‌کند. با کاهش هزینه‌های یارانه انرژی دولت‌ها می‌توانند با استفاده از منابع انرژی روشن می‌شود به خاطر فشارهای کوتاه‌مدتی که حذف آن به مردم وارد می‌کند، تصمیم‌گیران از اتخاذ تصمیمات مناسب خودداری می‌کنند. تحمل فشارهای کوتاه‌مدت توسط مردم برای کسب نتایج مناسب در میان‌مدت و بلندمدت مستلزم وجود اعتماد و تعامل بین مردم و دولت، توجه مردم در مورد نتایج سیاست‌هایی که فشار کوتاه‌مدت ایجاد می‌کند، اعمال سیاست‌ها به‌صورت تدریجی و پله‌ای با کمترین فشار به طبقات کم‌درآمد است. عامل دیگری که بر تصمیمات در عمل اثر



می‌گذارد، نقش دانش اقتصادی در متخصصان و تحصیل‌کرده‌های کشور است. در حالی که در کشورهای صنعتی تقریباً در همه رشته‌های دانشگاهی دانشجویان یکی دو درس جدی اقتصاد را می‌گذرانند و مبانی علم اقتصاد آشنا می‌شوند، در ایران این گونه نیست. تحصیل‌کرده‌های رشته‌های علوم، مهندسی، پزشکی و بسیاری از علوم انسانی و اجتماعی درکی از اقتصاد و چگونگی کارکرد نظام اقتصادی ندارند. در نتیجه جامعه‌ای نیز با مبانی اقتصادی بیگانه است و سادانگاری می‌کند. وقتی قیمت‌ها زیاد می‌شود یک خواست عمومی شکل می‌گیرد که قیمت‌ها کنترل شود و گران‌فروشان تنبیه شوند. در صورتی که به جای آن باید روی کاهش کسری بودجه دولت با کاهش هزینه‌های دولت و بهبود ساختار درآمدهای او که سبب افزایش نقدینگی و ایجاد تورم می‌شود متمرکز شوند. در مبنای دانش اقتصادی می‌شوند کسانی هستند که از وجود رانت‌های اقتصادی نفع نمی‌برند. این افراد کسانی هستند که با مراکز تصمیم‌گیری برای تخصیص منابع و تقسیم رانت ارتباط دارند. این ارتباط یا در نتیجه آشنایی آنان با مراکز تصمیم‌گیری است یا در نتیجه پرداخت رشوه و پرداخت بخشی از رانتی که نصیبشان می‌شود به افراد موثر در دستگاه‌های دولتی حاصل می‌شود. این عده برای ادامه شرایطی که رانت وجود دارد فضا سازی می‌کنند، تلاش می‌کنند تصمیم‌گیران را از تصمیم بر مبنای علم اقتصاد می‌ترسانند، به طرفداران اصلاح سیاست‌ها می‌زنند و حتی ممکن است تهدید کنند. به‌عنوان مثال، قیمت‌گذاری خودرو در کشور و فاصله قیمت‌های رسمی با قیمت بازار آزاد خودرو، رانت زیادی ایجاد کرد. در حالی که زیان‌انگیز خودرو سازان که بهره‌وری پایینی دارند هر سال اضافه می‌شود، مبلغ هفتگی نصب کسانی شد که خودروها را با قیمت رسمی خریداری کرده و به قیمت بازار آزاد فروختند. هر گاه مساله حذف قیمت‌گذاری مطرح می‌شد، در مقابل وزارت صمت آشوبی به پا می‌شد تا مانع از بین رفتن رانت موجود شوند. همین مساله با ابعاد گسترده‌تر در مورد ارزهای ترجیحی با قیمت‌های پایین‌تر از قیمت بازار وجود دارد. به‌عنوان مثال آخر، مخالفت عده‌ای با تلاش برای رفع تحریم‌ها یا مخالفت

ساده‌ترین وظیفه هر سیاست عمومی، حل مساله است. در واقع حل مساله نه یک لاف‌اف خوش‌رنگ برای نظام سیاسی، بلکه ماهیت و اساس وجودی هر دولت است و بدون آن سیاست‌گذاری عمومی چیزی جز انتقال منافع از جامعه به ذی‌نفعان و نزدیکان بوروکرات‌ها نیست. مطالعه بسیاری از متون علم اقتصاد در شاخه بخش عمومی و دقت در متون علم سیاست در شاخه سیاست‌گذاری عمومی نشان می‌دهد که در جهان متر و معیارهای بسیاری برای فهم چرایی ناکامی دولت‌ها در حل مسائل عموم مردم وجود دارد؛ از نظریاتی که در حوزه اقتصاد سیاسی تهیه شده تا نگرش‌هایی که ذیل علم اقتصاد، در باب اعتبار سیاست‌گذار بحث می‌کنند. در علوم اجتماعی اما رویکردی متمایز برای تبیین چرایی رویدادهای دولت‌ها از حل مسائل ارائه شده است. برای نمونه دانش سیاست‌گذاری عمومی نظریه شافرینتز و بریک با عنوان دکترین‌های سیاست‌گذاری عمومی عمل‌نحوه‌انگاری بینش‌های فلسفی غلط بر سیاست‌های طراحی شده و نتایج نامناسب را بازگو می‌کند. «باشگاه اقتصاددانان» به همین بهانه به سراغ سه‌تن از اساتید و پژوهشگران علوم مدیریت، جامعه‌شناسی و سیاست‌گذاری رفته و از آنها علت شکست مداوم دولت‌ها در ایران در زمینه حل مسائل اقتصادی عموم مردم را جویا شده است.



چرا سیاستگذاران اقتصادی از اشتباهات درس نمی‌گیرند؟



دکتر جواد افشارخان
عضو هیات‌علمی دانشگاه بوعلی همدان

در روند تحولات و فراز و نشیب‌های تاریخی چند دهه گذشته، دانشگاهیان و اهالی علم کپورپوش توانسته‌اند برخی مناصب سیاست‌گذاری را در اختیار بگیرند یا در حلقه مشاوران تصمیم‌سازان ارشد کشور وارد شوند. کپورپوش از این دسته از اهالی علم به صورت شفاهی یا مکتوب نقل قول‌هایی در قالب متون مرتبط با زندگی نامه‌نویسی، خاطرات، مصاحبه و... در دسترس است که وجه مشترک آنها اشاره به تبعیت نکردن سیاستگذاران از یافته‌ها و نتایج علمی در حوزه‌های مختلف تصمیم‌آفرینی اجتماعی یا اقتصادی است. به‌طور روشن‌تر، در زمانه حاضر نیز ممکن است این پرسش برای بسیاری از افراد مطرح شود که چرا تصمیم‌گیرندگان اقتصادی کشور در ادوار مختلف بر طی کردن مسیری تکراری اصرار دارند که در دوره‌های پیشین توسط دولت‌های مختلف پیموده شده و به نتایج نامطلوبی همچون تورم، بیکاری، رکود یا فرار سرمایه‌ها و فرست نه‌چندان کوتاهی از بحران‌ها و ناترازی‌ها در حوزه‌های انرژی، نیروی انسانی و... منجر شده است. این نوشته کوتاه در پاسخ به این دست پرسش‌ها چند فرضیه پژوهشی را مدنظر قرار می‌دهد:

فرضیه اول: سیاستگذاران تابع اصول و مقصیبات یا اجراهایی است که فراتر از حوزه اراده و اختیار و انتخاب اوست یا فاقد آمدن بر آنها در جهت پیاده‌سازی

رهنمودهای علمی، مستلزم صرف هزینه‌های سیاسی است که با تمایل و منافع کوتاه‌مدت و اصلی سیاستمداران در تعارض است. این قبیل پاسخ‌ها در قلمرو اقتصاد سیاسی دست‌نبدنی می‌شوند و مدیران اقتصادی را افرادی تابع منافع فردی یا گروهی قلمداد می‌کنند که تبعیت آنها از اصول و یافته‌های علمی و تجربیات پیشین، نه امری بدیهی، بلکه امری بعید و تصادفی باید قلمداد شود. **فرضیه دوم:** اجرای سیاست‌های مبتنی بر یافته‌های علمی و تجربیات پیشین داخلی و خارجی مستلزم وجود فشارها و اصرارهایی است که از طرف جامعه به طور کلی یا گروه‌های ذی‌نفع عمومی و فرهنگ نخبگانی به پیش‌بینی پاسخ‌دریاز سیاست‌گذاری وارد می‌شود و آن را به سمت برگزیدن برنامه‌های حتی الامکان مبتنی بر مبنای علمی سوق می‌دهد. این فرضیه، اشاعه گسترده یافته‌های علمی در فرهنگ عمومی و فرهنگ نخبگان را مهم قلمداد می‌کند و اصولاً در قلمروهای جامعه‌شناسی سیاسی، فرهنگ عمومی و فرهنگ نخبگانی به پیش‌بینی پاسخ‌دریاز مساله علم‌گریزی سیاستگذاران و بی‌توجهی آنها به تجربیات گذشته می‌پردازد. **فرضیه سوم:** این فرضیه، وجود بوروکراسی تخصصی، مستقل و حرفه‌ای را مورد تأکید قرار می‌دهد و بر این واقعیت اصرار دارد که این بدنه بوروکراسی دولتی است که اجازه نمی‌دهد به جای یافته‌های علمی، خواست‌های شخصی یا گروهی و تمایلات پراکنده مبتنی بر باورهای عمومی، کار جهت‌دهی به سیاست‌گذاری را برعهده گیرد. در اینجا، تمرکز بر ساختار سازمانی دولت و سازوکارهای بوروکراتیک کشور، کلید حل مشکل مرتبط با ناعمل محوری سیاست‌گذار اقتصادی در نظر گرفته می‌شود.

در همین راستا، گاه به‌شکلی تقلیل‌گرایانه، ضعف در بدنه کارشناسی دولت‌ها به عنوان مقصر شکل‌گیری مساله مورد بحث معرفی می‌شود.

فرضیه چهارم: این فرضیه اعتقاد را سخ‌نداشتن سیاستگذاران به رهنمودهای علمی را مورد اشاره قرار می‌دهد. در واقع در اینجا سیاستگذاران، تردیدهایی مؤثری نسبت به کارایی یا ثمر بخشی یافته‌های علمی ندارند و تفسیر واقعیت را نیز غالباً به‌شکلی انجام می‌دهند که موبد وجه نظر آنها از اصول و یافته‌های علمی و مشاوریان علمی سیاستگذاران اقتصادی به نوعی زینت جلسه‌ها و گردهمایی رسمی و فاقد نقشی کارساز در فرآیند تصمیم‌گیری اقتصادی به شمار می‌آیند. گاه این جهت‌گیری به این شکل بیان می‌شود که شرایط کشور به اندازه‌ای گسترده و رهنمودهای ارائه‌شده از سوی متخصصان اقتصادی و علوم اجتماعی، برای سیاستگذاران غیر قابل درک پنداشته می‌شود و پراکندگی در رهنمودهای ارائه‌شده نیز می‌تواند به‌رغبت نداشتن سیاستگذاران در زمینه بهره‌گیری از یافته‌های علمی منجر شود.

چگونه می‌توان در فرآیند این سیاست‌گذاری، به یافته‌های علمی اهمیت داد و برای حل مسائل، پژوهش علمی را محوریت بخشید

نتیجه‌گیری: این نوشته کوتاه ناظر بر توجه دادن اهالی علم اقتصاد و به‌طور کلی علوم اجتماعی به لزوم انجام پژوهش‌های مرتبط و موثر در زمینه روال‌های تکرار شونده و پرهزینه در حکمرانی اقتصادی کشور در خلال حدود یک‌دهه گذشته (آغاز شکل‌گیری دولت‌سردن ایرانی) است. در واقع علم‌گریزی و بی‌توجهی به درس‌ها و تجربیات داخلی و خارجی در فرآیند سیاست‌گذاری‌های اجتماعی-اقتصادی باید یک محور مهم در پژوهش‌های کار مرتبط با کارکردی سازی علوم در نظر گرفته شود. علاوه بر این، مفهوم علوم اجتماعی در اینجا، به نحوی جهت‌دار بر کلیت به‌هم‌پیوسته‌ای تأکید دارد که بیابگر اهمیت است و باستگ متقابل علومی همچون اقتصاد، جامعه‌شناسی، سیاست و... است. به عبارت دیگر، مهم است که در نحوی فرارشته‌ای است سیاست‌گذاری تخصصی در قلمروهای زندگی جمعی برپا زیم. بر این اساس، یک موضوع مهم پژوهشی در گستره سیاست‌گذاری علوم در جامعه ایران مبتنی بر این پرسش است که چگونه می‌توان در فرآیند این سیاست‌گذاری، به یافته‌های علمی اهمیت داد و برای حل مسائل، پژوهش علمی را محوریت بخشید و همچنین سازوکاری برای انباشت تجربیات تدارک دید. به عبارت دیگر، مساله اصلی در مواجهه بنیادین با طیف مشکلات اقتصادی و اجتماعی جامعه در این قالب قابل توجه است که چه شرایطی می‌توان امیدوار بود که در پیچه‌ای از قلمرو دانش‌ها و پژوهش‌های اصیل و راه‌گشا به سوی ذهنیت و عمل سیاستگذاران گشوده شود تا نافع حل مسائل اقتصادی و دیگر مسائل مرتبط با آن روشن‌تر و امیدوارکننده‌تر باشد؟

چهار دلیل به‌کژراهه رفتن سیاست



سیدمحمدرضا دادگستر
پژوهشگر سیاست‌گذاری عمومی

همیشه می‌توان فهرستی از موارد شکست دولت‌ها تهیه کرد؛ فهرستی که احتمالاً در نظر اکثر افراد طولانی‌تر از موارد موفق عملکرد سیاست‌گذار بوده است. اما چرا احتمال افتادن برنامه‌های دولت در دام خطا بالاست و چگونه می‌توان از آنها اجتناب کرد؟ باب هادسون، استاد مرکز مطالعات خدمات سلامت دانشگاه کنت در زمینه سیاست‌گذاری سلامت و بهداشت پژوهش می‌کند و تسلط بسیاری بر تجربه سیاست‌گذاری در مورد بریتانیا دارد. با توجه به

اقتدار سیاسی در سطح محلی، سیاست‌ها و قوانین را در نسبت با زمینه‌های اجتماعی خاص محدود و سبک‌های اجرای محلی سیاست تفسیر کنند که در نهایت سیاست‌اجرا شده‌ها را به پدیده‌ای متمایز از نیت قانون‌گذار تبدیل می‌کند. هادسون اشاره می‌کند که این چالش حتی در کشور متمرکزی مانند بریتانیا هم وجود دارد. دولت‌ها در بدترین حالت از پروژه‌هایی غیر عملی رونمایی می‌کنند. اجرای سیاست‌ها دارند که این عدم‌شناخت برای آن دردسرفزین خواهد بود. سومین عامل، همکاری ناکافی است. هر سیاستی، به‌جز ساده‌ترین اقدامات روئین دولت‌ها، نیازمند همکاری مستمر میان مجموعه‌ای از عوامل اجرایی در بالادست و پایین دست میدان سیاست‌گذاری است؛ مانند سازمان‌های ارائه‌دهنده خدمات، کارکنان دستگاه دیوان‌سالاری و مخاطبان اصلی سیاست‌ها. طراحی و اجرای سیاست در صورتی که خطا مضمون خواهد بود که بر

زمینه اجرا و اهداف نامشخص (و حتی متناقض) و فقدان پشتوانه سیاسی رخ می‌دهد. موقعیت دوم دریاپی است. سیاستگذار باید واحدهای تخصصی اجرای سیاست را بنانهد که به‌صورت مستمر پیگیر پیشرفت سیاست‌ها در عرصه اجرا هستند. همچنین انطباق سیاست‌های بخشی نهادهای زیرمجموعه دولت با استراتژی کلان آن را بررسی می‌کند. موقعیت سوم پشتیبانی از سیاست‌گذار در این بخش آن است که از شنیدن ارائه عملکردهای معمول نهادهای اجرایی فراتر رود و به‌طور مستقیم وارد گفت‌وگو با کارکنان دولت شود که در خط مقدم اجرا مشغول خدمت‌رسانی هستند. آنها به طرزایی از سیاست‌گذاری در عرصه اجرا آگاهند که سیاست‌گذار معمولاً تسلطی بر آن ندارد. در اینجا می‌توان مشخص کرد که چگونه سیاست‌گذار قادر است از سیاست، به‌ویژه سیاست‌های بلندمدت با ماهیت پاسخ به مسائل پیچیده حمایت و پشتیبانی کند.