

مقام معظم رهبری  
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،  
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.

هفته نامه

۸ صفحه  
قیمت: ۵۰۰۰ تومان

بنیانگذار اطلاع‌رسانی نوین اشتغال در ایران

دوشنبه ۷ اسفند ۱۴۰۲ - ۱۶ شعبان ۱۴۴۵ - فوریه ۲۰۲۴ - سال بیست و چهارم - شماره ۱۳۵۲

توجه ویژه  
جهاد دانشگاهی  
به اشتغال  
دانش آموختگان



معاون وزیر کار  
از کاهش بیکاری  
دانش آموختگان  
خبر داد

در گفت‌وگو رئیس مرکز توسعه حل اختلاف قوه قضائیه با بازار کار تشریح شد؛

## جزئیات جذب و استخدام ۱۰ هزار نفر از طریق آزمون شورای حل اختلاف

رئیس مرکز توسعه حل اختلاف قوه قضائیه در بازدید از غرفه بازار کار: حدود سیصد هزار نفر واجد شرایط استخدام هستند که ده هزار نفر از این افراد استخدام خواهند شد. افرادی که نتوانند استخدام شوند نیز می‌توانند پروانه داوری بگیرند. این آزمون سال آینده در معاونت منابع انسانی برگزار خواهد شد.

تشریح برنامه های اشتغال فارغ التحصیلان  
از زبان وزیر علوم

جزئیات اجرای طرح سلامت خانواده  
وزارت بهداشت

زمان برگزاری آزمون و کالت  
اعلام شد

تسهیلات، حمایت‌ها و مشوق های حوزه  
دانش بنیان تشریح شد



رئیس پارک علم و فناوری البرز استان خبر داد:

گردهمایی سالانه پارک‌ها و مراکز رشد  
و شعب تجاری سازی



جهاد دانشگاهی سرپرست کشور در پارک علم و فناوری استان البرز برگزار می‌شود. رئیس پارک علم و فناوری استان البرز اعلام کرد: هفدهمین گردهمایی سالانه پارک‌ها و مراکز رشد، مراکز نوآوری و شتابدهی و شعب تجاری سازی جهاد دانشگاهی سراسر کشور با تلاش سازمان تجاری سازی و اقتصاد دانش بنیان جهاد و به میزبانی پارک علم و فناوری البرز برگزار می‌شود. به گزارش روابط عمومی پارک علم و فناوری البرز، مهندس مهدی عباسی با اعلام این خبر تصریح کرد: جهاد دانشگاهی یکی از متولیان اصلی زیست بوم نوآوری و کارآفرینی کشور است و این نهاد انقلابی برای توسعه اقتصاد دانش بنیان به عنوان یکی از مأموریت‌های اصلی خود تلاش می‌کند. وی با اشاره به اهداف برگزاری این گردهمایی، گفت: در این گردهمایی دو روزه سیاست‌ها و برنامه‌های جهاد دانشگاهی در حوزه نوآوری و تجاری سازی تشریح می‌شود و دو روز گردهمایی فرصت خوبی را برای هم افزایی، همکاری و انتقال و تبادل تجربه در عرصه توسعه ساختارها و فعالیت‌ها فراهم می‌نماید. رئیس پارک علم و فناوری البرز درباره حضور مهمان و سخنرانان این رویداد نیز گفت: در این گردهمایی سالانه پارک‌ها و مراکز رشد، مراکز نوآوری و شتابدهی و شعب تجاری سازی جهاد دانشگاهی شاهد حضور مهمانان ملی و استانی خواهیم بود و تلاش می‌کنیم این همایش از بار علمی و تخصصی بالایی برخوردار باشد و برای شرکت‌کنندگان مفید باشد. مهدی عباسی بر شبکه سازی پارک‌ها و مراکز رشد جهاد دانشگاهی اشاره و تصریح کرد: جهاد دانشگاهی یکی از متولیان اصلی جریان تولید ثروت از دانش و تخصص است و ما نیاز داریم این جریان تولید ثروت از طریق شبکه سازی در خدمت بازگستران این عرصه قرار بگیرد. وی در پایان گفت: برگزاری سخنرانی‌های تخصصی، برگزاری کارگاه‌های آموزشی و توانمندسازی، برگزاری تورهای بازدید و استفاده از تجارب کارآفرینان از برنامه‌های این گردهمایی دوروزه است. گفتنی است این رویداد در روزهای چهارشنبه و پنجشنبه ۹ و ۱۰ اسفندماه سال جاری به میزبانی پارک علم و فناوری استان البرز در مجتمع تحقیقاتی شهدای جهاد دانشگاهی و مجموعه دهکده سلامت «محب» برگزار خواهد شد.

# بازارکار

## تبلیغاتی متفاوت و هدفمند

کارفرمای عزیز، شما می‌توانید با استفاده از ظرفیت‌های رسانه‌های بازار کار در سراسر کشور، ضمن تبلیغات گسترده و استخدام نیروی مورد نیاز خود از ویژگی‌ها و شرایط ذیل بهره‌مند گردید.

- انعکاس تبلیغات و آگهی‌ها به صورت بسته ای از خدمات (متن، صوت، تصویر، کلیپ و ...)
- درج آگهی با مناسبترین قیمت
- انتشار در رسانه‌های مختلف بازار کار در سراسر کشور
- انتشار اختصاصی آگهی و تبلیغات شما در صفحات استانی
- انجام تغییرات در طول زمان درج آگهی
- انتشار فرصت‌های شغلی در برترین دانشگاه‌های دولتی ایران
- ارسال اختصاصی رزومه‌های شغلی از طریق کاربازی بازار کار
- پشتیبانی آگهی تا پایان زمان تبلیغات

۰۲۱۴۸ و ۰۲۴۴۸ داخلی ۶۶۴۱۷۲۷۰

جهت ارسال پیام: ۰۹۱۲۹۴۵۶۷۹۰ و ۰۹۱۹۱۳۶۹۲۸۷

۰۹۱۲۲۱۷۷۶۴۳

Bazarekar.ir

معاون امور مستعدان و آینده‌سازان بنیاد ملی  
نخبگان خبر داد

مدت خدمت سربازی ۱۲ ماهه شد



معاون امور مستعدان و آینده‌سازان بنیاد ملی نخبگان از اجرای طرح جایگزین خدمت سربازی خبر داد که ۱۲ ماهه است.

رسول محمدقلی با بیان اینکه چند سالی است که طرح شهید صیاد شیرازی برای نخبگان به منظور تعریف پروژه جایگزین خدمت سربازی با همکاری مرکز نخبگان ستاد کل نیروهای مسلح و همکاری دانشگاه عالی دفاع ملی در بنیاد ملی نخبگان تعریف شده است، افزود: ما در واقع طبق مکانیزم شناسایی موجود نخبگان دانش آموخته که از رزومه ظرفیت کار جدی پژوهشی و عملکرد مناسب در فضای دانشگاهی برخوردار هستند پس از فارغ التحصیلی می‌توانند تقاضای جایگزین خدمت خود را به بنیاد ملی نخبگان ارائه کنند.

پس از این بنیاد ملی نخبگان پرونده و درخواست‌های متقاضیان را بررسی و افرادی که در عین توانمندی علمی و تحصیلی از توان پژوهشی جدی برخوردار هستند را به مرکز نخبگان نیروهای مسلح معرفی می‌کند.

معاون امور مستعدان و آینده‌سازان بنیاد ملی نخبگان در مصاحبه با ایرانا تأکید کرد: مرکز نخبگان نیروهای مسلح با پیگیری و مذاکره با دانشگاه‌ها و مراکز مختلف دفاعی و بسیاری از شرکت‌ها و وزارتخانه‌های مختلف، نیازهای آنها را با توجه به فضای تحقیق و پژوهشی مختص خود آنان که نخبگان می‌توانند آنها را برطرف کنند، احصاء کرده است و نخبگان را به این مجموعه‌ها معرفی می‌کند.

محمدقلی با یادآوری اینکه زمان آموزش نخبگان خاص و کوتاه و حداکثر ۲۰ روزه است، تصریح کرد: خدمت وظیفه آنها یک سال است و خیلی حضور فیزیکی نخواهند داشت و یک استاد راهبر و مشاور نیز در کنار آنها خواهد بود.

وی خاطرنشان کرد: امسال تقریباً سه هزار نفر از افراد مستعد و نخبه فارغ التحصیل دانشگاهی از پروژه جایگزین خدمت استفاده کرده‌اند. این بدان معنی است که در سال جاری سه هزار نخبه درگیر انجام پروژه پژوهشی جدی و حل مسائل مربوط به حوزه‌های مختلف کشور اعم از صنعتی، دفاعی و دانشگاهی شدند.

محمدقلی در ادامه بیان اینکه طرح جایگزین خدمت شامل نخبگان داخل و خارج کشور می‌شود، افزود: این طرح شامل سه گروه می‌شود که دو گروه آن در داخل کشور هستند و یک گروه نخبگان خارج از کشور هستند. وی به دو گروه نخست در داخل کشور که می‌توانند از طرح جایگزین خدمت سربازی استفاده کنند، اشاره کرد و اظهار داشت: گروه اول شامل افرادی است که صرفاً روی یک طرح پژوهشی احصاء شده کار می‌کنند و بخش دوم نیز نخبگانی هستند که در شرکت‌های دانش بنیان به عنوان سرباز فناوری بر روی طرح‌های جدی مشغول به خدمت می‌شوند.

معاون امور مستعدان و آینده‌سازان بنیاد ملی نخبگان با اشاره به گروه سوم نخبگان که می‌توانند شامل طرح جایگزین خدمت سربازی شوند، تصریح کرد: این گروه هم شامل افرادی است که در دانشگاه‌های مطرح دنیا تحصیل کرده‌اند و مشکل خدمت سربازی دارند که طبق ساز و کار طراحی شده توسط بنیاد ملی نخبگان و نیروهای مسلح اگر در انجام یک پروژه داخلی مشارکت علمی با یک دستگاه یا مجموعه علمی پژوهشی مشارکت کنند، این کار جزو سربازی آنها محاسبه می‌شود.







عکس از: ایلا قرینلی

غرفه بازارکار در بیست و چهارمین نمایشگاه رسانه‌های ایران شاهد حضور مسئولان از بخش‌های مختلف بود. به گزارش بازارکار، دکتر حسن مسلمی نائینی رییس جهاد دانشگاهی، حجت‌الاسلام والمسلمین هادی صادقی، رئیس مرکز توسعه حل اختلاف قوه قضاییه، دکتر محمود کریمی بیراوند معاون اشتغال و کارآفرینی، دکتر عسکریان معاون امور اقتصادی وزیر کار، دکتر احمد محمودزاده معاون وزیر آموزش و پرورش و رئیس سازمان مدارس غیردولتی و مشارکت‌های مردمی، دکتر هاشمی قائم مقام وزیر، دکتر فرشاد مهدی‌پور معاون امور رسانه و تبلیغات وزارت ارشاد، دکتر فارسی معاون هماهنگی و امور مجلس، دکتر غفوریان معاون آموزشی و کارآفرینی، سید کاظم حسینی بنیانگذار بازارکار و ... در بیست و چهارمین نمایشگاه رسانه‌های ایران، حضور یافتند و از غرفه بازارکار بازدید کردند. در این بازدیدها برنامه‌های اشتغال و کارآفرینی دستگاه‌های مختلف در گفت و گو با خبرنگاران بازارکار تشریح شد. حضاران ضمن ارائه نظر، همچنین دفتر یادبود بازارکار را امضاء کردند.





ماهنامه

## بازارکار نوین

تکلیفی نو به بازار کار و اشتغال

www.bazarekar.ir

پایگاه خبری بازارکار جادو دانشگاهی

www.bazarekar.ir

Bazarekar Journal

دعوت به همکاری

یک شرکت در حوزه نیروگاهی جهت تکمیل کادر خود در استان بوشهر، شهرستان بوشهر از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

مزایا	شرایط احراز	موقعیت شغلی
ناهار، بیمه تکمیلی پاداش	<p><b>خانم، آقا، تمام وقت</b></p> <p>فارغ التحصیل رشته مدیریت بازرگانی مقاطع کارشناسی و کارشناسی ارشد</p> <p>بومی استان بوشهر و ساکن شهرستان بوشهر در اولویت می باشند</p> <p>داشتن حداقل شرایط سنی به شرح زیر:</p> <p>متولدین ۱۳۷۰/۰۱/۰۱ به بعد در مقطع کارشناسی متولدین ۱۳۶۸/۰۱/۰۱ به بعد در مقطع کارشناسی ارشد، مسلط به اصول، مفاهیم و تکنیکهای مدیریت زنجیره تامین، مسلط به فرایند برگزاری مناقصه، آشنایی کافی با فرایند عقد قرارداد و امور پیمان، آشنایی کافی با روشها و ابزارهای برنامه ریزی و کنترل موجودی، آشنایی کافی با روشهای ارزیابی فراهم کنندگان، کالا و خدمات آشنایی با اصول و فرایندهای مدیریت ادعا آشنایی کافی با سیستمهای مدیریت یکپارچه و مدلهای تعالی سازمانی</p> <p>مهارت کافی در گزارش نویسی، مکاتبات اداری و نگارش مستندات</p>	کارشناس زنجیره تامین

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :  
<https://bazarekar.ir/000/dwt>  
مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت پرداخت نوین در راستای برنامه های توسعه ای خود در سمت کارشناس بازاریابی کارت بانکی نیرو استخدام می کند.

ایجاد ارتباط موثر و حرفه ای با مشتریان سازمانی  
انجام مذاکرات و مکاتبات اداری جهت عقد قرارداد  
بررسی نیازمندی و مشکلات مشتریان و ارائه راهکارهای لازم جهت رفع آن

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :  
<https://bazarekar.ir/000/dwp>  
مراجعه نمایند.

استخدام کارشناس بازاریابی کارت بانکی  
آشنا به فن مذاکره و برقراری ارتباط موثر با مشتریان  
آشنا با حوزه کارت های بانکی و خدمات بانکی  
توانایی تحلیل کسب و کارها  
علاقتمند به تکنولوژی های حوزه بانکی  
مهارت کار تیمی  
آشنایی کافی با نرم افزارهای Word, Outlook, Excel  
شناخت بازار، تحلیل رقبا و شناسایی مشتریان بالقوه

دعوت به همکاری

شرکت ایوان رایان پیام (جیبیت) دعوت به همکاری می نماید:

استخدام مهندس ارشد DevSecOps

مدرک لیسانس یا فوق لیسانس در علوم کامپیوتر، مهندسی نرم افزار یا رشته مرتبط.  
چندین سال سابقه کار در نقش های DevSecOps، با تمرکز بر پیاده سازی و نگهداری شیوه ها، ابزار و زیرساخت های DevSecOps.  
تخصص فنی قوی در شیوه ها، ابزار و فناوری های DevSecOps، مانند کنترل نسخه (به عنوان مثال Git)، اتوماسیون ساخت، مدیریت پیکربندی (به عنوان مثال Ansible)، containerization (مثلاً Docker، Kubernetes).  
تجربه عملی با زبان های اسکریپت نویسی و برنامه نویسی، مانند Bash، Golang.  
مهارت های قوی در عیب یابی، تجزیه و تحلیل و حل مسئله. مهارت های ارتباطی و بین فردی عالی، با توانایی همکاری با تیم های متقابل و انتقال مفاهیم فنی به ذینفعان غیر فنی.  
تجربه با مفاهیم و ابزار زیرساخت به عنوان کد (IaC)، مانند Terraform.  
تجربه با بهترین شیوه های امنیتی و ابزارهای مرتبط با DevSecOps، مانند اسکن آسیب پذیری، تست امنیتی و خود کارسازی انطباق، یک مزیت است.

مسئولیت ها:

طراحی، پیاده سازی و نگهداری شیوه ها، ابزار و زیرساخت DevSecOps سازمان برای فعال کردن فرایندهای توسعه نرم افزار، استقرار و عملیات کارآمد و خودکار.  
همکاری با تیم های توسعه، تست و عملیات برای ساده سازی و خود کارسازی فرایندهای ساخت، استقرار و انتشار نرم افزار و اطمینان از گردش کارهای ادغام مداوم و تحویل مداوم (CI/CD).  
پیاده سازی و نگهداری ابزارها و فرایندهای مدیریت پیکربندی، کنترل نسخه و مدیریت انتشار برای اطمینان از سازگاری، ثبات و قابلیت اطمینان نرم افزار.

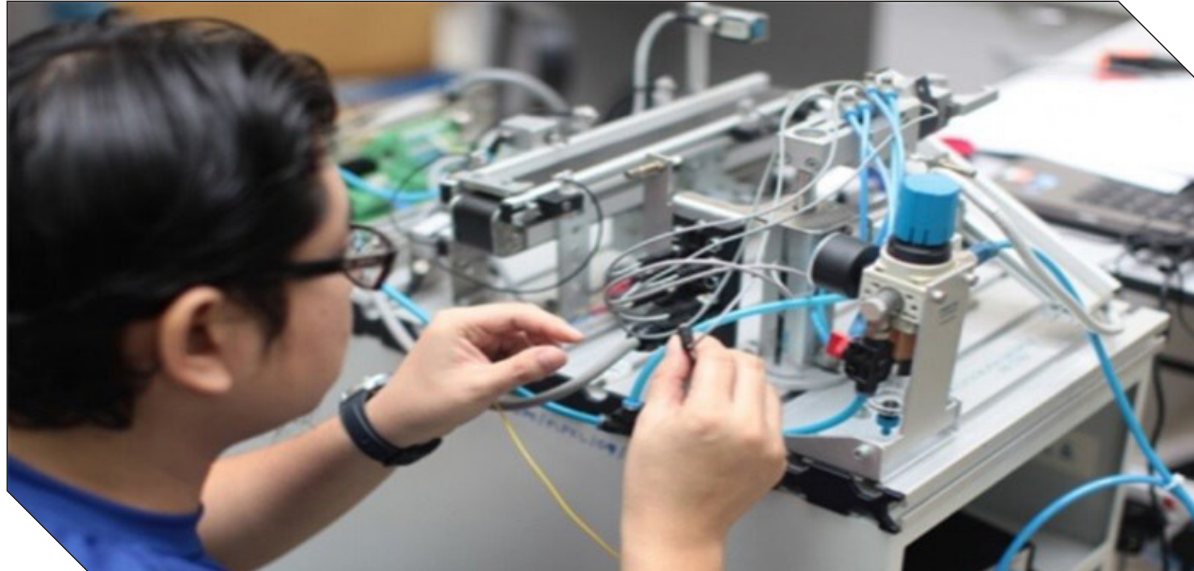
مزایای همکاری:

ساعت کار شناور  
امکان پیشرفت شغلی و فرصت های رشد و یادگیری  
بیمه تأمین اجتماعی، بیمه تکمیلی  
دریافت پکیج های مناسبی، امکان دریافت وام

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :  
<https://bazarekar.ir/000/dws>  
مراجعه نمایند.

## معاون اشتغال وزیر کار:

## نرخ بیکاری فارغ التحصیلان کاهش می یابد



معاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: جلسات شورای عالی اشتغال به صورت مستمر در قالب هفت جلسه به ریاست رئیس جمهور و چند جلسه در سطح معاون اول رئیس جمهوری برگزار شده است. تقسیم کار ملی که توسط سامانه رصد شغل صورت گرفته از جمله مهم ترین دلایلی است که باعث شده بازار کار در این دولت رونق بگیرد. کریمی بیان کرد: در این دولت ۲۶ صندوق پژوهش و فناوری بیش از ۳ همت ارائه رسمی آمارهای بازار کار است و همین استانداردها در سال های قبل و در دولت های قبل نیز بوده اند. نرخ بیکاری فارغ التحصیلان از ۱۷ درصد به عدد ۱۱.۴ درصد در پاییز ۱۴۰۲ رسیده است. زمانی که فارغ التحصیلان بیشتر وارد فضای کار شوند نشان می دهد کیفیت به حدی است که فارغ التحصیلان را جذب کند.

وی افزود: نکته دوم، گسترش آموزش مراکز فنی و حرفه ای توسعه پیدا کرده است؛ همچنین نرخ اشتغال ناقص به ۶.۹ درصد رسیده است و بیمه شدگان تامین اجتماعی افزایش یافتند. علاوه بر توسعه اشتغال دانش بنیان در این دولت ۲۶ صندوق پژوهش و فناوری بیش از ۳ همت ضمانت دریافت کردند. زمانی که این گزاره های آمار را در کنار هم قرار دهیم می بینیم که کمیت مشاغل در کنار کیفیت آن افزایش پیدا کرده است.

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی توضیح داد: البته تمام اینها به این معنی نیست که تمام مشاغل ایجاد شده با کیفیت بالا و درآمد خوب است. قطعاً شغل کم کیفیت و درآمد کم نیز وجود دارد، اما نمی توانیم بگوییم مشاغلی که ایجاد شدند همگی بی کیفیت هستند.

**کیک اقتصادی دولت بزرگ شده و اشتغال ایجاد می یابد**  
کریمی بیان کرد: اگر مشاغل ایجاد شده در یک دولت در بازه زمانی با کاهش نرخ رشد اقتصادی همراه باشد، بی کیفیت است؛ اما اکنون کیک اقتصادی دولت بزرگ شده و اشتغال ایجاد می یابد. زمانی که نشان می دهد مشاغل ایجاد می یابد لزوماً بی کیفیت نیستند. کیفیت و کمیت مشاغل ایجاد شده در این دولت رونق کم نظیری داشته است. وی تأکید کرد: در دولت سیزدهم در حوزه بازار کار یک تقسیم کار ملی انجام شد. تمام دستگاهها مشغول کار هستند و اگر بخواهیم تقسیم بندی کنیم، وزارت صمت، جهاد کشاورزی، میراث فرهنگی، تعاون در کنار نهادهای حمایتی مانند کمیته امام خمینی، سازمان بهزیستی، بسیج سازندگی، بنیاد برکت و بنیاد شهید و امور ایثارگران همه با یکدیگر در جهاد همگانی در حوزه بازار کار مشغول فعالیت هستند و نتیجه آن نیز در کاهش نرخ بیکاری قابل مشاهده است.

معاون وزیر کار درباره اشتغال زنان به ایرنا گفت: تقریباً بیش از ۳۵ درصد اشتغال ایجاد می در سامانه رصد اشتغال و ۸۰ درصد اشتغال ایجاد می در حوزه مشاغل خانگی در حوزه زنان است. طبق آمار درگاه آمار ایران نرخ مشارکت زنان از ۱۳.۱ در ۱۴۰۱ به ۱۴.۴ رسیده است. نرخ بیکاری کل زنان از ۱۵.۷ در سال ۱۴۰۰ به ۱۴.۲ درصد کاهش پیدا کرده است. کریمی بیان کرد: نرخ بیکاری فارغ التحصیلان زنان از ۲۲.۶ درصد به ۱۹.۴ رسیده است. همه اینها حکایت از رونق بازار کار زنان دارد. ۲۸.۹ به ۲۷.۹ رسیده است. همه اینها حکایت از رونق بازار کار زنان دارد. ما در این دولت هیچ تفکیک جنسیتی برای مشاغل ایجاد شده نداریم، بلکه حوزه مشاغل خانگی حوزه ای است که بیش از ۸۰ درصد تسهیلات آن را زنان دریافت کرده اند.

کریمی بیان کرد: اگر مشاغل ایجاد شده در یک دولت در بازه زمانی با کاهش نرخ رشد اقتصادی همراه باشد، بی کیفیت است؛ اما اکنون کیک اقتصادی دولت بزرگ شده و اشتغال ایجاد می یابد. زمانی که نشان می دهد مشاغل ایجاد می یابد لزوماً بی کیفیت نیستند. کیفیت و کمیت مشاغل ایجاد شده در این دولت رونق کم نظیری داشته است. وی تأکید کرد: در دولت سیزدهم در حوزه بازار کار یک تقسیم کار ملی انجام شد. تمام دستگاهها مشغول کار هستند و اگر بخواهیم تقسیم بندی کنیم، وزارت صمت، جهاد کشاورزی، میراث فرهنگی، تعاون در کنار نهادهای حمایتی مانند کمیته امام خمینی، سازمان بهزیستی، بسیج سازندگی، بنیاد برکت و بنیاد شهید و امور ایثارگران همه با یکدیگر در جهاد همگانی در حوزه بازار کار مشغول فعالیت هستند و نتیجه آن نیز در کاهش نرخ بیکاری قابل مشاهده است.

معاون وزیر کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: هر سال تعهد ایجاد یک میلیون شغل را بین استانها تقسیم می کنیم و به وسیله سامانه رصد می توانیم وضعیت استانها را نظارت کنیم. در حال حاضر بیش از ۲۳ هزار کاربر دستگاه اجرایی در سامانه رصد حضور دارند. **حدود ۱۶۰ همت تسهیلات به بازار کار تزریق شده است**  
وی با بیان اینکه بیش از ۷ هزار واحد راکد و نیمه فعال احیا شد، اظهار کرد: حدود ۱۶۰ همت تسهیلات به بازار کار تزریق شده است که از این طریق بخشی از مشکلات واحدها رفع شد.

معاون وزیر کار همچنین یادآور شد: برای سال آینده ایجاد یک میلیون شغل هدف گذاری شده است. وی افزود: حدود ۶ ماه است که سامانه جستجوی شغل برای پیدا کردن شغل و نیروی کار راه اندازی شده است. تا امروز بیش از ۲۷۰ هزار فرصت شغلی توسط کارفرماها و کاربایها و اطلاعات بیش از ۲۸۰ هزار کارجو روی سامانه ثبت شده است. همچنین ۳۰ هزار به کارگیری هم داشته ایم. حدود ۸۰ هزار معرفی نامه هم صادر شده است.

**تمرکز وزارت کار برای اشتغال فارغ التحصیلان**  
معاون وزیر کار در مورد بیکاری فارغ التحصیلان گفت: به صورت جدی روی بیکاری و اشتغال این قشر تمرکز کرده ایم و همکاری خوبی با وزارت علوم و معاونان علمی شروع کرده ایم. بر این اساس بنیه ضمانتی ۲۶ صندوق پژوهش و فناوری با تزریق ۳ همت تقویت شد.

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: اکنون کیک اقتصادی دولت بزرگ شده و اشتغال ایجاد می یابد.



معاون اشتغال وزیر کار با اشاره به کاهش جمعیت بیکاران کشور، گفت: از جمعیت بیکار کشور در ۲۵ سال اخیر حدود ۳۰۰ هزار نفر کاهش داشتیم. به گزارش بازار کار، معاون وزیر کار با بیان اینکه تاکنون ۷۸۰ هزار شغل جدید ایجاد شده است، گفت: برای سال ۱۴۰۳ ایجاد یک میلیون شغل هدف گذاری شده است.

دکتر محمود کریمی بیان کرد: در حاشیه نمایشگاه مطبوعات در نشست خبری اظهار کرد: در معاونت اشتغال وزارت کار، بند اول سیاست های ابلاغی اقتصاد مقاومتی را به عنوان چراغ راه خود قرار داده ایم. در این بند بسیج امکانات مالی، فرهنگی و انسانی برای ایجاد اشتغال به عنوان مهم ترین مولفه ابلاغ شده است.

**جمعیت بیکار کشور ۳۰۰ هزار نفر کاهش یافت**  
معاون اشتغال وزیر کار ادامه داد: در آخرین گزارش مرکز آمار مربوط به فصل پاییز سال جاری نرخ بیکاری به ۷.۶ درصد رسید که کمترین نرخ بیکاری سال های پس از انقلاب است. در کنار آن افزایش نیم درصدی مشارکت اقتصادی را نیز داشته ایم. از جمعیت بیکار کشور نیز طی ۲.۵ سال اخیر حدود ۳۰۰ هزار نفر کاهش داشتیم و این اتفاقاً همزمان با افزایش جمعیت فعال بوده است.

بیرونند اضافه کرد: در پاییز امسال ۶۱۲ هزار نفر افزایش ورودی به بازار کار را داشتیم که در تابستان ۶۹۰ هزار نفر و در بهار هم ۴۹۲ هزار نفر بوده است. معاون وزیر کار اظهار کرد: خالص اشتغال ایجاد می در ۳ فصل اول امسال تقریباً ۷۸۰ هزار نفر بوده است. نرخ بیکاری فارغ التحصیلان به ۱۱.۴ درصد و نرخ اشتغال ناقص هم به ۶.۹ درصد رسیده است.

**۷۸۰ نفر فرصت شغلی جدید توسط همه دستگاهها ایجاد شد**  
وی ادامه داد: آمار سامانه رصد اشتغال نشان می دهد که تا امروز بر اساس کد ملی ۷۸۰ هزار نفر فرصت شغلی جدید توسط همه دستگاهها (۸۵ دستگاه) ایجاد شده است که امیدواریم تا پایان سال به یک میلیون برسد.

بیرونند با بیان اینکه فضای کلان در دولت سیزدهم مثبت بوده است، گفت: هم اکنون اقتصاد ایران از حالت شرطی خارج شده و برای رفع مشکلات نگاه ما صرفاً به لغو تحریمها نیست.

## دعوت به همکاری

## شرکت پرداخت الکترونیک پاسارگاد اکنون برای تکمیل نیروی انسانی خود در دو عنوان شغلی HR Generalist و رئیس دفتر استخدام می کند.

## HR Generalist

اجرا و ارائه راهکار بهبود فرآیند جذب (شناسایی بسترهای مختلف جهت جذب، تهیه آگهی استخدامی، ارزیابی و پایش شاخص های اثربخشی کیفیت جذب، انجام مصاحبه رفتاری و ...)

اجرا و ارائه راهکار بهبود فرآیند آموزش (نیازسنجی، برنامه ریزی، اجرا و ارزیابی اثربخشی)

اجرا و ارائه راهکار بهبود فرآیند جامعه پذیری همکاران جدید

اجرا و ارائه راهکار بهبود فرآیند مدیریت استعداد، بررسی و تجزیه و تحلیل و ارائه گزارش های مربوطه

انجام مصاحبه خروج و عارضه یابی خروج کارکنان و تهیه گزارش های تحلیلی

اجرای نظرسنجی و نگرش سنجی کارکنان (رضایت شغلی، تعلق و تعهد کارکنان)

تهیه و ارائه گزارشات تحلیلی در فرآیندهای مربوطه

تسلط به مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی

تسلط به مدل های شایستگی عمومی و تخصصی

تسلط به تکنیک های مصاحبه شایستگی محور

تسلط به مفاهیم استاندارد آموزشی ISO10015

تسلط به فرآیند چهارگانه آموزش (نیازسنجی، طراحی و برنامه ریزی، اجرا و ارزشیابی نتایج آموزشی)

تسلط به Excel

تسلط نسبی به Word و PowerPoint

دارای تفکر سیستمی، انعطاف پذیری، توانایی برقراری ارتباط و شنود مؤثر، پیگیری و نتیجه گرایی، روحیه کار تیمی

لیسانس مدیریت / مهندسی صنایع

سابقه کار ۵ سال

وام، بیمه تکمیلی، پاداش، دوره های آموزشی

میان وعده، بسته ها و هدایای مناسبی

## رئیس دفتر

سامان دهی امور اداری و دفتری دریافت، ثبت و تحویل کلیه نامه ها، مستندات و مکاتبات

اطلاعات بیشتر به سایت اینتر نت: <https://bazarekar.ir/000/dwq>

مراجعه نمایند.

## دعوت به همکاری

ماشین سازی ویژه  
طراحی و اجرای پروژه های صنعتی

**کارشناس ارشد سیستمها و روشها**

- کارشناسی مهندسی صنایع
- حداقل ۸ سال سابقه کار مرتبط (ترجیحاً در شرکت های پیمانکاری EPC)
- محل خدمت: تهران - واحد طرح و برنامه

ارسال رزومه از طریق لینک زیر

<https://career.msvco.com/2068>

## دعوت به همکاری

ردیف شغلی	موقعیت شغلی	تعداد	شرایط احراز	مزایا
۱	طراح تجهیزات صنعتی	۲ نفر	<ul style="list-style-type: none"> <li>کارشناسی ارشد مهندسی مکانیک</li> <li>آشنایی با یکی از نرم افزارهای مدل سازی مانند کتیا</li> <li>آشنایی با یکی از نرم افزارهای تحلیلی مانند آباکوس</li> <li>آشنایی با کد نویسی در محیط متلب</li> <li>آشنایی با استانداردهای ASTM, API, ASME و ...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>حقوق مکفی</li> <li>بیمه تامین اجتماعی</li> <li>و بیمه تکمیلی</li> <li>سرویس ایاب و ذهاب</li> <li>وام</li> <li>محیط فعال و پویا</li> </ul>
۲	نقشه کش صنعتی	۲ نفر	<ul style="list-style-type: none"> <li>کارشناسی مهندسی مکانیک</li> <li>تسلط بر نرم افزار مدل سازی کتیا و آشنایی با سایر نرم افزارها مانند سالدورکس، اتورتر، اتوکد و ...</li> <li>تسلط بر اصول نقشه کشی صنعتی</li> <li>تسلط بر نورتنس گذاری ابعادی و هندسی GD&amp;T</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>حقوق مکفی</li> <li>بیمه تامین اجتماعی</li> <li>و بیمه تکمیلی</li> <li>سرویس ایاب و ذهاب</li> <li>وام</li> <li>محیط فعال و پویا</li> </ul>

لطفاً رزومه خود را با ذکر ردیف شغلی در موضوع ایمیل به آدرس [Jobs@asmavco.com](mailto:Jobs@asmavco.com) ارسال نمایید.

## امکان انتخاب استاد راهنما از دفترچه کنکور

وزیر علوم بیان کرد: طرحی با عنوان استاد دانشجویی وجود دارد؛ که در آن استادان دانشگاه مطابق نیازهای خصوصی و دولتی و وزارت خانه‌ها و دستگاه‌های اجرایی که در سامانه نان به ثبت رسیده است، می‌توانند هر کدام به انتخاب ۲ دانشجوی کارشناسی ارشد و یک دانشجوی دکتری اقدام کنند، این دانشجویان استعداد درخشان هستند و با تصمیم‌گیری خود استاد بدون نظر دانشکده و سازمان سنجش مستقیم وارد دانشگاه خواهند شد.

وی افزود: مشخصات دانشجویی که به عنوان استاد شاگردی جذب می‌شود همانند سایر دانشجویانی که از طریق کنکور وارد دانشگاه می‌شوند در سامانه سازمان سنجش و سایر نهادهای ذی ربط ثبت خواهد شد و در آن ملاک مورد نظر استاد است. زلفی گل با بیان اینکه وزارت علوم در حال طراحی ایده‌های است تا بر آن اساس دانشجویان خودشان استاد مشاور را انتخاب کنند؛ تاکید کرد: در شیوه فعلی دانشجویان ابتدا دانشگاه را و سپس دانشجو را انتخاب می‌کنند، بر همین اساس ممکن است دانشجو در دانشگاه تاپ کشور نه به موضوع تحقیقاتی و پژوهشی خود علاقه داشته باشد و نه استاد مورد نظر مرتبط با موضوع تحقیقات او باشد و در اینصورت مجبور است با آن استاد فعالیت علمی مشترک انجام دهد؛ چرا که ممکن است ظرفیت مابقی استادان پر باشد.

در مقابل وزارت علوم در تلاش است بدون اجبار استادانی را که دارای طرح‌های متفاوت هستند نیازهایشان را در سامانه سنجش برای پذیرش دانشجویان اعلام می‌کنند و بر همین اساس تمام دانشجویان نه فقط استعداد درخشان‌ها از طریق سازمان سنجش و دفترچه کنکور استاد خود را بر اساس طرح اعلام شده انتخاب می‌کنند، که احتمال دارد استادان در دانشگاه‌های استان‌هایی مانند سیستان و بلوچستان، شیراز و ... فعالیت علمی انجام دهند. وزیر علوم گفت: هم اکنون این ایراد وجود دارد که دانشجویان کشور به علت برند دانشگاه مجبور به انتخاب موضوع تحقیقاتی خود می‌شوند، اما وزارت علوم با افزایش انگیزه در میان دانشجویان برای انتخاب موضوع بر اساس علاقه و استعداد از مهاجرت نخبگان هم جلوگیری خواهد کرد، مثلاً با این کار دانشجویی رتبه دو استاد خود را از دانشگاه زینجان انتخاب می‌کند و می‌تواند با استاد مربوطه کار علمی مشترک انجام دهد، اگر رئیس سازمان سنجش در این مسیر همراه وزارت علوم باشد، افراد بر اساس علاقه خود کار تحقیقاتی و پژوهشی انجام خواهد داد، این ایده امسال شاید برای تعداد اندکی از دانشجویان انجام خواهد شد. زلفی گل در پایان تاکید کرد: سال گذشته طرح استاد شاگردی را با تاخیر آغاز کردیم، اما ۱۰۰۰ دانشجوی استعداد درخشان به شیوه مستقیم جذب دانشگاه‌ها شدند.

## وزیر علوم، تحقیقات و فناوری تاکید کرد:

## راه اندازی رصد نظام پایش و ایجاد بستر اشتغال برای فارغ التحصیلان مشابه وزارت بهداشت



ارتباط برقرار می‌کنند و با دریافت بودجه به جذب دانشجو اقدام خواهند کرد و دانشجویانی که تربیت می‌کند متناسب با نیاز صنایع هستند، در پایان جذب صنایع مرتبط با فعالیت‌های علمی خود خواهند شد، در حال حاضر، وزارت علوم گام‌هایی برداشته است، مثلاً بورسیه صنعت را تعریف کرده است، اما صنایع اینگونه فکر می‌کنند که وقتی می‌توانند فارغ التحصیلان

ارتباط برقرار می‌کنند و با دریافت بودجه به جذب دانشجو اقدام خواهند کرد و دانشجویانی که تربیت می‌کند متناسب با نیاز صنایع هستند، در پایان جذب صنایع مرتبط با فعالیت‌های علمی خود خواهند شد، در حال حاضر، وزارت علوم گام‌هایی برداشته است، مثلاً بورسیه صنعت را تعریف کرده است، اما صنایع اینگونه فکر می‌کنند که وقتی می‌توانند فارغ التحصیلان

وزارت علوم در بیکاری فارغ التحصیلان مقصر نیست منافع مادی صنایع را تامین می‌کنیم تا دانشجویان ما را استخدام کنند! زلفی گل با بیان اینکه وزارت علوم در زمینه بیکاری فارغ التحصیلان مقصر نیست؛ تاکید کرد: چرا که بستر کار دست وزارت علوم همانند وزارت بهداشت و دانشگاه فرهنگیان نیست، باید دید که چگونه می‌توان با صنایع و نهادهای کشور ارتباط عمیق در زمینه جذب دانشجویان ایجاد کرد.

محمدعلی زلفی گل، وزیر علوم، تحقیقات و فناوری در گفتگو با آنا، درباره تضمین اشتغال برای فارغ التحصیلان مقطع کارشناسی ارشد و دکتری اظهار کرد: وزارت علوم در تلاش است تا مهارت محوری آموزش را وارد دانشگاه‌ها کند و رئیس جمهور در دانشگاه امام حسین (ع) پیرامون این موضوع نکاتی را فرموده اند.

وی افزود: هم اکنون، آموزش‌های وزارت آموزش و پرورش مهارت محور است؛ چرا که دانشجو معلمان دانشگاه‌های فرهنگیان در دوره‌های مهارت ورزی مدارس، آموزشگاه‌ها و دبیرستان شرکت می‌کنند. وزارت بهداشت هم در زمینه مهارت محوری موفق عمل کرده است؛ چرا که صاحب بیمارستان است و استاد و دانشجو با هم برای کسب مهارت و آموزش لازم بالا سر تخت بیمار حاضر می‌شوند. اما، وزارت نفت، وزارت صنعت، وزارت جهاد و کشاورزی، وزارت اقتصاد و ... دست وزارت علوم نیستند، در نتیجه دانشجویان دانشگاه‌های زیر مجموعه وزارت علوم به راحتی جهت کارورزی جذب ارگان‌های دولت نمی‌شوند.

زلفی گل تصریح کرد: انتظار جذب دانشجویان دانشگاه‌های زیر مجموعه وزارت علوم در دستگاه‌های اجرایی کشور را با حمایت‌ها و تسهیلات لازم داریم، این موضوع بحث فرایندی است، اگر می‌خواهیم دانشجویان پس از یادگیری دروس تئوری به فراگیری مهارت در میدان عمل اقدام کنند و از نزدیک نقش مفاهیم نظری را شاهد باشند، باید در محیط متخصص خود حضور پیدا کنند؛ در صورتی که این شرایط برای وزارت علوم فراهم نیست.

وزیر علوم ادامه داد: حکمی را وارد برنامه توسعه هفتم کرده ایم تا وزارت علوم و وزارت بهداشت دستورات عملی بنویسند و بر آن دستور العمل منافع سازمان‌های دولتی و خصوصی را با وزارتخانه‌ها گره بزنند تا دانشجویان جذب صنایع شوند.

زلفی گل با بیان اینکه وزارت علوم در زمینه بیکاری فارغ التحصیلان مقصر نیست؛ تاکید کرد: چرا که بستر کار دست وزارت علوم همانند وزارت بهداشت و دانشگاه فرهنگیان نیست، باید دید که چگونه می‌توان با صنایع و نهادهای کشور ارتباط عمیق در زمینه جذب دانشجویان ایجاد کرد.

وزیر علوم درباره راه اندازی رصد نظام پایش اشتغال فارغ التحصیلان و پایین بودن رتبه ایران در زمینه اشتغال فارغ التحصیلان در نظام‌های رتبه بندی گفت: استادان در خارج از کشور با صنایع

## دعوت به همکاری

## کارشناس ارشد بیمه و مالیات

## تحصیلات: لیسانس/ فوق لیسانس حسابداری

## شایستگی‌های تخصصی

- حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط با شرح شغل
- توانایی تنظیم لوائح مالیاتی و بیمه‌ای و اخذ مفاصا حساب بیمه پروژه‌های پیمانکاری
- آشنایی با نرم‌افزار حسابداری راهکاران و مجموعه نرم‌افزارهای آفیس
- آشنایی با استانداردهای حسابداری
- آشنایی با قوانین مالیات و تامین اجتماعی
- سطح تحصیلات حداقل کارشناسی حسابداری یا حسابداری مالیاتی

دریافت رزومه: آغاز: ۱۴۰۲/۱۱/۲۸ / پایان: ۱۴۰۲/۱۲/۱۵

لینک ارسال رزومه:  
www.eied.com/job

لطفاً در انتخاب عنوان شغلی برای ارسال رزومه دقت فرمایید. در صورت ارسال رزومه به عناوین غیرمرتبط شانس بررسی رزومه از دست خواهد رفت.

## دعوت به همکاری

گروه خدمات مهندسی فامور مهرگان جهت تکمیل تیم کارشناسی خود از متقاضیان با صلاحیت به شرح زیر، به صورت تمام وقت در دفتر تهران دعوت به همکاری می‌نماید:

مهارت‌ها	حدداقل تجربه	تحصیلات مورد نیاز	نست
تسلط کامل به زبان انگلیسی آشنایی با استانداردها و راهنماهای مرتبط با ایمنی فرایند آشنایی با طرح‌ریزی و پیاده‌سازی سیستم‌های مدیریت ایمنی فرایند دارای سابقه کار عملیاتی در مجتمع‌های فرایندی و تولیدی	۵ سال	لیسانس/ فوق لیسانس مهندسی شیمی لیسانس/ فوق لیسانس HSE مهندسی	کارشناس ایمنی فرایند
تسلط کامل به زبان انگلیسی آشنایی با استانداردها و کدهای مرتبط تسلط بر نرم‌افزارهای مرتبط از جمله PHAST، PIPENET و غیره دارای سابقه کار طراحی سیستم‌های ایمنی و آشنایی	۵ سال	لیسانس/ فوق لیسانس مهندسی شیمی لیسانس/ فوق لیسانس HSE مهندسی	کارشناس سیستم‌های ایمنی و آشنایی
تسلط کامل به زبان انگلیسی دارا بودن مهارت‌های ارتباطی و مکاتباتی آشنایی با اصول بازاریابی دارای سابقه کار مرتبط در شرکت‌های مهندسی مشاور	۵ سال	لیسانس/ فوق لیسانس مهندسی	کارشناس توسعه بازار
تسلط کامل به زبان انگلیسی آشنایی با نرم‌افزارهای مرتبط از جمله MS Project و غیره دارای سابقه کار مرتبط در شرکت‌های مهندسی مشاور	۲ سال	لیسانس/ فوق لیسانس مهندسی صنایع	کارشناس کنترل پروژه
تسلط به امور مالی و حسابداری دارای سابقه کار مرتبط	۱ تا ۲ سال	لیسانس حسابداری لیسانس حسابداری	کارشناس حسابداری

ایمیل جهت ارسال رزومه:

job@fmp.co.ir

## دعوت به همکاری

## آگهی استخدام

## سازمان جهاددانشگاهی خراسان رضوی

سازمان جهاددانشگاهی خراسان رضوی در نظر دارد جهت تکمیل نیروی انسانی خود در مراکز خدمات تخصصی و تشخیص طبی نسبت به جذب نیرو، اقدام نماید؛ متقاضیان می‌توانند جهت تکمیل فرم به سازمان جهاددانشگاهی خراسان رضوی، به نشانی مشهد، میدان آزادی، پردیس دانشگاه، سازمان مرکزی جهاددانشگاهی خراسان رضوی، معاونت پزشکی مراجعه نمایند.

ردیف	رشته تحصیلی	مقطع تحصیلی	جنسیت	تعداد	شهر
۱	هماتولوژی	فوق لیسانس	آقا/خانم	۲ نفر	مشهد
۲	کارشناس علوم آزمایشگاهی	لیسانس	ترجیحاً آقا	۶ نفر	مشهد/نیشابور
۳	پاتولوژی	دکتری	آقا/خانم	۲ نفر	مشهد/گناباد

تلفن تماس: ۰۵۱-۳۱۹۹۷۴۰۲

## دعوت به همکاری

## دعوت به همکاری

## شرکت مهندسی بین المللی فولاد تکنیک

موزه‌های فعالیت شرکت مشاوره، طراحی، اجرای فرآیندهای EPC در صنعت فولاد، نفت و گاز و ...

## فرصت شغلی: کارشناس مهندسی مکانیک سیالات

حدداقل مدرک تحصیلی مورد نیاز: دارای مدرک کارشناسی یا کارشناسی ارشد رشته مهندسی مکانیک از دانشگاه‌های معتبر

سابقه کار: طراحی مهندسی در زمینه طراحی فرآیند و پایپینگ صنعتی

مهارت‌های لازم:

مهارت‌های تخصصی مورد نیاز:	مهارت‌های عمومی مورد نیاز:
<ul style="list-style-type: none"> <li>طراحی پایپینگ و تجهیزات مرتبط شامل انواع شیر، پمپ، کمپرسور، R.O package و ...</li> <li>مهندسی خرید تجهیزات شامل کمپرسور، پمپ، انواع شیر آلات و پایپینگ متریال و ...</li> <li>پیگیری و توانایی راهبری مذاکره با تامین کنندگان داخلی و خارجی</li> <li>تسلط بر خواندن مدارک و نقشه‌های فنی به زبان انگلیسی</li> <li>مسلط به نرم افزارهای office</li> <li>تسلط به زبان انگلیسی</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>خلاق و پویا، دارای توانایی حل مسئله، نظم و مدیریت زمان، Multi task، داشتن ذهن تحلیلی، توانایی برقراری ارتباط موثر، توانایی کار تیمی، منتهد و مسئولیت پذیر، دقت و تمرکز در انجام امور محوله، انعطاف پذیری</li> </ul>

ساعت کاری: شنبه - چهارشنبه (۱۷ - ۸)

نوع همکاری: تمام وقت

موقعیت مکانی: اصفهان

متقاضیان محترم می‌توانند رزومه خود را با ذکر نام فرصت شغلی به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند.

PRCEngineering1402@gmail.com

