

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.

هفته نامه

۱۲ صفحه
قیمت: ۵۰۰۰ تومان

بنیانگذار اطلاع‌رسانی نوین اشتغال در ایران

دوشنبه ۲ بهمن ۱۴۰۲ - ۱۰ رجب ۱۴۴۵ - ۲۲ ژانویه ۲۰۲۴ - سال بیست و چهارم - شماره ۱۳۴۷

جزئیات آیین‌نامه
اجرایی قانون نقل و
انتقال سوابق بیمه و
تجمیع سوابق بیمه‌ای
اشخاص

معاون کار آفرینی و
اشتغال وزارت کار از
اخذ مصوبه‌ای مخصوص
اشتغال فارغ‌التحصیلان
خبر داد



مروری بر ۲۳ سال تلاش صادقانه در عرصه اطلاع‌رسانی اشتغال!

بازار کار؛ رسانه‌ای به وسعت زیست‌بوم کار آفرینی و اشتغال ایران



جهاد دانشگاهی با بیش از دو دهه فعالیت مستمر در انتشار هفته نامه بازار کار بعنوان اولین و با سابقه ترین نشریه حوزه اشتغال کشور، علی‌رغم همه مشکلات تلاش نموده است وظیفه خود را به سر انجام مطلوب برساند. این نهاد به پشتوانه تجارب علمی و اجرایی مطلوب و در راستای تقویت و توسعه فرهنگ و گفتمان اشتغال و کار آفرینی، با توجه به توسعه بهره‌گیری از فناوری اطلاعات و ارتباطات، اقدام به بروز رسانی و ارائه نسخه جدید پایگاه خبری بازار کار در گستره ملی به منظور ارتباط هر چه بهتر و بیشتر با مخاطبان، کارشناسان، صاحب‌نظران و مدیران ملی و استانی نموده است و امید دارد با این اقدام بتواند گام مؤثری در تحقق زیست‌بوم اشتغال کشور بردارد. تیم بازار کار، امید دارد در نسخه جدید این پایگاه خبری، بتوانند به یک مرجع قابل اطمینان و اثرگذار در حوزه اشتغال و کار آفرینی تبدیل شده و آخرین اخبار، گزارش‌ها، مصوبات و برنامه‌های حوزه آموزش‌های مهارتی، کار آفرینی، نوآوری، اقتصاد دانش‌بنیان، کسب و کارهای نوپا، استخدام و مشاوره را در اختیار مخاطبان قرار دهند.

رونمایی از سند نظام ارتقاء بهره‌وری در وزارت علوم

با حضور وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، و در اجلاس بهره‌وری علوم، تحقیقات و فناوری که در دانشگاه علامه طباطبائی برگزار شد، پنج دانشگاه کشور با دستگاه‌های اجرایی، تفاهم‌نامه بهره‌وری امضا کردند.

تأیید تصویب افزایش سن بازنشستگی از سوی شورای نگهبان

به گزارش بازار کار، هادی طحان‌نظیف، سخنگوی شورای نگهبان اعلام کرد که مصوبه افزایش سن بازنشستگی در بررسی‌های صورت‌گرفته خلاف موازین شرع و قانون اساسی شناخته نشد و مورد تأیید این شورا قرار گرفت.

آیا ساماندهی کارکنان دولت قبل از انتخابات انجام می‌شود	افزایش استقبال صنایع از بورس‌های دانشجویی	شرایط و ضوابط ارزشیابی مدارک فارغ‌التحصیلان اعلام شد	«پژوهشگران مستقل» دارای عنوان شغلی شدند	۵ نکته مخربی که کار آفرینان نباید به آن فکر کنند
---	--	---	--	---

هشدار مجدد سازمان سنجش آموزش کشور در مورد کلاهبرداری از داوطلبان آزمون فرهنگیان

سازمان سنجش آموزش کشور در مورد سوءاستفاده مؤسسات سودجو در استفاده از عنوان «سنجش» در نام و نشان برخی مؤسسات، برای کلاهبرداری از داوطلبان آزمون فرهنگیان، هشدار مجدد داد.

به گزارش روابط عمومی وزارت علوم به نقل از سازمان سنجش آموزش کشور، پیرو اطلاعیه قبلی در مورد سوءاستفاده مؤسسات سودجو در استفاده از عنوان «سنجش» در نام و نشان برخی مؤسسات، به اطلاع داوطلبان گرامی می‌رساند برخی مؤسسات با ادعاهایی نظیر انتخاب رشته، فروش نمونه سوالات آزمون‌ها و دفترچه سوالات شبیه‌سازی شده، نمونه سوالات گزینش و مصاحبه دانشگاه فرهنگیان و یا ارسال جزوات برای داوطلبان آزمون اختصاصی دانشگاه فرهنگیان اقدام به ارسال پیامک و تبلیغات گسترده در فضای مجازی برای ثبت‌نام و دریافت اطلاعات داوطلبان کرده است که بار دیگر تأکید می‌شود این‌گونه اقدامات مورد تأیید سازمان سنجش آموزش کشور نبوده و تخلف است. لذا ضرورت دارد داوطلبان گرامی با هوشیاری کامل از ارسال اطلاعات شخصی و یا واریز وجه در این خصوص خودداری کنند. ضمن اینکه اقدام حقوقی لازم برای برخورد با این نوع مؤسسات متخلف، سودجو و کلاهبردار توسط مراجع ذیصلاح قضایی و امنیتی در جریان است.

نخستین رویداد توسعه فناوری‌های نوین احسان و نیکو کاری

ایده‌های فناورانه به کمک کمیته امداد می‌آید

نخستین رویداد توسعه فناوری‌های نوین احسان و نیکو کاری با مشارکت هشت بانک، ۶ شرکت دانش‌بنیان و دو پیام‌رسان فعال در حوزه خیر و احسان از امروز به مدت دو روز در تهران برگزار شد. به گزارش بازار کار، زارع‌زاده، معاون برنامه‌ریزی و بودجه کمیته امداد گفت: در مرحله نخست ۱۰۰ ایده به دبیرخانه ارسال شده و غربالگری اولیه انجام گرفته است که از میان این ۱۰۰ ایده، ۳۶ ایده منتخب و در این رویداد ارائه و داوری می‌شود.

دبیر شورای عالی فضای مجازی کشور نیز در این رویداد گفت: فضای مجازی فرصت توسعه عدالت در بسیاری از حوزه‌ها در جامعه را فراهم کرده است.

آقامیری افزود: مجموعه کمیته امداد پیشرو در توسعه و به کارگیری فناوری‌های نوین در ایجاد اشتغال و توانمندسازی مددجویان است.

رئیس پژوهشگاه علوم و فناوری اطلاعات ایران هم با اشاره به همگام شدن زیست‌بوم عرصه نیکو کاری با فناوری، گفت: باید بین فناوری و فضای خیر و احسان ارتباط برقرار کرد و این کار است که در این همایش توسط کمیته امداد انجام می‌شود.

حسن‌زاده همچنین گفت: تمام زیست‌بوم عرصه نیکو کاری را باید با فناوری روز همگام کنیم. فناوری می‌تواند به گردآوری منابع خیر و احسان کمک و الگوریتم ریشه‌کن کردن فقر و محرومیت را طراحی کند.

این رویداد ملی، فردا با معرفی ایده‌های برتر به کار خود پایان می‌دهد.

مجموعه بین‌المللی فعال در صنعت خودروسازی دعوت به همکاری می‌کند؛

کارشناس فروش خودرو	شرح شغل و وظایف روحیه کار تیمی و روابط عمومی بالا توانایی معرفی حضوری و تلفنی محصولات به متقاضیان خرید خودرو مشتریان بالقوه آشنا با کامپیوتر و توانایی کار با ورد، اکسل و اینترنت توانایی برقراری ارتباط موثر و آشنا با فنون مذاکره با مشتری امکان فعالیت در شعب (عظیمیه یا مهرشهر) سن ۳۳ - ۱۸سال جنسیت تفاوتی ندارد نرم افزارها Microsoft Word متوسط Microsoft Excel متوسط
کارشناس فروش	شرح شغل و وظایف روحیه کار تیمی و روابط عمومی بالا توانایی معرفی حضوری و تلفنی محصولات به متقاضیان خرید خودرو توانایی برقراری ارتباط موثر و آشنا با فنون مذاکره با مشتری قدرت پیگیری بالا برای شناسایی مشتریان بالقوه آشنا با کامپیوتر و توانایی کار با (word, excel) سن ۳۱ - ۱۸سال جنسیت تفاوتی ندارد تحصیلات کاردانی مدیریت / بازرگانی / کسب و کار زبان انگلیسی پایین تر از متوسط ۳۰٪
مکانیک خودرو	شرح شغل و وظایف حداقل مدرک تحصیلی کاردانی فنی / تکنسین حداقل ۲ سال سابقه کاری در گروه شغلی مشابه مسلط به عیب‌یابی و تعمیرات موتور و گیربکس و جلوبندی منظم و مسئولیت‌پذیر سن ۳۵ - ۲۵سال جنسیت فقط آقا خدمت سربازی اتمام خدمت سربازی و یا معافیت از آن الزامی است تحصیلات کاردانی کاردانی فنی / تکنسین
کارشناس اداری (کارشناس اعتبارات)	شرح شغل و وظایف تسلط کار با کامپیوتر و مجموعه نرم افزارهای Office (word, excel) دارای روحیه کار تیمی و روابط عمومی بالا علاقه مند به یادگیری، مسئولیت‌پذیر، دقیق، منضبط و پیگیر ترجیحاً ساکن محدوده غرب تهران شرایط احراز شغل سن ۳۲ - ۲۰سال جنسیت تفاوتی ندارد خدمت سربازی اتمام خدمت سربازی و یا معافیت از آن الزامی است تحصیلات کاردانی مدیریت / بازرگانی / کسب و کار کاردانی ریاضی و آمار کاردانی اقتصاد زبان انگلیسی مقدماتی ۱۰٪ نرم افزارها Microsoft Word متوسط Microsoft Excel متوسط

متقاضیان می‌توانند رزومه خود را از طریق تلگرام به شماره: ۰۹۱۲۲۱۷۷۶۴۳ و از طریق ای‌تا به شماره: ۰۹۲۷۳۱۴۸۱۶۱ ارسال نمایند. شماره تماس: ۰۶۶۷۲۵۴۰۷

آدرس: خیابان انقلاب بعد از پارک دانشجو خیابان رازی کوچه شهروند پلاک ۲۴

نقش کانون کار آفرینان برتر رسمی و جشنواره کار آفرینان برتر در تحقق رشد اقتصادی

یکی از بارزترین ویژگی‌های اقتصاد امروز تغییرات سریع و روزافزون است. انقلاب فناوری اطلاعات، تغییر در ترکیب نیروی انسانی به نفع نیروی دانش‌محور و خلاق، همچنین ایجاد و توسعه شبکه‌های اجتماعی که می‌توانند منجر به فعالیت‌های دانش‌بنیان و ظهور شوند از مهم‌ترین این تغییرات در چند دهه اخیر هستند. باید توجه داشت که در این محیط متلاطم برای حرکت به سوی نظام اقتصادی نوین تنها کشورهایی می‌توانند موفق عمل کنند که قابلیت تطبیق با این تغییرات را داشته باشند. بر این اساس و با توجه به شرایط حال حاضر اقتصاد ایران و تنگناهای موجود یکی از مهم‌ترین راهکار برون‌رفت از بحران‌های موجود، توسعه کار آفرینی و ایجاد فعالیت‌های دانش‌بنیان است.

در سطح کلان، کار آفرینی عامل تغییرات ساختاری، ایجاد اشتغال و رشد اقتصادی و در سطح خرد محرک شکل‌گیری و رشد بنگاه‌ها است. مداخلات دولت در زمینه گسترش کسب‌وکار و کار آفرینی در طول زمان، همراه با تکامل محیط اقتصادی و با توجه به تفکرات و سیاست‌های غالبی که دولت‌ها در پی تغییر و اصلاح آن بوده‌اند به تدریج از سیاست صنعتی به سیاست حمایت از بنگاه‌های کوچک و متوسط و سپس به کار آفرینی تغییر جهت داشته است. اخیراً نیز توجه بسیاری از سیاست‌گذاران به کار آفرینی رشد محور جلب شده است تا جایی که پشتیبانی از بنگاه‌های پررشد یکی از مهم‌ترین اهداف برنامه‌های توسعه کشورها است.

منطق این تغییر رویکرد این است که بنگاه‌های پررشد سهم بالایی در ایجاد اشتغال داشته و محرک ارتقاء بهره‌وری، نوآوری و نفوذ در بازارهای جهانی هستند و این نوع شرکت‌ها به مدد افراد متخصص و باتجربه با عنوان کار آفرین به وجود می‌آید همچنین برای ایجاد و توسعه هر چه بیشتر این نوع شرکت‌ها نیاز به فضا یا محیط متناسب می‌باشد که بهترین روش استفاده از تجربه و توانمندی کار آفرینان برتر در حوزه‌ها و مناطق مختلف می‌باشد یا به اصطلاح تکثیر نمونه‌های موفق که به واسطه کار آفرینان برتر به وجود آمده می‌باشد. لذا امروزه با عنایت به ماهیت متلاطم اقتصادی- اجتماعی جهان و همچنین وضعیت موجود اشتغال و بازار کار کشور، توجه به مقوله کار آفرینی و فعالیت‌های دانش‌بنیان که منجر به ایجاد کسب‌وکارهای جدید با ارزش افزوده بالا می‌شود به لحاظ اهمیت و نقش مثبت در رشد و توسعه اقتصادی- اجتماعی، امری ضروری و بنیادی است.

این در حالی است که کار آفرینان در پیموند مسیر کار آفرینی با دشواری‌ها و مشکلات فراوانی روبرو هستند و دولت‌ها باید به‌جای سنگاندازی در مسیر رشد و تعالی، مشوق‌هایی را در جهت جبران تلاش‌های آن‌ها مدنظر قرار دهند و با پیگیری‌های مستمر خود آن‌ها را در پیموند این مسیر دشوار یاری نمایند.

مقام معظم رهبری در دیدار اخیر خود با کار آفرینان، تولیدکنندگان و دانش‌بنیان‌ها فرمودند: «کارگزارهایی با حضور فعالان اقتصادی تشکیل دهید و با پیگیری مستمر، مشکلات را علاج کنید که در این صورت، رشد اقتصادی کشور هم محقق خواهد شد».

از آنجایی که از سال ۱۳۸۵ تاکنون ۱۳ دوره جشنواره توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار و کار آفرینان برتر در سطوح ملی و استانی شناسایی و معرفی شده‌اند. در طی برگزاری این جشنواره‌ها که بر اساس شاخص‌های طراحی‌شده جهت شناسایی کار آفرینان صورت پذیرفته به‌طور تقریبی بالغ بر ۳۰۰۰ نفر کار آفرینان برتر در استانها و حدود ۱۸۰ کار آفرین برتر ملی در بخشهای مختلف اقتصادی (صنعت، کشاورزی و خدمات) انتخاب و معرفی شده‌اند. دوره‌های مختلف روپه‌ها و شاخص‌های شناسایی کار آفرینان بر اساس سیاست‌های کلان کشور انتخاب‌شده و برخی شرایط و ضوابط نیز بر اساس نیاز کشور در طول دوره‌های مختلف تغییر یافته و با اصلاح شده است. در سه دوره اخیر این جشنواره شاخص‌های اصلی انتخاب کار آفرینان شامل: نوآوری منجر به رشد، فروش عملیاتی، صادرات، اشتغال و محیط‌زیست بوده است.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به‌واسطه کار آفرینان شناسایی‌شده در دوره‌های مختلف جشنواره کار آفرینان برتر، کانون‌های کار آفرینی را در تمام استان‌های کشور شکل داده است که مملو از افراد متخصص و باتجربه در حوزه‌های مختلف کسب‌وکاری هستند. امکان راه‌اندازی کارگروه‌های مدنظر مقام معظم رهبری با استفاده از قابلیت‌ها و توانمندی‌های این افراد با سرعت بسیار بالا برای وزارت متبوع وجود دارد. بنابراین باید تمام توان خود را به کار بگیریم تا بتوانیم از تمام ظرفیت‌های این افراد بهره‌بریم. لذا در نهایت باید ترتیبی اتخاذ گردد تا سیاست‌ها، اقدامات و فعالیت‌های کار آفرینی، فراگیر، هدفمند، کلان‌نگر و بلندمدت و در راستای اقتصاد مقاومتی، تولید و اشتغال بوده و میزان واقع‌گرایانه بودن و مؤثر بودن آن‌ها نیز از دیدگاه افراد مستقر در خط مقدم اقتصاد (کار آفرینان برتر) مورد تأیید قرار گیرد.

معاون وزارت آموزش و پرورش

امتیاز برای معلمان غیر رسمی
در آزمون استخدامی

معاون وزارت آموزش و پرورش از برگزاری آزمون استخدام معلم ورزش و پرورشی برای مدارس خیر داد.

به گزارش بازارکار به نقل از تسنیم، صادق ستاری‌فرد؛ معاون تربیت بدنی و سلامت وزارت آموزش و پرورش از صدور مجوز استخدام معلم تربیت بدنی و پرورشی برای مدارس خیر داد و گفت: احتمالاً آزمون استخدامی اسفند امسال برگزار خواهد شد.

پیش از این وزیر آموزش و پرورش گفته بود: برای سال تحصیلی آینده بیش از ۷۲ هزار معلم جدید با آزمون ورودی استخدام می‌شوند، ۲۰ هزار نفر نیز از طریق دانشگاه فرهنگیان و رجایی جذب می‌شوند که بیش از ۶۰ درصد کل استخدام‌های دولت است.

آموزش و پرورش برای سال تحصیلی جاری نیز از طریق برگزاری دو آزمون، ۵۶ هزار معلم برای دوره ابتدایی و دوره متوسطه استخدام کرد. معلمان غیررسمی آموزش و پرورش شامل معلمان خرید خدمات آموزشی و معلمان مدارس غیردولتی که همواره تقاضای استخدام در وزارت آموزش و پرورش را داشتند طبق مصوبات برنامه هفتم توسعه دارای امتیاز خواهند بود.

معاون تربیت بدنی و سلامت وزارت آموزش و پرورش بیان کرد: معلمان غیررسمی شامل خرید خدمات و غیردولتی به ازای هر سال خدمت در آموزش و پرورش در آزمون استخدامی ضریب ۱۰ درصد دریافت خواهند کرد. ستاری‌فرد همچنین اعلام کرد: در برنامه هفتم توسعه مصوب شد تا معلمان بتوانند پاداش پایان خدمت را دریافت کرده و استمرار خدمت بدهند و این موضوع فقط برای وزارت آموزش و پرورش مصوب شد. به گفته مسئولان وزارت آموزش و پرورش این موضوع می‌تواند تا حدودی معضل کمبود معلم را جبران کند و به عنوان یک مشوق باعث ادامه تدریس معلمان بازنشسته شود.

تجمع معلمان خرید خدمات مقابل
وزارت آموزش و پرورشاعتراض به واریز نشدن حقوق‌ها
و لغو استخدام

جمعی از معلمان خرید خدمات آموزشی مقابل وزارت آموزش و پرورش تجمع کردند.

به گزارش بازارکار به نقل از خبرنگار اجتماعی ایسکانیوز، این معلمان می‌گویند که با گذشت ۴ ماه از شروع سال تحصیلی همچنان حقوق و بیمه دریافت نکرده و از نظر استخدام در وضعیت بلاتکلیفی به سر می‌برند.

یکی از معلمان خرید خدمات به ایسکانیوز گفت: متأسفانه امسال از اول مهر نه بیمه واریز شده و نه حقوقی داده شده است. سال‌های قبل نیز حقوق‌ها بعد سه ماه واریز می‌شد. طرح کمیسیون اجتماعی مجلس برای تبدیل وضعیت نیروهای قراردادی، قرار است هفته بعد تصویب شود، اما ما جایی در این طرح نداریم. نمی‌دانیم دولت چه دشمنی با ما دارد که کمر به نابودی ۱۸ هزار معلم خرید خدمات زده است. ما معلمان خرید خدمات آموزشی کم در سال‌های خدمت خود ایثارگری نکرده‌ایم؛ ما در مناطق مرزی و محروم تدریس می‌کنیم جایی که معلمان رسمی از رفتن امتناع می‌کردند.

وی ادامه داد: ما بارها با نمایندگان مجلس دیدار کرده و از مشکلات خود گفته‌ایم. نامه‌های متعددی به دفتر ریاست جمهوری و رهبری نوشته و حضوری به دیدار صحرایی وزیر آموزش و پرورش رفته‌ایم، اما اتفاقی نیفتاده و توفیقی حاصل نشده است.

به گزارش ایسکانیوز، پیش از این محمد صالح جوکار رئیس کمیسیون امور داخلی کشور و شوراهای مجلس ۲۰ دی در جمع اصحاب رسانه با اشاره به این که معلمان خرید خدمات، حق دارند، ناراحت باشند، اظهار کرد: تاکنون ۲ دستور از وزیر آموزش و پرورش برای تبدیل وضعیت معلمان خرید خدمات گرفته شد، اما به علت صادر نشدن مجوز از سوی سازمان امور استخدامی کشور، عملیاتی نشد.

لطیفی در حاشیه جلسه هیات دولت:

جلسه دولت و مجلس برای بررسی «طرح ساماندهی کارکنان دولت»
برگزار می‌شود

هم در اختیار ما در سازمان اداری و استخدامی قرار دارد.

رئیس سازمان اداری و استخدامی با بیان اینکه امکان بررسی آمار نظرات مردم در سامانه رضایت سنجی به صورت لحظه‌ای برای ما فراهم است، اظهار داشت: تنها در یک روز ۷ هزار و ۱۱۲ نفر از شهروندان درباره خدمتی که از دستگاه‌های اجرایی دریافت کرده‌اند، اظهار نظر کردند.

وی افزود: طبق بررسی‌های انجام شده در باره نظرات مردم بیشترین رضایت از عملکرد وزارت بهداشت و درمان بوده، وزارت نیرو و سازمان امور مالیاتی در این نظر سنجی و رضایت سنجی وضعیت خوبی نسبت به دیگر دستگاه‌ها دارند.

لطیفی با اشاره به موضوع تبدیل وضعیت کارکنان دولت و عدالت در پرداخت حقوق‌ها خاطرنشان کرد: تستی به برای بررسی همین موضوع با رئیس مجلس برگزار می‌شود. اگر مالی طرح ساماندهی کارکنان دولت و تبدیل وضعیت آنها در قانون پیش بینی نشود، قطعاً باعث ایجاد تورم خواهد شد.

معاون رئیس جمهور با بیان اینکه سازمان تأمین اجتماعی و شهرداری‌ها هنوز به سامانه رضایت سنجی متصل نشده‌اند، اظهار داشت: که اگر این دو دستگاه به سامانه پیوسته ما می‌توانیم حجم زیادی از نظرات مردم درباره عملکرد دستگاه‌ها را داشته باشیم.

معاون اشتغال وزارت کار خبر داد

اخذ مصوبه‌های مخصوص اشتغال فارغ التحصیلان



عالی‌اشغال و هفتمین نشست دولت سیزدهم بود و در آن بحث رتبه‌بندی استانی و دستگاهی مطرح و عوامل موثر در بهبود فضای کسب و کار در ۲.۵ سال گذشته و چالش‌های بازار کار بررسی شد.

وی ادامه داد: در این نشست اعلام شد با اینکه نرخ بیکاری جوانان کاهش یافته، ولی باید فکر عاجلی برای آن صورت گیرد تا بیشتر کاهش یابد، زیرا در برخی استان‌ها هم اکنون به استناد اعلام کارفرمایان با کمبود شدید نیروی کار مواجه هستیم.

چالش دوم ضعف بازار کار در جذب دانش آموختگان و بالا بودن نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان بود که به صورت جدی بحث شد.

وی افزود: در بحث نرخ مشارکت اقتصادی نیز تأکید شد که پایین بودن نرخ مشارکت اقتصادی باید تقویت شود و چالش‌های نرخ مشارکت اقتصادی در برخی استان‌ها و تغییرات در فرهنگ و ساختار مشاغل آینده مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار ادامه داد: در این نشست رئیس جمهور چند دستور ویژه را صادر کردند که مهم‌ترین آن برنامه ویژه اشتغال فارغ‌التحصیلان بود. کمیته ملی اشتغال فارغ‌التحصیلان چند ماهی است در وزارت کار با همکاری همه دستگاه‌ها شکل گرفته و هم اکنون دستگاه به دستگاه می‌توانیم اعلام کنیم که نقش هر دستگاه در بیکاری فارغ‌التحصیلان چیست. هم اکنون در حال رازینی با دولت هستیم که یک مصوبه مخصوص بیکاری فارغ‌التحصیلان را برای نخستین بار اخذ کنیم که کارهای مقدماتی آن در حال انجام است.

کریمی بیان‌کننده از دیگر تأکیدات رئیس جمهور را بررسی افزایش اختیار استانداران ذکر کرد و گفت: علیرغم اینکه اختیار استانداران در حوزه اشتغال نسبت به گذشته افزایش بسیاری داشته، ولی مجدداً بررسی آن مورد تأکید قرار گرفت.

وی در پایان از تصویب پیشنهاد افزایش سقف پرداخت تسهیلات قرض الحسنه خبر داد و گفت: در این جلسه رئیس جمهور تأکید کرد که مسکن، اشتغال و ازدواج سه اولویت بانک مرکزی است و تسهیلات اشتغال نباید به هیچ عنوان به بهانه اولویت‌های دیگر از اولویت بانک‌ها خارج شود و در مصوبه‌ای قید شد که بانک مرکزی به طور ویژه‌تر این مسأله را پیگیری کند.

متوسط درصد تحقق مصوبات شورای عالی اشتغال در دولت سیزدهم نسبت به دوره‌های قبل بیش از ۷۰ درصد بوده است.

رئیس مرکز جذب خبر داد

ثبت نام دومین فراخوان جذب وزارت علوم از ۵ بهمن ماه آغاز می‌شود

د) عدم محکومیت به محرومیت از استخدام دولتی و سابقه محکومیت کیفری و جزائی

ه) عدم اعتیاد به دخانیات، مواد مخدر و روانگردان

و) تأیید صلاحیت‌های علمی و عمومی داوطلبان در هیات‌های اجرایی جذب دانشگاه‌ها و هیات مرکزی جذب وزارت متبوع

طبق مصوبات شورای عالی انقلاب فرهنگی

گفتنی است، در این مرحله فراخوان، الزامی به ارائه کارت پایان خدمت برای آقایان وجود ندارد و جامعه ایثارگران معاف از شرایط سنی هستند.

در راستای قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت (به ازاء هر فرزند یک سال به حداکثر سن اضافه می‌شود) انجام می‌شود.

به گزارش مهر، روح الله رازینی رئیس مرکز نظارت ارزیابی و تضمین کیفیت وزارت علوم نیز اخیر اعلام کرد: برای این‌که دانشگاه‌ها فرصت داشته و بتوانند فرآیند جذب را سریع‌تر طی کنند درصد بالاتری از سهمیه‌های جذب به مرکز جذب فراخوان اول اختصاص داده شده است، یعنی حدود ۶۰ تا ۷۰ درصد

از سهمیه سال جاری به فراخوان اول و ۲۰ الی ۴۰ درصد باقی‌مانده به فراخوان دوم اختصاص داده شد.

رازینی همچنین یادآور شد: اگر دانشگاه‌ها در فراخوان اول جذب نتوانسته باشند سهمیه‌های خود را استفاده کنند، سهمیه مذکور در فراخوان دوم تکرار می‌شود.

رئیس مرکز جذب اعضای هیات علمی وزارت علوم اعلام کرد: دومین فراخوان جذب اعضای هیات علمی در سال ۱۴۰۲ همزمان با میلاد حضرت علی (ع) پنج بهمن ماه آغاز می‌شود.

به گزارش بازارکار محمد خلیج امیرحسینی در گفتگو با مهر گفت: دومین فراخوان جذب اعضای هیات علمی در سال ۱۴۰۲ همزمان با میلاد حضرت علی (ع) ۱۳ رجب (پنج بهمن ماه ۱۴۰۲) آغاز و تا ۱۸ بهمن ماه ادامه خواهد داشت.

وی ادامه داد: در این فراخوان نیز مانند فراخوان اول سال ۱۴۰۲، به مشمولان نظام وظیفه و فاقد کارت پایان خدمت که دانش‌آموخته دکتری هستند این امکان داده شده است که در فراخوان جذب شرکت کرده و با سایر متقاضیان به رقابت بپردازند.

رئیس مرکز جذب اعضای هیات علمی وزارت علوم درباره سهمیه‌های جذب در سال جاری گفت: به هر دو فراخوان با هم حدود ۲ هزار و ۳۰۰ سهمیه جذب اختصاص داده شده است.

متقاضیان می‌توانند به سامانه مهر رضوی مرکز جذب اعضای هیات علمی به آدرس applicant.markazjzab.ir مراجعه و تقاضای خود را به همراه بارگذاری مدارک مربوطه ثبت کنند.

شرایط عمومی جذب اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها (الف) اعتقاد به مبانی نظام مقدس جمهوری اسلامی و قانون اساسی

(ب) تدین به یکی از ادیان رسمی مطرح در قانون اساسی

(ج) داشتن تابعیت جمهوری اسلامی ایران

راه‌اندازی بیش از ۱۰ هنرستان جوارصنعت در سال جاری

ساخت هنرستان در جوار کارخانجات
و مراکز صنعتی، خدماتی و کشاورزی دغدغه
دانش آموزان هنرستانی است

مدیرکل دفتر آموزش فنی و حرفه‌ای و کارانش وزارت آموزش و پرورش درباره وضعیت هنرستان‌های جوارصنعت در استان‌ها، گفت: ساخت هنرستان در جوار کارخانجات و مراکز صنعتی، خدماتی و کشاورزی دغدغه دانش‌آموزان هنرستانی است و در این دو سال دولت جدید، در دستورکار قرار گرفته‌اند. به گزارش بازارکار، عباس بیات، با بیان اینکه راه‌اندازی هنرستان‌های جوارصنعت در اشتغال‌زایی جوانان تأثیر به‌سزایی خواهد داشت، افزود: برای پیگیری این هنرستان‌ها و بعضاً احیا و راه‌اندازی جدید آن‌ها، در استان‌های مختلف تلاش کرده‌ایم؛ از جمله در استان مرکزی، رشته هنرستان جوار ماشین‌سازی اراک، در استان یزد هنرستان جوار فولاد و جوار شیشه‌سازی، در استان هرمزگان جوار پتروشیمی را راه‌اندازی کردیم و در استان قزوین هنرستان جواری افتتاح شد که امسال سال اول فعالیت آن بود و در استان اصفهان نیز برای ساخت ۴۰ هنرستان توسط خیرین در سال‌های آتی برنامه‌ریزی شده‌است که این اتفاق رخ دهد.

مدیرکل دفتر آموزش فنی و حرفه‌ای و کارانش وزارت آموزش و پرورش از پیگیری برای تصویب آیین‌نامه جدید و راه‌اندازی سامانه‌ای تحت عنوان معرفی هنرستان‌های جوارصنعت با ویژگی‌های خاص خودشان خبر داد و گفت: تاکنون در جوارصنعت، بیش از ۱۰ هنرستان را در سال جاری راه‌اندازی کرده‌ایم.

وی همچنین به استقبال هنرجویان از هنرستان‌های جوارصنعت اشاره کرد و افزود: آموزش در هنرستان‌های جوارصنعت در محیط واقعی کار انجام می‌شود و در برخی از موارد نیز شرکت‌ها به دنبال استخدام این هنرجویان هستند و در نظر دارند که آن‌ها را جذب کنند و به همین علت این مسئله انگیزه دانش‌آموزان برای تحصیل در هنرستان‌های جوارصنعت را افزایش می‌دهد.

عباس بیات، با اشاره به اینکه در این هنرستان‌ها، هنرجویان در محیطی هستند که یادگیری برای‌شان بهتر و بیشتر اتفاق می‌افتد، گفت: همچنین بخشی از سهم کمی ما در این حوزه اتفاق افتاده و باعث می‌شود که در آینده توسعه بیشتری در این حوزه داشته باشیم.

وی افزود: این مسئله که دانش‌آموزان به هنرستان‌های جوارصنعت علاقه‌مند هستند، به بهبود آموزش کمک می‌کند و با خوردن‌های مثبتی در این زمینه داریم و از طرف دیگر توسعه این کار فرآیندی سخت و پیچیده است و به صورت تصاعدی نمی‌توان این کار را انجام داد که اگر در برنامه هفتم توسعه نهایی شود، زمینه‌هایی برای این که هنرستان‌های جوارصنعت توسعه یابند، وجود دارد.

سودجویی یک موسسه؛

شکایت سازمان سنجش از موسسه‌ای

که به نام «سنجش» کلاهبرداری می‌کرد

سازمان سنجش آموزش کشور از موسسه‌ای که به نام «سنجش» با اطلاعات شخصی داوطلبان برای آنها پیامک ارسال می‌کرد و برای دریافت سوالات مشابه و انتخاب رشته خوستاست یک میلیون تومان شده بود، شکایت کرد.

محمدحسین حاجیلو قائم مقام رئیس سازمان سنجش آموزش کشور در گفتگو با خبرنگاری فارس از طرح شکایت و پیگیری تخلف برخی مؤسسات در فریب داوطلبان آزمون‌ها خبر داد و گفت: همانگونه که در اطلاعیه‌های سازمان سنجش آموزش کشور اعلام شده است برخی مؤسسات سودجو با استفاده از عنوان «سنجش» به جمع‌آوری اطلاعات داوطلبان یا دریافت وجه پرداخته‌اند که داوطلبان باید در مواجهه با این مؤسسات هوشیار باشند.

رئیس شورای حفاظت آزمون‌های سراسری با اشاره به ارسال پیامک تبلیغات گسترده در فضای مجازی برای ثبت‌نام و دریافت اطلاعات داوطلبان توسط موسسه‌ای با عنوان «بنیاد سنجش»، گفت: این موسسه با طرح ادعاهایی نظیر اشتغال رشته، فروش نمونه سوالات آزمون‌ها و دفترچه سوالات شبیه سازی شده و ارسال جزوات برای داوطلبان آزمون اختصاصی دانشگاه فرهنگیان اقدام به جمع‌آوری اطلاعات داوطلبان و دریافت وجه می‌کند که تخلف است و موضوع با طرح شکایت سازمان سنجش آموزش کشور در محاکم قضایی توسط پلیس فتا در حال پیگیری است ضمن اینکه

در این زمینه با وزارت آموزش و پرورش نیز مکاتباتی انجام شده است.

حاجیلو در مورد مؤسساتی که از عنوان «سنجش» در نام، نشان و نشانی سایت خود استفاده می‌کنند، گفت: اینگونه مؤسسات حق سوء استفاده از این عنوان و نسبت دادن خود به سازمان سنجش آموزش کشور را ندارند و در صورتی که به سرعت نسبت به اصلاح این عناوین اقدام نکنند مورد پیگرد قانونی قرار می‌گیرند.

قائم مقام رئیس سازمان سنجش آموزش کشور در پایان خاطرنشان کرد: اطلاعات لازم برای شرکت در آزمون اختصاصی دانشگاه فرهنگیان که برای نخستین بار در سال ۱۴۰۲ برگزار می‌شود در دفترچه راهنمای ثبت‌نام و اطلاعیه‌های سازمان سنجش آموزش کشور منتشر شده است و مراحل بعدی فرایند پذیرش در دانشگاه‌ها مانند انتخاب رشته صرفاً از طریق اطلاعیه‌های این سازمان و منحصراً در درگاه اطلاع‌رسانی سازمان سنجش آموزش کشور به نشانی www.sanjesh.org انجام خواهد شد.

براساس این گزارش، طی روزهای اخیر پیامکی به شماره داوطلبان کشور فرهنگیان سازمان سنجش آموزش کشور با مشخصات شخصی آنها ارسال شده است که در آن موسسه «بنیاد سنجش» تأکید کرده که برای انتخاب رشته و دریافت دفترچه سوالات مشابه به پندل اختصاصی خود مراجعه و سوالات مشابه کشور را دریافت کنند. این موسسه از داوطلبان درخواست یک میلیون تومان کرده است.

سرپرست دفتر بیمه‌های اجتماعی وزارت کار در گفتگو با بازار کار تشریح کرد:

جزئیات آیین‌نامه اجرایی قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی

بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص



سرپرست دفتر بیمه‌های اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گفتگوی اختصاصی با بازار کار جزئیات آیین‌نامه اجرایی قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص را تشریح کرد.

سمیرا اسمعیلی شه‌میرزادی در این گفتگو با اشاره به اینکه قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص در تاریخ ۱۴۰۲/۲/۱۱ به تصویب مجلس شورای اسلامی رسید گفت: به موجب ماده (۸) این قانون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی متولی تهیه آیین‌نامه اجرایی قانون مذکور گردید. در این راستا دفتر بیمه‌های اجتماعی پس از تدوین پیش‌نویس اولیه آیین‌نامه مربوطه، به منظور رفع ابهامات قانونی و نهایی‌نمودن آیین‌نامه فوق‌الذکر، جلسات کارشناسی متعددی با حضور نمایندگان سازمان تأمین اجتماعی، صندوق بازنشستگی کشوری، صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر، صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد، صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز، دبیرخانه هیئت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه، سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح، سازمان برنامه و بودجه کشور و سازمان اداری و استخدامی کشور از سوی وزارت برگزار گردید. آیین‌نامه اجرایی این قانون از سوی مقام عالی وزارت جهت سیر مراتب تصویب در هیئت محترم وزیران به معاون اول محترم رئیس‌جمهور ايفاد گردیده است. صندوق‌های بازنشستگی پس از تصویب و ابلاغ این آیین‌نامه نسبت به نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و برقراری مستمری جمع اقدام خواهند نمود.

وی افزود: در قانون نقل و انتقال حق بیمه قبلی (مصوب ۱۳۶۵) حق بیمه یا بازنشستگی سوابق خدمت اشتخاصی که وجوهی را به هریک از صندوق‌های بیمه پرداخت نموده در صورتی که محل کار یا خدمت آنها تغییر می‌کند و به تبع آن از شمول خدمات صندوق مربوط خارج می‌شوند، یا طبق ضوابط قانونی، مشترک صندوق دیگری می‌شوند، بعد از کسر حق درمان به صندوق مقصد منتقل می‌شود ولی به موجب قانون جدید در مورد بیمه شدگانی که به علت انتقال، استغفاء، باخرید خدمت، اخراج، انفصال دائم و همچنین تغییرات ساختاری ناشی از ادغام، انحلال و واگذاری‌ها، رابطه استخدامی آنان با کارفرمای متبوع قطع و به تبع آن از عضویت و شمول صندوق بازنشستگی مربوطه خارج و به سبب بیمه پردازی مشترک صندوق بازنشستگی جدید شده یا بشوند، صندوق بیمه‌ای مبداء مکلف است حق بیمه یا کسور سالهای قابل انتقال به صندوق مقصد را بر اساس آخرین نرخ اوراق مشارکت یکساله اعلامی از سوی بانک مرکزی در زمان درخواست بصورت سالانه و با نرخ سود ساده محاسبه و به روز رسانی و سپس به صندوق مقصد پرداخت نماید. لذا نسبت به گذشته فرد مابه‌التفاوت کمتری بابت انتقال سوابق بیمه‌ای خود پرداخت خواهد کرد.

سمیرا اسمعیلی شه‌میرزادی « در این گفتگو با بازار کار خاطرنشان کرد: همچنین از این پس به موجب قانون مذکور و آیین‌نامه‌ای که در دولت محترم سیزدهم تصویب گردیده است برای اولین بار در کشور افرادی که تمایل به نقل و انتقال سوابق بیمه‌ای خود ندارند و یا به صورت اختیاری و یا اجباری و یا به هر دلیلی از شمول قوانین و مقررات صندوق مربوط خارج شده و مشترک صندوق دیگری محسوب شوند، می‌توانند مستمری جمع دریافت نمایند. در برقراری این مستمری آخرین صندوق مکلف است در صورت احراز شرایط فرد، با احتساب مجموع ایام بیمه پردازی نزد هر یک از صندوقها، نسبت به برقراری مستمری استحقاقی متناسب با سنوات بیمه پردازی در آن صندوق اقدام نماید. سایر صندوق‌هایی که فرد در آنها سابقه بیمه پردازی دارند نیز مکلف هستند بصورت مجزا مطابق قانون جدید بصورت مجزا، به نسبت سنوات بیمه پردازی مستمری فرد را محاسبه و پرداخت نمایند.

وی در پایان گفت: همچنین به موجب قوانین و مقررات جدید نقل و انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی از صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر به سایر سازمانها و صندوق‌های بازنشستگی یا بالعکس در چارچوب ضوابط قانونی صندوق مقصد امکان پذیر می‌باشد.

گفتگو: امیرعلی بنیام

با امضای تفاهم‌نامه همکاری بین جهاددانشگاهی و استانداری تاکید شد

حل مشکلات اشتغال استان کردستان با نگاه علمی و تخصصی جهاد دانشگاهی



جهاددانشگاهی ذکر کرد و گفت: به همین دلیل این نهاد در تمام حوزه‌های فنی و مهندسی، پژوهش و فناوری، آموزشی، فرهنگی، تجاری سازی فناوری و اقتصاد دانش بنیان فعالیت دارد.

رئیس جهاددانشگاهی همچنین با ارایه گزارشی از فعالیت بخش‌های مختلف فنی نهاد، ادامه داد: آماده همکاری در زمینه اشتغال و آموزش و توانمندسازی استان کردستان درحوزه تجاری سازی هستیم.

عضو کمیسیون تلفیق:

افزایش حقوق کارمندان سال ۱۴۰۳ چقدر است؟

به‌تبع نرخ افزایش دستمزد و مستمری بازنشستگان لشکری و کشوری و تأمین اجتماعی نیز کمتر و قدرت خرید مردم نیز حفظ خواهد شد که یک مسئله بسیار مهم است.

حاجی‌دلیگانی تاکید کرد: اگر بتوانیم چنین فرهنگی را جا بیندازیم که نخست دولت خود را ببیند از حد عریض نکند که از عهده خود برنیاید و دوم اینکه کاهش هزینه‌ها تورم را پایین نگه دارد، هم به سیاست‌های مقام معظم رهبری عمل کردیم و هم برای کل جامعه حتی خارج از گروه‌های نامبرده وضعیت معیشتی بهتری را شاهد خواهیم بود و رفاه عمومی بالاتری در سطح جامعه خواهیم داشت.

وی با بیان اینکه نظر مجلس افزایش حقوق ۲۰ درصد کارکنان است، ابراز کرد: با این حال اضافاتی که در بخش‌های دیگر رخ داد که دولت بر سر آن‌ها به مشکل برخورد است و لازم است در این خصوص به جمع‌بندی‌های مورد نظر برسد.

عضو کمیسیون تلفیق لایحه بودجه سال ۱۴۰۳ در خصوص پیش‌بینی منابع افزایش حقوق کارمندان گفت: در حال حاضر برنامه‌ریزی بر اساس عمده منابع پیش‌بینی شده و بخشی از فوق‌العده‌ها صورت گرفته که دولت به دلیل پیش‌بینی نکردن صحیح آن‌را در کرده‌است و بنابراین در این خصوص باید بررسی‌های لازم انجام شود و وی در پاسخ به این سوال که آیا بودجه ۱۴۰۳ شد تورهی است یا خیر؟ اذعان کرد برنامه هفتم توسعه مصوب مجلس است، اما به دلیل مشکلاتی که وجود داشت، هنوز به شکل قانون درنیا آمده است. با این حال هدف کمیسیون تلفیق این است که در حد امکان مطلق این قانون بودجه‌ریزی کند.

حاجی‌دلیگانی خاطرنشان کرد: تلاش شده است همه برنامه‌ها در راستای سیاست‌های کلی نظام انجام شود که در صدر آن سیاست‌ها، مباحث مربوط به رونق اقتصادی و تکثیر نیروی کار تورم قرار دارد و امیدواریم در این راستا حرکت خود را ادامه دهیم.

دعوت به همکاری

نیروی دریایی راهبردی ارتش جمهوری اسلامی ایران در ادامه راه نورانی شهیدان والامقام و به منظور حفظ تمامیت ارضی و تأمین نیروی انسانی خود از بین جوانان متدین، مؤمن، علاقه‌مند به رزمندگی و دارای روحیه انقلابی، ولایت‌مداری، سلحشوری، استکبارستیزی، از جان گذشتگی، ایثارگری و بسیجی و متعهد به حفظ ارزش‌های انقلابی نظام جمهوری اسلامی ایران در طیف درجه‌دار پیمانی جهت انجام خدمت در تمامی پایگاه‌های واقع در جغرافیای کشور عزیزمان ایران اسلامی به صورت پیمانی همرزم می‌پذیرد. مهلت ثبت نام تا ۲۰ فروردین ۱۴۰۳ می‌باشد.



شرایط عمومی

متدین به دین مبین اسلام. تابعیت جمهوری اسلامی ایران (برائی الاصل بودن و عدم سابقه تابعیت بیگانه). ایمان به انقلاب اسلامی و نظام جمهوری اسلامی ایران و آمادگی فداکاری در راه تحقق اهداف آن. اعتقاد و التزام عملی به ولایت مطلقه فقیه. فقدان صندوق‌های بازنشستگی و محکومیت ناشی از اقدام علیه امنیت کشور، انقلاب و نظام جمهوری اسلامی ایران.

نداشتن عضویت یا وابستگی و هواداری از احزاب، گروه‌ها و سازمان‌های سیاسی. عدم معروفیت به فساد اخلاقی برابر ضوابط گزینش. کسانی که بعنوان عضو در ارتش جمهوری اسلامی ایران می‌پیوندند، باید برای رزمنده شدن وارد شوند و آمادگی مأموریت در هر منطقه/پایگاه حوزه مأموریت نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران را داشته باشند.

شاخصه‌های تدین و انقلابی بودن اصل بوده و در همه مراحل مورد توجه قرار می‌گیرد. استخدام افراد بر مبنای مترفع نمودن مشکلات اقتصادی آنان نبوده و جذب و استخدام براساس نیاز سازمان می‌باشد.

در استخدام افراد به وجود انگیزه خدمتی، روحیه ایثار و فداکاری توجه می‌شود. سپردن تعهد محضری مبنی بر پرداخت ۲ برابر هزینه‌های دوره آموزشی در صورت استعفا و یا اخراج برابر قوانین و مقررات ارتش جمهوری اسلامی ایران.

دارا بودن حداقل سن ۱۷ (۱۳۶۸/۱/۱) سال تمام و حداکثر ۳۲ (۱۳۸۰/۱/۱) سال (بدون احتساب خدمت سربازی و در صورت داشتن خدمت سربازی سابقه خدمت به سن داوطلب افزوده خواهد شد)

(فرزندان شاهد، جانبازان از کار افتاده کلی، آزادگان از کار افتاده کلی در صورت تایید بنیاد شهید و امور ایثارگران از شرط سن و معدل معاف می‌باشند).

دارا بودن سلامت جسم و روان (برابر آیین‌نامه معاینات پزشکی استخدام نیروهای مسلح). تبصره: حداقل قد برای عموم داوطلبان ۱۶۱ سانتی‌متر و دید چشم حداقل ۰/۸ می‌باشد.

شرایط اختصاصی

سپردن تعهد محضری برابر ضوابط قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران. دارا بودن مدرک تحصیلی دیپلم متوسطه در یکی از رشته‌های زیر با شرایط مورد اشاره: رشته‌های نظری (ریاضی فیزیک، علوم تجربی، علوم انسانی، علوم و معارف اسلامی) و فنی حرفه‌ای و درانوردی و رشته‌های مهارتی کاردان یا حداقل معدل کل ۳۱ قبولی در آزمون‌های علمی، معاینات پزشکی، مقاومت جسمانی و صلاحیت‌های گزینشی.

نداشتن تعهد خدمتی یا استخدامی به دستگاه‌های دولتی و بخش خصوصی. دانشجویان مشغول به تحصیل در سایر دانشگاه‌ها در صورت داشتن شرایط و ضوابط مورد نظر می‌توانند ثبت‌نام نمایند.

تبصره: از پذیرفته‌شدگانی که دانشجوی سایر دانشگاه‌ها می‌باشند مشروط به ارائه برگه انصراف از تحصیل ثبت‌نام نهایمی بعمل خواهد آمد.

از استخدام دارندگان معافیت پزشکی وجود ندارد.

موارد مهم

استخدام مشمولان وظیفه عمومی مستلزم ارائه مدرکی دال بر رسیدگی به وضع مشمولیت آنان از اداره وظیفه عمومی است.

(استخدام مشمولان غایب و دارندگان کارت معافیت پزشکی ممنوع است). فرزندان معظم شهدا، جانبازان، آزادگان، نیروهای مسلح، ایثارگران، بسیجیان فعال و سربازان جمعی آجا در صورت احراز شرایط عمومی و اختصاصی از اولویت‌هایی برخوردار خواهند بود.

حفاظت کل قرآن کریم در صورت احراز شرایط عمومی و اختصاصی استخدام در اولویت می‌باشند. امکان پیش بینی های لازم حداقل سه روز اقامت در تهران

اعلام قبولیت نهایی بر اساس مصوبات هیئت گزینش نیروی دریایی راهبردی ارتش جمهوری اسلامی ایران خواهد بود.

در هر مرحله‌ای از گزینش که مشخص شود داوطلب فاقد شرایط اعلام شده است، از ادامه مراحل گزینش وی جلوگیری بعمل خواهد آمد.

استخدام داوطلبان واجد شرایط، حسب اولویت‌های سازمانی عمدتاً به منظور خدمت در مناطق و پایگاه‌های عملیاتی نیروی دریایی راهبردی ارتش جمهوری اسلامی ایران در جنوب کشور صورت می‌گیرد.

امکان ثبت نام برای داوطلبان مهلت

مدت قرارداد پیمانی داوطلبان استخدام، پنج سال است و این مدت به منزله انجام خدمت دوره ضرورت نیز محسوب می‌گردد و در صورتی قبل از خاتمه تعهد به هر علتی از خدمت مستعفی یا برکنار گردند برابر قانون خدمت وظیفه عمومی با آنان رفتار خواهد شد. گفتنی است داوطلبان پس از طی مدت قرارداد در صورت تقاضای شخصی، داشتن شرایط لازم و نیاز نادجا، به استخدام رسمی تغییر وضعیت خواهند یافت.

در خلال دوره پیمانی، ارتقا درجه، تغییر تخصص و پذیرش مدرک تحصیلی بالاتر مجاز نخواهد بود.

امتیازها

دوره آموزش داوطلبان در آموزشگاه به‌صورت شبانه‌روزی بوده و کلیه مخارج آنان از قبیل وسایل کمک آموزشی، خوراک، پوشاک، بهداشت و درمان به عهده نیروی دریایی راهبردی ارتش جمهوری اسلامی ایران است و ماهیانه مبلغی به‌عنوان کمک هزینه تحصیلی نیز به آنان پرداخت خواهد شد.

داوطلبان پس از اتمام دوره آموزش برابر مقررات ارتش جمهوری اسلامی ایران، ترغیب می‌گردند و حقوق و مزایای شغلی مربوط برخوردار می‌شوند.

دانش آموختگان از تسهیلات مصوب، کارت اعتباری حکمت و سایر خدمات رفاهی برابر مقررات و ضوابط موجود برخوردار خواهند شد.

در صورت ازدواج داوطلبان پس از اتمام دوره آموزش اولیه، همسر و فرزندان آن‌ها به‌عنوان افراد تحت تکفل منظور و از تسهیلات بیمه خدمات درمانی و بیمه عمر برابر ضوابط برخوردار خواهند شد.

مدارک مورد نیاز

عکس ۳×۴ دو قطعه (پشت‌نویسی شده)

اصل شناسنامه عکس‌دار به همراه داشتن روگرفت تمام صفحات سه سری

اصل کارت ملی و روگرفت سه سری

اصل مدرک دیپلم یا گواهی قبولی موقت دیپلم که به تایید آموزش و پرورش محل تحصیل رسیده باشد. روگرفت سه سری

اصل ریز نمرات دیپلم که به تایید آموزش و پرورش محل تحصیل رسیده باشد.

خانواده های درجه یک شهدا، جانبازان، آزادگان، فرزندان کارکنان نیروهای مسلح و بسیجیان فعال هنگام ثبت نام اصل نامه مترجم از سازمان مربوطه را جهت برخورداری از امتیازهای مصوب ارائه نمایند در غیر اینصورت امتیازی محاسبه نمی‌شود.

اصل نامه اشتغال به خدمت یا معرفی نامه از کانون بازنشستگان والدین جهت فرزندان کارکنان نیروهای مسلح.

مدرکی که مبین وضعیت نظام وظیفه باشد.

مانند: اصل کارت پایان خدمت یا گواهی اشتغال به تحصیل یا کارت معافیت دائم غیر پزشکی یا برگه اعزام به‌خدمت (بدون مهر غیبت)

واریز مبلغ ۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال (یک میلیون ریال) به حساب ۰۷۰۰۹۷۱۵۱۵ بانک سپه (به نام تمرکز وجوه عواید دارایی پشتیبانی قرارگاه نادجا) و ارائه اصل برگه واریزی در زمان ثبت نام.

وجه واریزی به هیچ وجه قابل استرداد نمی‌باشد).

اصل مدارک قید شده در بندهای بالا صرفاً به منظور کنترل مدارک توسط مسئولین استخدام می‌باشد و پس از تایید مدارک عیناً به داوطلبان اعاده خواهد شد.

توجه ثبت نام

ثبت‌نام از داوطلبان به صورت حضوری انجام خواهد شد و به مدارکی که با پست ارسال شود، ترتیب اثر داده نخواهد شد.

داوطلبان واجد شرایط از تاریخ ۱۴۰۳/۹/۱۳ تا تاریخ ۱۴۰۳/۱۰/۲ فرصت دارند با در دست داشتن مدارک مورد نیاز در بند (ج) و با توجه به محل سکونت خود به یکی از نشانی‌های زیر برای ثبت‌نام مراجعه نمایند.

آدرس و محل محل ثبت نام

تهران، (دفتر شماره ۱): بزرگراه شهید زین الدین، خروجی شمیران نو، جنب باشگاه صدف، مدیریت گزینش و استخدام نیروی دریایی راهبردی ارتش جمهوری اسلامی ایران، تلفن ۰۲۰۰۶۲۲۷۷ و ۰۲۰۰۶۲۲۷۷

تهران، (دفتر شماره ۲): میدان رسالت، انتهای خیابان نیروی دریایی، جنب کانون بازنشستگان نیروی دریایی

اراک، خیابان شهید بهشتی (عباس‌آباد) جنب امامزاده، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی، تلفن ۰۶۸۰۰۰۹۲۵۵۱۲۳۳ و ۰۶۸۰۰۰۹۲۵۵۱۲۳۳

مکان و زمان برگزاری آزمون ورودی محل برگزاری آزمون ورودی، همان شهری است که داوطلب در ثبت نام نموده است.

تاریخ برگزاری آزمون ورودی، همزمان با ثبت نام به اطلاع داوطلبان خواهد رسید.

داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: <https://bazarekar.ir/fa/news/151295> مراجعه نمایند.

مدیر کار آفرینی و اشتغال استان تهران خبر داد:

پیشتازی استان تهران در کاهش بیکاری



محمد آذرنامه، مدیر کار آفرینی و اشتغال استان تهران از پیشتازی این استان در ایجاد اشتغال و کاهش بیکاری در دوسال گذشته خبر داد.

بنا به اظهار آذرنامه بازار کار استان تهران در دوسال گذشته در بین استانهای کشور ۹ رتبه ارتقا یافته و در شاخص کمترین نرخ بیکاری از استان دوازدهم به استان سوم رسیده است.

به گزارش بازار کار، آذرنامه اعلام کرد براساس نتایج طرح آمارگیری نیروی کار در پاییز سال ۱۴۰۲ نرخ بیکاری استان تهران با کاهش ۱.۱ درصدی نسبت به مدت مشابه سال قبل به ۵.۴ درصد رسیده و این در حالیست که میانگین کاهش نرخ بیکاری کل کشور در این مدت ۰.۶ درصد بوده است. همچنین رشد نسبت اشتغال استان تهران نسبت به کل کشور در یکسال گذشته ۲.۵ برابر بوده است. براساس نتایج طرح نیروی کار پاییز سال جاری رشد نسبت اشتغال در کل کشور ۰.۶ درصد و در استان تهران ۱.۵ درصد بوده است. همچنین در شاخص رشد نرخ مشارکت اقتصادی استان تهران با ۱.۱ درصد رشدی حدود دو برابر میانگین کشور (۰.۶ درصد) را رقم زده است.

بنا به گفته دکتر آذرنامه برنامه های تحول کار آفرینی و اشتغال استان تهران در حصول نتایج مطلوب بازار کار استان تهران بسیار موثر بوده است.

رئیس کل دادگستری یزد

احیای ۱۵ کارخانه با اشتغالی ۵۰۴ نفر در یزد



رئیس کل دادگستری یزد از احیای ۱۵ واحد تولیدی و صنعتی با اشتغالی ۵۰۴ نفر در استان خبر داد.

به گزارش بازار کار به نقل از روابط عمومی دادگستری یزد، «غلامعلی دهشیری» گفت: با برگزاری جلسات اقتصاد مقاومتی، بازدهی مستمر از واحدهای تولیدی، صنعتی و شرکت‌های دانش بنیان کمک مؤثری در حمایت از ۱۶۰ واحد تولیدی در استان انجام شد که نتیجه این جلسات منجر به رفع مشکل و احیای این تعداد واحد تولیدی و صنعتی در استان شد.

وی افزود: این واحدها یا به چرخه تولید برگشتند و یا زمین طرح تولیدی آن‌ها در شرف خلع ید بوده که با حمایت‌های ستاد اقتصاد مقاومتی استان به چرخه طرح تولیدی در دست اقدام برگشت داده شده است. این مسئول ادامه داد: با اقدامات انجام شده در حمایت از این واحدهای تولیدی در مجموع برای این تعداد نفر در استان شغل ایجاد شده است. دهشیری همچنین از جلوگیری تعطیلی و رفع مشکلات ۱۵۴ واحد تولیدی در سال جاری خبر داد و تصریح کرد: این اقدامات در مجموع موجب حفظ ۲۴ هزار و ۸۹ نفر نیروی کار در این واحدهای تولیدی شده است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/000db1>

رئیس دانشگاه آزاد اسلامی استان هرمزگان

مدارس مهارتی دانشگاه آزاد اسلامی

در کیش راه اندازی می‌شود

رئیس دانشگاه آزاد اسلامی استان هرمزگان از راه‌اندازی مدارس مهارتی علوم ورزشی، گردشگری و هتلداری در دانشگاه بین‌المللی کیش خبر داد. رئیس دانشگاه آزاد اسلامی استان هرمزگان از راه‌اندازی مدارس مهارتی علوم ورزشی، گردشگری و هتلداری در دانشگاه بین‌المللی کیش خبر داد. به گزارش بازار کار به نقل از ایسنا، محمد حسین رنجبر، رئیس دانشگاه آزاد اسلامی استان هرمزگان در دیدار با مدیر جزایر آقماری و همچنین مدیر کل تربیت بدنی منطقه آزاد کیش، با اشاره به پتانسیل‌های جزیره کیش در حوزه‌های مختلف تجاری، گردشگری و ورزشی گفت: دانشگاه آزاد اسلامی به عنوان بزرگترین و فعال‌ترین موسسه آموزش عالی استان با حرکت در راستای کار آفرینی و مهارت آموزی می‌کوشد گام‌های مؤثر و بزرگی را در حوزه اقتصاد دریا محور بردارد که در این راستا تاسیس مدارس عالی مهارتی در حوزه مختلف می‌تواند یک فعالیت مؤثر و کارآمد باشد. وی با بیان اینکه دانشگاه آزاد اسلامی می‌تواند در حیطه اقتصاد دریا محور در حوزه‌های مختلف تجارت، اقتصاد، فرهنگ، مدیریت، بازرگانی، شیلات، محیط زیست و ... فعالیت‌های چشمگیری را با تاسیس مدارس مهارتی داشته باشد، افزود: ظرفیت‌های خوب این جزیره، زمینه لازم برای تاسیس این گونه مدارس مهیا کرده و دانشگاه آزاد اسلامی بر اساس توانمندی‌ها و پتانسیل بالفعل می‌تواند با تاسیس مدارس مهارتی در تربیت نیروی انسانی متخصص با منطقه آزاد کیش تعامل سازنده داشته باشد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/000daK>

معاون اول رئیس جمهور:

روستا ناجی اقتصاد کشور است



امنیت غذایی کشور دارند و باید اقدامات مثبت در حوزه توسعه اقتصاد روستایی و مناطق محروم کشور در دولت سیزدهم با همکاری و هماهنگی تمام ارکان کشور با قوت دنبال شود.

معاون اول رئیس‌جمهور افزود: باید بستر فعالیت‌های اقتصادی در روستاها

همراه با تحولات روز جهانی پیگیری شود و با توجه به اینکه اقتصاد جهانی به سمت اقتصاد دیجیتال پیش می‌رود باید با کمک ظرفیت‌های بومی و زمینه چنین فعالیت‌های اقتصادی نیز در روستاها فراهم شود. وی با بیان اینکه بودجه زیرساخت‌های روستایی در بودجه کشور نسبت به سال ۱۴۰۰، ۶۰ درصد افزایش داشته است ادامه داد: همین افزایش بودجه نیز در مقایسه با ظرفیت‌های اقتصاد روستا ناچیز است که باید توجه اساسی و ویژه در این زمینه و نظام بودجه‌ای کشور صورت پذیرد.

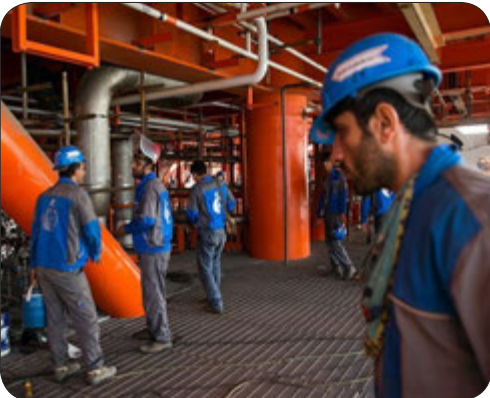
برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/000daa>

رئیس کل دادگستری استان بوشهر

استخدام جوانان بومی در صنایع و شرکت‌های

پارس جنوبی در اولویت است



رئیس کل دادگستری استان بوشهر یکی از مطالبات مهم جوانان را اشتغال دانست و گفت: در این راستا استخدام ۵۰ درصدی جوانان بومی در صنایع و شرکت‌های پارس جنوبی در اولویت برنامه‌های دادگستری استان بوشهر قرار دارد.

به گزارش بازار کار از خبرگزاری بسیج از بوشهر، مهدی مهرانگیز صبح امروز در دیدار مردمی در شهرستان عسلویه با بیان اینکه تأسیسات پارس جنوبی در این شهرستان مستقر است، اظهار داشت: آلاینده‌های زیست محیطی یکی از مهمترین مشکلات این منطقه صنعتی است که پیگیری رفع آلودگی و آلاینده‌ها به عنوان مطالبه مردمی در دستور کار دستگاه قضایی استان بوشهر و شهرستان عسلویه قرار دارد. وی احیا حقوق عامه مردم را مورد تأکید قرار داد و تصریح کرد: دستگاه قضایی استان بوشهر در تحقق حقوق عامه مردم در همه سطوح وارد می‌شود و پیگیری لازم برای تحقق آن انجام می‌دهد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/000dbf>

رئیس پارک علم و فناوری کرمانشاه:

ترویج فرهنگ «فناوری و نوآوری» باید از مدارس آغاز شود

رئیس پارک علم و فناوری کرمانشاه گفت: این وضعیت نشان می‌دهد که ترویج این فرهنگ باید از سنین پایین‌تر و از دوران مدرسه آغاز شود. وی افزود: اگر بتوانیم دانش آموزان را با فرهنگ فناوری آشنا کنیم، قطعاً این افراد با رسیدن به دوران دانشگاه آمادگی بیشتر و بهتری برای تبدیل ایده خود به عمل داشته و می‌توانند به سرعت وارد حوزه فناوری و نوآوری کشور شوند.

وی تصریح کرد: ارتباط هرچه بیشتر سازمان جهاد دانشگاهی و پارک علم و فناوری کرمانشاه با اداره کل آموزش و پرورش استان می‌تواند به تحقق این هدف کمک کرده و موجب ترویج و گسترش فرهنگ فناوری و نوآوری در سطوح مدارس شود.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/000dbJ>

رئیس اداره تعاون کاشان

خانه فرهنگ «کار» در کاشان تشکیل شود

واسطه‌گری مؤثر در وضعیت جذب و نگهداشت نیروی انسانی در صنایع است.

رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان کاشان ابراز داشت: بروز مشاغل کاذب جدید، عدم تناسب رشته‌های تحصیلی دانشگاهی با فرصت‌های شغلی ایجاد شده در صنایع و بالعکس و عدم تناسب سرمایه‌گذاری‌ها با سرمایه‌های انسانی موجود نیز از دیگر عوامل مؤثر در وضعیت جذب و نگهداشت نیروی انسانی در صنایع است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/000daI>

معاون اول رئیس‌جمهور از روستا به عنوان ناجی اقتصاد کشور و نماد کار و تلاش یاد و تأکید کرد: باید با استفاده از ظرفیت‌های نیروهای جوان تحصیلکرده و با انگیزه یک تغییر رویکرد اساسی نسبت به سهم اقتصاد روستایی در رشد تولید ناخالص داخلی کشور ایجاد کنیم.

به گزارش بازار کار به نقل از ایسنا، محمد مخبر در اولین همایش ملی ظرفیت روستا در اقتصاد ملی که در سالن اجلاس سران برگزار شد، با اشاره به اینکه در سال‌های گذشته از ظرفیت اقتصاد روستا برای پیشرفت و توسعه کشور غفلت شده است، افزود: متأسفانه رویکردی در کشور به وجود آمد که روستاها به سمت شهری شدن حرکت کردند و روستاها به عنوان تولیدکننده و مهمترین عامل امنیت غذایی در کشور، به مصرف‌کننده تبدیل شدند، که باید با بازگشت به ظرفیت‌های روستایی تغییر رویکرد اساسی در این زمینه تبیین و ایجاد شود.

وی تصریح کرد: روستاها نقش اساسی در تامین

معاون حمل و نقل اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای استان آذربایجان غربی

اشتغالی ۱۰۰۰ نفری در بخش حمل و نقل جاده‌ای کالای آذربایجان غربی



معاون حمل و نقل اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای استان آذربایجان غربی گفت: امسال ۱۱۴۱ فقره کارت هوشمند جدید رانندگان باری در آذربایجان غربی صادر شد که فرصت اشتغال برای بالغ بر یک هزار نفر به عنوان راننده را فراهم کرده است.

معاون حمل و نقل اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای استان آذربایجان غربی گفت: امسال ۱۱۴۱ فقره کارت هوشمند جدید به گزارش تین نیوز به نقل از وزارت راه و شهرسازی، علی‌مدق‌الچی معاون حمل و نقل اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای آذربایجان غربی گفت: تعداد راننده فعال باری جدید که در ۹ ماه گذشته از سال جاری وارد چرخه حمل و نقل جاده‌ای استان شده ۱۱۴۱ نفر است که در مجموع تعداد رانندگان فعال در این بخش به ۳۰۷۸۱ نفر رسید.

به گفته مدق‌الچی، با صدور ۱۱۴۱ فقره کارت هوشمند جدید رانندگان باری در آذربایجان غربی، فرصت اشتغال برای بالغ بر یک هزار نفر به عنوان راننده را فراهم کرده است.

وی ادامه داد: در حال حاضر ۳۵ هزار و ۱۴ دستگاه به عنوان ناوگان باری در استان فعالیت می‌کنند که ۱۲۳۱ دستگاه در سال جاری به این تعداد اضافه شده است.

مدق‌الچی با بیان اینکه ناوگان باری فعال در آذربایجان غربی با متوسط عمر ۱۶.۴۳ سال، جوان‌تر از میانگین کشوری است، خاطر نشان کرد: ۱۶ هزار و ۷۵۵ وانت بار نیز در استان فعالیت می‌کنند که در سال جاری برای ۳۱۰ دستگاه جدید وانت بار جدید کارت هوشمند صادر شده است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/000db4>

استاندار کردستان

دانش آموختگان بدون مهارت گره اصلی

اشتغال کردستان

نرخ بیکاری، یکی از موضوعاتی است که در کردستان همواره روی بورس است، نرخی که در پاییز امسال کاهش یافته و امیدها برای تغییر رویکرد ایجاد اشتغال در این استان را قوت بخشید.

به گزارش بازار کار به نقل از خبرنگار ایرنا، ۹ درصد از تسهیلات اشتغال را فارغ التحصیلان درخواست کردند، این خیر است. استاندار کردستان، آغازی بود تا رویکرد جدید اشتغال در کردستان به سمت این فشر برود، فشری که بیشتر به دنبال کار اداری است، چون واقعیت این است که مهارتی فرا نگرفته و در طول تحصیل خود تنها سرگرم درس و مدرک بودند و حالا که مدرک دارند، کار ندارند.

تیرماه امسال و در همان جلسه، اسماعیل زارعی کوشا، استاندار کردستان این را هم گفت که گره اصلی اشتغال استان به دست همین گروه حل خواهد شد.

به گفته استاندار کردستان در آمار ثبت شده سامانه رصد در این زمینه طی سال گذشته، تنها نیم درصد از متقاضیان دارای مدرک دکترا بودند و ۱۶ درصد به متقاضیان کارشناسی ارشد و ۶۶ درصد نیز متقاضیان کارشناسی اختصاص داشت و ۹۱ درصد متقاضیان مدرک تحصیلی دیپلم و زیر دیپلم داشتند.

زارعی کوشا در همان نشست از پارک علم و فناوری، دانشگاهها، بنیاد نخبگان و دستگاه‌های اجرایی خواست تا زمینه اشتغال فارغ‌التحصیلان را فراهم کنند و با ظرفیت‌سازی، زمینه استفاده از اعتبار این بخش فراهم شود.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/000daj>

مدیر کل ستاد اجرایی فرمان حضرت امام (ره) استان ایلام

راه‌اندازی ۵ مدرسه ویژه تولید

و مهارت آموزی در ایلام

مدیرکل ستاد اجرایی فرمان حضرت امام (ره) استان ایلام گفت: ۵ باب مدرسه ویژه تولید و مهارت‌آموزی، آموزش تولید، کار آفرینی، اشتغال به دانش‌آموز بر اساس ضوابط و مقررات آموزش و پرورش راه‌اندازی می‌شود. به گزارش خبرگزاری صدا و سیما مرکز ایلام، محمد زارع از انعقاد تفاهم‌نامه گسترش عدالت آموزشی در سطح مدارس محروم، بین این ستاد و آموزش و پرورش استان خیر داد و اظهار داشت: در راستای اجرای مأموریت ارزشمند مقام معظم رهبری مبنی بر گسترش عدالت آموزشی در مناطق کمتر توسعه‌یافته و نیز به منظور اجرای نمودن اهداف کلان سند تحول بنیادین وزارت آموزش و پرورش، این تفاهم‌نامه منعقد شد که در این راستا ۵ باب مدرسه ویژه تولید و مهارت‌آموزی، آموزش تولید، کار آفرینی، اشتغال به دانش‌آموز بر اساس ضوابط و مقررات آموزش و پرورش انجام می‌شود.

وی با بیان اینکه با انعقاد این تفاهم‌نامه طرفین متعهد می‌شوند نهایت تلاش و کوشش خود را در راستای اجرای برنامه‌های عدالت آموزشی انجام دهند، افزود: مشارکت و همکاری دوجانبه باید در حمایت از دانش‌آموزان مناطق محروم، گروه‌های تخصصی حوزه آموزش و پرورش، کمک به ارتقای کیفیت یادگیری و تحقق عدالت آموزشی و تربیتی صورت گیرد.

ریس پژوهشگاه علوم و فناوری اطلاعات ایران

رتبه‌بندی رویت‌پذیری دانشگاه‌های کشور برای نخستین بار اجرا می‌شود



مختلفی برای دانشگاه‌ها وجود دارد. هرچند برودادهای علمی، فناورانه، اشتغال و اعتبار دانشگاه در بین کارفرمایان و صاحبان نظران و غیره به صورت سنتی در رتبه بندی ها نقش مهمی ایفا می‌کنند، اما جدیدترین رتبه بندی ها بر اثر دانشگاه بر جامعه تاکید دارند. وی خاطر نشان کرد: نحوه حضور و تعامل دانشگاه‌های کشور با نظام‌های رتبه بندی تعیین کننده احراز جایگاه واقعی آنها در سطح جهانی است. امروزه در جذب دانشجوی، ایجاد تعاملات بین دانشگاهی، و حتی تخصیص اعتبارات پژوهشی مانند گرنت های بین المللی به رتبه و جایگاه دانشگاه‌ها توجه می‌شود. حسن زاده با بیان اینکه دانشگاه‌های کشور ما از ظرفیت بسیار بالایی برای حضور در جایگاه‌های ممتاز برخوردارند، گفت: این پتانسیل برآمده از ریشه دار بودن فرهنگ علمی و دانشگاهی در کشور و آموزه‌های اسلامی ما است.

ریس پژوهشگاه علوم و فناوری اطلاعات ایران از اجرای رتبه‌بندی رویت‌پذیری دانشگاه‌های کشور برای نخستین بار خبر داد و گفت: دانشگاه‌ها در درج اطلاعات رتبه بندی‌های بین‌المللی توانمند می‌شوند.

دکتر محمد حسن‌زاده، رییس پژوهشگاه علوم و فناوری اطلاعات ایران در گفت‌وگو با خبرنگار مهر از اجرای رتبه‌بندی رویت‌پذیری برای دانشگاه‌های کشور خبر داد و گفت: رویت‌پذیری به عنوان یک امر ترکیبی در برگیرنده جنبه‌های اجتماعی و فنی میزان دیده شدن دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی در فضاها عمومی است.

وی افزود: امروزه دانشگاهی که دیده نمی‌شود به منزله این است که اصولاً وجود ندارد. هم‌زمان با افزایش رقابت‌های جهانی برای جذب دانشجو، نخبگان و اعتبار مالی رویت‌پذیری اهمیت بسیار بیشتری یافته است. رتبه بندی بر مبنای رویت‌پذیری با هدف ایجاد رقابت سالم بین موسسات آموزش عالی برای ارتقای رویت‌پذیری انجام می‌شود.

حسن زاده با اشاره به شاخص‌های رتبه‌بندی رویت‌پذیری خاطر نشان کرد: این رتبه بندی شاخص‌های مهمی مانند «هویت دیجیتال»، «فضای وب»، «شبکه سازی»، «برونداد» را تحت پوشش قرار می‌دهد. هرکدام از شاخص‌ها از سنجه های مختلفی تشکیل شده اند.

وی گفت: به عنوان نمونه سنجه هایی مانند حضور دانشگاه و اعضای آن در شبکه‌های اجتماعی علمی، پیوندهای دریافتی از طریق وب سایت، دستاوردها، شبکه سازی، و غیره تشکیل دهنده شاخص‌های مذکور است.

ریس پژوهشگاه علوم و فناوری اطلاعات ایران درباره چگونگی توانمندسازی دانشگاه‌های کشور در درج اطلاعات حوزه رتبه بندی‌های بین‌المللی یادآور شد: امروزه رتبه بندی‌های

دبیر ستاد علم و فناوری:

وزارت علوم ظرف اماه آینده باید طرح ساماندهی پیام نور را ارائه کند



دانشگاه جامع علمی کاربردی و دانشگاه فنی‌حرفه‌ای را تدوین و ظرف مدت تعیین شده در مصوبات مذکور، برای تصویب به شورای عالی انقلاب فرهنگی ارائه کند. وی افزود: بر اساس این مصوبات و در راستای ارتقاء و بهبود کیفیت آموزش عالی در سطح کشور در این جلسه وضعیت دانشگاه پیام‌نور و دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

دبیر شورای ستاد راهبردی اجرای نقشه جامع علمی کشور بیان کرد: در خصوص دانشگاه پیام نور مقرر شد وزارت علوم، تحقیقات و فناوری طرح ساماندهی دانشگاه پیام‌نور را مبتنی بر اساسنامه مصوب این دانشگاه در جلسات ۹۹ و ۱۰۰ شورای عالی انقلاب فرهنگی مورخ ۱۳۶۷/۰۹/۰۸ و ۱۳۶۷/۰۹/۰۱ یک‌ماهه تهیه و به ستاد علم، فناوری و نوآوری ارائه کند و در صورت نیاز به اصلاح اساسنامه تغییرات مورد نظر را جهت نهایی‌سازی و تصویب در شورای عالی انقلاب فرهنگی به این ستاد پیشنهاد کند.

عضو هیأت علمی دانشگاه شهید بهشتی ادامه داد: در خصوص دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی مقرر شد وزارت آموزش و پرورش با همکاری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری طرح ساماندهی دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی را ظرف مدت یک‌ماهه مبتنی بر اساسنامه و مأموریت آن دانشگاه تهیه و به ستاد علم، فناوری و نوآوری ارائه کند.

وزارت علوم موظف شد طرح ساماندهی دانشگاه پیام‌نور را مبتنی بر اساسنامه مصوب این دانشگاه ظرف یک ماه تهیه و به ستاد علم، فناوری و نوآوری ارائه کند.

به گزارش بازارکار، جلسه ۱۹۲ شورای ستاد راهبردی اجرای نقشه جامع علمی کشور به ریاست حجت الاسلام و المسلمین خسروپناه در محل دبیرخانه شورای عالی انقلاب فرهنگی برگزار شد.

دکتر رجبعلی بربویی، دبیر ستاد علم، فناوری و نوآوری شورای عالی انقلاب فرهنگی، در حاشیه این جلسه، در خصوص طرح آمایش آموزش عالی بیان کرد: بر اساس ماده ۵ سیاست‌ها و ضوابط اجرایی حاکم بر آمایش آموزش عالی در جمهوری اسلامی ایران مصوب جلسه ۷۷۶ مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ و بند ۱ ماده واحده تعیین‌الزامات اجرایی مربوط به بهبود عوامل مؤثر بر پیشرفت علمی کشور مصوب جلسه ۸۲۶ مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۰۱ شورای عالی انقلاب فرهنگی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری موظف شده است به منظور مأموریت‌گرایی زیرنظام‌های آموزش عالی، مأموریت‌های دانشگاه‌های برتر، سایر دانشگاه‌های دولتی، دانشگاه پیام نور،

معاون پژوهشی وزارت علوم مطرح کرد:

هر دانشگاه ۱۰۶ دوره؛ شرکت ۲۸۶ هزار دانشجو در دوره‌های مهارت‌افزایی دانشگاه‌ها

معاون پژوهشی وزارت علوم گفت: در سال ۱۴۰۲ به طور میانگین در هر دانشگاه ۱۰۶ دوره مهارت‌افزایی برگزار شده و بیش از ۲۸۶ هزار دانشجو در هر دانشگاه در این دوره‌ها شرکت کرده‌اند.

به گزارش بازارکار به نقل از وزارت علوم، پیمان صالحی، معاون پژوهشی وزیر علوم در خصوص وظایف دانشگاه‌ها و مراکز علمی کشور در مورد بهبود کیفیت نیروی کار دانش‌آموخته گفت: در سال ۱۴۰۲ به طور میانگین در هر دانشگاه ۱۰۶ دوره مهارت‌افزایی برگزار شده و بیش از ۲۸۶ هزار دانشجو در هر دانشگاه در این دوره‌ها شرکت کرده‌اند.

وی افزود: در سال‌های اخیر فرصت‌های شغلی جدید و شرایط اقتصادی متغیر کشور، ضرورت بهبود و توسعه مهارت‌های شغلی و تخصصی دانش‌آموختگان را نمایان کرده است.

معاون وزیر علوم گفت: بهبود کیفیت نیروی کار دانش‌آموخته از وظایف دانشگاه‌ها و مراکز علمی کشور بوده و باید مورد توجه جدی قرار گیرد. در سال ۱۴۰۲ به طور میانگین در هر دانشگاه ۱۰۶ دوره مهارت‌افزایی برگزار شده و بیش از ۲۸۶ هزار دانشجو در این دوره‌ها شرکت کرده‌اند. از نکات بارز پیش دانشگاه‌ها می‌توان به این مورد اشاره کرد که در سال گذشته هر دانشگاه به طور متوسط ۱۷ دوره از تمام دوره‌های خود را با همکاری و مشارکت واحدهای صنعتی برگزار کرده است که روند افزایشی نسبت به سال گذشته داشته است.

وی افزود: چالش‌های موجود در راستای مهارت‌افزایی و اشتغال فارغ‌التحصیلان را می‌توان ناشی از عدم آمار و اطلاعات بازار کار، ناهمخوانی برنامه‌ها و متون درسی با نیازهای واقعی بازار کار، عدم وجود مهارت‌های عمومی و شغل، کمبود فرصت‌های تجربه علمی و عدم مشارکت جدی وزارتخانه‌ها و دستگاه‌های اجرایی در توسعه و برگزاری دوره‌های مهارت‌افزایی دانست.

صالحی تاکید کرد: امروز شاهدیم دانشجو با استاندارد بالا در دانشگاه‌ها تربیت می‌شود ولی بازار کسب جذب این دانشجو را ندارد.

وی در پایان گفت: همچنین در این راستا کتابی با عنوان مهارت‌افزایی در دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی نیز از سوی دفتر ارتباط با جامعه و صنعت وزارت علوم، تحقیقات و فناوری منتشر شد.



دعوت به همکاری

شرکت فراآبرسان سرزمین

شرکت فراآبرسان سرزمین به عنوان مجری و سرمایه گذار طرح عظیم شیرین سازی و انتقال آب خلیج فارس به استانهای هرمزگان، فارس، یزد و اصفهان با هدف تامین آب پایدار برای بخش صنعت در راستای ایجاد زیر ساختهای لازم برای توسعه صنایع استانهای مذکور در نظر دارد نیروی انسانی مورد نیاز خود را از طریق شناسایی و بکارگیری نیروهای بومی و توانمند شهرستان و روستاهای واقع در مسیر خط انتقال (شیراز، آباده، ارسنجان، اقلید، اوز، بوانات، پاسارگاد، چهرم، خرامه، خرم‌بید، خفر، خنج، زرین‌دشت، سروسنجان، فسا، گراش، لارستان، لامرد، پارسیان و ...) تامین نماید.

مشاغل مورد نظر

- سرپرست و مسئول کارگاه
- کارشناس و تکنسین دفتر فنی
- کارشناس و تکنسین اجرایی
- کارشناس کنترل پروژه
- کارشناس و بازرس کنترل کیفی و نظارت
- نقشه بردار
- کارشناس و بازرس ایمنی و بهداشت
- کارشناس و کارپرداز مالی
- کارشناس و متصدی تدارکات
- کارشناس و کارمند اداری و پشتیبانی
- انباردار
- نگهبان
- تکنسین فنی
- راننده
- کارگر فنی

دانش و مدرک مورد نیاز

- فوق لیسانس
- لیسانس
- فوق دیپلم
- دیپلم

تجربه

تجربه کار در پروژه های اجرایی بخصوص: خط انتقال آب (لوله های GRP) و سایر ساخت مخازن بتونی ساخت ایستگاه پمپاژه آب شیرین کن

مهارت مورد نیاز:

- انبارداری
- حفاظت فردی، ایمنی و محیط زیست
- حراست و حفاظت کارگاهی
- جوشکاری
- تاسیسات و برق
- تعمیرکار ماشین های سبک و سنگین
- راننده ماشین الات سنگین - دارای پایه 2
- نصاب جی آر پی
- چابک، منظم و دقیق
- توانایی انجام کار تیمی و گروهی
- توانایی کار با نرم افزارهای مجموعه آفیس
- توانایی کار با سیستم های ERP (جامع)
- توانایی کار با نرم افزارهای مرتبط با پست
- آشنا به استانداردهای مدیریت پروژه PMBOOK
- حسابداری پروژه و پیمانکاری
- مسلط به قوانین مالی و مالیاتی
- مسلط به قوانین کار و تامین اجتماعی
- توانایی محاسبه کارکرد و حقوق پرسنل
- تدارکات فنی

لطفا سوابق کاری خود را در چهار بخش با مشخصات کامل از طریق ایمیل ارسال نمایید:

۱- مشخصات فردی (نام و نام خانوادگی-تاریخ تولد-وضعیت تاهل- وضعیت نظام وظیفه- شماره تماس- شماره همراه فضای مجازی- آدرس کامل محل سکونت) ۲- اطلاعات تحصیلی و آموزشی (آخرین مدرک تحصیلی - گرایش تحصیلی - محل اخذ مدرک - معدل - گواهینامه های دریافت شده) ۳- سوابق کاری و مهارت ها (تاریخ شروع و پایان هر تجربه کاری - پست - موضوع فعالیت - دلایل جابجایی - مهارت های عمومی و تخصصی دارای تجربه اجرایی) ۴- پیشنهاد حقوق و سایر موارد که نیاز به توضیح دارد.

مراجعه به اداره تعاون، کار، رفاه اجتماعی شهرستان‌های مسیر پروژه و آرایه سوابق کاری خود به مسئول مربوطه - ارسال سوابق به آدرس ایمیل farasarzaminhr@gmail.com

پدیرش روزمه farasarzaminhr@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین در نظر دارد به منظور تامین نیروی انسانی مورد نیاز مراکز تحت پوشش مدیریت درمان استان گیلان به صورت قرارداد شرکتی (تابع مقررات قانون کار) از طریق آزمون افراد واجد شرایط به شرح ذیل را با آزمون کتبی و مصاحبه جذب نماید.

مهلت ثبت نام تا ۱۳ بهمن ۱۴۰۲ می باشد.

شرایط عمومی

- تابعیت جمهوری اسلامی ایران
- اعتقاد به نظام جمهوری اسلامی ایران و دین مبین اسلام یا یکی از ادیان مصرح در قانون اساسی.
- دارا بودن حداقل ۲۰ سال و حداکثر ۳۵سال تمام سن برای متقاضیان (مطابق بند «پ» ماده ۱۵ فصل دوم از آیین نامه استخدامی سازمان تامین اجتماعی)
- تبصره: گذراندن دوره سربازی تا ۲ سال نیز موجب افزایش سنی مذکور می گردد.
- نداشتن سابقه محکومیت جزایی موثر.
- داشتن سلامت جسمی و روانی و عدم اعتیاد به مواد مخدر.
- دارا بودن برگ پایان خدمت زیر پرچم (دوره ضرورت) و یا معافیت دائم (معافیت خدمت سربازی به استثنای معافیت پزشکی قابل قبول می باشد)
- متقاضیان می بایست ساکن و بومی استان محل خدمت باشند.
- همراه داشتن کارت ملی یا کارت شناسایی معتبر (جهت شناسایی شرکت کنندگان) در زمان آزمون الزامیست.
- دارا بودن تحصیلات و دانش تخصصی و توانایی های لازم برای انجام وظایف و مسئولیت های شغل مورد نظر.

*صرفاً مدارک صادره از دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی مورد تأیید وزارت علوم و هنرستان های مورد تأیید وزارت آموزش و پرورش مورد قبول خواهد بود.

*مدارک غیر از رشته های اعلامی حذف و وجوه واریز شده مسترد نمیگردد.

شرایط اختصاصی

در کلیه موارد فوق و شرایط یکسان، اولویت با فردی است که سابقه بیمه پردازی بیشتری در کار تاسیساتی مرتبط با شغل مورد تقاضا داشته یا گواهی های مهارتی مرتبط بیشتری را ارائه نماید. لذا نیروی فنی می بایستی در خصوص هر کدام از سوابق کاری مرتبط، پرینت سوابق بیمه به انضمام رضایت نامه از عملکرد (صادر از محل کار قبلی) ارائه نماید .

جهت احراز بومی بودن ارائه شناسنامه صادره از شهرستان مورد تقاضا یا مدارک تحصیلی یا گواهی شغلی نشان دهنده اشتغال به کار یا تحصیل در همان شهرستان ضروری می باشد .

انجام مراحل بعدی؛ شامل آزمون ... در صورت تکمیل مدارک و شرایط عمومی امکان پذیر می باشد.

مدارک مورد نیاز

- مراجعه به سایت شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین و تکمیل فرم ثبت نام و الصاق یک قطعه عکس جدید (آپلود عکس و مدارک مورد نیاز در فرم ثبت نام سایت الزامی است)
- پرداخت آنلاین مبلغ ۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال (دو میلیون ریال) در هنگام ثبت نام و در مرحله آخر ثبت نام.

*در صورت نقص مدارک و عدم رعایت دستورالعمل امکان استرداد وجوه میسر نمی باشد.

توجه: کارجوی گرامی، متن بالا شامل بخشی از شرایط دفترچه استخدامی می باشد، جهت دریافت متن کامل و دانلود دفترچه شرایط به سایت اینترنتی : https://bazarekar.ir/000dZz مراجعه نمایید.

**مدیر کل بورس و اعزام دانشجویان سازمان امور دانشجویان مطرح کرد؛
افزایش استقبال صنایع از بورس های دانشجویی**



مدیر کل بورس و اعزام دانشجویان سازمان امور دانشجویان با اشاره به افزایش استقبال صنایع از بورس های دانشجویی گفت: بورس هیئت علمی برای رشته های هنر نیز بسیار فعال پیش می رود.

به گزارش روابط عمومی وزارت علوم، محمد محمدی مسعودی در گفت و گو با خبرنگاری مهر با اشاره به جزئیات جلسه با صاحبان صنایع در خصوص معرفی بورس های دانشجویی گفت: ماهی یکبار جلساتی با حضور صاحبان صنایع برگزار می کنیم و نقطه نظرات صنایع را به صورت مستقیم شنیده و کار خودمان را اصلاح می کنیم.

وی با اشاره به افزایش استقبال صنایع از بورس های دانشجویی ادامه داد: در حال حاضر صنایع به صورت مستمر تقاضای خود را برای بورس مشاغل ارائه می دهند تا افرادی را بپسند و در آینده در آن شرکتها مشغول به کار شوند.

مدیر کل بورس و اعزام دانشجویان سازمان امور دانشجویان افزود: همچنین صنایع نیازهای فناورانه و پژوهشی خود را اعلام می کنند تا دانشجویان تحصیلات تکمیلی در ازای دریافت بورسیه بر روی پروژه های آن ها فعالیت کنند که این دو اتفاق در حال رخ دادن است.

وی افزود: از طرفی ما نیز در تهران و هم استان به استان در این جلسات شرکت می کنیم تا یک ارتباط واقعی بین نیازهای صنایع و شرکتها و وزارت علوم شکل گیرد.

مدیر کل بورس و اعزام دانشجویان سازمان امور دانشجویان با اشاره به بورس های دانشجویی افزود: امسال «بورس دانش» کلید خورد در دفترچه کنکور قرار گرفت و برای سال های آتی ان شاء الله ادامه خواهد داشت.

وی ادامه داد: «بورس هیئت علمی» در حال انجام است و در حال برگزاری جلسات مصاحبه های خارج از کشور برای این افراد در رشته های هنر هستیم.

مسعودی افزود: بورس تحصیلی خارج از کشور برای تأمین اعضای هیأت علمی مورد نیاز در رشته گرایش های هنر اعم از موسیقی، هنرهای تجسمی، نمایشی، مطالعات میان رشته ای، شهرسازی، معماری، مرمت، طراحی صنعتی، هنرهای صناعی و طراحی پارچه صورت می پذیرد.

مدیر کل بورس و اعزام دانشجویان سازمان امور دانشجویان افزود: فارغ التحصیلان دوره کارشناسی ارشد دانشگاه های داخل و خارج از کشور و همچنین دانشجویان دکتری خارج از کشور می توانند در بورس تحصیلی خارج از کشور برای تأمین اعضای هیئت علمی مورد نیاز در رشته گرایش های هنر شرکت کنند.

وی با بیان اینکه بورس هیئت علمی بسیار فعال پیش می رود افزود: «بورس صنعت مشاغل» را با یک شرکت خودروسازی آغاز کردیم، در دفترچه کنکور قرار گرفت و قراردادهای آن با دانشجویان در حال منعقد شدن است و بقیه شرکتها نیز در حال اضافه شدن هستند. «بورس بنگاه اقتصادی» را نیز با شرکت ملی نفت شروع کرده ایم که به زودی قرارداد آن بین مدیرعامل شرکت نفت و رئیس سازمان امور دانشجویان منعقد می شود.

**با حضور وزیر علوم صورت گرفت:
سند نظام ارتقای بهره وری در
وزارت علوم (ناب) رونمایی شد**



با حضور وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، و در اجلاس بهره وری علوم، تحقیقات و فناوری که در دانشگاه علامه طباطبائی برگزار شد، پنج دانشگاه کشور با دستگاه های اجرایی، تفاهنامه بهره وری امضا کردند.

به گزارش بازارکار از روابط عمومی وزارت علوم، سند نظام ارتقای بهره وری در وزارت علوم (ناب) در اولین اجلاس دو روزه بهره وری وزارت علوم که در دانشگاه علامه طباطبائی رونمایی شد. این دومین سندی است که در یکی از دستگاه های اجرایی با هدف تقویت گفتمان بهره وری در نظام آموزش عالی کشور و موسسات تهیه و تدوین شده است.

اولین اجلاس بهره وری در وزارت علوم امروز با حضور وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور، رئیس سازمان ملی بهره وری، رئیس مرکز نظارت و ارزیابی وزارت علوم و روسای ۵ دانشگاه برتر امروز در سالن همایش های دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی دانشگاه علامه طباطبائی در حال برگزاری است.

امروز همچنین پنج دانشگاه کشور با دستگاه های اجرایی، تفاهنامه بهره وری امضا کردند و به عنوان دانشگاه معین در کنار آن دستگاه خواهند بود. در ۹ استان کشور نیز، دانشگاه ها به عنوان معین دستگاه های اجرایی انتخاب شده اند.

بر این اساس دانشگاه تهران با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دانشگاه علم و صنعت با وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات، دانشگاه علامه طباطبائی با وزارت اقتصاد و دارایی، دانشگاه شهید بهشتی با وزارت نیرو، دانشگاه تربیت مدرس با وزارت جهاد کشاورزی توسط روسای دانشگاه ها و نمایندگان دستگاه های اجرایی با هدف بهبود بهره وری تفاهنامه همکاری امضا کردند.

**تاکید وزیر علوم بر ارتقای میزان بهره وری؛
بهره وری مساوی است با منابع انسانی و منابع انسانی
ضرب در مدیریت**



وزیر علوم با تأکید بر ارتقای بهره وری در حوزه آموزش عالی، گفت: ارتقای اعضای هیئت علمی باید بر اساس نقش آنها در افزایش بهره وری انجام شود. به گزارش بازارکار، محمدعلی زلفی گل، در اجلاس بهره وری در علوم، تحقیقات و فناوری که صبح امروز در دانشگاه علامه طباطبائی برگزار شد، با تأکید بر ضرورت ارتقای بهره وری در آموزش عالی گفت: بهره وری مورد عنایت ویژه مقام معظم رهبری و رئیس جمهور است و از

این رو وزارت علوم در نظر دارد بهره وری را در آموزش عالی ارتقا دهد. به گزارش بازارکار، وزیر علوم در این اجلاس با اشاره به ظرفیت بالای دانشگاه ها و پارکها در زمینه علم و فناوری اظهار داشت: دانشگاه ها و پارک های علم و فناوری می توانند در زمینه بهره وری گام های بزرگی بردارند به طوری که وزارت علوم می تواند در این زمینه محور و مدار شود.

وزیر علوم با بیان اینکه رویکردهایی در وزارت علوم در زمینه بهره وری وجود دارد و سعی می کنیم نوع رویکردمان با توجه به بهره وری باشد، اظهار داشت: وزارت علوم قصد دارد قوانین، مقررات و برنامه ها به گونه ای عملیاتی شوند که به بهره وری توجه شود.

زلفی گل ادامه داد: فرهنگ سازی از طریق قوانین و مقررات ایجاد می شود، به همین دلیل، اگر قوانین به درستی تدوین شوند، فرهنگ سازی به درستی اتفاق می افتد. نقش تربیتی، آموزشی و فناوری دانشگاه ها باید در بهره وری مورد توجه قرار بگیرد. به عنوان مثال یکی از شاخص های بهره وری در اقتصاد، جلوگیری از خام فروشی است و خام فروشی در اقتصاد، متفاوت از خام فروشی در آموزش عالی است.

وی افزود: اقدامات در زمینه بهره وری می تواند اقتصادی، آموزشی، سرمایه گذاری باشد. بهره وری مساوی است با منابع انسانی و منابع انسانی ضرب در مدیریت. اگر مدیریت کارآمد نداشته باشیم، شاخص های بهره وری افزایش نخواهد یافت. نظام بهره وری با تغییر افراد متاثر نخواهد شد و به مسیر خود ادامه خواهد داد.

زلفی گل با بیان اینکه آموزش نخستین شاخص بهره وری است گفت: رسیدن به بهره وری در هر عرصه ای نیازمند آموزش است. پیشنهاد می کنم که مدیران پیش از پذیرش هر مسئولیتی ملزم به گذراندن دوره آموزشی باشند. وزارت علوم هم باید راه هایی برای افزایش بهره وری پیش بگیرد. ارتقای اعضای هیئت علمی باید بر اساس نقش آنها در افزایش بهره وری انجام شود. اگر قرار است رشد اقتصادی اتفاق بیفتد، سرمایه گذاری اقتصادی پرهزینه است؛ افزایش بهره وری راهکار مناسبی خواهد بود.

وی در پایان گفت: افزایش بهره وری بر اساس مزیت های نسبی موجود از جمله وظایف وزارت علوم است. آمایش آموزش عالی یکی دیگر از روش هایی است که به افزایش بهره وری منجر می شود. برای مثال سامانه جستجوی آزمایشگاه های مرجع به پژوهشگران کمک می کند که تجهیزات مورد نیاز خود را پیدا کرده و از آن ها استفاده کنند.

دعوت به همکاری

سایت آریا پیشرو قرن

ردیف	کد ردیف شغلی	سمت	محل استقرار	سابقه کار	ردیف	کد ردیف شغلی	سمت	محل استقرار	سابقه کار
۱	S-001	مدیر ساختمان و نصب	سایت	۲۵ سال	۹	S-012-1	گزارش نظارت سیمول و سازه	سایت	۱۵ سال
۲	S-005	مدیر HSE	سایت	۱۵ سال	۱۰	S-012-2	گزارش نظارت نصب تجهیزات	سایت	۱۵ سال
۳	S-006	مدیر QA/QC	سایت	۲۰ سال	۱۱	S-012-3	گزارش نظارت برق	سایت	۱۵ سال
۴	S-007	سرپرست راه سازی	سایت	۲۰ سال	۱۲	S-012-4	گزارش نظارت آبراهبند	سایت	۱۵ سال
۵	S-009	فهر HSE	سایت	۱۰ سال	۱۳	S-012-5	گزارش نظارت پایدنگ	سایت	۱۵ سال
۶	S-010	گزارش راه سازی	سایت	۱۵ سال	۱۴	S-013	گزارش نقشه برابری	سایت	۱۵ سال
۷	S-011	سرپرست مهندسی گز گاهی	سایت	۲۰ سال	۱۵	S-014	گزارش کنترل اسفاد فنی پروژه	سایت	۱۰ سال
۸	S-012	گزارش مهندسی گز گاهی	سایت	۱۵ سال					

Resumeariaoil.com

دعوت به همکاری

MAHAB GHODSS

محل کار	سابقه	سطح مدرک و رشته تحصیلی
		- کارشناسی عمران
		- کارشناسی ارشد عمران (مدیریت ساخت)
		- کارشناسی صنایع
		- کارشناسی ارشد مدیریت و برنامه ریزی آموزشی

دوطلبان محترم می توانند رزومه خود را به ایمیل: HR@mahabghodss.com ارسال نمایند
(پوشوع ایمیل ارسال شده شامل دانشگاه لیسانس باشد)
با مشخصات خود را در فرم درخواست استخدام در وبسایت شرکت به نشانی: www.mahabghodss.com ثبت نمایند

دعوت به همکاری

یک مجموعه جهت تکمیل کادر خود در استان تهران، شهر پاکدشت از متقاضیان واجد شرایط دعوت به همکاری می کند.

مدیر تولید - مدیر انبار
مدیر ترابری - مدیر برنامه ریزی
مهندس برق صنعتی
اپراتور CNC
اپراتور حکاکی و پانوتوگراف
کارمند حراست
سرپرست تزریق بادی
کارگر ساده و ماهر تزریق کار
کارگر ساده تولید و مونتاژ کار
استاد کار قالب سازی

دوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :
<https://bazarekar.ir/000dYv>
مر اجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت توسعه صنعت ایران افق
فعال در زمینه تولید، تعمیر و نگهداری (Operation and maintenance) میادین نفتی از فارغ التحصیلان رشته های مهندسی برق و مهندسی مکانیک جهت تصدی سمت هماهنگ کننده پروژه (دفتر تهران) دعوت به همکاری می نماید.

- تسلط کامل به زبان انگلیسی
- روحیه کار تیمی
- علاقمند به مباحث مدیریت پروژه

دوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :
<https://bazarekar.ir/000dZ2>
مر اجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکتی فعال در صنایع پتروشیمی واقع در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی «ماهشهر» با هدف استخدام تمام وقت فارغ التحصیلان آقا در رشته های مهندسی مکانیک، مهندسی برق و ابزار دقیق، مهندسی شیمی، آشنا به تعمیرات و نگهداری عمومی صنایع پتروشیمی، با توانایی خواندن و ارائه مطالب فنی و عمومی به زبان انگلیسی و ارائه تعهد خدمت سه ساله در یک پروژه های در دست ساخت پتروشیمی فراخوان استخدام منتشر کرد.

دوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :
<https://bazarekar.ir/000dZ3>
مر اجعه نمایند.

دعوت به همکاری

آسایشگاه معلولین و سالمندان کهر بیک
جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارمند روابط عمومی آقا
تمام وقت، لیسانس روابط عمومی، حقوق، اضافه کار، بیمه تکمیلی، بیمه تأمین اجتماعی، صبحانه، ناهار، سرویس

کارشناس رادیولوژی آقا
تمام وقت، حقوق، اضافه کار، بیمه تکمیلی، بیمه تأمین اجتماعی، صبحانه، ناهار، سرویس

کارشناس علوم آزمایشگاهی آقا
تمام وقت، لیسانس علوم آزمایشگاهی، حقوق، اضافه کار، بیمه تکمیلی، بیمه تأمین اجتماعی، صبحانه، ناهار، سرویس

کارشناس بهداشت محیط آقا
تمام وقت، لیسانس بهداشت محیط، حقوق، اضافه کار، بیمه تکمیلی، بیمه تأمین اجتماعی، صبحانه، ناهار، سرویس

دوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :
<https://bazarekar.ir/000dZ0>
مر اجعه نمایند.

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون: سهم بالای بیکاران فارغ التحصیلان از کل بیکاران مسئله قابل توجهی است



معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواستار پیشنهاد بسته ای برای رفع بیکاری فارغ التحصیلان شد و گفت: مسئله بیکاری فارغ التحصیلان مهم است زیرا سهم بیکاران فارغ التحصیل از کل بیکاران بالا است و باید در این زمینه چاره اندیشی شود. به گزارش بازارکار از خبرگزاری ایمن، محمود کریمی بیان کرد: پیش از ظهر امروز - چهارشنبه بیست و هفتم دی - در نشست شورای هماهنگی تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان اظهار کرد: مسئله ای که فرمانده کل قوا بارها در جلسات مختلف با مخاطبان مختلف به آن اشاره کردند، جهاد تبیین است که بزرگترین سلاح ما اکنون در مبارزه با جبهه متکثر و متعدد کفر در حوزه نرم افزاری به شمار می آید.

نرخ بیکاری پاییز ۱۴۰۲ که کمترین نرخ بیکاری تاریخ انقلاب و ۴۰ سال اخیر بود پیشرفت های نسبت به چند سال پیش در کشور قابل مشاهده است اما پمپا نامیدی که رسانه ها نقش مهمی در آن دارند باعث شده به عنوان مثال نرخ بیکاری پاییز ۱۴۰۲ که کمترین نرخ بیکاری تاریخ انقلاب و ۴۰ سال اخیر بود و از سوی مرکز آمار اعلام شد مورد انتقاد برخی رسانه ها قرار گیرد. معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به انجام عملیات هفتم اکتبر در دو سه روز گفت: این عملیات همه دنیا را به هم ریخته که بسیار لذت بخش بود، نکته بعدی که رئیس جمهور در جلسه اخیر شورای عالی اشتغال به آن اشاره کرد بالا بودن نرخ بیکاری برخی شهرستان ها است که باید برای رفع این مشکل پیشنهاداتی در شورای هماهنگی مطرح شود.

کریمی رمز موفقیت در مقابله با تحریم را افزایش بهره‌وری عنوان کرد و یادآور شد: چون در حوزه منابع مالی دولت و حاکمیت در مضیقه است لازم است که بهره‌وری را افزایش دهیم تا کار رونق یابد. اتفاقی که در حوزه بازار کار رخ داد و با هم افزایی دستگاهها به دستاورد خوبی رسیدیم. کریمی خواستار پیشنهاد بسته‌ای برای رفع بیکاری فارغ التحصیلان شد و گفت: مسئله بیکاری فارغ التحصیلان مهم است زیرا سهم بیکاران فارغ التحصیل از کل بیکاران بالا است و باید در این زمینه چاره اندیشی شود.

شورای نگهبان افزایش سن بازنشستگی را تایید کرد

سختگویی شورای نگهبان از تایید مصوبه مجلس مبنی بر افزایش سن بازنشستگی خبر داد

به گزارش بازارکار، هادی طحان نظیف، سختگویی شورای نگهبان اعلام کرد که مصوبه افزایش سن بازنشستگی در بررسی‌های صورت گرفته خلاف موازین شرع و قانون اساسی شناخته نشد و مورد تایید این شورا قرار گرفت. تایید شورای نگهبان به این معناست که مصوبه مجلس درباره افزایش سن بازنشستگی اکنون به قانون تبدیل شده و به لحاظ حقوقی، لازم الاجراست.

گفتنی است نمایندگان مجلس شورای اسلامی در جلسه علنی یکشنبه ۲۸ آبان به افزایش تدریجی سن بازنشستگی در «برنامه هفتم» رأی مثبت دادند.

با تایید این مصوبه از سوی شورای نگهبان، افرادی که بین ۲۵ تا ۲۸ سال سابقه خدمت دارند، به ازای هر سالی که تا زمان بازنشستگی‌شان باقی مانده، دو ماه به مدت زمان اشتغال آن‌ها اضافه می‌شود و این عدد برای شاغلینی با ۲۰ تا ۲۵ سال سابقه بیمه، سه ماه؛ با ۱۰ تا ۲۰ سال سابقه، چهار ماه؛ و با کمتر از ۱۰ سال سابقه بیمه پنج ماه در نظر گرفته شده است. به این ترتیب، به سن بازنشستگی کارگر یا کارمندی که ۲۰ سال سابقه بیمه دارد ۵/۲ سال اضافه خواهد شد چراکه طبق قانون، ۱۰ سال تا بازنشستگی او باقیمانده و بر اساس مصوبه جدید مجلس باید به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی سه ماه (جمعا ۳۰ ماه) بیشتر کار کند تا بازنشسته شود.

البته اجرای این مصوبه یک شرط سنی هم دارد و آن اینکه «حداکثر سن بازنشستگی برای مردان ۶۲ سال و برای زنان ۵۵ سال» در نظر گرفته شده است؛ یعنی مردی که ۳۰ سال یا بیشتر سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد، به محض رسیدن به سن ۶۲ سالگی بازنشسته می‌شود و نیازی به سنوات بیشتر ندارد.

همچنین به گفته محسن زنگنه سخنگوی کمیسیون تلفیق برنامه هفتم، «حداکثر سال‌های خدمت نیز برای مردان ۲۵ سال و برای زنان ۲۰ سال» تعیین شده است. بنابراین، حتی کارگر یا کارمند مردی که سال اول خدمتش را می‌گذراند بجای ۳۰ سال نهایتاً ۲۵ سال خدمت خواهد کرد و اینگونه نیست که طبق مصوبه مجلس حدود ۱۲ سال به زمان اشتغال او اضافه شود و مجبور باشد برای بازنشسته شدن ۴۲ سال کار کند.

بیمه‌پردازی که ۲۸ تا ۳۰ سال سابقه خدمت دارند، مشمول اجرای این طرح نمی‌شوند.

رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور

سرانجام ساماندهی و تبدیل وضعیت کارکنان دولت چه شد؟

دارند، اعلام کنند.

بیشترین رضایت از عملکرد وزارت بهداشت و درمان بوده، وزارت نیرو و سازمان امور مالیاتی در این نظرسنجی و رضایت سنجی وضعیت خوبی نسبت به دیگر دستگاه‌ها دارند.

لطیفی با اشاره به موضوع تبدیل وضعیت کارکنان دولت و عدالت در پرداخت حقوق‌ها خاطرنشان کرد: نشستی به برای بررسی همین موضوع با رئیس مجلس برگزار می‌شود. اگر بار مالی طرح ساماندهی کارکنان دولت و تبدیل وضعیت آن‌ها در قانون پیش بینی نشود، قطعاً باعث ایجاد تورم خواهد شد.

معاون رئیس جمهور با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی و شهرداری‌ها هنوز به سامانه رضایت سنجی متصل نشده‌اند، اظهار داشت: که اگر این دو دستگاه به سامانه بپیوندند ما می‌توانیم حجم زیادی از نظرات مردم درباره عملکرد دستگاه‌ها را داشته باشیم.

رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور از نشست دولت و مجلس برای بررسی موضوع ساماندهی و تبدیل وضعیت کارکنان دولت خبر داد.

به گزارش بازارکار، میثم لطیفی رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور در حاشیه جلسه هیات دولت در جمع خبرنگاران گفت: رئیس جمهور دستور را برای ایجاد سامانه رضایت سنجی دولت صادر کرده است که طبق گزارشی که تا به امروز برای بنده ارسال شده برای ۸۷۷ هزار و ۶۸۲ نفر از کارکنان دولت که یا نمایه دویبعدی (Q۲) صادر شده است.

بیشتر بخوانید:

طرح ساماندهی استخدام کارکنان به کجا رسید؟

رئیس سازمان اداری و استخدامی اظهار داشت: شهروندان وقتی خدمتی را از دستگاه‌های اجرایی دریافت می‌کنند، می‌توانند نظراتشان از رضایتی که از عملکرد کارکنان دولت در ارائه خدمات

دعوت به همکاری



دفتر تهران

ردیف	کد ردیف شغلی	سمت	محل استقرار	سابقه کار
۱	T-001	مدیر مهندسی (ترجیحاً با تخصص فرایند)	تهران	بالای ۲۰ سال
۲	T-002	مدیر تارت و مارکتینگ	تهران	بالای ۲۰ سال
۳	T-003	مدیر پروژه و کنترل پروژه	تهران	بالای ۲۰ سال
۴	T-004	کوشش کنترل بودجه	تهران	۱۰ سال
۵	T-005	کوشش کنترل پروژه	تهران	۱۰ سال
۶	T-006	کوشش مدیریت ریسک	تهران	۱۰ سال
۷	T-007	کوشش خرید و تارت و مارکتینگ	تهران	۱۵ سال
۸	T-008	مدیر مالی پروژه مسلط به غیر حسابداری و مالی پروژه ای	تهران	بالای ۲۰ سال
۹	T-009	پیمانکاری و کنترل بودجه	تهران	بالای ۲۰ سال
۱۰	T-010	مدیر حفاری و فرارادفا	تهران	۱۵ سال
۱۱	T-011	کوشش برق	تهران	۱۵ سال
۱۲	T-012	کوشش Safety	تهران	۱۵ سال
۱۳	T-013	کوشش HVAC	تهران	۱۵ سال
۱۴	T-014	کوشش کنترل و ابزار دقیق	تهران	۱۵ سال
۱۵	T-015	کوشش تجهیزات ثابت	تهران	۱۵ سال
۱۶	T-016	کوشش کنترل بودجه	تهران	۱۵ سال
۱۷	T-017	کوشش محاسبات	تهران	۱۵ سال
۱۸	T-018	کوشش فرایند	تهران	۱۵ سال
۱۹	T-019	کوشش نیرو فرارادفا مسلط به نوع بیمه نامه های پروژه	تهران	۱۵ سال
۲۰	T-020	کوشش کنترل اسناد فنی پروژه	تهران	۱۲ سال
۲۱	T-021	هماهنگ کننده پروژه	تهران	۱۲ سال
۲۲	T-022	مسئول دفتر پروژه	تهران	۱۰ سال
۲۳	T-023	کوشش QAQC	تهران	۱۲ سال

Resume@ariaoil.com

دعوت به همکاری



www.tadbirvafan.com



شرکت مهندسان مشاور تدبیر و فن آسیا جهت تکمیل کادر مهندسی خود در پروژه های پتروشیمی، از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

کد شغلی E-112
کارشناس ارشد فرآیند

لیسانس یا فوق لیسانس مهندسی شیمی حداقل ده سال تجربه کار (الزاماً در پروژه های صنعت پتروشیمی) تسلط کامل به محاسبات، طراحی و تهیه مدارک مهندسی تسلط به استانداردها و نرم افزارهای مورد نیاز تسلط به زبان انگلیسی

لطفاً رزومه خود را با درج کد شغلی در عنوان ایمیل به آدرس زیر ارسال نمایید
cv@tadbirvafan.com

دعوت به همکاری

شرکت فنی و مهندسی هوشمند بنیان جهت تکمیل کادر خود در استان

تهران از دوستان علاقه مند به حوزه اتوماسیون ساختمان و صنعتی و تولید تابلو برق های صنعتی دعوت به همکاری می‌نماید.

تکنسین فنی آقا

تمام وقت، جوان، با مدرک حداقل فوق دیپلم برق

طراحی و مونتاژ تابلو برق های صنعتی با شرایط و مزایای ذکر شده در آگهی توانمند، خلاق و دارای اخلاق حرفه ای و روحیه کار تیمی

دارای دو سال سابقه کار مونتاژ تابلو برق و مسلط به نقشه خوانی EPLAN

مدارات قدرت و فرمان

امکان آموزش سطح بالا و پیشرفت علمی و جایگاه شغلی برای

کار جویان عزیز وجود دارد

مدارات قدرت و فرمان، برنامه نویسی plc , hmi

امکان آموزش سطح بالا و پیشرفت علمی و جایگاه شغلی

برای کار جویان عزیز وجود دارد

ترجیحاً ساکن جنوب و شرق تهران و پاکدشت

محل کار: کیلومتر ۱۴ جاده خاوران، شهرک صنعتی ثامن الحجج

حقوق دریافتی بر اساس توانمندی افراد از ۹ تا ۱۷ میلیون در ماه

بیمه تامین اجتماعی از بدو استخدام، پاداش ماهانه بر اساس راندمان کاری

حق ماموریت، آموزش و ارتقاء سطح شغلی

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به

سایت اینترنتی : <https://bazarekar.ir/000dYz>

مراجعه نمایید.

ترجیحاً ساکن جنوب و شرق تهران و پاکدشت

محل کار: کیلومتر ۱۴ جاده خاوران، شهرک صنعتی ثامن الحجج

حقوق دریافتی بر اساس توانمندی افراد از ۹ تا ۱۷ میلیون در ماه

بیمه تامین اجتماعی از بدو استخدام

پاداش ماهانه بر اساس راندمان کاری، حق ماموریت

آموزش و ارتقاء سطح شغلی

مهندس برق و الکترونیک آقا

تمام وقت، جوان، با مدرک حداقل فوق دیپلم برق

طراحی و مونتاژ تابلو برق های صنعتی و برنامه نویسی plc با شرایط و مزایای

ذکر شده در آگهی، توانمند، خلاق و دارای اخلاق حرفه ای و روحیه کار تیمی

دارای دو سال سابقه کار مونتاژ تابلو برق و مسلط به نقشه خوانی EPLAN

بازارکار جهاد دانشگاهی
WWW.BAZAREKAR.IR

مروزی بر ۲۳ سال تلاش صادقانه در عرصه اطلاع رسانی اشتغال؛

بازار کار؛ ایده ای که در جهاد دانشگاهی بالید و به بار نشست



جهاد دانشگاهی یکی از رویش های انقلاب است؛ رویشی که هم در هشت سال دفاع مقدس و هم در دوران پس از آن منشا خدمات بسیاری شد. جهاد دانشگاهی در طول چهل و اندی سال که از تشکیل و تاسیس آن می گذرد خدماتش به رویان و ابن سینا و سلول های بنیادی خلاصه نمی شود؛ چرا که دستاوردهایش در عرصه های آموزشی، فرهنگی، پژوهشی و فرهنگی بویژه اشتغال کم نیست. این نهاد انقلابی برای نخستین بار به مساله مهم تحصیلکردگان دانشگاهی حساس شد و به تاسیس سازمان همیاری اشتغال دانش آموزان همت کرد.

جهاد دانشگاهی که اساسا یک نهاد رسانه ای و فرهنگی است، با داشتن رسانه تاثیرگذاری مثل ایسنا به راه اندازی رسانه های تخصصی در حوزه اطلاع رسانی اشتغال نیز همت گمارد و نام آن را «بازار کار» گذاشت. نشریه ای که با کمترین تبلیغ و هزینه در سال سوم بهمن ۱۳۷۹ آغاز به کار کرد و به دلیل ایده و مسیر سازنده و درستش به سرعت به رسانه ای تاثیرگذار در کشور بویژه در حوزه اشتغال و کار آفرینی مبدل شد. هفته نامه بازار کار با شروع و فراگیری کرونا در کشور که افت شدید رسانه های چاپی و مطبوعات منجر شد رویه خود را متحول کرد و تلاش کرد چاپ کاغذی خود را محدود و انتشار مجازی را بر پایه استفاده از مولتی مدیا قرار دهد. هفته نامه بازار کار در حالی وارد بیست و سومین سال انتشار میمون و مبارک خود می شود که امید است آرام آرام، ربع قرن انتشار مخاطب پسند خود را تجربه و جشن بگیرد.

یاد ایام و ...

هفته نامه بازار کار در بهمن سال ۱۳۷۹ با مدیر مسئولی و سردبیری مهندس سید کاظم حسینی به جرگه مطبوعات پیوست و منشاء تحولات بسیاری در حوزه اطلاع رسانی اشتغال و کار آفرینی بویژه اشتغال دانش آموزان شد. برای این نشریه افراد بسیاری زحمت کشیدند که جا دارد از همه آنها یاد کنیم. بسیاری از این افراد هم اکنون همکار جهادی هستند و در بخش های مختلف به همکاری خود ادامه می دهند و برخی نیز در مراکز و بخش های دیگر مشغولند. اما یاد سه تن از آنها که دیگر در این سرای فانی نیستند و به دیار باقی شتافته اند فراموش نمی شود: عاطفه دهقانی، پیام گودرزی و فیروزه جلالی که ناباورانه از میان ما رفتند.

با توجه به افتخار باننشستگی مهندس سید کاظم حسینی مدیر مسئول و بنیانگذار بازار کار در سال ۱۴۰۰ با پیشنهاد این نهاد و با رای هیات نظارت بر مطبوعات وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی، امیرعلی بینام به سمت مدیر مسئول و سردبیر هفته نامه بازار کار و ماهنامه بازار کار نوبن منصوب شد. در همین راستا بود که موضوع توسعه پایگاه خبری بازار کار و راه اندازی استودیو و شعبات بازار کار در استان ها مورد توجه قرار گرفت و در حال حاضر یازده استان دارای صفحه اختصاصی بازار کار گردیدند و امید است با ادامه حمایت حوزه دانش بنیان و دانش آموزان بیشتر از پیش گسترش یابد.

بازار کار همواره مورد وثوق و اعتماد دستگاه های مختلف علمی و اجرایی بوده و سیاستگذاران، برنامه ریزان، مدیران و کارشناسان حوزه های مختلف مثنی و تلاش این رسانه را می ستایند.

گزارش: لیلیا فرقلی

رونمایی از سایت جدید بازار کار جهاد دانشگاهی

در پی برخی تغییرات و تحولات و با انتقال نیروهای بازار کار به معاونت آموزش و کار آفرینی جهاد دانشگاهی در اردیبهشت ماه ۱۴۰۱ سایت خبری بازار کار با حضور دکتر حمیدرضا طیبی رییس جهاد دانشگاهی، دکتر محمدصادق بیجندی معاون آموزش و کار آفرینی، دکتر علی منتظری رییس پژوهشکده علوم بهداشتی، دکتر ابوالقاسم رئیسی مدیر کل روابط عمومی این نهاد، علی متقیان مدیرعامل خبرگزاری ایسنا، محمدحسین حسینی مدیرعامل خبرگزاری بین المللی قرآن (ایکتا) رونمایی شد.

بازار کار در حالی از سایت جدید خود رونمایی کرد که آرزوی دیرین بسیاری از علاقمندان به بازار کار در استان ها نیز به واقعیت پیوست و یازده استان کشور هم اکنون دارای استودیو اختصاصی بازار کار هستند و خبرنگاران استانی آن ها نیز فعال شده و امکان بارگذاری خبر را نیز دارند. هفته نامه، ماهنامه و سایت بازار کار، فعالیت های رسانه ای جهاد دانشگاهی در حوزه اشتغال را در راستای اسناد بالادستی جهاد دانشگاهی و مأموریت های محوله به این نهاد و بنایه گام دوم انقلاب اسلامی و موضوع جهاد تبیین دنبال می کنند و در واقع این حرکت سراغز جدیدی در حوزه اقدامات جهاد دانشگاهی در حوزه رسانه و بازار کار کشور است. می توان گفت: در فصل جدید انتشار، نشریه بازار کار در ایام کرونا و دوره جدید، پس از ۲۰ سال انتشار با نوآوری های انجام شده به صورت صوتی، تصویری و لینک های مرتبط منتشر می شود.

علاقه مندان می توانند برای مشاهده سایت بازار کار جهاد دانشگاهی به نشانی www.bazarekar.ir مراجعه کنند.

پایگاه اینترنتی بازار کار

به دنبال انتشار نشریه بازار کار که با استقبال کم نظیر مخاطبان از کارجو تا کارفرما مواجه شد، دست اندکاران بازار کار تلاش کردند ارتباط سازنده، تعاملی و تاثیرگذار خود را در فضای سهل الوصولی برای مخاطبان ادامه دهد، در همین راستا در سال ۷۹ مقرر شد سایتی به منظور ارائه محتوی نشریه نیز راه اندازی گردد که در نتیجه آن سایت بازار کار ایجاد شد. این سایت طی مدت راه اندازی با توجه به پیشرفت های فناوری اطلاعات و نیازهای بازار روز تغییراتی داشته است و همیشه تلاش گردیده اطلاعات به سادگی در دسترس مخاطبان قرار گیرد.

درکنار این فعالیت ها با توجه به شرایط کشور از سامانه تلفن گویای بازار کار و سامانه پیامکی بازار کار نیز استفاده شد تا دسترسی به اطلاعات بازار کار در لحظه صورت گیرد که از این دو شیوه نیز استقبال فراوانی گردید هرچند در سال های اخیر با توجه به گسترش نفوذ تلفن همراه در کشور و شبکه های اجتماعی از این شیوه ها صرفا در موارد خاص استفاده می شود.

فروشگاه اینترنتی خدمت نویی که با استقبال همراه بود

بازار کار همچنین با توجه به نیاز دانش آموزان دانشگاه ها به اطلاعات شغلی و منابع آزمون استخدامی فروشگاه اینترنتی بازار کار را راه اندازی نمود و از طریق این فروشگاه تلاش داشت، منابع مطمئن را در اختیار کاربران خود قرار دهد.

اینستاگرام بازار کار

در حال حاضر بازار کار در شبکه های اجتماعی نظیر تلگرام و اینستاگرام حضوری فعال دارد و این دو نیز مورد استقبال کاربران قرار گرفته اند. اینستاگرام بازار کار به نشانی bazarekar_journal در دسترس علاقمندان است.

بازار کار نشریه ای همواره در خدمت مخاطبان

جهاد دانشگاهی از سال ۱۳۷۷ با درک موج نسل جدیدی که وارد بازار کار کشور می شد تلاش هایی را در جهت برنامه ریزی اشتغال جوانان شروع نمود. از همان سال موضوع اطلاع رسانی در بازار کار به عنوان یکی از اهداف اصلی به قصد ایجاد عدالت استخدامی در کل کشور و ایجاد منبعی واحد برای اطلاع رسانی در سرتارو اهداف بخش اشتغال جهاد دانشگاهی مشخص شد.

ابتدا سایت «جاب ایران» به منظور فوق راه اندازی شد و به عنوان یکی از اصلی ترین سایت های اشتغال کشور شروع به ثبت نام از دانش آموزان دانشگاه ها نمود. با توجه به نقش ارزنده مطبوعات در آن سال ها انتشار نشریه ای که بتواند در تمامی کشور در دسترس دانش آموزان قرار گیرد نیز هدف بعدی بود و این هدف نیز در سال ۱۳۷۹ بعد از طی مراحل قانونی تحقق یافت و هفته نامه بازار کار با تیراژ وسیع منتشر و در سراسر ایران منتشر گردید و بعد ها این نشریه با موافقت هیئت نظارت مطبوعات به صورت دوبار در هفته منتشر گردید همچنین به دنبال آن، ماهنامه بازار کار نوبن با هدف ترویج و توسعه اقتصاد دانش بنیان مجوز انتشار یافت و در حال حاضر «ماهنامه بازار کار نوبن» با هدف معرفی و ترویج فرصت های دانش بنیان، پارک های علم و فناوری، مراکز رشد و استارت آپ ها و توسعه شرکت های دانش بنیان و فنوار توسط مرکز اطلاع رسانی بازار کار جهاد دانشگاهی منتشر می شود که هدف از انتشار آن آشنایی کارجویان با روش های جدید کار آفرینی و ترویج و توسعه کسب و کار های نوآورانه و فناورانه است.

دعوت به همکاری

علاقه مند به کار جمعی، علاقه مند به راه اندازی کسب و کار

مدل کسب و کار طرح توجیهی اقتصاد یا مکان سنجی

اقتصادی سرمایه در گردش تولید

سرمایه گذاری استارت آپی

ساعات کاری مختلف شبانه تا چهارشنبه منعطف

حقوق ۱۰ تا ۳۵ میلیون

بیمه، سهام تشویقی، هدایای مناسبی

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/000dYx>

مراجعه نمایید.

شرکت شتاب دهنده فناوری های نوین طرح نو

از کارشناسان تامین مالی واجد شرایط دعوت به

همکاری می کند.

کارشناس تامین مالی

آقا و خانم، سابقه کاری ۲ سال

کارشناسی، کارشناسی ارشد، دکتری

رشته تحصیلی: MBA (مدیریت کسب و کار)، مدیریت،

مدیریت اجرایی، مدیریت بازرگانی، مدیریت دولتی،

مدیریت صنعتی، مدیریت مالی، مهندسی صنایع

دارای روابط عمومی بالا

آشنا به ادبیات تامین مالی تأمین مالی جمعی

دعوت به همکاری

سرپرست کارگاه

آقا، کارشناسی، سابقه کاری ۳ سال

مدیریت بحران سازمانی و داشتن حداقل ۳۰ سال سن

تمام وقت شبانه الی پنجشنبه

کارشناس بهداشت

خانم، کارشناسی HSE، سابقه کاری ۲ سال

سن زیر ۴۰ سال و آشنا به تمامی موارد ایمنی

و بهداشت حرفه ای

تمام وقت شبانه الی پنجشنبه

نگهبان و انتظامات

آقا، سابقه کاری ۲ سال، تمام وقت شبانه الی پنجشنبه

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/000dYs>

مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

حداقل ۵ سال سابقه کاری در حوزه نفت و گاز پتروشیمی

تهیه ITP، تهیه دستورالعمل های تست

بررسی ITP و دستورالعمل سازندگان

برگزاری جلسه PIM

دریافت درخواست بازرسی از سازندگان

همه انگلیسی انجام بازرسی با بازرسان پاره وقت و/یا کارفرما

اعلام نظر در خصوص گزارش های بازرسی ارسال شده

بررسی و گزارش دهی کیفیت مدارک مهندسی

صادر شده به صورت دوره ای

شرکت کیمیا پترو گاز ایلیا جهت تکمیل کادر خود

در استان تهران دعوت به همکاری میکند:

هماهنگ کننده پروژه

دارای حداقل مدرک کارشناسی

۵ سال سابقه فعالیت در واحد پروژه

آشنا به فرآیند های پروژه های نفت و گاز و پتروشیمی

و پروژه های EPC

کارشناس کنترل کیفیت QC

دارای حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی

حتما ساکن تهران باشند

محل کار تهران شیخ بهایی شمالی

این جایگاه ها شرایط دورکاری ندارند

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/000dYy>

مراجعه نمایید.

معاون پژوهشی وزارت علوم خبر داد:

تأمین اجتماعی موظف به تدوین دستورالعمل بیمه شد



معاون پژوهشی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با اشاره به تصویب آیین‌نامه ساماندهی پژوهشگران مستقل در کمیسیون دائمی این شورا گفت: سازمان تأمین اجتماعی و سازمان امور مالیاتی بر اساس این آیین‌نامه ضمن پذیرش پژوهشگری مستقل به عنوان یک شغل، موظف شدند ظرف سه ماه بخشنامه‌ها و دستورالعمل محاسبه و پرداخت بیمه و مالیات پژوهشگران را تدوین و ابلاغ کنند.

به گزارش بازارکار از روابط عمومی وزارت علوم، شورای عالی علوم، تحقیقات و فناوری (عنف) به عنوان نهادی فرابخشی به ریاست رئیس‌جمهور مرجع تصمیم‌گیری در مورد مهم‌ترین اولویت‌ها و برنامه‌های پژوهش و فناوری کشور است. این شورا بر اساس ماده ۹۹ قانون برنامه سوم توسعه و مواد سه و چهار قانون تشکیل وزارت علوم، تحقیقات و فناوری (مصوب مرداد ۱۳۸۲) و با هدف ایجاد هماهنگی و یکپارچگی در سیاست‌گذاری کلان اجرایی در حوزه علوم، تحقیقات و فناوری تأسیس شد و وظیفه اولویت‌بندی و انتخاب طرح‌های اجرایی بلندمدت سرمایه‌گذاری کلان در بخش‌های آموزشی و پژوهشی و فناوری، بررسی و پیشنهاد منابع مالی مورد نیاز در حوزه‌های علوم، تحقیقات و فناوری را برعهده دارد.

بیست‌وششمین جلسه این شورا، دوازدهم مردادماه سال گذشته با حضور رئیس‌جمهور و بیست‌ونهمین جلسه این شورا سوم تیر سال جاری برگزار شد. دستور جلسه بیست‌وششمین جلسه شورای عالی علوم، تحقیقات و فناوری بررسی و تصویب چهار طرح نگهداشت نخبگان و مهاجرت معکوس، تأسیس شبکه ملی آزمایشگاهی، محققان پسادکتری و پژوهشگران مستقل بود. هر کدام از این طرح‌ها، بخشی از نیازهای پژوهشی و فناوری کشور را با هم‌افزایی میان نهادهای مختلف رفع می‌کنند.

همچنین در بیست و نهمین جلسه شورای عالی عتف، کلیات ۲ طرح سیاست‌گذاری بلندمدت کلان ملی به نام‌های ارتقای کارآمدی سیاست‌گذاری جوانی جمعیت کشور و برگزاری آزمون‌های الکترونیکی سازمان سنجش آموزش کشور تصویب شد. همچنین کلیات ۳ طرح تعیین اولویت‌های پژوهش و فناوری کشور، راهکارهای تسهیل و رفع موانع اجرایی پژوهش و فناوری در کشور، سکوی نظام‌یافته‌ها و نیازها (تان) به عنوان پنجره واحد نظام ملی نوآوری کشور و اصول ارزیابی نظام علم، فناوری و نوآوری کشور بررسی، تأیید و مقرر شد با اعمال دیدگاه‌ها و نظرات طرح شده، مصوب تلقی شوند.

پیمان صالحی در گفت‌وگو با خبرنگار گروه علم و آموزش ایرنا در مورد آیین‌نامه پژوهشگران مستقل اظهار داشت: در اجرای بند هفت مصوبات بیست و هشتمین جلسه شورای عالی علوم، تحقیقات و فناوری تاریخ ۱۲ مرداد ۱۴۰۱ و بند هفت از مصوبات بیست و نهمین جلسه شورای عالی علوم، تحقیقات و فناوری مورخ سوم تیر ۱۴۰۲، آیین‌نامه ساماندهی پژوهشگران مستقل کشور به تصویب کمیسیون دائمی شورای عالی عتف رسید.

وی اظهار داشت: در سال‌های اخیر پژوهشگران زیادی در کشور پرورش یافته‌اند که توانایی بالایی دارند و جذب همه آن‌ها در دانشگاه‌ها و مراکز پژوهش و فناوری میسر نیست. با در نظر گرفتن توانمندی و ظرفیت بالایی که این پژوهشگران دارند، می‌توان از آن‌ها به عنوان پژوهشگر مستقل در راستای حل نیازها و مسائل پژوهشی دستگاه‌های اجرایی، شرکت‌ها و مؤسسات دولتی، نهادهای عمومی غیردولتی و بخش

دستگاه‌های اجرایی، شرکت‌ها و مؤسسات دولتی و نهادهای عمومی غیردولتی در راستای رفع نیازمندی‌ها و مسائل تحقیقاتی خود، مجاز هستند از ظرفیت پژوهشگران مستقل در انجام پژوهش استفاده کنند. در این آیین‌نامه نظام رتبه‌بندی پژوهشگران را داریم که درخواست متقاضیان را بررسی می‌کند، چهار سطح مختلف دیده شده که هر فردی بنا به امتیاز مکسب از سطح یک تا چهار قرار می‌گیرد.

استاد دانشگاه شهید بهشتی گفت: افراد در سطوح مختلف از تسهیلات برخوردار خواهند شد مثلاً فردی که در سطح یک است (بالا ترین سطح) علاوه بر تسهیلاتی که بقیه سطوح دارند، می‌توانند مطابق با ضوابط داخلی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی به عنوان مشاور یا استاد راهنمای مشترک پایان‌نامه‌های کارشناسی‌ارشد و رساله‌های دکتری انتخاب شوند.

صالحی گفت: موضوع مهم دیگر در این آیین‌نامه این است که سازمان تأمین اجتماعی و سازمان امور مالیاتی ضمن پذیرش پژوهشگری مستقل به عنوان یک شغل حرفه‌ای، موظف هستند ظرف مدت سه ماه از تصویب این آیین‌نامه و با مشارکت دبیرخانه شورای عالی عتف و دستگاه‌های مرتبط، بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های مربوط به نحوه محاسبه و پرداخت بیمه و مالیات پژوهشگران مستقل را بر اساس ضوابط قانونی کشور، تدوین و ابلاغ کنند.

نگاهی به جایگاه شورای عالی عتف

در شورای عالی علوم، تحقیقات و فناوری (عتف) هفت وزیر، رؤسای سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی، بانک مرکزی، فرهنگستان علوم، نمایندگان از مجلس شورای اسلامی به عنوان عضو ناظر و نمایندگان رؤسای دانشگاه‌ها، انجمن‌های علمی و تعدادی از صاحب‌نظران بخش‌های تولیدی و خدماتی دولتی و خصوصی عضویت دارند و انجام وظایف دبیرخانه‌ای این شورا طبق قانون به عهده معاونت پژوهش وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است. این شورای عالی از نظر ساختار اجرایی متشکل از یک کمیسیون دائم بر اساس ماده ۹ آیین‌نامه داخلی، ۱۰ کمیسیون تخصصی و یک کمیسیون هماهنگی امور علمی و فناوری است. دبیرکل شورا از سوی رئیس‌جمهور به عنوان رئیس شورا منصوب می‌شود و معمولاً معاون پژوهش وزارت علوم است. جلسات کمیسیون دائم برای استمرار و تسریع به فرایند تصمیم‌گیری و کارشناسی اولیه دستورکارهای شورای عالی نیز به ریاست دبیرکل یا وزیر علوم معمولاً به صورت ماهانه تشکیل می‌شود.

کمیسیون دائم شورای عالی عتف از زمان شکل‌گیری (۸۳) تاکنون ۲۱۳ بار تشکیل جلسه داده است. شورای عالی عتف نیز تاکنون ۲۹ بار جلسه داشته که یک جلسه در دولت هشتم، ۱۳ جلسه در دولت‌های نهم و دهم، ۱۳ جلسه در دولت‌های یازدهم و دوازدهم برگزار شده است. بیست‌وششمین جلسه این شورا هم ۱۲ مرداد ۱۴۰۱ و بیست‌ونهمین جلسه شورا سوم تیر ۱۴۰۲ با حضور آیت‌الله سید ابراهیم رئیسی برگزار شد.

آیین‌نامه دارای چه مواردی است؟

بنابراین در دبیرخانه شورا برای اجرایی‌سازی مصوبات شورا که ذکر شد و اقدام شماره ۵۱۲۲۲۶ سند تحول دولت مردمی، چند فرآیند را بررسی کردیم. چند پیش‌نویس از این آیین‌نامه تدوین شد، بحث‌های کارشناسی زیادی در کمیسیون‌های تخصصی شورا صورت گرفت و اکثر دبیران و اعضای کمیسیون‌ها روی این موضوع نظر داشتند. همین‌طور از نظرهای دستگاه‌ها و صاحب‌نظران دیگر استفاده و در نهایت موضوع در جلسه ۲۱۶ کمیسیون دائمی مطرح شد. در آن جلسه اعضای محترم نظرهای اصلاحی دقیق و درستی داشتند که سعی شد همه آن‌ها به نوعی اعمال شود و در نهایت پیش‌نویس نهایی در جلسه ۲۱۷ کمیسیون دائمی ارائه و این آیین‌نامه با اکثریت آرا تصویب شد.

معاون پژوهشی وزارت علوم اظهار داشت: این آیین‌نامه دارای موارد مهمی است. اول اینکه پژوهشگری مستقل به عنوان یک شغل حرفه‌ای توسط تمام دستگاه‌ها به رسمیت شناخته می‌شود. همچنین کلیه

تخصصی استفاده کرد. این موضوع در سند تحول دولت مردمی هم با هدف تسهیل شرایط همکاری پژوهشگران مستقل با دانشگاه‌ها و دستگاه‌های اجرایی اشاره شده و یکی از اقدامات اصلی سند است.

دبیرکل شورای عالی عتف افزود: این موضوع در بیست و هشتمین جلسه شورای عالی عتف با حضور رئیس‌جمهور مطرح و مقرر شد دبیرخانه شورا با همکاری دستگاه‌های مرتبط آیین‌نامه ساماندهی پژوهشگران مستقل کشور را تدوین و به تصویب کمیسیون دائمی برساند. در ادامه در جلسه ۲۹ شورا این موضوع مجدداً مطرح و در تدوین این آیین‌نامه اصولی کلی مصوب شد که برای بحث سیاست‌گذاری و نظارت کلان بر ساماندهی پژوهشگران مستقل، یک شورای راهبری در سطح ملی در دبیرخانه شورا تشکیل یا پژوهشگر مستقل به عنوان یک شغل حرفه‌ای در نظام اداری کشور پذیرفته شود و موارد دیگر که در مصوبات شورا ذکر و ابلاغ هم شده است.

دعوت به همکاری

نیرو با مدرک مکانیک - حسابدار

کاردان برق و مکانیک

نگهبان - راننده - کاردانی متالورژی و مواد

مهندسی پلیمر

کاردانی یا کارشناسی تاسیسات

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/000dYt>

مراجعه نمایند.

مرکز پژوهش متالورژی رازی در تهران جهت تکمیل

کادر خود، از افراد واجد شرایط و ترجیحاً ساکن

مرکز، غرب تهران و یا شهرستان کرج دعوت به

همکاری می نماید:

مهندس مواد و متالورژی

نیرو با مدرک مدیریت منابع انسانی

کارمند اداری - تراشکار و فرزکار

نیرو با مدرک شیمی تجزیه

مهندس صنایع - نیرو با مدرک برق

دعوت به همکاری

مجموعه نخل مارکت جهت تکمیل کادر خود در

استان خوزستان، شهر اهواز از متقاضیان واجد

شرایط دعوت به همکاری می کند.

ادیتور ویدیو

آقا و خانم، کامپیوتر، سابقه کاری ۱ سال

آشنایی عمومی با حوزه های دیجیتال مارکتینگ

آشنایی به نرم افزار های ذیل در سطح مقدماتی: Adobe

premiere - After Effects

(طراحی و تولید موشن گرافیک)

امکان سوییچ کردن بر روی پروژه های هم زمان

(Multi cast) بودن بسیار اهمیت دارد.

دعوت به همکاری

مهندس معدن

آقا و خانم، کارشناسی ارشد، مهندسی معدن

سابقه کاری ۱ سال، پاره وقت شنبه تا چهارشنبه

مهندس ایمنی

آقا و خانم، کارشناسی HSE

پاره وقت شنبه تا چهارشنبه

کارگر ساده

آقا، زیر دیپلم، پاره وقت شنبه تا چهارشنبه

نگهبان و انتظامات

آقا، سابقه کاری ۱۰ سال به بالا

پاره وقت شنبه تا چهارشنبه

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/000dYp>

مراجعه نمایند.

شرکت تاو صنعت سپنتا جهت تکمیل کادر بهره

برداری کارخانه کنسانتره سنگ آهن در استان

اصفهان، شهر کاشان از متقاضیان واجد شرایط

دعوت به همکاری می کند.

تکنسین مکانیک

آقا، دیپلم، کاردانی، مکانیک

سابقه کاری ۲ سال، پاره وقت شنبه تا چهارشنبه

تکنسین الکترونیک

آقا، کاردانی، برق، سابقه کاری ۲ سال

پاره وقت شنبه تا چهارشنبه

اپراتور تولید

آقا، دیپلم، مکانیک، سابقه کاری ۲ سال

پاره وقت شنبه تا چهارشنبه

انباردار و کمک انباردار

آقا، کاردانی، سابقه کاری ۲ سال

پاره وقت شنبه تا چهارشنبه

دعوت به همکاری

کارمند حراست - سرپرست تزریق بادی

کارگر ساده و ماهر تزریقکار

کارگر ساده تولید و مونتاژکار

استاد کار قالبسازی

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/>

000dYv مراجعه نمایید.

دعوت به همکاری

مجموعه صنعتی تامارا در استان تهران و

آذربایجان شرقی از افراد واجد شرایط زیر دعوت

به همکاری می نماید:

مدیر یا سرپرست بازاریابی و فروش

کارشناس بازاریابی و فروش

تکنسین و کارشناس فنی

منشی و اپراتور کامپیوتر

برنامه نویس و کد نویس

مهندس برق - مهندس مکانیک

کارشناس دیجیتال مارکتینگ

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/000dYq>

مراجعه نمایند.

معلمان چگونه از هوش مصنوعی برای ارتقای کیفیت آموزشی استفاده می‌کنند؟



یک کارآفرین آموزشی عنوان می‌کند که هوش مصنوعی توانسته در برنامه‌ریزی‌های آموزشی و تدوین محتوای درسی به کمک معلمان بیاید و بتوان برای هر دانش‌آموز برنامه مطالعه شخصی تعریف کرد.

فردین شوج، کارآفرین آموزشی در گفت‌وگویی با اشاره به اینکه یکی از کاربردهای اصلی هوش مصنوعی استفاده همه‌جانبه آن در ابعاد مختلف آموزشی است، گفت: «آموزش، پایه و اساس زندگی نسل‌های آینده بشر را بنا می‌کند. بنابراین منطقی است از هوشمندانه‌ترین و پیشرفته‌ترین فناوری‌ها برای این حوزه استفاده شود. گسترش کاربردهای هوش مصنوعی در آموزش، تغییرات شگرفی را ایجاد کرده است. پذیرش جهانی این فناوری در آموزش، نحوه آموزش و یادگیری را دگرگون کرده است. به‌عبارت‌دیگر، هوش مصنوعی، تغییرات مثبتی را در سیستم‌های آموزشی ایجاد کرده و توانسته فواید قابل‌توجهی از قبیل بهبود نحوه یادگیری و آموزش و افزایش جذابیت آن، تسهیل ارزیابی و برنامه‌ریزی تحصیلی و تدوین محتوای آموزشی را ایجاد کند. بنابراین به‌واسطه هوش مصنوعی، قابلیت‌های قابل‌توجهی در نحوه یادگیری محصلان و همچنین تدریس مدرسان به وجود آمده است.»

با در نظر گرفتن شکاف‌های دانش، یک برنامه مطالعه شخصی برای هر دانش‌آموز ایجاد می‌کند. این سیستم بر نیازهای هر دانش‌آموز تأکید می‌کند، موضوعات خاصی را که دانش‌آموزان در آن‌ها ضعیف هستند برجسته می‌کند و موضوعاتی را که تسلط ندارند تکرار می‌کند. به‌این‌ترتیب، هوش مصنوعی با توجه به نیازهای خاص دانش‌آموز، مطالعه می‌کند و کارایی آن‌ها را افزایش می‌دهد.»

هوش مصنوعی کمک می‌کند تا معلمان در حوزه مورد تدریس خود به‌روز باشند

شوج گفت: «یکی از جنبه‌هایی که در آموزش مهم است این است که معلم به دانش قدیمی و باقی‌مانده خود تکیه نکند. همیشه در همه حوزه‌ها حقایق بیشتری وجود دارد که آن‌ها باید بدانند و به دانش‌آموزان نیز آموزش دهند. هیچ انسانی تسلط مطلق بر یک حوزه را ندارد و همیشه راهی برای یادگیری بیشتر وجود دارد و اینجاست که هوش مصنوعی در زمینه آموزش به معلمان و اساتید کمک می‌کند. با هوش مصنوعی، معلمان اطلاعات جامعی را در دسترس خود خواهند داشت. هوش مصنوعی به آن‌ها این امکان را می‌دهد تا خود را در حوزه مورد تدریس خود به‌روز نگه دارند.»

کاربرد هوش مصنوعی برای دانش‌آموزان

وی افزود: «این فقط معلمان نیستند که از طریق هوش مصنوعی به انبوهی از اطلاعات دسترسی دارند. دانش‌آموزان نیز می‌توانند در هر زمانی با ربات‌های هوش مصنوعی در مورد هر موضوعی کمک بگیرند.»

شوج گفت: «در آموزش سنتی، دانش‌آموزان تنها زمانی راه‌حلی برای مشکلات خود پیدا می‌کنند که با معلمان یا اساتید خود در ارتباط باشند و این فرصت را داشته باشند که در کلاس درس از آن‌ها سؤال بپرسند. این فرایند با هوش مصنوعی و اپلیکیشن‌های در دسترس بسیار آسان‌تر شده است و یکی از کاربردهای دیگر هوش مصنوعی در آموزش به‌حساب می‌آید.»

شرایط و ضوابط ارزشیابی مدارک فارغ‌التحصیلان دانشگاهی اعلام شد



شرایط و ضوابط ارزشیابی مدارک فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در دوره‌های کاردانی، کارشناسی ارشد، دکتری و دکتری نیمه حضوری اعلام شد.

به گزارش روابط عمومی وزارت علوم، مدارک تحصیلی در دوره‌های حضوری برای کلیه مقاطع تحصیلی و نیمه حضوری صرفاً در مقطع دکتری با رعایت سایر ضوابط و مقررات امکان‌پذیر است و مدارک تحصیلی کلیه مقاطع غیرحضوری صادره توسط دانشگاه‌های خارج از کشور به هیچ عنوان قابل بررسی و ارزشیابی نیست.

مدارک تحصیلی مؤسسات غیرقابل قبول، به هیچ عنوان قابل بررسی و ارزشیابی نیست. همچنین مدارک تحصیلی مؤسسات ضعیف در مقاطع کارشناسی ارشد و دکتری به هیچ عنوان قابل بررسی و ارزشیابی نیست.

مدارک تحصیلی در چارچوب مقاطع رسمی داخل کشور شامل کاردانی، کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری ارزشیابی می‌شود. کمیسیون‌های ارزشیابی مدارک، برای تعیین عنوان رشته تحصیلی، رشته و گرایش، وضعیت تحصیلات قبلی متقاضی را مورد توجه و بررسی قرار می‌دهند.

مدارک تحصیلی دانش‌آموختگانی که صرفاً دارای ارزش استخدامی یا معادل بوده، حتی اگر در یکی از مؤسسات معتبر ادامه تحصیل داده و مدرک بالاتر اخذ کرده باشند، غیرقابل بررسی و ارزشیابی است.

مدارک تحصیلی رشته‌های مرتبط با «زبان و ادبیات فارسی» از کلیه مؤسسات معتبر خارجی مورد تأیید وزارت، صرفاً در مقاطع تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد، با بررسی کیفی جامع و دقیق، قابل بررسی و ارزشیابی است و به هیچ عنوان، مدارک دوره دکتری رشته مذکور از کشورهای خارجی قابل بررسی و ارزشیابی نیست.

مدارک تحصیلی دوره‌های شش‌ساله دامپزشکی (MVM) در صورت ارائه پایان‌نامه و گذراندن حداقل ۲۲۰ واحد در مقطع «دکتری عمومی حرفه‌ای دامپزشکی» ارزشیابی می‌شود. مدارک تحصیلی دوره‌های پنج‌ساله شش‌ساله با ارائه پایان‌نامه و با بدون آن در مقطع «کارشناسی ارشد دامپزشکی» ارزشیابی می‌شود.

ارزشیابی مدارک تحصیلی خارجی، حتی چنانچه از دانشگاه‌ها و مؤسسات معتبر صادر شده باشد، می‌تواند به تشخیص شورای ارزشیابی، کمیسیون‌های ارزشیابی و مدیرکل پس از ارزیابی توانمندی‌های علمی و پژوهشی و صحبت‌های متقاضی (انجام مصاحبه، اخذ آزمون، برگزاری جلسه دفاعیه، بررسی پایان‌نامه و رساله، درخواست مقاله و یا بررسی نتایج عملی و قابلیت حرفه‌ای) صورت پذیرد. تحصیلات نیمه تمام خارجی به هیچ عنوان قابل بررسی و ارزشیابی نیست و این دسته از تحصیلات در صورت داشتن شرایط الزام برای انتقال می‌تواند در اداره کل امور

مورد تأیید وزارت الزامی است. همچنین معدل کل مدرک کارشناسی حداقل ۱۲ یا معادل آن باشد. در صورت نداشتن شرط بند «الف» پس از بررسی کیفی و احراز توانمندی‌های علمی، پژوهشی و حرفه‌ای متقاضی از طریق اخذ آزمون، مصاحبه علمی، ارائه مقاله علمی - پژوهشی (حسب مورد یک یا همه آنها)، به تشخیص کمیسیون‌های تخصصی ذی‌ربط صورت می‌گیرد.

ارزشیابی مدارک تحصیلی دکتری

ارزشیابی مدارک تحصیلی دوره دکتری صادره از مؤسسات ممتاز و خوب، منوط به داشتن مدرک کارشناسی ارشد معتبر از دانشگاه‌های داخل یا دانشگاه‌ها و مؤسسات خارجی مورد تأیید وزارت است.

مدارک تحصیلی صادره از مؤسسات متوسط «ج»، چنانچه شروع به تحصیل بعد ۲۰۱۹ یا اول تیر سال ۹۸ باشد صرفاً تا مقطع کارشناسی ارشد قابل ارزشیابی است و چنانچه شروع به تحصیل قبل از تاریخ یاد شده باشد، شرایط ذیل الزام است:

الف - داشتن مدرک کارشناسی و کارشناسی ارشد معتبر از دانشگاه‌های داخل یا دانشگاه‌ها و مؤسسات خارجی مورد تأیید وزارت علوم

ب - بررسی کیفی رساله دکتری توسط کمیسیون تخصصی ذی‌ربط

ارزشیابی اختصاصی مدارک تحصیلی نیمه حضوری دکتری مدرک تحصیلی مربوط به دوره‌های نیمه حضوری صرفاً در مقطع دکتری از مؤسسات ممتاز و خوب ارزشیابی می‌شود. شرایط الزام برای ارزشیابی مدارک تحصیلی دوره‌های نیمه حضوری در مقطع دکتری از مؤسسات ممتاز و خوب همان شرایط الزام برای ارزشیابی مدارک تحصیلی دکتری حضوری صادره از مؤسسات متوسط است.

مدارک تحصیلی ناشی از تحصیلات نیمه حضوری مؤسسات متوسط و ضعیف، غیرقابل ارزشیابی است. بررسی و ارزشیابی مدارک تحصیلی دکتری کسانی که از تاریخ تصویب این آئین نامه، شروع به تحصیل در دوره‌های نیمه حضوری کنند، منوط است به تحصیل منحصراً در دانشگاه‌های ممتاز و خوب و در رشته‌های مرتبط با تحصیلات قبلی انجام شده باشد.

داشتن اسناد راهنمای دوم داخلی، از اعضای هیئت علمی دانشگاه‌های داخل که مجاز به داشتن دانشجوی دکتری هستند مبتنی بر اخذ موافقت رسمی از معاونت آموزشی و پرداخت هزینه‌های مربوط به تشخیص دانشگاه برای کسانی که در دوره‌های نیمه حضوری تحصیل می‌کنند، توصیه می‌شود و اداره کل امور دانش‌آموختگان ملزم به تسهیل در روند ارزشیابی مدارک تحصیلی خارجی این دسته از متقاضیان خواهد بود.

ارزشیابی مدارک تحصیلی کاردانی

مدارک تحصیلی کاردانی کلیه مؤسسات سه‌گروه اول شامل ممتاز، خوب و متوسط، پس از بررسی و اطمینان از صحت صدور و تعلق آن (و پس از بررسی در کمیسیون‌های تخصصی ارزشیابی) ارزشیابی و ارزشنامه‌مربوط‌صادر می‌شود. مدارک تحصیلی کاردانی مؤسسه ضعیف توسط کمیسیون تخصصی ذی‌ربط بررسی و اتخاذ تصمیم می‌شود.

ارزشیابی مدارک تحصیلی کارشناسی

ارزشیابی مدارک تحصیلی مؤسسات ممتاز و خوب، منوط به داشتن مدرک دیپلم دوازده (۱۲) ساله یا پیش دانشگاهی معتبر است.

برای ارزشیابی مدارک تحصیلی صادره از مؤسسات متوسط «ج» دیپلم دوازده (۱۲) ساله یا پیش دانشگاهی الزام است. معدل دیپلم یا پیش دانشگاهی دانش‌آموخته، حداقل ۱۲ یا معادل آن باشد و در صورت نداشتن شرایط بند «الف»، مشروط به شرکت در آزمون سراسری کارشناسی ارشد در رشته مربوط و کسب حداقل ۸۰ درصد نمره آخرین فرد پذیرفته شده، شرکت در آزمون کتبی و یا مصاحبه علمی به تشخیص کمیسیون تخصصی ذی‌ربط است.

ارزشیابی مدارک تحصیلی کارشناسی ارشد

برای ارزشیابی مدارک تحصیلی کارشناسی ارشد صادره از مؤسسات ممتاز و خوب معتبر از دانشگاه‌های داخل یا دانشگاه‌ها و مؤسسات خارجی مورد تأیید وزارت الزامی است. برای ارزشیابی مدارک تحصیلی صادره از مؤسسات متوسط «ج»، علاوه بر داشتن مدرک کارشناسی معتبر از دانشگاه‌های داخل یا دانشگاه‌ها و مؤسسات خارجی

دعوت به همکاری

شرکت کاشف نیازمند همکاری فردی به عنوان کارشناس توسعه دهنده جاوا Back-end است؛ در تیم این شرکت، فرد اختیارات کافی و مورد نیاز را خواهد داشت تا سیستم و فضای مورد علاقه خود را بسازد.

شرایط مورد نیاز:

- نیروی تمام وقت
- سابقه کار حداقل ۲ سال
- سن ۲۲ تا ۳۵ سال
- تحصیلات حداقل کارشناسی کامپیوتر
- دانش مورد نیاز جهت احراز شغل:
- تخصص در JAVA, Spring Boot
- تخصص در Restful Api
- تخصص در Spring Security
- تخصص در JPA, Hibernate
- تخصص در Unit testing
- تخصص در OOP, SOLID, KISS and clean code
- تجربه کار با MySQL و آشنایی با ELK, NoSQL
- آشنایی با Git, CI/CD
- آشنایی با VUEJS, Net Core/Net

شرایط احراز شغل:

- مهارت حل مسئله و تحلیل
- مسئولیت پذیر
- منظم و پیگیر
- کارشناس روابط عمومی
- کاشف در تیم خود نیازمند همکاری فردی به عنوان

- کارشناس روابط عمومی است؛ فرد در این تیم می تواند به رشد فردی و سازمانی مطلوبی دست پیدا کند.

شرایط مورد نیاز:

- همکاری به صورت تمام وقت
- سن ۲۰ الی ۴۰ سال
- تحصیلات حداقل کارشناسی الزامات:
- تسلط به اصول گرافیکی و طراحی (دارای نمونه کار)
- تسلط کامل به نرم افزارهای گرافیکی، Photoshop, InDesign و ترجیحاً Illustrator
- توانایی خلق ایده و طراحی بصری پیام‌های رسانه ای و تبلیغاتی
- تسلط به صفحه آرایی نشریه، بروشور و ...
- آشنایی به مراحل چاپ و امور چاپی
- آشنایی به عکاسی و فیلمبرداری
- مسلط به نرم افزارهای adobe ، تدوین ویدئو و نرم افزارهای تدوین
- دارای روحیه و مهارت کار تیمی
- مسئولیت پذیر
- منظم

کارشناس تحلیل گر امنیت

شرایط مورد نیاز:

- به صورت تمام وقت
- سن بین ۲۳ الی ۴۵
- حداقل ۳ سال سابقه کار
- تحصیلات حداقل کارشناسی کامپیوتر
- دانش مورد نیاز برای احراز شغل:
- تخصص در حوزه حملات امنیتی
- تخصص در زمینه Threat Hunting
- Treath intelligence-Attack loc
- توانایی در یادگیری و Search
- تخصص و شناخت نسبت به پروتکل های امنیتی SSL , IPsec
- آشنایی به Linux
- آشنایی به WAF , Firewall
- تسلط به یکی از راهکارهای امنیت F5
- توسعه دهنده بک اند(دات نت)

شرایط مورد نیاز:

- حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط
- تحصیلات حداقل کارشناسی کامپیوتر
- حداقل ۳ سال سابقه کار
- به صورت تمام وقت
- سن بین ۲۵ الی ۳۵
- تسلط بر ASP.Net , ASP.Net Core
- تسلط بر Restful API
- تجربه کار با SQL Server و آشنایی با NoSQL
- آشنایی با روش های احراز هویت OAuth2.0
- آشنایی با Unit testing
- آشنایی با CI/CD , Git-اشتیاق یادگیری فناوری های جدید
- مهارت حل مسئله و تحلیل توانایی کار تیمی

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/000dYn>

مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

تمام وقت شنبه تا چهارشنبه از ساعت ۸ تا ۱۷ پنجشنبه ها تا ۱۴ حقوق توافقی، بیمه، بیمه تکمیلی سرویس رفت و برگشت، سهام تشویقی صبحانه، ناهار، هدایای مناسبتی وام قرض الحسنه

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/000dYm>

مراجعه نمایند.

کارخانه محورسازی نورمک جهت تکمیل کادر خود در استان آذربایجان شرقی، تبریز (جاده تبریز صوفیان) از متقاضیان واجد شرایط دعوت به همکاری می‌کند.

مهندس مکانیک

آقا، کارشناسی، کارشناسی ارشد، دکتری مکانیک، سابقه کاری ۱ سال عدم استفاده از دخانیات، دارای عدم سوء پیشینه وضعیت جسمانی سالم شهرهای مورد نیاز: تبریز، جلفا، خسروشاه، سردرود، صوفیان، مرند

دعوت به همکاری

کارشناس دیجیتال مارکتینگ برنامه نویس Full Stack PHP

برنامه نویس Front_end

کارآموز طراحی سایت کارشناس تولید محتوا کارشناس منابع انسانی کارآموز دیجیتال مارکتینگ داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : <https://bazarekar.ir/000dYo> مراجعه نمایند.

تفکرات مخربی که کار آفرینان نباید به آن فکر کنند

کار آفرینی و مثبت اندیشی پایدار، هر دو دشواری‌های خاص خود را دارند. راه اندازی یک کسب و کار آسان نیست. ثابت شده است نحوه صحبت کردن شما با خودتان روی چارچوب ذهنی‌تان و در نتیجه نتایجی که در دنیای واقعی می‌گیرید تأثیر می‌گذارد. منفی بافی به صورت مداوم، به‌ویژه با محوریت طرح کسب و کار، کار آفرینی و مسائلی از این دست می‌تواند یک ایده‌ی فوق‌العاده را، حتی پیش از آنکه اقدامی انجام شود، به شکستی تمام‌عیار تبدیل کند. معنای این حرف این نیست که چشم‌انداز خود را روی درودیسوار بنویسید و هر روز صبح رو به آینه

قطعاً با این ذهنیت، احتمال شکست خوردن شما بیشتر خواهد بود. به‌علاوه، آمار و اعداد موجود نیز نشان می‌دهند شکست شما در واقعیت دور از ذهن نیست. اتفاقاً اکثریت قریب به اتفاق استارت‌آپ‌ها با شکست مواجه می‌شوند. اینکه شما به چالش‌های پیش روی خود چه دیدی داشته باشید و چگونه به جنگ آن‌ها بروید مهم‌ترین عامل تعیین‌کننده‌ی شکست یا پیروزی شما خواهد بود. شما به‌عنوان یک کار آفرین بالقوه که از میزان شکست استارت‌آپ‌ها آگاهی دارید، تنها دو گزینه پیش روی خود دارید: به این فکر کنید که شکست می‌خورید، یا اینکه خود را یک استثنا بدانید. دومین گزینه انتخاب بسیار سالم‌تری است. باین‌حال، شکست درس‌های ارزشمندی در اختیار شما قرار می‌دهد که احتمال موفقیت در تلاش بعدی‌تان را بسیار بالا خواهد برد.



۱- شکست می‌خورم (موفق نمی‌شوم)	۲- مدیر یا رهبر خوبی نیستم	۳- من یک کار آفرین واقعی نیستم
هیچ‌کس مدیر به دنیا نمی‌آید، اما هرکسی ویژگی‌هایی دارد که با تقویت آن‌ها می‌تواند به مدیر قابل تبدیل شود. به یاد داشته باشید که رهبری خوب انواع مختلفی دارد، لازم نیست برای رسیدن به موفقیت از سبک مدیریتی خاصی تقلید کنید. البته کار آفرینان موفق زیادی هستند که رهبران خوبی نیستند، به همین دلیل است که برای انجام امور رهبری، مدیرعامل استخدام می‌کنند. کار آفرینان، دریایی از مهارت‌ها و فنون مختلف هستند و این به نوعی لازمه‌ی کار آن‌هاست. اما اگر حس می‌کنید در این زمینه به‌جایی نمی‌رسید، روی نقاط ضعف خود کار کنید. در عین حال می‌توانید برای پر کردن شکاف‌های موجود، استفاده از یک رهبر قدرتمندتر را نیز مدنظر داشته باشید.	کار آفرینی هیچ مدرک، جواز یا پروانه‌ی خاصی ندارد و داستان آن باینکه بگویید «من یک پزشک واقعی نیستم» متفاوت است. واقعیت این است که حتی خود تعریف کار آفرین نیز محل بحث است. در هیچ مجموعه‌ای معیار خاصی وجود ندارد که بهره‌مندی یا عدم بهره‌مندی شما از آن‌ها، کار آفرین بودن یا نبودن شما را تعیین کند. تا وقتی کار آفرین واقعی را برای خود تعریف نکرده باشید نمی‌توانید از خودتان بپرسید آیا واقعاً کار آفرین هستید یا نه؛ به‌واقع اصلاً اهمیتی هم ندارد. اگر قصد دارید کسب و کاری راه بیندازید، در مسیر کار آفرینی قرار دارید. کافی است از پوسته‌ی خود خارج، و تبدیل به همان رهبری شوید که همیشه آرزوی شما را داشته‌اید	

۴- راه کارهای فروش محصول را نمی‌دانم	۵- من برای این کار ساخته نشده‌ام
اگر واقعاً فروشنده‌ی خوبی نیستید، می‌توانید به آن تبدیل شوید. فروشنده‌ی مادرزاد بودن اتفاق بسیار نادر است، اما هرکسی می‌تواند مهارت‌های لازم برای این کار را فراگیرد. شما می‌توانید به‌تدریج به تقویت مهارت‌های فروش خود بپردازید، اما از یاد نبرید که هدف نهایی شما تبدیل شدن به فروشنده‌ای که به‌صورت حرفه‌ای با تک‌تک مشتریان روبرو می‌شود نیست. شما در حال حاضر باید بتوانید خودتان، کسب و کارتان و محصولات یا خدماتی که ارائه می‌دهید را به سرمایه‌گذاران و مشتریان اولیه عرضه کنید. چشم‌انداز شما در این مسیر انتهای مشخصی دارد، چراکه در حالت ایده‌آل باید در نهایت یک گروه فروش استخدام کنید. به یاد داشته باشید؛ فقط فروشنده‌ها نیستند که می‌توانند بفروشند.	اگر فکر می‌کنید شما ارزشش را ندارید، پس چه کسی دارد؟ بسیاری از کار آفرینان خودشان را باور ندارند و ارزش خود را پایین می‌آورند که این، مسیر را برای شکست آن‌ها هموار می‌کند. به‌جای تمرکز روی ارزش، روی تقویت انگیزه‌ی کسب و کاری‌تان کار کنید. مبارزه با نگرش‌های منفی نگرانه‌ای مثل این‌ها در روزهای اولیه‌ی راه‌اندازی کسب و کار حیاتی است. به‌علاوه، مفهوم «ارزش» خیلی فردی است و لزوماً به یک نوع شخصیت خاص وابسته نیست. در این برهه خیلی چیزهای دیگر هست که باید روی آن‌ها متمرکز باشید. شما در مسیر کار آفرینی با گفتگوهای منفی گرایانه‌ی زیادی روبرو خواهید شد، به‌این ترتیب چرا باید ذهن خود را به سمت افکار منفی گرایانه سوق دهید؟ همیشه از هر حمایتی استقبال کنید، به‌ویژه از سوی خودتان.



گزارش و ترجمه: وحید امینی نژاد

دعوت به همکاری

دارای گواهینامه لیفتراک

کارشناس آزمایشگاه

آقا و خانم، کارشناسی، حداکثر سن ۳۵ سال رشته تحصیلی: زمین شناسی، شیمی، مهندسی شیمی، مهندسی معدن
علاقه مند به حوزه کاشی و سرامیک
عدم تجربه کاری

کارشناس کنترل کیفیت

آقا، کارشناسی، حداکثر سن ۳۵ سال
علاقه مند به حوزه کاشی و سرامیک

انباردار و کمک انباردار

آقا، حداکثر سن ۴۰ سال
علاقه مند به حوزه کاشی و سرامیک

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/000dWW>

مراجعه نمایند.

شرکت کارخانجات کاشی عقیق جهت تکمیل کادر خود در استان یزد، شهر اشکذر از متقاضیان واجد شرایط دعوت به همکاری می‌کند.

اپراتور تولید

آقا، سابقه کاری مهم نیست
حداکثر سن ۴۰ سال
علاقه مند به حوزه کاشی و سرامیک

تکنسین مکانیک

آقا، سابقه کاری ۱ سال، حداکثر سن ۴۵ سال
علاقه مند به حوزه کاشی و سرامیک

برقکار صنعتی

آقا، سابقه کاری ۱ سال، حداکثر سن ۴۵ سال
علاقه مند به حوزه کاشی و سرامیک

راننده لیفتراک

آقا، سابقه کاری مهم نیست
حداکثر سن ۴۵ سال
علاقه مند به حوزه کاشی و سرامیک

دعوت به همکاری

شرکت معدنی سپهر اردکان جهت تکمیل کادر خود در سراسر کشور از متقاضیان واجد شرایط دعوت به همکاری می‌کند.

مهندس زمین شناسی

آقا کارشناسی ارشد، دکتری زمین شناسی
گرایش اقتصادی / تکنیک / ژئوشیمی
محل کار استان یزد / شهرستان اردکان
جهت شناسایی و پی چوبی برداشت های زمین شناسی و تکنیکی و نمونه برداری
تهیه نقشه زمین شناسی در معادن فزی (سطحی و زیرزمینی)
تمام وقت مطابق قانون کار و مقررات شرکت
حقوق توافقی، اسکان، بن خرید
بیمه، بیمه تکمیلی، سرویس رفت و برگشت
صبحانه، ناهار

مهندس اکتشاف معدن

آقا، کارشناسی، کارشناسی ارشد، دکتری
مهندسی معدن
جهت طراحی گمانه های اکتشافی و نظارت بر عملیات

دعوت به همکاری

شرکت پخش دارویی مشاطب جهت تکمیل کادر خود در استان تهران، شهر تهران از متقاضیان واجد شرایط دعوت به همکاری می‌کند.

کارمند اداری

آقا، کاردانی، کامپیوتر
دارای حداقل دو سال سابقه کار در امور اداره دفتر
تسلط بر نرم افزار آفیس
ترجیحاً آشنا به مسائل فروش
حقوق از ۱۰ میلیون تومان
بن خرید، بیمه، هدایای مناسبتی
کمک هزینه ایاب و ذهاب
کمک هزینه ناهار، وام، پاداش، بیمه درمان تکمیلی
بن خرید، سهام تشویقی
بسته ها و هدایای مناسبتی

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/000dYh>

مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت سامان صنعت اطلس (بامبو) جهت تکمیل کادر خود در استان البرز، شهر نظر آباد و حومه از متقاضیان واجد شرایط دعوت به همکاری می‌کند.

اپراتور دستگاه

آقا، دیپلم، مکانیک، سابقه کاری ۲ سال
سابقه اپراتوری دستگاه های صنعتی
(ترجیحاً مواد غذایی)، تمام وقت ۶ الی ۱۸
حقوق توافقی، بیمه، بیمه تکمیلی
سرویس رفت و برگشت، صبحانه

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/000dYj>

مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت سازه صنعت کاران جهت تکمیل کادر خود در استان‌های البرز، تهران، خراسان جنوبی، خراسان رضوی و خراسان شمالی از متقاضیان واجد شرایط دعوت به همکاری می‌کند.

مهندس عمران

آقا، کارشناسی، عمران
سابقه کاری ۱۰ سال به بالا
جهت کار در دفتر فنی پروژه واقع در شهرستان خواف

حفاری و ارائه گزارش های مربوطه
مدل سازی و تخمین ذخیره
تمام وقت مطابق قانون کار و مقررات شرکت
حقوق توافقی، اسکان، بن خرید، بیمه
بیمه تکمیلی، سرویس رفت و برگشت
صبحانه، ناهار
مهندس استخراج معدن
آقا، کارشناسی، کارشناسی ارشد، دکتری
رشته تحصیلی: مهندسی معدن
آشنایی با مباحث اولیه معدن کاری (روباو و زیرزمینی) و ارائه گزارش های مربوطه (طراحی و نظارت اجرایی).
توانایی کار با نرم افزار(طراحی های استخراجی و برنامه ریزی تولید)
تمام وقت مطابق قانون کار و مقررات شرکت
توافقی، اسکان، بن خرید، بیمه، بیمه تکمیلی، سرویس رفت و برگشت، صبحانه، ناهار
داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب
اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:
<https://bazarekar.ir/000dYi>
مراجعه نمایند.

معدن سنگ آهن فولاد سنگان
تمام وقت پروژه ای، حقوق توافقی
اسکان، بیمه، بیمه تکمیلی
سرویس رفت و برگشت
صبحانه، ناهار
داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب
اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:
<https://bazarekar.ir/000dYk>
مراجعه نمایند.



صاحب امتیاز:
جهاد دانشگاهی
مدیر مسئول و سردبیر
امیرعلی بنیام

زمینه انتشار: اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی

آدرس هفته نامه تهران: خیابان انقلاب اسلامی خیابان فخرآری، ابتدای خیابان شهزادی زاندرمیری شرقی، شماره ۷۳، ساختمان شماره ۳ جهاد دانشگاهی
تلفن: ۶۶۴۱۷۳۷۰
نمابر: ۶۶۴۱۷۳۷۰ داخلی (۲۱۷۵)
e-mail: info@bazarekar.ir

آدرس چاپ ایران کهن: تهران خیابان مطهری، نرسیده به چهارراه سهیلوردی کوچه سنندج، پلاک ۴۰ مجتمع چاپ کهن
۰۲۱-۵۴۸۹۰۰۰۰ - ۰۲۱-۸۸۳۳۳۳۸۷

درد خیرها، دیدگاهها و گزارشها در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع رسانی صورت گرفته و الزاماً به منزله تأیید آنها از سوی جهاد دانشگاهی نیست.

با حضور مسوولان دانشگاه؛

آزمایشگاه ایده سازی مرکز کار آفرینی شریف رونمایی شد



فضای جدید مرکز کارآفرینی شریف با عنوان «آزمایشگاه ایده سازی» با حضور برخی از مسوولان دانشگاه و یکی از مجموعه های پیشرو در صنعت بازار با بی و تبلیغات رونمایی شد. به گزارش بازار کار، دانشگاه شریف در هفته جاری میزبان نشست با یکی از مجموعه های پیشرو در صنعت بازار با بی و تبلیغات بود. مجموعه ای که با انعقاد توافقنامه همکاری مشترک با پارک علم و فناوری شریف، فصل جدیدی از همکاری های مختلف را آغاز کرده است. یکی از این اقدامات، نوسازی و بهسازی فضای مرکز کارآفرینی پارک علم و فناوری شریف است.

این نشست با حضور دکتر حدادپور، معاون پژوهش و فناوری دانشگاه، دکتر بهنام طالبی رییس پارک علم و فناوری شریف، دکتر ستاری، معاون سابق علمی و فناوری ریاست جمهوری، مهندس دهبیدی پور، رییس سابق پارک علم و فناوری شریف و مازیار حبیبی نیا مدیرعامل هلدینگ شرکتهای ارتباطی شبکه آفتاب و سایر مدیران این مجموعه برگزار شد.

در ابتدا مهندس علیرضا جعفر مدیر مرکز کارآفرینی شریف، اعلام کرد که این اتفاق صرفاً در یک بازسازی ساده خلاصه نمی شود و اثری ماندگار در دانشگاه صنعتی شریف خلق می کند که علاوه بر بهسازی فضای مرکز، خاصیتی آهن ربایی در جذب دانشجویان و استادان فناور خواهد داشت. پس از آن طالبی، رییس پارک فناوری دانشگاه گفت: مرکز کارآفرینی شریف نقطه شروع تمامی برنامه ها و نهادهای نوآورانه دانشگاه است و نقشی کلیدی در توسعه زیست بوم ناحیه نوآوری شریف دارد.

سپس حدادپور معاون پژوهش و فناوری دانشگاه به اهمیت چنین اتفاقاتی در بدنه دانشگاه اشاره کرد و گفت: نمره و ارزش واقعی این اتفاق در سال های بعدی به خوبی مشخص خواهد شد.

در پایان این نشست از فضای جدید مرکز کارآفرینی شریف با عنوان «آزمایشگاه ایده سازی» رونمایی شد.

برگزاری مسابقه دانشجویی «ایده شو»

در دانشگاه صنعتی اصفهان

ایده شو

انجمن علمی دانشکده مهندسی مواد و متالورژی دانشگاه صنعتی اصفهان با همکاری معاونت پژوهشی، نخستین دوره مسابقه دانشجویی «ایده شو» را برگزار می کند. به گزارش باشگاه دانشجویان ایسنا، این مسابقه با محوریت «ساخت قطعات ایتیکی با استفاده از پرینتر سه بعدی»، «مشخصه یابی تنش لایه های نازک شفاف در گستره Far IR و Mid IR لایه نشانی شده به روش PVD»، «ساخت رزین های شفاف با قابلیت فتوپلیمریزاسیون» و «شکل دهی سرامیک کاربردی تنگستن» برگزار می شود. این مسابقه با هدف حل مشکلات صنعت و با محوریت ایجاد فرصت های کارآفرینی برگزار می شود و به افراد خلاق این امکان داده می شود تا در محیطی با مخاطب صنعتی و دانشگاهی به بیان ایده های نوآورانه بپردازند و در صورت انتخاب شدن به عنوان ایده های برتر در عرصه صنعت مشغول به کار شوند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <https://bazarekar.ir/000dav>

همزمان با گردهمایی فعالان آبادانی و پیشرفت

نخستین دوره جایزه ملی آبادیران ۹ بهمن ماه اعطا می شود

گردهمایی یک روزه فعالان مردمی آبادانی و پیشرفت فناورانه، روز دوشنبه نهم بهمن ماه سال جاری از ساعت ۹ تا ۱۶ در محل موزه ملی انقلاب اسلامی و دفاع مقدس برگزار می شود. گردهمایی یک روزه فعالان مردمی آبادانی و پیشرفت فناورانه، روز دوشنبه نهم بهمن ماه سال جاری از ساعت ۹ تا ۱۶ در محل موزه ملی انقلاب اسلامی و دفاع مقدس برگزار می شود. به گزارش بازارکار به نقل از معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان ریاست جمهوری، این گردهمایی با هدف آشنایی فعالان مردمی حوزه آبادانی و پیشرفت فناورانه در بخش های شرکتهای دانش بنیان، خلاق و فناور، اساتید، نخبگان و پژوهشگران، گروه های مردمی و جهادی و مسئولیت اجتماعی و گفتن سازی در این حوزه

گفتنی است علاقمندان می توانند جهت ثبت نام به سایت آبادیران به نشانی مراجعه کنند <https://abaadiran.ir>

در دیدار با رئیس کمیسیون آموزش عالی پاکستان

ایجاد پارک علم و فناوری مشترک ایران و پاکستان در چابهار



وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از ایجاد پارک علم و فناوری مشترک ایران و پاکستان در چابهار خبر داد. به گزارش بازارکار از خبرگزاری صدا و سیما، محمدعلی زلفی گل، دیدار با رئیس کمیسیون آموزش عالی پاکستان گفت: آمادگی وجود دارد در زمینه جذب دانشجو از پاکستان و همچنین اعزام دانشجویان علاقمند برای تحصیل در پاکستان برای انجام فرصت های مطالعاتی و طرح های تحقیقاتی مشترک در زمینه موضوعات مبتلا به دو کشور همکاری شود. زلفی گل ابراز علاقمندی کرد تردد استادان و دانشمندان دانشگاه ها و پژوهشگاه های دو کشور افزایش یابد و با تأکید بر انجام فعالیت های تحقیقاتی و فناوری مشترک اظهار امیدواری کرد، بروندادهای مشترک در بحث کتاب ها، مقاله، ثبت اختراعات و ثبت فناوری و حتی تاسیس شرکتهای دانش بنیان انجام شود. وزیر علوم با اشاره به اشتراکات متعددی بین دو کشور پاکستان و ایران که محور و مدار همکاری های مشترک است، زبان فارسی و علامه اقبال لاهوری که مورد احترام دو کشور است را از جمله این اشتراکات دانست. زلفی گل همچنین حمایت خود را از تقویت کرسی های زبان فارسی در دانشگاه های پاکستان و همچنین تاسیس رشته ایران شناسی در دانشگاه های پاکستان اعلام کرد.

رئیس پارک علم و فناوری دانشگاه تهران مطرح کرد

تأثیر پارک علم و فناوری در کاهش نرخ مهاجرت و افزایش نرخ بازگشت به کشور

حرفه ای و مسئولیت پذیری اجتماعی است. به گزارش ایسنا، دکتر علی اسدی، رییس پارک علم و فناوری دانشگاه تهران در آستانه دهمین همایش ملی و دومین همایش بین المللی اخلاق حرفه ای و مسئولیت پذیری اجتماعی که اول بهمن ماه در سالن اجلاس سران برگزار می شود، گفت: اخلاق حرفه ای، اصول و استانداردهای است که تعیین کننده رفتار افراد به شمار می رود و از طریق اخلاق حرفه ای می توان به سبک زندگی و تفکری افراد در تمام جنبه های زندگی پی برد.

وی افزود: اخلاق حرفه ای و مسئولیت پذیری اجتماعی دارای ارتباط مستقیم هستند و می توان گفت آگاهی از اخلاق حرفه ای ضروری است، اما برای تکمیل مسیر این موضوع، باید اخلاق حرفه ای در رفتار و بینش افراد نیز نمود پیدا کند و اخلاق حرفه ای را می توان در مسئولیت پذیری اجتماعی مشاهده کرد؛ بنابراین مسئولیت پذیری اجتماعی، آینه اخلاق حرفه ای به شمار می رود.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <https://bazarekar.ir/000db0>

معاون پژوهشی وزارت علوم خبر داد:

برگزاری نخستین رویداد نمایشگاهی شهریران از ۱ تا ۳ بهمن ماه

نمایشگاه شهریران به همت سازمان شهرداری ها و دهیاری های کل کشور یکم تا سوم بهمن ماه سال جاری در مصلا بزرگ امام خمینی (ره) برگزاری می شود. به گزارش گروه اجتماعی خبرگزاری فارس، در نخستین رویداد نمایشگاهی شهریران از جدیدترین ظرفیت ها و محصولات نوآورانه در حوزه مدیریت و توسعه شهری رونمایی می شود. این نمایشگاه نخستین رویداد ملی مدیریت شهری با نام شهریران است که در آن محصولات ملی مرتبط با موضوعات تامین مالی و سرمایه گذاری شهری، مبلمان و طراحی شهری، ماشین الات و تجهیزات خدمات شهری، فرایندها و سکوها و هوشمند شهری،

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <https://bazarekar.ir/000da5>

دعوت از شرکتهای دانش بنیان برای همکاری در مرکز نوآوری و کار آفرینی ستاد مبارزه با مواد مخدر

مرکز نوآوری و کارآفرینی ستاد مبارزه با مواد مخدر در نخستین فراخوان خود براساس نیاز فناورانه ارائه پلتفرم (سکو) آموزش جامع برخط «پیشگیری از مصرف مواد مخدر» از شرکتهای دانش بنیان دعوت به همکاری کرد. به گزارش بازارکار به نقل از فارس، مرکز نوآوری و کارآفرینی ستاد مبارزه با مواد مخدر در نخستین فراخوان خود براساس نیاز فناورانه ارائه پلتفرم (سکو) آموزش جامع برخط «پیشگیری از مصرف مواد مخدر» از شرکتهای دانش بنیان دعوت به همکاری کرد. برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <https://bazarekar.ir/000dar>

رئیس پارک علم و فناوری دانشگاه تهران با بیان اینکه کشورها در حضور ریسک های متعدد جهانی بسیار دشوار و نیازمند زیرساخت های بزرگ و استوار است. همان طور که ملاحظه می شود مهم ترین ریسکها در کوتاه مدت و بلندمدت، ریسک های زیست محیطی اجتماعی هستند که به طور خاصی با اقتصاد جوامع ارتباط مستقیم و قوی دارند، بنابراین کنشگرهای اصلی در مقابله با ریسک های جهانی بنگاه های اقتصادی به ویژه بنگاه های بزرگ به عنوان مصرف کننده اصلی منابع زیست محیطی و مراکز اجتماع در جامعه هستند. علی آبادی اظهار کرد: مهم ترین رکن استفاده از هیدروژن اقتصاد آن است که بسیار متأثر از قیمت برق تولیدی و هزینه الکترولیزرها روش های تولید است، بنابراین مصارف اصلی هیدروژن به عنوان یک حامل انرژی (energy carrier) نه منبع انرژی در صورت کلی در سه بخش حمل و نقل، ساختمان و صنعت است.



رئیس پارک علم و فناوری دانشگاه تهران با بیان اینکه اخلاق حرفه ای و مسئولیت پذیری اجتماعی محور اصلی تمامی برنامه ها و فعالیت های پارک علم و فناوری دانشگاه تهران قرار دارد، گفت: ناحیه نوآوری تهران با شعار زندگی پایدار، سبز و هوشمند، جلوه ای از رعایت اخلاق

وزیر صمت در رویداد بین المللی هیدروژن مطرح کرد

ایجاد ارتباط بین صنعت و دانشگاه برای رسیدن به اهداف بزرگ علمی

وزیر صمت با بیان اینکه ایران در آستانه تحولات علمی بزرگ قرار دارد، گفت: روش های سنتی نمی تواند ما را به این اهداف برساند، از این رو قصد داریم با ایجاد ارتباط قوی بین صنعت و دانشگاه راه را برای رسیدن به این اهداف باز کنیم. به گزارش بازارکار از شانا، عباس علی آبادی در رویداد بین المللی هیدروژن با بیان اینکه توسعه پایدار دارای سه رکن اصلی شامل جامعه، محیط زیست و اقتصاد است، گفت: به منظور تحقق این سه رکن نیاز است ملل مختلف با همکاری و ایجاد صلح توسعه پایدار را در دنیا رقم بزنند. وی ادامه داد: با توجه به اهمیت این موضوع سازمان ملل متحد طی یک برنامه ۱۵ ساله اهداف مختلفی را مدنظر قرار داده تا کشورهای جهان با همکاری یکدیگر بتوانند به سمت توسعه پایدار حرکت کنند.

وزیر صمت افزود: توسعه پایدار کشورها در حضور ریسک های متعدد جهانی بسیار دشوار و نیازمند زیرساخت های بزرگ و استوار است. همان طور که ملاحظه می شود مهم ترین ریسکها در کوتاه مدت و بلندمدت، ریسک های زیست محیطی اجتماعی هستند که به طور خاصی با اقتصاد جوامع ارتباط مستقیم و قوی دارند، بنابراین کنشگرهای اصلی در مقابله با ریسک های جهانی بنگاه های اقتصادی به ویژه بنگاه های بزرگ به عنوان مصرف کننده اصلی منابع زیست محیطی و مراکز اجتماع در جامعه هستند.

علی آبادی اظهار کرد: مهم ترین رکن استفاده از هیدروژن اقتصاد آن است که بسیار متأثر از قیمت برق تولیدی و هزینه الکترولیزرها روش های تولید است، بنابراین مصارف اصلی هیدروژن به عنوان یک حامل انرژی (energy carrier) نه منبع انرژی در صورت کلی در سه بخش حمل و نقل، ساختمان و صنعت است.

معاونت صنایع دستی و هنرهای سنتی کشور امضای تفاهم نامه همکاری میان معاونت صنایع دستی و سازمان زندان ها برای خوداشتغالی

معاونت صنایع دستی و هنرهای سنتی کشور با معاونت سلامت، اصلاح و تربیت سازمان زندان ها و اقدامات تامین و تربیتی کشور در راستای توانمندسازی و افزایش سطح مهارت زندانیان و بهره مندی مستمر از ظرفیت های موجود تفاهم نامه همکاری امضا کردند.

به گزارش خبرگزاری برنا، در راستای ارائه خدمات آموزشی و با هدف ایجاد زمینه اشتغال و افزایش سطح درآمد زندانیان در حوزه صنایع دستی و هنرهای سنتی، تفاهم نامه ای فی مابین معاونت صنایع دستی و هنرهای سنتی وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و معاونت دستی و معاونت سلامت، اصلاح و تربیت سازمان زندان ها و اقدامات تامین و تربیتی کشور منعقد شد. براساس این تفاهم نامه که به مدت سه سال اجرایی می شود، توسعه مهارت های حرفه ای مددجویان تحت پوشش زندان در حوزه صنایع دستی و هنرهای سنتی برای رسیدن به خودباوری و خوداشتغالی و همچنین کمک به کاهش بزهکاری و جلوگیری از تکرار جرم و همچنین کشف استعدادها و حرفه های زندانیان و ایجاد فرصت مناسب برای شکوفایی مهارت های آنان در حوزه صنایع دستی و هنرهای سنتی در دستور کار طرفین قرار گرفت.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <https://bazarekar.ir/000da5>

دعوت از شرکتهای دانش بنیان برای همکاری در مرکز نوآوری و کار آفرینی ستاد مبارزه با مواد مخدر

مرکز نوآوری و کارآفرینی ستاد مبارزه با مواد مخدر در نخستین فراخوان خود براساس نیاز فناورانه ارائه پلتفرم (سکو) آموزش جامع برخط «پیشگیری از مصرف مواد مخدر» از شرکتهای دانش بنیان دعوت به همکاری کرد. به گزارش بازارکار به نقل از فارس، مرکز نوآوری و کارآفرینی ستاد مبارزه با مواد مخدر در نخستین فراخوان خود براساس نیاز فناورانه ارائه پلتفرم (سکو) آموزش جامع برخط «پیشگیری از مصرف مواد مخدر» از شرکتهای دانش بنیان دعوت به همکاری کرد. برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <https://bazarekar.ir/000dar>