

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.



طرح دانش بنیان کردن شهرک‌های صنعتی کلید خورد

فرشاد مقیمی گفت: با برنامه ریزی های صورت گرفته ۲۶۰ هکتار به زیست بوم علم و فن آوری کشور افزوده می‌شود که توسط وزارت صمت و علوم و تحقیقات شکل خواهد گرفت و شناسایی و معرفی ۲۱۱۸ نیاز فناورانه هم انجام شده و ۴۵ محصول منتخب در نمایشگاه به نمایش می‌گذاریم

هفته نامه

۱۲ صفحه
قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در ترویج و ارتقاء
فرهنگ، کار آفرینی و خودباوری

دوشنبه ۱۱ دی ۱۴۰۲ - ۱۸ جمادی الثانی ۱۴۴۵ - ۱ ژانویه ۲۰۲۴ - سال بیست و سوم - شماره ۱۳۴۴

بازار کار

رهبر انقلاب: حضور زنان در مشاغل مدیریتی محدودیتی ندارد

رهبر معظم انقلاب اسلامی، شایسته‌سالاری را تنها ملاک واگذاری مسئولیت‌های اجتماعی و سیاسی به زنان و مردان دانستند و گفتند: در جایی مانند وزارت یا نمایندگی مجلس اگر بانوی مجرب و کارآمد بهتر و شایسته‌تری وجود دارد، از نظر اسلام هیچ محدودیتی برای تصدی او وجود ندارد.



توسعه پلتفرم‌های ارتباطات آرزوی دکتر معتمدنژاد بود

خبر خوش برای دانشجو معلمان از سوی دیوان عدالت اداری

اشتغال و کار آفرینی اجتماعی اولویت رویدادهای اجتماعی

ایجاد رشته جدید دانشگاهی منوط به پیوست اشتغال شد

تشریح زمان و جزئیات یازدهمین آزمون مشترک فراگیر دستگاه‌های اجرایی کشور



مجوز آزمون استخدامی آموزش و پرورش از طریق ماده ۲۸ صادر شد

راه اندازی سامانه های جامع بازار کار در آینده نزدیک

ایجاد مسکن کارگری در کنار شهرک های صنعتی

زمان برگزاری آزمون وکالت اعلام شد

دکتر ایمانی خوشخو مطرح کرد:

زنده یاد کاظمی آشتیانی از سرمایه‌های بزرگ انسانی جهاد دانشگاهی بود



«تابروری» بود. امید بخشیدن به زوج‌های جوانی که در مورد باروری ناامید شده بودند. دکتر کاظمی آشتیانی و دوستانشان اولین مرکز مقابله با ناباروری را تاسیس کردند و پس از این اتفاق بود که مراکز دیگری نیز وارد این حوزه شدند.

زنده یاد کاظمی آشتیانی الگوی خوبی برای نسل جوانی است که در جهاد دانشگاهی فعالیت می‌کنند

رییس پارک علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی جهاد دانشگاهی افزود: یکی از خاصیت‌های جهادگران جهاد دانشگاهی این است که تنها در یک حوزه فعالیت نمی‌کنند. نمونه‌های بسیاری را دیده‌ایم که وقتی دیگر افراد به یک حوزه وارد می‌شوند، جهادگران به سوی حوزه‌هایی می‌روند که در آنها کاری انجام نشده است. دکتر ایمانی خوشخو در ادامه گفت: کار بعدی که زنده یاد دکتر کاظمی آشتیانی نقش محوری در انجام آن داشتند، حوزه «شبیه‌سازی و سلول‌های بنیادی» بود. ایشان به خوبی وارد شدند و توانستند با توجه به تجربیات دیگر کشورها و غنا بخشیدن به آن، افراد متعهد و متخصص را جذب بکنند و کشور ما را به یکی از ده کشور برتر دنیا در حوزه سلول‌های بنیادی تبدیل کنند. این سابقه خوبی برای جهاد دانشگاهی در حوزه علوم پزشکی بر جای گذاشته است؛ تا حدی که رویان امروز در دنیا شناخته شده است. وی افزود: این موضوع می‌تواند الگوی خوبی برای نسل جوانی که در جهاد دانشگاهی فعالیت می‌کنند باشد. لازمه تحول همین تغییر مسیر است. این دوستان باید کارنامه چهل ساله جهاد را ورق بزنند، صفحات درخشان آن را مرور و کسب تجربه کنند و به عنوان سمبل و الگو افرادی مثل زنده یاد دکتر کاظمی آشتیانی را بشناسند.

رییس پارک علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی جهاد دانشگاهی ضمن اشاره به دستاوردهای زنده یاد دکتر کاظمی آشتیانی گفت: سیره افرادی که این دستاوردهای بزرگ را رقم زده‌اند باید مورد توجه قرار بگیرد، چراکه در عرصه‌های مختلف چنین افرادی را داشته‌ایم و باید با الگو قرار دادن افرادی همچون زنده یاد کاظمی آشتیانی بتوانیم زایش و جوش را در چهل ساله دوم انقلاب و حیات جهاد دانشگاهی ببینیم.

به گزارش بازار کار، در آستانه فرارسیدن هجدهمین سالروز درگذشت زنده یاد دکتر سعید کاظمی آشتیانی، دکتر محمدحسین ایمانی خوشخو رییس پارک علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی جهاد دانشگاهی از خصوصیات و صفات مثبت اخلاقی وی گفت و بیان کرد: با الگو قرار دادن افرادی همچون زنده یاد کاظمی آشتیانی، می‌توانیم زایش و رویش را در چهل ساله دوم انقلاب ببینیم.

وی با بیان اینکه یکی از سرمایه‌هایی که نهاد جهاد دانشگاهی از ابتدای تاسیس تاکنون داشته، سرمایه انسانی این نهاد بوده است، گفت: از روز اول تاسیس جهاد دانشگاهی، این نیروی انسانی متعهد و مخلص بود که در دوره‌های مختلف جهاد را مدیریت کرد و توانست این نهاد را حفظ کرده و از منابعی کوچک، مسئولانی بزرگ را تربیت کند.

رییس پارک علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی جهاد دانشگاهی ادامه داد: زنده یاد سعید کاظمی آشتیانی از سرمایه‌های بزرگ انسانی جهاد دانشگاهی بود. این دوستان در انجمن اسلامی دانشجویان علوم پزشکی گرد هم آمدند و در فضایی بسیار کوچک جهاد را تاسیس کردند و کارهای جمعی همچون سمینار تخصصی و بین‌المللی که دانشگاه برگزار می‌کرد، انجام دادند. از اتفاق کوچکی که آنها کار میکردند میدان بزرگی پدید آمد.

دکتر ایمانی خوشخو با تأکید بر اینکه باید بدانیم و بررسی کنیم که چه عواملی سبب شد که این اتفاق بزرگ بیفتد، تصریح کرد: به عقیده من اولین عامل اتکا به خداوند متعال و یاری ذات اقدس الهی بود که در بدنه جهاد میشد آن را به وفور دید و باور به اینکه ما باید کارهای بزرگی را انجام بدهیم؛ همچنین وجود اعتماد به نفس که لازمه تحول و توسعه در هر چیزی است از دیگر عوامل است.

وی در ادامه از دغدغه زنده یاد دکتر کاظمی آشتیانی برای حل دغدغه مردم گفت و تصریح کرد: یک تیم چهار پنج نفره وارد عرصه‌های بزرگ شدند که اولین عرصه

بزرگداشت
هجدهمین سالگرد درگذشت
زنده یاد دکتر سعید کاظمی آشتیانی
بنیانگذار پژوهشگاه رویان جهاد دانشگاهی و سلول‌های بنیادی در ایران
دی ماه ۱۴۰۲

مرتضوی در بازدید از مرکز نظام جامع اطلاعات بازار کار:

طراحی و راه اندازی سامانه های جامع اطلاعات بازار کار در آینده نزدیک؛ اطلاعات جامع و داده محور لازمه رونق اشتغال در کشور است



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بستر اطلاعاتی و داده محور را لازمه رونق اشتغال در کشور دانست و گفت: با داشتن اطلاعات جامع و دقیق می توان به برنامه ریزی مناسب و نظارت دقیق در حوزه اشتغال کشور دست پیدا کرد. به گزارش بازار کار از مرکز روابط عمومی و امور بین الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «سیدصولد مرتضوی» در بازدید از مرکز نظام جامع اطلاعات بازار کار اظهار کرد: طراحی و راه اندازی سامانه های جامع اطلاعات بازار کار در آینده نزدیک بخش عمده ای از نیازهای داده محور اشتغال کشور را مرتفع خواهد کرد.

وی افزود: با داشتن اطلاعات جامع و دقیق می توان به برنامه ریزی مناسب و نظارت دقیق و اثرگذار در حوزه اشتغال کشور دست پیدا کرد. مرتضوی گفت: با گذشت ۹ ماه از سال ۱۴۰۲ میزان ایجاد اشتغال روند مناسبی را طی می کند و تا امروز بیش از ۹۷۰ هزار فرصت شغلی در کشور ایجاد شده است.

وی تأکید کرد: در حال حاضر نزدیک به ۹۰ درصد از تعهد ایجاد اشتغال سالانه یک میلیون نفر دولت سیزدهم در سال ۱۴۰۲ محقق شده است. وزیر کار از صحت سنجی ۷۱ درصدی ایجاد اشتغال براساس سامانه رصد اشتغال خبر داد و گفت: همه مدیران کل استانی تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دستگاه اجرایی اشتغال آفرین در جذب تسهیلات تبصره ۱۸ اهتمام ویژه ای انجام دهند.

«محمود کریمی بیرانوند» معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این بازدید گزارشی کامل از سامانه های فعال نظام جامع اطلاعات بازار کار (سامانه رصد اشتغال کشور، سامانه جامع تسهیلات، سامانه اشتغال اتساع خارجی، سامانه جستجوی شغل و سامانه پایش اشتغال کشور) ارائه کرد.



کریمی بیرانوند با بیان اینکه در حال حاضر ۲۲۱ هزار فرصت شغلی در سامانه ثبت گردیده است، گفت: ۱۸۰ هزار نفر جویندگی کار و ۸۵ هزار و ۳۰۰ درخواست شغلی نیز در سامانه به آدرس shoghlmcls.gov.ir ثبت شده است.



از متقاضیان کار که امکان دسترسی به موقع به فرصت های شغلی خالی در کشور را ندارند، مورد تبعیض قرار می گیرند و بر همین اساس نقش مدیریت بازار برای کارجویان و فارغ التحصیلان و جوانان کارآفرین تأثیرگذار است.

در حال حاضر افراد متقاضی کار که از مهارت خاصی برخوردارند، می توانند در سامانه جستجوی شغل نام نویسی کرده و فرصت های شغلی موجود را بررسی و در صورت تایید کارفرما مراحل مصاحبه و پذیرش را دنبال کنند، کارفرمایانی هم که به دنبال جذب نیروی کار ماهر در بخش های مختلف هستند با ثبت نام در سامانه رزومه های مختلف را مشاهده خواهند کرد.

به گزارش ایسنا، کلیه کارفرمایان و جویندگان کار جهت بهره مندی از مزایا و خدمات سامانه جستجوی شغل می توانند به نشانی shoghlmcls.gov.ir مراجعه کنند.

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

ثبت بیش از ۲۲۱ هزار فرصت شغلی در سامانه جستجوی شغلی

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در حال حاضر ۲۲۱ هزار فرصت شغلی سامانه جستجوی شغلی ثبت گردیده است و در برابر ۱۸۰ هزار نفر جویندگی کار، ۸۵ هزار و ۳۰۰ درخواست شغلی در سامانه ثبت شده است.

به گزارش بازار کار از مرکز روابط عمومی و امور بین الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «محمود کریمی بیرانوند»، در این باره اظهار داشت: اگرچه منابع اطلاعاتی متفاوتی مانند سرشماری، نظرسنجی، آمارهای ثبتی و ... در خصوص وضعیت عرضه و تقاضای نیروی کار در کشور موجود است، اما آمارهای موجود، کلیه بخش ها و جنبه های مختلف بازار کار را پوشش نمی دهند.

وی افزود: بسیاری از کارجویان به دلیل عدم دسترسی کافی و به موقع به موقعیت های شغلی خالی، مورد تبعیض قرار می گیرند، در اینجا نقش مدیریت بازار به عنوان ارائه دهنده اطلاعات عرضه و تقاضای

معاون اشتغال وزارت کار

امکان مهارت آموزی برای متقاضیان کار فراهم شد

بر اساس اعلام دفتر توسعه نهادهای کارآفرینی و هدایت نیروی کار، کارجویانی که متقاضی گذراندن دوره های مهارتی در مراکز آموزش فنی و حرفه ای هستند، باید در دفاتر کارآفرینی ثبت نام کرده و معرفی نامه خود را جهت گذراندن دوره ها و آماده سازی برای ورود به بازار کار از طریق کارآفرینی ها دریافت کنند.

به گزارش بازار کار، کارشناسان معتقدند با توجه به آمار بیکاری فارغ التحصیلان دانشگاهی ضرورت ارتباط میان کارجویان و کارفرمایان و فراهم کردن بستر شناسایی فرصت های شغلی و تأمین نیروی کار مورد نیاز امری ضروری است.

در همین راستا وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی سامانه جستجوی شغل را با هدف ایجاد بستری مناسب برای ارتباط کارجویان و کارفرمایان راه اندازی کرد تا افراد جویندگی کار و کارفرمایان نیازمند نیروی کار بتوانند از خدمات سامانه بهره مند شوند.

سامانه جستجوی شغل shoghlmcls.gov.ir با هدف کاهش هزینه های جستجوی کار، بهبود عملکرد کارآفرینی ها و افزایش اشتغال در کشور راه اندازی و امکان ثبت نام کارجویان و کارفرمایان در آن فراهم شده است.

در حقیقت کارفرمایان درخواست نیروی کار مورد نیاز خود را به طور رایگان در سامانه بازرگاری و از طریق کارآفرینی های منتشر کننده فرصت شغلی به نیروی کار مورد نظر دست پیدا می کنند. متقاضی گذراندن دوره های مهارتی در مراکز فنی و حرفه ای هستند پیش از طی دوره های مورد نظر در مرحله اول باید با مراجعه حضوری به دفاتر کارآفرینی اقدام به ثبت نام و سپس معرفی نامه

دعوت به همکاری

شرکت رایانه خدمات امید در راستای تکمیل نیروی انسانی خود در موقعیت شغلی کارشناس پایگاه داده

oracle-senior و کارشناس پایگاه داده SQL-senior دعوت به همکاری می کند:

کارشناس پایگاه داده oracle-senior

برقراری و استقرار شامل: نصب INSTANCE پایگاه داده، ایجاد پایگاه داده، ایجاد سطوح دسترسی کاربران و ایجاد کاربری، ایجاد و تنظیمات سامانه های مانیتورینگ و ارسال LOG، ایجاد Audit Service و ارسال به امور امنیت، ایجاد اسکریپت های مورد نیاز جهت مدیریت Instance، ایجاد تنظیمات پیکربندی پایگاه داده، سخت سازی سرورهای مورد درخواست، ایجاد مستندات نصب.

پشتیبانی *۲۴ نظیر: انجام فرایند Backup، بازگرداندن اطلاعات، بررسی منابع سرورها، بررسی نسخ پشتیبان، انجام تغییرات راهبری مورد نیاز بر روی پایگاه داده، تکمیل چک لیست های روزانه از کلیه پایگاه داده ها، مدیریت نگهداری و راهبری پایگاه داده، تهیه گزارشات و مستندات موردی رفع اشکال سرویس ها

ایجاد سرویس های HA، Mirroring، Rac، Golden Gate، Data Guard ایجاد محیط های مورد نیاز سرویس ها (BI، Warehouse و ...)

بهینه سازی شامل: به روز رسانی، مستندسازی و طبقه بندی مستندات موجود در واحد، ایجاد (Partitioning، Archiving، Rebalancing، ...)

طراحی توزیعی پایگاه داده های قابل پیاده سازی، مشاوره به گروه Developer جهت بهینه سازی کوئری ها و طراحی پایگاه داده، تغییرات پیکربندی جهت افزایش کارایی (Performance Tuning) مستندسازی و طبقه بندی مستندات موجود در واحد

تسلط به مباحث oracle، تسلط به مباحث backup & recovery admin، تسلط به مباحث oracle Rac، آشنا به مباحث oracle Golden Gate، آشنا به مباحث Linux، آشنا به مباحث PL SQL & performance tuning

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/fa/news/151217>

مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت نیرو پاد آریا جهت تکمیل تیم مهندسی

خود در دفتر مرکزی تهران، بلوار میرداماد از افراد

واجد شرایط زیر با سمت کارشناس پروژه دعوت به

همکاری می نماید.

کارشناس مکانیک

آقا/خانم، تمام وقت

حداقل کارشناسی مکانیک تسلط بر مدارک مهندسی

تجربه کار در تیم های طراحی و مهندسی پروژه های

نفت و گاز یا شنا به استانداردهای نفت و گاز تسلط بر

نرم افزارهای تخصصی از جمله AUTOCAD قابلیت

هماهنگی مابین دیگر ارکان پروژه تسلط کامل بر نرم

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی تارا جهت تکمیل کادر خود واقع

در رفسنجان - سایت سرچشمه دعوت

به همکاری می کند:

کارشناس کنترل پروژه

دارای حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی صنایع یا عمران

حداقل ۳ سال سابقه کاری ترجیحا در صنعت مس

دارای سابقه در پروژه های EPC

تسلط به برنامه ریزی در msp و p۶

تسلط به مجموعه نرم افزارهای آفیس

تسلط به مجموعه نرم افزارهای آفیس

دعوت به همکاری

استخدام مهندس شیمی و مهندس پلیمر

در مجموعه وابسته به دولت

سابقه کار مرتبط ۳ سال، مسلط به اینترنت فضای

مجازی - مسلط به ICDL، حداکثر ۴۰ سال

حقوق ۱۲ تا ۱۵، ایاب ذهاب و ناهاری، پارکینگ

محدوده شرکت: هفت تیر

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/fa/news/151234> مراجعه نمایند.

مراجعه نمایند.

مراجعه نمایند.

مراجعه نمایند.

مراجعه نمایند.

افزارهای OFFICE حداقل تجربه ۳ سال منظم و

بااخلاق و علاقه مند به کار تیمی حقوق بر حسب توانایی

ارسال رزومه در فرمت PDF در موضوع ایمیل

کارشناس مکانیک قید گردد.

بیمه، حقوق توافقی متناسب با تجربه و توانایی بیمه

تأمین اجتماعی هزینه ناهار

محل کار: تهران، منطقه ۳، میرداماد

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://bazarekar.ir/fa/news/151268>

مراجعه نمایند.

تهیه گزارشات دوره ای و مدیریتی

تهیه ساختار شکست، تنظیم اوزان کار و تهیه و به روز

رسانی فایل های pms

جمع آوری مدارک و ثبت سابقه تاخیرات پروژه

و تهیه لیچه تاخیرات

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب

اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

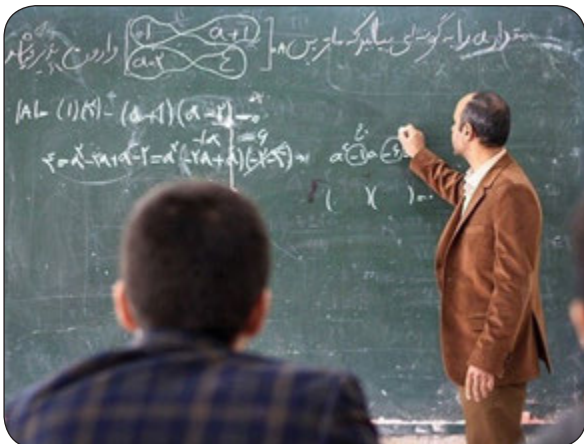
<https://bazarekar.ir/fa/news/151219>

مراجعه نمایند.



ناترازی نیروی انسانی به دولت بعد منتقل نمی شود؛

۷۰ هزار معلم از طریق آزمون جدید استخدامی جذب می شود



را هم افزایش دهیم، خاطر نشان کرد: با توجه به گسترش صنعت باید نگاه جدیدی داشته باشیم و اجازه ندهیم آمار دانش آموزان رشته ریاضی و فیزیک کم شود که چرا که در این صورت با کاهش تولید مهندس مواجه خواهیم بود. از طرف دیگر ضمن تامین نیروی انسانی باید تکلیف رشد و ارتقای نیروی انسانی ناظر به رتبه بندی مشخص باشد به طوری که اگر معلم نخواهد مسیر رشد خود را نگاه کند باید آیین نامه رتبه بندی را مد نظر قرار دهد.

دانشجو معلمان هیچگاه فارغ التحصیل نمی شوند

وی معتقد است: باید پذیریم دانشجو معلمان هیچگاه فارغ التحصیل نمی شوند، بلکه محل توانمندسازی آنها از دانشگاه به هنرستان، مدرسه و دبیرستان منتقل می شود. دانشجو معلم بودن با «دانشجو - معلمی» شروع و با معلمی ادامه می یابد و مادامی که این معلمان بازنشسته نشوند باید ارتباط رشد خود را با دانشگاه فراهم کنند. رتبه بندی فعالیت های معلم را در حیطه پژوهش، آموزش و فرهنگ و... مشخص می کند از این رو معلمان ما باید آیین نامه رتبه بندی را حفظ باشند و آیین نامه مسیر رشد معلمی را مبنای عمل خود قرار دهند.

رتبه بندی معلمان شبیه اساتید دانشگاه می شود

معاون برنامه ریزی و توسعه منابع وزیر آموزش و پرورش با اشاره به اینکه رتبه بندی معلمان شبیه به اساتید دانشگاه می شود، تصریح کرد: اینگونه باید هر سال فعالیت آموزشی، پژوهشی و فرهنگی معلمان احصاء شود و معلمان ناظر به آیین نامه رتبه بندی برای ارتقای خود تلاش کنند. در دانشگاه ممکن است یک نفر با رتبه استادیاری، عضو هیات علمی دانشگاه شود و با استادیاری بازنشسته شود اما اساتید سالی یک بار پایه ترفیع و نه ارتقاء می گیرند. آن پایه ترفیع ناظر به فعالیت آموزشی، پژوهشی و اجرایی اساتید دانشگاه است. از این رو اینگونه نیست که یک استادیار حتما اسناد تمام و دانشیار شود بلکه ناظر به فعالیت خود ارتقاء می گیرد؛ در رتبه بندی معلمان هم همینگونه است؛ چه بسا دو معلم با شرایط مشابه آغاز کار کنند اما به صورت مشابه ارتقاء نگیرند. رتبه بندی دنبال همین موضوع است که بر اساس فعالیت و نه بر اساس سنوات خدمت، معلمان را ارتقاء دهد. این رتبه بندی اولیه که ایجاد شد و معترضی داشت، شروع کار بود اما در ادامه کار اینگونه نیست.

وی در پاسخ به سوالی درباره آمار دانش آموزان افغانستانی، توضیح داد: معتقدیم اگر دانش آموزان افغانستانی حاضر در ایران مجهز به علم و دانش شوند هم به نفع افغانستانی ها و هم به نفع ما است که توانستیم مسائل اسلامی و انسانی را در مورد این افراد رعایت کنیم. در خصوص آمار این دانش آموزان باید گفت که از آنجا که این دانش آموزان به شکل غیر برنامه ریزی شده در کشور حاضر می شوند، تخمین تعداد آنها سخت است. آمادواریم افغانستان هرچه زودتر کشوری امن و آرام و پیشرفته باشد اما تا آن موقع ما به مقدار توان خود آموزش این عزیزان را پوشش می دهیم. ایران یک تته در خدمت دانش آموزان افغانستانی بوده است. ما از اتباع افغانستانی که در ایران و مایل هستند به صورت جهادی برای این دانش آموزان تدریس کنند هم استقبال می کنیم و کمک این افراد را ارج می نهمیم. فرهادی در پایان سخنان خود افزود که امسال مشارکت خیرین مدرسه ساز از عدد ۸۰۰۰ میلیارد تومان عبور کرد.



امتحانی می گرفت و دانش آموز با نحوه طراحی سوال آشنا بود اما وقتی سوال نهایی می شود یعنی طراح سوال معلم دیگری است که الزاما معلم خود دانش آموز نیست. به تبع، سوال دقیق تر، آزمون دقیق تر و عمیق تر می شود. باید تلاش کنیم زیرساخت های فناوری آزمون نهایی را فراهم کنیم.

پایش تعداد دانش آموزان هر پنج سال برای ایجاد موازنه در ورودی دانشگاه فرهنگیان

سخنگوی وزارت آموزش و پرورش با بیان اینکه آموزش محض اشتباه مطلق است و مدرسه محل تربیت و پرورش دانش آموزان است، توضیح داد: باید به ثبات و پایداری در ورودی دانشگاه فرهنگیان برسیم. در همین راستا باید جمعیت دانش آموزی خود را هر پنج سال به پنج سال پایش کنیم تا در ورودی دانشگاه فرهنگیان اشتباه نداشته باشیم. باید تعداد دانش آموزان پایه های مختلف که پوشش دهیم را پایش کنیم و متناسب با آن ورودی دانشگاه فرهنگیان را موازنه کنیم تا کمبود نیرو نداشته باشیم.

فرهادی با بیان اینکه آموزش و پرورش سال سختی را شروع کرد اما از پایان مهرماه جوی به سوی آرامش را طی کرد، اظهار کرد: اعتراضات رتبه بندی به سرانجام رسید، نتایج آزمون های دبیری و آموزگاری اعلام شد و فقط رسیدگی به اعتراضات این آزمون ها باقی مانده است که مطابق قانون باید فرصت بررسی به آن می دادیم. از سوی دیگر بحث کلیات بودجه و نگاه آموزش و پرورش به بودجه سال آینده بسته و بدی ها و مطالبات آموزش و پرورش تا حدود زیادی شفاف سازی و مشخص شد تا به سمت ثبات در آموزش و پرورش حرکت کنیم.

تلاش داریم ناترازی نیروی انسانی به دولت بعد منتقل نشود

سخنگوی آموزش و پرورش، عدم انتقال ناترازی نیروی انسانی به دولت بعد را از جمله برنامه های مهم آموزش و پرورش اعلام کرد و ادامه داد: یکی از برنامه های خیلی مهم ما تا پایان دولت سیزدهم این است که تلاش کنیم ناترازی نیروی انسانی به دولت بعد منتقل نشود تا آموزش و پرورش از حيث نیروی انسانی در دولت بعد فضای آرامی را سپری کند.

معاون برنامه ریزی و توسعه منابع وزیر آموزش و پرورش از استخدام بالغ بر ۷۰ هزار معلم در آموزش و پرورش در سال جاری و از طریق برگزاری آزمون استخدامی خبر داد.

به گزارش بازارکار، علی فرهادی معاون برنامه ریزی و توسعه منابع وزیر آموزش و پرورش در نشست خبری با بیان اینکه به زودی تمام مدارس ما اعم از شبانه روزی و استعداد درخشان به مربی امور تربیتی و مشاوره و نیز مربی سلامت و تربیت بدنی مجهز می شوند، اظهار کرد: امسال بالای ۷۰ هزار نفر معلم و مربی پرورشی و تربیت بدنی از طریق ماده ۲۸ و برگزاری آزمون استخدامی جذب می کنیم که به محض قطعی شدن درباره آن اطلاع رسانی می کنیم.

سخنگوی وزارت آموزش و پرورش با بیان اینکه ما به دنبال شایسته گزینی در آموزش و پرورش هستیم، توضیح داد: به دنبال این هستیم که کسی معلم شود که به فضای تعلیم و تربیت علاقمند باشد. معلمی صرفا یک شغل نیست بلکه یک علاقه و شغل مینیاتوری است که مهارت خاصی می خواهد. اصل بر این است که معلمان را از طریق خروجی های دانشگاه فرهنگیان و تربیت دبیر شهید رجایی جذب کنیم اما در شرایط اضطرار می توانیم از طریق ماده ۲۸ نیز نیروهای خود را تامین کنیم.

تامین زیرساخت های فنی مرکز سنجش آموزش و پرورش

برای جلوگیری از «تقلب» در امتحانات نهایی

وی در بخش دیگر سخنان خود با اشاره به اتخاذ تدابیری در برنامه هفتم توسعه به منظور جلوگیری از تقلب در امتحانات نهایی، عنوان کرد: در برنامه هفتم توسعه برنامه ریزی شده است تا تمام زیرساخت های فناوری مرکز سنجش آموزش و پرورش تمام زیرساخت های فناوری اعم از تصحیح اوراق، چاپ سوالات و فناوری هایی که برای ارسال لینک چاپ سوالات به صورت در لحظه و جلوگیری از تقلب پیش بینی شده است را تامین کنیم. با سازمان برنامه و بودجه هماهنگ شده است تا زیر ساخت فناوری آموزش و پرورش را برای امتحانات نهایی تامین کنیم چراکه این امور نهایتا به کیفیت تعلیم و تربیت منجر می شود.

استفاده از هوش مصنوعی برای برگزاری امتحانات نهایی مطرح نیست فرهادی در پاسخ به سوالی درباره استفاده از هوش مصنوعی در طراحی سوالات و برگزاری امتحانات نهایی، گفت: اینکه بگوییم از طریق هوش مصنوعی سوال طرح می کنیم یا آزمون می گیریم در حال حاضر در دستور کار آموزش و پرورش نیست. ما از طریق آزمون سازی استاندارد و رعایت مسائلی نظیر حفظ محرمانگی سوالات باید آزمون نهایی را همزمان در تمام کشور و استان و مدارس برگزار کنیم. اما باید ابزار آن نظیر دستگاه چاپ سوالات و زیر ساخت فناوری اطلاعات و... را تامین کنیم تا همزمان سوالات را در اختیار همه حوزه ها قرار دهیم.

معدل دانش آموزان کاهش پیدا نکرده بلکه امتحانات واقعی تر شده است

معاون برنامه ریزی و توسعه منابع وزیر آموزش و پرورش با اشاره به برگزاری امتحانات نهایی برای پایه های دهم و یازدهم و شانیه کاهش معدل دانش آموزان پایه دوازدهم در امتحانات خرداد ۱۴۰۲، تاکید کرد: معدل دانش آموزان کاهش پیدا نکرده است بلکه آزمون واقعی تر شده است. شاید آزمون که قبل تر هم برگزار می شد بدون مشکلی بود اما استاندارد آمده شدن دانش آموزان برای امتحان نهایی این است که از حافظه محوری فاصله گرفته و دروس را عمیق تر یاد بگیرد، مهارت مطالعه را بیشتر بیاموزد. شاید قبلا در همان مدرسه معلم خود دانش آموز یک

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود در استان هرمزگان، شهرستان بندرعباس از افراد واجد شرایط زیر از استان هرمزگان دعوت به همکاری می نماید.

بازرس کالا و خدمات و نمونه بردار (بازرس)

خانم/ آقا، تمام وقت
فارغ التحصیل از تمام رشته های فنی و مهندسی
دارای سابقه کار مرتبط حداقل ۲ سال
روحیه کار تیمی، سرویس ایاب و ذهاب
پاداش و بیمه

حسابدار

خانم/ آقا، تمام وقت
دارای حداقل ۲ سال سابقه کار
آشنا به امور مالیاتی و حسابداری و بیمه
آشنا به نرم افزارهای حسابداری، دارای روحیه کار تیمی
سرویس ایاب و ذهاب، پاداش و بیمه

دعوت به همکاری

کارشناس آزمایشگاه متالورژی

خانم/ آقا، تمام وقت
فارغ التحصیل از رشته های متالورژی و مکانیک و فلز شناسی
دارای سابقه کار، دارای روحیه کار تیمی
سرویس ایاب و ذهاب، پاداش و بیمه

کارشناس آزمایشگاه شیمی

خانم/ آقا، تمام وقت
کارشناسی و کارشناسی ارشد شیمی تمام گرایش ها
دارای روحیه کار تیمی، دارای سابقه کار
ساعات کاری: شنبه تا پنج شنبه ۷ الی ۱۴،۳۰
سرویس ایاب و ذهاب، پاداش و بیمه

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:
<https://bazarekar.ir/fa/news/151220>
مرآعه نمایند.

دعوت به همکاری

کارشناس و ارشد	در مرکز علمی وابسته به دولت حقوق، برق، کامپیوتر، ترجیحا از دانشگاه های دولتی خانم - آقا، حداکثر سن ۳۵، محدوده کار: جلال آل احمد
مسئول دفتر	داشتن سابقه کار مکفی، سن: ۳۵-۳۰ سال فقط خانم، حداقل فوق دیپلم، مسلط به آفیس و امور باگانی
نیروی دفتری در مجموعه فعال در حوزه نفت و پتروشیمی و داروسازی	زن، مسلط به آفیس و فرآند جذب و استخدام دارای سابقه کار دفتری، دارای مدرک کارشناسی حداکثر سن ۲۲ سال، محدوده کار: شیخ بهایی
دیتا سنتر برای مرکز وابسته به دولت	کارشناس شبکه برای دیتا سنتر آقابرای شیفت شب- دارای حقوق و مزایای خوب دارای سابقه کار، محدوده کار: آزادی
حسابدار	حسابدار و حسابدار ارشد خانم - آقا، حداقل لیسانس حسابداری، دارای حداقل ۵ سال سابه کاری مرتبط
کارشناس مرکز تماس	توانایی برقراری ارتباط با مشتریان، علاقه مند به کار پاسخگویی تلفنی قابلیت حضور در شیفت، دارای فن بیان شیوا و صحیح، تسلط به تایپ فارسی محدوده کار: اشرافی اصفهانی

ارسال رزومه از طریق تلگرام: ۹۱۲۲۱۷۷۶۶ - شماره تماس: ۶۶۴۹۱۵۷۶ داخلی ۲۱۴۸

دعوت به همکاری

«کارشناس پرسشگر (نظرسنجی)»
نام شرکت : شرکت اطلاع رسانی و آموزش بورس
شهرستان : تهران، ونک
مدرک تحصیلی : کارشناسی، یا دانشجو رشته های مرتبط
شرایط اداری : توانایی پاسخگویی تلفنی و مسلط به نرم افزارهای مجموعه آفیس
سایر شرایط : برخورد مناسب با مشتریان و صبر و بردباری، متعهد و پیگیر، مسئولیت پذیر، منظم و دقیق در انجام امور محوله، دارای روحیه تعامل و همکاری بالا با همکاران
داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:
<https://bazarekar.ir/fa/news/151297> مرآعه نمایند.

دعوت به همکاری

TFA
Tadbir va Fan-e Asia
www.tadbirvafan.com

شرکت مهندسان مشاور تدبیر و فن آسیا جهت تکمیل کادر مهندسی خود در پروژه های پتروشیمی، از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

کارشناس ارشد فرآیند | **کد شغلی E-112**

لیسانس یا فوق لیسانس مهندسی شیمی
حداقل ده سال تجربه کار (الزاما در پروژه های صنعت پتروشیمی)
تسلط کامل به محاسبات، طراحی و تهیه مدارک مهندسی
تسلط به استانداردها و نرم افزارهای مورد نیاز
تسلط به زبان انگلیسی

لطفا رزومه خود را با درج کد شغلی در عنوان ایمیل به آدرس زیر ارسال نمایید
cv@tadbirvafan.com

پشت پرده کاهش آمار بیکاری در کشور آیا بیکاری واقعا کم شده است؟

تداوم بیکاری در استان های محروم

بر اساس آخرین گزارش نیروی کار مرکز آمار نرخ بیکاری در تابستان ۱۴۰۲ معادل ۷.۹ درصد بوده که نسبت به تابستان سال گذشته رشد منفی یک درصدی را تجربه کرده است؛ بنابراین می توان نتیجه گرفت که در این فصل نرخ بیکاری تعداد قابل توجهی از استان ها تک رقمی بوده است. معاون اشتغال وزارت کار نیز در سخنان خود به این مساله اشاره کرد و گفت: «نرخ بیکاری تابستان ۱۴۰۲ در ۲۵ استان تک رقمی، ۱۹ استان نرخ بیکاری زیر هشت درصد داشته و در ۲ استان نرخ بیکاری در کانال ۵.۱ درصد و در ۱۰ استان در کانال ۶ درصدی بوده است. نرخ بیکاری زنان ۱۸ درصد کاهش داشته و اشتغال تمام وقت افزایشی می باشد.»

او در این زمینه ادامه داد: «فاصله های که میان بالاترین و پایین ترین نرخ بیکاری در استان ها وجود دارد، نابرابری نرخ بیکاری را نشان می دهد. هر چقدر این عدد بیشتر باشد حکایت از این دارد که توزیع اشتغال در کشور متناسب نیست و هر چقدر کمتر باشد متناسب است.» این سیاستگذار اقتصادی همچنین بیان کرد اگر در کشوری نرخ بیکاری ۴.۳ درصد باشد وضعیت اقتصاد پایدار آن خوب برآورد می شود.

بررسی جزئیات آمار اشتغال استان ها نیز نشان میدهد که در فصل تابستان استان هایی مانند سیستان و بلوچستان، اردبیل، کرمانشاه، لرستان، چهارمحال بختیاری و هرمزگان نرخ بیکاری بالای ۱۰ درصدی را تجربه کرده اند این مساله بیانگر آن است که مسئله بیکاری در استان های اغلب محروم کشور پررنگتر از استان های دیگر است.

کریمی بیان کرد نیز در سخنان خود به مسئله نابرابری اشتغال در استان ها اشاره کرد و گفت: «تابستان ۱۴۰۱ فاصله میان بالاترین و پایین ترین نرخ بیکاری در کشور ۱۷.۱ درصد بوده که نشان از نابرابری بسیار زیاد نرخ بیکاری دارد. آمار تابستان امسال نابرابری نرخ بیکاری ۷.۴ درصد رسیده که ۱۰ درصد کاهش یافته است.»

یکی از نکات جالب مرکز آمار کاهش ۱۰ درصد نرخ بیکاری در استان هرمزگان در یک سال گذشته بوده که از ۲۲.۶ درصد به ۱۱.۵ درصد رسیده است.

مسیر افزایش رفاه شاغلان

ا توجه به بهبود آمارهای مربوط به بازار کار میتوان این پرسش را مطرح کرد که چنین رشدی لزوماً به افزایش رفاه در کشور منتهی می شود؟ علاوه بر آمارهای مربوط به بیکاری و اشتغال کشور، یکی از نکات مهمی که همواره مورد توجه کارشناسان اقتصادی بوده مساله بهره‌وری نهادهای اقتصادی و رفاه شاغلان است.

به عبارت دیگر صرفاً کاهش نرخ بیکاری نمیتواند نشان دهنده افزایش رفاه باشد؛ چرا که در ساختار اقتصادی فعلی کشور بسیاری از افرادی که زیر خط فقر هستند شاغل محسوب می شوند.

در حال حاضر حدود یک سوم جمعیت ایران زیر خط فقر هستند. تحولاتی مانند تحریم های اقتصادی در سال های گذشته موجب شده تا بهره‌وری و سودآوری بسیاری از نگاههای اقتصادی تحت تاثیر قرار بگیرد و در همین راستا توانایی فراهم کردن بسترهای رفاه کارکنان نیز کاهش یافته است. به همین دلیل است که در حال حاضر بسیاری از افراد کار میکنند در حالی که نمیتوانند نیازهای اقتصادی خود را تأمین کنند. به همین دلیل گفته میشود که رشد اقتصادی ناشی تحولات عمیق و مثبت اقتاد می تواند گامی برای افزایش رفاه مردم کشور باشد.

معاون اشتغال وزارت کار در شرایطی اعلام کرده که نرخ بیکاری در ۲۵ استان کشور کمتر از ۱۰ درصد بوده که بر اساس آخرین آمار منتشر شده از بازار کار ایران، در سومین فصل سال جاری نرخ بیکاری به ۷.۹ درصد رسیده و خالص اشتغال ایجاد شده معادل ۹۰۷ هزار عدد شغل بوده؛ اما با این حال بسیاری از کارشناسان اقتصادی معتقدند که بهبود این آمارها ناشی از استفاده از ظرفیت های خالی کشور بوده و تغییر روند عمده ای در زمینه های مانند ایجاد تشکیل ثبات و رشد اقتصادی رخ نداده است.

به گزارش سایت دیده بان ایران؛ در حال حاضر آمار مربوط به بازار کار ایران به صورت فصلی منتشر می شود. بر اساس آخرین گزارش منتشر شده توسط مرکز آمار، نسبت اشتغال در تابستان سال جاری در مقایسه با تابستان سال گذشته، رشد یک درصدی داشته و به ۳۸.۳ درصد رسیده است.

در واقع، در طول یکسال گذشته، حدود یک میلیون نفر به جمعیت شاغلان کشور افزوده شده؛ موضوعی که محمود کریمی بیان کرد، معاون اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در نشست تبیینی عملکرد حوزه کار آفرینی و اشتغال در دولت سیزدهم به این موضوع اشاره کرده و گفته بود: «آخرین آمار اعلام شده، مربوط به تابستان ۱۴۰۲ در مقایسه با تابستان ۱۴۰۱ است.» او به این نکته هم اشاره کرده بود که «نرخ بیکاری کل اقتصاد کشور تقریباً یک درصد کاهش یافته و از ۸.۹ درصد در تابستان ۱۴۰۱ به ۷.۹ درصد در تابستان ۱۴۰۲ رسیده است. همچنین نرخ مشارکت اقتصادی نیز به اندازه ۰.۶ درصد افزایشی است که نشان از رونق کار است و در عین حال، خالص اشتغال ایجاد می شود در یک سال منتهی به پایان تابستان ۱۴۰۲ عدد ۹۰۷ هزار بوده است.»

کریمی بیان کرد همچنین افزود: «کنون نرخ بیکاری در برخی مناطق روستایی به ۵ درصد رسیده است؛ به خصوص اینکه هرگز نمی توان نرخ بیکاری را صفر کرد؛ چرا که برخی از کار خود راضی نیستند و از آن خارج می شوند یا عده ای کارگر فصلی هستند و هرگز آمار بیکاری به صفر نمی رسد.»

بر این اساس پدیده ای است که افزایش تعداد شاغلان خبر خوبی برای اقتصاد محسوب می شود، با این حال پس از انتشار آخرین گزارش مرکز آمار، برخی از کارشناسان معتقد بودند که چنین افزایشی با واقعیت های اقتصاد ایران همخوانی ندارد. یکی از دلایل عمده این مساله، چرایی رشد اقتصادی در دو سال گذشته بوده است.

این دسته از کارشناسان اقتصادی معتقدند که رشد اقتصادی که از نیمه دوم سال ۱۳۹۹ رخ داده، به دلیل تغییر ساختارهای اقتصادی کشور نبوده و ناشی از افزایش میزان فروش نفت و همچنین از میان رفتن سد وپروس کرونا در مسیر اشتغال بوده است. به عبارت دیگر تحول چشمگیری در زمینه تشکیل سرمایه ثابت رخ نداده است و به همین دلیل می توان نتیجه گرفت افزایش اشتغال نیز ناشی از بهره برداری از ظرفیت های خالی کشور بوده است.

معاون وزیر کار نیز در نشست مذکور به چرایی تغییرات آمار مربوط به حوزه اشتغال در دولت سیزدهم اشاره کرد و گفت: «یک دلیل مهم این بود در حوزه بازار کار، سیاست ها، ابزارها و ظرفیت و اقدامات را منوط به اصلاح سیاست کشورهای دیگر در قبال خودمان نکردیم؛ چرا که باور داشتیم بازار کار دارای ابزار، ظرفیت، استعداد و در کنار آن موانع و مشکل است.»

یک مقام کارگری:

ایران جزو ۱۰ کشور آخر جهان از نظر میزان دستمزد کارگرانش



در ایران بر اساس آمارهای بین المللی، جزو ده کشور آخر جدول است و با ارفاق می توان گفت بعد از ونزوئلا رتبه دوم را از آخر داریم و این درحالیست که حقوق نیروی کار در کشورهای همسایه خیلی بالاتر است.

امام قلی تبار خاطرنشان کرد: اگرچه کارگران در گذشته هم بدون محاسبه سبب معیشت، یک عقب ماندگی های مزدی داشتند، اما از زمانی که سبب معیشت مبنای تعیین حقوق قرار گرفت عده ها هم محافظه کارانه تعیین شد.

بازرس مجمع عالی کارگران کشور گفت: از طرفی کارفرما افزایش قیمت ها را روی کالاهای خود حساب می کند و نهادهای نظارتی هم در این حوزه کم رنگ عمل کردند و از طرف دیگر دولت هم در حمایت از تولید و اقشار آسیب پذیر جامعه موفق نبوده است.

امام قلی تبار با اشاره به اینکه حداقل بیش از ۶۰ درصد جمعیت کشور مشمول قانون کار و تأمین اجتماعی هستند اظهار کرد: به همین دلیل است که با کوچکترین اتساق در بازار پس لرزه های آن بیش از پنجاه درصد جامعه را در برمی گیرد.

بازرس مجمع عالی کارگران کشور بر اینکه دولت بر اساس وظایف ذاتی خود باید برای اشتغالزایی و سرمایه گذاری و تولید تمهیداتی را در نظر بگیرد گفت: دولت که قادر به انجام وظایف ذاتی خود نیست برای تعیین دستمزد در شورای عالی کار یک امتیاز به کارفرما می دهد، چون به مالیات کارفرما احتیاج دارد و لذا خواسته یا ناخواسته در زمین کارفرما علیه کارگر اقدام می کند.

امام قلی تبار بیان کرد: دغدغه نخست جامعه کارگری سطح معیشت و امنیت شغلی است و این یعنی ۶۴ درصد جمعیت کشور چنین دغدغه ای دارند. زمانی که از کارگران سوال می کنیم که چرا در یک واحد تولیدی مشغول کار نمی شوید، بیان می کنند که در مشاغل دیگر درآمد بیشتری داریم. به طور مثال در شهرهای شمالی متقاضی کار اگر در کنار ساحل تفریحات تفریحی بفروشد درآمد بیشتری دریافت می کند تا تمام وقت خود را در یک کارخانه سپری کند و حقوق مصوب شورای عالی کار را دریافت کند. کارگر ترجیح می دهد که به سمت چنین مشاغلی که عمدتاً کاذب هست برود. نمونه دیگر برای اشتغال کارگر فعالیت در تاکسی اینترنتی است. اکثر کسانی که در تاکسی های اینترنتی مشغول کسب درآمد هستند، میزان درآمد آن ها در ماه از حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار بیشتر است. نیروی کار با توجه به افزایش هزینه های زندگی ترجیح می دهد در چنین مشاغلی فعالیت کند.

بازرس مجمع عالی کارگران کشور نیروی کار گفت: میزان حقوق نیروی کار در ایران بر اساس آمارهای بین المللی، جزو ده کشور آخر جدول است.

به گزارش سلام نو به نقل از تسنیم، بازرس مجمع عالی کارگران کشور با اشاره به اینکه دستمزد ناکافی قانون کار متقاضیان شغل را به سمت کارخانه ها و واحدهای تولیدی نمی برد گفت: ایران بر اساس آمار بین المللی، جزو ده کشور آخر جهان از نظر میزان دستمزد کارگران است.

حمیدرضا امام قلی تبار، بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور درباره وضعیت اشتغال در کشور گفت: متأسفانه تعداد زیادی از واحدها و کارخانه های بزرگ در استان ها نیازمند نیروی کار هستند، اما به دلیل دستمزد پایین تمایلی به کار کردن ندارند.

وی با بیان اینکه یکی از کارخانه های شهر امل بارها درخواست نیروی کار داده است با حقوق ۹ میلیون تومان، اما کمتر جوانی رغبت نشان داده است افزود: طی گزارش میدانی که با مردم داشتم، سوال کردم اگر دنبال کار هستید چرا فرصت شغلی را استفاده نمی کنید، گفتند، برایمان صرفه اقتصادی ندارد.

امام قلی تبار ادامه داد: در بدبینانه ترین حالت ممکن، قیمت کالا و خدماتی که کارفرمایان به اجتماع عرضه می کنند بالاتر از بهای تمام شده آنهاست، اما متأسفانه نیروی کار بر اساس محاسباتی که محافظه کارانه هم هست، زیر بهای تمام شده مزد می گیرد.

بازرس مجمع عالی کارگران کشور نیروی کار را به عنوان یکی از شاخص های مهم فعالیت اقتصادی و جزو لاینفک هر رویداد مالی دانست و گفت: میزان حقوق نیروی کار

دعوت به همکاری

یک شرکت فعال در زمینه نفت و گاز واقع در استان تهران (شهرک صنعتی شمس اباد)، در نظر دارد جهت تکمیل کادر مهندسی خود، از میان واجدین شرایط ذیل، دعوت به همکاری نماید:

۱- کارشناس نقشه کشی صنعتی

کاردانی/کارشناسی/مهندسی مکانیک، نقشه کشی صنعتی(رزومه سایر رشته های مهندسی نیز بررسی میشود) آقا/خانم، سابقه کاری حداقل ۲ سال تسلط کامل به نقشه کشی صنعتی نرم افزار کتیا آشنایی با استانداردهای نقشه کشی داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:
<https://bazarekar.ir/fa/news/151271>
مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

گروه فنی مهندسی رساب در تهران جهت دفتر فنی تاسیسات مکانیک پروژه ساختمان اداری ۲۵ طبقه، نیاز به مهندس مکانیک با شرایط زیر دارد:

- *حداقل ۵ سال تجربه دفتر فنی تاسیسات مکانیکی ساختمان
- *دارای توانایی کنترل نقشه ها و دیتایل اجرایی
- * توانایی تولید نقشه های شاپ و ازبیلت
- *توانایی بررسی و رفع تداخلات و موانع اجرایی و تنظیم گزارشات مربوطه
- *آشنایی با فهرست بها و تنظیم صورت وضعیت

داوطلبان واجد شرایط جهت ارسال رزومه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:
<https://bazarekar.ir/fa/news/151223>
مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

کارشناس ارشد طراحی Piping

تمصیلات: لیسانس/ فوق لیسانس مهندسی مکانیک

شایستگی های تفصیلی:

- حداقل ۱۰ سال سابقه کار در طراحی و نظارت مدل سه بعدی Piping پروژه های نفت و گاز و پتروشیمی
- تسلط بر تهیه کلیه مدارک مهندسی بخش لوله کشی و آشنایی کامل با رویه های استاندارد انجام امور پروژه
- آشنایی کامل با استانداردهای معتبر طراحی و متریال

مسئولیت ها:

- تسلط بر نرم افزارهای PDMS و CAESAR
- بررسی و اعلام نظر بر روی مدارک بخش های دیگر
- شرکت فعال در جلسات مختلف پروژه نظیر 3D Model Review
- تعامل با بخش های مختلف مهندسی
- ارائه برنامه زمانی برای انجام مسئولیت ها و فعالیت برای تحقق آن با کمک تیم مهندسی

آدرس ایمیل جهت ارسال رزومه: hr@hiradtadbir



روش‌های نحوه تشخیص افراد مؤثر در یک سازمان چراکه اکثر مدیران ایده‌ای برای شناسایی این افراد ندارند....



وظایف خود را دریافت می‌کند. «Collaborative Overload» حالتی است که یک فرد به‌جای اینکه بیشتر زمان خود را صرف تکمیل وظایفش کند، بیشتر زمان را به انجام درخواست‌های همکاران خود اختصاص می‌دهد. اولین گام برای کاهش احتمال رخ دادن این حالت در یک سازمان، مشخص کردن تأثیرگذارترین و ارزشمندترین افراد سازمان است. برای رسیدن به این هدف، به مدیران توصیه می‌شود که به آنالیز شبکه سازمانی (Organizational Network Analysis) در شرکت خود بپردازند.

این آنالیز می‌تواند شکل‌های مختلفی داشته باشد. برای مثال واحد منابع انسانی به‌سادگی می‌تواند فرم نظرسنجی برای اعضای سازمان ارسال کرده و درباره اینکه کارهای خود در یک روز کاری را چگونه به پایان می‌رسانند سوا لاتی از آن‌ها بپرسد. البته این احتمال وجود دارد که افراد، تجربه واقعی خود را به‌اشتباه بیان کنند یا آن را دقیق به یاد نیاورند.

یک‌راه دیگر این است که با نظرات روی فعالیت افراد در ابزارهای ارتباطی مانند ایمیل و اسلک، متوجه شوید که کدام یک از افراد سازمان، بیشترین میزان چت را با همکاران یا افراد بخش‌های دیگر سازمان دارند.

افراد مؤثر در سازمان می‌توانند با ایجاد محدودیت برای کمک به همکاران، حجم کار خود را کاهش دهند از آنجایی‌که افراد تأثیرگذار در سازمان اغلب اوقات کار زیادی برای انجام دادن دارند و هدف پرسش‌ها و درخواست‌های فراوان همکاران نیز قرار می‌گیرند، ممکن است بعد از مدتی خسته شده و سازمان را ترک کنند. به همین دلیل، هدف از شناسایی این افراد، بررسی حجم کاری و جلوگیری از خستگی بیش‌ازحد آن‌ها است؛ نه جایزه دادن به آن‌ها. (هرچند که این کار هیچ مشکلی ندارد)

راب کراس در وب‌سایت خود سوا لاتی را به اشتراک گذاشته که ممکن است مدیران یک شرکت بعد از شناسایی ارزشمندترین افراد سازمان، آن‌ها را از خود بپرسند: احتمال خروج این افراد از سازمان به دلیل خستگی بیش‌ازحد چه قدر است؟ آیا اگر گروهی از افراد با استعداد به‌عنوان گروه در کنار این فرد قرار بگیرند، می‌توان قابلیت‌های او را به‌صورت نمایی توسعه داد؟

دقت داشته باشید کارمندی که بیش‌ازحد خسته شوند حتی اگر مطمئن نباشند که فرد تأثیرگذاری در سازمان هستند، بدون اینکه منتظر مداخله مدیر باشند، سازمان را ترک می‌کنند.

آدام گرانت در کتاب «بگیر و ببخش» به‌طور کامل توضیح داده است که چرا بخشندگان (افراد مایل به کمک کردن به همکاران)، موفق‌ترین افراد در سازمان هستند. البته گرانت در این کتاب به «بخشش ناکارآمد» اشاره کرده است؛ به گفته او اگر بخشندگان در سازمان، تأثیر مشارکت خود را مشاهده نکنند، ممکن است خسته و ناامید شوند.

اوکز نیز با توجه به نتایج تحقیقات خود می‌گوید، باارزش‌ترین افراد در یک سازمان هیچ تصویری درباره این موضوع ندارند و این‌گونه فکر نمی‌کنند. او می‌گوید: «گاهی اوقات این افراد تا زمانی که توسط دیگران به‌عنوان فرد تأثیرگذار در سازمان شناسایی شوند، نمی‌دانند تا چه اندازه برای سازمان مفید هستند.»

گزارش و ترجمه: وحید امینی نژاد

مدیریت افراد سازمان باید به‌گونه‌ای باشد، که افراد شایسته و مؤثر شناسایی شوند و از خروج آن‌ها از سازمان جلوگیری کرد. مدیران برای مدیریت مؤثر افراد، باید تأثیرگذارترین و ارزشمندترین افراد سازمان را شناسایی کنند تا از خستگی فیزیکی، روحی و عاطفی بیش‌ازحد آن‌ها و خروج آن‌ها از سازمان جلوگیری کنند. به‌ویژه این روزها که میزان همکاری در محیط‌های کاری افزایش پیدا کرده، شناسایی تأثیرگذارترین و ارزشمندترین افراد سازمان اهمیت بسیار زیادی دارد.

از یک مدیر ارشد اجرایی بپرسید: «تأثیرگذارترین و بانفوذترین فرد در سازمان شما چه کسی است؟» به‌احتمال‌زیاد این فرد را نمی‌شناسند یا نام فرد دیگری را به‌اشتباه بیان می‌کنند.

جالب است که تأثیرگذارترین افراد در بسیاری از شرکت‌ها، لزوماً مدیران ارشد نیستند. افراد تأثیرگذار در یک سازمان، مورد اعتماد همکاران هستند و دیگر افراد سازمان برای پیدا کردن پاسخ سوالات خود به آن‌ها مراجعه می‌کنند. آن‌ها اغلب مدیران میانی یا کارمندان ساده‌ای هستند که ارتباط عمیقی با سازمان دارند.

به‌عبارت‌دیگر، این مهره‌های حیاتی سازمان لزوماً آن افرادی نیستند که کتوشوار به تن می‌کنند و درباره استراتژی کسب‌وکار در اجلاس‌ها صحبت می‌کنند. آن‌ها به‌اصطلاح در دل کار هستند و هرروز برای تحقق چشم‌انداز سازمان تلاش می‌کنند.

اینکه مدیران ارشد، این مهره‌های حیاتی را فراموش کرده و به ارزش واقعی آن‌ها برای سازمان توجه نمی‌کنند، کسب‌وکار را در یک تهدید بزرگ قرار می‌دهد. اگر افراد تأثیرگذار در سازمان، منابع و حمایت لازم را در کار خود دریافت نکنند، ممکن است از نظر جسمی، روحی و عاطفی بیش‌ازحد خسته شوند و سازمان را ترک کنند.

کوین اوکز، مدیرعامل موسسه تحقیقاتی iFOP در زمینه بهره‌وری سرمایه‌های انسانی است و شرکت‌هایی مانند مایکروسافت، آمازون و Citi شرکت‌های این سازمان هستند. اوکز نتایج تحقیقات موسسه خود را در اجلاس سالانه «Talent Connect» در لینکدین منتشر می‌کند.

اکتبر سال ۲۰۱۹ که این اجلاس در شهر دالاس برگزار شد، اوکز درباره دلیل اهمیت کمک گرفتن مدیران از افراد تأثیرگذار و نامرئی سازمان در فرآیند تغییر فرهنگ سازمانی صحبت کرد. حتی برای شرکت‌هایی که تغییر فرهنگ‌سازمانی را جزء اولویت‌های آن‌ها نیست، شناخت این افراد اهمیت زیادی دارد.

اوکز به مجله بیزنس اینسایدر گفت: «زمانی که این ستاره‌های مخفی، سازمان را ترک می‌کنند، ساختار شبکه داخلی سازمان از هم می‌پاشد؛ زیرا بسیار وابسته به این افراد بوده است.»

افراد مؤثر در سازمان بعضی وقت‌ها از طرف همکاران مورد چالش قرار می‌گیرند

البته این مشکل جدیدی نیست؛ اما حل آن، در این روزها اهمیت بیشتری پیدا کرده است.

راب کراس، پروفیسور کسب‌وکار در کالج بایسون، دریکی از تحقیقات خود متوجه افزایش چشم‌گیر مشارکت افراد در محیط کار شد که ناشی از بمب باران شدن افراد با پیام‌های زیاد در ایمیل و اسیک است.

سازمان‌های امروزی در حال حرکت به سمت مدیریت ماتریسی و دستگاه‌های گزارش‌دهی دوگانه هستند که یک روش جالب برای بیان این موضوع است که یک فرد از طرف ۲ مدیر

دعوت به همکاری

با استعانت از خداوند متعال و با راهبرد توسعه کیفیت و کمیت تولید محصولات پتروشیمی و کمک به خودکفایی ایران اسلامی، شرکت پلیمر آریاساسول (الفین نهم) به منظور تامین و تکمیل نیازمندی‌های نیروی انسانی در مشاغل مورد نیاز، در نظر دارد از بین متقاضیان واجد شرایط مرد و بومی استان بوشهر، مطابق با مقررات اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تأمین اجتماعی در مناطق آزاد تجاری - صنعتی جمهوری اسلامی ایران و بر اساس شرایط ذکر شده در این آگهی و دفترچه راهنما، دعوت به همکاری نماید.

مهلت ثبت نام تا ۳۱ دی ۲۰۲۱ می‌باشد.

مراحل ارزیابی داوطلبان

مراحل ارزیابی و انتخاب داوطلبان واجد شرایط به شرح زیر می‌باشد:

۱. برگزاری آزمون کتبی (عمومی و تخصصی)؛
۲. ارزیابی و صحت‌سنجی اسناد و مدارک مطابق با ضوابط ذکر شده در دفترچه راهنمای آزمون؛
۳. ارزیابی آمادگی جسمانی برای متقاضیان واجد شرایط سمت آتش‌شانی مطابق با ضوابط مورد اشاره در دفترچه؛
۴. انجام مصاحبه فنی، تخصصی و رفتاری برای داوطلبان واجد شرایط مراحل قبل؛
۵. انتخاب بر اساس اولویت امتیاز کسب شده مطابق با ظرفیت اعلام شده و سایر ضوابط ذکر شده در دفترچه راهنمای آزمون؛
۶. انجام فرایند معاینات طب کار؛
۷. طی سایر مراحل اداری.

شرایط عمومی

۱. تابعیت نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران؛
۲. التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران؛
۳. اعتقاد به دین مبین اسلام و یا یکی از ادیان رسمی کشور، شناخته شده در قانون اساسی؛
۴. داشتن تندرستی و توانایی کامل جسمانی و روانشناختی با تأیید پزشک متخصص طب کار مورد تأیید شرکت پلیمر آریا ساسول؛
۵. عدم اشتغال به کار به صورت رسمی، پیمانی در واحدهای تابعه صنعت نفت، گاز و پتروشیمی و یا سازمان‌های دولتی و همچنین نداشتن تعهد خدمت در شرکت‌ها و سایر سازمان‌ها؛
۶. دارا بودن کارت پایان خدمت نظام وظیفه و یا کارت معافیت دائم غیر پزشکی؛
۷. نداشتن سوء پیشینه کیفری به تأیید مراجع ذیصلاح و عدم اشتغال به فساد اخلاقی؛
۸. عدم اعتیاد به مصرف مواد مخدر؛

تبصره ۱: ضروری است داوطلب، نسبت به ارائه تعهد کتبی به شرکت مبنی بر عدم بودن تعهد خدمت در سایر شرکت‌ها و سازمان‌ها

اقدام نماید.

تبصره ۲: چنانچه در هر مرحله از فرایند ارزیابی و بکارگیری داوطلب، مکاتبه ای از طرف شرکت‌ها و سازمان‌های ذیربط مبنی بر دارا بودن تعهد خدمت متقاضی شرکت کننده در آزمون مطرح گردد، از ادامه روند ارزیابی، بکارگیری و ادامه همکاری وی ممانعت به عمل خواهد آمد.

تبصره ۳: تاریخ ترخیص از خدمت وظیفه و یا صدور کارت معافیت دائم غیر پزشکی باید حداکثر تا روز برگزاری آزمون کتبی استفاده می‌باشد. تبصره ۴: متقاضیانی که از طریق بنیاد ملی نخبگان در حال گذراندن خدمت نظام وظیفه می‌باشند، براساس ضوابط مربوط و با ارائه مکاتبه رسمی از بنیاد ملی نخبگان، ثبت نام آنها در آزمون امکان پذیر می‌باشد.

این گروه از متقاضیان در صورت پذیرش در مرحله آزمون کتبی، در صورتی می‌توانند در آزمون مصاحبه تخصصی - رفتاری شرکت نمایند که کارت پایان خدمت نظام وظیفه خود را حداکثر تا روز برگزاری مصاحبه، به مجری آزمون ارائه نمایند و هیچگونه نامه و یا مدرک دیگری به غیر از کارت پایان خدمت نظام وظیفه مورد پذیرش این شرکت نمی‌باشد.

۹. دارا بودن دانشنامه یا گواهینامه موقت فراغت از تحصیل دارای اعتبار مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری برای کلیه متقاضیان مقاطع مختلف دانشگاهی، بدون ذکر کلمه ارزش استخدامی؛

تبصره ۵: تاریخ فراغت از تحصیل داوطلبان می‌بایست حداکثر تا تاریخ برگزاری آزمون کتبی استفاده می‌باشد.

تبصره ۶: دانشنامه تحصیل در دانشگاه‌های خارج از کشور در صورتی مورد تأیید می‌باشد که به تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری رسیده باشد.

شرایط سنی

حداکثر سن متقاضیان به شرح زیر می‌باشد:

۱- کاردانی ۵۲

۲- کارشناسی ۷۲

۳- کارشناسی ارشد ۹۲

تبصره ۷: با توجه به حداکثر سن لحاظ شده جهت ثبت نام داوطلبان، مدت زمان خدمت نظام وظیفه و سابقه کار، تأییدی در حداکثر سن اعلام شده نخواهد داشت.

شرط معدل

کاردانی: ۵۱

کارشناسی: ۴۱

کارشناسی ارشد: ۵۱

تبصره ۱۱: دارندگان مدارک تحصیلی دانشگاهی کارشناسی از دانشگاه‌های تهران، صنعتی شریف، صنعتی امیرکبیر، شهید بهشتی، دانشگاه شیراز، صنعتی اصفهان، دانشگاه اصفهان، علم و صنعت ایران، خواجه نصیر الدین طوسی، علامه طباطبائی، فردوسی مشهد، صنعتی سهند تبریز، چمران اهواز و صنعت نفت آبادان یک نمره تقلیل در حداقل معدل کل برای آن‌ها منظور خواهد شد.

متقاضیان واجد شرایط

متقاضیانی که حداقل یکی از شرایط زیر را دارا باشند، حائز شرایط حضور در آزمون استخدامی می‌باشند:

الف. محل تولد متقاضی، یکی از شهرستان‌های استان بوشهر و یا شهرستان‌های مهر، المرود و پارسیان باشد.

ب. محل صدور شناسنامه متقاضی، یکی از شهرستان‌های استان بوشهر و یا شهرستان‌های مهر، المرود و پارسیان باشد.

پ. محل اخذ مدرک تحصیلی مقطع دیپلم پایه متقاضی، یکی از شهرستان‌های استان بوشهر و یا شهرستان‌های مهر، المرود و پارسیان باشد.

نکته ۲: ملاک شناسایی شهرستان‌های مورد اشاره، بر اساس آخرین تقسیمات جغرافیایی کشور می‌باشد.

نکته ۳: متذکر می‌شود، داوطلبان گرامی نسبت به کنترل و ثبت اطلاعات موثق براساس موارد یاد شده در سامانه آزمون اقدام نمایند، پدیدهی است

در صورت عدم احراز صحت اطلاعات ثبت نام در زمان کنترل مستندات، از ادامه فرایند ارزیابی داوطلب جلوگیری به عمل خواهد آمد.

توجه: کارجوی گرامی، متن بالا شامل بخشی از شرایط دفترچه استخدامی

می‌باشد، جهت مشاهده متن کامل به سایت اینترنتی :

<https://bazarekar.ir/000d01> مراجعه نمایید.



بازار کار
صاحب امتیاز:
جهاد دانشگاهی
مدیر مسئول و سردبیر
امیرعلی بنیام
 زمینه انتشار: اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی
 آدرس هفته نامه تهران: خیابان انقلاب اسلامی، خیابان خنجرآبی، ابتدای خیابان شهید زاهدی شرقی، شماره ۷۳، ساختمان شماره ۳ جهاد دانشگاهی
 تلفن: ۶۶۴۱۷۳۷۰
 شماره: ۶۶۴۱۷۳۷۰ داخلی (۲۱۷۵)
 e-mail: info@bazarekar.ir
 آدرس چاپ ایران کهن: تهران خیابان مطهری، نرسیده به چهارراه سهروردی کوچه سنندج، پلاک ۳۰ مجتمع چاپ کهن
 ۰۲۱-۵۴۸۹۰۰۰ - ۰۲۱-۸۸۳۳۳۳۷
 درج خبرها، دیدگاهها و گزارشها در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع رسانی صورت گرفته و الزاماً به منزله تأیید آنها از سوی جهاد دانشگاهی نیست.

در جلسه شورای راهبردی فناوریها

احداث برج نوآوری دانشگاه شریف با استفاده از بخش خصوصی



در سومین جلسه شورای راهبردی فناوریها و تولیدات دانش بنیان دانشگاه شریف که با حضور رییس جمهور برگزار شد، موضوع احداث برج نوآوری شریف با استفاده از ظرفیت بخش خصوصی به تصویب رسید. به گزارش خبرگزاری مهر به نقل از دانشگاه شریف سومین جلسه شورای راهبردی فناوریها و تولیدات دانش بنیان با حضور رئیس جمهور و برخی از مسئولین برگزار شد. در این جلسه موضوع احداث برج نوآوری شریف با استفاده از ظرفیت بخش خصوصی تصویب شد. این مجموعه در راستای بهره‌مندی از ظرفیت بند ت ماده ۱۱ قانون جهش تولید دانش بنیان که جهت‌دهی معافیت‌های مالیاتی به سمت نوآوری را هدف‌گذاری کرده است احداث خواهد شد. پیش بینی می‌شود با احداث و تکمیل این فضا، فضای استقرار برای ۲۰۰ تیم نوآور فراهم شود. در این جلسه سیدعباس موسوی سرپرست دانشگاه نیز حضور یافت و به تشریح برنامه‌های محتوایی این مجموعه و ضرورت توسعه زیرساخت‌های دانشگاه پرداخت. گفتنی است شورای راهبردی فناوریها و تولیدات دانش بنیان که به موجب ماده ۸ قانون جهش تولید دانش بنیان تشکیل شده است بالاترین رکن اجرایی این قانون است که با ریاست رییس جمهور برگزار می‌گردد.

رییس هیات مدیره شرکت ملی انفورماتیک خبر داد راه اندازی سرای نوآوری و آکادمی

معمارنژاد، رییس هیات مدیره شرکت ملی انفورماتیک از راه اندازی سرای نوآوری و آکادمی با همکاری واحد علوم و تحقیقات دانشگاه آزاد خبر داد. به گزارش بازار، عباس معمارنژاد در حاشیه بازدید از نمایشگاه صدرا (صنعت، دانشگاه و راه اشتغال) بزرگترین رویداد کاربرایی در واحد علوم و تحقیقات دانشگاه آزاد اسلامی اظهار داشت: گروه ملی انفورماتیک به دنبال همکاری با واحد علوم و تحقیقات دانشگاه آزاد اسلامی برای ایجاد یک سرای نوآوری و آکادمی است که این موضوع آغاز یک بازی برد برد برای دانشگاه و صنعت خواهد بود. وی با بیان اینکه، ارتباط بین دانشگاه و صنعت به شکل واقعی خود معنا پیدا کرده است، تصریح کرد: دانشگاه به عنوان تامین کننده منابع انسانی می‌تواند محیطی را فراهم کند تا گروه ملی انفورماتیک در آن حضور داشته و امکان جذب نخبگان را در شرکت‌های زیرمجموعه خود داشته باشد. معمارنژاد، امکان حضور صنعت در دانشگاه و جذب نخبگان دانشگاهی را یک بازی برد برد برای دو طرف توصیف کرد و افزود: از این طریق نخبگان دانشگاهی که به دنبال کار هستند، امکان جذب در شرکت‌های مختلف را دارند و از طرف دیگر شرکت‌ها مانند گروه ملی انفورماتیک نیز نیروی انسانی مورد نیاز خود را تامین خواهند کرد. رییس هیات مدیره شرکت ملی انفورماتیک اعلام کرد: براساس برنامه ریزی‌ها قرار است ارتباط موجود این شرکت و دانشگاه آزاد با ایجاد یک سرای نوآوری و آکادمی در همکاری با واحد علوم و تحقیقات دانشگاه آزاد اسلامی به یک ارتباط دائمی تبدیل شود.

برای دسترسی به جزئیات زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/000dNr>

وزیر کشور:

از ایده‌های شرکت‌های دانش بنیان حمایت شود



وزیر کشور در بازدید از دستاوردهای مدیریت بحران اصفهان در نمایشگاه ایران قوی دستور تشکیل جلسه هماهنگی در سازمان مدیریت بحران برای حمایت از ایده‌ها و طرح‌های ابداع شده توسط شرکت‌های دانش بنیان را صادر کرد. به گزارش خبرگزاری فارس از اصفهان، احمد وحیدی، وزیر کشور و نامی، رئیس سازمان مدیریت بحران کشور از دستاوردهای استان اصفهان و شرکت‌های دانش بنیان در دومین رویداد بین‌المللی نمایشگاهی مدیریت بحران ایران قوی در محل مصلا امام خمینی (ره) تهران بازدید کردند. مدیریت بحران استان اصفهان با همکاری شرکت نمایشگاه‌های بین‌المللی اصفهان و فراخوان اعلام شده با ارائه دستاوردهای جدید و ابداعی تعدادی از شرکت‌های دانش بنیان، شرکت‌های گاز، توزیع برق و آب و فاضلاب استان در این نمایشگاه حضور یافتند. در جریان بازدید وزیر کشور از دستاوردهای مدیریت بحران استان اصفهان، منصور شیشه فروش، مدیرکل مدیریت بحران استانداری اصفهان ضمن بیان مشکلات استان در زمینه آلودگی هوا، فرونشست زمین، کم آبی و خشکسالی و گزارش اقدامات انجام شده خواستار تخصیص اعتبارات مورد نیاز به استان برای نوسازی ناوگان حمل و نقل عمومی، استانداردسازی صنایع، اجرای طرح‌های تامین آب و احیای رودخانه زاینده‌رود و کنترل اثرات فرونشست زمین شد. شیشه‌فروش گزارشی از توانمندی و ظرفیت‌های علمی و اجرایی و فناوری‌های نوین شرکت‌های دانش بنیان و دانشگاه‌های استان

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/000dNP>

معاون علمی رییس جمهور خبر داد

صادرات تجهیزات آزمایشگاهی دانشگاهی به کشورهای همسایه



دانش بنیان‌ها برای پاسخ به نیازهای فناورانه از دهه ۹۰ آغاز شد و دانشگاه‌ها نیز تولیدات فناورانه را سرلوحه کار خودشان قرار دادند و در آن زمان عموم تجهیزات آزمایشگاهی با مشکل تمام شدن تاریخ انقضا و خرابی قطعات رو به رو بود و در آن زمان جریان خوبی از سوی معاونت علمی ریاست جمهوری، برای حمایت از دانش بنیان‌ها به منظور ساخت تجهیزات آزمایشگاهی صورت گرفت. معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان رییس جمهور افزود: ۱۰ سال پیش در یک آزمایشگاه پیشرفته شیمی در یک دانشگاه سطح یک تنها به دلیل نداشتن مواد اصلی مورد نیاز، یک دستگاه تا ۵ سال قابل استفاده نبود و شرکت تامین کننده آن نیز به دلیل تحریم‌ها نمی‌توانست مواد مورد نیاز را به ایران تحویل دهد، اما به برکت برگزاری نمایشگاه ایران ساخت در ۱۰ سال گذشته، تجهیزات آزمایشگاهی با قیمت بسیار پایین‌تر نسبت به نمونه خارجی، بومی سازی شد و حالا شرکت سازنده این تجهیزات برای خدمات پس از فروش در صورت نیاز به تعمیر در دسترس است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/000dPB>

معاون پژوهشی وزارت علوم خبر داد:

تکمیل زنجیره نوآوری با صندوق عالی عتف



معاون پژوهشی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری گفت: صندوق عالی عتف، حلقه مفقوده‌ای در نظام نوآوری کشور است که با ایجاد آن این زنجیره تکمیل می‌شود. وجوه این صندوق از راه‌های مختلف قابل تامین است که بخشی از آن در قانون بودجه سال ۱۴۰۲ دیده شده و برای افزایش آن در قانون ۱۴۰۳ در حال رایزنی هستیم. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی دولت به نقل از روابط عمومی وزارت علوم، ماده واحده «صل تاسیس صندوق شورای عالی علوم، تحقیقات و فناوری (عتف)» در جلسه ۸۲۶ مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱ شورای عالی انقلاب فرهنگی به تصویب رسید و آذر ۱۴۰۰ توسط آیت‌الله سیدابراهیم رئیسی، رئیس شورای عالی انقلاب فرهنگی و رییس‌جمهور برای اجرا ابلاغ شد. این صندوق که یک صندوق گرنت‌محور (بر اساس اعطای پژوهانه، وام بلاعوض) است در خدمت شورای عالی علوم، تحقیقات و فناوری (عتف) و طرح‌های مصوب شورای عالی علوم، تحقیقات و فناوری است. در واقع تنها تفاوت این صندوق با صندوق‌های پژوهش و فناوری استانی یا صندوق نوآوری شکوفایی این است که گرنت

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/000dOB>

با هدف حل مشکلات صنعت

مسابقه دانشجویی «ایده شو» برگزار می‌شود

انجمن علمی دانشجویی دانشکده مهندسی مواد و متالورژی دانشگاه صنعتی اصفهان، نخستین دوره مسابقه دانشجویی «ایده شو» را برگزار می‌کند. به گزارش بازار کار به نقل از باشگاه دانشجویان ایستا، این مسابقه با هدف حل مشکلات صنعت با یک ایده نو و با محوریت ایجاد فرصت‌های کارآفرینی برگزار و به افراد خلاق این امکان داده می‌شود تا در محیطی با مخاطب صنعتی و دانشگاهی به بیان ایده‌های نوآورانه بپردازند و در صورت انتخاب شدن به‌عنوان ایده‌های برتر در عرصه صنعت مشغول به کار شوند.

برای دسترسی به جزئیات زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/000dOB>

دبیر رویداد کارآفرینی و فناوری‌های نوین شیلان

برگزاری نخستین رویداد کارآفرینی و فناوری نوین شیلان کشور در البرز

نخستین رویداد «کارآفرینی و فناوری‌های نوین شیلان» کشور در مرکز آموزش عالی امام خمینی (ره) وزارت جهاد کشاورزی مستقر در استان البرز برگزار شد. به گزارش خبرنگار ایرنا، دبیر رویداد کارآفرینی و فناوری‌های نوین شیلان و عضو هیات علمی موسسه تحقیقات علوم شیلانی کشور در حاشیه برگزاری این رویداد به خبرنگاران گفت: رویداد کارآفرینی و فناوری‌های نوین شیلان در چهار محور فناوری‌های مبتنی بر اینترنت، ابزری پوری، صید و صیادی و زیست فناوری برگزار شد. «سیامک یوسفی» افزود: به دبیرخانه این رویداد ۲۰ ایده از ایده پردازان، محققان، اساتید دانشگاهی و دانشجویان ارشد و دکتری رشته‌های مرتبط ارسال شد که در مرحله اول پس از داوری پنج ایده به مرحله نهایی راه یافت. وی اظهار کرد: این پنج ایده امروز در رویداد ارائه شدند که در نهایت چهار ایده منتخب و آماده انعقاد قرارداد با سرمایه گذار شدند. وی با بیان اینکه ۲ ایده در حوزه زیست فناوری بودند، گفت: یکی از این ایده‌ها مربوط به استفاده از عصاره گیاه آختی به عنوان نگه دارنده فیله ماهی قزل آبی رنگین کمان، دومین ایده با عنوان استفاده از جلبک کارلا به عنوان درازه شکلاتی، سومین ایده مازول شنواری صیادی و چهارمین ایده هم هوشمندسازی سیستم‌های آبیاری پوری بود. یوسفی با اشاره به اینکه این ایده پردازان قدم بعدی را برای دانش بنیان شدن می‌توانند بردارند، افزود: امروز در کنار این ایده پردازان، اتحادیه‌ها و شرکت‌های خصوصی هم حضور داشتند که پس از دانش بنیان شدن شرکت‌ها، از طریق معاونت علمی فناوری ریاست جمهور و سایر دستگاه‌های ذیربط می‌توانند کمک‌های اقتصادی و صنعتی را دریافت کنند.

برگزاری رویداد «ایده پارک» زمینه‌ساز رشد خلاقیت و نوآوری دانش آموزان را فراهم می‌کند

معاون پشتیبانی و منابع انسانی پارک علم و فناوری همدان در نخستین رویداد ایده پارک در شهرستان فامنین گفت: حضور دانش‌آموزان در رویدادهای ایده پارک زمینه‌ساز رشد خلاقیت و نوآوری آنان را فراهم می‌کند. به گزارش خبرگزاری تسنیم از همدان، بهزاد خرابیان در جمع خبرنگاران با بیان اینکه توسعه کارآفرینی و حمایت از ایجاد و توسعه کسب و کارهای دانش‌بنیان و تجاری‌سازی از جمله وظایف و اهداف حوله به پارک‌های علم و فناوری است. وی با اشاره به اینکه در سیاست‌های ابلاغی توسط مقام معظم رهبری در حوزه علم و فناوری و همچنین در بیانیه گام دوم انقلاب به اقتصاد دانش بنیان تأکیدات و توجه جدی صورت گرفته و بر همین اساس قانون جهش تولید دانش بنیان در مجلس شورای اسلامی مصوب و توسط دولت سیزدهم ابلاغ شد. معاون پشتیبانی و منابع انسانی پارک علم و فناوری همدان افزود: سرمایه اصلی اقتصاد دانش بنیان افراد خلاق و نوآور است، بنابراین تولید محصولات باکیفیت با قابلیت رقابت‌پذیری و صادرات و تولید ثروت و اشتغال پایدار و افزایش بهره‌وری از جمله شاخص‌های اقتصاد دانش بنیان محسوب می‌شود.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/000dNO>

مرکز آموزش علمی کاربردی آمیکو برگزار می‌کند: برگزاری رویداد استارت‌آپی «فناوری‌های نوین در خودرو و صنایع وابسته»

نفرات برتر رویداد استارت‌آپی فناوری‌های نوین در خودرو و صنایع وابسته در دوم اسفند ماه ۱۴۰۲ با حمایت ارس خودرو دیزل در مرکز آموزش علمی کاربردی آمیکو معرفی خواهند شد. به گزارش پرشین خودرو، رویداد استارت‌آپی «فناوری‌های نوین خودرو و صنایع وابسته» از ۱۵ آذر ماه تا ۲۰ بهمن ۱۴۰۲ پذیرای ایده‌های علاقمندان در این حوزه خواهد بود. این رویداد با حمایت شرکت ارس خودرو دیزل و در محورهای زیر آماده دریافت طرح‌ها و ایده‌های علاقمندان است: - طراحی بردهای ECU، ICU و ایموبلایزر و PROGRAMING موتور - انرژی‌های تجدید پذیر در موتور و استفاده از مکمل‌های سوخت - سنسورهای کنترلی مورد استفاده در موتور - طراحی و تولید سیستم‌های تعلیق خودرو - سایر موارد مرتبط با صنعت خودرو در همین راستا داوری ایده‌های آرسالی به «رویداد استارت‌آپی فناوری‌های نوین خودرو و صنایع وابسته» نیز در تاریخ ۲۰ تا ۳۰ بهمن ماه ۱۴۰۲ نیز صورت خواهد گرفت و نفرات برتر در تاریخ دوم اسفند ماه امسال و در روز برگزاری این رویداد معرفی و تقدیر خواهند شد. اهدای جوایز نقدی، اعطای تسهیلات برای تولید یا آزمایش ایده / محصول، مشاوره فنی و تخصصی و آموزش و منتورینگ از جمله فرصت‌ها و امتیازات این رویداد است. علاقمندان این شرکت در این رویداد می‌توانند ایده‌های خود را در لینک <https://amicouni.com> ثبت یا به آدرس ایمیل amicouni@amicoir.com ارسال کنند.